



# QUÉ ES LA NUEVA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO

## SUMARIO

¿Por qué es necesario aplicar un nuevo estudio a la Fuerza Laboral?

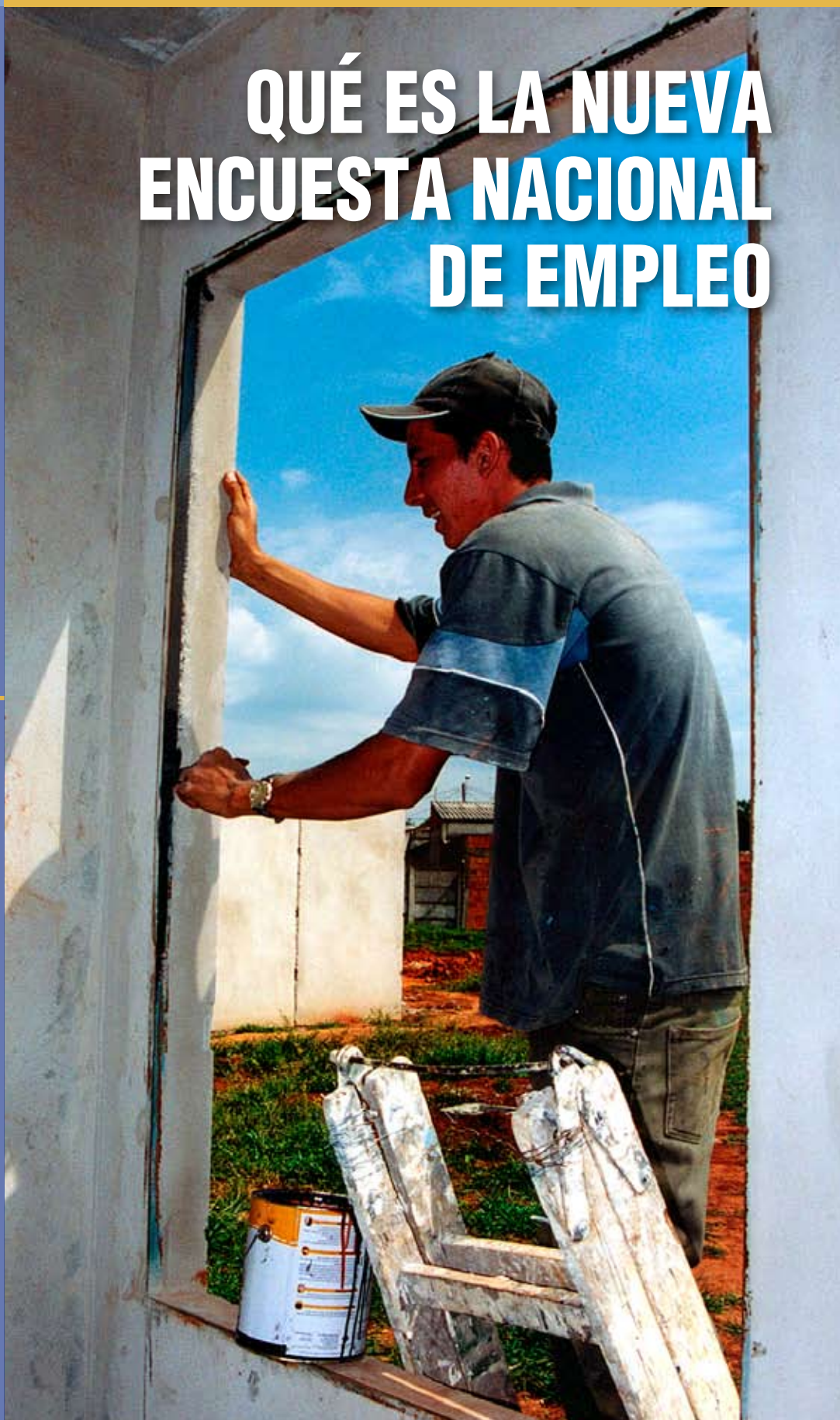
**Página 2**

Nuevas clasificaciones para quienes componen la fuerza de trabajo

**Página 3**

¿Cómo, cuándo y a quién se aplicará la nueva encuesta de empleo?

**Página 4**



Chile es un país donde la fuerza laboral registra profundas y constantes transformaciones, producto del dinamismo de su economía.

Desde 1996 el INE aplica una Encuesta Nacional de Empleo. Para estudiar los cambios de la fuerza laboral, es imperioso aplicar nuevas y modernas metodologías de estudio, que reflejen la evolución de la fuerza y la relación laboral.

Así responderemos a las recomendaciones y exigencias que realizan organismos internacionales como la Organización Internacional del Trabajo OIT, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE y la Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU., a los países que registran un alto dinamismo de su fuerza laboral y requieren instrumentos modernos para estudiar sus tasas y niveles de ocupación, desocupación e inactividad.

El próximo 30 de abril, el INE publicará los resultados de la nueva Encuesta Nacional de Empleo.

## ¿Qué es la nueva Encuesta Nacional de Empleo?

Es el estudio laboral que reemplazará a la antigua Encuesta Nacional de Empleo, con una nueva metodología para medir niveles y tasas de ocupación, desocupación e inactividad de la fuerza laboral del país.

## ¿Qué beneficios tendrá la aplicación y publicación de los resultados de la nueva Encuesta Nacional de Empleo?

Permitirá a instituciones públicas y privadas diseñar mejores políticas laborales, ya que proporcionará información relevante para el análisis del mercado laboral. Permitirá a instituciones internacionales realizar estudios de comparabilidad, ya que utiliza una metodología similar a la desarrollada en las naciones modernas.

## ¿Por qué el INE realizó cambios a la metodología del estudio?

Para responder a las recomendaciones y exigencias que realizan organismos internacionales como la OIT, la OCDE y la Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU., a los países que registran un alto dinamismo de su fuerza laboral.

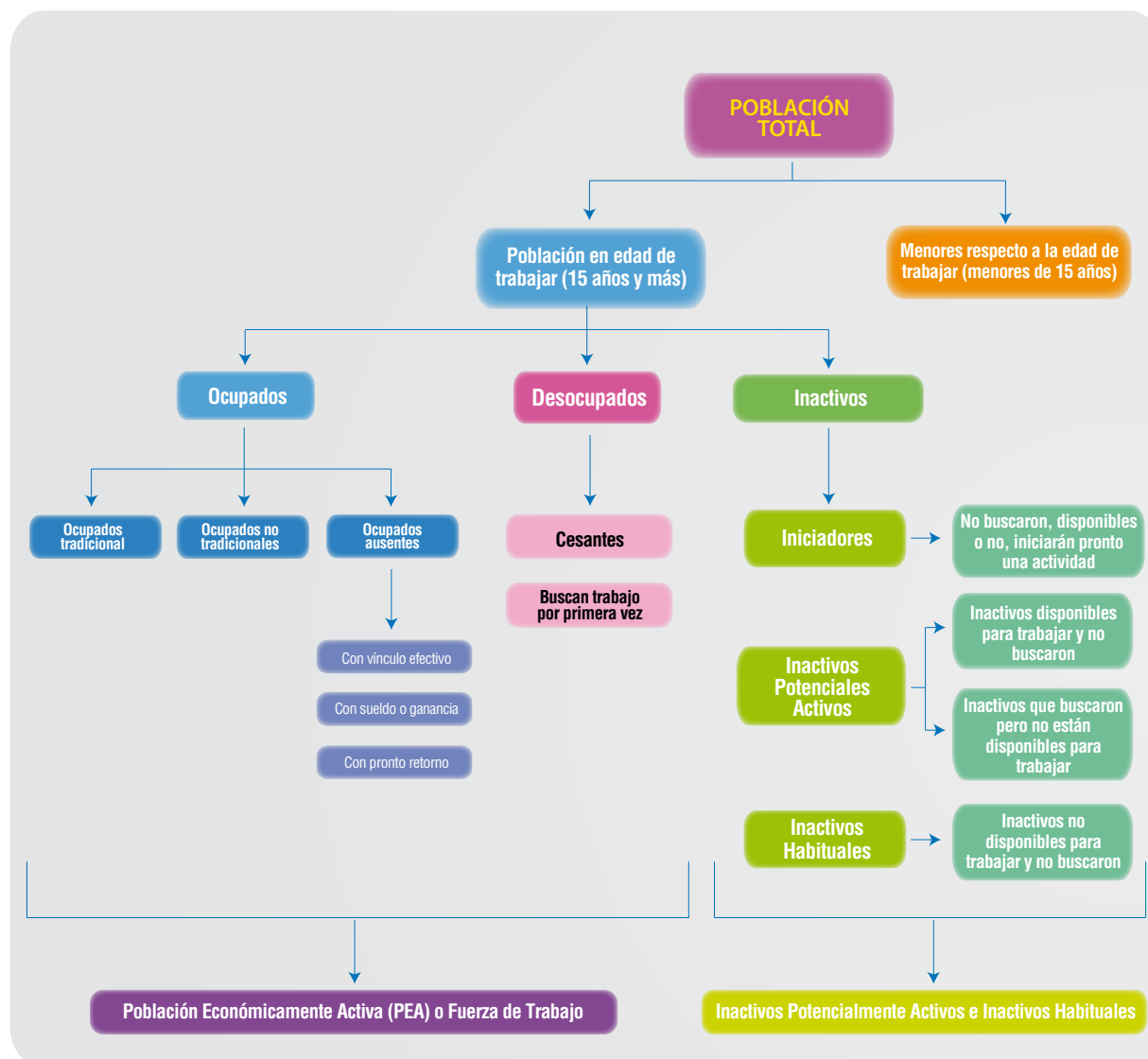
## ¿Cuáles son los indicadores coyunturales que proporcionará la nueva Encuesta Nacional de Empleo?

La nueva encuesta incorporó indicadores -conocidos pero cuantificados con nuevos criterios- que medirán niveles de fuerza de trabajo (ocupados, desocupados e inactivos); tasas de desocupación, participación laboral y ocupación; un registro de ocupados según rama de actividad, categoría ocupacional y grupos ocupacionales y antecedentes de la fuerza de trabajo y sus variables sociodemográficas como sexo, edad y escolaridad.



## Esquema 1

Clasificación de la Población Económicamente Activa e Inactiva en la nueva Encuesta Nacional del Empleo



### ¿Cuales son los nuevos indicadores analíticos que proporcionará la nueva Encuesta Nacional de Empleo?

Los nuevos indicadores que permitirán una mejor caracterización de la actividad principal son: **asalariados** según el número de prestaciones laborales; según relación contractual (contrata, honorarios, subcontratados o suministrados por un tercero) y según forma de pago (boleta, liquidación, comprobante, recibo). Otro indicador analítico son las **horas de trabajo** (jornada completa, parcial voluntario e involuntario, exceso e insuficiencia de horas trabajadas), y las **categorías de inactivos**: desalentados, potencialmente activos y ocupados que buscan un segundo empleo.

### De acuerdo a los criterios de clasificación de la nueva encuesta ¿Quiénes serán considerados Ocupados?

Aquellas personas que hayan realizado algún trabajo durante la semana de referencia, de al menos 1 hora de duración y hayan percibido al momento o posteriormente algún tipo de pago (dinero o especies).

### ¿Quiénes serán considerados Desocupados?

Aquellas personas que no trabajaron durante la semana de referencia, pese a haber buscado trabajo de manera activa durante las últimas 4 semanas. La persona considerada como desocupada debe mostrar además disponibilidad para trabajar en las siguientes 2 semanas.



## ¿Cuáles son los principales cambios conceptuales de esta nueva forma de medir el mercado del trabajo en Chile?

Son básicamente 4:

- Composición y dinámica de la fuerza de trabajo en el ciclo económico (presión, desaliento).
- Características del empleo: existencia de contrato, tipo, duración y jornada.
- Nuevas modalidades contractuales: directa, subcontratación, suministro de trabajadores, enganche.
- Y nueva nomenclatura de clasificación: aumentan de 9 a 16 las ramas de actividad y permite comparabilidad internacional.

## ¿Cómo serán clasificadas las personas que están en edad de trabajar?

De acuerdo a la nueva estructura, podrán ser clasificadas como:

- Ocupados
- Desocupados
- Inactivos disponibles para trabajar, que no buscaron trabajo
- Inactivos no disponibles para trabajar, que sí buscaron trabajo.
- Inactivos no disponibles para trabajar y que no buscaron trabajo. (Mujeres que están en su casa o estudiantes)

## ¿Qué tipo de análisis podrán realizarse con los resultados que proporcionará el nuevo estudio?

La encuesta permitirá conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo en los ciclos económicos, incluyendo análisis de género; analizar sectorialmente el empleo; analizar el comportamiento de la fuerza laboral potencialmente activa e inactiva; estudiar el desempleo juvenil y analizar el empleo-desempleo según la escolaridad.

## ¿Cómo, cuándo y a quiénes se aplica la encuesta?

El estudio, que se realizará mensualmente, se aplicará a personas de 15 años o más, que sean parte de una muestra de hogares previamente definida. El estudio se realiza sobre un total de 36 mil hogares en todo el país, por lo cual tiene representatividad regional y nacional. De acuerdo a la metodología de investigación, cualquier hogar del territorio nacional y cualquier persona que tenga 15 años o más podría ser encuestada.

## ¿Se pueden empalmar los resultados de la nueva Encuesta Nacional de Empleo con la antigua Encuesta Nacional de Empleo?

El nuevo estudio implica cambios conceptuales importantes. Considerando un cuestionario completamente distinto y una forma diferente de clasificar los datos proporcionados por el encuestado. Esto significa que la comparación entre encuestas no es posible en la medida que la medición de los fenómenos es distinta. Sin embargo, la publicación de las cifras referenciales 2009 permitirá a los analistas generar los análisis que estimen.

