

# Encuesta Continua de Empleo

## Aula Virtual: Herramienta de uso en la ECE

Diciembre, 2014.

**ece**



# Índice de Contenidos

1. Introducción.

2. Recuento de insumos realizados.

3. Propuestas o proyectos para el 2015.

4. Compromisos Campo-Oficina.

# 1. Introducción

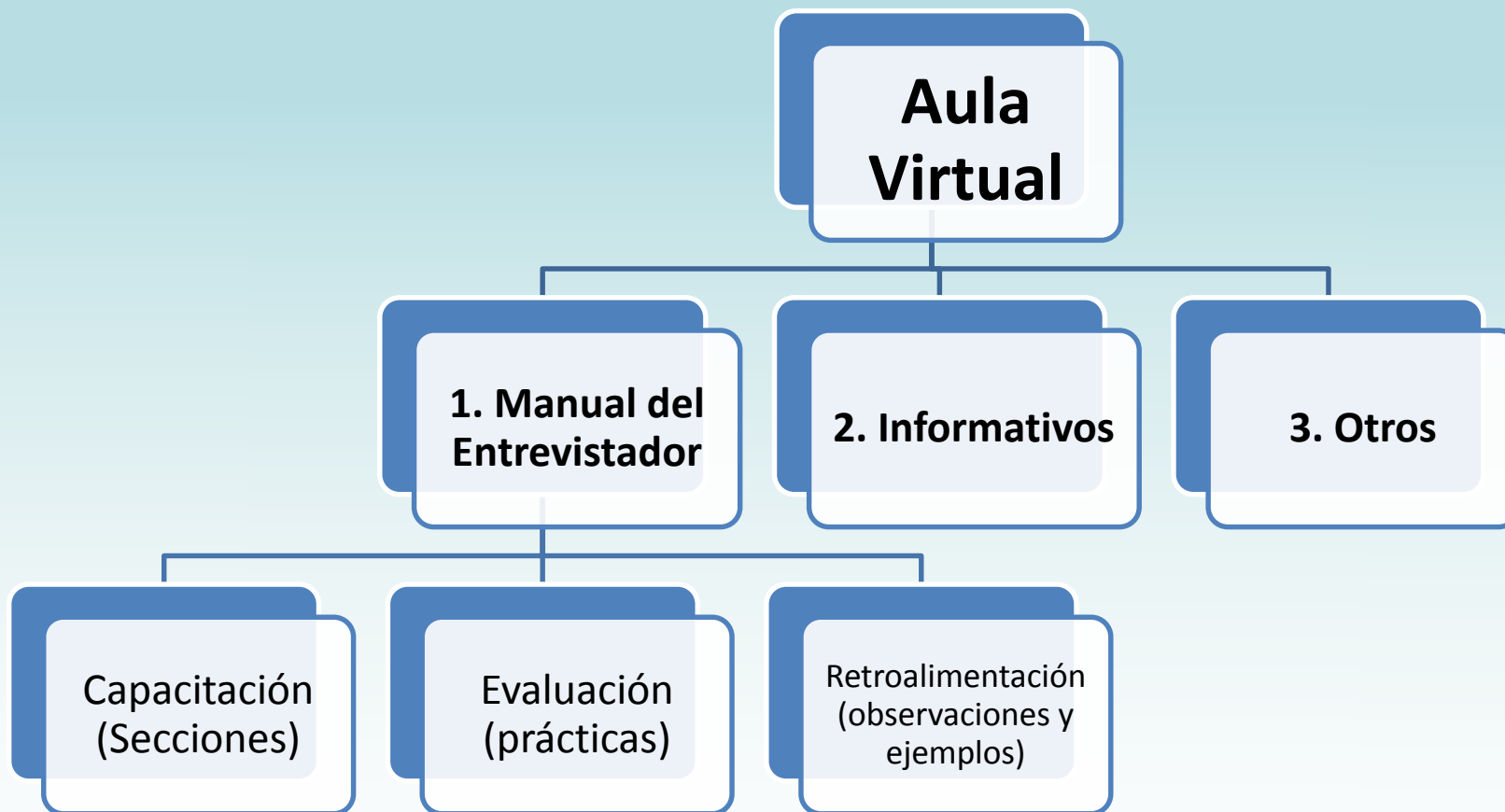
**Diagrama 1.** Objetivos específicos y general de la propuesta Aula Virtual.



Fuente: ECE, 2014.

## 2. Recuento de insumos

Diagrama 2. Componentes de trabajo del Aula Virtual.



Fuente: ECE, 2014.

# Construcción del Manual de la Encuesta Continua de Empleo 2014

Estimado personal de campo, la Encuesta Continua de Empleo (ECE), les da una cordial bienvenida al proceso de construcción del Manual de Entrevistador 2014. Este manual tiene como objetivo homogenizar diferentes conceptos que se utilizan en la Encuesta, es por eso, que esperamos contar con la participación de todo el personal (supervisores-entrevistadores).

A continuación se les detalla la metodología que se utilizará:

- El personal de oficina, revisará el Manual de Entrevistador y realizará las modificaciones en base a la nueva captura de la ECE.
- Posterior a esta revisión de oficina, se enviará al personal de campo por unidades o por temas, según el tamaño e importancia de cada unidad, además se incluirá actividades y foros por tema.
- Los temas y fechas siguientes, corresponden a la disponibilidad del material en el aula virtual de la ECE.
- El personal de oficina, una semana antes de la disponibilidad del material en el aula virtual, les estará comunicando el día y hora a realizar las actividades de cada una de las Unidades. Esto en base al plan de rutas y trabajo de cada uno de los grupos.
- Cada uno de los temas estará acompañado por un **espacios de observaciones generales** de las actividades realizadas, esto con el fin de recolectar las acotaciones de los entrevistadores y supervisores de campo y perfeccionar el manual de entrevistador.
- Además, se tendrá un foro habilitado en cada actividad, para que entrevistadores y supervisores brinden sus opiniones en base al tema que se está trabajando.

Para la Encuesta Continua de Empleo, es de vital importancia contar con el conocimiento y experiencia que ha adquirido todo su personal. Los cuales son esenciales para lograr la calidad y el éxito de la Encuesta.

# Cronograma de Aula Virtual-2014

**Cuadro 1.** Cronograma de actividades planeadas en el Aula Virtual.

Tema a tratar	Fecha de ejecución en campo	Fecha de retroalimentación	Duración
Prueba Diagnóstico de Capacitación	19-30 de mayo	02-30 de junio	2 semanas
Unidades 1, 2 y 3	30-4 de julio	9-11 de julio	1 semana
PANEL (Unidad 4)	28 de julio al 08 de agosto	11 al 14 de agosto	2 semanas
SECCION A	11 de agosto al 22 de agosto	25 al 29 de agosto	2 semanas
SECCION B	25 al 29 agosto	01 al 05 setiembre	1 semana
SECCION C	01 al 12 de setiembre	16 al 19 de setiembre	2 semanas
SECCION D-E	29 de setiembre al 12 de octubre	13 al 17 de octubre	2 semanas
SECCION F	13 al 17 de octubre	20 al 24 de octubre	1 semana
SECCION G, H, I	20 al 31 de octubre	03 al 07 de noviembre	2 semanas
FINALIZACIÓN DEL PROCESO : 14 DE NOVIEMBRE DE 2014			

Fase de conocimiento y planeación previa Aula Virtual:

- **21 marzo-11 mayo 2014.**
- En paralelo con Google Drive-Aula Virtual

Fuente: ECE, 2014.



# Manual del Entrevistador: capacitación

- Secciones del Manual:

Apartado  
1, 2 y 3

Panel

Sección A

Sección B

## Metodología:

- Lectura y evaluación con pruebas de forma INDIVIDUAL.

## Resultados:

- Evaluación preliminar.
- Observaciones y retro alimentación.
- Controversia.

# Manual del Entrevistador: capacitación

- Secciones del Manual:

Sección C

Sección D

Sección E

Sección F

Sección G

Sección H

Sección I

## Metodología:

- Lectura y evaluación con casos de forma **GRUPAL**.

## Resultados:

- Mayor participación.
- Fortalecimiento grupal.
- Retro alimentación a Oficina.



## 2. Informativos

**Diagrama 4.** Otros documentos disponibles en el Aula Virtual.

**Encuesta Continua de Empleo**

Indicadores del Mercado Laboral Costarricense y Comunicado de prensa II Trimestre 2014

- Encuesta Continua de Empleo
- Publicación ECE II 2014
- Empleo informal en Costa Rica - 21082014 (2)

**Actualización de tramos de renta para el impuesto al salario**

**Periodo fiscal 2015**

Los salarios mensuales brutos inferiores o iguales a ₡793.000 estarán exentos del impuesto, los mayores a ₡793.000 y hasta ₡1.190.000 pagaran un 10% sobre lo que supere el tramo mínimo exento y los que sobrepasen los ₡1.190.000 pagarán un 15% sobre ese excedente.

- Se ha utilizado para informar y compartir estudios realizados en Oficina.
- Además, de comunicar temas de interés para la entrevista.

### 3. Otros

**Ilustración 1.** Espacio libre para la interacción en el Aula Virtual.

- Espacio diseñado para compartir o distracción tanto para Campo como Oficina.



- Boletín de la ECE
- Encuesta Continua de Empleo
- Algo más que Trabajo "la unión laboral y familiar"
- Manual del entrevistador UNIDADES 1-2-3

Fuente: ECE, 2014.

### 3. Propuestas o proyectos para el 2015



¿Cómo podríamos aprovechar mejor el Aula Virtual-ECE?

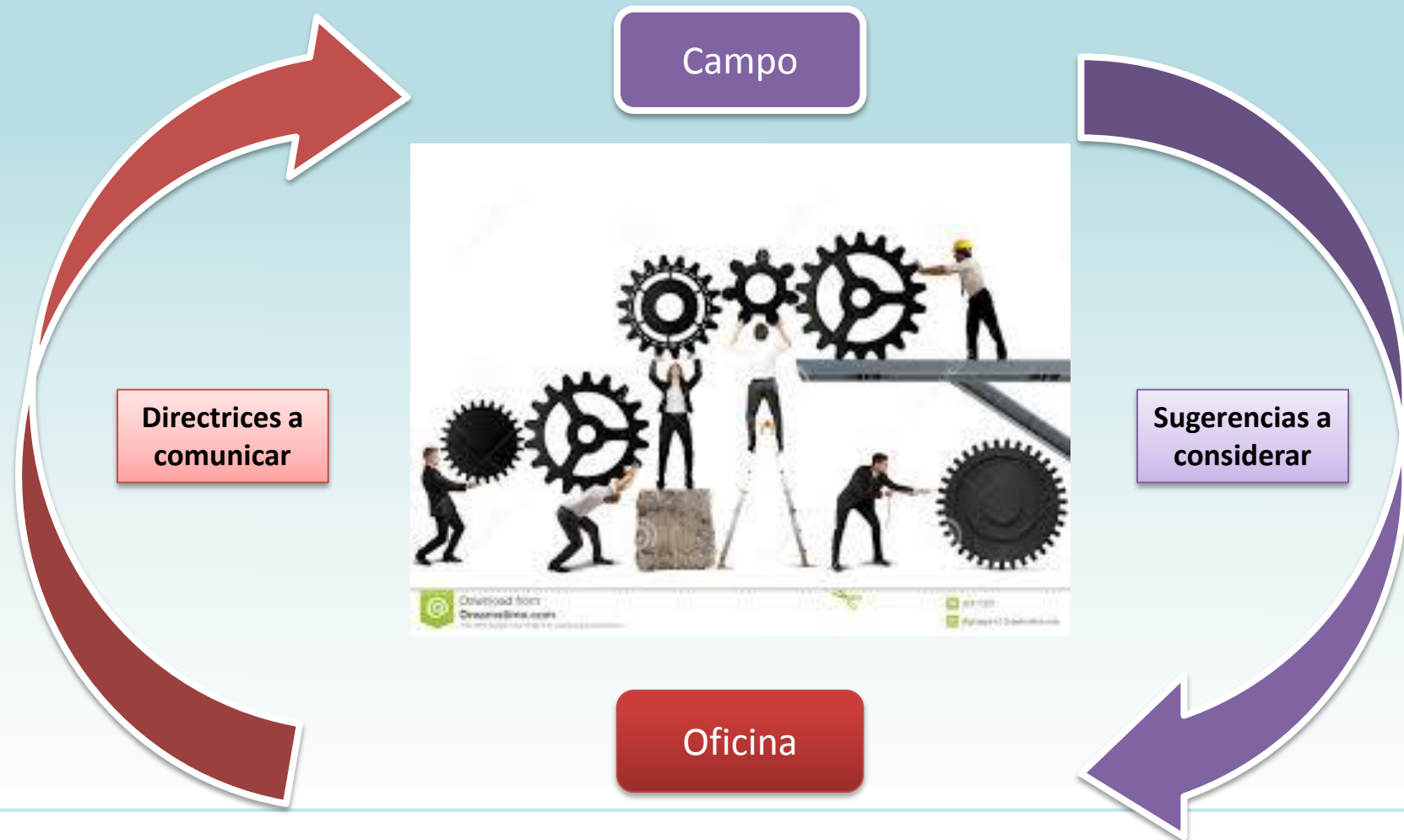
¿Supervisores?

¿Entrevistadores?

¿Choferes?



## 4. Compromisos Campo-Oficina



Fuente: ECE, 2014.

# Muchas Gracias por la atención!!!!

*“Los logros de una organización son los resultados del esfuerzo combinado de cada individuo”,*  
Vince Lombardi.

*“Llegar juntos es el principio. Mantenerse juntos, es el progreso. Trabajar juntos es el éxito”,*  
Henry Ford.