



المملكة الأردنية الهاشمية



مسح العمالة والبطالة

الجولة الرابعة/ تشرين الثاني 2013

المنهجية والنتائج التفصيلية

آذار 2014



المملكة الأردنية الهاشمية

مسح العمالة والبطالة

ال الجولة الرابعة/ تشرين الثاني 2013
ال منهجية والنتائج التفصيلية

آذار 2014

تقديم

يسر دائرة الإحصاءات العامة وفي إطار سعيها لتقديم البيانات والمعلومات الدقيقة لصناع القرار والباحثين، أن تقدم تقرير (مسح العمالة والبطالة) ويتضمن نتائج الجولة الرابعة للمسح الذي أجرته الدائرة خلال شهر تشرين الثاني عام 2013. وغطى هذا المسح عينة من الأسر بلغ حجمها حوالي 13 ألف أسرة بصورة تضمن التمثيل على مستوى المملكة و توزيعاتهم حسب المحافظات والأقاليم والحضر والريف. وقد استندت هذه العينة إلى الإطار الذي وفرته نتائج التعداد العام للسكان والمساكن لعام 2004.

يتضمن التقرير منهجية المسح والجداول التفصيلية للنتائج ذات العلاقة بالموضوعات التي غطاها المسح، وتشمل الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والإقتصادية للسكان مع التركيز على قوة العمل لمعرفة حالة النشاط الإقتصادي للأفراد، بالإضافة إلى التعرف على معدلات البطالة ومستوياتها في سوق العمل الأردني حسب المحافظات والأقاليم وخصائص مختلفة كالمستوى التعليمي والحالة الزوجية والعمر ومكان الإقامة.

وتود دائرة الإحصاءات العامة أن تعبر عن عميق شكرها لجميع أفراد وأسر العينة الذين كان لتعاونهم وتعاونهم أكبر الأثر في إنجاح هذا المسح، وكذلك للذين ساهموا بإنجاحه من الدائرة وخارجها، آمليين أن تفيد المعلومات الواردة في هذا التقرير جميع المهتمين بقضايا سوق العمل بصورة عامة وبقضايا العمالة والبطالة بصورة خاصة سواء على مستوى متخذي القرار أو المخططين والباحثين على المستويين العام والخاص.

د. قاسم الزعبي

المدير العام

النتائج الرئيسية

1. التوزيع العمري

يتصف المجتمع الأردني بالفتوة، حيث شكل السكان دون الخامسة عشرة من العمر 34.7% من مجموع سكان العينة، في حين كانوا يشكلون حوالي 50% في عام 1979. ويرجع السبب الرئيسي في ذلك إلى الإنخفاض المستمر في معدلات الإنجاب في الأردن. أما نسبة كبار السن 60 سنة فأكثر، فقد ازدادت من 4.1% في عام 1979 إلى 7.2% من مجموع السكان حسب نتائج الجولة الرابعة من عام 2013.

2. التعليم

بلغ معدل الأمية 6.8% بين السكان الذين أعمارهم 15 سنة فأكثر. وهناك تباين في المعدل بين الذكور والإناث، حيث كانت قيمته بين الإناث حوالي ثلاثة أضعاف قيمته بين الذكور 10% للإناث مقابل 3.8% للذكور، وأن 40% من السكان في الفئة العمرية المشار إليها كان مستواهم التعليمي ثانوي فأعلى مع وجود اختلاف بسيط بين الذكور 39.5% والإناث 40.5%.

3. قوة العمل

أ. تبين أن هناك تفاوتاً واضحاً في خصائص قوة العمل الأردنية بين الذكور والإناث فيما يتعلق بالمستوى التعليمي، حيث تبين أن 56% من مجموع قوة العمل من الذكور كانت مستواهم التعليمية أقل من الثانوي مقابل 12% للإناث. كما أن 60.6% من مجموع قوة العمل من الإناث كان مستواهم التعليمي بكالوريوس فأعلى بالمقارنة مع 21.2% للذكور.
ب. تركز حوالي 50% من قوة العمل الأردنية في الفئة العمرية 25-39 سنة 47.7% للذكور بالمقارنة مع 61.5% للإناث، في حين تركز حوالي 30.9% في العمر 40 سنة فأكثر.

4. المشاركة الاقتصادية

أ. لا يزال معدل المشاركة الاقتصادية الخام (قوة العمل منسوبة إلى مجموع السكان) متدنياً في الأردن، حيث بلغ 23.8%. كما تباينت معدلات المشاركة الاقتصادية الخام للذكور والإناث بشكل كبير، حيث بلغ المعدل للذكور 38.9% مقابل 8.0% للإناث.
ب. بلغ معدل المشاركة الاقتصادية المنقح (قوة العمل منسوبة إلى السكان 15 سنة فأكثر) 60% للذكور مقابل 12.1% للإناث. ويلاحظ أن نسبة مشاركة المرأة الأردنية في سوق العمل لا تزال بعيدة عن مستويات المشاركة في الدول المتقدمة التي تزيد في غالب الأحيان عن 35% للإناث.
ج. تفاوت معدل المشاركة المنقح حسب المحافظات، حيث تراوح ما بين 34% في محافظة جرش و43.1% في محافظة الطفيلة، ويلاحظ إرتفاع المعدل بشكل ملحوظ بين الذكور في محافظة العقبة، حيث وصل إلى 69.9% في حين يلاحظ إنخفاضه الواضح للإناث في محافظه الزرقاء، حيث بلغ 7.4%.
د. تباين معدل المشاركة المنقح بشكل واضح حسب المستوى التعليمي، إذ إرتفع المعدل إلى 69.6% بين الذين مؤهلاتهم التعليمية بكالوريوس فأعلى (82.4% للذكور بالمقارنة مع 54.5% للإناث) وانخفض إلى أدنى مستوياته بين الأميين 6.4%.
هـ. يلاحظ إرتفاع معدل المشاركة الاقتصادية التفصيلي للإناث في الفئتين العمريتين 20-24 و25-39 سنة، حيث بلغ 14.9% و 22.6% على التوالي، في حين كانت المعدلات مرتفعة للذكور في الفئتين العمريتين 25-39 و40-54 سنة حيث بلغت 92% و 76.6% على التوالي.

5. المشتغلون

- أ. تركّزت غالبية المشتغلين (79.5%) في الفئة العمرية 25-54 سنة (77.7% للذكور مقابل 89.3% للإناث).
- ب. كان المؤهل التعليمي لحوالي نصف المشتغلين 49.6% أقل من الثانوي، و12.6% ثانوي، و36.5% أعلى من الثانوي.
- ج. عمل 33.7% من الذكور المشتغلين في مهن البيع والخدمات، و17.4% في مهنة الاختصاصيين. أما الإناث المشتغلات، فيعمل 58.3% و12.9% في مهنتي "الاختصاصيين" و"الفنيين ومساعدتي الاختصاصيين" على التوالي.
- د. عمل 26.5% من مجموع المشتغلين في قطاع الإدارة العامة والدفاع والضمان الإجتماعي و15.9% في قطاع تجارة الجملة والتجزئة. وبلغت هذه النسب للذكور 28.5% و17.6% على التوالي. أما بين الإناث المشتغلات، فقد كان 41.5% يعملن في قطاع التعليم و14% في قطاع الصحة والخدمة الاجتماعية.
- هـ. كان 85.2% من المشتغلين مستخدمين بأجر (83.5% للذكور مقابل 95.0% للإناث).

6. المتعطلون

- أ. بلغ معدل البطالة بين قوة العمل الأردنية 11%. وتباين هذا المعدل بين الذكور والإناث، حيث بلغ 9.5% للذكور مقابل 18.7% للإناث.
- ب. تباين معدل البطالة بين المحافظات إذ تراوح ما بين 7.1% في محافظة العاصمة و17.5% في محافظة المفرق ويلاحظ وجود فروق جوهرية في معدلات البطالة لكل من الذكور والإناث حسب المحافظات.
- ج. يلاحظ ارتفاع معدل البطالة، بشكل واضح، بين حملة البكالوريوس فأعلى إذ بلغ 16.2% (12.1% للذكور مقارنة مع 23.6% للإناث).
- د. بينت النتائج ارتفاع معدل البطالة بين الأفراد في الفئتين العمريتين 15-19 و20-24 سنة، حيث بلغ 33.2% و27.6% على التوالي.
- هـ. تركّز أكثر من ثلاثة أرباع المتعطلين 79.8% في الفئة العمرية 20-39 سنة، في حين شكل المتعطلون في العمر 55 سنة فأكثر 5.0% فقط.
- و. كانت مؤهلات 42.7% من المتعطلين أقل من الثانوي (57.1% للذكور مقابل 4.8% للإناث)، في حين كان 76.5% من المتعطلات من حملة البكالوريوس فأعلى.
- ز. يمضي المتعطلون فترة زمنية ليست بالقصيرة في البحث عن العمل، حيث أن 35.7% من المتعطلين مضى على تعطلهم أكثر من سنة، في حين أمضى 41.9% من المتعطلين فترة ستة أشهر أو أقل في البحث عن عمل و22.4% أمضوا ما بين سبعة أشهر وسنة.

7. المؤشرات الربعية والسنوية

يظهر الجدول 1 أهم المؤشرات الربعية للمسح حسب الجنس لل الجولة الرابعة من عام 2012 والجولات الاربعة من عام 2013، كما يظهر الجدول 2 المؤشرات السنوية للمسح حسب الجنس للسنوات 2005-2012.

الجدول 1: المؤشرات الربعية لمسح العمالة والبطالة للسكان الأردنيين حسب الجنس لعامي 2012 و 2013

المؤشر والجنس	الجولة الرابعة تشرين الثاني 2012	الجولة الأولى شباط 2013	الجولة الثانية أيار 2013	الجولة الثالثة آب 2013	الجولة الرابعة تشرين الثاني 2013
نسبة السكان أقل من 15 سنة (%)					
مجموع	35.4	35.8	35.1	35.0	34.7
ذكر	35.7	36.1	35.4	35.2	35.2
أنثى	35.0	35.6	34.8	34.6	34.1
معدل الأمية للسكان 15 سنة فأكثر (%)					
مجموع	6.6	7.2	6.6	6.6	6.8
ذكر	3.4	3.8	3.7	3.4	3.8
أنثى	10.0	10.6	9.6	10.0	10.0
معدل المشاركة الإقتصادية الخام (%)					
مجموع	24.3	23.9	24.5	24.0	23.8
ذكر	39.0	38.9	39.4	38.7	38.9
أنثى	9.2	8.6	9.2	8.6	8.0
معدل المشاركة الإقتصادية المنقح للسكان 15 سنة فأكثر (%)					
مجموع	37.7	37.3	37.7	36.8	36.4
ذكر	60.6	60.8	60.9	59.7	60.0
أنثى	14.1	13.3	14.1	13.1	12.1
نسبة المشتغلين للسكان 15 سنة فأكثر (%)					
مجموع	33.0	33.0	33.0	31.6	32.4
ذكر	54.1	54.0	54.7	53.0	54.3
أنثى	11.3	10.6	11.0	9.6	9.8
معدل البطالة للسكان 15 سنة فأكثر (%)					
مجموع	12.5	12.8	12.6	14.0	11.0
ذكر	10.8	11.1	10.3	11.3	9.5
أنثى	19.9	20.5	20.5	26.8	18.7

الجدول 2: المؤشرات السنوية لمسح العمالة والبطالة للسكان الأردنيين حسب الجنس للسنوات 2005-2012

المؤشر والجنس	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
نسبة السكان أقل من 15 سنة (%)								
مجموع	37.7	36.8	37.3	36.8	36.6	36.4	36.0	35.4
ذكر	37.8	36.9	37.8	37.0	36.9	36.7	36.3	35.8
أنثى	37.7	36.7	36.9	36.5	36.2	36.0	35.7	35.0
معدل الأمية للسكان 15 سنة فأكثر (%)								
مجموع	8.9	9.3	7.9	7.7	7.2	7.0	6.7	6.7
ذكر	4.8	5.0	4.3	4.1	3.7	3.7	3.6	3.5
أنثى	13.0	13.7	11.6	11.4	10.8	10.3	9.9	10.0
معدل المشاركة الاقتصادية الخام (%)								
مجموع	23.9	23.8	24.9	25.0	25.5	25.1	25.0	24.6
ذكر	40.1	39.8	40.1	40.3	40.9	40.2	40.0	39.3
أنثى	7.3	7.5	9.3	9.0	9.5	9.4	9.4	9.2
معدل المشاركة الاقتصادية المنقح للسكان 15 سنة فأكثر (%)								
مجموع	38.3	37.7	39.8	39.5	40.1	39.5	39.0	38.0
ذكر	64.4	63.1	64.4	64.0	64.8	63.5	62.8	61.3
أنثى	11.7	11.9	14.7	14.2	14.9	14.7	14.7	14.1
نسبة المشتغلين للسكان 15 سنة فأكثر (%)								
مجموع	32.7	32.4	34.6	34.5	35.0	34.5	34.0	33.4
ذكر	56.2	55.6	57.8	57.5	58.1	56.9	55.9	54.9
أنثى	8.7	8.9	11.0	10.8	11.3	11.5	11.6	11.3
معدل البطالة للسكان 15 سنة فأكثر (%)								
مجموع	14.8	14.0	13.1	12.7	12.9	12.5	12.9	12.2
ذكر	12.8	11.9	10.3	10.1	10.3	10.4	11.0	10.4
أنثى	25.9	25.0	25.6	24.4	24.1	21.7	21.2	19.9

قائمة المحتويات

الصفحة

أ	تقديم	1
ج	النتائج الرئيسية	1
ز	قائمة المحتويات	1
ط	قائمة الجداول	1
1	1. خلفية عامة عن المسح	1
1	1.1 المقدمة	1
1	2.1 أهداف المسح	1
2	3.1 إطار المسح	2
2	4.1 عينة المسح	2
2	1.4.1 تصميم العينة	2
3	2.4.1 شمول العينة	3
5	2. المرحلة التحضيرية	5
5	1.2 الوثائق الرئيسية للمسح	5
5	1.1.2 إستمارة المسح	5
6	2.1.2 كتيب التعليمات	6
6	3.1.2 كتيب الترميز	6
6	2.2 التعاريف والتصانيف	6
13	3.2 تنظيم كوادرات المسح	13
14	4.2 إختيار الباحثين وتدريبهم	14
15	3. مرحلة جمع البيانات	15
15	1.3 تنظيم العمل الميداني	15
15	2.3 أسلوب جمع البيانات	15
15	3.3 التدقيق الميداني	15
16	4. مرحلة تجهيز البيانات	16
16	1.4 التجهيز المكتبي	16
16	2.4 التجهيز الإلكتروني	16
16	3.4 تبويب النتائج ونشرها	16
17	5. الملاحق	17
19	1.5 تقدير أخطاء المعاينة	19
29	2.5 إستمارة المسح	29
39	6. الجداول التفصيلية	39

قائمة الجداول

الصفحة	رقم الجدول	وصف الجدول
3	أ	حجم العينة وتوزيعها حسب الإقليم والمحافظة.....
4	ب	توزيع المقابلات حسب الإقليم والمحافظة ونتيجة الزيارة.....
4	ج	توزيع عدد أسر العينة حسب الإقليم والمحافظة.....
1. السكان الأردنيون		
41	1.1	السكان الأردنيون حسب الحضر والريف والجنس وفئة العمر (توزيع نسبي).....
42	2.1	السكان الأردنيون حسب المحافظة والجنس وفئة العمر (توزيع نسبي).....
2. السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر		
45	1.2	السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب المستوى التعليمي والجنس وفتات العمر العريضة (توزيع نسبي).....
46	2.2	السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الحالة الزوجية والجنس وفتات العمر العريضة (توزيع نسبي).....
47	3.2	السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الاقتصادي والحضر - الريف والمحافظة والجنس (توزيع نسبي).....
50	4.2	السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الاقتصادي والجنس وفتات العمر العريضة (توزيع نسبي).....
51	5.2	السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الاقتصادي والجنس والمستوى التعليمي (توزيع نسبي).....
52	6.2	السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الاقتصادي والجنس والحالة الزوجية (توزيع نسبي).....
3. السكان الأردنيون 15-24 سنة		
53	1.3	السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15-24 سنة حسب حالة النشاط الاقتصادي وحالة الإلتحاق بالمؤسسات التعليمية (توزيع نسبي).....
4. السكان الأردنيون ذوو التعليم العالي		
54	1.4	السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر ومستواهم التعليمي دبلوم متوسط فأعلى حسب المستوى التعليمي والجنس والتخصص العلمي (توزيع نسبي).....
5. المشتغلون الأردنيون		
57	1.5	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس وفتات العمر العريضة (توزيع نسبي).....

58	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس وفئات العمر الرئيسية والمستوى التعليمي (توزيع نسبي).....	2.5
59	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب مكان الإقامة ومكان العمل والجنس (توزيع نسبي).....	3.5
62	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمحافظة (توزيع نسبي).....	4.5
63	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والنشاط الاقتصادي الرئيسي الحالي (توزيع نسبي).....	5.5
64	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والنشاط الاقتصادي الرئيسي الحالي (توزيع نسبي).....	6.5
65	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمهنة الحالي (توزيع نسبي).....	7.5
66	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمهنة الحالية (توزيع نسبي).....	8.5
67	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والحالة العملية الحالية (توزيع نسبي).....	9.5
68	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والحالة العملية الحالية (توزيع نسبي).....	10.5
69	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب ساعات العمل الفعلية الأسبوعية والجنس (توزيع نسبي).....	11.5

6. المشتغلون الأردنيون المتغيبون عن عملهم

70	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر المتغيبون عن العمل حسب الجنس وسبب الغياب (توزيع نسبي).....	1.6
----	---	-----

7. المشتغلون الأردنيون ذوو الدخل من العمل

71	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار) والجنس وفئات العمر الرئيسية (توزيع نسبي).....	1.7
72	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار) والمحافظة (توزيع نسبي).....	2.7
73	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار) والجنس وساعات العمل الفعلية الأسبوعية (توزيع نسبي).....	3.7
74	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار) والجنس والحالة العملية (توزيع نسبي).....	4.7
75	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار) والجنس والمستوى التعليمي (توزيع نسبي).....	5.7

8. المشتغلون الأردنيون الراغبون في عمل آخر أو إضافي

76	1.8	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر الراغبون في عمل آخر أو إضافي حسب الجنس وفئات العمر الرئيسية (توزيع نسبي).....
77	2.8	المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر الراغبون في عمل آخر أو إضافي حسب الجنس والسبب.....

9. المتعطلون الأردنيون

78	1.9	المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس وفئات العمر الرئيسية (توزيع نسبي).....
79	2.9	المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمحافظة (توزيع نسبي).....
80	3.9	المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمستوى التعليمي (توزيع نسبي).....
81	4.9	المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والحالة الزوجية (توزيع نسبي).....
82	5.9	المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس وحالة سبق العمل (توزيع نسبي).....
83	6.9	المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس ومدة التعطل بالأشهر (توزيع نسبي).....
84	7.9	المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس وأساليب البحث عن عمل (نسبة مئوية).....

10. السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر غير النشيطين إقتصادياً

85	1.10	السكان الأردنيون غير النشيطين إقتصادياً ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئة والجنس وفئات العمر العريضة (توزيع نسبي).....
86	2.10	السكان الأردنيون غير النشيطين إقتصادياً ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئة والجنس والمحافظة (توزيع نسبي).....
89	3.10	السكان الأردنيون غير النشيطين إقتصادياً ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئة والجنس والمستوى التعليمي (توزيع نسبي).....
90	4.10	السكان الأردنيون غير النشيطين إقتصادياً ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر المتاحون للعمل ولا يبحثون عنه حسب الجنس والسبب الرئيسي لعدم البحث عن عمل (توزيع نسبي).....
91	5.10	السكان الأردنيون غير النشيطين إقتصادياً ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر المتاحون للعمل ولا يبحثون عنه حسب فئات العمر العريضة والجنس والسبب الرئيسي لعدم البحث عن عمل (توزيع نسبي).....

1. خلفية عامة عن المسح

1.1 المقدمة

نفذت دائرة الإحصاءات العامة الجولة الرابعة من مسح العمالة والبطالة خلال شهر تشرين الثاني 2013. وغطى هذا المسح حوالي 13 ألف أسرة موزعة على جميع محافظات المملكة، حيث تم اختيار الأسر وفق أسس علمية بأسلوب تصميم العينات الطبقية العنقودية متعددة المراحل. وتصدر الإشارة إلى أن عينة المسح تمثل المملكة والمحافظات والأقاليم الثلاثة والحضر والريف.

ويعرض هذا التقرير أهداف المسح ومنهجيته من خلال التركيز على مراحل التنفيذ وتصميم وسحب العينة. ونفذ المسح على عدة مراحل هي المرحلة التحضيرية التي تشمل التصميم والتحضير الجغرافي، ومرحلة جمع المعلومات من الميدان، ثم مرحلة التجهيز التي تغطي عمليات التدقيق والتميز. أما المرحلة الأخيرة فكانت إستخراج النتائج ونشرها.

وتنبع أهمية المسح من كونه يوفر قاعدة بيانات شاملة عن خصائص المشتغلين والمتعطلين مما يساعد المهتمين والباحثين ومتخذي القرار في رسم السياسات الخاصة بتنظيم سوق العمل الأردني. ويتضمن هذا التقرير جداول النتائج الرئيسية حيث تم تصنيفها في 10 مجموعات مختلفة.

ومن الجدير ذكره بأن دائرة الإحصاءات العامة تستخدم تكنولوجيا الأجهزة الكفية (PDA) في جمع ومعالجة البيانات من خلال إستمارة إلكترونية بدلا من الإستمارة الورقية.

2.1 أهداف المسح

يهدف المسح إلى ما يلي:

- أ. معرفة الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والإقتصادية المختلفة للسكان والقوى البشرية.
- ب. التعرف على التركيب المهني والنشاط الإقتصادي والحالة العملية للمشتغلين.
- ج. التعرف على الأسباب التي دعت المشتغلين إلى الرغبة في البحث عن عمل جديد أو إضافي.
- د. قياس معدلات المشاركة في النشاط الإقتصادي، أي قوة العمل منسوبة إلى مجموع السكان ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر.
- هـ. التعرف على الخصائص المختلفة للمتعتلين.
- و. قياس معدلات البطالة (أي مجموع المتعتلين منسوبا إلى مجموع السكان النشيطين إقتصادياً) حسب الخصائص المختلفة للمتعتلين والتغيرات التي تطرأ على ذلك.
- ز. التعرف على أهم الأساليب والطرق التي يتبعها المتعطل بهدف الحصول على فرصة عمل أو وظيفة، بالإضافة إلى قياس فترات التعطل لهؤلاء المتعتلين.
- ح. التعرف على التغيرات التي تطرأ على هذه المتغيرات خلال السنوات.

3.1 إطار المسح

استندت عينة المسح إلى الإطار الذي وفرته نتائج التعداد العام للسكان والمساكن 2004، حيث تم تقسيم المملكة إلى طبقات، اعتبرت كل مدينة يبلغ أو يزيد عدد سكانها عن 100 ألف نسمة مدينة كبيرة وقد بلغ عددها 6 مدن. وقسمت كل محافظة (باستثناء الـ 6 مدن الكبيرة) إلى ريف وحضر، حيث اعتبر بقية الحضر في كل محافظة طبقة مستقلة، وكذلك الحال بالنسبة للريف الذي أعتبر طبقة مستقلة، وبلغ عدد الطبقات الكلي 30 طبقة.

ونظراً لوجود تفاوت كبير في الخصائص الاجتماعية والإقتصادية في المدن الكبرى بشكل خاص وفي الحضر بشكل عام، فقد جرى تقسيم كل طبقة من طبقات المدن الكبرى وطبقات الحضر إلى أربع طبقات جزئية حسب الخصائص الاجتماعية والإقتصادية التي وفرها التعداد العام للسكان والمساكن 2004 وذلك بهدف توفير طبقات متجانسة. واستثنى من الإطار السكان المقيمين في المناطق النائية (وهم على الأغلب بدو رحل)، إضافة إلى أن الإطار لا يشمل المساكن الجماعية (الأشخاص المقيمون في الفنادق والمستشفيات ومعسكرات العمال ونزلاء السجون وما إلى ذلك).

4.1 عينة المسح

1.4.1 تصميم العينة

صممت عينة المسح بأسلوب المعاينة الطبقيّة العنقودية، وهي ممثلة على مستوى المملكة والحضر والريف، والأقاليم والمحافظات. وبلغ حجم العينة الكلي 1336 وحدة معاينة أولية (عناقيد) وزعت هذه الوحدات على المحافظات وعلى الحضر والريف والمدن الكبيرة في كل محافظة حسب وزن كل منها من حيث عدد الأفراد والأسر فيها والتباين داخل كل طبقة مع إجراء بعض التعديلات البسيطة على عدد وحدات المعاينة بحيث تكون من مضاعفات الرقم 8.

وتتكون العينة الرئيسية من 40 مكررة، كل مكررة مكونة من 167 وحدة معاينة أولية، ولأغراض المسح الحالي، استخدمت ثماني مكررات من مكررات العينة الرئيسية. ولضمان انتشار العينة بشكل جيد، فقد تم ترتيب وحدات المعاينة الأولية ضمن كل طبقة حسب الخصائص الجغرافية ثم حسب الخصائص الاجتماعية الإقتصادية، بعد ذلك تم اختيار العينة على مرحلتين: في المرحلة الأولى سحبت عينة وحدات المعاينة الأولية، بأسلوب المعاينة المتناسبة مع الحجم والمسحوبة بانتظام، حيث أعتبر عدد الأسر في كل وحدة معاينة أولية (عنقود) وزناً أو حجماً له. أما في المرحلة الثانية، فقد تم تحديث بلوكات وحدات المعاينة الأولية (العناقيد) التي تم اختيارها في المرحلة الأولى، ثم تم إختيار عدد ثابت من الأسر بأسلوب المعاينة العشوائية المنتظمة كوحدات معاينة نهائية بلغت 10 أسر من كل وحدة معاينة أولية (عنقود). ويبين الجدول أ حجم العينة وتوزيعها حسب الإقليم والمحافظة.

جدول أ: حجم العينة وتوزيعها حسب الإقليم والمحافظه

عدد الأسر في العينة			عدد وحدات المعاينة الأولية			الإقليم / المحافظة
مجموع	ريف	حضر	مجموع	ريف	حضر	
7200	1200	6000	720	120	600	إقليم الوسط
3760	480	3280	376	48	328	العاصمة
1040	400	640	104	40	64	البلقاء
1920	160	1760	192	16	176	الزرقاء
480	160	320	48	16	32	مادبا
4240	1360	2880	424	136	288	إقليم الشمال
2160	400	1760	216	40	176	اريد
880	480	400	88	48	40	المفرق
720	320	400	72	32	40	جرش
480	160	320	48	16	32	عمجلون
1920	880	1040	192	88	104	إقليم الجنوب
800	480	320	80	48	32	الكرك
400	160	240	40	16	24	الطفيلة
400	160	240	40	16	24	معان
320	80	240	32	8	24	العقبة
13360	3440	9920	1336	344	992	المجموع

2.4.1 شمول العينة

أظهرت نتائج العمل الميداني أنه قد تمت زيارة جميع أسر العينة، حيث يبين الجدول ب توزيع المقابلات حسب الإقليم والمحافظه ونتيجة الزيارة. وأشارت النتائج إلى أن عدد المقابلات المكتملة التي تمت بنجاح بلغ 12044، شكلت نسبة مقدارها 90.1% من مجموع الأسر في العينة. كما يبين الجدول المقابلات التي لم تسفر عن مقابلة مكتملة حسب السبب الرئيسي. ومن أسباب عدم إتمام المقابلة (على الرغم من إعادة الزيارة ثلاث مرات) أن 3% من المساكن وقت الزيارة كانت مغلقة. وتشير النتائج إلى أن نسبة الإستجابة الكلية المحسوبة على أساس عدد الإستمارات التي تم إستكمالها مقسوما على عدد المقابلات المتوقع إكتمالها (أي بإستثناء المساكن الخالية) قد بلغت 94.7%.

جدول ب: توزيع المقابلات حسب الإقليم والمحافظه ونتيجة الزيارة

الإقليم / المحافظة	تمت	مغلق	رفضت	خالي	أخرى	العدد الكلي للإستمارات
إقليم الوسط	6521	154	161	348	16	7200
العاصمة	3409	73	82	188	8	3760
البلقاء	963	17	19	39	2	1040
الزرقاء	1699	61	55	100	5	1920
مادبا	450	3	5	21	1	480
إقليم الشمال	3767	237	37	174	25	4240
اريد	1875	148	28	93	16	2160
المفرق	774	50	7	41	8	880
جرش	702	4	1	13	0	720
عجلون	416	35	1	27	1	480
إقليم الجنوب	1756	6	34	116	8	1920
الكرك	714	2	18	61	5	800
الطفيلة	358	2	10	27	3	400
معان	378	1	6	15	0	400
العقبة	306	1	0	13	0	320
المجموع	12044	397	232	638	49	13360

جدول ج: توزيع عدد أسر العينة حسب الإقليم والمحافظه

الإقليم / المحافظة	العدد	%
إقليم الوسط	7200	53.9
العاصمة	3760	28.1
البلقاء	1040	7.8
الزرقاء	1920	14.4
مادبا	480	3.6
إقليم الشمال	4240	31.8
اريد	2160	16.2
المفرق	880	6.6
جرش	720	5.4
عجلون	480	3.6
إقليم الجنوب	1920	14.4
الكرك	800	6.0
الطفيلة	400	3.0
معان	400	3.0
العقبة	320	2.4
المجموع	13360	100.0

وتجدر الإشارة إلى أن عينة المسح لا تمثل السكان غير الأردنيين، وذلك لأنها مبنية على أساس الأسر التي تقيم في مساكن تقليدية ولا تشمل الأسر الجماعية التي تقيم في المساكن الجماعية. لذا فإن أسر غير الأردنيين التي شملها هذا المسح هي إلى حد كبير أسر خاصة أو أسر جماعية تسكن في مساكن تقليدية. ومن المعروف أن عددا كبيرا من العمالة الوافدة تقيم على شكل جماعات وتمضي معظم الوقت في العمل، لذا يضعف احتمال تواجدهم أثناء النهار وحتى المساء (الوقت الذي يتم فيه جمع البيانات) في هذه المساكن. بالإضافة إلى أن نسبة كبيرة من العمالة الوافدة تقيم في أماكن عملها كورش العمل أو محلات البيع أو أماكن الحراسة أو في المباني تحت الإنشاء. ومن المعروف أن هذه الأماكن غير مصنفة كمساكن ماهرة لغايات سحب العينات الأسرية. لهذه الأسباب جميعها فإن مستوى تغطية غير الأردنيين في الدراسات الأسرية لم تكن مكتملة، وعليه فلن يتم نشر بيانات عن هذه الفئة.

2. المرحلة التحضيرية

تضمنت المرحلة التحضيرية للمسح مجموعة من العمليات المتداخلة لإعداد خطة العمل وبرنامجهما الزمني وتوفير الكوادر البشرية المطلوبة للتنفيذ في الوقت المحدد وتوزيع مهامها وأماكن عملها. وشملت الأعمال التحضيرية وضع المفاهيم والتعاريف وتجهيز وثائق المسح كالتعليمات المتعلقة بكيفية إستيفاء البيانات والنماذج ذات العلاقة وإعداد نظام تجهيز البيانات اليدوي بما في ذلك نظامي التدقيق والدليل (الترميز) وتعليماتهما، ثم إعداد برامج التنفيذ الإلكتروني وتنصيبها على الأجهزة الكفية وبرامج تنقية البيانات من الأخطاء لإستخراج الجداول. كما تم تجهيز شاشات خاصة لتدقيق البيانات الواردة من الميدان، حيث كان يتم أولاً بأول نقل البيانات من الأجهزة الكفية إلى أجهزة الحاسب الآلي في الدائرة (المركز الرئيسي).

1.2 الوثائق الرئيسية للمسح

تتضمن هذه الوثائق كتيبات التعليمات الخاصة بالمراقبات الميدانيات والباحثات وقواعد التدقيق المكتبي والإلكتروني وكتيبات الترميز العام والمتخصص بالإضافة إلى النماذج المكتملة لهذه الوثائق مثل نماذج توصيف حدود الأحياء وقوائم بأسماء أرباب الأسر في وحدات العينة والمخططات التقريبية للأحياء ونماذج سير ومتابعة الإنجاز الميداني والمكتبي ونماذج تدقيق الإستثمارات للعاملين في التجهيز المكتبي والعاملين في التجهيز الإلكتروني.

1.1.2 استثمار المسح

تم تصميم الإستثمار الخاصة بهذا المسح إلكترونياً على الأجهزة الكفية، حيث تم مراجعتها من قبل الفنيين والمختصين في الدائرة، ووضعت بصورتها النهائية بعد إنهاء البرنامج التدريبي للعاملين الميدانيين. كما قسمت الإستثمار إلى موضوعات رئيسية، يضم كل موضوع مجموعة من الأسئلة المتسقة والواضحة. كما أخذ بالإعتبار عند تصميم الإستثمار تسهيل عملية إدخال البيانات على الجهاز الكفي وتدقيقها. وتضمنت الإستثمار خصائص أفراد الأسرة بالإضافة إلى البيانات التعريفية التي شملت التقسيمات الإدارية للمملكة من محافظات ووحدات إدارية أخرى والتقسيمات الخاصة بالعمل الإحصائي (أنظر الملحق 2.5).

2.1.2 كتيب التعليمات

يتضمن هذا الكتيب التعاريف والمفاهيم المستخدمة في المسح والتعليمات المفصلة للعاملين الميدانيين والمكتبيين على اختلاف مستوياتهم الإشرافية والتنفيذية. كما تضمن شرحاً مفصلاً لجميع الأسئلة والمفاهيم الواردة في الإستمارة بمختلف أقسامها والتصانيف المستخدمة لكل منها، بالإضافة إلى كيفية استيفاء البيانات بصورة تكفل الحصول على أعلى درجة ممكنة من صحة البيانات ودقتها. ويشمل الكتيب أيضاً قواعد التدقيق الأساسية التي يجب أن يتبعها العاملون بمختلف مستوياتهم أثناء قيامهم بتدقيق الإستمارات من خلال شاشات التدقيق المعدة مسبقاً مع التركيز على إكمال الإستمارة وعلى العلاقات المنطقية بين الإجابات (الإتساق الداخلي) وكيفية اكتشاف الأخطاء وتصحيحها.

3.1.2 كتيب الترميز

روعي في تصميم إستمارة المسح أن تكون جميع الأسئلة (باستثناء التجمع السكاني والمهنة والنشاط الإقتصادي والتخصص العلمي) ذات رموز محددة مسبقاً. لذلك فقد تضمن هذا الدليل كيفية معالجة البيانات المرمزة مسبقاً في الإستمارة وكيفية ترميز البيانات ذات الإجابات المحددة وتتطلب وضع رموز مناظرة لها (أو ما يعرف بالترميز العام)، كما تضمن الكتيب تعليمات تتعلق بالترميز المتخصص وذلك بالإعتماد على الكتيبات المعيارية الصادرة عن الأمم المتحدة ووكالاتها المتخصصة.

2.2 التعاريف والتصانيف

تم إعداد التعاريف والتصانيف المستخدمة في مسح العمالة والبطالة لعام 2013، بالإعتماد على المعايير الدولية الصادرة عن الأمم المتحدة وبعض وكالاتها المتخصصة مع إجراء بعض التعديلات الطفيفة لتلائم الظروف المحلية في الأردن. وفيما يلي أهم التعاريف المستخدمة في المسح:

التجمع السكاني: هو المكان الذي يقيم فيه السكان كأفراد أو جماعات في مبانٍ ومسكن ثابتة أو متحركة. ولأغراض هذا المسح، يعتبر التجمع السكاني هو مكان الإقامة المعتادة الحالية للأسرة التي ظهرت في العينة أي مكان تواجد مسكن تلك الأسرة. وقد اعتمدت التجمعات السكانية الواردة في دليل التقسيمات الجغرافية في الأردن لهذا الغرض.

الحضر والريف: لغايات هذا المسح أعتبرت التجمعات التي بلغ عدد سكانها 5000 نسمة أو أكثر حسب نتائج التعداد العام للسكان والمساكن لعام 2004 "حضرًا"، وأعتبرت باقي التجمعات "ريفًا".

البلوك (الحي): مجموعة من المباني تكون تجمعاً سكانياً أو جزءاً من تجمع سكاني، له حدود اصطناعية كالشوارع المعبدة وغير المعبدة أو الدخلات والممرات أو الأدراج أو أعمدة الكهرباء والهاتف أو سكة الحديد... الخ، أو حدود طبيعية كالجبال أو الأنهار أو الأودية والتي يمكن التعرف عليها على الطبيعة بسهولة. وقد وضع حول حدود كل بلوك علامات مميزة ذات أشكال مستطيلة تبين حدوده الخارجية وتحمل رقماً يميزه عن البلوك المجاورة، بالإضافة إلى أسهم البداية والإستمرار والنهاية لتوضيح الحدود الخارجية للبلوك بشكل تام.

المبنى: هو كل مشيد قائم بذاته مثبت على اليابسة أو الماء بصفة دائمة أو مؤقتة مكون من أي مادة كانت، يتكون من طابق واحد أو أكثر وله سقف، يستخدم لسكن الأدميين أو لممارسة العمل أو العبادة أو التسلية، له باب (مدخل) أو أكثر يؤدي من طريق عام أو خاص إلى جميع أو غالبية مشتملاته. وتعتبر ملحقات المبنى مثل (الكراج، دكان، دورة المياه، المخزن) من توابع المبنى الأساسية وليست مباني مستقلة. ولا تعتبر مباني كل من مظلات مواقف الباصات أو الجسور أو أكشاك محولات الكهرباء أو المباني المهجورة.

المسكن: هو عبارة عن مبنى بأكمله (أو جزء من مبنى) له جدران وسقف، أعد أصلاً لسكن أسرة معيشية واحدة أو أكثر مهما كانت صفة إشغاله حتى وإن كان خالياً أو مغلقاً أو تحت التشييد وقت المسح. يتكون المسكن من غرفة أو أكثر مع منافعها وله باب مستقل عن المساكن الأخرى يؤدي مباشرة (أو عن طريق ممر أو درج) إلى الطريق العام دون المرور بمساكن أخرى. ولا تعتبر مسكناً المباني المهجورة التي لا تصلح للسكن الأدمي.

الأسرة الخاصة: هي عبارة عن فرد أو أكثر يشغلون وحدة سكنية مستقلة (أو جزءاً منها). وللأسرة رئيس هو "رب الأسرة" ويساهم أفرادها في الإنفاق من دخل رب الأسرة و/ أو بعض أفرادها. ومن الشائع وجود صلة قرى تربط معظم أفراد الأسرة الواحدة بعضهم ببعض، كما أنه من الشائع أيضاً أن يشترك أفراد الأسرة في وجبات الطعام أو بعضها.

رب الأسرة: هو أحد أفراد الأسرة المعتادين الموجودين داخل الأردن (وفق تعريف الأسرة الخاصة أعلاه)، المعترف به على أنه كذلك من قبل أفراد الأسرة وعادة ما يكون هو المسؤول عن الترتيبات المعيشية للأسرة، وعن إتخاذ القرارات المتعلقة بشؤونها. ومن الممكن أن يكون رب الأسرة ذكراً أو أنثى، مع مراعاة ألا يقل عمره/ عمرها عن 15 سنة.

العمر بالسنوات الكاملة: هو الفترة الزمنية المقدرة أو المحسوبة بين تاريخ الميلاد وتاريخ المقابلة، معبرا عنها بالسنوات الكاملة أي بإهمال الشهور والأيام مهما كان عددها.

فئات العمر الرئيسية: وتشمل الفئتين التاليتين:

24-15

+25

فئات العمر العريضة: وتشمل الفئات التالية:

54-40

19-15

64-55

24-20

+65

39-25

الجنسية: هي تبعية الفرد القانونية لدولة معينة وتحدد عادةً بجواز السفر الذي يحمله الفرد أو الذي له الحق في الحصول عليه.

الإلتحاق بمؤسسة تعليمية: يعتبر ملتحقاً بالدراسة كل شخص يبلغ من العمر 15 سنة فأكثر ومسجل أو سبق وأن سجل في مؤسسة تعليمية خاصة أو حكومية سواء في الأردن أو خارجه، ويذهب أو كان يذهب إلى هذه المؤسسة التعليمية بانتظام بقصد الحصول على مؤهل علمي أو شهادة علمية، ولا تقل مدة الإلتحاق في هذه المؤسسة عن سنة دراسية واحدة. من الأمثلة على ذلك الملتحقون بالدراسة في الصفوف 1-10 في المرحلة الأساسية، أو في الصفين الأول والثاني الثانوي، أو الملتحقون في كليات المجتمع والجامعات والمعاهد التي لا تقل مدة الدراسة فيها عن سنة دراسية واحدة.

عدد السنوات التي أكملها الفرد بنجاح: يقصد بها عدد السنوات الدراسية التي أتمها الفرد بنجاح دون

حساب سنوات الإعادة أو الرسوب.

الحالة التعليمية: يقصد بها الحالة التعليمية التي يكون عليها الفرد الذي يبلغ من العمر 15 سنة فأكثر وقت المقابلة. وقد تكون إحدى الحالات التالية:

لا يحمل الفرد مؤهلا علميا مثل:

أمي: هو الفرد الذي لا يستطيع القراءة والكتابة معاً بأي لغة كانت، وبالتالي لا يستطيع كتابة وصف بسيط عن حياته.

ملم: هو الفرد الذي يستطيع القراءة والكتابة معاً بأي لغة كانت ولا يحمل مؤهلا علميا.

يحمل هذا الفرد مؤهلا علميا: يقصد به أعلى مرحلة دراسية أتمها الفرد بنجاح حتى يوم المقابلة وقد تكون إحدى المراحل التالية:

- | | |
|----------------|----------------|
| 1. إبتدائي | 6. دبلوم متوسط |
| 2. إعدادي | 7. بكالوريوس |
| 3. أساسي | 8. دبلوم عالي |
| 4. تلمذة مهنية | 9. ماجستير |
| 5. ثانوي | 10. دكتوراه |

التخصص العلمي: يقصد به الحقل الدراسي الذي تخصص به الفرد وحصل فيه على آخر مؤهل علمي، من الأمثلة على ذلك:

الأفراد الذين حصلوا على مؤهل الثانوية العامة بتخصص:

- | | |
|----------|-----------|
| 1. أدبي | 4. بريدي |
| 2. علمي | 5. فندقي |
| 3. تجاري | 6. ترميضي |
- وهكذا ...

الأفراد الذين حصلوا على مؤهل دبلوم متوسط بتخصص:

- | | |
|-----------------|-----------------|
| 1. تربية رياضية | 4. إحصاء تطبيقي |
| 2. تاريخ | 5. محاسبة |
| 3. موسيقى | 6. علوم بريرية |
- وهكذا ...

الأفراد الذين حصلوا على مؤهل علمي بكالوريوس فأعلى بتخصص:

- | | |
|-------------|-------------------|
| 1. تاريخ | 7. طب قلب |
| 2. آثار | 8. هندسة كهربائية |
| 3. فلسفة | 9. هندسة صناعية |
| 4. اقتصاد | 10. علم التربة |
| 5. محاسبة | 11. زراعة |
| 6. طب أسنان | 12. إدارة عامة |

وهكذا...

الحالة الزوجية: هي الحالة المدنية الحالية التي يكون عليها الفرد الذي بلغ من العمر 15 سنة فأكثر وقت المقابلة، وقد تكون إحدى الحالات التالية:

أعزب (لم يسبق له الزواج): هو الفرد الذي يبلغ عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، ولم يتزوج زواجا فعليا وفقا للعرف السائد (أي لم يتم الدخول بعد).

متزوج: هو الفرد الذي يبلغ عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، المتزوج زواجا فعليا وفقا للعرف السائد سواء كانت (الزوجة أو الزوج) مقيما مع الطرف الآخر أم لا وقت المقابلة.

مطلق: هو الفرد الذي يبلغ عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، وسبق له الزواج فعلا وانفصم آخر زواج بالطلاق ولم يتزوج مرة أخرى.

أرمل: هو الفرد الذي يبلغ عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، وسبق له الزواج فعلا وانفصم آخر زواج بوفاة الطرف الآخر ولم يتزوج مرة أخرى.

منفصل: هو الفرد الذي يبلغ عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، وسبق له الزواج فعلا وابتعد عن القرين دون وقوع الطلاق أو الوفاة.

حالة النشاط الإقتصادي: تعني علاقة كل من هو في سن العمل 15 سنة فأكثر من أفراد الأسرة بالنشاط الإقتصادي خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة، حيث يمكن أن تكون إحدى التصنيفات التالية:

المشتغل: هو الفرد الذي يبلغ عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، الذي زاول أو يزاول عملا في القطاع العام أو القطاع الخاص على أن لا يقل عدد ساعات العمل خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة عن ساعة واحدة. وتشمل هذه الفئة ما يلي:

المشتغل بأجر: هو الفرد الذي يبلغ عمره/عمرها 15 سنة فأكثر الذي زاول عملا في القطاع العام أو القطاع الخاص براتب شهري أو بأجر أسبوعي أو يومي أو غير ذلك، على أن لا يقل عدد ساعات العمل خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة عن ساعة واحدة. وتشمل هذه الفئة العاملين المرتبطين بعقد عمل أو بعمل حتى وإن لم يزاولوا هذا العمل خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة بسبب مرض مؤقت أو إجازات أو ظروف الطقس وما شابه ذلك.

المشتغل في مصلحة خاصة يملكها: هو الفرد الذي يبلغ عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، الذي زاول عملا خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة في مصلحة خاصة يملكها بالكامل (كالبنك مثلا)، وقد يكون من أصحاب المهن الذين لا يملكون مصلحة خاصة (محل) كالدهان، الطريش، والبناء... الخ.

المشتغل في مصلحة يملك جزء منها: هو الفرد الذي يبلغ عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، الذي زاول عملا خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة في مصلحة خاصة يملك جزء منها (أي له شركاء آخرون) كالبنك الذي يملك جزء من بقالته، والنجار الذي يملك جزء من المنجرة.

المشتغل في مصلحة تخص الأسرة دون أجر: هو الفرد الذي يبلغ عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، والذي زاول عملا خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة في مصلحة خاصة تملكها الأسرة أو أحد أفرادها دون أن يتقاضى هذا الفرد أي أجر نقدي أو عيني.

المشتغل في أي عمل آخر: هو الفرد الذي يبلغ عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، الذي زاول أي عمل آخر غير ما ذكر سابقاً خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة.

المتعطل: هو الفرد الذي عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، القادر على العمل والمتاح له والباحث عنه والذي لم يزاول أي عمل خلال فترة الإسناد الزمني. لذلك فإنه لا بد من توافر الشروط التالية في المتعطل:

أ. لا يزاول أي عمل (دون عمل): أن لا يكون الشخص عمل لمدة ساعة فأكثر خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة، ولم يكن متغيباً بصورة مؤقتة عن العمل.

ب. المتاح للعمل: أي أن يكون الشخص في وضع يسمح له بإستلام العمل فوراً خلال السبعة أيام السابقة ليوم المقابلة أو خلال الخمسة عشر يوماً اللاحقة لها.

ج. البحث عن عمل: أن يكون الشخص اتخذ خطوات محددة للبحث عن عمل لبعض الوقت أو كله بصفة دائمة في فترة قريبة معينة خلال الأربعة أسابيع التي سبقت يوم المقابلة. تشمل الخطوات المحددة التسجيل والتقدم مباشرة إلى أصحاب العمل أو البحث في أماكن التجمعات الخاصة. نشر إعلانات في الصحف والرد عليها أو التحري عن فرص العمل لدى الأصدقاء أو الأقارب أو أي إجراء مماثل ... الخ.

د. ويعتبر من ضمن المتعطلين أيضاً الأشخاص المتاحون حالياً للعمل ولم يبحثوا عن العمل خلال الأربعة أسابيع السابقة ليوم المقابلة بسبب إنتظارهم للعودة لعملهم السابق أو أنهم وجدوا عملاً وابتدأوا العمل به لاحقاً.

المتعطلون قسمان:

متعطل سبق له العمل: هو الفرد البالغ من العمر 15 سنة فأكثر، القادر على العمل والذي لم يزاول أي عمل خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة، المتاح للعمل، والباحث عنه، لكن سبق له العمل سواء داخل الأردن أو خارجه.

متعطل لم يسبق له العمل: هو الفرد البالغ من العمر 15 سنة فأكثر، القادر على العمل والذي لم يزاول أي عمل، المتاح للعمل والباحث عنه لأول مرة خلال الأربعة أسابيع السابقة ليوم المقابلة ولم يسبق له العمل سواء داخل الأردن أو خارجه.

طالب: كل شخص عمره 15 سنة فأكثر ليس مشغولاً وليس متعطلاً ولكنه ملتحق بالدراسة أو منتسب أو متفرغ لها بقصد التعلم للحصول على مؤهل علمي.

مدبر المنزل: كل فرد يبلغ عمره 15 سنة فأكثر غير المشتغل ولا يبحث عن عمل وغير متفرغ للدراسة، يقوم بالأعمال المنزلية، أو يشرف على خدم يقومون بتلك الأعمال. حيث لا تكتب هذه العبارة إطلاقاً للخدمة أو المربية أو مدبرة المنزل اللاتي يقمن بالأعمال المنزلية، أو تربية الأطفال نظير أجر نقدي، حيث يعتبرن مستخدمات.

له دخل أو إيراد: هو الفرد الذي يبلغ عمره 15 سنة فأكثر غير المشتغل، القادر على العمل، لا يبحث عنه، غير منتظم بالدراسة، وغير متفرغ لأعمال المنزل، بل له دخل من عائدات الأسهم أو السندات مثلاً أو يملك عقارات أو يتقاضى راتباً تقاعدياً، أو إعانات من مؤسسات عامة أو خاصة أو من أفراد.

العاجز: هو الفرد البالغ من العمر 15 سنة فأكثر، غير المشتغل ولا يبحث عن عمل، ليس منتظماً بالدراسة، غير متفرغ لأعمال المنزل، وليس له دخل أو إيراد وغير قادر على العمل بسبب كبر السن أو الإعاقة أو المرض.

أخرى: تعني غير ما ورد أعلاه.

ساعات العمل الفعلية: عدد الساعات الفعلية التي عملها الفرد المشتغل خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة ويتكون هذا العدد من مجموع ما يلي:

- أ. ساعات العمل الفعلية خلال الفترات المعتادة للعمل.
- ب. ساعات العمل الإضافي.
- ج. الوقت الذي يقضيه الشخص المشتغل في مكان العمل في تحضير مكان أو إصلاح أو صيانة وتنظيف أدوات ومعدات العمل، أو في إعداد وصول المقبوضات والجداول الزمنية والتقارير وما إلى ذلك.
- د. الوقت الذي يقضيه الشخص المشتغل في مكان العمل بانتظار توفير المواد اللازمة للعمل أو لإصلاح الأعطال الميكانيكية أو الكهربائية أو ما شابه ذلك.
- هـ. الإستراحة القصيرة التي يقضيها الشخص المشتغل في مكان العمل لتناول الشاي أو القهوة أو المرطبات.

يستبعد من ساعات العمل الفعلية ما يلي:

- أ. الساعات المدفوع عنها أجر ولم يؤد عنها عمل، مثل الإجازات السنوية بأجر، العطل الرسمية بأجر، الإجازات المرضية بأجر.
- ب. فترات تناول وجبات الطعام، وعادة ما تكون ساعة، أو ساعتين أو ثلاث ساعات في اليوم.
- ج. الوقت المستغرق في التنقل من المنزل إلى العمل وبالعكس.

العمالة الناقصة: هم الأفراد المشتغلون الذين أعمارهم 15 سنة فأكثر وكانوا يرغبون في عمل جديد أو عمل إضافي ومتاحين للعمل خلال الفترة المرجعية. ولكي يعتبر الفرد في حالة عمالة ناقصة لا بد من توافر أي من الشروط التالية:

- أ. العمل الحالي ليس كافياً من الناحية المادية، أو أن الحوافز قليلة.
 - ب. العمل الحالي لا يتناسب مع المؤهل العلمي.
 - ج. ساعات العمل الحالي قصيرة.
- إسم المؤسسة التي يعمل بها الفرد:** إسم الوزارة، الدائرة، الهيئة، الشركة، المحل التجاري الخ التي يعمل بها الفرد في الوقت الحالي.

مكان العمل: يقصد به إسم اللواء والمحافظه التي يتواجد فيها المكان الذي يمارس فيه الفرد عمله الرئيسي.

النشاط الإقتصادي الحالي: يقصد به نوع الإنتاج الرئيسي الذي تنتجه المؤسسة التي يعمل بها الشخص من السلع الإقتصادية، أو ما تقدمه من خدمات. أما العاملون غير المرتبطين بمؤسسات فيتم تحديد وتسجيل نشاطهم الإقتصادي إستناداً إلى المهنة التي يمارسونها.

يجب مراعاة توصيف النشاط الإقتصادي للمؤسسة أي توصيف ما تنتجه المؤسسة من السلع، والخدمات وإنتاج وتصنيع المنتجات الأولية سواء للسوق أو للمقايضة أو للاستهلاك الخاص، وما ينتجه القطاع العائلي للمتاجرة وإستهلاكه الخاص. يجب التمييز بين ما إذا كان هذا النشاط تجارة جملة، أو تجارة تجزئة، نقل بضائع، نقل أفراد، نقل بري، نقل جوي، نقل بحري، إدارة عامة، تعليم، صحة، تربية حيوانات، زراعة حبوب، أو زراعة أشجار، أو زراعة متقطعة... الخ.

يجب التمييز بين أنواع الأنشطة التي تمارسها بعض المؤسسات مثل وزارة التربية والتعليم، وزارة الزراعة، وزارة الصحة، ووزارة النقل وغيرها. حيث أن المعلم الذي يعمل في مدرسة، أو المدير في المدرسة يعتبر نشاط المدرسة في قطاع التعليم، في حين أن موظفي المركز الرئيسي في وزارة التربية والتعليم ينتمون إلى نشاط قطاع الإدارة العامة. كذلك الحال بالنسبة لوزارة الصحة فإن العاملين في المركز الرئيسي للوزارة ينتمون إلى قطاع الإدارة العامة، في حين أن العاملين في المستشفيات أو المراكز والعيادات الصحية ينتمون إلى نشاط قطاع الصحة. وهكذا بالنسبة للعاملين في باقي المؤسسات الأخرى.

المهنة الحالية: يقصد بها نوع العمل الذي مارسه الفرد المشتغل خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة. كأن يذكر طبيب نسائية، طبيب عام، طبيب أسنان، عامل تنظيفات، مدرس مرحلة أساسية، مدرس مرحلة ثانوية..... وهكذا.

الحالة العملية الحالية: يقصد بها وضع الفرد المشتغل أثناء ممارسته لعمله، وقد تكون إحدى التصنيفات التالية:

مستخدم بأجر: هو الفرد الذي يعمل لدى فرد آخر أو مؤسسة نظير أجر نقدي أو عيني سواء كان هذا الأجر بالساعة أو اليوم أو الأسبوع أو الشهر وسواء حسب عن طريق الإنتاج أو العمولة أو أي أسلوب آخر. **صاحب عمل:** هو الفرد الذي يعمل في مؤسسة يملكها أو يملك جزءاً منها أو في مهنة أو تجارة ويعمل تحت إشرافه مستخدمون آخرون بأجرٍ نقديٍّ أو عيني.

يعمل لحسابه: هو الفرد الذي يعمل في مؤسسة يملكها أو يملك جزءاً منها، أو في مهنة أو تجارة ولا يعمل تحت إشرافه مستخدمون آخرون بأجرٍ نقديٍّ أو عيني.

يعمل لدى الأسرة دون أجر: هو الفرد الذي يعمل لدى الأسرة أو أحد أفرادها دون أن يتقاضى أجراً نقدياً أو عينياً حتى وإن تقاضى مكافأة رمزية.

يعمل دون أجر: هو الفرد الذي يعمل لدى فرد أو أفراد آخرين من غير أفراد الأسرة أو لدى مؤسسة دون أن يتقاضى أجراً نقدياً أو عينياً، حتى وإن تقاضى مكافأة رمزية كالصبيبة والمتدربين.

مقدار الدخل الشهري من العمل: هو عبارة عن مجموع ما يتقاضاه أو يحصل عليه الفرد من العمل خلال الشهر السابق لشهر المقابلة، وقد يكون على النحو التالي:

الدخل من الإستخدام: هو الأجر أو الراتب الذي يتقاضاه الموظف أو العامل (سواءً كان منتظماً أو مؤقتاً أو متدرباً) مقابل قيامه بعمل للآخرين. وقد يكون هذا الأجر أو الراتب نقدياً أو عينياً ويشمل المكافآت وأجور العمل الإضافي. أما إذا كان الشخص يعمل لدى أكثر من جهة فيسجل مجموع دخله من تلك الجهات. ويشمل الأجر العيني قيمة كل من الملابس، الغذاء، المواصلات، السكن... الخ التي يقدمها صاحب العمل للمستخدمين لديه.

دخول العاملين لحسابهم الخاص: ويقصد بها العائد النقدي أو العيني الذي يحصل عليه الفرد نتيجة ممارسته لعمل لحسابه الخاص سواء كان لديه مستخدمين أو يعمل بمفرده وسواء كان ذلك في مجال الزراعة أو الصناعة أو التجارة أو الخدمات أو ما شابه ذلك.

مدة البحث عن العمل: ويقصد بها الفترة الزمنية (بالأشهر والسنوات) التي قضاها الفرد في البحث عن عمل من تاريخ بدء البحث عن عمل وحتى تاريخ المقابلة. تستوفي هذه المدة للأفراد المتعطلين (المتاحين للعمل والباحثين عنه). أو هي المدة التي مضت على الفرد حتى يوم المقابلة وهو بانتظار إعادته إلى عمله السابق أو مباشرة الالتحاق بالعمل في المستقبل القريب. حيث تستوفي هذه المدة للأفراد المتعطلين (المتاحين للعمل الذين لم يبحثوا عن عمل).

3.2 تنظيم كوادر المسح

تم تنظيم الكوادر البشرية التي شاركت في العمل الإداري والميداني للمسح على النحو التالي:

إدارة المسح: تتألف من المدير العام لدائرة الإحصاءات العامة (المدير الوطني للمسح)، ومدير مديرية المسوح الأسرية مديراً تنفيذياً للمسح ورئيس القسم الفني رئيساً لفريق عمل المسح والمتخصصين في مختلف النواحي الفنية والميدانية والإدارية.

المشرف: هو الشخص المسؤول عن تنفيذ العمل الميداني في مختلف مناطق المملكة. تتحدد مهام المشرف بالإشراف على عمل الفرق الميدانية وتخطيط العمليات الميدانية الأساسية وفق البرنامج الزمني وإنتاجيتها وتقديم العمل. كما يعتبر المشرف حلقة الوصل بين الفرق الميدانية وإدارة المسح، ويقوم بتزويد إدارة المسح بتقارير حول تقدم سير العمل أولاً بأول. ويتم إختيار المشرف من بين موظفي دائرة الإحصاءات العامة ممن يتمتعون بخبرة طويلة في مجال الإشراف الميداني على التعدادات والمسوح بالعينة.

المفتشون: تتحدد مسؤولية المفتش بالإشراف على عدد من المراقبين، حيث يقوم بوضع خطة العمل اليومية والأسبوعية بالتعاون مع المشرف الميداني ويقوم بتوزيع العمل اليومي عليهم وتأمينهم بكافة المستلزمات لهم وللباحثين معهم، إضافة إلى تزويد المشرف بتقارير عن سير العمل الميداني والمكتبي، والقيام بعملية التدقيق النهائي على عينة من الإستمارات في الميدان والمكتب، كما يعتبر حلقة الوصل بين المراقبين والمشرف الميداني.

المراقبون: تتحدد مسؤولية كل مراقب بتنفيذ العمل اليومي للفريق الذي يقوده. يرتبط بكل مراقب فريق من الباحثين مكون من 3-4 أشخاص. يقوم المراقب بتوزيع العمل اليومي على أعضاء فريقه، يرافقهم في الميدان ويبقى متواجداً معهم طيلة الوقت، حيث يقوم بمهام إدارة العمل وإجراء التدقيق اللازم على عملهم أولاً بأول، وحل كافة الإشكالات التي قد تقع في الميدان. كما يزود المشرف بتقارير العمل اليومية والإنتاج وسير العمل. ويتم إختيار المراقبين من الموظفين الذين يتمتعون بالخبرة الجيدة في هذا المجال.

الباحثون: تتحدد مهمة الباحث في زيارة الأسر المخصصة له الواقعة في العينة ومقابلتها وجمع البيانات منها ومراجعة الإستمارة في مسكن الأسرة قبل مغادرته للتأكد من أنه قد استوفى جميع البيانات المطلوبة. لهذه الغاية يتم إختيار الباحثين حسب معايير ذات علاقة بطبيعة العمل، من حيث المستوى التعليمي، حيث كانوا بشكل رئيسي من خريجي الجامعات ومن ذوي الإختصاص بالعمل المطلوب إنجازهم.

المدققون: تتلخص مهمة هؤلاء في تدقيق الإستثمارات المستكملة التي ترد من الميدان أولاً بأول من أجل الكشف السريع عن الأخطاء إن وجدت وإعادة الإستثمارات إلى الميدان لتصحيحها على الأجهزة الكفية حيثما لزم. ويقوم المدققون بالإتصال بالمشرف الميداني وإدارة المسح في المركز من خلال المراقبين والمفتشين للحصول على الإستشارات الفنية مباشرة من أجل السرعة في الإنجاز والحيلولة دون حصول تأخير في العمل.

4.2 إختيار الباحثين وتدريبهم

تم إختيار العاملين على مختلف مستوياتهم الإشرافية والتنفيذية حسب عدة أسس من بينها الخبرة السابقة في مجال التعدادات والمسوح والدراسات الإحصائية، والمعرفة بالمناطق الجغرافية المختلفة والمؤهل العلمي، حيث كان جميع العاملين ممن يحملون مؤهلات علمية بكالوريوس فأعلى. وقد تم وضع خطة تدريب الكوادر الميدانية وبقية العاملين في المسح قبل البدء بتنفيذ جمع البيانات من الميدان. كما تم عقد دورة تدريبية من قبل إدارة المسح في المركز الرئيسي في عمان شملت أهداف المسح وأسلوب جمع البيانات، وسرية المعلومات، وكيفية التعامل مع الأسر والتغلب على الصعوبات. كما تضمن البرنامج شرحاً مفصلاً لمدخلات الإستمارة والمفاهيم المستخدمة فيها والتعليمات المتعلقة بجمع البيانات وتدقيقها في الميدان. كما تم تدريبهم على الأساليب الإشرافية وعلى تنظيم العمل وتحديد المسؤوليات المناطة بكل منهم، وعلى أسلوب العينة وتنظيمها ومواقعها الجغرافية وحجم العمل في مختلف المناطق في المملكة. بالإضافة إلى شرح النظام التقييمي المستخدم في إطار حصر الأسر في المملكة وكيفية إستخدامه للوصول إلى الأسر الواقعة في عينة المسح. وبعد ذلك عقدت دورة تدريبية خاصة حول كيفية إستخدام الأجهزة الكفية في جمع البيانات والتعامل مع الإستمارة إلكترونياً.

وأجريت عدة تطبيقات عملية مكتبية وميدانية على تعبئة الإستمارة بإستخدام الأجهزة الكفية وكانت الأخطاء التي تظهر في تلك التطبيقات تشرح بالتفصيل للباحثين لتفاديها أثناء عملية جمع البيانات الفعلية حيث استغرق البرنامج التدريبي للعاملين عشرة أيام.

وقد تم بعد ذلك تدريب العاملين في عمليات التجهيز المكتبي للبيانات تدريباً إضافياً على قواعد التدقيق وكيفية إكتشاف الأخطاء وتصحيح الممكن منها لضمان إتساق الإجابات، ثم تدريب المرمزين على قواعد الترميز وأساليبه وخصوصاً الترميز المتخصص. وأخيراً تدريب بعض العاملين في التجهيز المكتبي على كيفية تنظيف البيانات من الأخطاء مكتبياً.

3. مرحلة جمع البيانات

1.3 تنظيم العمل الميداني

تم البدء في هذه المرحلة بتاريخ 2013/11/1، حيث تمت زيارة الأسر الواقعة في عينة المسح وجمع البيانات منها. وتمشياً مع الأهداف المتوخاة من المسح ومع طبيعة البيانات الرئيسية المطلوب جمعها، فقد تم وضع الخطط اللازمة للإنتهاء من تنفيذ هذه المرحلة خلال فترة قصيرة وكان يوم 2013/12/6 آخر أيام العمل الميداني. كما تم تنظيم العمل الميداني بشكل يضمن السيطرة والدقة وإتساق العمليات الميدانية للحصول على أفضل النتائج.

2.3 أسلوب جمع البيانات

تتضمن آلية العمل قيام المراقب بإستلام منطقة العمل الموكلة إليه من المفتش، وإستلام ما يلزمه من الأجهزة الكفية، ويتعرف على موقع عمله بإستخدام الخرائط والمخططات التقريبية (إسكششات) المجهزة مسبقاً. ويتوجه المراقب مع فريقه يومياً إلى الميدان ويقوم بتوزيع المساكن المتقاربة على الباحثين للتقليل من مسافات إنتقال كل منهم قدر الإمكان لزيادة الفاعلية. يقوم المراقب بالتنقل بين أعضاء الفريق للإطلاع على سير العمل وعلى بعض الإستثمارات المستكملة وحضور بعض المقابلات والمساعدة في حل المشاكل التي قد تصادف الباحثين في العمل.

3.3 التدقيق الميداني

من المهمات التي يقوم بها المراقب أيضاً تنظيم كشوف الإنتاج اليومي والأسبوعي وتزويد المفتش بهذه القوائم. يقوم المفتش بتزويد المشرف الذي يقوم بدوره بتزويد مدير المسح بهذه الكشوف التي يتم الإطلاع عليها وتقييمها وإبداء الملاحظات إن وجدت ومراجعتها مع المشرف. يتيح ذلك معرفة جيدة ويومية عن سير العمل لمختلف الجهات الإشرافية إبتداءً بالمراقب وإنتهاءً بإدارة المسح ومقارنة ذلك مع الخطة بإستمرار وإجراء التعديلات الضرورية إن لزم الأمر.

أما بالنسبة للإستثمارات المستكملة، فيتم تدقيقها في الميدان أولاً بأول والتأكد من إكتمال البيانات المستوفاة، وأن جميع المساكن المختارة في أي عنقود قد تمت زيارتها ويوجد لها إستثمارات يظهر فيها نتيجة الزيارة. بعد ذلك تم نقل البيانات من الأجهزة الكفية إلى أجهزة الحاسوب المتوفرة في الأقاليم وإرسالها إلكترونياً إلى المركز الرئيسي في الدائرة.

وبالنسبة للمفتش في المنطقة، فيتحمل مسؤولية إدارة العمل كاملة في منطقته في ضوء الخطة المرسومة، ومتابعة سير أعمال المراقبين في منطقته عن كثب بالإضافة الى مراجعة تقاريرهم اليومية عن مستوى سير الإنجاز ومواكبته لخطة إنجاز العمل. وعلى ضوء ذلك يعد تقاريره اليومية حول إنجاز العمل. كما يراقب نوعية العمل من خلال العينات التي يدققها مكتبيا وميدانيا والتنبيه في حالة وجود أخطاء لأي من العاملين تحت إشرافه. من جهة أخرى، يكون المفتش على إتصال دائم مع الإدارة المركزية للمسح للوقوف على كل المستجدات وتلقي التعليمات الجديدة ولإطلاعها على سير العمل في منطقته والإستعانة بها في حل المشاكل الفنية وغيرها في حال مواجهتها وعدم القدرة على اتخاذ قرارات بشأنها. وتجدر الإشارة إلى أن إداريي المسح يقومون بزيارات متكررة بين الحين والآخر لمختلف المحافظات للتعرف على مدى التقدم في العمل وفيما إذا كان العاملون الميدانيون يواجهون أية صعوبات أو إشكالات.

4. مرحلة تجهيز البيانات

1.4 التجهيز المكتبي

أثناء عملية جمع البيانات من الميدان كانت ترسل الإستمارات المستكملة والمدققة ميدانياً أولاً بأول إلى المركز الرئيسي في الدائرة، حيث تقوم مجموعات التدقيق المكتبي بتدقيق الاستمارات إلكترونياً. ويتم التركيز في هذه المرحلة بصورة خاصة على تدقيق إتساق البيانات وإكتمالها لتقليل حجم الخطأ في مرحلة التدقيق الإلكتروني النهائي فيما بعد. وبدأت عملية التدقيق المكتبي للإستمارات بتاريخ 2013/11/5 واستمرت حتى 2013/12/9، وذلك بصورة متداخلة مع مرحلة العمل الميداني. وقد تم تشكيل مجموعة متخصصة من أفضل المدققين والمرمزين وتحت إشراف الجهاز الرئيسي للمسح للقيام بمراجعة الترميز المتخصص من خلال جهاز الحاسب بغية تقليل حجم الأخطاء إلى أدنى حد ممكن.

2.4 التجهيز الإلكتروني

بدأت هذه المرحلة بقيام المختصين بعملية التجهيز الإلكتروني بإجراء التدقيق الآلي الفوري على البيانات التي يتم جمعها من الميدان بإستخدام الأجهزة الكفية من خلال أجهزة الكمبيوتر، حيث تم التركيز على إكمال البيانات وفيما إذا كانت القيمة المرمزة تقع ضمن المدى الصحيح، كما تم تطبيق قواعد الإتساق مباشرة أثناء عملية جمع البيانات إلكترونياً، للتأكد من أن البيانات متسقة مع بعضها البعض.

وبعد الإنتهاء من إعداد ملف بالبيانات الخالية من الأخطاء، تم إعداد جداول تكرارية لجميع المتغيرات التي تمت دراستها من قبل المختصين في إدارة المسح من حيث الإكتمال والمدى والمنطقية والإتساق. ويتم تطبيق بعض القواعد المباشرة على بعض الأسئلة ومراجعتها مع الإستمارات وقبولها بشكل نهائي، كما تم تصحيح البعض منها. وبعد ذلك تم تبويب النتائج حسب الجداول الهيكلية المعدة مسبقاً ودققت الجداول المستخرجة من حيث الإتساق الداخلي للبيانات في الجدول الواحد والإتساق الخارجي بين الجداول المختلفة ذات العلاقة.

3.4 تبويب النتائج ونشرها

تم إعتداد خطة جدولة النتائج لمسوح العمالة والبطالة السابقة وأعدت البرامج اللازمة لذلك، وتم تجربتها. وبعد الإنتهاء من جميع عمليات التجهيز المكتبي والإلكتروني تمت المباشرة بإستخراج الجداول بإستخدام لغة البرمجة ORACLE. تم تدقيق الجداول بحيث تكون صحيحة وخالية من الأخطاء من حيث الشكل والمضمون. وتطلب ذلك إجراء التدقيق الشكلي والصيغة الصحيحة للعناوين والمفاهيم المستخدمة في كل جدول وترجمتها، بالإضافة إلى تدقيق الأرقام الواردة فيه حسب تفصيلاتها ومواصفاتها وإتساقها داخل الجدول الواحد ومع الجداول الأخرى. وقد تلى ذلك إعداد التقرير الحالي الذي اشتمل على توثيق جميع العمليات التي تمت في المسح.

5. الملاحق

1.5 تقدير أخطاء المعاينة

أ. معدلات المشاركة الإقتصادية

ب. معدلات البطالة

أ. معدلات المشاركة الاقتصادية

فترة الثقة 95%		معامل التباين (%)	الخطأ المعياري	التقدير	الخصائص
الحد الأعلى	الحد الأدنى				
0.370	0.359	0.82	0.003	0.364	المجموع
الجنس					
0.609	0.591	0.75	0.005	0.6	ذكر
0.127	0.115	2.53	0.003	0.121	أنثى
المحافظات					
0.372	0.35	1.58	0.006	0.361	العاصمة
0.390	0.351	2.67	0.01	0.371	البلقاء
0.360	0.329	2.27	0.008	0.345	الزرقاء
0.416	0.365	3.35	0.013	0.39	مادبا
0.386	0.343	1.79	0.006	0.356	اريد
0.410	0.369	2.69	0.01	0.39	المفرق
0.361	0.319	3.16	0.011	0.34	جرش
0.391	0.338	3.69	0.013	0.364	عجلون
0.444	0.399	2.73	0.012	0.422	الكرك
0.464	0.398	3.94	0.017	0.431	الطفيلة
0.409	0.346	4.25	0.016	0.378	معان
0.435	0.357	5.05	0.02	0.396	العقبة
المستوى التعليمي					
0.075	0.053	8.81	0.006	0.064	أمي
0.243	0.175	8.4	0.018	0.209	ذكر
0.013	0.003	30.34	0.002	0.008	أنثى
0.343	0.328	1.14	0.004	0.335	أقل من ثانوي
0.604	0.582	0.96	0.006	0.593	ذكر
0.033	0.025	6.93	0.002	0.029	أنثى
0.257	0.231	2.72	0.007	0.244	ثانوي
0.467	0.424	2.5	0.011	0.445	ذكر
0.051	0.035	9.6	0.004	0.043	أنثى
0.521	0.471	2.56	0.013	0.496	دبلوم متوسط
0.817	0.753	2.08	0.016	0.785	ذكر
0.306	0.252	4.99	0.014	0.279	أنثى
0.714	0.679	1.29	0.009	0.696	بكالوريوس فأعلى
0.848	0.803	1.26	0.011	0.824	ذكر
0.571	0.518	2.49	0.014	0.545	أنثى
الحالة الزوجية					
0.361	0.34	1.57	0.006	0.35	أعزب
0.501	0.472	1.52	0.007	0.487	ذكر
0.175	0.15	3.89	0.006	0.162	أنثى
0.410	0.395	0.95	0.004	0.403	متزوج
0.710	0.688	0.8	0.006	0.699	ذكر
0.118	0.103	3.43	0.004	0.11	أنثى
0.092	0.063	9.51	0.007	0.078	أخرى
0.342	0.208	12.47	0.034	0.275	ذكر
0.057	0.034	13.27	0.006	0.047	أنثى

تابع/ معدلات المشاركة الاقتصادية

فترة الثقة 95%		معامل التباين (%)	الخطأ المعياري	التقدير	الخصائص
الحد الأعلى	الحد الأدنى				
العاصمة					
0.614	0.581	1.42	0.009	0.597	ذكر
0.128	0.105	5.01	0.006	0.116	أنثى
البلقاء					
0.609	0.55	2.6	0.015	0.579	ذكر
0.167	0.123	7.78	0.11	0.145	أنثى
الزرقاء					
0.629	0.581	2.06	0.012	0.605	ذكر
0.087	0.061	9.13	0.007	0.074	أنثى
مادبا					
0.676	0.6	3.02	0.019	0.638	ذكر
0.18	0.123	9.56	0.014	0.151	أنثى
إربد					
0.614	0.576	1.63	0.01	0.595	ذكر
0.127	0.101	5.8	0.007	0.114	أنثى
المفرق					
0.631	0.574	2.44	0.015	0.603	ذكر
0.182	0.134	7.79	0.012	0.158	أنثى
جرش					
0.598	0.533	2.95	0.017	0.565	ذكر
0.108	0.068	11.48	0.01	0.088	أنثى
عجلون					
0.62	0.539	3.58	0.021	0.58	ذكر
0.179	0.121	9.78	0.015	0.15	أنثى
الكرك					
0.665	0.601	2.57	0.016	0.633	ذكر
0.245	0.191	6.36	0.014	0.218	أنثى
الطفيلة					
0.646	0.551	4.08	0.024	0.598	ذكر
0.291	0.202	9.17	0.023	0.247	أنثى
معان					
0.647	0.56	3.68	0.022	0.603	ذكر
0.158	0.096	12.37	0.016	0.127	أنثى
العقبة					
0.755	0.643	4.07	0.028	0.699	ذكر
0.142	0.069	17.85	0.019	0.106	أنثى

تابع/ معدلات المشاركة الإقتصادية

فترة الثقة 95%		معامل التباين (%)	الخطأ المعياري	التقدير	الخصائص
الحد الأعلى	الحد الأدنى				
الأقاليم والحضر والريف					
0.368	0.351	1.15	0.004	0.36	إقليم الوسط
0.611	0.587	1.05	0.006	0.599	ذكر
0.119	0.103	3.75	0.004	0.111	أنتى
0.37	0.351	1.32	0.005	0.361	إقليم الشمال
0.606	0.578	1.21	0.007	0.592	ذكر
0.131	0.112	4.14	0.005	0.122	أنتى
0.426	0.395	1.87	0.008	0.41	إقليم الجنوب
0.655	0.612	1.73	0.011	0.633	ذكر
0.203	0.168	4.76	0.009	0.186	أنتى
0.369	0.356	0.95	0.003	0.363	حضر
0.613	0.592	0.86	0.005	0.602	ذكر
0.122	0.108	3.02	0.003	0.115	أنتى
0.383	0.362	1.45	0.005	0.372	ريف
0.604	0.573	1.35	0.008	0.589	ذكر
0.161	0.137	4.16	0.006	0.149	أنتى
الفئات العمرية					
0.093	0.076	5.15	0.004	0.085	19-15
0.17	0.14	4.97	0.008	0.155	ذكر
0.006	0.001	40.73	0.001	0.003	أنتى
0.413	0.38	2.15	0.009	0.396	24-20
0.621	0.551	1.97	0.012	0.598	ذكر
0.167	0.132	6.07	0.009	0.149	أنتى
0.579	0.559	0.9	0.005	0.569	39-25
0.929	0.911	0.5	0.005	0.92	ذكر
0.239	0.213	3.02	0.007	0.226	أنتى
0.446	0.421	1.49	0.006	0.433	54-40
0.782	0.751	1.05	0.008	0.766	ذكر
0.126	0.102	5.36	0.006	0.114	أنتى
0.187	0.152	5.27	0.09	0.17	64-55
0.375	0.311	4.74	0.016	0.343	ذكر
0.015	0.004	31.42	0.003	0.009	أنتى
0.059	0.037	11.83	0.006	0.048	+ 65
0.107	0.067	11.71	0.011	0.093	ذكر
0.08	0.001-	1.00	0.001	0.001	أنتى

ب. معدلات البطالة

فترة الثقة %95		معامل التباين (%)	الخطأ المعياري	التقدير	الخصائص
الحد الأعلى	الحد الأدنى				
0.117	0.104	2.99	0.003	0.11	المجموع
الجنس					
0.102	0.089	3.56	0.003	0.095	ذكر
0.206	0.168	5.16	0.01	0.187	أنثى
المحافظات					
0.081	0.061	7.23	0.005	0.071	العاصمة
0.152	0.101	10.31	0.013	0.126	البلقاء
0.172	.0128	7.42	0.011	.015	الزرقاء
0.177	0.11	11.84	0.017	0.144	مادبا
0.128	0.098	6.71	0.008	0.113	اريد
0.203	0.147	8.15	0.014	0.175	المفرق
0.1	0.057	13.95	0.011	0.079	جرش
0.183	0.118	10.93	0.016	0.15	عجلون
0.174	0.122	8.94	0.013	0.148	الكرك
0.207	0.128	12.12	0.02	0.168	الطفيلة
0.165	0.084	16.64	0.021	0.124	معان
0.169	0.077	19.12	0.023	0.123	العقبة
المستوى التعليمي					
0.099	0.021	32.9	0.02	0.06	أمي
0.108	0.024	32.71	0.022	0.066	ذكر
****	0.000	0.00	****	0.000	أنثى
0.105	0.088	4.48	0.004	0.096	أقل من ثانوي
0.106	0.089	4.55	0.004	0.097	ذكر
0.115	0.039	25.1	0.019	0.077	أنثى
0.087	0.058	10.14	0.007	0.072	ثانوي
0.089	0.058	10.67	0.008	0.074	ذكر
0.092	0.022	31.23	0.018	0.057	انثى
0.105	0.07	10.18	0.009	0.087	دبلوم متوسط
0.076	0.037	17.43	0.01	0.056	ذكر
0.189	0.118	11.88	0.018	0.153	أنثى
0.177	0.148	4.69	0.008	0.162	بكالوريوس فأعلى
0.138	0.104	7.14	0.009	0.121	ذكر
0.263	0.209	5.84	0.014	0.236	أنثى
الحالة الزوجية					
0.24	0.211	3.31	0.007	0.226	أعزب
0.226	0.194	3.85	0.008	0.21	ذكر
0.326	0.257	6.07	0.018	0.291	أنثى
0.048	0.038	5.87	0.003	0.043	متزوج
0.037	0.028	7.36	0.002	0.033	ذكر
0.129	0.089	9.39	0.01	0.109	أنثى
0.12	0.028	31.48	0.023	0.074	أخرى
0.157	0.009	45.58	0.038	0.083	ذكر
0.119	0.012	41.93	0.027	0.065	أنثى

تابع/ معدلات البطالة

فترة الثقة 95%		معامل التباين (%)	الخطأ المعياري	التقدير	الخصائص
الحد الأعلى	الحد الأدنى				
العاصمة					
0.068	0.048	8.91	0.005	0.058	ذكر
0.17	107	11.68	0.016	0.138	أنثى
البلقاء					
0.145	0.089	12.12	0.014	0.117	ذكر
0.23	0.104	19.28	0.032	0.167	أنثى
الزرقاء					
0.164	0.12	7.94	0.011	0.142	ذكر
0.3	0.149	17.14	0.038	0.225	أنثى
مادبا					
0.162	0.095	13.4	0.017	0.128	ذكر
0.288	0.126	20.01	0.041	0.207	أنثى
إربد					
0.11	0.08	8.09	0.008	0.095	ذكر
0.256	0.16	11.76	0.024	0.208	أنثى
المفرق					
0.177	0.118	10.18	0.015	0.148	ذكر
0.363	0.216	12.96	0.08	0.29	أنثى
جرش					
0.157	0.044	16.71	0.011	0.065	ذكر
0.300	0.127	23.92	0.042	0.179	أنثى
عجلون					
0.086	0.087	13.99	0.017	0.12	ذكر
0.258	0.093	16.24	0.043	0.267	أنثى
الكرك					
0.152	0.096	11.55	0.014	0.124	ذكر
0.271	0.16	13.25	0.029	0.215	أنثى
الطفيلة					
0.169	0.093	14.69	0.019	0.131	ذكر
0.358	0.172	17.91	0.047	0.265	أنثى
معان					
0.168	0.078	18.58	0.023	0.123	ذكر
0.218	0.041	34.74	0.045	0.13	أنثى
العقبة					
0.171	0.07	21.38	0.026	0.121	ذكر
0.252	0.017	44.56	0.06	0.135	أنثى

تابع/ معدلات البطالة

فترة الثقة 95%		معامل التباين (%)	الخطأ المعياري	التقدير	الخصائص
الحد الأعلى	الحد الأدنى				
الأقاليم والحضر والريف					
0.107	0.09	4.47	0.004	0.098	إقليم الوسط
0.096	0.078	5.18	0.005	0.087	ذكر
0.186	0.134	8.24	0.013	0.16	أنثى
0.136	0.113	5.71	0.006	0.124	إقليم الشمال
0.115	0.092	7.85	0.006	0.103	ذكر
0.264	0.194	6.57	0.018	0.229	أنثى
0.161	0.125	6.36	0.009	0.143	إقليم الجنوب
0.144	0.105	7.87	0.01	0.124	ذكر
0.248	0.166	10.08	0.021	0.207	أنثى
0.113	0.098	3.55	0.004	0.106	حضر
0.1	0.085	4.16	0.004	0.093	ذكر
0.197	0.153	6.42	0.011	0.175	أنثى
0.145	0.12	4.96	0.007	0.133	ريف
0.122	0.095	6.16	0.007	0.108	ذكر
0.266	0.195	7.79	0.018	0.231	أنثى
الفئات العمرية					
0.38	0.283	7.42	0.025	0.332	19 - 15
0.381	0.283	7.48	0.025	0.332	ذكر
0.637	-0.071	53.89	0.167	0.31	أنثى
0.299	0.253	4.31	0.012	0.276	24-20
0.252	0.204	5.39	0.012	0.228	ذكر
0.576	0.45	6.3	0.032	0.513	أنثى
0.101	0.084	4.62	0.004	0.092	39-25
0.083	0.065	6.02	0.004	0.074	ذكر
0.188	0.143	7.04	0.012	0.166	أنثى
0.041	0.027	10.15	0.003	0.034	54-40
0.045	0.03	10.47	0.004	0.037	ذكر
0.025	0.003	40.76	0.006	0.014	أنثى
0.021	0.002	41.51	0.005	0.011	64-55
0.021	0.002	41.5	0.005	0.012	ذكر
*****	0.00	0.00	*****	0	أنثى
0.03	-0.01	99.74	0.01	0.01	+ 65
0.03	-0.01	99.74	0.01	0.01	ذكر
*****	0.00	0.00	*****	0.000	أنثى

2.5 استمارة المسح



مديرية المسوح الأسرية



المملكة الأردنية الهاشمية

مسح العمالة والبطالة (الجولة الرابعة)
تشرين الثاني 2013

البيانات سرية بموجب قانون الإحصاءات

1. البيانات التعريفية

الرقم المتسلسل للعنقود			
_____	رقم الطبقة:	108	_____
_____	رقم الجولة والمكرره :	109	_____
_____	رقم العنقود	110	_____
()	رقم المبنى:	111	_____
()	رقم المسكن:	112	_____
_____	رقم الاسرة في العنقود:	113	_____
()	رقم الهاتف (إن وجد):	114	_____
			_____4_____
			رقم الربع:
_____	الزيارة الثانية	_____	الزيارة الأولى
_____	الزيارة الثالثة	_____	رقم الزيارة:
_____	يوم شهر	_____	يوم شهر
_____	يوم شهر	_____	تاريخ تعبئة الاستمارة:
_____	دقيقة ساعة	_____	دقيقة ساعة
_____	دقيقة ساعة	_____	وقت بدء المقابلة:

ملاحظة للباحثة: إذا استعملت استمارة مكملة ضعي إشارة (x) في المربع _____

2. بيانات افراد

207	206	205	204	203	202	201
الجنسية	كم كان عمرك في اخر عيد ميلاد لك؟ الباحثة: اقل من سنة سجلي 00 97 فأكثر سجلي 97	ما تاريخ ميلادك بالشهر والسنة؟ الشهر: لا اعرف 98 السنة: لا اعرف 9998	الجنس 1. ذكر 2. انثى	العلاقة برب الأسرة 1. زوج/ زوجة 2. ابن / ابنة 3. اب / ام 4. حفيد/ حفيده 5. اخ / أخت 6. أقارب آخرون 7. خادم /خادمه 8. آخرون	الاسم (ثلاثة مقاطع)	رقم الفرد
1. أردني 2. مصري 3. سوري 4. عراقي 5. عربية أخرى 6. غير عربية		سنة شهر				
x	xx	xxxx	xx	x	x	xx
				0	رب الأسرة	01
						02
						03
						04
						05
						06
						07
						08
						09
						10
						11
						12
						13
						14
						15

الأسرة

212	211	210	209	208	201
لأفراد الذين أعمارهم 15 سنة فأكثر					رقم الفرد
البيانات التعليمية					
الحالة الزوجية 1. أعزب 2. متزوج 3. مطلق 4. أرمل 5. منفصل	التخصص العلمي	الحالة التعليمية 1. أمي 2. ملم 3. ابتدائي 4. إعدادي 5. أساسي 6. تلمذه مهنية 7. ثانوي 8. دبلوم متوسط 9. بكالوريوس 10. دبلوم عالي 11. ماجستير 12. دكتوراه استمري	عدد السنوات الدراسية التي اكملها الفرد بنجاح؟	هل هذا الفرد ملتحق حالياً أو سبق له الالتحاق بمؤسسة تعليمية؟ 1. نعم، ملتحق حالياً. 2. نعم، سبق له الالتحاق. 3. لا استمري ↓ انتقلي إلى س210	
x	xxxxxx	xx	xx	x	xx
					01
					02
					03
					04
					05
					06
					07
					08
					09
					10
					11
					12
					13
					14
					15

217	216	215	214	213	201
للأفراد الذين أعمارهم 15 سنة فأكثر					رقم الفرد
حالة النشاط الاقتصادي خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة					
هل كان لدى (... الرغبة والاستعداد في تغيير عمله أو العمل في عمل آخر أو في عمل إضافي خلال الأربعة أسابيع السابقة ليوم المقابلة؟	ما مجموع ساعات العمل الفعلية التي عملها (... في جميع الأعمال خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة؟	هل كان (... غائبا عن العمل بسبب؟	هل كان لدى (... عمل ولكنه لم يزاوله (أي كان غائبا عنه بشكل مؤقت) خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة؟	هل عمل (... خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة حتى ولو ساعة واحدة: - في أي عمل مقابل أجر؟ - أو في مصلحة خاصة بملكها أو يملك جزءاً منها؟ - أو في مصلحة للأسرة دون أجر (مثال: كالعمل في مزرعة، بقالة...؟ - أو في أي عمل آخر؟	
1. نعم ← استمري 2. لا ← 219		1. مرض 2. إجازة/عطلة 3. سفر 4. تقليص النشاط* 5. خلل مؤقت بالمؤسسة** 6. أخرى (حددي)	1. نعم ← استمري 2. لا ← 225	1. نعم ← 216 2. لا ← استمري	
x	xx	x	xx	xx	xx
					01
					02
					03
					04
					05
					06
					07
					08
					09
					10
					11
					12
					13
					14
					15

* عدم توفر زبائن، نقص بالطلب.
** إغلاق، نقص بالمواد الأولية، نقص بالوقود، انقطاع التيار الكهربائي.

2. بيانات افراد

201	218	219	220	221
للأفراد الذين أعمارهم 15 سنة فأكثر				
حالة النشاط الاقتصادي خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة				
رقم الفرد	ما السبب الرئيسي الذي جعلك ترغب في عمل جديد أو عمل آخر أو عمل إضافي؟	اسم المؤسسة التي يعمل بها الفرد حالياً	عنوان مكان العمل لواء / محافظة	النشاط الاقتصادي الرئيسي الحالي للمؤسسة؟
	<ol style="list-style-type: none"> 1. ليس كافياً من الناحية المادية أو الحوافز قليلة 2. لا يتناسب مع المؤهل العلمي 3. ساعات العمل قصيرة 4. ساعات العمل طويلة 5. ظروف العمل 6. مكان العمل بعيد عن المسكن 7. مشاكل المواصلات 8. لا يرغب بالعمل الذي يعمله 9. أخرى (حدد) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. قطاع عام 2. قطاع خاص منظم 3. قطاع خاص غير منظم 4. هيئات دولية 		<p>ما أهم المنتجات أو السلع والخدمات التي تنتجها أو تقدمها المؤسسة؟</p>
××	×	×	×××	×××
01				
02				
03				
04				
05				
06				
07				
08				
09				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

الأسرة

226	225	224	223	222	201	
لأفراد الذين أعمارهم 15 سنة فأكثر						
حالة النشاط الاقتصادي خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة						
<p>لو توفرت لك فرصة عمل خلال السبعة أيام السابقة للحظة المقابلة أو خلال الـ (15) يوماً اللاحقة لها، هل كنت/ستكون مستعداً للبدء بذلك العمل؟</p> <p>1. نعم ← استمري</p> <p>2. لا ← 232</p>	<p>هل سبق لك ان عملت من قبل؟</p> <p>1. نعم 2. لا</p>	<p>ما مقدار دخلك الشهري من العمل (بالدينار) خلال الشهر الماضي؟</p> <p>1. (أقل من 100) 2. (100-199) 3. (200-299) 4. (300-499) 5. (500 فأكثر)</p>	<p>الحالة العملية للفرد</p> <p>1. مستخدم بأجر 2. صاحب عمل مع وجود مستخدمين آخرين 3. يعمل لحسابه دون وجود مستخدمين آخرين 4. يعمل لدى الأسرة دون اجر 5. يعمل دون اجر</p> <p>انتقلي إلى الفرد التالي</p>	<p>المهنة الرئيسية الحالية؟</p> <p>العمل الذي يقوم به (اسم الفرد)</p>	<p>رقم الفرد</p>	
x	x	x	x	xxx	xx	
		انتقلي للفرد التالي			01	
						02
						03
						04
						05
						06
						07
						08
						09
						10
						11
						12
						13
						14
						15

الأسرة

232	231	230	201
للأفراد الذين أعمارهم 15 سنة فأكثر			
حالة النشاط الإقتصادي خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة			
<p>233 مجموع أفراد الأسرة </p> <p>ذكور </p> <p>إناث </p> <p style="text-align: center;"><u>ملاحظات</u></p>	<p>الباحثة: انظري السوالين 227 و 228</p> <p style="text-align: center;">228 227 ↓ ↓ (1 او 2) نعم</p> <p style="text-align: center;">↓ ↓</p> <p>أ. ما المدة التي قضيتها تبحث عن عمل حتى تاريخ اليوم؟ ب. ما المدة التي مضت عليك في هذه الحالة؟</p>	<p>منذ متى كانت اخر مرة قمت بها بالبحث عن عمل هل؟</p> <p>1. قبل أسبوع 2. قبل اسبوعين 3. قبل 3 اسابيع 4. قبل 4 اسابيع</p>	<p>رقم الفرد</p>
×	×	××	×
			××
			01
			02
			03
			04
			05
			06
			07
			08
			09
			10
			11
			12
			13
			14
			15

120 وقت انتهاء المقابلة:			119 نتيجة الزيارة النهائية:
الزيارة الثالثة	الزيارة الثانية	الزيارة الأولى	1. تمت 2. أرجئت 3. لا يوجد عضو مؤهل 4. رفضت الأسرة 5. المسكن مغلق 6. المسكن خالي 7. أخرى (حددي)
ساعة دقيقة	ساعة دقيقة	ساعة دقيقة	
□□ □□	□□ □□	□□ □□	□□

مراحل العمل

التاريخ	الرقم xxx	الاسم
2013/ /		الباحثة:
2013/ /		المراقب :
2013/ /		المدقق الميداني:
2013/ /		المدقق المكتبي:
2013/ /		المرمز:
2013/ /		المدخلية:

6. الجداول التفصيلية

6. Detailed Tables

جدول 1.1: السكان الأردنيون حسب الحضر والريف والجنس وفئة العمر (توزيع نسبي)

Table 1.1: Jordanian Population by Urban-Rural, Sex and Age Group (Percentage Distribution)

Urban-Rural and Sex									فئة العمر Age Group
الريف			الحضر			المجموع			
Rural	الريف	Urban	الحضر	Total	المجموع	الريف	الحضر	Total	
أنثى Female	ذكر Male	مجموع Total	أنثى Female	ذكر Male	مجموع Total	أنثى Female	ذكر Male	مجموع Total	Total المجموع النسبة Percentage
4285	4532	8817	19442	20394	39836	23727	24926	48653	Total المجموع
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	النسبة Percentage
12.0	13.2	12.6	10.7	11.2	11.0	11.0	11.6	11.3	4-0
12.2	13.1	12.7	11.9	11.9	11.9	12.0	12.2	12.1	9-5
11.8	11.3	11.5	11.0	11.5	11.3	11.2	11.5	11.3	14-10
10.8	12.1	11.4	10.2	11.2	10.7	10.3	11.3	10.8	19-15
8.7	9.9	9.3	8.4	9.8	9.1	8.4	9.8	9.1	24-20
8.1	7.6	7.9	7.9	7.2	7.5	8.0	7.2	7.6	29-25
7.1	6.3	6.7	6.9	6.9	6.9	7.0	6.8	6.9	34-30
6.8	5.9	6.3	6.7	6.2	6.4	6.7	6.2	6.4	39-35
5.8	5.6	5.7	6.0	5.5	5.8	6.0	5.5	5.8	44-40
4.7	4.0	4.3	5.1	4.7	4.9	5.0	4.6	4.8	49-45
3.0	3.1	3.0	4.3	3.7	4.0	4.1	3.6	3.8	54-50
2.3	2.0	2.2	3.1	2.9	3.0	2.9	2.7	2.8	59-55
2.1	1.8	1.9	2.8	2.4	2.6	2.7	2.2	2.5	64-60
4.6	4.1	4.3	4.8	4.9	4.9	4.8	4.8	4.8	+ 65

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

جدول 2.1: السكان الأردنيون حسب المحافظة والجنس وفئة العمر (توزيع نسبي)

Table 1.2: Jordanian Population by Governorate, Sex and Age Group (Percentage Distribution)

Governorate												الجنس وفئة العمر Sex & Age Group	
العقبة Aqaba	معان Ma'an	الطفيلة Tafiela	الكرك Karak	عجلون Ajloun	جرش Jarash	المفرق Mafraq	اربد Irbid	مادبا Madaba	الزرقاء Zarqa	البلقاء Balqa	العاصمة Amman		مجموع Total
821	810	767	2076	1186	1469	2572	9531	1248	7351	3110	17713	48653	المجموع الكلي Total
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	النسبة Percentage
11.4	13.0	12.8	12.8	12.4	11.9	13.3	11.4	10.8	11.3	11.4	10.4	11.3	4-0
13.6	11.6	13.3	12.4	11.9	12.9	13.1	12.3	10.9	12.8	13.0	11.2	12.1	9-5
12.1	11.1	12.0	10.6	9.7	12.0	12.2	11.9	10.3	12.9	11.5	10.4	11.3	14-10
11.1	10.8	11.9	10.9	13.7	11.6	11.3	11.4	11.3	10.8	11.1	10.0	10.8	19-15
7.2	10.1	9.3	9.3	9.9	10.3	9.6	9.7	10.0	8.3	9.0	9.0	9.1	24-20
6.7	8.2	7.6	8.0	7.6	8.5	8.2	7.4	9.1	6.8	6.5	7.9	7.6	29-25
7.3	7.0	7.0	5.9	6.5	6.4	6.9	6.4	7.5	6.9	6.9	7.2	6.9	34-30
8.1	7.1	7.1	6.6	6.0	5.9	6.1	6.4	6.7	6.4	6.7	6.3	6.4	39-35
6.2	4.3	5.7	6.4	5.3	5.3	5.4	5.8	5.9	6.0	5.5	5.8	5.8	44-40
4.8	4.3	4.3	4.5	5.0	4.5	3.4	4.8	4.8	4.5	5.2	5.2	4.8	49-45
4.1	3.4	2.4	3.4	2.8	2.9	3.0	3.7	3.4	4.0	4.2	4.2	3.8	54-50
2.2	3.0	1.2	2.7	2.4	2.3	1.8	2.7	2.3	2.6	2.8	3.3	2.8	59-55
1.9	1.9	1.6	1.7	2.5	2.1	2.0	2.0	2.3	2.0	1.8	3.3	2.5	64-60
3.4	4.2	3.8	5.0	4.2	3.6	3.8	4.3	4.9	4.6	4.4	5.6	4.8	+ 65

Contd./...

يتبع/...

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيل (الترجيح) والتقريب

تابع/ جدول 2.1: السكان الأردنيون حسب المحافظة والجنس وفئة العمر (توزيع نسبي)

Contd./ Table 1.2: Jordanian Population by Governorate, Sex and Age Group (Percentage Distribution)

Governorate												الجنس وفئة العمر		
المحافظة												Sex & Age Group		
العقبة Aqaba	معان Ma'an	الطفيلة Tafiela	الكرك Karak	عجلون Ajloun	جرش Jarash	المفرق Mafraq	اربد Irbid	مادبا Madaba	الزرقاء Zarqa	البلقاء Balqa	العاصمة Amman	مجموع Total	ذكر المجموع النسبة	مجموع النسبة
406	430	395	1043	599	766	1339	4867	634	3786	1598	9064	24926	Male	Total
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	Percentage	النسبة
10.7	12.7	12.6	13.5	13.0	11.5	13.3	12.4	10.8	11.5	11.5	10.6	11.6	4-0	
14.8	13.3	13.3	13.1	12.7	12.8	13.1	12.5	12.0	13.4	12.5	10.8	12.2	9-5	
12.3	10.3	11.1	10.8	9.2	11.7	12.1	11.7	11.4	12.8	11.3	11.0	11.5	14-10	
8.8	10.2	14.7	11.3	12.6	12.1	12.4	12.0	10.1	11.1	11.8	10.8	11.3	19-15	
7.9	11.1	10.3	9.4	11.0	11.5	10.6	10.6	9.9	8.7	9.7	9.7	9.8	24-20	
7.8	8.1	6.9	7.9	7.5	8.1	7.9	7.3	9.6	6.4	6.2	7.3	7.2	29-25	
7.2	7.3	6.3	5.4	6.9	6.6	6.5	5.8	8.2	6.6	6.5	7.5	6.8	34-30	
8.6	6.5	6.7	5.9	5.6	5.6	5.5	6.1	5.7	6.4	6.9	6.0	6.2	39-35	
6.4	4.2	5.2	6.5	5.5	4.8	5.3	5.5	6.2	5.7	5.5	5.5	5.5	44-40	
4.8	4.0	4.5	4.6	4.6	4.5	3.2	4.3	4.2	4.8	4.9	4.9	4.6	49-45	
4.3	3.3	2.5	3.3	2.6	2.7	2.5	3.3	3.2	4.2	4.0	3.9	3.6	54-50	
2.1	2.9	1.0	2.3	2.3	2.6	1.8	2.4	2.1	2.5	3.0	3.3	2.7	59-55	
1.7	2.1	0.9	1.8	2.1	1.9	1.7	1.9	1.9	1.7	2.0	3.0	2.2	64-60	
2.6	3.9	3.8	4.2	4.5	3.6	3.9	4.3	4.8	4.2	4.3	5.8	4.8	+ 65	

Contd./...

يتبع/...

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيل (الترجيح) والتقريب

تابع/ جدول 2.1: السكان الأردنيون حسب المحافظة والجنس وفئة العمر (توزيع نسبي)

Contd./ Table 1.2: Jordanian Population by Governorate, Sex and Age Group (Percentage Distribution)

Governorate												الجنس وفئة العمر		
المحافظة												Sex & Age Group		
العقبة Aqaba	معان Ma'an	الطفيلة Tafiela	الكرك Karak	عجلون Ajloun	جرش Jarash	المفرق Mafraq	اربد Irbid	مادبا Madaba	الزرقاء Zarqa	البلقاء Balqa	العاصمة Amman	مجموع Total	أنثى Female	المجموع النسبة Total Percentage
415	380	373	1032	587	703	1232	4664	614	3565	1512	8650	23727		
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0		
12.2	13.4	13.1	12.2	11.9	12.3	13.3	10.4	10.7	11.1	11.4	10.3	11.0	4-0	
12.4	9.7	13.3	11.8	11.0	12.9	13.0	12.0	9.7	12.2	13.6	11.6	12.0	9-5	
12.0	12.0	13.0	10.3	10.2	12.3	12.2	12.1	9.2	13.1	11.8	9.7	11.2	14-10	
13.4	11.6	9.0	10.5	14.9	10.9	10.2	10.9	12.7	10.5	10.4	9.2	10.3	19-15	
6.4	9.0	8.1	9.2	8.8	8.9	8.5	8.8	10.1	7.8	8.3	8.3	8.4	24-20	
5.7	8.3	8.4	8.0	7.7	8.9	8.4	7.6	8.5	7.1	6.8	8.6	8.0	29-25	
7.3	6.5	7.7	6.3	6.1	6.1	7.4	7.0	6.7	7.2	7.4	7.0	7.0	34-30	
7.7	7.8	7.6	7.2	6.5	6.2	6.7	6.6	7.7	6.5	6.5	6.7	6.7	39-35	
6.1	4.4	6.1	6.3	5.1	5.9	5.5	6.1	5.6	6.4	5.5	6.1	6.0	44-40	
4.7	4.7	4.1	4.3	5.4	4.5	3.6	5.3	5.5	4.2	5.4	5.5	5.0	49-45	
3.8	3.5	2.2	3.4	3.1	3.1	3.5	4.0	3.6	3.8	4.4	4.6	4.1	54-50	
2.3	3.0	1.4	3.1	2.5	2.0	1.7	2.9	2.5	2.8	2.5	3.4	2.9	59-55	
2.0	1.7	2.3	1.6	2.9	2.3	2.3	2.1	2.6	2.3	1.5	3.7	2.7	64-60	
4.1	4.5	3.7	5.8	4.0	3.6	3.7	4.2	5.0	5.1	4.6	5.3	4.8	+ 65	

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

جدول 1.2: السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب المستوى التعليمي والجنس وفئات العمر العريضة (توزيع نسبي)
Table 2.1: Jordanian Population Age 15+ Years by Educational Level, Sex and Broad Age Groups (Percentage Distribution)

المستوى التعليمي Educational Level											الجنس وفئات العمر العريضة Sex and Broad Age Groups	
بكالوريوس فأعلى Bachelor & Above	دبلوم متوسط Intermediate Diploma	ثانوي Secondary	تلمذه مهنية Vocational Apprenticeship	أساسي Basic Education	إعدادي Preparatory	ابتدائي Elementary	ملم Read & Write	أمي Illiterate	النسبة Percentage	المجموع Total	المجموع Total	المجموع Total
14.4	7.5	18.1	0.2	23.6	17.7	8.9	2.7	6.8	100.0	31789	Grand Total	المجموع
-	*	21.1	0.1	53.3	19.9	4.1	0.6	0.8	100.0	5269	Total	المجموع
14.8	4.7	39.5	0.2	30.7	4.4	3.8	0.7	1.2	100.0	4451	19-15	24-20
32.8	7.9	14.3	0.5	32.0	5.4	4.9	1.0	1.3	100.0	3695	29-25	29-25
19.8	10.2	15.2	0.2	33.4	9.5	8.1	1.5	2.2	100.0	6474	39-30	39-30
12.2	14.4	14.8	0.2	-	39.2	11.8	2.6	4.7	100.0	5140	49-40	49-40
15.0	10.5	11.6	*	-	29.3	17.1	5.6	10.9	100.0	3237	59-50	59-50
9.2	4.2	6.3	-	-	17.4	16.0	10.0	36.9	100.0	3521	+ 60	+ 60
15.4	6.4	17.8	0.4	25.9	19.1	8.9	2.4	3.8	100.0	16159	Male	ذكر
-	*	18.1	0.2	54.8	20.6	4.4	0.6	1.1	100.0	2825	Total	المجموع
11.8	3.5	39.1	0.4	34.9	4.9	3.7	0.6	1.2	100.0	2453	19-15	19-15
30.9	6.0	14.8	1.1	34.5	4.9	5.9	0.9	1.2	100.0	1806	24-20	24-20
20.2	8.4	13.4	0.4	35.8	10.4	8.1	1.4	1.9	100.0	3225	29-25	29-25
14.7	11.9	14.6	0.5	-	43.5	10.6	1.8	2.4	100.0	2529	39-30	39-30
21.8	10.6	11.4	*	-	30.9	16.5	4.5	4.1	100.0	1577	49-40	49-40
15.7	5.4	8.7	-	-	21.8	18.5	10.3	19.6	100.0	1745	59-50	59-50
13.4	8.7	18.4	-	21.3	16.2	8.8	3.1	10.0	100.0	15629	Female	أنثى
-	*	24.6	-	51.4	19.0	3.8	0.5	0.6	100.0	2444	Total	المجموع
18.5	6.3	40.1	-	25.5	3.7	3.9	0.8	1.1	100.0	1999	19-15	19-15
34.6	9.8	13.8	-	29.5	5.9	3.9	1.1	1.4	100.0	1889	24-20	24-20
19.4	12.0	16.9	-	30.9	8.5	8.1	1.7	2.5	100.0	3250	29-25	29-25
9.9	16.7	15.0	-	-	35.2	13.0	3.4	6.8	100.0	2611	39-30	39-30
8.5	10.3	11.8	-	-	27.7	17.7	6.6	17.4	100.0	1660	49-40	49-40
2.7	3.0	4.0	-	-	13.0	13.6	9.8	53.9	100.0	1776	59-50	59-50
											+ 60	+ 60

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

.*: %Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05

:- .No cases

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

*: أقل من 5 حالات أو أن النسبة المئوية أقل من 0.05%

:- عدم وجود حالات

جدول 2.2: السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الحالة الزوجية والجنس وفئات العمر العريضة (توزيع نسبي)

Table 2.2: Jordanian Population Age 15+ Years by Marital Status, Sex and Broad Age Groups (Percentage Distribution)

Marital Status and Sex				الحالة الزوجية والجنس								فئات العمر العريضة Broad Age Groups
Female		أنثى		Male		ذكر		Total		المجموع		
متزوج / سبق له الزواج Married / Ever Married	أعزب Never Married	النسبة Percentage	المجموع Total	متزوج / سبق له الزواج Married / Ever Married	أعزب Never Married	النسبة Percentage	المجموع Total	متزوج / سبق له الزواج Married / Ever Married	أعزب Never Married	النسبة Percentage	المجموع Total	
67.4	32.6	100.0	15629	56.5	43.5	100.0	16159	61.9	38.1	100.0	31789	Total المجموع
4.5	95.5	100.0	2444	0.6	99.4	100.0	2825	2.4	97.6	100.0	5269	19-15
32.6	67.4	100.0	1999	5.0	95.0	100.0	2453	17.4	82.6	100.0	4451	24-20
72.3	27.7	100.0	1889	35.3	64.7	100.0	1806	54.2	45.8	100.0	3695	29-25
83.8	16.2	100.0	3250	80.6	19.4	100.0	3225	82.2	17.8	100.0	6474	39-30
90.7	9.3	100.0	2611	97.2	2.8	100.0	2529	93.9	6.1	100.0	5140	49-40
94.9	5.1	100.0	1660	99.2	0.8	100.0	1577	97.0	3.0	100.0	3237	59-50
98.1	1.9	100.0	1776	99.5	0.5	100.0	1745	98.8	1.2	100.0	3521	+ 60

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

جدول 3.2: السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الإقتصادي والحضر- الريف والمحافظة والجنس (توزيع نسبي)

Table 2.3: Jordanian Population Age 15 + Years by Activity Status, Urban-Rural, Governorate & Sex (Percentage Distribution)

Urban-Rural, Governorate & Sex	معدل البطالة Unemployment Rate	معدل النشاط الإقتصادي المنفح Refined Economic Activity Rate	غير نشيطين إقتصاديا Not Economically Active	النشيطون إقتصاديا Economically Active			النسبة Percentage	المجموع Total	الحضر- الريف والمحافظة و الجنس
				متعطل Unemployed	مشتغل Employed	مجموع Total			
Grand Total									المجموع الكلي
Total	11.0	36.4	63.6	4.0	32.4	36.4	100.0	31789	المجموع
Male	9.5	60.0	40.0	5.7	54.3	60.0	100.0	16159	ذكر
Female	18.7	12.1	87.9	2.3	9.8	12.1	100.0	15629	أنثى
Urban									حضر
Total	10.6	36.3	63.7	3.8	32.4	36.3	100.0	26221	المجموع
Male	9.3	60.2	39.8	5.6	54.7	60.2	100.0	13331	ذكر
Female	17.5	11.5	88.5	2.0	9.5	11.5	100.0	12889	أنثى
Rural									ريف
Total	13.3	37.2	62.8	4.9	32.3	37.2	100.0	5568	المجموع
Male	10.8	58.9	41.1	6.4	52.5	58.9	100.0	2828	ذكر
Female	23.1	14.9	85.1	3.4	11.5	14.9	100.0	2740	أنثى
Amman									العاصمة
Total	7.1	36.1	63.9	2.6	33.6	36.1	100.0	12044	المجموع
Male	5.8	59.7	40.3	3.5	56.3	59.7	100.0	6127	ذكر
Female	13.8	11.6	88.4	1.6	10.0	11.6	100.0	5917	أنثى
Balqa									البلقاء
Total	12.6	37.1	62.9	4.7	32.4	37.1	100.0	1993	المجموع
Male	11.7	57.9	42.1	6.8	51.2	57.9	100.0	1036	ذكر
Female	16.7	14.5	85.5	2.4	12.1	14.5	100.0	957	أنثى
Zarqa									الزرقاء
Total	15.0	34.5	65.5	5.2	29.3	34.5	100.0	4624	المجموع
Male	14.2	60.5	39.5	8.6	51.9	60.5	100.0	2359	ذكر
Female	22.5	7.4	92.6	1.7	5.7	7.4	100.0	2265	أنثى

Contd./...

يتبع/...

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

*: . Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05%

تابع/ جدول 3.2: السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الإقتصادي والحضر- الريف والمحافظة والجنس (توزيع نسبي)

Contd./ Table 2.3: Jordanian Population Age 15 + Years by Activity Status, Urban-Rural, Governorate & Sex (Percentage Distribution)

Urban-Rural, Governorate & Sex	معدل البطالة Unemployment Rate	معدل النشاط الإقتصادي المنفح Refined Economic Activity Rate	غير نشيطين إقتصاديا Not Economically Active	النشيطون إقتصاديا Economically Active			النسبة Percentage	المجموع Total	الحضر- الريف والمحافظة والجنس
				متعطّل Unemployed	مشتغل Employed	مجموع Total			
Madaba									مادبا
Total	14.4	39.0	61.0	5.6	33.4	39.0	100.0	850	المجموع
Male	12.8	63.8	36.2	8.2	55.6	63.8	100.0	417	ذكر
Female	20.7	15.1	84.9	3.1	12.0	15.1	100.0	433	أنثى
Irbid									اربد
Total	11.3	35.6	64.4	4.0	31.6	35.6	100.0	6143	المجموع
Male	9.5	59.5	40.5	5.7	53.9	59.5	100.0	3088	ذكر
Female	20.8	11.4	88.6	2.4	9.0	11.4	100.0	3055	أنثى
Mafrq									المفرق
Total	17.5	39.0	61.0	6.8	32.1	39.0	100.0	1581	المجموع
Male	14.8	60.3	39.7	8.9	51.4	60.3	100.0	824	ذكر
Female	29.0	15.8	84.2	4.6	11.2	15.8	100.0	757	أنثى
Jarash									جرش
Total	7.9	34.0	66.0	2.7	31.3	34.0	100.0	929	المجموع
Male	6.5	56.5	43.5	3.7	52.9	56.5	100.0	490	ذكر
Female	17.6	8.8	91.2	1.5	7.2	8.8	100.0	439	أنثى
Ajloun									عجلون
Total	15.0	36.4	63.6	5.5	31.0	36.4	100.0	783	المجموع
Male	12.0	58.0	42.0	6.9	51.0	58.0	100.0	390	ذكر
Female	26.7	15.0	85.0	4.0	11.0	15.0	100.0	393	أنثى
Karak									الكرك
Total	14.8	42.2	57.8	6.3	35.9	42.2	100.0	1331	المجموع
Male	12.4	63.3	36.7	7.9	55.5	63.3	100.0	653	ذكر
Female	21.5	21.8	78.2	4.7	17.1	21.8	100.0	678	أنثى

Contd./...

يتبع/...

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

*: . Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05 %

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05 %

تابع/ جدول 3.2: السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الإقتصادي والحضر- الريف والمحافظة والجنس (توزيع نسبي)

Contd./ Table 2.3: Jordanian Population Age 15 + Years by Activity Status, Urban-Rural, Governorate & Sex (Percentage Distribution)

Urban-Rural, Governorate & Sex	معدل البطالة Unemployment Rate	معدل النشاط الإقتصادي المنفح Refined Economic Activity Rate	غير نشيطين إقتصاديًا Not Economically Active	النشيطون إقتصاديًا Economically Active			النسبة Percentage	المجموع Total	الحضر- الريف والمحافظة و الجنس
				متعطّل Unemployed	مشتغل Employed	مجموع Total			
Tafiela									الطفيلة
Total	16.8	43.1	56.9	7.2	35.9	43.1	100.0	475	المجموع
Male	13.1	59.8	40.2	7.8	52.0	59.8	100.0	249	ذكر
Female	26.5	24.7	75.3	6.5	18.1	24.7	100.0	226	أنثى
Ma`an									معان
Total	12.4	37.8	62.2	4.7	33.1	37.8	100.0	520	المجموع
Male	12.3	60.3	39.7	7.4	52.9	60.3	100.0	274	ذكر
Female	13.0	12.7	87.3	*	11.1	12.7	100.0	246	أنثى
Aqaba									العقبة
Total	12.3	39.6	60.4	4.9	34.7	39.6	100.0	516	المجموع
Male	12.1	69.9	30.1	8.4	61.5	69.9	100.0	252	ذكر
Female	13.5	10.6	89.4	*	9.1	10.6	100.0	263	أنثى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05%

جدول 4.2: السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الاقتصادي والجنس وفئات العمر العريضة (توزيع نسبي)
 Table 2.4: Jordanian Population Age 15+ Years by Activity Status, Sex and Broad Age Groups (Percentage Distribution)

معدل البطالة Unemployment Rate	معدل النشاط الاقتصادي المنقح Refined Economic Activity Rate	غير نشيطين اقتصاديا Not Economically Active	النشيطون اقتصاديا Economically Active			النسبة Percentage	المجموع Total	الجنس وفئات العمر العريضة Sex and Broad Age Groups	
			متعطّل Unemployed	مشتغل Employed	مجموع Total				
11.0	36.4	63.6	4.0	32.4	36.4	100.0	31789	Grand Total	المجموع الكلي
33.2	8.5	91.5	2.8	5.7	8.5	100.0	5269	Total	المجموع
27.6	39.6	60.4	10.9	28.7	39.6	100.0	4451		19-15
15.8	57.3	42.7	9.0	48.3	57.3	100.0	3695		24-20
5.4	56.7	43.3	3.1	53.6	56.7	100.0	6474		29-25
3.9	46.5	53.5	1.8	44.7	46.5	100.0	5140		39-30
1.5	29.5	70.5	0.4	29.1	29.5	100.0	3237		49-40
1.4	6.7	93.3	*	6.6	6.7	100.0	3521		59-50
									+ 60
9.5	60.0	40.0	5.7	54.3	60.0	100.0	16159	Male	ذكر
33.2	15.5	84.5	5.2	10.4	15.5	100.0	2825	Total	المجموع
22.8	59.8	40.2	13.6	46.2	59.8	100.0	2453		19-15
12.1	91.0	9.0	11.0	80.1	91.0	100.0	1806		24-20
4.8	92.5	7.5	4.5	88.1	92.5	100.0	3225		29-25
4.2	80.8	19.2	3.4	77.4	80.8	100.0	2529		39-30
1.6	56.0	44.0	0.9	55.2	56.0	100.0	1577		49-40
1.4	13.4	86.6	*	13.3	13.4	100.0	1745		59-50
									+ 60
18.7	12.1	87.9	2.3	9.8	12.1	100.0	15629	Female	أنثى
31.0	0.3	99.7	*	0.2	0.3	100.0	2444	Total	المجموع
51.3	14.9	85.1	7.7	7.3	14.9	100.0	1999		19-15
28.6	25.1	74.9	7.2	17.9	25.1	100.0	1889		24-20
8.2	21.1	78.9	1.7	19.4	21.1	100.0	3250		29-25
1.6	13.3	86.7	0.2	13.1	13.3	100.0	2611		39-30
-	4.3	95.7	-	4.3	4.3	100.0	1660		49-40
-	*	99.9	-	*	*	100.0	1776		59-50
									+ 60

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05 %
 -: No cases

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05 %
 -: عدم وجود حالات

جدول 5.2: السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الإقتصادي والجنس والمستوى التعليمي (توزيع نسبي)

Table 2.5: Jordanian Population Age 15+ Years by Activity Status, Sex and Educational Level (Percentage Distribution)

Sex and Educational Level	معدل البطالة Unemployment Rate	معدل النشاط الاقتصادي المنقح Refined Economic Activity Rate	غير نشيطين اقتصاديا Not Economically Active	النشيطون اقتصاديا Economically Active			النسبة Percentage	المجموع Total	الجنس و المستوى التعليمي
				متعطّل Unemployed	مشتغل Employed	مجموع Total			
Total	11.0	36.4	63.6	4.0	32.4	36.4	100.0	31789	المجموع
Total	11.0	36.4	63.6	4.0	32.4	36.4	100.0	31789	المجموع
Illiterate	6.0	6.4	93.6	0.4	6.0	6.4	100.0	2177	أمي
Less Than Secondary	9.6	33.5	66.5	3.2	30.3	33.5	100.0	16886	أقل من ثانوي
Secondary	7.2	24.4	75.6	1.8	22.7	24.4	100.0	5744	ثانوي
Intermediate Diploma	8.7	49.6	50.4	4.3	45.3	49.6	100.0	2392	دبلوم متوسط
Bachelor & Above	16.2	69.6	30.4	11.3	58.3	69.6	100.0	4590	بكالوريوس فأعلى
Male									ذكر
Total	9.5	60.0	40.0	5.7	54.3	60.0	100.0	16159	المجموع
Total	9.5	60.0	40.0	5.7	54.3	60.0	100.0	16159	المجموع
Illiterate	6.6	20.9	79.1	1.4	19.5	20.9	100.0	609	أمي
Less Than Secondary	9.7	59.3	40.7	5.8	53.5	59.3	100.0	9160	أقل من ثانوي
Secondary	7.4	44.5	55.5	3.3	41.3	44.5	100.0	2873	ثانوي
Intermediate Diploma	5.6	78.5	21.5	4.4	74.1	78.5	100.0	1028	دبلوم متوسط
Bachelor & Above	12.1	82.4	17.6	10.0	72.4	82.4	100.0	2489	بكالوريوس فأعلى
Female									أنثى
Total	18.7	12.1	87.9	2.3	9.8	12.1	100.0	15629	المجموع
Total	18.7	12.1	87.9	2.3	9.8	12.1	100.0	15629	المجموع
Illiterate	-	0.8	99.2	-	0.8	0.8	100.0	1568	أمي
Less Than Secondary	7.7	2.9	97.1	0.2	2.7	2.9	100.0	7726	أقل من ثانوي
Secondary	5.7	4.3	95.7	0.2	4.1	4.3	100.0	2871	ثانوي
Intermediate Diploma	15.3	27.9	72.1	4.3	23.6	27.9	100.0	1364	دبلوم متوسط
Bachelor & Above	23.6	54.5	45.5	12.9	41.6	54.5	100.0	2100	بكالوريوس فأعلى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

-: .No cases

-: عدم وجود حالات

جدول 6.2: السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الإقتصادي والجنس والحالة الزوجية (توزيع نسبي)

Table 2.6: Jordanian Population Age 15+ Years by Activity Status, Sex and Marital Status (Percentage Distribution)

Sex and Marital Status	معدل البطالة Unemployment Rate	معدل النشاط الإقتصادي المنفح Refined Economic Activity Rate	غير نشيطين إقتصاديا Not Economically Active	النشيطون إقتصاديا Economically Active			النسبة Percentage	المجموع Total	الجنس والحالة الزوجية
				متعطّل Unemployed	مشتغل Employed	مجموع Total			
Grand Total									المجموع الكلي
Total	11.0	36.4	63.6	4.0	32.4	36.4	100.0	31789	المجموع
Never Married	22.6	35.0	65.0	7.9	27.1	35.0	100.0	12119	أعزب
Married/Ever Married	4.4	37.3	62.7	1.6	35.7	37.3	100.0	19669	متزوج / سبق له الزواج
Male									ذكر
Total	9.5	60.0	40.0	5.7	54.3	60.0	100.0	16159	المجموع
Never Married	21.0	48.7	51.3	10.2	38.5	48.7	100.0	7026	أعزب
Married/Ever Married	3.3	68.7	31.3	2.3	66.4	68.7	100.0	9134	متزوج / سبق له الزواج
Female									أنثى
Total	18.7	12.1	87.9	2.3	9.8	12.1	100.0	15629	المجموع
Never Married	29.1	16.2	83.8	4.7	11.5	16.2	100.0	5094	أعزب
Married/Ever Married	10.6	10.1	89.9	1.1	9.0	10.1	100.0	10536	متزوج / سبق له الزواج

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

جدول 1.3: السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15-24 سنة حسب حالة النشاط الإقتصادي وحالة الالتحاق بالمؤسسات التعليمية (توزيع نسبي)
 Table 3.1: Jordanian Population Age 15-24 Years by Activity Status and Educational Enrollment Status (Percentage Distribution)

معدل البطالة Unemployment Rate	معدل النشاط الإقتصادي المنقح Refined Economic Activity Rate	غير نشيطين إقتصاديا Not Economically Active	النشيطون إقتصاديا Economically Active			النسبة Percentage	المجموع Total	حالة الالتحاق Enrollment Status	
			متعطّل Unemployed	مشتغل Employed	مجموع Total				
28.7	22.7	77.3	6.5	16.2	22.7	100.0	9721	المجموع Total	
*	0.4	99.6	*	0.3	0.4	100.0	5574	ملتحق حاليا	Currently Enrolled
28.8	53.6	46.4	15.4	38.2	53.6	100.0	4066	غير ملتحق حاليا	Not Currently Enrolled
*	14.5	85.5	*	10.6	14.5	100.0	81	لم يسبق له الالتحاق	Never Enrolled

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

*: أقل من 5 حالات او ان النسبة المئوية أقل من 0.05%

جدول 1.4: السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر ومستواهم التعليمي دبلوم متوسط فأعلى حسب المستوى التعليمي والجنس والتخصص العلمي (توزيع نسبي)

Contd./ Table 4.1: Jordanian Population Age 15+ Years with Intermediate Diploma and Above by Educational Level, Sex and Educational Specialization (Percentage Distribution)

Educational Specialization	Educational Level and Sex						المستوى التعليمي والجنس			التخصص العلمي
	بكالوريوس فأعلى			دبلوم متوسط			المجموع			
	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	
Female	Male	Total	Female	Male	Total	Female	Male	Total		
Total	2100	2489	4590	1364	1028	2392	3465	3517	6982	المجموع
Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	النسبة
1. Education Science **	20.5	6.8	13.1	29.0	7.6	19.8	23.9	7.0	15.4	1. ** التربية
14. Educational Sciences ***	20.5	6.8	13.1	29.0	7.6	19.8	23.9	7.0	15.4	14. *** العلوم التربوية
2. Humanities	25.6	14.3	19.5	18.7	11.3	15.5	22.9	13.4	18.1	2. الدراسات الإنسانية
21. Fine Arts	0.9	1.9	1.4	4.1	5.3	4.6	2.2	2.9	2.5	21. الفنون الجميلة
22. Humanities	24.6	12.5	18.0	14.6	6.0	10.9	20.7	10.6	15.6	22. الدراسات الإنسانية
3. Social Sciences, Business and Law	21.7	38.2	30.6	24.6	31.3	27.5	22.8	36.2	29.6	3. العلوم الاجتماعية والاعمال التجارية والقانون
31. Social and Behavioral Sciences	4.1	5.0	4.6	2.2	2.0	2.1	3.4	4.1	3.7	31. العلوم الاجتماعية والسلوكية
32. Journalism and Media	1.1	0.6	0.9	2.9	0.7	2.0	1.8	0.6	1.2	32. الصحافة والأعلام
34. Commerce, Business Administration and Public Administration	14.4	26.5	21.0	19.3	28.5	23.2	16.3	27.1	21.7	34. التجارة وإدارة الأعمال والإدارة العامة
38. Law	2.0	6.1	4.2	0.2	0.2	0.2	1.3	4.4	2.8	38. القانون
4. Sciences, Mathematics and Computerization	16.1	14.2	15.1	11.9	9.2	10.7	14.5	12.7	13.6	4. العلوم والرياضيات والحوسبة
42. Biology	2.6	1.3	1.9	3.3	0.5	2.1	2.9	1.1	2.0	42. العلوم الحياتية
44. Physical Sciences	4.9	2.9	3.8	0.1	0.4	0.2	3.0	2.2	2.6	44. العلوم الفيزيائية
46. Mathematics and Statistics	3.2	2.5	2.8	2.7	1.1	2.0	3.0	2.1	2.5	46. الرياضيات والإحصاء
48. Information Technology (IT) and Computerization	5.5	7.4	6.5	5.8	7.2	6.4	5.6	7.4	6.5	48. تكنولوجيا المعلومات والحوسبة
5. Engineering, Manufacturing and Constructions	5.6	14.4	10.4	1.4	21.3	10.0	4.0	16.5	10.3	5. الهندسة والتصنيع والإنشاءات
52. Engineering and Engineering Occupations	3.3	10.0	6.9	0.5	16.7	7.5	2.2	12.0	7.1	52. الهندسة والمهن الهندسية
54. Manufacturing and Production	0.8	0.2	0.5	0.4	0.6	0.5	0.7	0.3	0.5	54. عمليات التصنيع والإنتاج
58. Architecture and Building	1.5	4.2	3.0	0.4	4.0	2.0	1.1	4.1	2.6	58. العمارة والبناء
6. Agricultural and Veterinary	1.5	1.4	1.5	0.3	1.2	0.7	1.0	1.4	1.2	6. الزراعة والبيطرة
62. Agriculture, Forestry and Fisheries	1.4	1.3	1.4	0.3	1.2	0.7	1.0	1.3	1.1	62. الزراعة والحراجة ومصائد الأسماك
64. Veterinary	0.1	0.1	0.1	-	-	-	*	0.1	0.1	64. البيطرة

Cont/...

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

** Represents Domain *** Represents Field

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

-.: No cases

.../يتم...

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

** تمثل المجال *** تمثل الحقل
*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05%

-.: عدم وجود حالات

تابع/ جدول 1.4: السكان الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر ومستواهم التعليمي دبلوم متوسط فأعلى حسب المستوى التعليمي والجنس والتخصص العلمي (توزيع نسبي)

Contd./ Table 4.1: Jordanian Population Age 15+ Years with Intermediate Diploma and Above by Educational Level, Sex and Educational Specialization (Percentage Distribution)

Educational Specialization	Educational Level and Sex						المستوى التعليمي والجنس			التخصص العلمي
	بكالوريوس فأعلى B. A and Above			دبلوم متوسط Intermediate Diploma			المجموع Total			
	أنثى Female	ذكر Male	مجموع Total	أنثى Female	ذكر Male	مجموع Total	أنثى Female	ذكر Male	مجموع Total	
7. Health and Social Service	8.0	8.4	8.2	12.5	9.5	11.2	9.8	8.7	9.2	7. الصحة والخدمات الاجتماعية
72. Health	8.0	8.3	8.2	11.9	9.0	10.6	9.5	8.5	9.0	72. الصحة
76. Social Services	0.1	0.1	0.1	0.6	0.4	0.5	0.3	0.2	0.2	76. الخدمة الاجتماعية
8. Services	0.9	2.2	1.7	1.6	8.6	4.6	1.2	4.1	2.7	8. الخدمات
81. Personal Services	0.8	1.4	1.1	1.3	3.7	2.3	1.0	2.1	1.5	81. الخدمات الشخصية
84. Transport Services	0.1	0.3	0.2	0.1	2.3	1.1	0.1	0.9	0.5	84. خدمات النقل
85. Environment Protection	0.1	0.1	0.1	0.2	0.7	0.4	0.1	0.3	0.2	85. حماية البيئة
86. Security Services	-	0.5	0.3	-	1.8	0.8	-	0.9	0.5	86. خدمات الأمن

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

** Represents Domain *** Represents Field

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

-.: No cases

** تمثل المجال *** تمثل الحقل
*: أقل من 5 حالات أو أن النسبة المئوية أقل من 0.05%

-.: عدم وجود حالات

جدول 1.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس وفئات العمر العريضة (توزيع نسبي)

Table 5.1: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Broad Age Groups (Percentage Distribution)

Sex		الجنس		فئات العمر العريضة Broad Age Groups
Female أنثى	Male ذكر	Total مجموع		
1534	8770	10305		Total المجموع
100.0	100.0	100.0		Percentage النسبة
0.4	3.3	2.9		19-15
9.5	12.9	12.4		24-20
22.1	16.5	17.3		29-25
41.1	32.4	33.7		39-30
22.2	22.3	22.3		49-40
4.6	9.9	9.1		59-50
0.2	2.6	2.3		+ 60

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التقدير (الترجيح) والتقريب

جدول 2.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس وفئات العمر الرئيسية والمستوى التعليمي (توزيع نسبي)

Table 5.2: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex, Major Age Groups and Educational Level (Percentage Distribution)

Educational Level	Sex and Major Age Groups								الجنس وفئات العمر الرئيسية				المستوى التعليمي
	أنثى				ذكر				مجموع				
	Female		Male		Female		Male		Total		Total		
	+ 25	24 - 15	النسبة Percentage	مجموع Total	+ 25	24 - 15	النسبة Percentage	مجموع Total	+ 25	24 - 15	النسبة Percentage	مجموع Total	
Total	90.2	9.8	100.0	1534	83.8	16.2	100.0	8770	84.7	15.3	100.0	10305	المجموع
Illiterate	100.0	-	100.0	13	86.1	13.9	100.0	119	87.4	12.6	100.0	131	أمي
Less Than Secondary	86.8	13.2	100.0	209	78.7	21.3	100.0	4903	79.0	21.0	100.0	5112	أقل من ثانوي
Secondary	93.0	7.0	100.0	117	85.4	14.6	100.0	1185	86.1	13.9	100.0	1302	ثانوي
Intermediate Diploma	92.7	7.3	100.0	322	93.8	6.2	100.0	761	93.5	6.5	100.0	1083	دبلوم متوسط
Bachelor & Above	89.5	10.5	100.0	874	92.1	7.9	100.0	1802	91.3	8.7	100.0	2676	بكالوريوس فأعلى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيل (الترجيح) والتقريب

-.No cases

-.عدم وجود حالات

جدول 3.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب مكان الإقامة ومكان العمل والجنس (توزيع نسبي)

Table 5.3: Jordanian Employed Persons Age 15 + Years by Place of Residence, Place of Work and Sex (Percentage Distribution)

Place of Residence and Sex	مكان العمل													مكان الإقامة والجنس	
	خارج الأردن Outside Jordan	العقبة Aqaba	معان Ma'an	الطفيلة Tafiela	الكرك Karak	عجلون Ajloun	جرش Jarash	المفرق Mafraq	اربد Irbid	مادبا Madaba	الزرقاء Zarqa	البلقاء Balqa	العاصمة Amman		مجموع Total
Grand Total	14	274	201	164	393	169	193	484	1413	172	1308	414	5104	10304	المجموع الكلي
Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	النسبة
Amman	*	7.2	*	3.5	1.6	*	*	2.7	*	3.4	3.9	3.8	76.6	39.2	العاصمة
Balqa	-	*	-	-	*	-	*	*	*	-	*	87.2	5.3	6.3	البلقاء
Zarqa	*	2.7	*	*	*	-	*	1.5	*	*	75.4	1.5	6.6	13.1	الزرقاء
Madaba	-	*	*	-	*	-	-	*	*	94.2	1.0	*	1.9	2.8	مادبا
Irbid	*	11.4	8.1	*	2.8	17.6	7.1	21.1	95.2	*	9.6	3.4	4.8	18.8	اربد
Mafraq	*	*	*	-	*	*	*	69.3	1.6	-	4.3	*	1.4	4.9	المفرق
Jarash	*	*	*	*	*	*	84.4	1.2	1.3	*	2.4	1.7	1.1	2.8	جرش
Ajloun	*	*	*	*	*	75.2	*	2.4	1.1	-	1.7	*	1.0	2.4	عجلون
Karak	*	5.4	6.1	10.9	91.6	-	*	*	*	*	1.1	*	0.9	4.6	الكرك
Tafiela	*	2.7	4.7	77.9	1.6	-	*	*	-	-	*	-	0.3	1.7	الطفيلة
Maan	*	3.7	72.9	3.5	*	*	-	*	-	-	-	-	0.1	1.7	معان
Aqaba	-	63.4	*	-	*	-	-	-	*	-	*	-	*	1.7	العقبة

Contd./...

يتبع/...

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05%

-: No cases

-: عدم وجود حالات

تابع/ جدول 3.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب مكان الإقامة ومكان العمل والجنس (توزيع نسبي)

Contd./ Table 5.3: Jordanian Employed Persons Age 15 + Years by Place of Residence, Place of Work and Sex (Percentage Distribution)

Place of Residence and Sex	مكان العمل													مكان الإقامة والجنس	
	خارج الأردن Outside Jordan	العقبة Aqaba	معان Ma'an	الطفيلة Tafiela	الكرك Karak	عجلون Ajloun	جرش Jarash	المفرق Mafraq	اربد Irbid	مادبا Madaba	الزرقاء Zarqa	البلقاء Balqa	العاصمة Amman		مجموع Total
Male Total	13	250	174	123	283	129	166	396	1150	134	1198	348	4405	8769	ذكر المجموع
Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	النسبة
Amman	*	7.9	*	4.6	2.2	*	*	3.3	*	4.4	4.1	4.2	75.4	39.3	العاصمة
Balqa	-	*	-	-	*	-	*	*	*	-	*	85.5	5.0	6.0	البلقاء
Zarqa	*	3.0	*	*	*	-	*	1.8	*	*	73.6	1.8	7.0	14.0	الزرقاء
Madaba	-	*	*	-	*	-	-	*	*	92.5	1.1	*	1.8	2.6	مادبا
Irbid	*	12.5	9.4	*	3.9	22.5	7.2	24.8	94.5	*	10.3	3.8	5.4	19.0	اربد
Mafraq	*	*	*	-	*	*	*	63.5	2.0	-	4.5	*	1.6	4.8	المفرق
Jarash	*	*	*	*	*	*	82.9	1.5	1.4	*	2.5	1.9	1.2	3.0	جرش
Ajloun	*	*	*	*	*	68.0	*	2.9	1.2	-	1.8	*	1.1	2.3	عجلون
Karak	*	5.8	7.0	14.1	88.5	-	*	*	*	*	1.2	*	1	4.1	الكرك
Tafiela	*	2.9	5.3	71.5	1.9	-	*	*	-	-	*	-	0.3	1.5	الطفيلة
Maan	*	4.0	69.0	4.7	*	*	-	*	-	-	-	-	0.1	1.7	معان
Aqaba	-	60.2	*	-	*	-	-	-	*	-	*	-	*	1.8	العقبة

Contd./...

يتبع/...

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%
-: No cases

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05%
-: عدم وجود حالات

تابع/ جدول 3.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب مكان الإقامة ومكان العمل والجنس (توزيع نسبي)

Contd./ Table 5.3: Jordanian Employed Persons Age 15 + Years by Place of Residence, Place of Work and Sex (Percentage Distribution)

Place of Residence and Sex	مكان العمل													مكان الإقامة والجنس	
	خارج الأردن Outside Jordan	العقبة Aqaba	معان Ma'an	الطفيلة Tafiela	الكرك Karak	عجلون Ajloun	جرش Jarash	المفرق Mafraq	اربد Irbid	مادبا Madaba	الزرقاء Zarqa	البلقاء Balqa	العاصمة Amman		مجموع Total
Female Total	1	24	27	41	110	40	27	87	263	38	111	66	698	1534	انثى المجموع
Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	النسبة
Amman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*	*	84.6	38.7	العاصمة
Balqa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.3	7.5	7.5	البلقاء
Zarqa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94.6	-	3.6	8.5	الزرقاء
Madaba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	2.0	3.4	مادبا
Irbid	-	-	-	*	-	*	*	*	98.2	-	*	*	0.9	17.9	اربد
Mafraq	-	-	-	-	-	-	-	95.6	-	-	*	-	-	5.5	المفرق
Jarash	*	-	-	-	-	-	-	-	93.1	-	*	*	*	2.1	جرش
Ajloun	-	-	-	-	-	98.3	-	-	*	-	-	-	*	2.8	عجلون
Karak	*	*	-	*	99.4	-	-	-	-	-	-	-	*	7.6	الكرك
Tafiela	-	-	*	96.9	*	-	-	-	-	-	-	-	*	2.7	الطفيلة
Maan	-	*	98.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*	1.8	معان
Aqaba	-	96.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*	1.6	العقبة

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05 %

*: اقل من 5 حالات او ان النسبة المئوية اقل من 0.05%

-. No cases

-. عدم وجود حالات

جدول 4.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمحافظة (توزيع نسبي)

Table 5.4: Jordanian Employed Persons Age 15 + Years by Sex and Governorate (Percentage Distribution)

Governorate	Sex		الجنس		المحافظة
	Female أنثى	Male ذكر	Percentage النسبة	Total مجموع	
Total	14.9	85.1	100.0	10305	المجموع
Amman	14.7	85.3	100.0	4041	العاصمة
Balqa	17.9	82.1	100.0	646	البلقاء
Zarqa	9.6	90.4	100.0	1355	الزرقاء
Madaba	18.3	81.7	100.0	284	مأدبا
Irbid	14.2	85.8	100.0	1938	اريد
Mafraq	16.7	83.3	100.0	508	المفرق
Jarash	10.9	89.1	100.0	291	جرش
Ajloun	17.8	82.2	100.0	242	عجلون
Karak	24.2	75.8	100.0	478	الكرك
Tafiela	24.1	75.9	100.0	170	الطفيلة
Ma'an	15.8	84.2	100.0	172	معان
Aqaba	13.4	86.6	100.0	179	العقبة

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع الجداول وذلك بسبب عملية التثقيل (الترجيح) والتقريب

جدول 5.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والنشاط الاقتصادي الرئيسي الحالي (توزيع نسبي)
Table 5.5: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Main Current Economic Activity (Percentage Distribution)

Main Current Economic Activity	Sex		الجنس		النشاط الاقتصادي الرئيسي الحالي
	أنثى	Female	ذكر	Male	
Total	1534	8770	10305	10305	المجموع
Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	النسبة
Agriculture, forestry and fishing	0.7	2.2	2.0	2.0	الزراعة والحراة وصيد الاسماك
Mining and quarrying	*	1.2	1.1	1.1	التعدين واستغلال المحاجر
Manufacturing	7.9	10.8	10.4	10.4	الصناعات التحويلية
Electricity, gas, steam and air conditioning supply	*	0.8	0.7	0.7	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء
Water supply, sewerage, waste management and remediation activities	-	0.2	0.2	0.2	امدادات المياه والمجاري وإدارة النفايات، ومعالجتها
Construction	0.5	7.0	6.0	6.0	التشييد
Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	6.4	17.6	15.9	15.9	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية
Transportation and storage	0.6	9.3	8.0	8.0	النقل والتخزين
Accommodation and food service activities	0.4	2.4	2.1	2.1	أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية
Information and communication	1.3	1.4	1.4	1.4	المعلومات والاتصالات
Financial and insurance activities	2.8	1.8	2.0	2.0	أنشطة المالية والتأمين
Real estate activities	*	0.6	0.6	0.6	الأنشطة العقارية
Professional, scientific and technical activities	2.9	2.3	2.4	2.4	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
Administrative and support service activities	0.8	1.5	1.4	1.4	أنشطة الخدمة الإدارية والدعم
Public administration and defence; compulsory social security	14.9	28.5	26.5	26.5	الإدارة العامة والدفاع والضمان الإجتماعي الإجباري
Education	41.5	6.7	11.8	11.8	التعليم
Human health and social work activities	14.0	2.9	4.5	4.5	أنشطة الصحة البشرية والخدمة الإجتماعية
Arts, entertainment and recreation	*	0.2	0.2	0.2	أنشطة الفنون والترويح والترفيه
Other service activities	2.2	2.1	2.1	2.1	الأنشطة الخدمية الأخرى
Activities of households as employers; undifferentiated goods and services-producing activities of households for own use	1.2	0.1	0.3	0.3	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لإستعمالها الخاص
Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.7	0.4	0.4	0.4	انشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

-: No cases

Department of Statistics/Employment and Unemployment Survey- November 2013

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

*: اقل من 5 حالات او ان النسبة المئوية اقل من 0.05%

-: عدم وجود حالات

دائرة الاحصاءات العامة / مسح العمالة والبطالة – تشرين ثاني 2013

جدول 6.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والنشاط الإقتصادي الرئيسي الحالي (توزيع نسبي)
 Table 5.6: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Main Current Economic Activity (Percentage Distribution)

Main Current Economic Activity	Sex		الجنس		النشاط الاقتصادي الرئيسي الحالي		
	Female	أنثى	Male	ذكر		Percentage النسبة	Total مجموع
Total	14.9		85.1		100.0	10305	المجموع
Agriculture, forestry and fishing	5.4		94.6		100.0	207	الزراعة والحراجه وصيد الاسماك
Mining and quarrying	2.4		97.6		100.0	111	التعدين واستغلال المحاجر
Manufacturing	11.4		88.6		100.0	1069	الصناعات التحويلية
Electricity, gas, steam and air conditioning supply	5.1		94.9		100.0	74	إمدادات الكهرباء والغاز والبخر وتكييف الهواء
Water supply, sewerage, waste management and remediation activities	0.0		100.0		100.0	16	امدادات المياه والمجاري وإدارة النفايات، ومعالجتها
Construction	1.2		98.8		100.0	620	التشييد
Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	6.0		94.0		100.0	1640	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية
Transportation and storage	1.2		98.8		100.0	822	النقل والتخزين
Accommodation and food service activities	3.0		97.0		100.0	213	أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية
Information and communication	13.6		86.4		100.0	143	المعلومات والاتصالات
Financial and insurance activities	21.2		78.8		100.0	206	أنشطة المالية والتأمين
Real estate activities	6.9		93.1		100.0	60	الأنشطة العقارية
Professional, scientific and technical activities	18.1		81.9		100.0	250	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
Administrative and support service activities	8.8		91.2		100.0	146	أنشطة الخدمة الإدارية والدعم
Public administration and defence; compulsory social security	8.4		91.6		100.0	2728	الإدارة العامة والدفاع والضمان الإجتماعي الإجباري
Education	52.1		47.9		100.0	1221	التعليم
Human health and social work activities	46.2		53.8		100.0	465	أنشطة الصحة البشرية والخدمة الإجتماعية
Arts, entertainment and recreation	17.1		82.9		100.0	25	أنشطة الفنون والترفيه والترفيه
Other service activities	15.1		84.9		100.0	219	الأنشطة الخدمية الأخرى
Activities of households as employers; undifferentiated goods and services-producing activities of households for own use	64.2		35.8		100.0	30	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لإستعمالها الخاص
Activities of extraterritorial organizations and bodies	24.5		75.5		100.0	42	انشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقييل (الترجيح) والتقريب

جدول 7.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمهنة الحالية (توزيع نسبي)

Table 5.7: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Current Occupation (Percentage Distribution)

Current Occupation	Sex		الجنس		المهنة الحالية	
	Female	أنثى	Male	ذكر		Total
Total	1534		8770		10305	
Percentage	100.0		100.0		100.0	
Managers	1.8		0.5		0.7	المشروعون وكبار الموظفين والمديرون
Professionals	58.2		17.4		23.5	الإختصاصيون
Technicians and associate professionals	12.9		6.5		7.5	الفنيون ومساعدو الإختصاصيين
Clerical support workers	8.3		5.3		5.7	الموظفون المكتبيون المساندون
Service and sales workers	7.2		33.7		29.7	عاملو البيع والخدمات
Skilled agricultural, forestry and fishery workers	0.4		1.8		1.6	العمال المهرة في الزراعة والغابات وصيد الأسماك
Craft and related trades workers	3.7		16.2		14.3	الحرفيون والمهن المرتبطة بهم
Plant and machine operators, and assemblers	-		13.6		11.5	مشغلو المصانع والآلات وعمال التجميع
Elementary occupations	7.4		5.2		5.5	العاملون في المهن الأولية

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

-. No cases

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيل (الترجيح) والتقريب

-. عدم وجود حالات

جدول 8.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمهنة الحالية (توزيع نسبي)

Table 5.8: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Current Occupation (Percentage Distribution)

Current Occupation	Sex		الجنس		المهنة الحالية
	Female انثى	Male ذكر	Percentage النسبة	Total مجموع	
Total	14.9	85.1	100.0	10305	المجموع
Managers	40.8	59.2	100.0	69	المشروعون وكبار الموظفين والمديرون
Professionals	36.9	63.1	100.0	2423	الاختصاصيون
Technicians and associate professionals	25.8	74.2	100.0	768	الفنيون ومساعدي الاختصاصيين
Clerical support workers	21.5	78.5	100.0	588	الموظفون المكتتبون المساندون
Service and sales workers	3.6	96.4	100.0	3064	عاملو البيع والخدمات
Skilled agricultural, forestry and fishery workers	3.8	96.2	100.0	162	العمال المهرة في الزراعة والغابات وصيد الاسماك
Craft and related trades workers	3.9	96.1	100.0	1475	الحرفيون والمهن المرتبطة بهم
Plant and machine operators, and assemblers	-	100.0	100.0	1190	مشغلو المصانع والآلات وعمال التجميع
Elementary occupations	20.0	80.0	100.0	566	العاملون في المهن الأولية

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

-. No cases

- عدم وجود حالات

جدول 9.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والحالة العملية الحالية (توزيع نسبي)
Table 5.9: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Current Employment Status (Percentage Distribution)

Current Employment Status	Sex		الجنس		الحالة العملية		
	Female	أنثى	Male	ذكور		Total	المجموع
Total	1534		8770		10305		المجموع
Percentage	100.0		100.0		100.0		النسبة
Paid Employee	95.0		83.5		85.2		مستخدم بأجر
- Governmental	51.4		36.6		38.8		- حكومي
- Private (Organized)	41.8		40.5		40.7		- خاص منظم
- Private (Non-Organized)	0.5		5.9		5.1		- خاص غير منظم
- Other	1.2		0.5		0.6		- آخر
Employer	2.1		5.3		4.8		صاحب عمل
Self Employed	2.0		10.3		9.0		يعمل لحسابه
Unpaid Family Worker	*		0.5		0.4		يعمل لدى الأسرة دون أجر
Unpaid Worker	0.7		0.4		0.5		يعمل دون أجر

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التقدير (الترجيح) والتقريب

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05%

جدول 10.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والحالة العملية الحالية (توزيع نسبي)

Table 5.10: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Current Employment Status (Percentage Distribution)

Current Employment Status	Sex		الجنس		الحالة العملية الحالية		
	Female	أنثى	Male	ذكر		Percentage النسبة	Total المجموع
Total	14.9		85.1		100.0	10305	المجموع
Paid Employee	16.6		83.4		100.0	8782	مستخدم بأجر
- Governmental	19.7		80.3		100.0	4000	- حكومي
- Private (Organized)	15.3		84.7		100.0	4193	- خاص منظم
- Private (Non-Organized)	1.5		98.5		100.0	528	- خاص غير منظم
- Other	30.5		69.5		100.0	61	- آخر
Employer	6.4		93.6		100.0	500	صاحب عمل
Self Employed	3.3		96.7		100.0	930	يعمل لحسابه
Unpaid Family Worker	*		91.7		100.0	44	يعمل لدى الأسرة دون أجر
Unpaid Worker	22.1		77.9		100.0	48	يعمل دون أجر

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

*: أقل من 5 حالات أو إن النسبة المئوية أقل من 0.05%

جدول 11.5: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب ساعات العمل الفعلية الأسبوعية والجنس (توزيع نسبي)

Table 5.11: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Actual Weekly Hours of Work and Sex (Percentage Distribution)

Sex	Actual Weekly Hours of Work					ساعات العمل الفعلية الأسبوعية			الجنس
	+ 71	70-51	50-37	36-15	14-1	00 ⁽¹⁾	النسبة Percentage	المجموع Total	
Grand Total									المجموع الكلي
Total	0.1	15.9	55.8	24.6	2.9	0.7	100.0	10305	المجموع
Male	0.2	17.2	56.6	22.6	3.0	0.5	100.0	8770	ذكر
Female	*	8.0	51.1	36.4	2.8	1.6	100.0	1534	أنثى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05%

(1) Note : Actual Hours of Work were not collected for this category because they were temporarily absent from work

(1) ملاحظة : لم تجمع ساعات العمل الفعلية لهذه الفئة كونهم كانوا غائبين مؤقتاً عن العمل

جدول 1.6: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر المتغيبون عن العمل حسب الجنس وسبب الغياب (توزيع نسبي)

Table 6.1: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years Absent from Work by Sex and Reason for Absence (Percentage Distribution)

Reason for Absence	Sex		الجنس		سبب الغياب
	Female أنثى	Male ذكر	Total مجموع		
Total	25	44	69		المجموع
Percentage	100.0	100.0	100.0		النسبة
Illness	-	12.9	8.3		مرض
Holiday / Vacation	97.5	37.6	59.2		إجازة/ عطلة
Reduction in Economic Activity	2.5	40.9	27.1		تقليص النشاط
Other	-	8.6	5.5		أخرى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التقدير (الترجيح) والتقريب

-.: No cases

-.: عدم وجود حالات

جدول 1.7: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار) والجنس وفئات العمر الرئيسية (توزيع نسبي)⁽¹⁾

Table 7.1: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Monthly Earning Categories From Work (JD), Sex and Major Age Groups (Percentage Distribution)

Monthly Earning Categories From Work (JD)				فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار)		الجنس وفئات العمر الرئيسية Sex and Major Age Groups
+ 300	299 - 200	199 - 100	100 >	النسبة Percentage	مجموع Total	
						المجموع Total
59.2	32.0	7.8	1.0	100.0	10212	المجموع Total
39.7	41.4	16.5	2.4	100.0	1547	24 - 15
62.7	30.4	6.2	0.7	100.0	8665	+ 25
						ذكر Male
59.2	32.7	7.2	0.9	100.0	8692	المجموع Total
39.6	41.5	16.6	2.3	100.0	1398	24 - 15
62.9	31.0	5.4	0.6	100.0	7295	+ 25
						أنثى Female
59.5	28.4	10.7	1.5	100.0	1520	المجموع Total
41.0	40.2	15.1	3.7	100.0	149	24 - 15
61.5	27.1	10.2	1.2	100.0	1370	+ 25

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

(1) Note: Unpaid Family Workers & Unpaid Workers are Excluded

(1) ملاحظة: لا تشمل العاملين لدى الأسرة دون أجر والعاملين دون أجر

جدول 2.7: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار) والمحافظة (توزيع نسبي)⁽¹⁾

Table 7.2: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Monthly Earning Categories From Work (JD) and Governorate (Percentage Distribution)

Governorate	Monthly Earning Categories From Work (JD)					المحافظة
	فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار)					
	+ 300	299 - 200	199 - 100	100 >	النسبة Percentage	مجموع Total
Grand Total						
Total	59.2	32.0	7.8	1.0	100.0	10212
Amman	58.3	35.3	6.1	0.2	100.0	4004
Balqa	59.2	35.9	4.7	*	100.0	644
Zarqa	44.1	48.7	6.5	0.7	100.0	1324
Madaba	60.0	34.2	5.8	-	100.0	284
Irbid	59.9	22.9	14.0	3.3	100.0	1932
Mafrq	64.7	22.6	10.8	1.9	100.0	503
Jarash	60.2	33.2	6.4	*	100.0	287
Ajloun	66.6	22.9	9.2	*	100.0	242
Karak	78.1	15.8	5.4	*	100.0	474
Tafiela	86.1	9.8	3.7	*	100.0	170
Ma`an	63.9	28.3	7.1	*	100.0	171
Aqaba	76.0	20.6	3.5	-	100.0	178

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

(1) Note: Unpaid Family Workers & Unpaid Workers are Excluded

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

:-No cases

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

(1) ملاحظة: لا تشمل العاملين لدى الأسرة دون أجر والعاملين دون أجر

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05%

:-عدم وجود حالات

جدول 3.7: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار) والجنس وساعات العمل الفعلية الأسبوعية (توزيع نسبي)⁽¹⁾

Table 7.3: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Monthly Earning Categories From Work (JD), Sex and Actual Weekly Hours of Work (Percentage Distribution)

Monthly Earning Categories From Work (JD)				فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار)		الجنس وساعات العمل الفعلية الأسبوعية	
+ 300	299 - 200	199 - 100	100 >	النسبة Percentage	مجموع Total	Sex & Actual Weekly Hours of Work	
59.2	32.0	7.8	1.0	100.0	10212	Total	المجموع
60.0	15.1	20.4	4.5	100.0	69	Total	المجموع (2) 00
51.1	29.5	15.2	4.2	100.0	683		29 - 1
57.6	29.8	11.8	0.8	100.0	2312		39 - 30
61.9	31.8	5.6	0.8	100.0	6499		59 - 40
47.1	47.0	6.0	0.0	100.0	649		+ 60
59.2	32.7	7.2	0.9	100.0	8692	Male	ذكر
47.3	18.9	26.8	7.0	100.0	44	Total	المجموع (2) 00
49.9	29.6	16.2	4.3	100.0	564		29 - 1
56.0	32.4	11.1	0.6	100.0	1811		39 - 30
62.5	31.6	5.2	0.7	100.0	5656		59 - 40
47.2	47.4	5.4	0.0	100.0	617		+ 60
59.5	28.4	10.7	1.5	100.0	1520	Female	أنثى
83.1	8.2	8.7	0.0	100.0	24	Total	المجموع (2) 00
56.8	29.2	10.1	3.9	100.0	120		29 - 1
63.4	20.1	14.7	1.7	100.0	502		39 - 30
57.4	33.4	8.2	1.0	100.0	843		59 - 40
44.9	38.4	16.7	0.0	100.0	32		+ 60

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

(1) Note: Unpaid Family Workers & Unpaid Workers are Excluded

(2) Note: Actual Hours of Work were not collected for this category because they were temporarily absent from work

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

(1) ملاحظة: لا تشمل العاملين لدى الأسرة دون أجر والعاملين دون أجر

(2) ملاحظة: لم تجمع ساعات العمل الفعلية لهذه الفئة كونهم كانوا غائبين مؤقتا عن العمل

جدول 4.7: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار) والجنس والحالة العملية (توزيع نسبي)⁽¹⁾

Table 7.4: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Monthly Earning Categories from Work (JD), Sex and Employment Status (Percentage Distribution)

Sex and Employment Status	Monthly Earning Categories from Work (JD)				فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار)		الجنس والحالة العملية
	+ 300	299 - 200	199 - 100	100 >	النسبة Percentage	Total مجموع	
Grand Total							المجموع الكلي
Total	59.2	32.0	7.8	1.0	100.0	10212	المجموع
Paid Employee	59.7	32.3	7.2	0.8	100.0	8782	مستخدم بأجر
Employer	85.8	11.3	2.7	*	100.0	500	صاحب عمل
Self Employed	40.2	40.6	16.1	3.1	100.0	930	يعمل لحسابه
Male							ذكر
Total	59.2	32.7	7.2	0.9	100.0	8692	المجموع
Paid Employee	59.7	33.0	6.6	0.7	100.0	7325	مستخدم بأجر
Employer	86.6	11.2	2.0	*	100.0	468	صاحب عمل
Self Employed	40.5	41.1	15.6	2.7	100.0	899	يعمل لحسابه
Female							أنثى
Total	59.5	28.4	10.7	1.5	100.0	1520	المجموع
Paid Employee	59.8	28.8	10.2	1.2	100.0	1457	مستخدم بأجر
Employer	74.3	*	*	-	100.0	32	صاحب عمل
Self Employed	29.6	24.8	31.8	*	100.0	31	يعمل لحسابه

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

(1) Note: Unpaid Family Workers & Unpaid Workers are Excluded

*: No cases

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

(1) ملاحظة: لا تشمل العاملين لدى الأسرة دون أجر والعاملين دون أجر

*: عدم وجود حالات

جدول 5.7: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار) والجنس والمستوى التعليمي (توزيع نسبي)⁽¹⁾

Table 7.5: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Monthly Earning Categories from Work (JD), Sex and Educational Level (Percentage Distribution)

Sex and Educational Level	Monthly Earning Categories from Work (JD)				فئات الدخل الشهري من العمل (بالدينار)		الجنس والمستوى التعليمي
	+300	299 - 200	199 - 100	100 >	النسبة Percentage	المجموع Total	
Grand Total							المجموع الكلي
Total	59.2	32.0	7.8	1.0	100.0	10212	المجموع
Illiterate	24.4	44.5	26.9	4.2	100.0	129	أمي
Less Than Secondary	45.9	41.4	11.3	1.4	100.0	5053	أقل من ثانوي
Secondary	56.2	37.1	6.3	0.4	100.0	1291	ثانوي
Intermediate Diploma	67.9	27.5	4.3	0.3	100.0	1079	دبلوم متوسط
Bachelor & Above	84.1	13.0	2.3	0.6	100.0	2659	بكالوريوس فأعلى
Male							ذكر
Total	59.2	32.7	7.2	0.9	100.0	8692	المجموع
Illiterate	27.0	44.9	24.5	3.5	100.0	116	أمي
Less Than Secondary	47.3	40.9	10.5	1.3	100.0	4850	أقل من ثانوي
Secondary	58.0	36.3	5.4	0.3	100.0	1175	ثانوي
Intermediate Diploma	73.0	25.3	1.8	0.0	100.0	759	دبلوم متوسط
Bachelor & Above	88.4	10.4	0.9	0.3	100.0	1792	بكالوريوس فأعلى
Female							أنثى
Total	59.5	28.4	10.7	1.5	100.0	1520	المجموع
Illiterate	-	40.7	48.9	10.4	100.0	13	أمي
Less Than Secondary	13.9	53.1	30.0	3.0	100.0	203	أقل من ثانوي
Secondary	38.6	45.3	15.2	1.0	100.0	117	ثانوي
Intermediate Diploma	55.9	32.9	10.2	1.1	100.0	320	دبلوم متوسط
Bachelor & Above	75.3	18.4	5.1	1.2	100.0	867	بكالوريوس فأعلى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

(1) Note: Unpaid Family Workers & Unpaid Workers are Excluded

-. No cases

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

(1) ملاحظة: لا تشمل العاملين لدى الأسرة دون أجر والعاملين دون أجر

-. عدم وجود حالات

جدول 1.8: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر الراغبون في عمل آخر أو إضافي حسب الجنس وفئات العمر الرئيسية (توزيع نسبي)

Table 8.1: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years Wanting Another or Additional Work by Sex and Major Age Groups
(Percentage Distribution)

Sex		الجنس		فئات العمر الرئيسية Major Age Groups
Female أنثى	Male ذكر	Total مجموع		
53	312	365	Total المجموع	
100.0	100.0	100.0	النسبة Percentage	
32.6	28.4	29.0		24 - 15
67.4	71.6	71.0		+ 25

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

(1)
جدول 2.8: المشتغلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر الراغبون في عمل آخر أو إضافي حسب الجنس والسبب (توزيع نسبي)

Table 8.2: Jordanian Employed Persons Age 15+ Years Wanting Another or Additional Work by Sex and Reason (Percentage Distribution)

Reasons For Wanting Another or Additional Work	Sex		الجنس		أسباب الرغبة في عمل آخر أو إضافي	
	Female	أنثى	Male	ذكر		Total
Total	53		312		365	
Percentage	100.0		100.0		100.0	
Insufficient earnings or meager incentives	67.9		72.5		71.8	ليس كافيًا من الناحية المادية أو الحوافز قليلة
Does not suit the educational qualification	12.6		7.0		7.8	لا يتناسب مع المؤهل العلمي
Long hours	*		*		*	ساعات العمل طويلة
Work conditions	14.2		12.6		12.9	ظروف العمل
Place of work is far from residence	*		*		1.8	مكان العمل بعيد عن المسكن
Transportation difficulties	-		*		*	مشاكل المواصلات
Does not like the present job	-		4.6		3.9	لا يرغب بالعمل الذي يعمله
Other	-		*		*	أخرى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

(1)Note: Unpaid Family Workers & Unpaid Workers are Excluded

(1) ملاحظة: لا تشمل العاملين لدى الأسرة دون أجر والعاملين دون أجر

*: عدم وجود حالات

*: No cases

جدول 1.9: المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس وفئات العمر الرئيسية (توزيع نسبي)
Table 9.1: Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Major Age Groups (Percentage Distribution)

Sex		الجنس		فئات العمر الرئيسية Major Age Groups	
Female	أنثى	Male	ذكر		Total
353		925		1279	
100.0		100.0		100.0	
44.0		51.8		49.6	24 - 15
56.0		48.2		50.4	+ 25

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

جدول 2.9: المتطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمحافظة (توزيع نسبي)

Table 9.2: Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Governorate (Percentage Distribution)

Governorate	Sex		الجنس		المحافظة	
	Female	انثى	Male	ذكر		Total
Total	353		925		1279	المجموع
Percentage	100.0		100.0		100.0	النسبة
Amman	26.9		23.0		24.1	العاصمة
Balqa	6.6		7.6		7.3	البلقاء
Zarqa	10.6		21.8		18.7	الزرقاء
Madaba	3.8		3.7		3.7	مادبا
Irbid	20.4		18.9		19.3	اريد
Mafraq	9.8		7.9		8.4	المفرق
Jarash	1.9		1.9		1.9	جرش
Ajloun	4.5		2.9		3.4	عجلون
Karak	9.0		5.6		6.5	الكرك
Tafiela	4.2		2.1		2.7	الطفيلة
Ma`an	1.2		2.2		1.9	معان
Aqaba	1.1		2.3		2.0	العقبة

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيل (الترجيح) والتقريب

جدول 3.9: المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمستوى التعليمي (توزيع نسبي)
Table 9.3: Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Educational Level (Percentage Distribution)

Educational Level	Sex		الجنس		المستوى التعليمي	
	Female	أنثى	Male	نكر		Total
Total	353		925		1279	
Percentage	100.0		100.0		100.0	
Illiterate	-		0.9		0.7	أمي
Less Than Secondary	4.9		57.1		42.7	أقل من ثانوي
Secondary	2.0		10.2		7.9	ثانوي
Intermediate Diploma	16.5		4.9		8.1	دبلوم متوسط
Bachelor & Above	76.6		26.9		40.6	بكالوريوس فأعلى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

-:No cases

-: عدم وجود حالات

جدول 4.9: المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والحالة الزوجية (توزيع نسبي)

Table 9.4: Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Marital Status (Percentage Distribution)

Marital Status	Sex		الجنس		الحالة الزوجية
	Female أنثى	Male ذكر	Total مجموع		
Total	353	925	1279		المجموع
Percentage	100.0	100.0	100.0		النسبة
Never Married	68.2	77.5	74.9		أعزب
Married / Ever Married	31.8	22.5	25.1		متزوج / سبق له الزواج

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

جدول 5.9: المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس وحالة سبق العمل (توزيع نسبي)

Table 9.5: Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Ever Work Status (Percentage Distribution)

Ever Work Status	Sex		الجنس		حالة سبق العمل	
	Female	أنثى	Male	ذكر		Total
Total	353		925		1279	
Percentage	100.0		100.0		100.0	
Ever Worked	28.3		66.5		56.0	سبق له العمل
Never Worked	71.7		33.5		44.0	لم يسبق له العمل

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

جدول 6.9: المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس ومدة التعطل بالأشهر (توزيع نسبي)
Table 9.6: Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Duration of Unemployment in Months
 (Percentage Distribution)

Sex		الجنس		مدة التعطل بالأشهر Duration of Unemployment in Months
Female	أنثى	Male	ذكر	
353		925		Total
100.0		100.0		المجموع النسبية
10.4		19.0		1 =>
10.6		12.7		3 - 2
13.1		13.2		6 - 4
20.2		23.2		12 - 7
23.2		17.8		24 - 13
22.6		14.1		+ 25

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب

جدول 7.9: المتعطلون الأردنيون ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس وأساليب البحث عن عمل (نسبة مئوية)

Table 9.7: Jordanian Unemployed Persons Age 15 + Years by Sex And Method of Seeking Work (Percentage)

Method of Seeking Work *	Sex الجنس			أساليب البحث عن عمل *
	Female أنثى	Male ذكر	Total مجموع	
Total	353	925	1279	المجموع
Percentage	100.0	100.0	100.0	النسبة
Reading, watching & responding to ads in newspapers & TV	46.8	37.1	39.8	قراءة، مشاهدة، إجابة الإعلانات في الصحف والتلفزيون
Visit establishments and work sites	57.5	72.4	68.3	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
Seek assistance of relatives, friends, current or previous officials	42.5	64.0	58.1	مساعدة الأهل والأصدقاء أو المسؤولين الحاليين والسابقين
Apply for work offices	22.0	17.2	18.5	تقديم طلب إلى مكاتب وزارة العمل
Apply for the Civil Service Commission	62.7	17.1	29.7	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
Other	0.9	3.0	2.4	أخرى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيل (الترجيح) والتقريب

*. The Totals sub percentages are not equivalent to 100% due to different method the person uses to seek work.

*. مجاميع النسب الفرعية لا تساوي 100 % كون الفرد يبحث عن عمل بأكثر من أسلوب

جدول 1.10: السكان الأردنيون غير النشيطين اقتصادياً ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئة والجنس وفئات العمر العريضة (توزيع نسبي)

Table 10.1: Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years by Category, Sex and Broad Age Groups (Percentage Distribution)

الفئة							الجنس وفئات العمر العريضة Sex and Broad Age Groups
Category							
أخرى Other	عاجز Disabled	له دخل With Means	مدبرو المنازل House makers	الطلبة Students	النسبة Percentage	المجموع Total	
							Total المجموع
2.2	5.1	10.4	54.2	28.1	100.0	20205	Total المجموع
4.4	0.8	0.2	9.4	85.2	100.0	4823	19-15
4.5	1.6	0.5	39.8	53.7	100.0	2687	24-20
3.3	2.6	0.6	87.8	5.7	100.0	1576	29-25
1.7	3.1	3.4	90.8	1.0	100.0	2804	39-30
0.4	2.9	15.0	81.8	-	100.0	2749	49-40
0.1	4.0	25.3	70.5	-	100.0	2282	59-50
-	19.5	30.2	50.2	*	100.0	3284	+ 60
							Male ذكر
6.8	12.0	31.5	3.5	46.2	100.0	6463	Total المجموع
8.8	0.9	0.3	0.9	89.1	100.0	2387	19-15
11.9	3.2	1.4	4.0	79.5	100.0	987	24-20
32.0	19.1	3.9	8.4	36.5	100.0	162	29-25
19.7	28.0	39.0	7.9	5.3	100.0	241	39-30
2.0	12.1	81.5	4.4	-	100.0	484	49-40
0.4	12.8	80.4	6.4	-	100.0	693	59-50
-	31.8	63.9	4.3	*	100.0	1510	+ 60
							Female أنثى
0.1	1.8	0.5	78.1	19.6	100.0	13742	Total المجموع
0.2	0.7	-	17.8	81.4	100.0	2436	19-15
0.2	0.6	-	60.5	38.7	100.0	1700	24-20
-	0.7	0.2	96.9	2.2	100.0	1414	29-25
-	0.8	0.1	98.6	0.6	100.0	2563	39-30
-	0.9	0.8	98.3	-	100.0	2264	49-40
-	0.2	1.3	98.5	-	100.0	1589	59-50
-	9.1	1.5	89.4	-	100.0	1774	+ 60

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

-.: No cases

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05%

-.: عدم وجود حالات

تابع جدول 2.10: السكان الأردنيون غير النشيطين اقتصاديا ممن اعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئة والجنس والمحافظة (توزيع نسبي)

Contd./ Table 10.2: Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years by Category, Sex and Governorate (Percentage Distribution)

Governorate & Sex	الفئة						المجموع Total	المحافظة والجنس
	أخرى Other	عاجز Disabled	له دخل With Means	مدبرو المنازل House makers	الطلبة Students	النسبة Percentage		
Grand Total								المجموع الكلي
Total	2.2	5.1	10.4	54.2	28.1	100.0	20205	المجموع
Male	6.8	12.0	31.5	3.5	46.2	100.0	6463	ذكر
Female	0.1	1.8	0.5	78.1	19.6	100.0	13742	أنثى
Amman								العاصمة
Total	1.4	4.3	11.1	55.4	27.8	100.0	7694	المجموع
Male	4.3	9.9	33.1	4.5	48.2	100.0	2466	ذكر
Female	*	1.6	0.8	79.5	18.1	100.0	5228	أنثى
Balqa								البلقاء
Total	0.3	4.7	11.5	50.8	32.7	100.0	1254	المجموع
Male	*	11.3	31.8	3.6	52.4	100.0	436	ذكر
Female	-	1.2	0.7	75.9	22.2	100.0	818	أنثى
Zarqa								الزرقاء
Total	1.2	3.9	10.9	58.9	25.0	100.0	3030	المجموع
Male	4.0	11.1	34.4	7.5	43.0	100.0	932	ذكر
Female	-	0.7	0.5	81.7	17.0	100.0	2098	أنثى
Madaba								مادبا
Total	1.4	1.8	12.6	53.3	30.9	100.0	518	المجموع
Male	4.7	5.2	42.0	*	47.8	100.0	151	ذكر
Female	-	*	0.5	75.1	24.0	100.0	367	أنثى
Irbid								اربد
Total	4.5	6.9	8.9	52.4	27.2	100.0	3958	المجموع
Male	14.0	14.6	27.6	1.1	42.7	100.0	1250	ذكر
Female	*	3.3	0.3	76.1	20.1	100.0	2708	أنثى

Contd./...

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

-.: No cases

يتبع/...

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التقريب (الترجيح) والتقريب

*: اقل من 5 حالات او ان النسبة المئوية اقل من 0.05%

-.: عدم وجود حالات

تابع/ جدول 2.10: السكان الأردنيون غير النشيطين اقتصاديا ممن اعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئة والجنس والمحافظة (توزيع نسبي)

Contd./ Table 10.2: Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years by Category, Sex and Governorate (Percentage Distribution)

Governorate & Sex	الفئة						المحافظة والجنس
	أخرى Other	عاجز Disabled	له دخل With Means	مدبرو المنازل House makers	الطلبة Students	النسبة Percentage	
Ma'raq							
Total	4.7	7.6	8.2	52.0	27.4	100.0	965
Male	13.6	19.1	23.9	*	43.2	100.0	327
Female	*	1.7	0.2	78.7	19.3	100.0	637
Jarash							
Total	1.9	6.1	12.2	50.4	29.3	100.0	613
Male	5.3	14.5	34.6	*	44.5	100.0	213
Female	*	1.7	0.3	76.7	21.3	100.0	400
Ajloun							
Total	2.4	7.8	9.0	45.1	35.7	100.0	498
Male	7.1	19.2	27.3	*	45.9	100.0	164
Female	*	2.2	-	67.0	30.6	100.0	334
Karak							
Total	2.2	5.6	8.7	51.8	31.7	100.0	770
Male	7.0	14.8	27.9	2.1	48.2	100.0	239
Female	-	1.5	-	74.2	24.3	100.0	530
Tafiela							
Total	3.2	4.2	9.5	48.3	34.7	100.0	270
Male	8.4	9.2	25.2	*	56.6	100.0	100
Female	*	*	0.4	76.2	21.9	100.0	170
Ma'an							
Total	3.2	4.9	12.4	52.6	26.8	100.0	324
Male	9.6	13.8	36.8	*	39.1	100.0	109
Female	-	*	0.2	78.8	20.7	100.0	215

Contd./...

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05 %

-.: No cases

يتبع/...

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التقريب (الترجيح) والتقريب

*: اقل من 5 حالات او ان النسبة المئوية اقل من 0.05 %

-.: عدم وجود حالات

تابع/ جدول 2.10: السكان الأردنيون غير النشيطين اقتصاديا ممن اعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئة والجنس والمحافظة (توزيع نسبي)

Contd./ Table 10.2: Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years by Category, Sex and Governorate (Percentage Distribution)

Governorate & Sex	الفئة							المحافظة والجنس
	أخرى Other	عاجز Disabled	له دخل With Means	مدبرو المنازل House makers	الطلبة Students	النسبة Percentage	المجموع Total	
Aqaba								العقبة
Total	2.4	3.5	8.4	59.8	25.9	100.0	312	المجموع
Male	9.9	7.6	34.6	*	44.1	100.0	76	ذكر
Female	-	*	-	77.9	20.0	100.0	236	أنثى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%
-: .No cases

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05%
-: .عدم وجود حالات

جدول 3.10: السكان الأردنيون غير النشيطين اقتصادياً ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئة والجنس والمستوى التعليمي (توزيع نسبي)

Table 10.3: Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years by Category, Sex and Educational Level (Percentage Distribution)

Educational Level & Sex	Category				الفئة			المستوى التعليمي والجنس
	أخرى Other	عاجز Disabled	له دخل With Means	مدبرو المنازل House makers	الطلبة Students	النسبة Percentage	المجموع Total	
Grand Total								المجموع الكلي
Total	2.2	5.1	10.4	54.2	28.1	100.0	20205	المجموع
Illiterate	0.7	22.1	8.9	68.3	-	100.0	2037	أمي
Less Than Secondary	3.1	4.2	10.3	54.8	27.6	100.0	11228	أقل من ثانوي
Secondary	0.6	1.0	5.7	35.0	57.7	100.0	4340	ثانوي
Intermediate Diploma	1.4	2.3	15.2	80.4	0.6	100.0	1205	دبلوم متوسط
Bachelor & Above	3.1	2.2	23.9	66.3	4.5	100.0	1395	بكالوريوس فأعلى
Male								ذكر
Total	6.8	12.0	31.5	3.5	46.2	100.0	6463	المجموع
Illiterate	2.9	56.2	36.5	4.3	-	100.0	482	أمي
Less Than Secondary	9.1	11.4	30.8	3.8	44.9	100.0	3729	أقل من ثانوي
Secondary	1.5	2.0	15.2	1.9	79.4	100.0	1593	ثانوي
Intermediate Diploma	7.8	10.0	73.0	7.3	1.9	100.0	221	دبلوم متوسط
Bachelor & Above	9.8	6.5	71.1	3.3	9.4	100.0	439	بكالوريوس فأعلى
Female								أنثى
Total	0.1	1.8	0.5	78.1	19.6	100.0	13742	المجموع
Illiterate	-	11.5	0.4	88.1	-	100.0	1555	أمي
Less Than Secondary	0.1	0.6	0.2	80.1	19.0	100.0	7499	أقل من ثانوي
Secondary	-	0.4	0.3	54.3	45.1	100.0	2747	ثانوي
Intermediate Diploma	-	0.6	2.3	96.8	0.4	100.0	984	دبلوم متوسط
Bachelor & Above	*	0.2	2.3	95.2	2.2	100.0	956	بكالوريوس فأعلى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

*: Less than 5 cases or the percentage is less than 0.05%

-.: No cases

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيب (الترجيح) والتقريب

*: أقل من 5 حالات أو ان النسبة المئوية أقل من 0.05%

-.: عدم وجود حالات

جدول 10.4: السكان الأردنيون غير النشيطين إقتصاديا ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر المتاحون للعمل ولا يبحثون عنه حسب الجنس والسبب الرئيسي لعدم البحث عن عمل (توزيع نسبي)

Table 10.4: Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years Available for Work & not Seeking Work by Sex & Reason for not Seeking Work
(Percentage Distribution)

Main Reason	Sex			الجنس		السبب الرئيسي
	Female أنثى	Male ذكر	Percentage النسبة	Total مجموع		
Total	45.6	54.4	100.0	483	المجموع	
Believe no Work Available	47.3	52.7	100.0	232	أعتقد أنه لا يوجد عمل	
Tired of Seeking Work	47.7	52.3	100.0	74	التعب من البحث عن عمل	
Do not Know how to Seek Work	36.0	64.0	100.0	14	عدم المعرفة بكيفية البحث عن عمل	
Can not Find Suitable Work	32.5	67.5	100.0	80	عدم وجود عمل مناسب	
Not Qualified	21.9	78.1	100.0	27	غير مؤهل علميا	
Other	68.4	31.6	100.0	56	أخرى	

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيل (الترجيح) والتقريب

جدول 5.10: السكان الأردنيون غير النشيطين إقتصاديا ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر المتاحون للعمل ولا يبحثون عنه حسب فئات العمر العريضة والجنس والسبب الرئيسي لعدم البحث عن عمل (توزيع نسبي)

Table 10.5: Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years Available for Work and not Seeking Work by Broad Age Groups, Sex and Main Reason for not Seeking Work (Percentage Distribution)

Sex and Main Reason	فئات العمر العريضة				الجنس والسبب الرئيسي
	Broad Age Groups	فئات العمر العريضة			
	+40	39 - 25	24 - 15	Total مجموع	
Grand Total					المجموع الكلي
Total	61	233	188	483	المجموع
Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	النسبة
Believe No Work Available	51.2	48.1	46.7	48.0	أعتقد أنه لا يوجد عمل
Tired of Seeking Work	11.5	20.3	10.4	15.3	التعب من البحث عن عمل
Do not Know How to Seek Work	1.3	1.4	5.1	2.8	عدم المعرفة بكيفية البحث عن عمل
Can Not Find Suitable Work	28.0	14.1	16.0	16.6	عدم وجود عمل مناسب
Not Qualified	2.1	3.1	10.0	5.7	غير مؤهل علميا
Other	5.9	13.0	11.8	11.6	أخرى
Male					ذكر
Total	47	87	129	263	المجموع
Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	النسبة
Believe No Work Available	47.2	44.0	47.9	46.5	أعتقد أنه لا يوجد عمل
Tired of Seeking Work	12.6	19.4	12.3	14.7	التعب من البحث عن عمل
Do not Know How to Seek Work	1.7	3.1	4.1	3.3	عدم المعرفة بكيفية البحث عن عمل
Can Not Find Suitable Work	32.6	25.1	13.2	20.6	عدم وجود عمل مناسب
Not Qualified	-	4.1	13.9	8.1	غير مؤهل علميا
Other	5.9	4.4	8.6	6.7	أخرى
Female					أنثى
Total	14	147	59	220	المجموع
Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	النسبة
Believe No Work Available	64.1	50.6	44.3	49.8	أعتقد أنه لا يوجد عمل
Tired of Seeking Work	7.8	20.8	6.1	16.0	التعب من البحث عن عمل
Do not Know How to Seek Work	-	0.4	7.3	2.2	عدم المعرفة بكيفية البحث عن عمل
Can Not Find Suitable Work	13.2	7.6	22.1	11.8	عدم وجود عمل مناسب
Not Qualified	9.0	2.6	1.6	2.7	غير مؤهل علميا
Other	6.0	18.0	18.6	17.4	أخرى

Note: Slight differences in the totals of some tables are due to weighting procedures and rounding of figures

:-No cases

ملاحظة: يوجد هناك اختلاف طفيف في مجاميع بعض الجداول وذلك بسبب عملية التثقيف (الترجيح) والتقريب -عدم وجود حالات

119. Final result codes:	120. Time interview ended:		
1. Completed	First Visit _ _	Second Visit _ _	Third Visit _ _
2. Postponed			
The work steps			
4. Refused	_ _	_ _	_ _
5. Dwelling closed			
6. Dwelling vacant			
7. Other (specify)			

Name:	Code no. xxx	Date
Interviewer :		/ / 2013
Supervisor :		/ / 2013
Field Editor:		/ / 2013
Office Editor :		/ / 2013
Coder :		/ / 2013
Data entry operator:		/ / 2013

201	213	214	215	216	217	218	219	220	221
For person 15 years of age and over									
Economic Activity									
Serial no.	Did (NAME) work during the 7 days prior to the date of interview, even for one hour: - In any paid work? - In a business completely or partially owned by (NAME)? - In a business owned by the household without payment? - In any other business? 1. Yes → Skip to Q. 216 2. No → Continue	Had (NAME) any job, but he did not practice it (i.e. was temporarily absent) during the 7 days prior to the date of interview? 1. Yes → Continue 2. No → Skip to Q. 225	Was (NAME) absent from work due to? 1. Illness 2. Vacation/ holiday 3. Travel 4. Reduction in economic activity (such as: lack of customers, shortage of demand) 5. Temporary breakdown in the establishment (Shutdown, shortage of raw materials, shortage of fuel, electric or mechanical breakdown) 6. Other (specify)	Total no. of hours worked by (NAME) in all jobs during the 7 days prior to the date of interview	Did (NAME) want to change his job or practice Another or additional job during the 4 weeks prior to the date of interview? 1. Yes → Continue 2. No → Skip to Q. 219	What was the reason that made (NAME) wanting for another job or additional job? 1. Insufficient earnings or meager incentives 2. Does not suit the educational qualification 3. Short hours 4. Long hours 5. Work conditions 6. Place of work is far from residence 7. Transportation difficulties 8. Does not like the present job 9. Other (specify)	Name of establishment in which the person works (open-ended question)	Place of work District/ Governorate	Major current industry of the establishment (open-ended question)
xx	x	x	x	xx	x	x	x	xxx	xxx
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

Skip to Q. 217

2. HOUSEHOLD MEMBERS DATA

201	202	203	204	205		206	207	208			209	210	211	212
				Date of birth				Has (NAME) ever been to school? 1. Yes, currently enrolled 2. Yes, ever enrolled Continue 3. No → Skip to Q. 210	Number of years of school successfully completed	Educational Status 1. Illiterate 2. Read and write 3. Elementary 4. Preparatory 5. Basic education 6. Vocational apprenticeship 7. Secondary 8. Intermediate diploma 9. B.A, B.Sc. 10. Higher diploma 11. M.A., M.Sc. 12. Ph.D Skip to Q. 212				
Relationship to the head of household 0. Household head 1. Husband/wife 2. Son/daughter 3. Father/mother 4. Grandson/granddaughter 5. Brother/sister 6. Other relative 7. Maid 8. Others	Sex 1. Male 2. Female	Month	Year	Citizenship 1. Jordanian 2. Egyptian 3. Syrian 4. Iraqi 5. Other Arab 6. Non-Arab	Age in completed years	xx	xx				xx	xx	xxxxx	x
xx		Head of household	0	x	xx	xxxx	xx	x	xx	xx	xx	xxxxx	x	
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														
13														
14														
15														



Department of Statistics



The Hashemite Kingdom of Jordan

Household Surveys Directorate

Data are confidential according to the Statistical Law

**Employment and Unemployment Survey
(Fourth Round)
November 2013**

1. Identification Information

Cluster Serial no:

101	Governorate:	<input type="text"/> <input type="text"/>	109	Replicate & Round no:	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
102	District:	<input type="text"/> <input type="text"/>	110	Cluster no:	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
103	Sub-district:	<input type="text"/>	111	Building no.:	()
104	Locality:	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	112	Housing unit no.:	()
105	Area:	<input type="text"/> <input type="text"/>	113	Household no.:	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
106	Neighborhood:	<input type="text"/> <input type="text"/>	114	Telephone no. (if available):	()
107	Block no:	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	115	Quarter no.:	<input type="text"/> <u>4</u> <input type="text"/>
108	Stratum no:	<input type="text"/>			
116	Visit no.	<input type="text"/> First Visit	<input type="text"/> Second Visit	<input type="text"/> Third Visit	
117	Date of completion of questionnaire	Day Month <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Day Month <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Day Month <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
118	Time interview started	Minute Hour <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Minute Hour <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Minute Hour <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	

Note to Interviewer: If a supplementary questionnaire was used mark (X) in the box

5.2 Questionnaire

Contd.\ Unemployment Rate

Variable	Estimate	Standard Error	C.V %	Confidence Interval 95%	
				Lower	Upper
Regions					
Central	0.098	0.004	4.47	0.09	0.107
Male	0.087	0.005	5.18	0.078	0.096
Female	0.16	0.013	8.24	0.134	0.186
North	0.124	0.006	5.71	0.113	0.136
Male	0.103	0.006	7.85	0.092	0.115
Female	0.229	0.018	6.57	0.194	0.264
South	0.143	0.009	6.36	0.125	0.161
Male	0.124	0.01	7.87	0.105	0.144
Female	0.207	0.021	10.08	0.166	0.248
Urban	0.106	0.004	3.55	0.098	0.113
Male	0.093	0.004	4.16	0.085	0.1
Female	0.175	0.011	6.42	0.153	0.197
Rural	0.133	0.007	4.96	0.12	0.145
Male	0.108	0.007	6.16	0.095	0.122
Female	0.231	0.018	7.79	0.195	0.266
Age Group					
15- 19	0.332	0.025	7.42	0.283	0.38
Male	0.332	0.025	7.48	0.283	0.381
Female	0.31	0.167	53.89	-0.071	0.637
20 - 24	0.276	0.012	4.31	0.253	0.299
Male	0.228	0.012	5.39	0.204	0.252
Female	0.513	0.032	6.3	0.45	0.576
25 - 39	0.092	0.004	4.62	0.084	0.101
Male	0.074	0.004	6.02	0.065	0.083
Female	0.166	0.012	7.04	0.143	0.188
40 - 54	0.034	0.003	10.15	0.027	0.041
Male	0.037	0.004	10.47	0.03	0.045
Female	0.014	0.006	40.76	0.003	0.025
55 - 64	0.011	0.005	41.51	0.002	0.021
Male	0.012	0.005	41.5	0.002	0.021
Female	0	*****	0.00	0.00	*****
65 +	0.01	0.01	99.74	-0.01	0.03
Male	0.01	0.01	99.74	-0.01	0.03
Female	0.000	*****	0.00	0.00	*****

Contd.\ Unemployment Rate

Variable	Estimate	Standard Error	C.V %	Confidence Interval 95%	
				Lower	Upper
Amman					
Male	0.058	0.005	8.91	0.048	0.068
Female	0.138	0.016	11.68	107	0.17
Balqa					
Male	0.117	0.014	12.12	0.089	0.145
Female	0.167	0.032	19.28	0.104	0.23
Zarqa					
Male	0.142	0.011	7.94	0.12	0.164
Female	0.225	0.038	17.14	0.149	0.3
Madaba					
Male	0.128	0.017	13.4	0.095	0.162
Female	0.207	0.041	20.01	0.126	0.288
Irbid					
Male	0.095	0.008	8.09	0.08	0.11
Female	0.208	0.024	11.76	0.16	0.256
Mafraq					
Male	0.148	0.015	10.18	0.118	0.177
Female	0.29	0.08	12.96	0.216	0.363
Jarash					
Male	0.065	0.011	16.71	0.044	0.157
Female	0.179	0.042	23.92	0.127	0.300
Ajloun					
Male	0.12	0.017	13.99	0.087	0.086
Female	0.267	0.043	16.24	0.093	0.258
Karak					
Male	0.124	0.014	11.55	0.096	0.152
Female	0.215	0.029	13.25	0.16	0.271
Tafiela					
Male	0.131	0.019	14.69	0.093	0.169
Female	0.265	0.047	17.91	0.172	0.358
Ma'an					
Male	0.123	0.023	18.58	0.078	0.168
Female	0.13	0.045	34.74	0.041	0.218
Aqaba					
Male	0.121	0.026	21.38	0.07	0.171
Female	0.135	0.06	44.56	0.017	0.252

b. Unemployment Rate

Variable	Estimate	Standard Error	C.V %	Confidence Interval 95%	
				Lower	Upper
Total	0.11	0.003	2.99	0.104	0.117
Sex					
Male	0.095	0.003	3.56	0.089	0.102
Female	0.187	0.01	5.16	0.168	0.206
Governorate					
Amman	0.071	0.005	7.23	0.061	0.081
Balqa	0.126	0.013	10.31	0.101	0.152
Zarqa	.015	0.011	7.42	.0128	0.172
Madaba	0.144	0.017	11.84	0.11	0.177
Irbid	0.113	0.008	6.71	0.098	0.128
Ma'raq	0.175	0.014	8.15	0.147	0.203
Jarash	0.079	0.011	13.95	0.057	0.1
Ajloun	0.15	0.016	10.93	0.118	0.183
Karak	0.148	0.013	8.94	0.122	0.174
Tafiela	0.168	0.02	12.12	0.128	0.207
Ma'an	0.124	0.021	16.64	0.084	0.165
Aqaba	0.123	0.023	19.12	0.077	0.169
Educational Level					
Illiterate	0.06	0.02	32.9	0.021	0.099
Male	0.066	0.022	32.71	0.024	0.108
Female	0.000	****	0.00	0.000	****
< Secondary	0.096	0.004	4.48	0.088	0.105
Male	0.097	0.004	4.55	0.089	0.106
Female	0.077	0.019	25.1	0.039	0.115
Secondary	0.072	0.007	10.14	0.058	0.087
Male	0.074	0.008	10.67	0.058	0.089
Female	0.057	0.018	31.23	0.022	0.092
Diploma	0.087	0.009	10.18	0.07	0.105
Male	0.056	0.01	17.43	0.037	0.076
Female	0.153	0.018	11.88	0.118	0.189
B.A. +	0.162	0.008	4.69	0.148	0.177
Male	0.121	0.009	7.14	0.104	0.138
Female	0.236	0.014	5.84	0.209	0.263
Marital status					
Never Married	0.226	0.007	3.31	0.211	0.24
Male	0.21	0.008	3.85	0.194	0.226
Female	0.291	0.018	6.07	0.257	0.326
Married	0.043	0.003	5.87	0.038	0.048
Male	0.033	0.002	7.36	0.028	0.037
Female	0.109	0.01	9.39	0.089	0.129
Other	0.074	0.023	31.48	0.028	0.12
Male	0.083	0.038	45.58	0.009	0.157
Female	0.065	0.027	41.93	0.012	0.119

Contd.\ Economic Activity Rate

Variable	Estimate	Standard Error	C.V %	Confidence Interval 95%	
				Lower	Upper
Region					
Central	0.36	0.004	1.15	0.351	0.368
Male	0.599	0.006	1.05	0.587	0.611
Female	0.111	0.004	3.75	0.103	0.119
North	0.361	0.005	1.32	0.351	0.37
Male	0.592	0.007	1.21	0.578	0.606
Female	0.122	0.005	4.14	0.112	0.131
South	0.41	0.008	1.87	0.395	0.426
Male	0.633	0.011	1.73	0.612	0.655
Female	0.186	0.009	4.76	0.168	0.203
Urban	0.363	0.003	0.95	0.356	0.369
Male	0.602	0.005	0.86	0.592	0.613
Female	0.115	0.003	3.02	0.108	0.122
Rural	0.372	0.005	1.45	0.362	0.383
Male	0.589	0.008	1.35	0.573	0.604
Female	0.149	0.006	4.16	0.137	0.161
Age Group					
15- 19	0.085	0.004	5.15	0.076	0.093
Male	0.155	0.008	4.97	0.14	0.17
Female	0.003	0.001	40.73	0.001	0.006
20 - 24	0.396	0.009	2.15	0.38	0.413
Male	0.598	0.012	1.97	0.551	0.621
Female	0.149	0.009	6.07	0.132	0.167
25 - 39	0.569	0.005	0.9	0.559	0.579
Male	0.92	0.005	0.5	0.911	0.929
Female	0.226	0.007	3.02	0.213	0.239
40 - 54	0.433	0.006	1.49	0.421	0.446
Male	0.766	0.008	1.05	0.751	0.782
Female	0.114	0.006	5.36	0.102	0.126
55 - 64	0.17	0.09	5.27	0.152	0.187
Male	0.343	0.016	4.74	0.311	0.375
Female	0.009	0.003	31.42	0.004	0.015
65 +	0.048	0.006	11.83	0.037	0.059
Male	0.093	0.011	11.71	0.067	0.107
Female	0.001	0.001	1.00	0.001-	0.08

Contd.\ Economic Activity Rate

Variable	Estimate	Standard Error	C.V %	Confidence Interval 95%	
				Lower	Upper
Amman					
Male	0.597	0.009	1.42	0.581	0.614
Female	0.116	0.006	5.01	0.105	0.128
Balqa					
Male	0.579	0.015	2.6	0.55	0.609
Female	0.145	0.11	7.78	0.123	0.167
Zarqa					
Male	605	0.012	2.06	0.581	0.629
Female	0.074	0.007	9.13	0.061	0.087
Madaba					
Male	0.638	0.019	3.02	0.6	0.676
Female	0.151	0.014	9.56	0.123	0.18
Irbid					
Male	0.595	0.01	1.63	0.576	0.614
Female	0.114	0.007	5.8	0.101	0.127
Ma'raq					
Male	0.603	0.015	2.44	0.574	0.631
Female	0.158	0.012	7.79	0.134	0.182
Jarash					
Male	0.565	0.017	2.95	0.533	0.598
Female	0.088	0.01	11.48	0.068	0.108
Ajloun					
Male	0.58	0.021	3.58	0.539	0.62
Female	0.15	0.015	9.78	0.121	0.179
Karak					
Male	0.633	0.016	2.57	0.601	0.665
Female	0.218	0.014	6.36	0.191	0.245
Tafiela					
Male	0.598	0.024	4.08	0.551	0.646
Female	0.247	0.023	9.17	0.202	0.291
Ma'an					
Male	0.603	0.022	3.68	0.56	0.647
Female	0.127	0.016	12.37	0.096	0.158
Aqaba					
Male	0.699	0.028	4.07	0.643	0.755
Female	0.106	0.019	17.85	0.069	0.142

a. Economic Activity Rate

Variable	Estimate	Standard Error	C.V %	Confidence Interval 95%	
				Lower	Upper
Total	0.364	0.003	0.82	0.359	0.37
Sex					
Male	0.6	0.005	0.75	0.591	0.609
Female	0.121	0.003	2.53	0.115	0.127
Governorate					
Amman	0.361	0.006	1.58	0.35	0.372
Balqa	0.371	0.01	2.67	0.351	0.39
Zarqa	0.345	0.008	2.27	0.329	0.36
Madaba	0.39	0.013	3.35	0.365	0.416
Irbid	0.356	0.006	1.79	0.343	0.386
Ma'raq	0.39	0.01	2.69	0.369	0.41
Jarash	0.34	0.011	3.16	0.319	0.361
Ajloun	0.364	0.013	3.69	0.338	0.391
Karak	0.422	0.012	2.73	0.399	0.444
Tafiela	0.431	0.017	3.94	0.398	0.464
Ma'an	0.378	0.016	4.25	0.346	0.409
Aqaba	0.396	0.02	5.05	0.357	0.435
Educational Level					
Illiterate	0.064	0.006	8.81	0.053	0.075
Male	0.209	0.018	8.4	0.175	0.243
Female	0.008	0.002	30.34	0.003	0.013
< Secondary	0.335	0.004	1.14	0.328	0.343
Male	0.593	0.006	0.96	0.582	0.604
Female	0.029	0.002	6.93	0.025	0.033
Secondary	0.244	0.007	2.72	0.231	0.257
Male	0.445	0.011	2.5	0.424	0.467
Female	0.043	0.004	9.6	0.035	0.051
Diploma	0.496	0.013	2.56	0.471	0.521
Male	0.785	0.016	2.08	0.753	0.817
Female	0.279	0.014	4.99	0.252	0.306
B.A. +	0.696	0.009	1.29	0.679	0.714
Male	0.824	0.011	1.26	0.803	0.848
Female	0.545	0.014	2.49	0.518	0.571
Marital status					
Never Married	0.35	0.006	1.57	0.34	0.361
Male	0.487	0.007	1.52	0.472	0.501
Female	0.162	0.006	3.89	0.15	0.175
Married	0.403	0.004	0.95	0.395	0.41
Male	0.699	0.006	0.8	0.688	0.71
Female	0.11	0.004	3.43	0.103	0.118
Other	0.078	0.007	9.51	0.063	0.092
Male	0.275	0.034	12.47	0.208	0.342
Female	0.047	0.006	13.27	0.034	0.057

5.1 Estimates of Sampling Errors

a. Economic Activity Rates

b. Unemployment Rate

5. Appendices

4. Data Processing Stage

4.1 Office Processing

All completed and field-edited questionnaires were batched and sent to the survey head office where they were further edited electronically. The editing process focused on the completeness and consistency of data in the questionnaires in order to minimise errors before starting the final electronic data processing stage. The editing processes overlapped the fieldwork. The processing activities started on the 5th of November 2013 and ended on December the 9th 2013.

A special team of data processors performed the specialized coding and the final revision of the already edited and coded questionnaires. This process was under the direct supervision of the survey administration staff in order to minimize errors before starting electronic data processing activities.

4.2 Electronic Processing

This stage started when the staff in charge of electronic processing performed data entry of data collected, using the PDAs. It was focused on the completeness of data and whether the coded values lay within the valid range. Consistency check-ups rules were directly implemented during electronic data collection to ensure that data was consistent with each other.

Following the completion of an error-free data file, frequency tables were produced and checked by subject-matter staff for completeness, range and consistency. Then, some direct rules were applied to certain questions and were checked against the questionnaire till they were finally authorised. The findings were then tabulated using the already prepared dummy tables. Finally, the tabulations were checked for both internal and external consistencies.

4.3 Tabulation and Dissemination of Results

A tabulation results plan depended on previous Employment and Unemployment Surveys which were previously prepared and tested.

When all prior data processing steps were completed, the actual survey results tabulated using an ORACLE package. The tabulations were then thoroughly checked for consistency of data such as titles, inputs, concepts, as well as the figures there- in. The final report was then prepared, containing detailed tabulations as well as the methodology of the survey.

3. Data Collection Stage

3.1 Organization of Field Work

This stage started on November the 1st 2013 and ended on December the 6th 2013 as scheduled. The fieldwork was organised in a way that ensured complete control, accuracy and consistency of field logistics to obtain high quality data.

3.2 Method of Data Collection

The established mechanism and logistics of fieldwork can be described as follows: The inspector delivers to the supervisors the work area under their mandate and other requirements, such as PDAs. The supervisor familiarizes himself with the work area using the prepared maps and sketches.

The supervisor accompanies his team daily to the field and assigns the adjacent dwellings and sample households to his team members in order to minimize distances and to maximize production of the interviewers. The supervisor should move continuously in the assigned area to oversee work progress, check questionnaires, attend actual interviews, and solve problems that emerge in the field.

3.3 Field Editing

Among the major tasks of the supervisor he has to organise and fill in daily and weekly work progress forms and deliver them to the inspector. The inspector, in turn, submits such forms to the superintendent, who delivers them to the survey executive director. The latter oversees, assesses and compares these forms against the work plan with the superintendent and makes the necessary modifications.

The completed questionnaires are edited daily in the field for completeness and consistency to make sure that all sample households have been visited. Then the data transferred from the PDAs to the PCs in the regional offices in order to send the data electronically to the head office in Amman.

The field inspector is in charge of administering all field operations and supervisors in the area under his mandate, and monitors their work progress according to the work plan. He prepares daily progress reports and checks the quality of data by editing a sample of the completed questionnaires. The inspector also maintains communication with the survey administration, exchanges views or consultancies regarding work progress and field problems.

It is noteworthy that the survey administration staff often visited the field staff at work areas in different governorates to oversee their performance and work progress as well as to help in solving any difficulties or problems.

2.4 Selection and Training of Staff

The supervisory and executive levels of the survey staff were selected according to their past experience in censuses and surveys, familiarity with geographic areas, and educational qualification. It is noteworthy that all survey staff were university graduates.

The survey administration designed a training plan for the different levels of survey staff before fielding the survey. A classroom-training program was held in the survey headquarters. The program focused on survey objectives, data collection procedures, confidentiality of data, and how to deal with households and overcome difficulties. The program also included a detailed explanation of the questionnaire inputs, concepts and instructions related to data collection and field editing. The staff was trained on supervisory tasks, organisation of work, required specific tasks and assignments, sampling method and distribution of work over the Country. The numbering system used for the household national frame and how to locate sample households were also explained. Then a special training course on how to use PDA for data collection and on how to handle the electronic questionnaire was conducted.

In addition to the above training, further classroom and field practices demonstrated how to fill in the questionnaire using the PDA. Errors emerged from these applications were detected and explained to the field staff. The training program lasted for 10 days.

An additional training program was designed for office processors (editors and coders) on editing rules and data consistency checks. The coders were also trained on coding rules and procedures. Also, computer specialists trained keyers on data entry and verification and selected office-processing staff on how to detect and correct error lists.

2.3 Organisation of Survey Staff

The organisation of the survey staff who participated in the administrative and field activities was as follows:

Survey Administration Staff: It consisted of the Director General of Statistics the national Director of the survey, the Director of the Household's Surveys Directorate as the Survey Executive Director and the Head of the labour force survey division as a team leader of the survey, and professionals in technical, field and administrative subject.

Superintendent: Is the person in charge of the administration and execution of fieldwork operations in terms of planning of major daily field operations according to the specific timetable of the survey. He is the liaison between fieldwork teams and the survey administration and provides it with progress reports. He is selected from the most qualified DoS staff with long experience in censuses and surveys field operations.

Inspectors: Each inspector leads and administers a number of supervisors (i.e. team leaders) in terms of planning their daily and weekly work assignments in cooperation with the superintendent. In addition, he assigns daily work to the supervisors and provides them with necessary survey documents and other needs, such as questionnaires, progress forms, stationary, brief cases, ...etc. He also provides the superintendent with office and field work progress reports. He should also perform final checking on a sample of questionnaires in the field as well as in the office. The inspector is the liaison between the field supervisors and the superintendent. Inspectors are selected from those with long field experience.

Supervisors: Supervisors are team leaders in charge of implementing the daily work assignments. Each supervisor leads a team of 3-4 interviewers. He is responsible for assigning daily work to each interviewer under his mandate. He accompanies his team at all times in the field, manages and checks their work, and solves any field problems or inconveniences. He also provides the inspector with daily progress reports. Supervisors are selected from those with long field experience.

Interviewers: The major task of the interviewer is to visit the sample's households and fill in the required questionnaires. The interviewer reviews each questionnaire before leaving the household to make sure that he had covered all applicable questions. Interviewers are selected from among university graduates with relevant subject matter specializations.

Editors: Editors are in charge of reviewing the questionnaires and detecting errors, if any, and returning erroneous ones to the field whenever it possible. The editors communicate with the superintendent and the survey administration through supervisors and inspectors for technical consultations and to speed the work progress.

Paid Employee: Any person working for another person or establishment and receives any kind of payments (in cash or in kind) whether it was monthly, weekly, daily, commission, piece- rate, ...etc.

Employer: Any person working in an establishment owned entirely or partially by him/her and hires one or more paid employees.

Own-account Worker: Any person working in an establishment owned entirely or partially by him/her, or practises a job or trade and hires no paid employees.

Unpaid Family Worker: Any person working for his family or one of its members, provided that he/she does not receive any kind of payment, even if he/she receives some sort of remuneration.

Unpaid Worker: Any person working for a person(s) other than a family member or establishment, and does not receive any kind of payments, even if he received some sort of remuneration, such as apprentices or trainees.

Monthly Income from Employment: The amount of money and other in kind benefits received by a person from his work during the calendar month prior to the interview. It may be one of the following:

Income from Employment: The salary or wage received by a person whether he was a regular or temporary worker or trainee in return for work he performs for others. This payment may be in cash or in kind. It includes any overtime allowances or remunerations, whether in cash or in kind. In case the person was working for more than one party, the total income from all sources should be recorded. The in kind payment includes the market value of clothes, meals, transportation, housing, ...etc. offered by the employer.

Income of Own-account Worker: It is the cash or in kind revenue that the person obtains from his work whether he/she is an employer or own-account worker, regardless of industry.

Duration of Search for Work: There are two types of duration:

For unemployed persons available for work and searching for work: It means the period of time (in months and years) spent by the job seeker from the beginning of his search for work up to the date of interview.

For unemployed persons available for work but not searching for work: It is the period of time that elapsed up to the date of interview where the person is awaiting to return to his previous job or to join a job in the near future.

Underemployment: This refers to the employed persons of 15+ years of age who desire to obtain a new or additional job, and are available for work during the reference period. Such persons should meet the following criteria:

- a. Current work is insufficient in terms of salary or incentives;
- b. Current work does not suit the educational qualification; and
- c. The hours spent in current work are short.

Name of Establishment where the Person Works: The name of a ministry, department, company, store, ...etc. for which the person is currently working.

Place of Work: Its meant the name of district and governorate in which the person practices his main work.

Current Economic Activity: Type of the major product/service produced by the establishment for which the person is working. For those not engaged in establishments, their economic activity is identified and recorded according to the specifications of their major occupations.

The economic activity should be clearly specified in terms of goods and services produced by the establishment, whether for marketing exchange or private consumption purposes. For example, distinction should be made whether the economic activity was wholesale or retail trade; commodity or passenger transportation by land, sea, or air; or animal breeding, wheat production or fruit trees cultivation...etc.

Distinction should also be made regarding the type of activity of certain government departments, such as: the Ministries of Education, Agriculture, Health, Transportation ...etc. For example the economic activity of those working at schools belongs to the education sector, whereas for the officials at the headquarters of the Ministry of Education belongs to the public administration sector. Likewise, the economic activity for those working at the headquarters of the Ministry of Health belongs to the public administration sector, while for those working at hospitals, health centers and clinics, belongs to the health sector.

Current Occupation: It refers to the kind of work practised by the employed person during the seven days prior to the date of interview. For example, gynaecologist, general practitioner, dentist, garbage collector, basic education teacher...etc.

Current Employment Status: It denotes to the position of the employed person while practising his work. It may be one of the following:

Unemployed never worked: that is, any person of 15+ years of age who did not practise any work or job, but he is able to work, available for work, seeking work for the first time during the four weeks prior to the date of interview, and has never worked inside or outside Jordan.

Student: Any person of 15+ years of age, who is neither employed nor unemployed (i.e. not economically active), and who attends a school regularly or irregularly for the purpose of obtaining an educational qualification.

Housemaker: Any person of 15+ years of age who is not economically active and not attending school regularly, who is engaged in household duties or supervises those who perform such duties. Paid housemaids, baby setters, and the like are not included in this category.

With Means (income recipient): Any person of 15+ years of age, not economically active, not attending school and not engaged in household duties, but receives income from shares, royalties, pensions, or from any public or private aids or subsidies.

Disabled: Any person of 15+ years of age, not economically active, not attending school, not engaged in household duties, not income recipient and unable to work due to old age, physical or mental handicap, or chronic disease.

Others: Any person not elsewhere classified.

Actual Hours of Work: The number of actually worked hours by a worker during the seven days prior to the date of interview. This number is the sum of the following:

- a. Hours actually worked during normal periods of work;
- b. Overtime hours;
- c. The time that the worker spends at the work place in preparing, maintaining, and cleaning of work tools and equipments, or in preparing receipts, time sheets, and reports...etc.
- d. The time that the worker spends at the work place waiting or standing by for the provision of work materials, or the repair of mechanical or electrical damages or break downs...etc.
- e. The short breaks or rest periods that the worker spends at the work place to have tea, coffee, or soft drinks.

Actual work hours do not include the following:

- a. Hours paid for but not worked such as: paid annual vacations, paid official or public holidays, and paid sick leaves.
- b. Time designated for meal breaks, which normally does not exceed three hours.
- c. Time spent on travel from home to work place, and vice versa.

Employed in an entirely owned business: Any person of 15+ years of age who, during the reference period, worked in a business entirely owned by him/her. He might be a trades person with no business place, such as: painter, white washer, builder...etc.

Employed in a partially owned business: Any person of 15+ years of age who, during the reference period, worked in a business partially owned by him/her.

Unpaid family-owned business worker: Any person of 15+ years of age who, during the reference period, worked without payment in a business owned by the family or any of its members.

Other Workers: Any person of 15+ years of age who worked, during the reference period, in any work not elsewhere classified.

Unemployed: Any person of 15+ years of age, who is without work or job, able to work, available for work and is looking for work. The person is considered “unemployed” if he satisfies the following criteria:

- a. Does not practice any work (i.e. is without work or job). In other words, he has not worked for one hour or more during the reference period and was not temporarily absent from work.
- b. Is available for work, that is, he is ready or prepared to receive work immediately whether during 7 days prior to the date of interview, or within 15 days following the date of interview.
- c. Is searching for work, i.e. he has taken specific steps and spent some of the time or all the time in search for work in a period close to the four weeks prior to the date of interview. These steps may include: registration and applying directly to the employers; searching for work at certain workers’ gatherings or assembly places; placing or answering advertisements in newspapers; seeking assistance of friends or relatives, ...etc.
- d. The person who is currently available for work, but did not search for work during the four weeks prior to the date of interview because he is waiting to return to his previous job or has found a job which he will join later on.

Unemployed persons are two types:

Unemployed ever worked: any person of 15+ years of age who did not practise any work or job during the week prior to the date of interview, but he is able to work, available for work, looking for work, and has ever worked whether inside or outside Jordan.

Persons with B.A. or B.Sc. or higher in the field of:

- | | |
|----------------|----------------------------|
| (1) History | (7) Cardiology |
| (2) Archeology | (8) Electrical engineering |
| (3) Philosophy | (9) Industrial engineering |
| (4) Economics | (10) Pedology |
| (5) Accounting | (11) Agriculture |
| (6) Dentistry | (12) Public administration |
- Etc.

Marital Status: The civil status of a person aged 15 years and above at time of the interview. It may be one of the following cases:

Never Married: A person of 15 years old and above who has never been married according to the social norms and customs (i.e. not actually married).

Married: A person of 15 years old and above engaged in actual marriage according to social norms and customs, regardless of whether the couples were living together or not at time of the interview.

Divorced: A person of 15 years old and above whose actual marriage was legally dissolved by divorce and was not remarried at time of the interview.

Widowed: A person of 15 years old and above whose last actual marriage was dissolved by death of spouse and was not remarried at time of the interview.

Separated: A person of 15 years old and above who has been actually ever married but living away from the spouse (e.g. due to dispute) without occurrence of divorce or death.

Economic Activity Status: This refers to the relationship of any household member (15+ years) with an economic activity during the seven days prior to the date of interview (the reference period). This status may be one of the following:

Employed: Any person of 15+ years of age who works for the public or the private sector, provided that he worked at least one hour during the reference period. This category includes the following cases:

Paid Employee: Any person of 15+ years of age who works for the public sector or the private sector and receives a monthly salary, or weekly or daily wages, and the like, provided that he should have worked at least one hour during the reference period. This category includes those joining a job or a job attachment even if they did not practise the job during the reference period due to temporary illness, or leave, or bad weather ... etc.

Nationality: It is the legal affiliation of a person to a certain country, which is usually determined by the passport he holds or he has the right to hold.

School Enrollment: This concept denotes to any person aged 15 years and above who is now or was ever enrolled in a public or private educational institution inside or outside Jordan, regularly in the aim of obtaining an educational qualification or a degree, provided that the duration of study in such an institution is not less than one year. For example, students enrolled in basic education (grades 1-10), secondary education, community colleges and universities.

School Years Successfully Completed: The number of school years successfully completed by an individual, years of failure or repetition are excluded.

Educational Status: The educational status of a person aged 15 years and above at the time of interview, is defined as follows:

Without Qualification

Illiterate: A person who can not both read and write a simple description about himself in any language.

Person who can read and write: A person who can read and write in any language but does not have an educational qualification.

With Qualification

It is the highest educational stage successfully completed by a person at time of the interview. It may be one of the following stages:

- | | |
|-------------------------------|--------------------------|
| (1) Elementary | (6) Intermediate diploma |
| (2) Preparatory | (7) B.A., B.Sc. |
| (3) Basic education | (8) Higher diploma |
| (4) Vocational apprenticeship | (9) M.A. |
| (5) Secondary | (10) Ph.D. |

Educational Specialization: It is the field of study in which the person has successfully obtained his highest educational qualification, for example:

Persons with secondary qualification in one of the following streams:

- | | |
|----------------|-------------|
| (1) literary | (4) postal |
| (2) scientific | (5) hotels |
| (3) commercial | (6) nursing |
| Etc... | |

Persons with intermediate diploma in the field of:

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| (1) Physical training | (4) Applied statistics |
| (2) History | (5) Accounting |
| (3) Music | (6) Postal studies |
| Etc... | |

Building: A building is a permanent or temporary structure established on land or on water; constructed with any building material; consisting of one or more floors with a ceiling; used for residence, work, worship, or recreation. It has one or more entrances which lead from a public or private road to all or some of its parts. Attachments of the building, such as: a garage, store, shop, ...etc. are considered as parts of the main building. Abandoned structures, bus stops, bridges, and electricity huts are not classified as buildings.

Housing Unit: A housing unit is a building or part of it, with walls and a ceiling; suitable for residence by one or more households regardless of its occupancy status, even if it was vacant, closed or under construction at time of the survey. It consists of one or more rooms with amenities. A housing unit has an independent entrance, which leads directly (or through a lane, passage or stairway) to a public road without passing through other housing units. Abandoned structures, which are inconvenient for human residence, are not considered housing units.

Private Household: A private household consists of one person or more occupying a separate housing unit or part of it. It has a head. The household members participate in expenditures from the income of the household head and /or some of its members. Some of the household members may not be related to each other. It is customary that the members share all or some meals.

Household Head: A household head is a usual member of the household living in Jordan (according to the above definition of the household), who is recognised as such by other household members. He is usually responsible for living arrangements and decision taking regarding household affairs. He may be a male or a female, provided that he/she is not less than 15 years old.

Age in completed years: It refers to the estimated or calculated period of time between the date of birth and the date of interview, expressed in complete years regardless of the fractions of the year.

Major Age Groups:

- 15-24
- 25+

Broad Age Groups:

- | | |
|-------|-------|
| 15-19 | 40-54 |
| 20-24 | 55-64 |
| 25-39 | 65+ |

2.1.2 Instructions Manual

This manual includes the definitions and concepts used in the survey, and detailed instructions for the office and field staff at various supervisory and executive levels. It also contains detailed explanation of the questions, concepts and classifications in the questionnaire, and how to complete the data in the questionnaire with the highest degree of accuracy.

Furthermore, the manual includes the basic editing rules to be followed by the survey staff during the data editing processes, using those monitors that previously designated for this purpose. Special emphasis was placed on the completeness and logical relationships among responses (internal consistency), and on how to detect and correct errors in the data.

2.1.3 Coding Manual

Generally, the design of the questionnaire took into account that all questions (except for locality, occupation, industry and educational specialization) are pre-coded. This manual included the procedures on how to deal with the pre-coded questions, and how to code the open-ended responses that require corresponding codes (i.e. general coding). This manual also included instructions for specialized coding based on the standard manuals issued by United Nation and its specialised agencies.

2.2 Definitions and Classifications

The definitions and classifications used in the 2013 EUS were prepared according to the international standards issued by the United Nations and some of its specialised agencies. Slight modifications were made to suit the local conditions in Jordan. Following are the most important definitions used in the survey.

Locality: It is the place where people live, whether as individuals or groups, in fixed or mobile housing units. For the purposes of this survey, the locality was considered as the place of usual residence of the sample household members. In other words, it is the place of abode of the household. The Geographic Divisions Manual in Jordan served as a base for this purpose.

Urban and Rural: For the purposes of the present survey, each locality with 5000 persons or more, according to the results revealed by the 2004 Population and Housing Census, was considered “urban”. The remaining localities were considered “rural”.

Block: A block is a group of buildings that form a locality or part of it, with clear man-made boundaries such as streets, lanes, stairways, electricity or telephone posts, railways...etc., or natural boundaries such as mountains, rivers, and valleys that can be easily identified on the ground. The boundaries of each block were demarcated using discrete field signs and codes, in addition to special guiding arrows in order to delineate the exact borders of the block.

It is noteworthy that the sample of the present survey does not represent the non-Jordanian population, due to the fact that it is based on households living in conventional dwellings. In other words, it does not cover the collective households living in collective dwellings. Therefore, the non-Jordanian households covered in the present survey are either private households or collective households living in conventional dwellings. In Jordan, it is well known that a large number of non-Jordanian workers live as groups and spend most of their time at work places. Hence, it is more unlikely to find them at their residences during daytime (i.e. the time when the data of the survey is collected). Furthermore, most of them live in their work places, such as: workshops, sales stores, guard places, or under construction building's sites. Such places are not classified as occupied dwellings for household sampling purposes. Due to all of the above, the coverage of such population would not be complete in household surveys. Consequently, no data pertaining to them are published in this report.

2. The Preparatory Stage

This stage included a variety of overlapping operations to prepare the work plan and timetable, timely recruitment and training of the survey staff, and distribution of tasks and work areas. This stage also included the preparation of necessary concepts and definitions; finalization of survey documents such as the instruction manuals for data collection and other related forms; preparation of a system for manual data processing, including the editing, coding systems and manuals; preparation of electronic execution programs and loading the PDAs with these programs and data cleaning programs from errors for producing tables, special monitors were designated for checking the data coming from the field. Data was gradually transferred from the PDA to the servers at the DoS main office.

2.1 Survey Main Documents

These documents include the survey questionnaire, instruction manuals for field supervisors and interviewers, office and electronic edit rules, and general and specialised coding manuals. This is in addition to the supplementary forms, such as: block demarcation identification forms, lists of heads of sample households, block sketches, office and field progress forms, and questionnaire editing forms for office and electronic data processors.

2.1.1 Survey Questionnaire

The questionnaire was designed electronically on the PDA and revised by the DoS technical staff. It was finalized upon completion of the training program. The questionnaire is divided into main topics, each containing a clear and consistent group of questions, and designed in a way that facilitates the electronic data entry and verification. The questionnaire includes the characteristics of household members in addition to the identification information, which reflects the administrative as well as the statistical divisions of the Kingdom (See Appendix 5.2).

Table B: Distribution of Interviews by Region, Governorate and Visit Results

Region / Governorate	Completed	Closed	Refused	Vacant	Other	Total no. of Questionnaires
Central Region	6521	154	161	348	16	7200
Amman	3409	73	82	188	8	3760
Balqa	963	17	19	39	2	1040
Zarqa	1699	61	55	100	5	1920
Madaba	450	3	5	21	1	480
North Region	3767	237	37	174	25	4240
Irbid	1875	148	28	93	16	2160
Mafraq	774	50	7	41	8	880
Jarash	702	4	1	13	0	720
Ajloun	416	35	1	27	1	480
South Region	1756	6	34	116	8	1920
Karak	714	2	18	61	5	800
Tafiela	358	2	10	27	3	400
Ma'an	378	1	6	15	0	400
Aqaba	306	1	0	13	0	320
Total	12044	397	232	638	49	13360

Table C displays the number of the sample households by region and governorate

Table C: Distribution of the Sampled Households by Region and Governorate

Region / Governorate	No.	%
Central Region	7200	53.9
Amman	3760	28.2
Balqa	1040	7.8
Zarqa	1920	14.4
Madaba	480	3.6
North Region	4240	31.8
Irbid	2160	16.2
Mafraq	880	6.6
Jarash	720	5.4
Ajloun	480	3.6
South Region	1920	14.4
Karak	800	6.0
Tafiela	400	3.0
Ma'an	400	3.0
Aqaba	320	2.4
Total	13360	100.0

Table A below shows the distribution of the number of PSUs, number of households to be visited by regions, governorates, urban and rural.

Table A: Distribution of The Sample Size by Region and Governorate

Region / Governorate	No. of PSUs			No. of Households in the Sample		
	Urban	Rural	Total	Urban	Rural	Total
Central Region	600	120	720	6000	1200	7200
Amman	328	48	376	3280	480	3760
Balqa	64	40	104	640	400	1040
Zarqa	176	16	192	1760	160	1920
Madaba	32	16	48	320	160	480
North Region	288	136	424	2880	1360	4240
Irbid	176	40	216	1760	400	2160
Mafraq	40	48	88	400	480	880
Jarash	40	32	72	400	320	720
Ajloun	32	16	48	320	160	480
South Region	104	88	192	1040	880	1920
Karak	32	48	80	320	480	800
Tafiela	24	16	40	240	160	400
Ma'an	24	16	40	240	160	400
Aqaba	24	8	32	240	80	320
Total	992	344	1336	9920	3440	13360

1.4.2 Sample Coverage

The results of the fieldwork indicated that all sample households were visited (Table B). The number of successfully completed interviews was 12044, that is 90.1 percent of the total sample households. Among the reasons of un-successful interviews (although three callbacks were made) 3.0 percent of the dwellings were closed at the time of the visit.

The findings in Table B also indicate that the response rate is 94.7 percent, based on dividing the number of completed questionnaires by the number of expected completed interviews, that is after excluding the vacant dwellings.

1.3 Survey Frame

The sample of this survey is based on the frame provided by the data of the Population and Housing Census, 2004. The Kingdom was divided into strata, where each city with a population of 100,000 persons or more was considered as a large city. The total number of these cities is 6. Each governorate (except for the 6 large cities) was divided into rural and urban areas. The rest of the urban areas in each governorate was considered as an independent stratum. The same was applied to rural areas where it was considered as an independent stratum. The total number of strata was 30.

In view of the existing significant variation in the socio-economic characteristics in large cities in particular and in urban in general, each stratum of the large cities and urban strata was divided into four sub-stratum according to the socio-economic characteristics provided by the population and housing census with the purpose of providing homogeneous strata.

The frame excludes the population living in remote areas (most of whom are nomads), In addition to that, the frame does not include collective dwellings, such as hotels, hospitals, work camps, prisons and the like.

1.4 Survey Sample

1.4.1 Sample Design

The sample of this survey was designed using the cluster stratified sampling method. It is representative at the Kingdom, rural, urban, regions and governorates levels. The total sample size was 1336 PSUs (clusters). These units were distributed to governorates, urban, rural and large cities in each governorate according to the weight of persons, households and according to the variance within each stratum. Slight modifications regarding the number of these units were made to cope with the multiple of 8.

The main sample is consisted of 40 replicats, each replicat is consisted of 167 Primary Sampling Units (PSUs). For the purpose of this survey, eight replicats of the main sample were used. The Primary Sampling Units (PSUs) were ordered within each stratum according to geographic characteristics and then according to socio-economic characteristics in order to ensure good spread of the sample. Then, the sample were selected on two stages, in the first stage, the Primary Sampling Units (PSUs) were selected, using the Probability Proportionate to Size with systematic selection procedure. The number of households, in each primary sampling unit (cluster) served as its weight or size. In the second stage, the blocks of the primary sampling units (cluster) which were selected in the first stage have been updated. Then a constant number of households (10 households) was selected, using the random systematic sampling method as final PSUs from each PSU (cluster).

1. General Background of the Survey

1.1 Introduction

The Department of Statistics (DoS) carried out the Fourth Round of the 2013 Employment and Unemployment Survey (EUS) during November 2013. The survey covered about 13000 households nation-wide. The sample households were selected according to scientific basis, using a stratified multi-stage cluster sampling design. It is noteworthy that the sample represents the national level (Kingdom), governorates, the three Regions (Central, North and South), and the urban/rural areas. This report stresses the survey objectives and methodology including the implementation stages as well as the design and selection of the sample. The survey was carried out in several stages, namely: the preparatory stage, which includes survey design and geographical preparation; fieldwork stage; data processing stage, which covers editing, coding, and the tabulation and data dissemination stage.

The importance of this survey lies in that it provides a comprehensive data base on employment and unemployment that serves decision makers, researchers as well as other parties concerned in policies related to the organisation of the Jordanian labor market.

The present report contains a description of the survey methodology as well as the tabulations of the survey's main findings, grouped in to 10 categories.

It is worthy to mention that DoS using a (PDA) technology in collecting and processing data.

1.2 Survey objectives

The main objectives of the survey are to:

- a. identify the demographic, social and economic characteristics of the population and manpower.
- b. identify the occupational structure and economic activity of the employed persons, as well as their employment status.
- c. identify the reasons behind the desire of the employed persons to search for a new or additional job.
- d. measure the economic activity participation rates (the number of economically active population divided by the population of 15+ years old).
- e. identify the different characteristics of the unemployed persons.
- f. measure unemployment rates (the number of unemployed persons divided by the number of economically active population of 15+ years old) according to the various characteristics of the unemployed, and the changes that might take place in this regard.
- g. identify the most important ways and means used by the unemployed persons to get a job, in addition to measuring durations of unemployment for such persons.
- h. identify the changes overtime that might take place regarding the above-mentioned variables.

9.7	Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Method of Seeking Work (Percentage Distribution).....	85
-----	---	----

10. Not – Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years

10.1	Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years by Category, Sex and Broad Age Groups (Percentage Distribution).....	86
10.2	Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years by Category, Sex and Governorate (Percentage Distribution).....	87
10.3	Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years by Category, Sex and Educational Level (Percentage Distribution).....	90
10.4	Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years Available for Work and Not Seeking Work by Sex & Reason for Not Seeking Work(Percentage Distribution).....	91
10.5	Not Economically Active Jordanian Population Age 15+ Years Available for Work and Not Seeking Work by Broad Age Groups, Sex and Main Reason for Not Seeking Work (Percentage Distribution).....	92

7. Jordanian Employed Persons with Income from Employment

7.1	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Monthly Earning Categories From Work (JD), Sex and Major Age Groups (Percentage Distribution).....	72
7.2	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Monthly Earning Categories From Work (JD) and Governorate (Percentage Distribution).....	73
7.3	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Monthly Earning Categories From Work (JD), Sex and Actual Weekly Hours of Work (Percentage Distribution).....	74
7.4	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Monthly Earning Categories From Work (JD), Sex and Employment Status (Percentage Distribution).....	75
7.5	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Monthly Earning Categories From Work (JD), Sex and Educational Level (Percentage Distribution).....	76

8. Jordanian Employed Persons Wanting Another or Additional Work

8.1	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years Wanting Another or Additional Work by Sex and Major Age Groups (Percentage Distribution).....	77
8.2	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years Wanting Another or Additional Work by Sex and Reason (Percentage Distribution).....	78

9. Jordanian Unemployed Persons

9.1	Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Major Age Groups (Percentage Distribution).....	79
9.2	Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Governorate (Percentage Distribution).....	80
9.3	Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Educational Level (Percentage Distribution).....	81
9.4	Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Marital Status (Percentage Distribution).....	82
9.5	Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Ever Work Status (Percentage Distribution).....	83
9.6	Jordanian Unemployed Persons Age 15+ Years by Sex and Duration of Unemployment in Months (Percentage Distribution).....	84

5. Jordanian Employed Persons

5.1	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Broad Age Groups (Percentage Distribution).....	58
5.2	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex, Major Age Groups and Educational Level(Percentage Distribution).....	59
5.3	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Place of Residence, Place of Work and Sex (Percentage Distribution).....	60
	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Governorate (Percentage Distribution).....	63
5.5	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Main Current Economic Activity (Percentage Distribution).....	64
5.6	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Main Current Economic Activity (Percentage Distribution).....	65
5.7	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Current Occupation (Percentage Distribution).....	66
5.8	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Current Occupation (Percentage Distribution).....	67
5.9	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Current Employment Status (Percentage Distribution).....	68
5.10	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Sex and Current Employment Status (Percentage Distribution).....	69
5.11	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years by Actual Weekly Hours of Work and Sex(Percentage Distribution).....	70

6. Jordanian Employed Persons Absent from Work

6.1	Jordanian Employed Persons Age 15+ Years Absent from Work by Sex & Reason For Absence (Percentage Distribution).....	71
-----	--	----

List of Tables

Table No.		Page
1. Jordanian Population		
1.1	Jordanian Population by Urban-Rural, Sex and Age Group (Percentage Distribution).....	43
1.2	Jordanian Population by Governorate, Sex and Age Group (Percentage Distribution).....	44
2. Jordanian Population Age 15+ Years		
2.1	Jordanian Population Age 15+ Years by Educational Level, Sex and Broad Age Groups (Percentage Distribution).....	47
2.2	Jordanian Population Age 15+ Years by Marital Status, Sex and Broad Age Groups (Percentage Distribution).....	48
2.3	Jordanian Population Age 15+ Years by Activity Status, Urban-Rural, Governorate and Sex (Percentage Distribution).....	49
2.4	Jordanian Population Age 15+ Years by Activity Status, Sex and Broad Age Groups (Percentage Distribution).....	52
2.5	Jordanian Population Age 15+ Years by Activity Status, Sex and Educational Level (Percentage Distribution).....	53
2.6	Jordanian Population Age 15+ Years by Activity Status, Sex and Marital Status (Percentage Distribution).....	54
3. Jordanian Population 15-24 Years		
3.1	Jordanian Population Age 15-24 Years by Activity Status and Educational Enrollment Status (Percentage Distribution).....	55
4. Jordanian Population with Higher Education		
4.1	Jordanian Population Age 15+ Years with Intermediate Diploma and Above by Educational Level, Sex and Educational Specialization (Percentage Distribution)..	56

Contents	page
Preface	i
Main Findings	iii
Contents	vii
List of Tables	ix
1. General Background of the Survey	1
1.1 Introduction.....	1
1.2 Survey Objectives.....	1
1.3 Survey Frame.....	2
1.4 Survey Sample.....	2
1.4.1 Sample Design.....	2
1.4.2 Sample Coverage.....	3
2. The Preparatory Stage	5
2.1 Survey Main Documents.....	5
2.1.1 Survey Questionnaire	6
2.1.2 Instructions Manual	6
2.1.3 Coding Manual	6
2.2 Definitions and Classifications.....	6
2.3 Organisation of Survey Staff.....	14
2.4 Selection and Training of Staff	15
3. Data Collection Stage	16
3.1 Organization of Field Work.....	16
3.2 Method of Data Collection.....	16
3.3 Field Editing.....	16
4. Data Processing Stage	17
4.1 Office Processing.....	17
4.2 Electronic Processing.....	17
4.3 Tabulation and Dissemination of Results.....	17
5. Appendices	19
5.1 Estimates of Sampling Errors.....	21
5.2 The Questionnaire	31
6. Detailed Tables	41

Table 2: Main Annual Indicators for Jordanian Population by Sex, Employment and Unemployment Survey for the years 2005-2012

Indicator & Sex	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Population Less than 15 years (%)								
Total	37.7	36.8	37.3	36.8	36.6	36.4	36.0	35.4
Male	37.8	36.9	37.8	37.0	36.9	36.7	36.3	35.8
Female	37.7	36.7	36.9	36.5	36.2	36.0	35.7	35.0
Illiteracy Rate 15+ (%)								
Total	8.9	9.3	7.9	7.7	7.2	7.0	6.7	6.7
Male	4.8	5.0	4.3	4.1	3.7	3.7	3.6	3.5
Female	13.0	13.7	11.6	11.4	10.8	10.3	9.9	10.0
Crude Activity Rate (%)								
Total	23.9	23.8	24.9	25.0	25.5	25.1	25.0	24.6
Male	40.1	39.8	40.1	40.3	40.9	40.2	40.0	39.3
Female	7.3	7.5	9.3	9.0	9.5	9.4	9.4	9.2
Refined Activity Rate 15+ (%)								
Total	38.3	37.7	39.8	39.5	40.1	39.5	39.0	38.0
Male	64.4	63.1	64.4	64.0	64.8	63.5	62.8	61.3
Female	11.7	11.9	14.7	14.2	14.9	14.7	14.7	14.1
Employed 15+ (%)								
Total	32.7	32.4	34.6	34.5	35.0	34.5	34.0	33.4
Male	56.2	55.6	57.8	57.5	58.1	56.9	55.9	54.9
Female	8.7	8.9	11.0	10.8	11.3	11.5	11.6	11.3
Unemployment Rate 15+ (%)								
Total	14.8	14.0	13.1	12.7	12.9	12.5	12.9	12.2
Male	12.8	11.9	10.3	10.1	10.3	10.4	11.0	10.4
Female	25.9	25.0	25.6	24.4	24.1	21.7	21.2	19.9

f. 42.7% of the unemployed were with less than secondary (57.1% for males compared to 4.8% for females), while 76.5% of the unemployed females were with bachelor degree and above.

g. Unemployed persons spend a quite long period in seeking work, where 35.7% have been unemployed for more than one year, while 41.9% have been unemployed for six months or less and 22.4% for seven months up to one year.

7. Quarterly and annual indicators

Table 1 shows the main quarterly indicators of the survey by sex for the fourth round 2012, and the four rounds of 2013, while table 2 shows the annual indicators by sex for the years 2003-2012.

Table 1: Main Quarterly Indicators of Employment and Unemployment Survey for Jordanian Population by Sex for the Years 2012 and 2013

Indicator and Sex	Round 4 November 2012	Round 1 February 2013	Round 2 May 2013	Round 3 August 2013	Round 4 November 2013
Population Less than 15 years (%)					
Total	35.4	35.8	35.1	35.0	34.7
Male	35.7	36.1	35.4	35.2	35.2
Female	35.0	35.6	34.8	34.6	34.1
Illiteracy Rate 15+(%)					
Total	6.6	7.2	6.6	6.6	6.8
Male	3.4	3.8	3.7	3.4	3.8
Female	10.0	10.6	9.6	10.0	10.0
Crude Activity Rate (%)					
Total	24.3	23.9	24.5	24.0	23.8
Male	39.0	38.9	39.4	38.7	38.9
Female	9.2	8.6	9.2	8.6	8.0
Refined Activity Rate 15+(%)					
Total	37.7	37.3	37.7	36.8	36.4
Male	60.6	60.8	60.9	59.7	60.0
Female	14.1	13.3	14.1	13.1	12.1
Employed 15+ (%)					
Total	33.0	32.0	33.0	31.6	32.4
Male	54.1	54.0	54.7	53.0	54.3
Female	11.3	10.6	11.0	9.6	9.8
Unemployment Rate 15+(%)					
Total	12.5	12.8	12.6	14.0	11.0
Male	10.8	11.1	10.3	11.3	9.5
Female	19.9	20.5	20.5	26.8	18.7

- d. The refined economic participation rate varied by educational level and reached 69.6% for those with bachelor degree or above (82.4% for males compared to 54.5% for females), while reached its minimum value (6.4%) among illiterates.
- e. It is noticed that female specific economic participation rates were high for age groups 20-24 and 25-39 years, (14.9% and 22.6% respectively), while these rates were high for males in the age groups 25-39 & 40-54 years, (92.0% and 76.6% respectively).

5. Employed population

- a. The majority of employed persons (79.5%) concentrated in the age group 25-54, (77.7% for males and 89.3% for females).
- b. About 49.6% of the employed persons were with less than secondary educational level, while 12.6% and 36.5% were with secondary, and higher than secondary respectively.
- c. 33.7% of the employed males were engaged in services and sales occupation group, and 17.4% engaged in professionals. As for the employed females, 58.3% and 12.9% were engaged in two occupations, professionals and technicians and associate professionals respectively.
- d. 26.5% and 15.9% of the total employed persons were working in public administration, civil defense, social security and in wholesale and retail trade respectively, (28.5% and 17.6% for males). As for females about 41.5% of those employed were working in education and 14.0% were working in health sector and social work activities.
- e. 85.2% of the employed persons are paid employees (83.5% for males compared to 95.0% for females).

6. Unemployed population

- a. The unemployment rate for the Jordanian labor force amounted to 11.0%. This rate varied between males and females, it reached 9.5% for males as compared to 18.7% for females.
- b. At governorate level, the rate varied from 7.1% for Amman Governorate to 17.5% for Mafraq Governorate. Significant differences between males and females at governorate level were also observed.
- c. The rate increased evidently among the labor force with bachelor degree and above amounted to 16.2% (12.1% for males compared to 23.6% for females).
- d. The rate was high for the age groups 15-19 and 20-24 where it was 33.2% and 27.6% respectively.
- e. About three quarters of the unemployed (79.8%) were concentrated in the age group 20-39 years, while those aged 55 years and above represent 50% only .

Main Findings

1. Age Structure

The Jordanian society is still young, where the population of less than 15 years old constituted 34.7% of the total surveyed population in November 2013, compared to about 50% in 1979. The main reason for this decrease has resulted from the continuous decrease in the fertility rates in Jordan. The percentage of population aged 60 years and above increased from 4.1% in 1979 to 7.2% of the total population. Regarding to the result of the Fourth Round / November 2013.

2. Education

The illiteracy rate decreased to reach 6.8% in the Fourth Round / November 2013 for the population aged 15 years and above. There was a difference between males and females (3.8% for males and 10.0 % for females). In regard to the educational level 40% of the population at the same age group completed the secondary education and above with minor differences between males 39.5% and females 40.5%.

3. Labor Force

- a. There is a significant difference in the characteristics of the labor force between males and females in terms of the educational level, whereas 56.0% of the total male labor force were with less than secondary compared to 12.0% for females. While 60.6% of the total female labor force were with bachelor degree and above compared to 21.2% for males.
- b. About 50.0 % of the Jordanian labor force was concentrated in the age group 25-39 (47.7% for males compared to 61.5% for females) and about 30.9% was concentrated in the age of 40 years and above.

4. Economic Participation

- a. The crude economic participation rate (labor force divided by total population) is still low and amounted to 23.8 % (it was 38.9% for males compared to 8.0% for females).
- b. The refined economic participation rate (labor force divided by the population of 15 years old and above) was 60.0% for males compared to 12.1% for females. It is observed that the Jordanian woman participation in the labor market is still far away from her peers in developed countries, which mostly exceeds 35.0%.
- c. The refined activity rate varied among governorates and reached 34.0% for Jarash Governorate and 43.1% for Tafila Governorate. High rate has been observed for males particularly in Aqaba Governorate reaching 69.9%, while it was 7.4% for females in Zarqa Governorate.

Preface

In the context of its pursuance to provide decision makers and researchers with accurate data, the Department of Statistics (DoS) of Jordan takes the pleasure in presenting this report, which contains the main findings of the Fourth Round of the Employment and Unemployment Survey, carried out in November 2013. The survey covered a national sample of about 13000 households Nation-wide representing the Kingdom, governorates, regions, and urban/ rural based on the frame provided by the results of the Population and Housing Census, 2004.

This report includes the survey methodology as well as the detailed tabulations of the results related to the topics covered by the survey. These include the demographic, social and economic characteristics of the population with particular emphasis on the labor force in order to identify the economic activity status of the surveyed population, as well as the unemployment levels and rates in the Jordanian labor market. This is in addition to measuring the unemployment rates and causes according to: governorate, region, educational level, marital status, age and place of residence.

DoS would like to express its thanks and gratitude to the surveyed persons & households, whose cooperation with DoS staff made this survey success. DoS also would like to thank and highly valued the contribution from its staff and outsiders.

DoS hopes that the data and findings of this report would be a great help to those interested in policy and decision makers, planners and researchers in the labor market issues in general, and in the area of employment and unemployment in particular, at both levels of public and private sector.

Dr. Qasem AL Zoubi

Director General



The Hashemite Kingdom of Jordan



Employment and Unemployment Survey

Fourth Round /November 2013

Methodology and Detailed Results

March 2014



The Hashemite Kingdom of Jordan



Employment and Unemployment Survey

Fourth Round/November 2013

Methodology and Detailed Results

March 2014