



Anexo D. Formulario

B. UBICACIÓN LABORAL

B1.	Entidad:	
------------	-----------------	--

B2. Cargo que desempeña dentro de la entidad:	
<u>Directivo/Asesor/Ejecutivo</u> ¹⁵	<input type="radio"/>
<u>Profesional/Técnico</u> ¹⁶	<input type="radio"/>
<u>Administrativo/Operativo</u> ¹⁷	<input type="radio"/>

B3. Antigüedad en la entidad:	
De 1 a 6 años	<input type="radio"/>
7 a 11 años	<input type="radio"/>
12 a 16 años	<input type="radio"/>
Más de 16 años	<input type="radio"/>

B4. Sexo:	
Hombre	<input type="radio"/>
Mujer	<input type="radio"/>

¹⁵ Servidor público que orienta y coordina la implementación de políticas y actividades en una entidad.

¹⁶ Persona que tiene los conocimientos profesionales y técnicos para desarrollar alguna labor.

¹⁷ Persona cuya tarea principal requiere la experiencia y los conocimientos necesarios para el manejo de documentos, operar máquinas, equipos, vehículos, servicios generales, entre otros.



MODULO I. CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

Los siguientes capítulos buscan conocer la percepción de los servidores públicos respecto al ambiente laboral en que se implantan y desarrollan las reglas formales de la gestión pública.

C. AMBIENTE LABORAL

Las siguientes preguntas buscan conocer su percepción como servidor público sobre el grado de satisfacción respecto al reconocimiento de su labor en la entidad, a los incentivos laborales ofrecidos por ella y al entorno laboral en que se desarrollan sus actividades.

De las preguntas C5 a C13, indique su grado de conformidad o inconformidad con cada uno de los enunciados planteados. **Recuerde que la encuesta es de percepción¹⁸ no de conocimiento exacto del tema.**

C5.		Durante el 2009, ...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo

¹⁸ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea



	Durante el 2009, ...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la CONFIANZA	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	En el desarrollo de las actividades encomendadas, las relaciones entre los funcionarios se basaron en el RESPECTO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Las reuniones de trabajo que se llevan a cabo son de utilidad para el desempeño de mi labor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C6.	Durante el 2009, los directivos, ...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Facilitaron el pleno funcionamiento de los equipos de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Tuvieron pleno conocimiento de las decisiones tomadas en los grupos de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Tomaron en cuenta los aportes y sugerencias de los equipos de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



	Durante el 2009, los directivos, ...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
g.	Centralizaron el poder de decisión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C7.	Durante el 2009...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	La labor que desempeñé contribuyó a mi bien-estar ¹⁹	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Mis capacidades laborales se han aprovechado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	La carga laboral que tuve fue excesiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	El trabajo que desempeñé contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C8.	Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Estabilidad laboral	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

¹⁹ Comprende aspectos básicos para una buena vida: salud, educación, seguridad, buena posición económica, buenas relaciones sociales y tranquilidad entre otros aspectos.



	Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
b.	Posibilidades de acumular experiencia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Posibilidades de capacitación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Prestigio social	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Horarios de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Perspectiva de ascenso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Asignación salarial	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.	Oportunidades limitadas para obtener empleo en el sector privado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i.	Posibilidades limitadas para obtener empleo en otras entidades del sector público	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C9.	En el 2009, en la entidad,...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Las <u>decisiones directivas relacionadas con el recurso humano</u> se registraron formalmente ²⁰	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Las <u>tareas de los funcionarios</u> se documentaron formalmente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

²⁰ Mediante cualquier tipo de documento, como circulares, memorandos, resoluciones entre otros.



	c.	La evaluación del desempeño ²¹ se ejecutó conforme a las normas establecidas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	d.	Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos adecuados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	e.	En la administración del recurso humano, se aplicaron procedimientos previamente establecidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	f.	Las reglas empleadas para el traslado, ascenso, y retiro de los funcionarios se conocieron con suficiente antelación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C10.		Durante el 2009, en la entidad,...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
	a.	La rotación de personal impidió el desarrollo de las actividades programadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	b.	El personal fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	c.	Los perfiles de los funcionarios ²² correspondieron con las actividades asignadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	d.	Para funciones similares, los honorarios del personal contratista respecto a los salarios del personal de carrera, fueron excesivos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

²¹ Mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los servidores públicos. Hace referencia a los instrumentos que diseña el Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP en la materia.



	e.	La cantidad de personal contratista para apoyar al personal de planta, fue excesivo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
--	----	---	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción

C11.	Durante el 2009, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción ²³ , ...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
	a. Fue de conocimiento público	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	b. Siguió criterios formalmente establecidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	e. Se basó en influencias políticas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	f. Se basó en vínculos regionalistas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	g. Se basó en pagos extraoficiales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	h. Se basó en intercambio de favores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

²² Características requeridas del funcionario para desarrollar sus funciones, tales como estudios realizados y experiencia relevante para el cargo.

²³ El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, así mismo su retiro debe estar plenamente justificado.



Personal contratista

C12.		Durante el 2009, en la entidad, la contratación del personal de contrato, ...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.		Siguió criterios formalmente establecidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.		Fue de conocimiento público	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.		Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.		Se basó en influencias políticas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.		Se basó en vínculos regionalistas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.		Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.		Se basó en pagos extraoficiales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.		Se basó en intercambio de favores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Personal de planta

C13.		Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo	NS/NR
a.		Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.		Conducen a la profesionalización de la función pública.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



	c.	Se caracterizan por su transparencia.	<input type="radio"/>				
--	----	---------------------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

D. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FÍSICOS

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos sobre la administración de los recursos físicos.

En las preguntas D14, D15, D16 Y D17, indique su grado de conformidad o inconformidad con cada una de las siguientes afirmaciones. **Recuerde que la encuesta es de percepción²⁴ no de conocimiento exacto del tema.**

D14.		Durante el 2009, en la entidad,...	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	a.	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	b.	Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Contratación de bienes y servicios

²⁴ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea



D15.		Durante el 2009, la contratación de bienes y servicios,:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
	a.	Fue de conocimiento público	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	b.	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	c.	Se basó en influencias políticas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	d.	Se basó en vínculos regionalistas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	e.	Se basó en pagos extraoficiales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	f.	Se basó en intercambio de favores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	g.	Incluyó etapas que no eran necesarias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	h.	Se basó en el merito de las propuestas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

D16.		Durante el 2009, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?	SI	<input type="radio"/>	Continué con la pregunta D17
			NO	<input type="radio"/>	Pase a la pregunta E18

D17.		Durante el 2009, el proceso de contratación,:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
	a.	Siguió el cronograma establecido.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	b.	Siguió los lineamientos de los organismos de control.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	c.	Promovió la postulación de diferentes propuestas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



	d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	e. Cumplió con los requisitos legales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E. EVALUACIÓN Y CONTROL

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de la administración de recursos físicos y del ambiente laboral

De las preguntas E18 a E25, indique su respuesta en cada uno de los enunciados planteados. **Recuerde que la encuesta es de percepción²⁵ no de conocimiento exacto del tema.**

E18.	Durante el 2009, la información sobre la contratación...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Fue publicada en diversos medios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Fue clara y completa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Fue oportuna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

²⁵ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea



E19.	Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Respetar y seguir las normas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Facilitar el control social de la ciudadanía.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Propiciar el desvío de recursos públicos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Estar dispuestos a recibir pagos a cambio de favores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E20.	Durante el 2009, la implementación de la <u>evaluación del desempeño</u>²⁶ de los funcionarios,...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de recursos humanos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

²⁶ Mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los servidores públicos. Hace referencia a los

instrumentos que diseña el Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP en la

materia.



	e.	Se ejecutó conforme a las normas establecidas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
--	----	---	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

E21.	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:		Totalment e de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalment e en Desacuerdo
	a.	Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Tiene la certeza que la denuncia prospera.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
c.	Está seguro que se toman medidas correctivas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
d.	No teme que se tomen represalias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
e.	Le preocupa que la entidad pueda perder legitimidad y confianza	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

E22.	Durante el 2009, ¿Qué tan efectiva puede haber sido cada una de las siguientes estrategias para reducir la incidencia de <u>prácticas irregulares</u> ²⁷ en su entidad?:		Muy Efectiva	Algo Efectiva	Poco Efectiva	Nada Efectiva
	a.	Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Implementación del Modelo Estándar de Control Interno –MECI	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
c.	Fortalecimiento de control interno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

²⁷ Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.



	Durante el 2009, ¿Qué tan efectiva puede haber sido cada una de las siguientes estrategias para reducir la incidencia de <u>prácticas irregulares</u> ²⁷ en su entidad?:	Muy Efectiva	Algo Efectiva	Poco Efectiva	Nada Efectiva
d.	Simplificación de trámites	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Promoción de <u>veedurías ciudadanas</u> ²⁸ :	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Pactos por la transparencia ²⁹ .	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Implementación de normas de <u>certificación de la calidad</u> ³⁰ .	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.	Exigencias de visibilidad y publicidad de los procesos de gestión y de la toma de decisiones.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i.	Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E23.	Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo

²⁸ Proceso de participación de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administración pública.

²⁹ Es un acuerdo de voluntades suscrito entre Alcaldes, Gobernadores con la ciudadanía, a través de sus organizaciones representativas y el Programa Presidencial actuando como testigo. El Gobernante que suscribe el Pacto por la Transparencia, adquiere el compromiso de adelantar su gestión transparente bajo unas condiciones previamente acordadas.

³⁰ Proceso de acreditación de la calidad de productos o servicios de la entidad, ante organismos competentes como por ejemplo el ICONTEC.



	Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	A la autoridad máxima de la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	A los demás directivos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Al jefe inmediato.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Al jefe de control interno.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Al jefe de recursos humanos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	A algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	A la Fiscalía.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.	A los medios de comunicación.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E24.	Durante el 2009, los siguientes cargos mostraron compromiso por hacer las cosas honestamente...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	La autoridad máxima de la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Los demás directivos y asesores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Los jefes inmediatos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Los profesionales y técnicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Los Administrativos y operativos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



E25.	Durante el 2009, ¿qué tanto los siguientes factores pueden haber permitido el desarrollo de <u>prácticas irregulares</u> ³¹ ?:	Mucho	Algo	Poco	Nada
a.	Bajos salarios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Falta de control administrativo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Falta de sanción.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Vacíos o falta de claridad en la legislación/ regulación.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Ausencia de valores éticos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

MODULO II. CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS³²

Los siguientes capítulos buscan conocer la percepción de los servidores públicos respecto a la implementación de políticas y directrices en la entidad.

F. DIRECTRICES INTERNAS A LA ENTIDAD³³

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores con respecto a las normas y orientaciones que rigen la actuación de una entidad en asuntos de carácter interno.

³¹ Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

³² Orientaciones que rigen la actuación de la entidad en materias específicas (salud, inversiones, subsidios, etc.)

³³ Normas y orientaciones que rigen la actuación de una entidad, en asuntos de carácter interno.



En la pregunta F26, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados. **Recuerde que la encuesta es de percepción³⁴ no de conocimiento exacto del tema.**

Directrices internas (Resoluciones, circulares, etc.)

F26.		Durante el 2009, ¿en general, las directrices generadas en la entidad,...	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
	a.	Fueron comunicadas oportunamente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	b.	Fueron fáciles de interpretar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	c.	Fueron consistentes entre sí	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	d.	Fueron fáciles de implementar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	e.	Condujeron al cumplimiento de la misión institucional	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	f.	Favorecieron intereses políticos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	g.	Favoreció intereses familiares o personales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G. POLÍTICAS EXTERNAS

³⁴ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea



Los siguientes enunciados buscan conocer los mandatos que provienen de entidades de mayor jerarquía.

En las preguntas G27, G28 y G29, indique su respuesta en cada uno de los enunciados planteados. **Recuerde que la encuesta es de percepción³⁵ no de conocimiento exacto del tema.**

G27.	Durante el 2009, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?	Si	<input type="radio"/>	Continúe con la pregunta G28
		No	<input type="radio"/>	Pase a la Pregunta G29

G28.	Durante el 2009, la política externa, ...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Fue comunicada oportunamente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Fue fácil de interpretar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Fue fácil de implementar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Fue consistente con su misión institucional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Favoreció intereses de tipo político.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

³⁵ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea



	Durante el 2009, la política externa, ...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
f.	Favoreció intereses de tipo familiar o personal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Restringió la autonomía de la entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.	Buscó satisfacer los intereses del sector privado a costa del interés público.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i.	Buscó satisfacer los intereses burocráticos a costa del interés público.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G29	Durante el 2009, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:	Mucho	Algo	Poco	Nada
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
a.	Simplificación de trámites. ³⁶	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Selección de servidores públicos con base en sus méritos. ³⁷	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Ejercicio de rendición de cuentas. ³⁸	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Implementación de normas de certificación de calidad. ³⁹	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Promoción de veedurías ciudadanas. ⁴⁰	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Realización de audiencias públicas. ⁴¹	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Gobierno en línea. ⁴²	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.	Fortalecimiento del sistema de control interno.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

³⁶ Supresión de trámites por parte de la entidad en su operación interna y en su relación con el ciudadano para agilizar los procesos.

³⁷ Atributos relativos a la capacitación y competencia de las personas como motivación exclusiva para la selección de funcionarios del Estado al cargo que se aspira.



H. EVALUACIÓN Y CONTROL

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de las políticas y directrices.

De las preguntas H30 a H37 indique su respuesta en cada uno de los enunciados planteados. **Recuerde que la encuesta es de percepción⁴³ no de conocimiento exacto del tema.**

H30.	Durante el 2009, la información sobre los <u>planes institucionales</u> ⁴⁴ de la entidad,...	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
------	---	-----------------------	------------	---------------	--------------------------

³⁸ Sistema que garantiza al ciudadano, el conocimiento de la información relacionada con la gestión de la entidad.

³⁹ Proceso de acreditación de la calidad de productos o servicios de la entidad, ante organismos competentes como por ejemplo el ICONTEC.

⁴⁰ Proceso de participación de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administración pública.

⁴¹ Es un mecanismo de rendición de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestión y el manejo de los recursos públicos en la formulación, ejecución y evaluación de políticas para el cumplimiento de la misión de la Entidad.

⁴² Estrategia para el manejo, uso e intercambio de información que garantiza transparencia en la gestión del Estado y alta eficiencia en los servicios prestados.

⁴³ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea

⁴⁴ Los planes institucionales están conformados por el plan estratégico, el plan de acción, el plan de compras y el plan de mejoramiento.



	Durante el 2009, la información sobre los <u>planes institucionales</u> ⁴⁴ de la entidad,...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Fue clara y completa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Fue oportuna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Se pudo verificar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H31	Durante el 2009, con cuál de las siguientes estrategias considera que se previenen las prácticas irregulares ⁴⁵ en su entidad...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Emprender esfuerzos para reducir las	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Reportar a las autoridades competentes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Sancionar a los funcionarios que incurren en ellas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Se cuenta con una oficina de control interno disciplinario que es eficaz para contrarrestarlas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H32.	Durante el 2009, ¿Usted participó en la realización de ALGUNA audiencia	SI	<input type="radio"/>	Continué con la pregunta H33
------	---	----	-----------------------	------------------------------

⁴⁵ Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

⁴⁶ Mecanismo de rendición de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestión y el manejo de los recursos públicos en la formulación, ejecución y evaluación de políticas para el cumplimiento de la misión de la entidad.



		pública ⁴⁶ ?	NO	<input type="radio"/>	Pase a la pregunta H34
--	--	-------------------------	----	-----------------------	------------------------

H33.	La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública,....:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Mejóro la calidad de la información que se entregó	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Permitió contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares ⁴⁷	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Mejóro la receptividad de las observaciones realizadas por la ciudadanía	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H34.	Durante el 2009, en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:	Mucho	Poco	Algo	Nada
a.	Grupos económicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Congresistas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Sindicatos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Altos funcionarios del gobierno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Empresarios/ contratistas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

⁴⁷ Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.



f.	Gremios empresariales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Grupos al margen de la ley	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.	Organismos internacionales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i.	Compañías multinacionales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H35.	En el 2009, en la entidad...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Los programas de capacitación contribuyeron a conocer el modelo de gestión por resultados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Las acciones estratégicas ⁴⁸ cumplieron con las metas establecidas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Los procesos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad ⁴⁹	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

⁴⁸ Las acciones estratégicas están constituidas por los planes y/o productos más importantes que la entidad espera entregar en el año, con el fin de mejorar la satisfacción de los clientes y de la ciudadanía en general.

⁴⁹ Mecanismo que permite evaluar la prestación de servicios a cargo de la entidad, en términos de las políticas de calidad que se hayan fijado.



	En el 2009, en la entidad...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
h.	Los procesos de reorganización administrativa interna impidieron el cumplimiento de los objetivos estratégicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H36.	Durante el 2009, ¿Qué tanto la evaluación de la gestión del Gobierno se hizo ...:				
		Mucho	Algo	Poco	Nada
a.	En función de los resultados de las políticas públicas ⁵⁰	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	En función de los resultados de la organización ⁵¹	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	En función de la satisfacción de la ciudadanía	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Teniendo en cuenta el resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios prestan a los ciudadanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

⁵⁰ Impacto de la gestión en términos del mejoramiento del nivel de vida de la población objetivo de las políticas. Incluye aspectos tales como justicia distributiva, participación ciudadana, respecto a la dignidad humana, debido proceso y transparencia, a través de la implementación de políticas.

⁵¹ Impacto de la gestión de la entidad, en términos de la administración de recursos institucionales, humanos, presupuestales, físicos y tecnológicos. Incluye aspectos tales como eficiencia técnica y económica, eficacia y equidad en el desarrollo de las actividades de la organización



H37.	Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Adulteración o "maquillaje" de informes.				
f.	Uso indebido de bienes o activos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Favoritismo en la contratación de proveedores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.	Ocultación de información pública.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

MODULO III. SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD

Los siguientes capítulos buscan conocer la percepción de los servidores públicos sobre la planeación de los recursos humanos, físicos y presupuestales de la entidad.

I. PLANEACIÓN

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con respecto a la previsión que se tiene de los recursos para lograr los objetivos de cada entidad



En las preguntas I38 e I39, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados. **Recuerde que la encuesta es de percepción⁵² no de conocimiento exacto del tema.**

I38.	Durante el 2009, considera que:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	La entidad planifica el uso de los recursos humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	La entidad planifica el uso de los recursos físicos y tecnológicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	La entidad planifica el uso de los recursos financieros	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Se hace seguimiento a la ejecución de los planes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Se hace evaluación de las metas definidas en los planes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.	La entidad rinde cuentas de los logros de su planeación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i.	Dedica mucho tiempo a actividades adicionales no planeadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

⁵² La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea



139.	En el 2009, los <u>planes institucionales</u> ⁵³ , de la entidad...:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Mejoraron la eficacia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Estuvieron articulados con las políticas dirigidas al sector público.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

J. PRESUPUESTO

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con respecto al proceso presupuestal de la entidad.

De las preguntas J40 a J46, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados. **Recuerde que la encuesta es de percepción⁵⁴ no de conocimiento exacto del tema.**

⁵³ Información sobre la gestión de la entidad conformada por el plan estratégico, de acción, de compras y de mejoramiento.

⁵⁴ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea



J40.		Durante el 2009, en la entidad,....:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
	a.	El presupuesto fue suficiente para el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	b.	Existieron retrasos en los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	c.	Se evidenció la falta de presupuesto para cumplir con las actividades planeadas por la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

J41.		Durante el 2009, la programación y ejecución presupuestal se basó en:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
	a.	Vínculos personales, familiares o de amistad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	b.	Vínculos o presiones políticas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	c.	Pagos extraoficiales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	d.	Intercambio de favores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	e.	Vínculos regionales o presiones de grupos al margen de la ley	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

J42.		Durante el 2009, ¿Usted pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto?	SI	<input type="radio"/>	Continué con la pregunta J43
			NO	<input type="radio"/>	Finalice

		Durante el 2009, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal,....:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
--	--	--	------------------------------	-------------------	----------------------	---------------------------------



	Durante el 2009, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal,....:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Fue clara y completa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Fue oportuna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Existen soportes para confirmarla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

J44.	En la preparación del presupuesto considera que:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico ⁵⁵	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Se vincula el gasto deseado con las políticas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Se vincula el gasto deseado con las funciones de la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Los recursos asignados por el ministerio de Hacienda (Secretaría) son suficientes para las funciones asignadas a la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

⁵⁵ Es decir que: a) aplica los parámetros emitidos por el ministerio o secretaría de hacienda, b) se siguen las directrices del estatuto orgánico de presupuesto y c) Existe un cálculo de las necesidades de personal, físicas y financieras.



	En la preparación del presupuesto considera que:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
g.	Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.	La entidad tiene metas de ejecución financiera	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i.	El Ministerio de Hacienda impone el nivel de presupuesto de la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

J45.	Considera que los giros de la Tesorería General de la Nación (del Departamento):	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Concuerdan con los montos programados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Se hacen a tiempo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	En la ejecución del presupuesto considera que:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	En su entidad existe una gestión eficaz del efectivo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	La solicitud de pagos a la tesorería de la entidad es atendida con oportunidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



	En la ejecución del presupuesto considera que:	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
d.	Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Las cifras financieras y presupuestales son fiables	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONADE, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Se presentan atrasos en los pagos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.	El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i.	Tiene confianza en la ejecución financiera	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
j.	Se ejecutó de acuerdo con resultados esperados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

K. EVALUACIÓN Y CONTROL

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento la planeación y el presupuesto



En las preguntas K47 Y K48, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados. **Recuerde que la encuesta es de percepción⁵⁶ no de conocimiento exacto del tema.**

K47.	Durante el 2009, considera que :	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
a.	La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Los directivos de la entidad evalúan periódicamente la ejecución presupuestal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Se toman medidas para controlar la ejecución del presupuesto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Las cuentas de presupuesto y tesorería son auditadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Se toman correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría financiera	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Se toman correctivos que la Contraloría presenta en sus informes de auditoría legal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

⁵⁶ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea



	Durante el 2009, considera que :	Totalmente de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Totalmente en Desacuerdo
g.	La dirección de la entidad rinde cuentas públicas de la ejecución financiera	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

K48.	Conoce si su entidad participó en algún ejercicio de rendición de cuentas durante el 2009 en el tema presupuestal?	SI	NO
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

OBSERVACIONES

“En el siguiente espacio escriba sus comentarios finales a la Encuesta que acaba de diligenciar. Agradecemos sus observaciones con respecto a la extensión del cuestionario, a la claridad en el lenguaje utilizado, a la forma como se plantearon las preguntas, a la pertinencia de los temas incluidos y al esfuerzo que implicó para ustedes este ejercicio”

(Nota: Esta sección sólo aplica para la versión web del cuestionario)



“Usted ha terminado de diligenciar la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional –EDI – 2009.”

La información ha sido enviada exitosamente

Gracias por su participación. Los resultados de la encuesta estarán disponibles próximamente en la página Web www.dane.gov.co, donde también podrá consultar los resultados de años anteriores accediendo al vínculo EDI Nacional