

Encuesta Continua de Empleo

EL EMPLEO INFORMAL
EN COSTA RICA



San José, Costa Rica
NOVIEMBRE 2015

Encuesta Continua de Empleo

EL EMPLEO INFORMAL
EN COSTA RICA

San José, Costa Rica
NOVIEMBRE 2015



Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)

Área de Censos y Encuestas

Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente. El INEC agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en la siguiente publicación.

Consejo Directivo:

Fernando Ramírez Hernández, Presidente
Olman Ramírez Moreira, Vicepresidente
Cathalina García Santamaría, Secretaria
Irma Sandoval Carvajal, Directora
Agustín Gómez Meléndez, Director.

Gerencia y Subgerencia:

Floribel Méndez Fonseca, Gerente
Elizabeth Solano Salazar, Subgerente.

Coordinadora y encargada:

Giselle Argüello Venegas, Coordinadora del Área de Censos y Encuestas
Maria Luz Sanarrusia Solano, Encargada de la Encuesta Continua de Empleo.

Elaboración:

Encuesta Continua de Empleo.

Diseño y Diagramación:

Proceso Producción Gráfica.

331.13 Costa Rica. Instituto Nacional de Estadística y Censos.
C-59-en Encuesta Continua de Empleo. El sector informal en Costa Rica:
caracterización al IV trimestre 2014 /
Instituto Nacional de Estadística y Censos.-- San José, C.R. : INEC, 2015.
40 p.
1 recurso en línea: epub; 1.Mb

Contiene gráficos estadísticos

ISBN: 978-9930-525-05-0

1. SECTOR INFORMAL. 2. MERCADO DEL TRABAJO. 3. COSTA RICA.
4. INEC. 5. ECE

Índice

	Página
Presentación	5
Introducción	7
1. Marco conceptual de la informalidad	8
1.1 Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal	9
1.2 Directrices sobre una definición estadística del empleo informal	9
1.3 Definición de empleo formal e informal adoptada por el INEC	10
2. El empleo informal en el mercado laboral costarricense	14
2.1 Evolución y composición del empleo informal	14
2.2 Caracterización sociodemográfica de los trabajadores con empleo informal	16
2.3 Características económicas de los empleos informales	18
3. Indicadores de calidad entre el empleo informal y formal	23
3.1 Indicadores sociodemográficos	23
3.2 Indicadores económicos	24
3.3 Indicadores de la calidad del empleo	27
4. Anexos.	31
5. Ficha metodológica	37
6. Referencias	40

Índice de gráficos

Gráfico 2.1 Tasa de ocupación, tasa de desempleo, porcentaje de empleo informal y formal	14
Gráfico 2.2 Población ocupada con empleo informal por posición en el empleo	15
Gráfico 2.3 Porcentaje de hombres y de mujeres con empleo informal	16

	Página
Gráfico 2.4 Población ocupada con empleo informal por grupo de edad, según posición en el empleo	17
Gráfico 2.5 Porcentaje de empleo informal según grupos especiales de población.	19
Gráfico 2.6 Población ocupada con empleo informal por sector de actividad según posición en el empleo	20
Gráfico 2.7 Población ocupada con empleo informal por ubicación del lugar donde realizan principalmente las tareas según sexo.	22
Gráfico 3.8 Población ocupada con empleo informal y formal por calificación del grupo ocupacional.	25
Gráfico 3.9 Población ocupada con empleo informal y formal por lugar donde realiza principalmente las tareas	26
Gráfico 3.10 Población ocupada con empleo informal y formal por rango de ingreso conocido del empleo principal	27

Índice de diagramas

Diagrama 1.1 Estructura del empleo formal e informal	12
Diagrama 1.2 Marco conceptual para el empleo informal según directrices de la 17ª CIET.	13

Índice de cuadros

Cuadro 3.1 Indicadores sociodemográficos de la población ocupada con empleo informal y formal	24
Cuadro 3.2 Indicadores de la población ocupada con empleos informales y formales relacionados al subempleo	28
Cuadro 3.3 Indicadores de la población ocupada dependiente con empleo informal y formal.	29
Cuadro 3.4 Indicadores de la población ocupada independiente con empleo informal y formal	30

Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos, se complace en presentar la publicación denominada: "Empleo informal en Costa Rica", la cual se elaboró con base en los datos de la Encuesta Continua de Empleo.

Desde el tercer trimestre de 2010 inició la Encuesta Continua de Empleo (ECE), como parte de un programa permanente para obtener información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, tanto en el corto, como en el largo plazo. Así, en los últimos años ha sido posible ofrecer al público reportes trimestrales sobre empleo basados en dicha Encuesta, permitiendo disponer con un insumo fundamental para conocer la realidad laboral del país. Debido a la amplia variedad y complejidad del mercado de trabajo, y conforme a las posibilidades de la Encuesta, se amplía la propuesta, para analizar en esta ocasión, aspectos relacionados con el empleo informal.

El propósito del estudio es caracterizar la población con empleo informal, la cual tiene mayor riesgo en cuanto a la calidad del trabajo u otras situaciones de vulnerabilidad laboral.

El enfoque utilizado en este documento parte de la definición de empleo informal y formal adoptada por el INEC, conforme a las últimas recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), conscientes que este tema es de gran relevancia nacional e internacional, por lo tanto, estos datos estadísticos ofrecen información actualizada, a efecto de que los tomadores de decisiones cuenten con un insumo para generar política pública que contribuya al desarrollo económico y social del país, favoreciendo el tránsito de las personas en situación de empleo informal hacia el empleo formal y así procurar una mayor calidad del empleo a nivel personal y mejoras en las condiciones del mercado laboral a nivel general.



Fernando Ramírez Hernández
Presidente
Consejo Directivo



Floribel Méndez Fonseca
Gerente

Introducción

La 15ª y 17ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET), realizadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en 1993 y 2003 respectivamente, plantearon resoluciones y directrices específicas sobre el sector informal y el empleo informal, conceptos que se relacionan y complementan entre sí, pero que aluden a dos dimensiones diferentes de la informalidad, útiles para fines descriptivos y analíticos.

Una vez definidos estos conceptos por la OIT, el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas los integra a sus mediciones, tanto en la versión de 1993 como del 2008, particularmente en lo referente a la metodología de medición del empleo y la producción del sector informal en el sistema de cuentas nacionales (CEPAL, 2011).

Además, en octubre del 2013, la OIT publicó un manual estadístico para la medición de la informalidad, en donde se ratifica la contribución del Grupo de Delhi¹ y se ofrece una guía técnica para los países que quieran medir el sector informal y el empleo informal, contribuyendo así a delimitar el concepto y la definición operativa que se adopta institucionalmente.

Las estadísticas del empleo en el sector informal y el empleo informal son de relevancia para comprender la estructura del mercado de trabajo y la calidad del empleo; además de un paso importante hacia el mejoramiento integral de las estadísticas laborales, económicas y de las cuentas nacionales (OIT, 2013a:11).

Con el objetivo de seguir ampliando las estadísticas sobre el mercado laboral costarricense, basados en las recomendaciones internacionales, se pone a disposición del público el presente documento sobre las principales generalidades del empleo informal y formal en Costa Rica, enfatizando el primer grupo. El informe se organiza en cuatro secciones:

La primera parte expone las delimitaciones metodológicas propuestas por la OIT sobre el tema de la informalidad y cómo se aproxima el fenómeno mediante la Encuesta Continua de Empleo (ECE). La segunda sección presenta indicadores generales del empleo informal en Costa Rica, analizando el periodo comprendido entre el tercer trimestre del 2010 y cuarto trimestre del 2014, destacando en algunos apartados el cuarto trimestre del 2014. En la tercera parte se contrasta las principales características del empleo informal y formal para el cuarto trimestre del 2014. Por último, se anexan los datos de los trimestres del 2014.

1/ Tal como lo aclara OIT (2013:6), el Grupo de Expertos sobre Estadísticas del Sector Informal, o Grupo de Delhi, “se creó en 1997 como un foro internacional para el intercambio de experiencias en la medición del sector informal, para documentar las prácticas de recolección de datos, incluyendo definiciones y metodologías de encuestas realizadas por los países miembros, y recomendar medidas para mejorar la calidad y la comparabilidad de las estadísticas del sector informal”.

1. Marco conceptual de la informalidad

El concepto de la informalidad varió a lo largo de los años hasta que la OIT estableció una definición de sector informal y empleo informal (15ª y 17ª CIET), dando los parámetros a seguir para una adecuada medición y comparabilidad internacional.

El sector informal se definió en términos de las características de la unidad de producción (punto de vista de empresa), que depende de la organización jurídica, la propiedad y el tipo de contabilidad que llevan las empresas (OIT, 2013a:19). En el empleo informal (enfoque del puesto de trabajo o del empleo), se consideran varios elementos sujetos a la situación laboral de la persona. Bajo este enfoque, las personas pueden tener empleos informales tanto en empresas del sector formal como informal, o por el contrario, tener empleos formales en establecimientos del sector informal y formal.

El sector informal es conocido como una de las principales fuentes de empleo en muchos países, además de relevante en la producción de bienes y servicios; la contribución de las empresas informales al valor agregado bruto es sustancial (OIT, 2013a:3). Asimismo, el empleo en el sector informal desempeña un papel fundamental en la reducción de la pobreza, pues en muchas ocasiones es la principal o única fuente de ingresos para este grupo de personas.

El empleo informal por su parte, representa una porción considerable del empleo en la actualidad, y en la mayoría de los países en desarrollo es un componente de la mano de obra de trabajo mayor que el empleo formal (OIT, 2013a:4). Sin embargo, a pesar del considerable aporte del empleo informal en la actividad económica, con frecuencia se asocia a trabajos de baja calidad y con precariedad, que están fuera de las estructuras jurídicas e institucionales de la economía moderna.

En muchos casos, las personas con empleo informal carecen de acceso a los mercados modernos de capital, a la capacitación formal y a los sistemas oficiales de seguridad social (OIT, 2013a:5), y por definición, reciben poca o ninguna protección legal. Aun así, según OIT (2013a:8) se debe considerar el papel del empleo informal como fuente de empleo para las mujeres, los jóvenes y los migrantes, y su contribución en el desarrollo y la evaluación de políticas referidas a la creación de empleo, la igualdad de género, el empleo juvenil y el desarrollo rural.

Por tanto, la relevancia de conocer sobre estas dos concepciones se debe a su aporte para la comprensión de la estructura del mercado laboral y la calidad de los trabajos de las personas, y consecuentemente, para el diseño y la evaluación de políticas o programas dirigidos a mejorar las condiciones laborales de la población, así como la promoción y creación de empleos con más oportunidades.

1.1 Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal

La 15ª CIET establece los parámetros para definir tanto el sector informal como el empleo en el sector informal; el primero se definió en términos de las características de las unidades de producción (empresas) en las que se realizan las actividades (punto de vista de empresa); el segundo, permite clasificar a las personas como ocupadas en el sector informal si trabajan en empresas con características correspondientes a este sector².

Según esta resolución el sector informal se define como un subconjunto de empresas que no están constituidas en sociedad, consideradas como empresas de los hogares. Estas “son unidades de producción que no son una entidad legal separada e independiente del (o de los) miembro(s) del hogar propietario(s) de la misma. Tales empresas no llevan una contabilidad completa que pueda proporcionar un medio que permita identificar los flujos de ingresos y de capital entre la empresa y el (los) propietario(s)” (OIT, 2013a:18).

Son tres los criterios aludidos para identificar a las empresas del sector informal según OIT: la propiedad de la empresa es a título personal, la organización jurídica que indica que no es una sociedad inscrita como tal y no llevar contabilidad completa. No obstante, la OIT (2013a:25) menciona que pueden considerarse otros criterios como el destino de la producción, la rama de actividad, el tamaño del establecimiento y el registro de la empresa o registro del personal asalariado de la empresa.

El cálculo del sector informal en Costa Rica, por medio de la ECE, presenta algunas limitaciones, pues para las personas trabajadoras asalariadas y ayudantes no remuneradas no se cuenta con la información necesaria sobre la empresa en la que laboran (organización jurídica y tipo de contabilidad), tales datos se tienen únicamente para la población ocupada independiente (personas trabajadoras por cuenta propia y empleadoras), motivo por el cual no se presentan estadísticas del sector informal en este documento.

1.2 Directrices sobre una definición estadística del empleo informal

En la 17ª CIET se definieron las directrices para medir el empleo informal (basado en el puesto de trabajo o empleo), y vino a complementar lo definido en la 15ª CIET. Esta resolución definió el empleo informal como “el número total de empleos informales, realizados ya sea en las empresas del sector formal, en las empresas del sector informal o en hogares³, durante un periodo de referencia determinado” (OIT, 2013a:43). Además, el empleo informal considera a todas las personas con trabajo, ya sea empleadoras, trabajadoras por cuenta propia, asalariadas, ayudantes no remuneradas u otra posición (o situación) en el empleo.

Para la OIT (2013a:44), las personas trabajadoras asalariadas, tienen un empleo informal si su relación de trabajo, de derecho o de hecho, no está sujeta a la legislación laboral nacional, al impuesto sobre la renta, a la protección social o a determinadas prestaciones relacionadas con el empleo (preaviso al despido, indemnización por despido, vacaciones anuales pagadas o licencia pagada por enfermedad, u otros derechos).

2/ La resolución de la 15ª CIET recomienda que, cuando sea posible, se debe subdividir la población ocupada en el sector informal en dos categorías: personas exclusivamente ocupadas en el sector informal y personas ocupadas tanto dentro como fuera del sector informal (OIT, 2013:36).

3/ Hogares que producen bienes exclusivamente para su propio consumo final y los hogares que emplean trabajadores domésticos remunerados. Los hogares que producen servicios domésticos o servicios no remunerados para su propio consumo final están excluidos ya que dichas actividades están fuera de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (OIT, 2013:42).

Las personas que son ayudantes no remuneradas por su parte, indistintamente del tipo de empresa en la que laboren, son consideradas como trabajadores con empleo informal.

En cuanto a la población ocupada independiente (personas cuenta propia y empleadoras), según la resolución, difícilmente se pueden separar del tipo de empresa de la que son titulares, por lo cual, el carácter informal de sus puestos de trabajo se deriva directamente de las características de la unidad económica que dirigen, es decir, si legal o jurídicamente no están inscritas como empresa o actividad, y además, si no llevan registros contables completos.

La Encuesta Continua de Empleo cuenta con la información necesaria para calcular el empleo informal, que es el dato que se presenta en este documento.

1.3 Definición de empleo formal e informal adoptada por el INEC

Basados en las recomendaciones de la OIT, el INEC aproxima el empleo informal y formal en Costa Rica, adaptado a las posibilidades que brinda la ECE. El cálculo considera a todas las personas entrevistadas en la encuesta, sin restricciones en la rama agrícola y refiriéndose exclusivamente a la ocupación principal del trabajador.

DEFINICIÓN DE EMPLEO FORMAL

El empleo formal comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características, según la posición en el trabajo:

- Personas asalariadas con seguridad social financiada por su empleador(a), es decir, tienen rebajos de seguro social.
- Personas trabajadoras por cuenta propia y empleadoras que tienen empresas constituidas en sociedad, es decir, registradas en el Registro Nacional de la Propiedad y llevan una contabilidad formal en forma periódica.
- Personas trabajadoras por cuenta propia y empleadoras que tienen cuasi-sociedades, es decir, no registradas en el Registro Nacional de la Propiedad, pero sí en otra instancia pública y llevan una contabilidad formal en forma periódica.

DEFINICIÓN DE EMPLEO INFORMAL

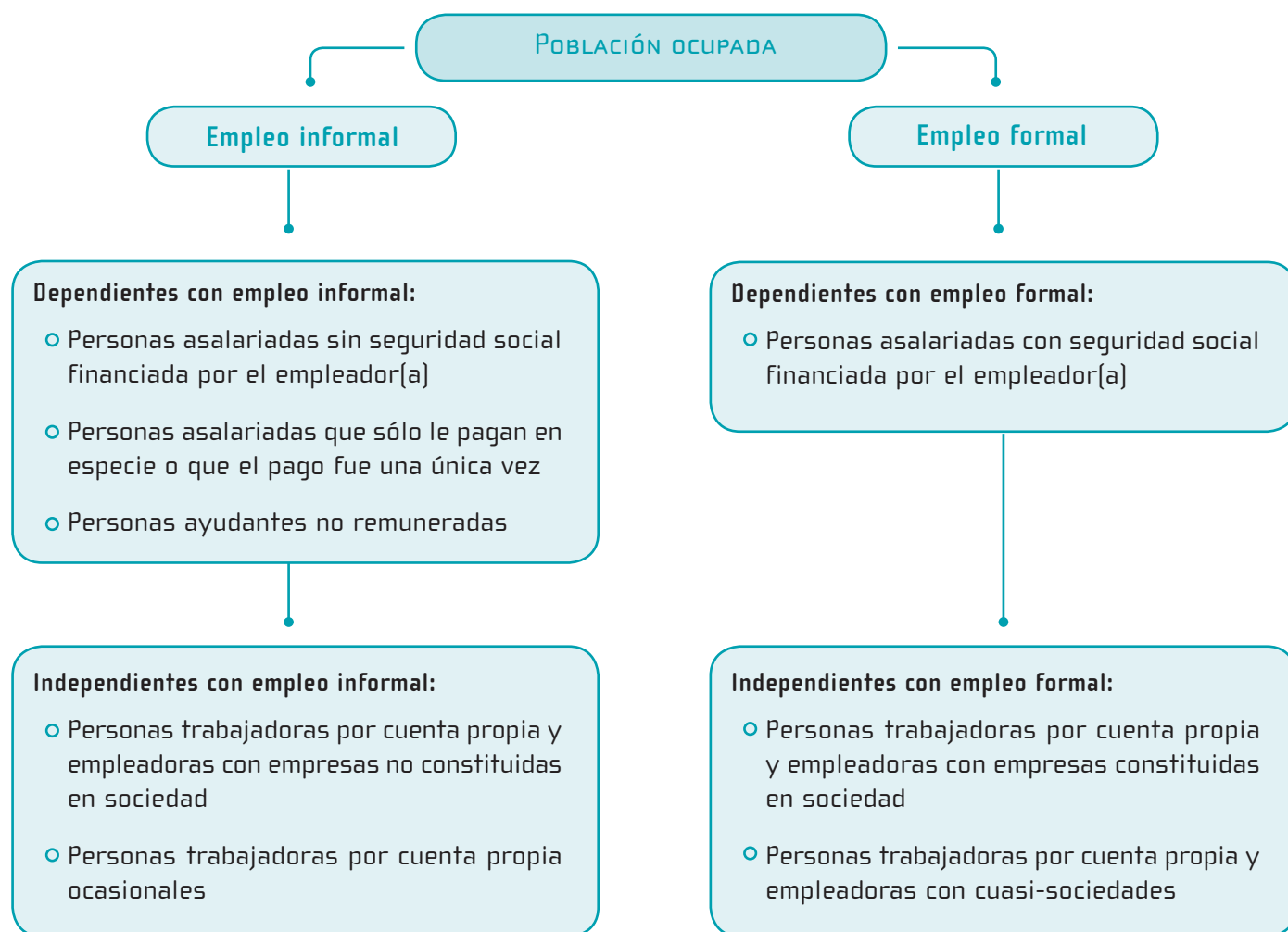
El empleo informal comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características, según la posición en el trabajo:

- Personas asalariadas sin seguridad social financiada por su empleador(a), es decir, no tienen rebajos de seguro social.
- Personas asalariadas que sólo le pagan en especie o que el pago fue una única vez, a quienes por la naturaleza de su contratación, se considera que no son susceptibles de los rebajos de seguro social.
- Personas ayudantes no remuneradas.
- Personas trabajadoras por cuenta propia y empleadoras que tienen empresas no constituidas en sociedad, es decir, que no están inscritas en el Registro Nacional de la Propiedad y no llevan una contabilidad formal en forma periódica.
- Personas trabajadoras por cuenta propia con trabajos ocasionales (laboran menos de un mes), a quienes por la naturaleza del trabajo no son susceptibles a estar inscritas o llevar contabilidad formal en forma periódica.

Para la operacionalización del concepto se sigue la siguiente estructura, clasificando a la población ocupada de 15 años y más con empleo informal y formal según su caracterización como dependiente o independiente.

DIAGRAMA 1.1

Estructura del empleo informal y formal



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

Con la ECE, la matriz⁴ del empleo informal para Costa Rica sería como se muestra a continuación, considerando que el empleo informal puede existir tanto en el sector informal como fuera de éste, dadas las tres unidades de producción según OIT.

4/ Para más detalle ver OIT (2013a:42).

DIAGRAMA 1.2

Marco conceptual para el empleo informal según directrices de la 17ª CIET

Unidades de producción por tipo	Puestos de trabajo según posición en el empleo						
	Independientes				Dependientes		
	Criterio: Organización jurídica de la empresa y tenencia de contabilidad formal en forma periódica				Criterio: Seguridad social financiada por el(la) empleador(a)		
	Trabajador(a) por cuenta propia		Empleador(a)		Ayudantes no remunerados (as)	Asalariados(as)	
	Informal	Formal	Informal	Formal	Informal	Informal	Formal
Empresas del sector formal					3	4	
Empresas del sector informal	1		2				
Hogares ^a	5					6	

a/ Hogares que producen bienes exclusivamente para su propio consumo final y los hogares que emplean trabajadores domésticos remunerados.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo con base en OIT [2013a:42].

Las casillas en negro se refieren a trabajos que por definición y según OIT no existen en el tipo de unidad de producción en cuestión. Las casillas en gris representan los empleos formales. El empleo informal sería la suma de las casillas 1, 2, 3, 4, 5 y 6 (casillas en blanco).

El cálculo del empleo en el sector informal y fuera del sector informal⁵ presenta algunas limitaciones para la ECE, pues se necesita dividir las casillas 3 y 4, es decir, para las personas ayudantes no remuneradas y asalariadas se debe identificar si laboran en una empresa del sector formal o informal; y tal información se desconoce. Para este grupo de personas la ECE no indaga sobre la empresa donde trabajan, de modo que no se cuenta con los requerimientos para generar la variable.

5/ El empleo fuera del sector informal estaría constituido por el empleo en empresas del sector formal y hogares.

2. El empleo informal en el mercado laboral costarricense

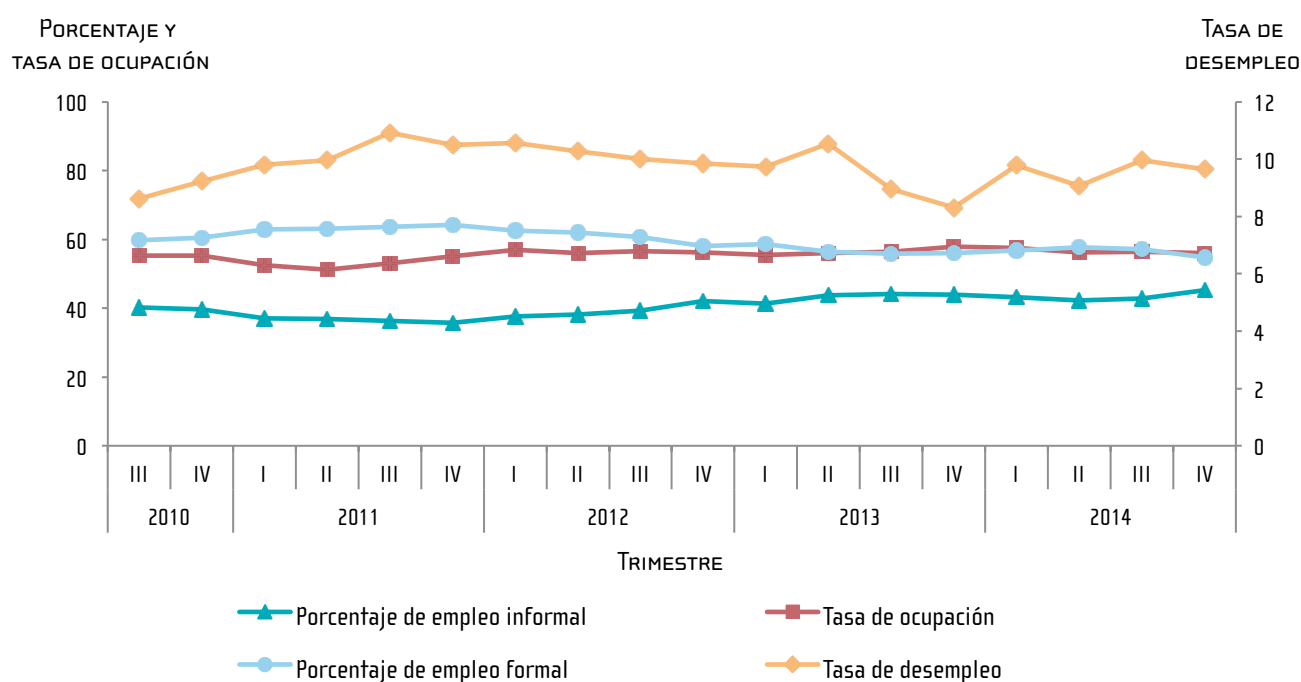
Como se ha indicado, el empleo informal se asocia con ciertas características que podrían afectar la calidad de los empleos y el bienestar de un trabajador, por lo que se hace necesario conocer más de este fenómeno. Mediante la Encuesta Continua de Empleo se calculan algunos indicadores claves que permiten describir el empleo informal en Costa Rica y así tener un panorama más amplio de esa situación laboral.

2.1 Evolución y composición del empleo informal

El empleo informal en Costa Rica alcanzó al 45% de la población ocupada en el cuarto trimestre del 2014, sin embargo, este valor ha oscilado entre el 36% y 45% del tercer trimestre del 2010 al cuarto trimestre del 2014, con una tendencia de aumento paulatino a partir del primer trimestre del 2012. Conjuntamente, el empleo formal representó el 55% en el cuarto trimestre del 2014, con variaciones entre el 55% y 65%.

GRÁFICO 2.1

Tasa de ocupación, tasa de desempleo, porcentaje de empleo informal y formal
III TRIMESTRE 2010 – IV TRIMESTRE 2014



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

En el año 2011 se presentó una contracción en el crecimiento de la economía del país, las actividades económicas más afectadas fueron las intensivas en contratación de mano de obra (agricultura, actividades de alojamiento y restaurantes, construcción, entre otras), que impactó en el mercado laboral sobre todo

en los dos primeros trimestres de ese año. Esto se reflejó en una tasa de ocupación promedio de 51% y una disminución de la participación laboral, pues se redujo la contratación de personal y la generación de autoempleo, a la vez que aumentó la tasa de desempleo. No obstante, el empleo informal disminuyó y complementariamente, el porcentaje de empleo formal, aún con la caída de la ocupación, mostró una dirección al alza en ese periodo.

A partir del 2012 la tasa de ocupación se recuperó, y se ha mantenido cercana al 56%, con ligeros aumentos en algunos trimestres. Este crecimiento se reflejó en un incremento del porcentaje de empleo informal a lo largo de ese año y en una continua baja del porcentaje de empleo formal hasta finalizar el 2013. En este segundo escenario, la estabilidad de la tasa de ocupación parece haberse sostenido con empleos informales, que crecieron a un ritmo mayor que la misma ocupación. Mientras la ocupación total en valores absolutos creció entre el primer trimestre del 2012 y el cuarto trimestre del 2013 en 3%, la cantidad de personas ocupadas con empleos informales se incrementó un 24% y los empleos formales cayeron en 9%.

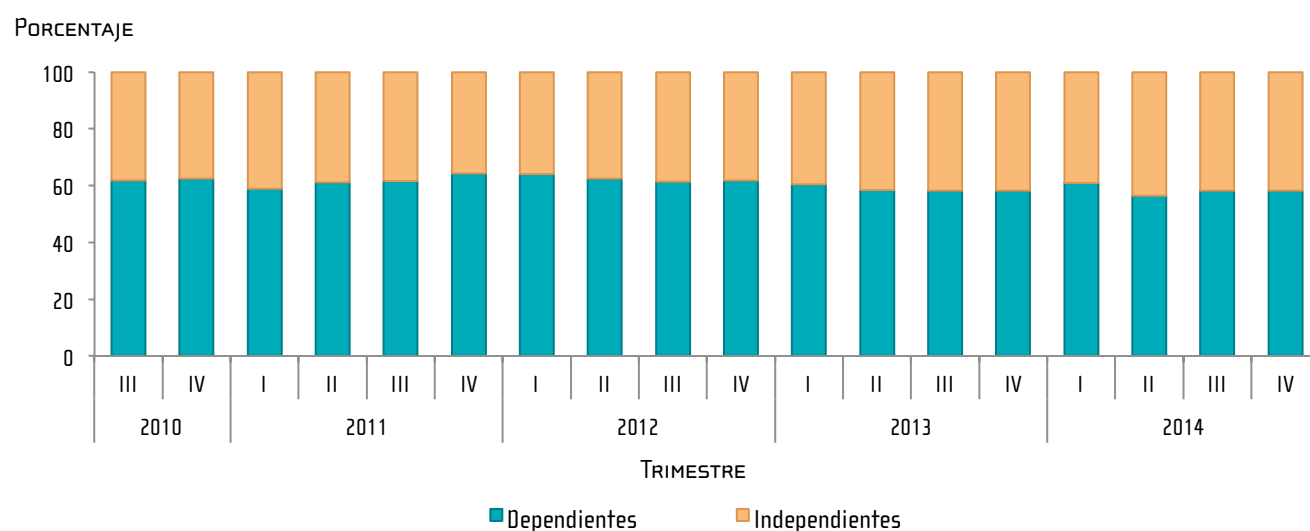
Con respecto a la posición en el empleo, alrededor del 75% de la población ocupada del país se define como dependiente (trabajando para una persona empleadora), de ahí que la mayor parte del empleo informal está compuesto por personas en esta relación, especialmente asalariadas. Para el cuarto trimestre del 2014, el 58% de la población ocupada con empleo informal era dependiente y el 42% independiente.

Sobre las personas ocupadas con empleo informal que eran dependientes, 53% trabajaba de manera asalariada y 6% como ayudantes no remuneradas. En el caso de las personas con empleo informal independiente, tienen mayor peso las que trabajan por cuenta propia (39%).

GRÁFICO 2.2

Población ocupada con empleo informal por posición en el empleo

III TRIMESTRE 2010 – IV TRIMESTRE 2014



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

2.2 Caracterización sociodemográfica de los trabajadores con empleo informal

El empleo informal presenta algunas diferencias según sea el sexo, la edad, la educación u otras características sociodemográficas de los trabajadores, sobre lo cual se detallará a continuación, permitiendo así tener con un mejor conocimiento de la dinámica de este fenómeno en el país.

Tal como se observa dentro de la población ocupada nacional, los hombres tienen mayor presencia en el empleo informal, no obstante por sexo, son las mujeres las que presentan niveles superiores de informalidad. Por ejemplo, para el cuarto trimestre del 2014, de la población ocupada con empleo informal, 547 mil son hombres y 384 mil mujeres; sin embargo, 49% de la población ocupada femenina tiene un empleo informal, mientras que en los hombres constituye un 43%.

GRÁFICO 2.3

Porcentaje de hombres y de mujeres con empleo informal
III TRIMESTRE 2010 – IV TRIMESTRE 2014



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

Los hombres con empleo informal se caracterizan por ser trabajadores dependientes (51% en el cuarto trimestre del 2014), y en general, del tercer trimestre del 2010 al cuarto trimestre del 2014, la proporción entre dependientes e independientes se mantiene. Por el lado de las mujeres con empleo informal, 69% son dependientes, de las cuales, más de la mitad laboran para una persona empleadora (asalariadas).

Por la edad, se observa que la población ocupada con empleo informal se concentra en las edades de 25 a 34 años y 45 a 59 años. Así, en el cuarto trimestre del 2014 estos grupos de edad representaron el 52% del empleo informal, y son mayoritarios tanto dentro de los hombres como en las mujeres con empleo informal.

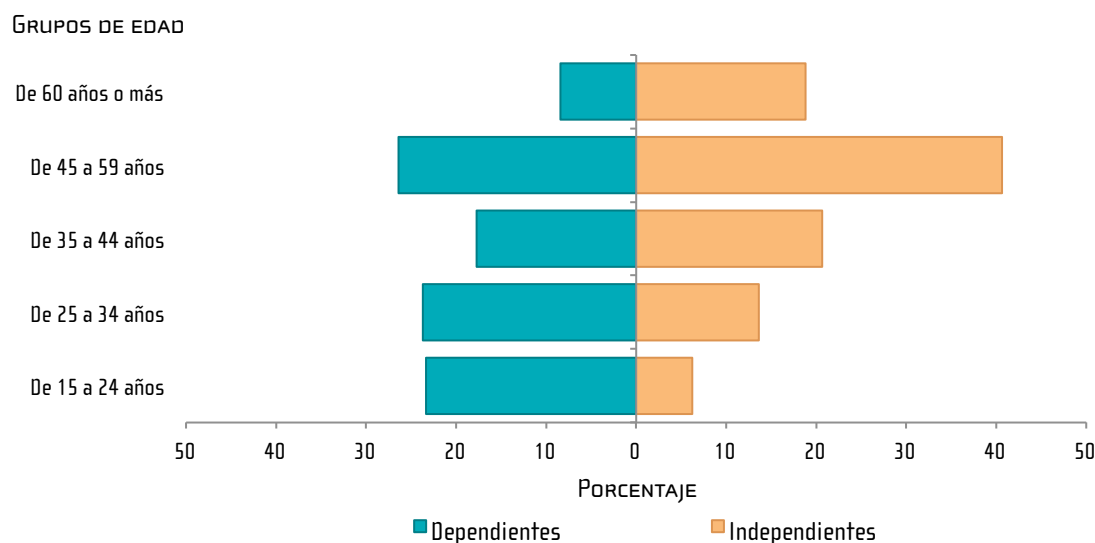
No obstante, se aprecian diferencias según la posición en el empleo, pues la población dependiente con empleo informal aglomera más jóvenes (15 a 24 años) en comparación con la independiente. Para el cuarto

trimestre del 2014, los trabajadores dependientes con empleo informal se encuentran principalmente en las edades de 15 a 24 años (23%) y de 45 a 59 años (26%). Los independientes con empleo informal por su parte, son mayoritariamente trabajadores de 35 a 44 años (21%) y de 45 a 59 años (41%).

La mayor participación de independientes con empleo informal en los grupos de edad más avanzados podría representar una reducción de las oportunidades de conseguir un trabajo como asalariado, o bien, el interés de establecer un negocio propio pero con insuficientes recursos para formalizarlo mediante la inscripción y el registro contable completo.

GRÁFICO 2.4

Población ocupada con empleo informal por grupo de edad, según posición en el empleo IV TRIMESTRE 2014



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

En general, la población ocupada con empleo informal tiene un bajo nivel educativo; para el cuarto trimestre del 2014, el 76% de los ocupados con empleo informal tenían entre primaria incompleta o menos y secundaria incompleta, situación que se replica tanto para los hombres como para las mujeres. No obstante, 11% de esta población tenía secundaria completa, nivel que sobresale en las mujeres con empleo informal (12%), en comparación con los hombres con empleo informal (10%).

Asimismo, en el empleo informal también se encuentran personas con niveles educativos altos, 13% de la población ocupada con empleo informal tenían educación universitaria (con o sin título); dicho nivel sobresale en las mujeres con un 15%, mientras en los hombres ronda el 12%.

Los universitarios con empleo informal laboran principalmente en el sector servicios (comercio, actividades profesionales y administrativas de apoyo, enseñanza y salud preferentemente), en ocupaciones calificadas alta o media y son en su mayoría independientes. Además presentan los crecimientos más altos en términos absolutos del tercer trimestre del 2010 al cuarto trimestre del 2014.

Se puede destacar también que dentro del empleo informal es de gran importancia la población ocupada con jefatura de hogar. En el cuarto trimestre del 2014, el 48% de la población ocupada nacional era jefe o jefa de hogar⁶, y se mantiene similar en el empleo informal, donde ese porcentaje fue de 48%. Estas jefaturas son mayormente trabajadores independientes, que se encuentran laborando en actividades relacionadas con el sector primario, comercio y actividades de los hogares como empleadores.

Por sexo, 61% de los hombres con empleo informal son jefes del hogar, mientras en las mujeres es el 29%. Del tercer trimestre del 2010 al cuarto trimestre del 2014, los datos muestran un mayor crecimiento de los hombres con empleo informal que son jefes del hogar, en comparación con la jefatura femenina. Los hombres con empleo informal jefes de hogar son en su mayoría trabajadores independientes y laboran principalmente en actividades del sector primario, construcción, comercio, transporte y almacenamiento.

Consecuentemente, 23% de la población ocupada con empleo informal indicó ser cónyuge, cuya mayoría se trata de mujeres y son personas con edades entre los 35 a 59 años de edad. La mayor parte de estos cónyuges cuentan con una ocupación calificada como media o no calificada y realizan actividades del sector servicios (comercio y actividades de los hogares como empleadores primordialmente). Por cada cónyuge con empleo informal había 5 jefes(as) de hogar en esa misma situación.

Con respecto a los hijos(as), 23% de los ocupados con empleo informal tenían esta relación de parentesco con el jefe(a) del hogar⁷, de los cuales la mayor parte son hombres, con una edad entre los 15 a 24 años y trabajan de manera dependiente. Asimismo, más de la mitad de estos trabajadores tienen una ocupación calificada media y laboran en el sector de actividad de comercio, sector primario y construcción.

Por otro lado, otra característica relevante en el empleo informal es la población migrante; para el cuarto trimestre del 2014, el 10% de la población ocupada nacional nació en el extranjero, en tanto, en el empleo informal este grupo representa el 11%, y son principalmente trabajadores dependientes, con edades entre los 25 y 59 años, que realizan fundamentalmente actividades del sector primario, comercio, construcción y en mayor medida actividades de los hogares como empleadores.

2.3 Características económicas de los empleos informales

El empleo informal tiene variantes importantes en las personas trabajadoras según la actividad económica que realice, el tipo de ocupación desempeñada, el tamaño del establecimiento donde trabaje o inclusive la cantidad de horas laboradas, aspectos sobre los cuales se hablarán seguidamente, que vendrán a complementar el análisis del empleo informal en Costa Rica.

Para el cuarto trimestre del 2014, 66% de los ocupados con empleo informal laboran en el sector terciario de la economía, que corresponde a actividades tanto de comercio⁸ (19%), como de servicios (47%). Esta concentración de trabajadores se puede atribuir a la menor exigencia de requisitos, pues en muchos casos no requieren experiencia, especialización o un nivel educativo universitario o de alta calificación.

6/ La jefatura del hogar puede ser compartida con el(la) cónyuge.

7/ Incluye también a los(as) hijastros(as).

8/ Refiere a comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas.

Dentro de los servicios se incluyen los trabajadores que laboran para los hogares como servicio doméstico, los cuales representan 16% de la población ocupada con empleo informal y constituyen la segunda rama de actividad económica de importancia. Las actividades del sector primario⁹ agrupan el 17% de los trabajadores con empleo informal, mientras la industria manufacturera y construcción conjuntamente el 17%.

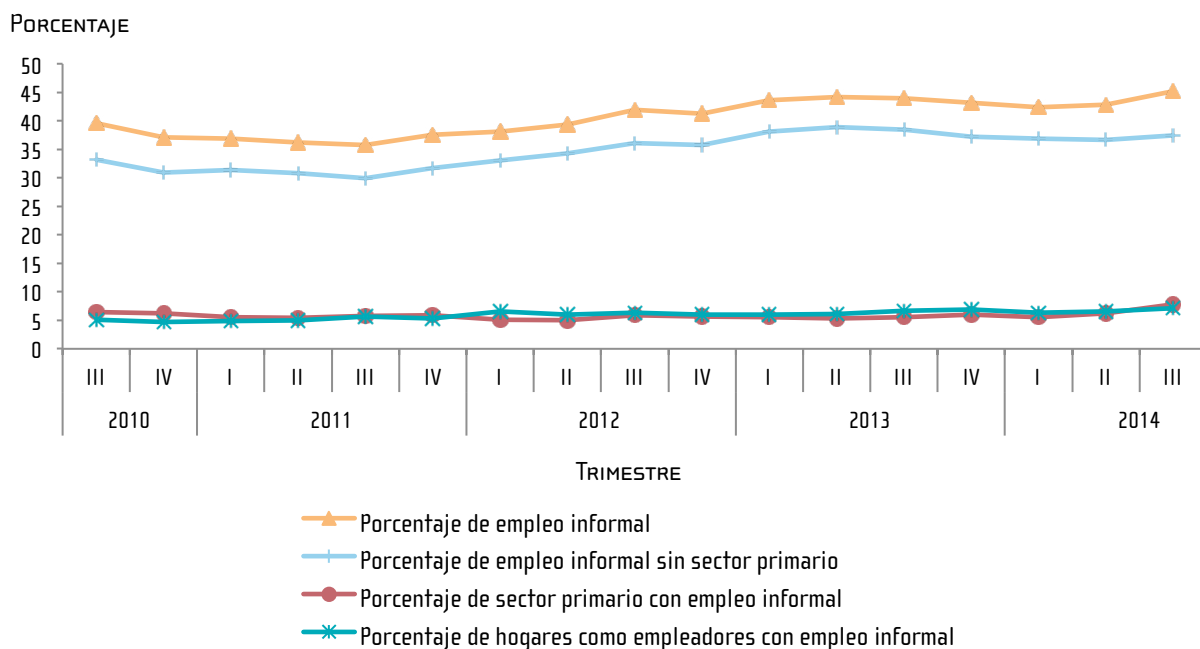
Tal como se apuntó al inicio de este apartado, para el cuarto trimestre del 2014 el empleo informal fue 45%; sin embargo, si la medición se basara en las actividades no agrícolas, para el análisis sin sector primario, el porcentaje de empleo informal tendría un valor inferior, 37% (8 puntos porcentuales menos).

Según la OIT (2013a:29) la mayoría de los países excluyen las actividades agrícolas y a fines del ámbito de las estadísticas del sector informal, sin embargo algunos países las incluyen principalmente si las realizan empresas de los hogares, siempre y cuando cumplan con la definición del sector informal. Además, cuando el objetivo es solo la medición del empleo, se recomienda cubrir todos los tipos de actividades económicas, incluida la agricultura. Dado que en este documento se está midiendo únicamente el empleo informal, en el cálculo se incluye este sector de actividad.

GRÁFICO 2.5

Porcentaje de empleo informal según grupos especiales de población

III TRIMESTRE 2010 – IV TRIMESTRE 2014



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

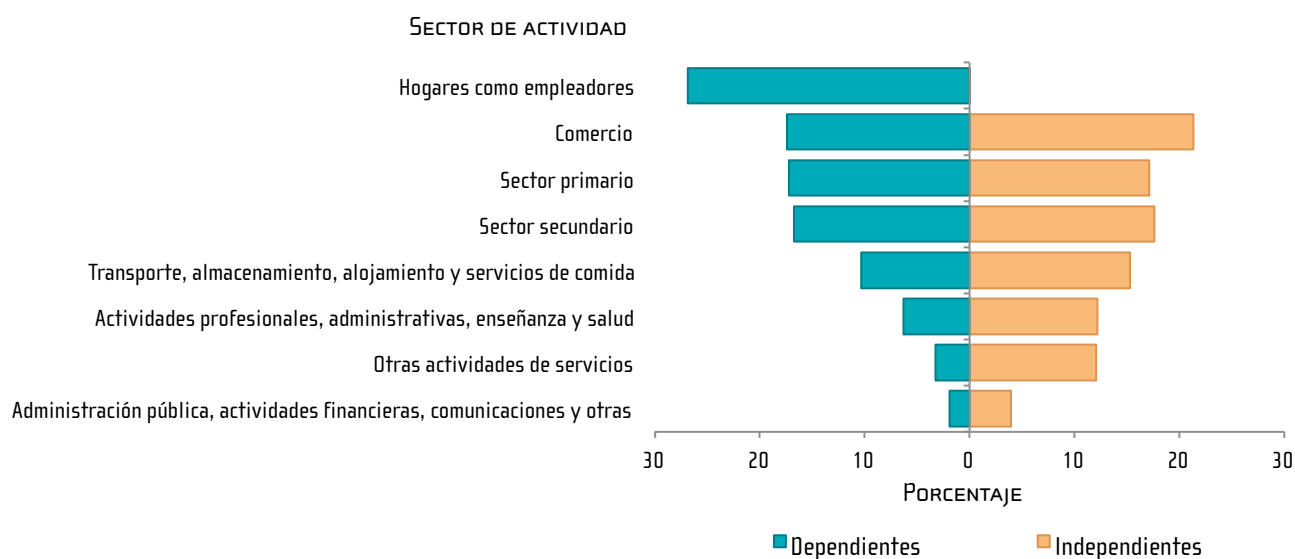
9/ El sector primario incluye agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

La estructura del empleo informal según sector de actividad dentro de cada sexo, refleja una segregación por género en las actividades que se insertan los hombres y mujeres. Los hombres con empleo informal trabajan con mayor frecuencia en el sector primario (25% para el cuarto trimestre del 2014), secundario (23%) y comercio (16%). No obstante, para las mujeres con empleo informal la situación es diferente, puesto que se observa una concentración en el sector de servicios (84% para el cuarto trimestre del 2014), principalmente en actividades de los hogares como empleadoras (32%), comercio (23%), y alojamiento, servicios de comida, transporte y almacenamiento (12%).

Por posición en el empleo, en la población ocupada dependiente con empleo informal son más representativos los trabajadores que laboran en los hogares como empleadores y comercio, además de servicios como transporte, almacenamiento, alojamiento y servicios de comida. Los independientes con empleo informal trabajan principalmente en actividades relacionadas con el comercio y servicios como las actividades profesionales, administrativas, enseñanza y salud, así como transporte, almacenamiento, alojamiento y servicios de comida. Cabe mencionar que en este último grupo de trabajadores la rama de otras actividades de servicios es más destacada, en ésta se encuentran actividades de asociaciones empresariales, profesionales, de empleadores, sindicatos, reparación de computadoras y equipos de comunicaciones, reparación de enseres de uso personal y domésticos, y otras actividades de servicios personales.

GRÁFICO 2.6

Población ocupada con empleo informal por sector de actividad según posición en el empleo IV TRIMESTRE 2014



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

El empleo informal abarca a personas en ocupaciones de diferentes niveles de calificación. Así, la mayoría de los trabajadores con empleo informal trabajan en ocupaciones de calificación media (57% para el cuarto trimestre 2014), que agrupan principalmente ocupaciones relacionadas con las ventas en locales, prestación de servicios directos a las personas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas; es decir, son trabajadores que tienen algún tipo de especialización; de ellos la mayor parte indicó ser independiente.

Las personas en ocupaciones elementales (no calificadas) representaron un 35% del empleo informal y tienen una participación importante en el grupo de los trabajadores dependientes con empleo informal (52%).

Es relevante destacar que 8% del empleo informal se ubica en las ocupaciones de calificación alta, las cuales consideran a personas profesionales de nivel alto y medio, así como directivos. La mayor parte de este grupo de trabajadores posee título universitario, son independientes y laboran en servicios (básicamente en actividades profesionales, científicas y técnicas, enseñanza y salud, y actividades de asociaciones empresariales, profesionales, de empleadores, reparación de computadoras y equipos de comunicaciones, reparación de enseres de uso personal y domésticos, y otras actividades de servicios personales).

Con relación al tamaño del establecimiento, se observa que las personas ocupadas con empleos informales laboran principalmente solos (47% para el cuarto trimestre del 2014), mientras 40% lo hace en microempresas conformadas por 2 a 5 personas.

En general, entre mayor sea el número de personas empleadas¹⁰ en una empresa, negocio o actividad, menor es la cantidad de personas con empleo informal que se encuentran laborando ahí, por ejemplo en empresas o negocios de más de 30 personas se identificó 3% de población ocupada con empleo informal.

Asimismo, como es de esperar, la mayor parte de los trabajadores independientes con empleo informal trabajan solos, mientras los dependientes lo hacen en empresas donde laboran de 2 a 5 personas o solos.

Otra de las características relevantes en el análisis, es el lugar donde la persona realiza principalmente las tareas del trabajo. La mayoría de los trabajadores con empleo informal laboran en una empresa, local o finca (42% en el cuarto trimestre del 2014). Sin embargo, 28% de los ocupados con empleo informal laboran dentro de su propia vivienda o la de su patrono y 19% en la calle o vía pública.

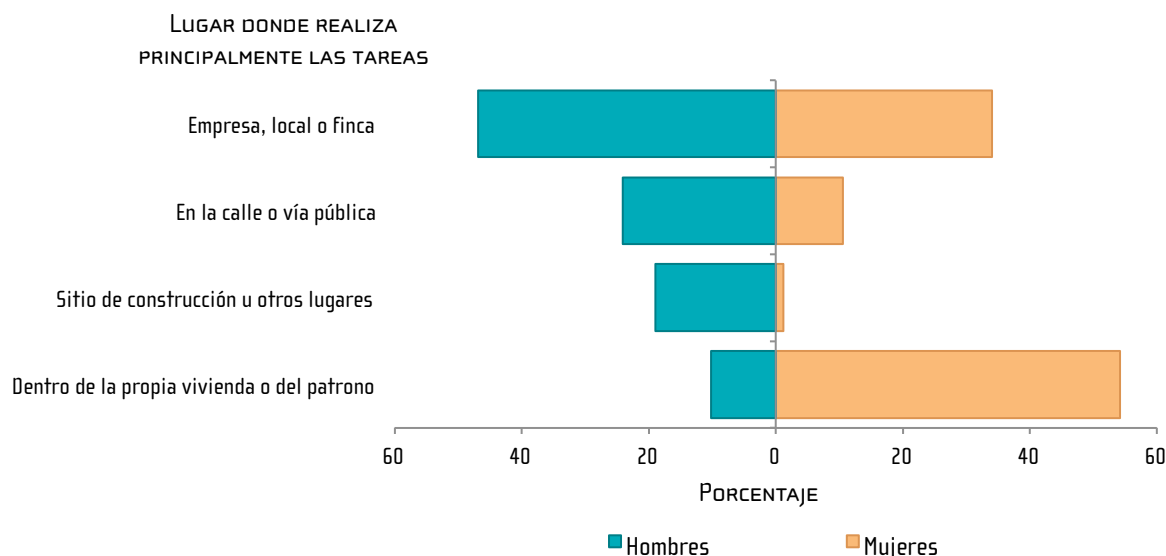
Los trabajadores con empleo informal cuyas tareas las realiza principalmente dentro de su vivienda o la del patrono, son en su mayor parte mujeres y dependientes, con una ocupación calificada como media y realizan principalmente actividades de hogares como empleadores y comercio. En lo referente a los que trabajan en la calle o vía pública, se trata primordialmente de hombres, trabajadores cuenta propia, con una ocupación calificada media, desempeñando una actividad económica relacionada con el comercio, transporte y almacenamiento.

10/ El tamaño de la empresa considera a las personas que en total, incluido el dueño, trabajan regularmente en la empresa.

GRÁFICO 2.7

Población ocupada con empleo informal por ubicación del lugar donde realizan principalmente las tareas según sexo

IV TRIMESTRE 2014



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

Otro aspecto considerado es la jornada laboral. La población ocupada con empleo informal trabaja principalmente en una jornada laboral parcial (54% para el cuarto trimestre del 2014), donde una cuarta parte labora menos de 15 horas y una sexta en jornadas de 15 a 39 horas. Los trabajadores con empleo informal cuya jornada laboral es de tiempo completo o mayor (46%), en su mayoría trabajan más de 48 horas, esto conlleva a que el 24% de las personas con empleo informal laboren con sobrejornada.

Por sexo, mientras los hombres con empleo informal trabajan tanto en jornadas parciales (43% para el cuarto trimestre del 2014) como a tiempo completo o más (57%), las mujeres lo hacen en jornadas parciales (70%), aunque un 17% trabaja de 40 a 48 horas.

Las mujeres con empleo informal indican no trabajar habitualmente más horas a la semana porque no han conseguido más trabajo y por razones de familia o personales. Por otro lado, se observa que la sobrejornada (más de 48 horas) es más frecuente dentro de los hombres con empleo informal (un 32% de éstos frente al 13% dentro de las mujeres).

Adicionalmente, la mayor parte de la población con empleo informal recibe menos de un salario mínimo (38% para el cuarto trimestre 2014), de los cuales más del 50% eran hombres, trabajando de manera dependiente. Además, se caracterizan por tener niveles de educación inferiores a la secundaria completa, con una ocupación calificada media o no calificada y se encuentran laborando principalmente en el sector primario, comercio y actividades de los hogares como empleadores.

Asimismo, el empleo informal también abarca personas con salarios altos, para el cuarto trimestre del 2014, el 11% de los ocupados con empleo informal recibieron dos salarios mínimos o más. Estos trabajadores son en su mayoría hombres, que laboran de manera independiente, con una ocupación calificada alta o media y se concentran en actividades de los servicios, principalmente en comercio, actividades profesionales, científicas y técnicas, enseñanza y salud; así como en los trabajos realizados para los hogares.

3. Indicadores de calidad entre el empleo informal y formal

Según la OIT (2014:41) la causa esencial de la economía informal¹¹ es la incapacidad para crear suficientes puestos de trabajo en la economía formal para absorber aquellas personas que se incorporan por primera vez al mercado de trabajo y además proporcionar oportunidades de empleo a aquellos trabajadores que se encuentran atrapados en la economía informal.

La formalización de la informalidad es un proceso complejo y desafiante que requiere de medidas específicas para tener éxito (OIT, 2013b:67), pero que debe propiciarse, pues es una meta importante para el Programa de Trabajo Decente de la OIT, cuyos objetivos estratégicos refieren a la promoción del empleo, la protección social, el diálogo social y tripartidismo, así como los principios y derechos fundamentales en el trabajo, la igualdad de género y la no discriminación.

De ahí la necesidad de conocer cómo se encuentra el empleo informal y formal en Costa Rica, que es el objetivo principal de este apartado, dar una reseña general de estos dos conceptos, según los indicadores que arrojan la Encuesta Continua de Empleo.

3.1 Indicadores sociodemográficos

Para el cuarto trimestre del 2014 el empleo informal fue 45% y el empleo formal 55%. Ambos grupos de trabajadores se concentran en la zona urbana, no obstante, es en la zona rural donde se denota una mayor proporción de empleo informal (57%).

En cuanto al sexo, más del 50% de los hombres y mujeres ocupadas tienen un empleo formal, sin embargo, es más alto el porcentaje de mujeres ocupadas con empleo informal (49% en comparación al 43% de hombres con empleo informal).

Con respecto a la jefatura del hogar, el porcentaje de jefes y jefas de hogar es similar en el empleo informal y formal, y a pesar que en ambos casos la mayor parte de la jefatura es de los hombres, en el empleo informal hay más mujeres jefas de hogar, las cuales podrían ser el único sustento económico de su hogar. También, en el empleo informal es superior el porcentaje de cónyuges, posiblemente para contar con un mayor ingreso.

11/ La Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) utilizó el término “economía informal” para referirse a “todas las actividades económicas realizadas por los trabajadores y las unidades económicas que en la legislación y la práctica no están cubiertas o que están insuficientemente cubiertas por los sistemas formales. (OIT, 2013:38).

CUADRO 3.1

Indicadores sociodemográficos de la población ocupada con empleo informal y formal
IV TRIMESTRE 2014

Indicadores	Contraste entre la población ocupada	
	Con empleo informal	Con empleo formal
Porcentaje de empleo en la zona urbana	69,4	81,2
Porcentaje de mujeres	41,2	35,3
Porcentaje de población joven (15 a 24 años)	16,2	13,8
Porcentaje de población adulta mayor (65 años o más)	6,7	0,9
Porcentaje con jefatura de hogar ^{1/}	47,9	49,0
Porcentaje que es cónyuge	22,8	16,1
Porcentaje que es hijo(a) o hijastro(a)	22,7	27,9
Porcentaje de población nacida en el exterior	11,5	9,4

1/ La jefatura del hogar puede ser compartida con el(la) cónyuge.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

En cuanto a las edades de los trabajadores, en el empleo informal se observa un porcentaje mayor de población joven (15 a 24 años de edad) y adulta mayor (65 años y más) que el registrado en el empleo formal, posiblemente por la dificultad que tienen estos grupos de personas para conseguir trabajos que cumplan con los parámetros de la formalidad.

Otro aspecto a considerar son las personas migrantes, pues el empleo informal es conocido por ser una fuente de trabajo para este grupo de población. En el cuarto trimestre del 2014, el 11% de trabajadores con empleo informal nacieron en el exterior, al comparar este porcentaje con el formal, se evidencia una menor proporción (9% de los ocupados con empleo formal nacieron fuera de Costa Rica).

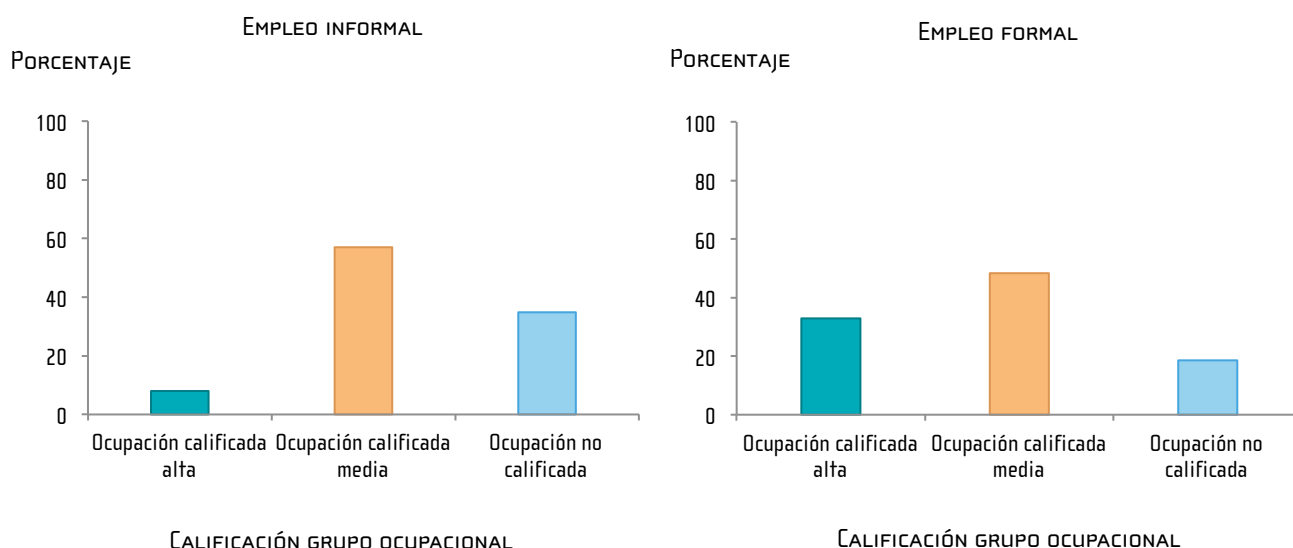
3.2 Indicadores económicos

En el cuarto trimestre del 2014, el 57% de los trabajadores con empleo informal tenían una ocupación calificada media y 35% una ocupación no calificada. Los ocupados con empleo formal por su parte, se concentran en las ocupaciones calificadas como altas y medias.

Tanto en el empleo informal como formal, las ocupaciones calificadas medias agrupan el mayor porcentaje de trabajadores; para el empleo informal en este grupo sobresalen los trabajadores de los servicios y vendedores, la producción artesanal y operarios. Para el empleo formal destacan las ocupaciones de apoyo administrativo, de los servicios y ventas de comercios y mercados.

GRÁFICO 3.1

Población ocupada con empleo informal y formal por calificación del grupo ocupacional
IV TRIMESTRE 2014



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

Adicionalmente, para el empleo informal y formal, los trabajadores se concentran en el sector de comercio y servicios, en donde esta actividad económica representó el 66% y 71% respectivamente. En el empleo informal las principales actividades son el comercio, hogares como empleadores, transporte, almacenamiento, alojamiento y servicios de comida. En el caso del empleo formal es el comercio, actividades profesionales, administrativas, financieras, enseñanza y salud. Cabe destacar que en el empleo informal hay un mayor porcentaje de trabajadores dedicados a la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

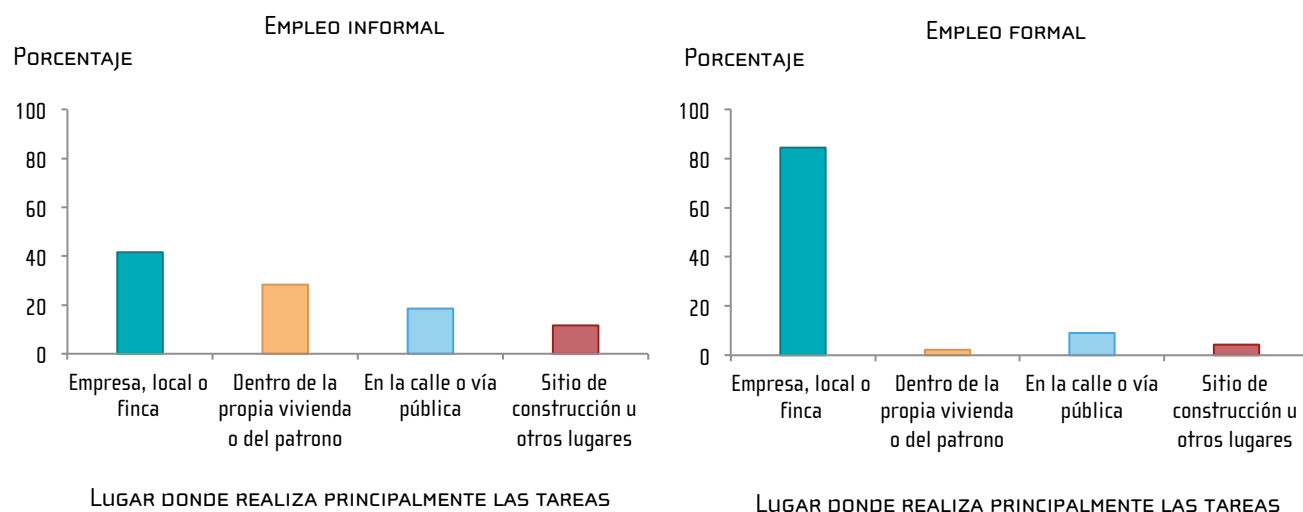
En cuanto al tamaño del establecimiento, los trabajadores con empleo informal laboran en su mayoría en empresas con menos de 5 personas (87%), mientras el empleo formal se aglomera principalmente en empresas medianas y grandes, de 10 o más personas (79%).

Para el cuarto trimestre del 2014 la mayor parte de los trabajadores con empleo formal indicaron realizar sus tareas en una empresa, local o finca (84%), o en la calle o vía pública (9%). En el empleo informal se observa una diversificación de los lugares en donde las personas ocupadas realizan sus tareas, pues por sus características buscan ampliar las opciones de trabajo; el 42% señaló trabajar en una empresa, local o finca, sin embargo, adquiere importancia dentro de la propia vivienda o del patrono (28%), en la calle o vía pública (19%) y sitio de construcción u otro lugar (12%).

Un poco más de la mitad de los trabajadores con empleo informal cuyas tareas las realiza principalmente en la calle o vía pública se caracterizan por ser independientes; en el caso del empleo formal la mayoría de los trabajadores se identifican como dependientes, indiferentemente del lugar donde realicen principalmente las tareas.

GRÁFICO 3.2

Población ocupada con empleo informal y formal por lugar donde realiza principalmente las tareas
IV TRIMESTRE 2014



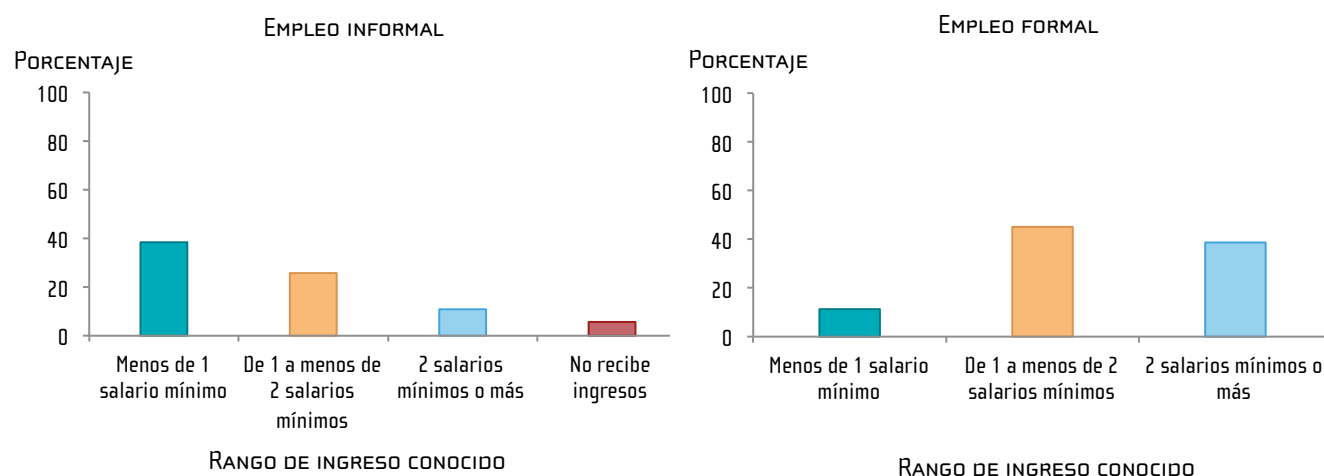
Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

Los trabajadores con empleo formal tienen, por lo general, una jornada laboral de tiempo completo, el 56% indicó trabajar de 40 a 48 horas y el 36% más de 40 horas. En el empleo informal la dinámica es diferente, pues la mayoría de los trabajadores laboran en una jornada parcial, menor de las 39 horas semanales (54%). Convencionalmente, los trabajadores formales deben cumplir con un horario o trabajo completo, o aún mayor, en contraste los informales, por el tipo de trabajo que desempeñan, tienden a trabajar en jornadas parciales.

En cuanto al ingreso, en el cuarto trimestre del 2014, más de la mitad de los trabajadores con empleo informal ganaron menos de dos salarios mínimos (64%), donde 38% obtuvo menos de un salario mínimo y 26% de uno a menos de dos salarios mínimos. Asimismo, están los ayudantes no remunerados que trabajan sin recibir ingreso, remuneración o compensación de algún tipo (6% de los ocupados con empleo informal). En el empleo formal, 45% ganó de uno a menos de dos salarios mínimos y 39% de dos salarios mínimos o más, aunque un 11% recibió menos de un salario mínimo.

GRÁFICO 3.3

Población ocupada con empleo informal y formal por rango de ingreso conocido del empleo principal
IV TRIMESTRE 2014



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

Adicionalmente, considerando el ingreso por trabajo por hora promedio en la ocupación principal, para el cuarto trimestre del 2014, en el empleo formal fue de ₡2 988, mientras en el empleo informal era ₡1 650.

Adicionalmente, en el empleo formal se observa que son las mujeres las que reciben un ingreso por trabajo por hora promedio mayor que los hombres, el cual fue ₡3 382; en el caso del empleo informal, son los hombres los que obtienen mayor remuneración, ésta ronda los ₡1 714. Por la posición en el empleo, los trabajadores independientes ganan en promedio un ingreso por trabajo por hora superior a los dependientes en el empleo informal y formal.

3.3 Indicadores de la calidad del empleo

La población ocupada con empleo informal presenta un porcentaje de subempleo de 28%, muy superior al del empleo formal (3%), reafirmando el hecho de que son trabajadores que laboran menos de 40 horas semanales, quieren y están disponibles para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.

Asimismo, tanto en el empleo informal como en el formal las mujeres tienen un porcentaje de subempleo mayor que los hombres, no obstante, el porcentaje de subempleo en las mujeres con empleo informal es más alto (34%).

Por otro lado, en el empleo informal el porcentaje de subempleo de los dependientes supera al de los independientes, sin embargo, en el empleo formal es al inverso, los independientes presentan un porcentaje de subempleo superior al de los dependientes, al igual que a nivel nacional.

CUADRO 3.2

Indicadores de la población ocupada con empleos informales y formales relacionados al subempleo
IV TRIMESTRE 2014

Indicadores	Contraste entre la población ocupada	
	Con empleo informal	Con empleo formal
Porcentaje de población con subempleo	28,0	2,8
Porcentaje de hombres con subempleo	23,5	2,2
Porcentaje de mujeres con subempleo	34,2	4,0
Porcentaje de dependientes con subempleo	28,6	2,5
Porcentaje de independientes con subempleo	27,1	7,5

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

Para el cuarto trimestre del 2014, más del 90% de los trabajadores dependientes con empleo formal disfrutaban días pagos por enfermedad y vacaciones pagadas, y un 78% cuenta con seguro de riesgo de trabajo. En el empleo informal (sin considerar a los ayudantes no remunerados ni a los asalariados que le pagan en especie o que el pago fue una única vez), estos beneficios representan un porcentaje muy inferior (6%, 19% y 8% respectivamente).

Del mismo modo, el 56% de los dependientes con empleo formal indicaron tener reconocimiento de horas extras, 19% pago de viáticos y 78% aguinaldo, en tanto, en el empleo informal la situación es diferente (9%, 2% y 24% respectivamente).

Adicionalmente, para este mismo trimestre en análisis, el 59% de los dependientes con empleo informal no tenían un seguro social; aun cuando el empleador no paga la seguridad social de estos trabajadores, algunos tienen otros medios para asegurarse como por ejemplo por medio del seguro de voluntario, familiar, pensionado, u otro.

Con respecto a la forma de pago, el 88% de los dependientes con empleo formal tienen un sueldo o salario fijo; en tanto, en los dependientes cuyos empleos son informales solo el 46% recibe el pago de esta manera, por lo cual, el restante 54% se pagan mediante comisión, jornal, día de trabajo, por hora, por pieza o destajo, entre otros.

CUADRO 3.3

Indicadores de la población ocupada dependiente con empleo informal y formal
IV TRIMESTRE 2014

Indicadores	Contraste entre la población ocupada dependiente	
	Con empleo informal ^{1/}	Con empleo formal
Días pagos por enfermedad	5,8	100,0
Vacaciones pagadas	19,2	98,2
Seguro de riesgos de trabajo	8,4	78,3
Reconocimiento de horas extras	9,5	55,9
Pago de viáticos	2,2	18,7
Aguinaldo	23,5	77,8
Sueldo o salario fijo	46,1	88,4

1/ No se considera a los ayudantes no remunerados, ni a los asalariados que le pagan en especie o que el pago fue una única vez.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

En cuanto a la duración del negocio o actividad de los independientes, tanto en el empleo formal como informal, la mayoría aduce tener un trabajo por tiempo indefinido o permanente; aunque 98% de los trabajadores independientes con empleo formal indican que tienen más de un año de tener el negocio o la actividad en forma continua, mientras en los independientes con empleo informal es 81%.

Además, 86% de los independientes que tienen empleos informales señalaron que no tienen socios, en comparación a 60% de los independientes con empleo formal.

En el empleo formal 51% de los independientes tienen un local o finca propia para desarrollar su negocio o actividad, superior a 23% del empleo informal, que dependiendo del tipo de actividad que desarrollen va implicar un costo adicional para el trabajador, afectando más a aquellos que están en la informalidad.

Para clasificar a los independientes según el empleo formal e informal no se toma en consideración el criterio de la seguridad social financiada por el empleador, no obstante, cabe mencionar que en el empleo informal es mayor el porcentaje de trabajadores independientes sin seguro social comparado al del empleo formal.

CUADRO 3.4

Indicadores de la población ocupada independiente con empleo informal y formal
IV TRIMESTRE 2014

Indicadores	Contraste entre la población ocupada independiente	
	Con empleo informal	Con empleo formal
Actividad permanente o por tiempo indefinido	93,6	100,0
Actividad realizada por un año o más	80,6	98,1
Actividad con local o finca propia ^{1/}	22,9	50,9
Independiente sin socios (familiares o no familiares) ^{1/}	86,0	60,2
Independiente sin seguridad social	26,6	7,7

1/ No incluye a los independientes cuya actividad duró menos de un mes.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2015.

4. Anexos

CUADRO 4.1

Costa Rica: Características de la población ocupada con empleo informal^{1/}

I TRIMESTRE 2014 - IV TRIMESTRE 2014

Indicadores	Trimestre			
	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic
1. Información general				
Población ocupada total	2 084 210	2 048 011	2 065 801	2 059 600
Población ocupada con empleo informal	900 786	867 237	884 282	931 718
2. Generalidades sociodemográficas				
2.1 Sexo	900 786	867 237	884 282	931 718
Hombres	519 916	514 070	518 703	547 391
Mujeres	380 870	353 167	365 579	384 327
2.2 Grupo de edad	900 786	867 237	884 282	931 718
De 15 a 24 años	158 111	126 946	126 319	150 733
De 25 a 34 años	193 816	180 475	189 398	181 626
De 35 a 44 años	177 124	175 547	168 198	176 771
De 45 a 59 años	261 409	271 369	285 641	301 728
De 60 años o más	110 171	112 900	114 726	118 992
No especificado	155	-	-	1 868
2.3 Nivel de educación²	900 786	867 237	884 282	931 718
Primaria incompleta o menos	141 427	131 427	140 125	152 130
Primaria completa	289 813	283 922	294 829	324 542
Secundaria incompleta	253 071	232 380	237 069	232 502
Secundaria completa	113 706	107 087	104 685	99 827
Universitario sin título	38 447	42 252	29 257	44 630
Universitario con título	64 322	70 169	77 461	77 988
No especificado	-	-	856	99
2.4 Zona	900 786	867 237	884 282	931 718
Urbano	609 072	597 381	611 873	646 598
Rural	291 714	269 856	272 409	285 120
3. Características del empleo				
3.1 Posición en el empleo	900 786	867 237	884 282	931 718
Dependientes	548 634	488 353	514 431	541 454
Independientes	352 152	378 884	369 851	390 264
3.2 Sector de actividad	900 786	867 237	884 282	931 718
Sector primario ^{3/}	124 681	112 694	127 720	160 232
Sector secundario ^{4/}	138 881	133 703	135 701	159 236
Sector servicios ^{5/}	634 756	619 806	619 713	610 820
Comercio	205 707	182 558	191 735	177 542
Hogares como empleadores	144 688	129 878	134 735	145 748
Transporte, almacenamiento, alojamiento y servicios de comida	119 137	136 189	119 088	115 588
Otras actividades de servicios ^{6/}	55 190	74 875	59 415	64 432
Actividades profesionales, administrativas, enseñanza y salud ^{7/}	82 942	74 068	85 467	81 720
Administración pública, actividades financieras, comunicaciones y otras ^{8/}	27 092	22 238	29 273	25 790
No especificado	2 468	1 034	1 148	1 430

continúa

Continuación cuadro 4.1

Indicadores	Trimestre			
	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic
3.3 Calificación del grupo ocupacional^{9/}	900 786	867 237	884 282	931 718
Ocupación calificada alta ^{10/}	69 191	65 433	70 976	74 484
Ocupación calificada media ^{11/}	506 898	515 754	509 498	531 217
Ocupación no calificada ^{12/}	321 228	284 090	303 613	324 587
No especificado	3 469	1 960	195	1 430
3.4 Grupo de horas efectivas trabajadas^{13/}	900 786	867 237	884 282	931 718
Menos de 15	175 893	182 888	197 722	212 787
De 15 a 39	281 923	270 981	273 942	291 057
De 40 a 48	190 047	201 396	179 983	203 196
Más de 48	251 927	210 003	232 529	222 799
No especificado	996	1 969	106	1 879
3.5 Lugar donde realiza principalmente las tareas	900 786	867 237	884 282	931 718
Empresa, local o finca ^{14/}	353 923	326 210	357 581	387 393
Dentro de la propia vivienda o del patrono ^{15/}	242 844	245 316	252 756	263 828
En la calle o vía pública ^{16/}	202 662	197 465	186 903	172 397
Sitio de construcción u otros lugares ^{17/}	101 357	98 246	87 042	108 100
3.6 Tamaño del establecimiento^{18/}	900 786	867 237	884 282	931 718
1 persona	408 101	401 629	403 864	440 112
De 2 a 5 personas	340 931	338 348	351 028	369 566
De 6 a 9 personas	37 105	37 275	44 335	36 858
De 10 a 29 personas	66 684	47 212	51 346	54 541
De 30 o más personas	45 769	38 525	28 553	29 515
No especificado	2 196	4 248	5 156	1 126
3.7 Rango de ingreso^{19/}	900 786	867 237	884 282	931 718
Menos de 1 salario mínimo	367 729	335 280	369 869	357 667
De 1 a menos de 2 salarios mínimos	216 176	220 862	218 602	239 764
2 salarios mínimos o más	107 953	108 171	92 758	101 152
No recibe ingresos ^{20/}	46 037	42 003	49 596	52 694
No especificado ^{21/}	162 891	160 921	153 457	180 441
4. Porcentajes				
4.1 Porcentajes de la población ocupada total				
Porcentaje de empleo informal	43,2	42,3	42,8	45,2
Porcentaje de empleo informal sin sector primario ^{22/}	37,2	36,8	36,6	37,5
Porcentaje de dependientes con empleo informal	26,3	23,8	24,9	26,3
Porcentaje de independientes con empleo informal	16,9	18,5	17,9	18,9
4.2 Porcentajes de la población ocupada con empleo informal				
Porcentaje de dependientes con empleo informal	60,9	56,3	58,2	58,1
Porcentaje de independientes con empleo informal	39,1	43,7	41,8	41,9
Porcentaje de población ocupada con empleo informal en la zona urbana	67,6	68,9	69,2	69,4

continúa

Continuación cuadro 4.1

Indicadores	Trimestre			
	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic
Porcentaje de población ocupada con empleo informal con primaria completa o menos	47,9	47,9	49,2	51,2
Porcentaje de población ocupada con empleo informal con universidad con título	7,1	8,1	8,8	8,4
Porcentaje de población ocupada con empleo informal cuyas tareas las realiza en una empresa, local o finca	39,3	37,6	40,4	41,6
Porcentaje de población ocupada con empleo informal cuyas tareas las realiza en la calle o vía pública	22,5	22,8	21,1	18,5
Porcentaje de población ocupada con empleo informal cuyas tareas las realiza en la propia vivienda o del patrono	27,0	28,3	28,6	28,3
Porcentaje de población ocupada con empleo informal con menos de 1 salario mínimo	40,8	38,7	41,8	38,4
Porcentaje de población ocupada con empleo informal con 2 salarios mínimos o más	12,0	12,5	10,5	10,9
Porcentaje de población ocupada con empleo informal con subempleo	23,2	23,2	26,5	28,0
Porcentaje de población ocupada con empleo informal joven (15-24 años)	17,6	14,6	14,3	16,2
Porcentaje de población ocupada con empleo informal de 60 años y más	12,2	13,0	13,0	12,8

1/ Hace referencia al empleo principal. Considera a todas las personas ocupadas sin restricción de actividad económica.

2/ Refiere al nivel de educación aprobado. El nivel universitario incluye estudios parauniversitarios.

3/ Incluye agricultura, ganadería y pesca.

4/ Incluye industria manufacturera, construcción, explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

5/ Incluye comercio y reparación, transporte y almacenamiento, hoteles y restaurantes, intermediación financiera y de seguros, actividades profesionales y administrativas de apoyo, administración pública, enseñanza, salud, información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, otras actividades de servicios y hogares como empleadores.

6/ Incluye actividades de asociaciones empresariales, profesionales y de empleadores, actividades de sindicatos, actividades de otras asociaciones, reparación de computadoras y equipos de comunicaciones, reparación de enseres de uso personal y domésticos u otras actividades de servicios personales.

7/ Incluye actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades de servicios administrativos y de apoyo, enseñanza y actividades

8/ Incluye administración pública y defensa (planes de seguridad social de afiliación obligatoria), información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, y actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.

9/ Corresponde a la Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica COCR 2011.

10/ Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y

11/ Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuario, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas.

12/ Refiere las ocupaciones elementales.

13/ Se utilizó la suma de las horas efectivas trabajadas en el empleo principal.

14/ A partir del II trimestre del 2013 incluye la empresa, local o finca para la que trabaja y en la que presta el servicio.

15/ Incluye el trabajo por servicios prestados, por pieza o producto, exclusivamente por internet y teletrabajo; y las tareas que realiza

16/ Incluye el trabajo en la calle con un puesto o lugar fijo, sin puesto o lugar fijo y desplazándose (trámites o ventas a domicilio); y en la

17/ Incluye sitio de construcción u obra, fuera del país, otro lugar y no especificado.

18/ Corresponde a las personas que regularmente trabajan en el establecimiento, incluido el dueño.

19/ Se construye con el ingreso total corriente bruto por hora en todos los empleos. Se utiliza el salario mínimo minimorun equivalente por hora que se define por ley cada semestre. El salario mínimo minimorun por jornada ordinaria por semestre para los años 2010 (segundo semestre), 2011, 2012, 2013 y 2014 fueron respectivamente ₡7 193,97, ₡7 383,17, ₡7 641,58, ₡7 883,82, ₡8 120,33, ₡8 416,72, ₡8 617,72, ₡8 944,51 y ₡9 321,97.

20/ Corresponde a los ayudantes no remunerados.

21/ Incluye casos de ocupados con ingreso ignorado (desconocido) y aquellos que por sus características no se indaga el ingreso.

22/ Se excluye a las personas que laboran en el sector primario.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE) 2015.

CUADRO 4.2

Costa Rica: Características de la población ocupada con empleo formal^{1/}
I TRIMESTRE 2014 - IV TRIMESTRE 2014

Indicadores	Trimestre			
	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic
1. Información general				
Población ocupada total	2 084 210	2 048 011	2 065 801	2 059 600
Población ocupada con empleo formal	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
2. Generalidades sociodemográficas				
2.1 Sexo	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
Hombres	768 556	760 208	759 937	729 792
Mujeres	414 868	420 566	421 582	398 090
2.2 Grupo de edad	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
De 15 a 24 años	154 875	170 117	169 345	155 929
De 25 a 34 años	379 000	374 333	381 977	372 441
De 35 a 44 años	281 609	281 352	275 731	256 936
De 45 a 59 años	321 030	306 906	308 791	299 259
De 60 años o más	46 440	47 937	45 503	43 102
No especificado	470	129	172	215
2.3 Nivel de educación^{2/}	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
Primaria incompleta o menos	70 198	64 353	65 180	65 402
Primaria completa	198 541	234 485	207 839	218 515
Secundaria incompleta	252 578	238 888	251 659	217 684
Secundaria completa	202 951	213 516	240 771	197 878
Universitario sin título	104 990	95 846	75 399	95 606
Universitario con título	351 929	333 601	339 536	332 700
No especificado	2 237	85	1 135	97
2.4 Zona	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
Urbano	947 494	945 130	957 987	915 807
Rural	235 930	235 644	223 532	212 075
3. Características del empleo				
3.1 Posición en el empleo	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
Dependientes	1 067 727	1 107 873	1 102 904	1 061 667
Independientes	115 697	72 901	78 615	66 215
3.2 Sector de actividad	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
Sector primario ^{3/}	93 997	98 555	100 886	100 844
Sector secundario ^{4/}	213 543	220 968	231 857	222 539
Sector servicios ^{5/}	872 959	857 227	847 247	801 545
Comercio	231 961	225 985	216 351	194 925
Hogares como empleadores	17 429	18 132	24 075	22 372
Transporte, almacenamiento, alojamiento y servicios de comida	102 474	105 544	93 869	96 172
Otras actividades de servicios ^{6/}	25 335	21 390	15 789	12 342
Actividades profesionales, administrativas, enseñanza y salud ^{7/}	320 260	310 449	308 399	305 624
Administración pública, actividades financieras, comunicaciones y otras ^{8/}	175 500	175 727	188 764	170 110
No especificado	2 925	4 024	1 529	2 954

continúa

Continuación cuadro 4.2

Indicadores	Trimestre			
	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic
3.3 Calificación del grupo ocupacional^{9/}	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
Ocupación calificada alta ^{10/}	382 920	338 668	366 656	371 174
Ocupación calificada media ^{11/}	606 768	628 926	591 815	545 288
Ocupación no calificada ^{12/}	189 672	206 871	220 349	209 479
No especificado	4 064	6 309	2 699	1 941
3.4 Grupo de horas efectivas trabajadas^{13/}	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
Menos de 15	10 141	6 601	10 019	8 626
De 15 a 39	100 595	145 422	134 118	85 120
De 40 a 48	687 136	648 180	664 851	632 201
Más de 48	385 451	380 571	372 531	400 429
No especificado	101	-	-	1 506
3.5 Lugar donde realiza principalmente las tareas	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
Empresa, local o finca ^{14/}	987 475	1 005 235	979 580	951 896
Dentro de la propia vivienda o del patrono ^{15/}	31 052	23 066	34 421	25 033
En la calle o vía pública ^{16/}	121 041	105 452	107 766	102 246
Sitio de construcción u otros lugares ^{17/}	43 856	47 021	59 752	48 707
3.6 Tamaño del establecimiento^{18/}	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
1 persona	50 241	29 968	35 215	28 585
De 2 a 5 personas	151 169	136 986	138 479	134 456
De 6 a 9 personas	65 445	63 056	77 446	69 754
De 10 a 29 personas	245 264	243 481	256 142	233 750
De 30 o más personas	666 490	699 556	665 871	657 178
No especificado	4 815	7 727	8 366	4 159
3.7 Rango de ingreso^{19/}	1 183 424	1 180 774	1 181 519	1 127 882
Menos de 1 salario mínimo	124 960	112 748	115 343	127 440
De 1 a menos de 2 salarios mínimos	522 392	519 234	534 998	508 772
2 salarios mínimos o más	464 381	451 203	461 281	436 449
No recibe ingresos ^{20/}	-	-	-	-
No especificado ^{21/}	71 691	97 589	69 897	55 221
4. Porcentajes				
4.1 Porcentajes de la población ocupada total				
Porcentaje de empleo formal	56,8	57,7	57,2	54,8
Porcentaje de empleo formal sin sector primario ^{22/}	52,3	52,8	52,3	49,9
Porcentaje de dependientes con empleo formal	51,2	54,1	53,4	51,5
Porcentaje de independientes con empleo formal	5,6	3,6	3,8	3,2
4.2 Porcentajes de la población ocupada con empleo formal				
Porcentaje de dependientes con empleo formal	90,2	93,8	93,3	94,1
Porcentaje de independientes con empleo formal	9,8	6,2	6,7	5,9
Porcentaje de población ocupada con empleo formal en la zona urbana	80,1	80,0	81,1	81,2

continúa

Continuación cuadro 4.2

Indicadores	Trimestre			
	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic
Porcentaje de población ocupada con empleo formal con primaria completa o menos	22,7	25,3	23,1	25,2
Porcentaje de población ocupada con empleo formal con universidad con título	29,7	28,3	28,7	29,5
Porcentaje de población ocupada con empleo formal cuyas tareas las realiza en una empresa, local o finca	83,4	85,1	82,9	84,4
Porcentaje de población ocupada con empleo formal cuyas tareas las realiza en la calle o vía pública	10,2	8,9	9,1	9,1
Porcentaje de población ocupada con empleo formal cuyas tareas las realiza en la propia vivienda o del patrono	2,6	2,0	2,9	2,2
Porcentaje de población ocupada con empleo formal con menos de 1 salario mínimo	10,6	9,5	9,8	11,3
Porcentaje de población ocupada con empleo formal con 2 salarios mínimos o más	39,2	38,2	39,0	38,7
Porcentaje de población ocupada con empleo formal con subempleo	3,2	3,5	3,6	2,8
Porcentaje de población ocupada con empleo formal joven (15-24 años)	13,1	14,4	14,3	13,8
Porcentaje de población ocupada con empleo formal de 60 años y más	3,9	4,1	3,9	3,8

1/ Hace referencia al empleo principal. Considera a todas las personas ocupadas sin restricción de actividad económica.

2/ Refiere al nivel de educación aprobado. El nivel universitario incluye estudios parauniversitarios.

3/ Incluye agricultura, ganadería y pesca.

4/ Incluye industria manufacturera, construcción, explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

5/ Incluye comercio y reparación, transporte y almacenamiento, hoteles y restaurantes, intermediación financiera y de seguros, actividades profesionales y administrativas de apoyo, administración pública, enseñanza, salud, información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, otras actividades de servicios y hogares como empleadores.

6/ Incluye actividades de asociaciones empresariales, profesionales y de empleadores, actividades de sindicatos, actividades de otras asociaciones, reparación de computadoras y equipos de comunicaciones, reparación de enseres de uso personal y domésticos u otras actividades de servicios personales.

7/ Incluye actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades de servicios administrativos y de apoyo, enseñanza y actividades de atención de la salud humana y de asistencia social.

8/ Incluye administración pública y defensa (planes de seguridad social de afiliación obligatoria), información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, y actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.

9/ Corresponde a la Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica COCR 2011.

10/ Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.

11/ Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuario, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas.

12/ Refiere las ocupaciones elementales.

13/ Se utilizó la suma de las horas efectivas trabajadas en el empleo principal.

14/ A partir del II trimestre del 2013 incluye la empresa, local o finca para la que trabaja y en la que presta el servicio.

15/ Incluye el trabajo por servicios prestados, por pieza o producto, exclusivamente por internet y teletrabajo; y las tareas que realiza dentro de la vivienda del patrono.

16/ Incluye el trabajo en la calle con un puesto o lugar fijo, sin puesto o lugar fijo y desplazándose (trámites o ventas a domicilio); y en la vía pública (transporte de todo tipo).

17/ Incluye sitio de construcción u obra, fuera del país, otro lugar y no especificado.

18/ Corresponde a las personas que regularmente trabajan en el establecimiento, incluido el dueño.

19/ Se construye con el ingreso total corriente bruto por hora en todos los empleos. Se utiliza el salario mínimo minimorun equivalente por hora que se define por ley cada semestre. El salario mínimo minimorun por jornada ordinaria por semestre para los años 2010 (segundo semestre), 2011, 2012, 2013 y 2014 fueron respectivamente ₡7 193,97, ₡7 383,17, ₡7 641,58, ₡7 883,82, ₡8 120,33, ₡8 416,72, ₡8 617,72, ₡8 944,51 y ₡9 321,97.

20/ Corresponde a los ayudantes no remunerados.

21/ Incluye casos de ocupados con ingreso ignorado [desconocido] y aquellos que por sus características no se indaga el ingreso.

22/ Se excluye a las personas que laboran en el sector primario.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE) 2015.

5. Ficha Metodológica

RECOMENDACIONES OIT

- Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal, adoptada por la decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, 1993.
- Directrices sobre una definición estadística de empleo informal, adoptadas por la Decimoséptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, 2003.
- La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal, 2013.

ASPECTOS A CONSIDERAR

- Población ocupada de 15 años y más.
- Empleo principal.
- Se incluye a todos los trabajadores captados en la encuesta.

ALCANCE Y LIMITACIONES

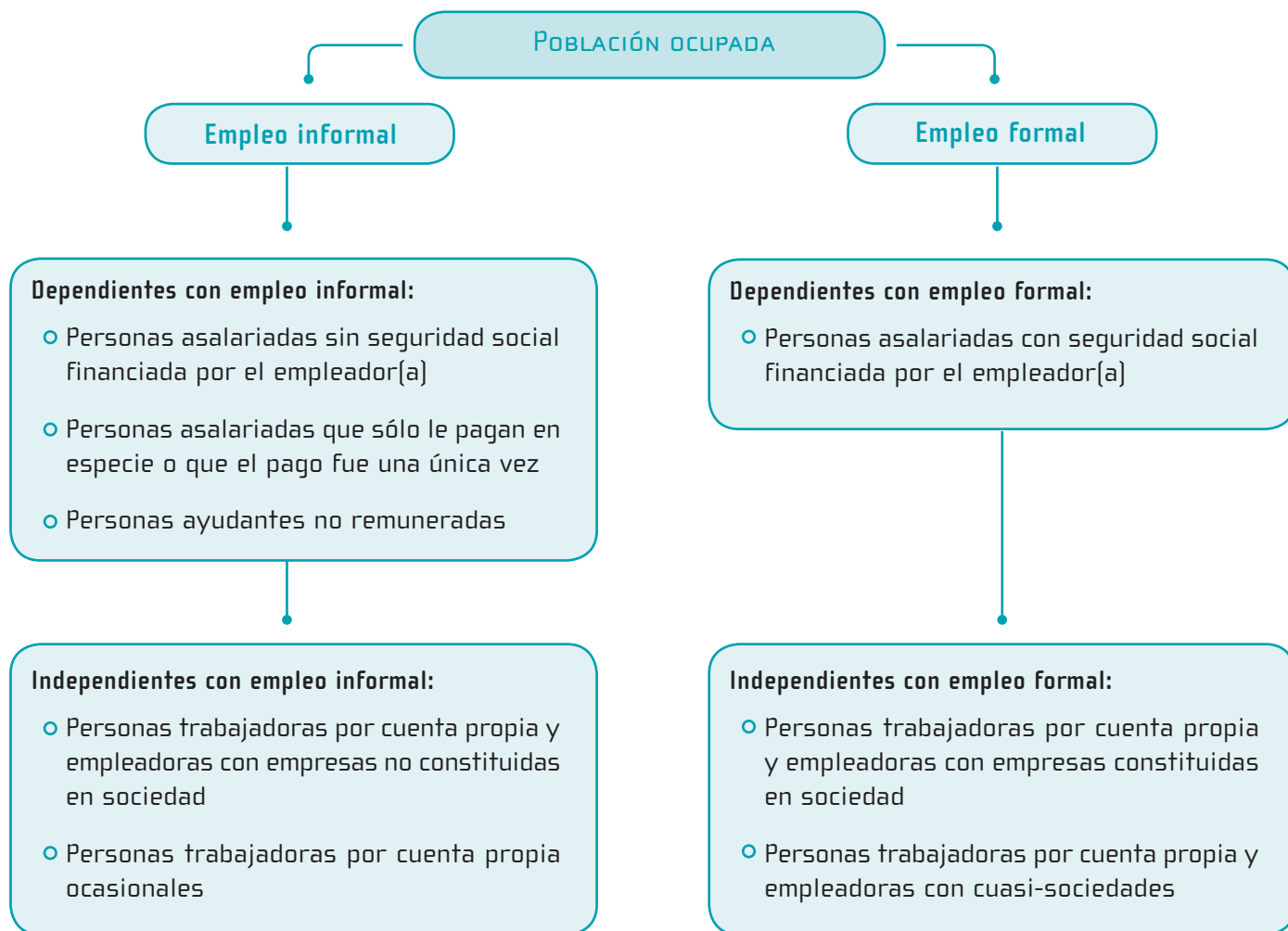
- Población ocupada en el sector informal: la ECE no indaga sobre la organización legal ni el tipo de contabilidad de la empresa donde laboran las personas asalariadas y ayudantes no remuneradas.
- Productores de cooperativas: se consideran dentro de las personas con tipo de trabajo independiente.
- Empleo informal en la ocupación secundaria: no se ha calculado, pero se dispone de información a partir del cuarto trimestre del 2014.

CONCEPTO DE EMPLEO INFORMAL

El empleo informal comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características, según la posición en el trabajo:

- Personas asalariadas sin seguridad social financiada por su empleador(a), es decir, no tienen rebajos de seguro social.
- Personas asalariadas que sólo le pagan en especie o que el pago fue una única vez, a quienes por la naturaleza de su contratación, se considera que no son susceptibles de los rebajos de seguro social.
- Personas ayudantes no remuneradas, las cuales independientemente de donde laboren son consideradas como informales.
- Personas trabajadoras por cuenta propia y empleadoras que tienen empresas no constituidas en sociedad, es decir, que no están inscritas en el Registro Nacional de la Propiedad y no llevan una contabilidad formal en forma periódica.
- Personas trabajadoras por cuenta propia con trabajos ocasionales (laboran menos de un mes), a quienes por la naturaleza del trabajo no son susceptibles a estar inscritas o llevar contabilidad formal en forma periódica.

Estructura del empleo informal y formal



DIVULGACIÓN

Más información en:

<http://www.inec.go.cr>

<http://www.inec.go.cr/anda4/index.php/home>

6. Referencias

CEPAL (2011). Elementos para una metodología de medición del sector informal en las cuentas nacionales. Extraído el 22 de abril del 2013 desde <http://www.eclac.org/publicaciones/xml/3/46353/LCL3462e.pdf>

INE (2014). Producción y empleo informal en el Perú. Cuenta Satélite de la Economía Informal 2007-2012.

INEGI (2012). La informalidad laboral. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Marco conceptual y metodológico. Extraído el 18 de abril del 2013 desde http://www.inegi.org.mx/prod_serv/contenidos/espanol/bvinegi/productos/metodologias/ENOE/ENOE2012/Infor_marco_met/Infor_marco_met.pdf

Negrete (2010). El empleo informal en México visto bajo el esquema conceptual OIT-Grupo de Delhi. Extraído el 25 de abril del 2013 desde http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Negrete_El.empleo.informal.Mexico.pdf

OIT (1993). Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal. Decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Extraído el 20 de abril del 2013 desde http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087486.pdf

OIT (2003). Informe de la conferencia. Decimoséptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Extraído el 20 de abril del 2013 desde http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_087587.pdf

OIT (2013a). La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal. Oficina Internacional del Trabajo Ginebra. Primera edición.

OIT (2013b). Panorama Laboral 2013. América Latina y el Caribe. Oficina Regional para América Latina y el Caribe. Primera edición.

OIT (2013c). Informe de la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Oficina Internacional del Trabajo Ginebra. Extraído el 5 de mayo del 2014 desde http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_220537.pdf

OIT (2014). La transición de la economía informal a la economía formal. Informe V. 103va reunión, Ginebra. Extraído el 1 de julio del 2014 desde http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_218350.pdf



INEC, de la Rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre Calle Los Negritos,
Edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.
Correo E.: informacion@inec.go.cr **Apartado:** 10163 - 1000 San José, CR.
Teléfono: 2280 - 9280 ext. 326 - 327 **Telefax:** 2224 - 2221