

በ2008 በኢትዮጵያ ሲቪል ሰርቪስ ለሚደረግ ጥናት የተዘጋጀ መረጃ ማሰባሰቢያ መጠይቅ
አዘጋጅቶቹ፡ኤልሳ አርዓያ፡ስቴፋን ደርኮን፡ቪሬና ፍሪትዝ፡ከሬንሳ ካይ ፣ዳንኤል ሮገር እና ራቪ ሶማኒ

የተዘጋጀበት ጊዜ፡ሰኔ 2፣2008 ዓ.ም

ሞጁል 1: የሽፋን ገጽ	3
ሞጁል 2: የመላሹ መሠረታዊ ማንነት ፣ የሥራ መደብና ልምድ መረጃዎች	5
ሞጁል 3: ሥራን በኃላፊነት የመምራት ልምድ	6
ሞጁል 4: የሠራተኞች ፍልሰት	20
ሞጁል 5: የሰው ኃይል ምልመላና መረጣ	21
ሞጁል 6: አመለካከት	24
ሞጁል 7: የጊዜ አጠቃቀምና ማነቆዎች	29
ሞጁል 8: መረጃ	35
ሞጁል 9: የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ	52
ሞጁል 10: የባለድርሻ አካላት ተካፋይነት /ተሳትፎ	56
ሞጁል 11: የለውጥ ፕሮግራሞች	63
ሞጁል 14: የወረዳና ከተሞች ቤንችማርኪንግ	67
የተከናወነውን ቃለ መጠይቅ የመከለሻ ክፍል (INTERVIEW REVIEW MODULE)	73

MODULE 0 : PRE - INTERVIEW QUESTIONS:

Enumerator note: የሚከተለው ቃለ መጠይቁ ከመጀመሩ በፊት መሞላቱን አረጋግጥ ፤

(i)	Tier of government	[DROP DOWN MENU] Federal Regional Woreda
(ii)	Sector	[DROP DOWN MENU]
(iii)	Please tick if the organisation is one of the following (Addis-based offices)	
(iv)	Name of organization	
(v)	Respondent ID (ask supervisor):	
(vi)	Interviewer ID(s):	Three digit code.
(vii)	Date of interview:	Write date in the format DD/MM/YY.
(viii)	Time interview started:	Write time in 24 hour format.

2016 ETHIOPIA CIVIL SERVANTS' SURVEY – Part 1 of 2

MODULE 1: COVER PAGE

TO BE STATED TO ALL RESPONDENTS

- Introduction

MODULE 1	
START TIME:	

Enumerator states: ጊዜዎን ፈቅደው ይህንን መጠይቅ ለመሙላት ፈቃደኛ በመሆንዎ አመሰግናለሁ ። ጠንካራ የአገልግሎት አሰጣጥ መገንባት የሚጀምረው የመንግስት ሠራተኞች ፍላጎትንና የገጠማቸውን ተግዳሮት በመረዳት ነው ። በአዚህ ጥናት ተሳፋ የምናደርገውም ይህንኑ ነው ። በተለያዩ ሴክተሮች የሚገኙ የመንግስት ሠራተኞችና ኃላፊዎች በጥናቱ እንዲካተቱ እናደርጋለን ። የአዚህ ጥናት ግኝት ሲሸፈን ሰርቪሱ የበለጠ ምርታማ ፣በተሻለ ሁኔታ የሚመራ እና ተልዕኮውን ለመወጣት የበለጠ ብቁ እንዲሆን የሚያስችሉ እርምጃዎችን ለመቀየስና ለመውሰድ ጥቅም ላይ ይውላል ።

- TO BE STATED TO ALL RESPONDENTS
- Confidentiality Statement

Enumerator states: ይህ መጠይቅ በጥብቅ ሚስጥርነት እንደሚከናወን በማረጋገጥ ልጅምር ። በተለይ ፣

- ይህ ጥናት የሚካሄደው የእርስዎን ምላሽ ሙሉ በሙሉ በሚስጥር በሚይዙ ገለልተኛ አጥኝዎች ነው ።
- ከጥናት ቡድኑ ውጭ ማንም ሰው የተሰጡ መልሶችን ከሰጠው ግለሰብ ጋር ማመሳከር ስለማይችል ለሚቀርቡ ጥያቄዎች በሃቅ መልስ ለመስጠት ነጻነት ይሰጣቸዋል ፤ እና
- የሚሰጡት ምላሽ በማን እንደተሰጠ ሙሉ በሙሉ እንዳይታወቅ ይደረጋል ። የአጥኝዎቹ ፍላጎት እውነቱን መረዳት ብቻ ነው ።

ጥ1	ስለዚህ በጥናቱ ለመሳተፍ ፈቃደኛ ስለመሆንዎ ላረጋግጥ ? እንድ መልስ ብቻ ይምረጡ	01 = Yes =>MODULE 2 02 = No => Q2
ጥ2	በጥናቱ ለመሳተፍ ያልፈለጉበትን ምክንያት ሊነግሩኝ ፈቃደኛ ነዎትን ?	[OPEN ENDED ANSWER – enumerator to record note] => END INTERVIEW

MODULE 2: DEMOGRAPHIC AND WORK HISTORY INFORMATION

TO BE ASKED TO ALL RESPONDENTS

MODULE 2	
START TIME:	

• **Section 2.1: Basic Demographic Information**

Enumerator states: በመጀመሪያ ወደ ዋናው ቃለ መጠይቅ ከመግባታችን በፊት መሠረታዊ መረጃዎችን መስብስብ እፈልጋለሁ ።

ጥ1 (a)	ምላሽ ሰጭው የድርጅቱ የበላይ ኃላፊ ነውን ?	01=Yes; 02=No If Yes =>Q1(e) If No =>Q1(b)
(b)	ከሚከተሉት አማራጮች የርስዎ የሥራ መደብ የሚካተትበት የሥራ ምድብ የቱ ነው ? ከመልስ አመልካች ቁጥሮች አንዱን ብቻ ይምረጡ ።	01 = ፕሮጄክቲስት ፣ 02 = መለስተኛ ፕሮጄክቲስት ፣ 03 = አስተዳደር 04 = ሌላ (ይጠቀስ) ፤ 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
(c)	የሥራ መደብ መጠሪያ ምንድን ነው ?	
(d)	የሥራ መደብ ደረጃ ስንት ነው ?	
(e)	ዕድሜዎ ስንት ነው ?	
(f)	አሁን በያዙት የሥራ መደብ ምን ያህል ዓመት ቆዩ ? መልሱን ከአንድ ዓመት በታች የሚል ከሆነ ዜሮን ይምረጡ ።	If response is equal to 0 => (g) If response is greater than 0=>(h)
(g)	አሁን በያዙት የሥራ መደብ ምን ያህል ወራት ቆዩ ?	
(h)	ባለቤት መ/ቤት ምን ያህል ዓመት ቆዩ ?	
(i)	በሲቪል ሰርቪስ ምን ያህል ዓመት ቆዩ ?	Must be greater than or equal to (f)

[PROGRAMMER NOTE: IF (h) < (f), FLAG 'YEARS IN POSITION GREATER THAN YEARS IN ORGANISATION! PLEASE CHECK BOTH AGAIN']

[PROGRAMMER NOTE: IF (i) < (h), FLAG 'YEARS AT ORGANISATION GREATER THAN YEARS IN SERVICE! PLEASE CHECK BOTH AGAIN']

[PROGRAMMER NOTE: enumerators should be able to skip back to past questions here and edit them.]

IF (i) > (h), enumerator asks

(j)	የሚሠሩበትን መ/ቤት ጨምሮ በሲቪል ሰርቪስ በምን ያህል ተቋማት አገልግለዋል ? ['Answer to MODULE 0 (i) – Respondent's Organisation']?	
------------	---	--

• TO BE ASKED TO ALL RESPONDENTS

- Section2.2: Educational Background

Enumerator states: አሁን ደግሞ ስለትምህርት ዝግጅተዎ መረጃ ልውሲድ ::

ጥ1	የደረሰብት ከፍተኛ የትምህርት ደረጃ ምንድን ነው ? መልሱን ከ01 እስከ 07 ባሉት የመልስ ሚዛኒዊ ቁጥሮች ከተገለጸው ጋር የማይጣጣም ከሆነ የትምህርት ደረጃውን ሌሎች በማለት መልስ ይስጡ ፤	01 = ስምንተኛ ከፍል ያጠናቀቁ → Skip to next relevant section 02 = አሥረኛ ከፍል ያጠናቀቁ → Skip to next relevant section 03 = አሥራ ሁለተኛ ያጠናቀቁ → Skip to next relevant section 04 = ዲፕሎማ / ቴሙሥት / ሌሎች ከሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ማጠናቀቅ በኋላ የተገኙ ሰርትፊኬቶች ፤ 05 = የባችለር ዲግሪ ፤ 06 = የማስተርስ ዲግሪ ፤ 07 = ፒ ኤች ዲ → Q2 08 = ሌሎች (አይዘርዘር) → Skip to next relevant section 900 = Don't know; 998 = Refused to answer.
----	---	--

[PROGRAMMER NOTE: response to Q1 indicates which of questions 2 to 5 are asked. Respondents with higher degrees should be asked about all degrees undertaken. Allow for skipping in case a respondent has a non-linear education path e.g. did an undergraduate and a PhD but not a masters.]

		Q2 ዲፕሎማ/ቴሙሥት/ሌላ የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት /	Q3 የመጀመሪያ ዲግሪ	Q4 የማስተርስ ዲግሪ	Q5 ፒ ኤች ዲ ዲግሪ
(a)	ከፍተኛ የተጠቀሰውን ዲግሪ/ዲፕሎማ በየትኛው ዓ.ም አገኙ? አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ :: መልሱን በኢትዮጵያ ዘመን አቆጣጠር ይጻፉ ::				
(b)	የተመረቁበት የትምህርት መስክ መጠሪያ /ፕሮግራም ምን ነበር? በትምህርት መስኩ መጠሪያ እንጂ በተወሰዱ የኮርስ ዓይነቶች መረጃ አታሰባስብ :: 900 = Don't know; 998 = Refused to answer.				

MODULE 3: MANAGEMENT PRACTICES

- TO BE ASKED TO EMPLOYEES AND DIRECTORS ONLY

MODULE 3	
START TIME:	

- Section 3.0: FILTERING QUESTIONS

(i)	ሠራተኞችን መምራት የየዕለት ሥራዎ አንድ ተግባር ነውን ? አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ፤ ['Answer to MODULE 0 (i) – Respondent's Organisation']	01 = Yes AND A DIRECTOR → SECTION 3.1 02 = Yes AND NOT A DIRECTOR → (ii) 03 = No → (iii)
(ii)	በዳይሬክተር የሥራ መደብ ላይ ተጠባባቂ ሆነው እየሠሩ ነውን ? አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ፤	01 = Yes → SECTION 3.1 02 = No → (iii)

- TO BE ASKED TO EMPLOYEES AND DIRECTORS WHO DO NOT MANAGE OTHERS ONLY

(iii)	በመደበኛ ሥራዎ ምን ያህል ሰዎች አዘውትረው ሥራ ይሰጡኛል ይላሉ ?	Answer must be numeric. 900 = አላውቅም፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
(iv)	ሥራ የሚሰጥዎት ሰዎች እነማን እንደሆኑ መዘርዘር ይችላሉ ? እነርሱም ... በሚሰጥር ቁጥሮች አማይነት በፍጥነት የሚመለስ :: ጤቃሚ የሆኑ ምላሾችን ዘርዝር ::	01= የተቋሙ የበላይ ኃላፊ፤ 02= የተቋሙ ምክትል የበላይ ኃላፊ፤ 03= ከተቋሙ ውጭ የሆኑ የበላይ ኃላፊ ወይም ም/የበላይ ኃላፊ፤ 04= የድርጅቱ ዳይሬክተሮች፤ 05= ከተቋሙ ውጭ ያሉ ዳይሬክተሮች፤ 06= በተቋሙ ውስጥ የሚገኙ ቡድን መሪዎች፤ 07= ከተቋሙ ውጭ የሆኑ ቡድን መሪዎች፤ 08= የተቋሙ ጀማሪ ባለሙያዎች፤ 09= ተገልጋዮች፤ 10= ሌሎች (አይዘርዝሩ)፤ 900 = አላውቅም፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤

- To be asked to those who answered 2 or more to question (iii). Otherwise, skip these.

(v)	በቅርብ ኃላፊዎ የተሰጠዎትን ሥራ በመሥራት የሚያጠፉት ጊዜ ከአጠቃላይ የሥራ ጊዜዎ የመቶኛ ድርሻው ምን ያህል ይሆናል ?	Answer must lie between 0 and 100% 900 = አላውቅም፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
(vi)	የሥራ ኃላፊዎ / ችዎ የሥራ ጊዜዎን እንዴት እንደሚጠቀሙ መረዳት እንፈልጋለን :: አስተያየቶችን አነብለዎታለሁ፤ አርሰዎን የበለጠ የሚገልጽዎትን አስተያየት ይምረጡ፤ ኃላፊዎችዎ ... በሚሰጥር ቁጥሮች አማይነት በፍጥነት የሚመለስ :: አንድ ብቻ መልስ ይምረጡ ::	01 = ጊዜየን ይሻማሉ፤ 02 = ጊዜየን አይሻሙም ግን በቅንጅት የሥራ ትዕዛዝ ስለማይሰጡኝ ብዙ ጊዜ የሥራ ጫና ይፈጥርብኛል፤ 03=ጊዜየን አይሻሙም ግን ትዕዛዞች በቅንጅት የማይመጡ በመሆናቸው አልፍ አልፎ ብዙ ጥረት ይጠይቁኛል፤ 04 ትዕዛዞች የተቀናጁ በመሆናቸው ጊዜየን በውጤታማነትና በምክንያታዊነት ለመጠቀም 900 = አላውቅም፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤

- TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.

STATE ON TABLET: IF YOU ARE INTERVIEWING AN EMPLOYEE WHO DOES NOT MANAGE OTHER PEOPLE, THIS IS THE INCORRECT TRACK. START AGAIN!

• **Section 3.1 : Span of Control**

(i)	ምን ያህል ሠራተኞችን ይመራሉ ?	Answer must be numeric. 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
-----	----------------------	--

Enumerator states: አመሰግናለሁ :: አሁን ሠራተኞችዎን እንዴት እንደሚመሩ በጥቂቱ ለመረዳት እፈልጋለሁ :: ትኩረት የማድረገው ባለፉት ዓመታት የሠራተኛ አመራረዎ ምን እንደሚመስል እንጂ ሕጎች ምን እንደሚሉ ለማወቅ አይደለም :: ብዙ ጊዜ በተግባር በሚከናወነውና በህጉ መካከል ልዩነት ስላለው የኛ ፍላጎት በተግባር በሚከናወነው ላይ ነው :: የሚሰጡት ምላሽ ሁሉ ሙሉ በሙሉ በሚስጥርነት የሚያዝ መሆኑን አይዘነጉ ::

• **Section 3.2: TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.**

• **Section 3.2: Targeting**

Enumerator states: ዳይሬክቶሬታዎ የሥራ ተግባራትን ፣ ኃላፊነቶችን እና ዲላማዎችን እንዴት እንደሚያከፋፍል ልጠይቀዎ አወዳለሁ ::

Enumerator note: ተጨማሪ ኮዶች - 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤

ጥ1	<p>ዳይሬክቶሬትዎ ከተቋም ግቦች የወረዱ ግልጽ የሆኑ ዲላማዎች አሉት ወይ ? የተሰጠዎት ግቦችና ዲላማዎች የዕለት ተዕለት የሥራ መርሃ ግብረዎን ይወስናሉ ወይ ?</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማኅሳኛ ፕሮጀኖች :</p> <ul style="list-style-type: none">ዲላማዎች ግራ የሚረጋገጡ በመሆናቸው ወይም ግልጽ ባለመሆናቸው ቅሬታ ያቀረበ አለ ወይ ?ስለነዚህ ዲላማዎች በመካከለኛ ደረጃ ላይ ለሚገኝ /ለምትገኝ የዳይሬክቶሬቱ ሠራተኛ ብጣይቅ ምን ይኮግረኛል /ትኮግረኛለች ?	1	2	3	4	5
		ዳይሬክቶሬቱ ግልጽ የሆኑ ዲላማዎች የሉትም ::	ዳይሬክቶሬቱ በበቂ ሁኔታ የተብራሩ የሉት ዲላማዎች ከመሆኑም በላይ ዲላማዎቹም ከሠራተኛው ተግባርና ኃላፊነቶች የጋር አልተሳሰሩም ፤ በመካከለኛ ደረጃ የሚገኙ ባለሙያዎች እንኳን ስለ ዳይሬክቶሬቱ ዲላማዎች ተገቢው ግንዛቤ የላቸውም ::	ለዳይሬክቶሬቱ ፣ ለሥራ ኃላፊውና ለክፍሉ ሠራተኞች ዲላማዎች ይቀመጣሉ :: እነዚህም ዲላማዎች በመካከለኛ ደረጃ የሚገኙ ሠራተኞች ይረዱባቸዋል :: ነገር ግን ዲላማዎች ከሠራተኛው ተግባርና ኃላፊነት ጋር የሚዛመዱ አይደሉም ::	ለዳይሬክቶሬቱና በክፍሉ በአመራር ደረጃ ለሚገኙ ሠራተኞች ግልጽ የሆኑ ዲላማዎች የተቀመጡ ሲሆን በመካከለኛ ደረጃ በሚገኙ ሠራተኞችም የሚታወቁ ናቸው :: ምንም እንኳን የዲላማዎችና ተግባርና ኃላፊነቶች ትስስር ብዙ ጊዜ በቀላሉ ለመረዳት የሚያዳግት ቢሆንም ዲላማዎች ከተጠቀሱት የሥራ ኃላፊዎች ተግባርና ኃላፊነት ጋር የሚዛመዱ ናቸው ::	የዳይሬክቶሬቱ የሥራ መሪዎችና የሠራተኞች ዲላማዎች በግልጽ የተቀመጡ ከመሆኑም በላይ ሁሉም የዳይሬክቶሬቱ ሠራተኞች የሚረዱባቸው ናቸው :: የሥራ ክፍሉ ኃላፊዎችና ሠራተኞች ተግባርና ኃላፊነቶች በየጊዜው እየተከለሱ አግባብነታቸው ከሚረጋገጥ ዲላማዎቹ የወጡ ናቸው ::
ጥ2	አርሰዎና የሥራ ባልደረቦችዎ በየዕለቱ መ/ቤት እንደደረሱ የተቋሙን ግቦች ከማሳካት አኳያ ሚናችሁና ኃላፊነታችሁን ምን እንደሆነ	1	2	3	4	5
	ሠራተኞች ተግባርና ኃላፊነታቸው ምን እንደሆነ አያውቁም ::	አንዳንድ ሠራተኞች ስለ ተግባርና ኃላፊነታቸው አነስተኛ ግንዛቤ አላቸው :: አረዳዳቸው የሚወስነው	ሠራተኞች ስለተግባርና ኃላፊነታቸው ጥሩ አረዳድ አላቸው :: ነገር ግን እንዴት ለተቋማቸው ግቦች	በአጠቃላይ ሠራተኞች ስለተግባርና ኃላፊነታቸው እንዲሁም ተግባርና ኃላፊነታቸው እንዴት ለተቋሙ ግቦች መሳካት	ሠራተኞች ስለተግባርና ኃላፊነታቸው በጣም ግልጽ ናቸው :: ተግባርና ኃላፊነታቸው ግቦቻቸው በግልጽ ከተቋሙ ግቦች ጋር	

	<p>ታውቃላችሁን ?</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማነሳሻ ጥያቄዎች :</p> <ul style="list-style-type: none"> በዳይሬክቶሬቱ የሚገኙ አያንዳንዳቸው ምን ኃላፊነት እንዳለባቸው መናገር ይችላሉ ? ሠራተኞች የሰራሰሩ ቢሮ አካባቢ ቆይተው ያውቃሉ ? 		<p>በተቋሙ ውስጥ በወቅቱ በሚከናወኑ ጉዳዮች አማካይነት ነው ::</p>	<p>አስተዋጽኦ እንደሚያደርጉ ብዙ ጊዜ ግልጽ አይደለም ::</p>	<p>አስተዋጽኦ እንደሚያደርጉ ጥሩ የሆነ አረዳድ አላቸው ::</p>	<p>የተሳሰሩ ናቸው ::</p>
ጥ3	<p>በዳይሬክቶሬቱ ውስጥ ዲላማዎችና የአፈጻጸም መለኪያዎችን ሠራተኞች እንዲያውቁቸው የሚደረገው እንዴት ነው ?</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማነሳሻ ጥያቄዎች :</p> <ul style="list-style-type: none"> ማንኛውንም የሥራ ክፍሉን ሠራተኛ ስለዚህ ጉዳይ ብጢይቅ ስለዲላማዎች ሊያስረዱኝ ይችላሉ ወይ ? 	<p>1</p> <p>ዲላማዎችንም ሆነ የአፈጻጸም መለኪያዎችን ሠራተኛው እንዲያውቃቸው አይደረግም ::</p>	<p>2</p> <p>ዲላማዎችና የአፈጻጸም መለኪያዎች ለመምሪያ ኃላፊዎችና ለቡድን መሪዎች ብቻ መደበኛ ሳልሆነ መልኩ ይተዋወቃሉ ::</p>	<p>3</p> <p>ዲላማዎችና የአፈጻጸም መለኪያዎች በሥርዓቱ ለመምሪያ ኃላፊዎችና ለቡድን መሪዎች ብቻ ይተዋወቃሉ ::</p>	<p>4</p> <p>ዲላማዎችና የአፈጻጸም መለኪያዎች በሥርዓቱ ለመምሪያ ኃላፊዎችና ለቡድን መሪዎች ይተዋወቃሉ :: መደበኛ ሳልሆነ መልኩ ደግሞ ለሠራተኞች ይተዋወቃሉ ::</p>	<p>5</p> <p>ዲላማዎችና የአፈጻጸም መለኪያዎች በሥርዓቱ ለሁሉም ሠራተኞች ይተዋወቃሉ ::</p>

- Section 3.3: TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.

- Section 3.3: Incentives/Monitoring: Monitoring

Enumerator states: አመሰግናለሁ : ዳይሬክቶሬታዎ የግቦች አፈጻጸምን እንዴት እንደሚከታተል ለመወያየት እንፈልጋለን :: በድጋሚ የምናሳስበዎት ጉዳይ ቢኖር ምን እንደሚከናወን እንጂ ሕጉ ምን እንደሚል ለማወቅ ፍላጎት የለንም ::

Enumerator note: ተጨማሪ ኮዶች - 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፣

ጥ1	ዳይሬክቶሬታዎ	1	2	3	4	5
-----------	----------	---	---	---	---	---

	<p>አገልግሎቱን በአግባቡ ስለመስጠቱ በምን ዓይነት መንገድ ይለካል ? ምሳሌ ሊሰጡኝ ይችላሉ ?</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረበ ማንሳሻ ጥያቄዎች :</p> <ul style="list-style-type: none"> • አፈጻጸሙን ለማወቅ የተወሰነ የአፈጻጸም አመልካች ጥያቄዎችን ይጠቀማሉ ? • በአፈጻጸም ምዘናው አነማን ይሳተፋሉ ? 	<p>ዳይሬክቶሬቱ አፈጻጸሙን አይለካም ::</p>	<p>በመደበኛነት ውስን የአፈጻጸም መረጃዎች ይሰጣሉ ፤ አስፈላጊውን ግምገማ ባያደርግም በሥራ አመራሩም ይታወቃሉ ::</p>	<p>ዳይሬክቶሬቱ በርካታ ቁጥር ያላቸው የአፈጻጸም አመልካቾችን ይጠቀማል :: እነዚህም የአፈጻጸም አመልካቾች በሥራ አመራር አባላት ብቻ ይገመገማሉ ::</p>	<p>ዳይሬክቶሬቱ በመደበኛነት በርካ የአፈጻጸም አመልካቾችን ይጠቀማል :: የአፈጻጸም መረጃዎችም በሥራ አመራር ቡድን ይገመገማሉ :: በሥራ አመራሩ የተደረገው ግምገማ ውጤትም በቀጥታም ይሁን በተዘዋዋሪነት የተወሰኑ የዳይሬክቶሬቱ ሠራተኞች እንዲያውቁቸው ይደረጋል ::</p>	<p>የተማሉ የአፈጻጸም አመልካቾች በመደበኛነትና በቀጣይነት መረጃ ለመሰብሰብ ይውላሉ :: የዳይሬክቶሬቱ የአፈጻጸም ግምገማ ሁሉንም የዳይሬክቶሬቱን ባልደረሰች ባሳተፍ መልኩ ይከናወናል :: የአፈጻጸም ግምገማው ውጤት በይፋ ለዳይሬክቶሬቱ ሠራተኞች ይቀርባል ::</p>
ጥ2	<p>በዳይሬክቶሬት የአፈጻጸም ምዘናና ግምገማ ሂደት ይሳተፋሉ ? ከሆነ በየሰንት ጊዜው ይሳተፋሉ ?</p> <p>አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ ::</p>	<p>01 = በአፈጻጸም ምዘናና ግምገማ ሂደት ተሳትፎ አላውቅም ፤ 02 = በየዓመቱ ፤ 03 = በየመንፈቅ ዓመቱ 04 = በየሩብ ዓመቱ ፤ 05 = በየወሩ 06 = በየሳምንቱ 07 = ሌላ (አትዘርዝር) ፤</p> <p>900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤</p>				

- Section 3.4: TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.

- Section 3.4: Autonomy: Roles

Enumerator states: ሠራተኞችዎ ተግባራቸውን ለማከናወን ስላላቸው የመወሰን ሥልጣን ልጠይቀዎት አፈልጋሁ ::

Enumerator's note: ተጨማሪ ኮድ - 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤

ጥ1	የዳይሬክቶሬቱ ሠራተኞች በየዕለቱ ሥራ ሲሰጣቸው ኃላፊነታቸውን ለመወጣት ምን ያህል የመወሰን ሥልጣን ይሰጣቸዋል ? ምሳሌ ሊሰጡኝ	1	2	3	4	5
		ሠራተኞች ሥራቸውን እንዴት እንደሚያከናውኑ የሚወሰነው በኃላፊዎች ነው :: ሠራተኞች ምንም አስተያየት የመስጠት መብት የላቸውም ::	ሠራተኞች ሥራቸውን እንዴት እንደሚያከናውኑ የሚወሰነው በኃላፊዎች ነው :: የተለመደ ባይሆንም ሠራተኞች አስተያየት መስጠት ይችላሉ ::	ሠራተኞች ሥራቸውን እንዴት እንደሚያከናውኑ የሚወሰነው በኃላፊዎችና በሠራተኞች የጋራ ውሳኔ ነው :: ነገር ግን የሥራ ኃላፊዎች በውሳኔው ላይ	ሠራተኞች ሥራቸውን እንዴት ማከናወን እንዳለባቸው ለመወሰን ሙሉ ሥልጣን አላቸው :: ነገር ግን በውሳኔያቸው ኃላፊዎች የተሰማሙ መሆኑን	ሠራተኞች ሥራቸውን እንዴት ማከናወን እንዳለባቸው ለመወሰን ሙሉ ሥልጣን አላቸው ::

	<p>ይችላሉ ?</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማኅሳሻ ጥያቄዎች :</p> <ul style="list-style-type: none"> • አንድ ሥራ ለሠራተኛ ሲሰጡ የሥራ ትዕዛዙ ምን ያህል በዝርዝር የተቀመጠ ነው? • ሠራተኞች የተሻለውን መንገድ መርጠው ሥራቸውን እንዲያከናውኑ ምን ያህል ይፈቅዳሉ ? 			የበለጠ ተጽእኖ ያማሳደር አቅም አላቸው ::	ማረጋገጥ አለባቸው ::	
T2	<p>በዳይሬክቶሬት የሚገኙ አብዛሃኛዎቹ ሠራተኞች በፖሊሲ ቀረጻና ትግበራ ሂደት በቂ አስተዋጽኦ ማድረግ ይችላሉ ወይ?</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማኅሳሻ ጥያቄዎች :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ሠራተኞች አዳዲስ ሃሳቦችን ይዘው እንዲቀርቡ እዴት ይበረታታሉ ? • ሠራተኞች ሥራቸውን የተሻለ ዘዴ መርጠው እንዲያከናውኑ የሚያስችል የአሠራር ሥርዓት አለ ወይ ? 	<p>1</p> <p>በፖሊሲ ቀረጻም ሆነ ለመተግበር በሚደረግ ውሳኔ ሠራተኞች አስተዋጽኦ እያደርጉም ::</p>	<p>2</p> <p>ወጥነት በሌለው ሲሆን ሠራተኞች በፖሊሲ ቀረጻና ለመተግበር በሚደረግ ውሳኔ አስተዋጽኦ ያደርጋሉ ::</p>	<p>3</p> <p>ሠራተኞች በፖሊሲ ቀረጻና ለመተግበር በሚደረግ ውሳኔ አስተዋጽኦ ማድረግ ይችላሉ :: ነገር ግን ይህንን ለማድረግ የሚያስችል መደበኛ መድረክ የለውም :: የሠራተኛ አስተዋጽኦ የሚፈለገውም ችግሮች ሲከሰቱ ነው ::</p>	<p>4</p> <p>መደበኛም ሆነ መደበኛ ባልሆነ መልኩ ሁሉም ሠራተኛ በፖሊሲ ቀረጻና ለመተግበር በሚደረግ ውሳኔ እንደሚሳተፉ የአመራር አካላት ይጠብቃሉ :: አመራሩ የሠራተኛውን ተሳትፎ ማበረታታት እንደአንድ ተግባሩ ይመለከቱታል ::</p>	<p>5</p> <p>መደበኛም ይሁን መደበኛ ባልሆነ መልኩ ሁሉም ሠራተኛ በፖሊሲ ቀረጻና ለመተግበር በሚደረግ ውሳኔ እንደሚሳተፉ የአመራር አካላት ይጠብቃሉ :: አመራሩ የሠራተኛውን ተሳትፎ ማበረታታት እንደአንድ ተግባሩ ይመለከቱታል ::</p>
T3	<p>የዳይሬክቶሬተዎን ዓላማዎች ለማሳካት</p>	1	2	3	4	5

	<p>የሚያስችሉ የሥራ ድርሻዎች ለሁሉም ሠራተኞች እኩል የተከፋፈሉ ናቸው ወይስ የተወሰነ ቡድን ከሌሎች በተለየ ያለማቋረጥ ከፍተኛ የሥራ ሽክምት የሚሸከምበት ነው ::</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማኅሳሻ ጥያቄዎች :</p> <ul style="list-style-type: none"> አንዳንድ ሠራተኞች ወሳኝ ለሆኑ ሥራዎች ላይ ታመኑ ይችላሉ? ? 	በዳይሬክቶሬቱ የሚገኙ በጣም ጥቂት ሠራተኞች በጣም የበዛ ሥራ ይወስዳል ::	በሥራቸው ባህሪ ምክንያት ጥቂት ሠራተኞች ከሌሎች የበለጠ የሥራ ሽክምት አለባቸው ::	የዳይሬክቶሬቱ የሥራ ጫና ከሞላ ጎደል ለሁሉም ሠራተኞች በፍትሃዊነት የሚከፋፈል ነው :: ጥቂት ሠራተኞች ከሌሎች በጣም ያነሰ ሥራ ይሠራሉ ::	በአጠቃላይ የዳይሬክቶሬቱ ሥራ ጫና ለሁሉም ሠራተኞች በእኩልነት ይከፋፈላል ::	የዳይሬክቶሬቱ ሥራ ጫና ለሁሉም ሠራተኞች በእኩልነት ይከፋፈላል :: ሥራዎች ሲከፋፈሉም ምን ያህል ጊዜ እንደሚፈጁና የሥራዎች የአስተጋሪነት ደረጃ ተመዝዝኖ በመሆኑ ማንም ሠራተኛ የበለጠ የሥራ ጫና አይኖርበትም ::
ጥ 4	<p>እርስዎ በሥራ ክፍሉ ኃላፊነት ከተሾሙ ጀምሮ ዳይሬክቶሬትዎ የተሳተፉባቸው ፕሮጀክቶችን ሲያስታውሱ ማኔጀሮች ሱፐርቪዘሮች ትክክለኛውን ሰው ለትክክለኛ ቦታ ይጠቀማሉ ይላሉ ?</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማኅሳሻ ጥያቄዎች :</p> <ul style="list-style-type: none"> የትኛው ሠራተኛ ለየትኛው ሥራ ተስማሚ መሆኑን እንዴት ያውቃሉ ? አንድ ሠራተኛ በአንድ ርዕሰ ለሥልጠና ቢላክ ሰልጣኙ ሲመለስ ብዙ ጊዜ በሰለጠነበት ርዕሰ ጉዳይ ይሠራል 	1 በዳይሬክቶሬቱ ሠራተኞች ሥራ የሚመደቡት በአጣ ነው ::	2 ኃላፊዎች ሠራተኛን ለሥራ የሚደቡት ስለሠራተኛው ክህሎትና ብቃት ባላቸው የግል ዕውቀት እንጂ በሌላ መንገድ አይደለም ::	3 ኃላፊዎች ትክክለኛውን ሠራተኛ በትክክለኛው የሥራ ቦታ ለመጠቀም ይሞክራሉ :: ነገር ግን መርሁን ለማረጋገጥ ብዙ አይጓዙም :: ወይም መርሁን ተግባራዊ ለማድረግ ተቋማዊ ተግዳሮቶች አሉባቸው ::	4 ብዙዎቹ የሥራ ኃላፊዎች ትክክለኛውን ሠራተኛ በትክክለኛው ቦታ ያስቀምጣሉ :: አዘውትሮ ባይሠራበትም የሠራተኛ ድልድል በሠራተኛው ክህሎት እና ብቃት ላይ ይመሠረታል ::	5 ሁልጊዜም ትክክለኛው ሰው በቦታው ላይ ይመደባል :: የሠራተኛ ድልድል በጽሁፍ በተያዘ የሠራተኛው ክህሎትና ብቃት ላይ ይመሠረታል ::

	ወይ ?				
--	------	--	--	--	--

• **Section 3.5: TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.**

• **Section 3.5: Autonomy: Flexibility**

Enumerator states : አመሰግናለሁ :: አሁን ዳይሬክቶሬቱ አዳዲስ ፍላጎቶች ወይም የአሠራር ዘዴዎች ሲገጥሙት እንዴት ምላሽ እንደሚሰጥ ለማወቅ እንፈልጋለን :: የተለያዩ ተገልጋዮችን ማገልገልን በተመለከተ መደበኛ ደንቦች እንደሚኖሩ የምንረዳ ቢሆንም እዚህ ላይ እኛ የፈለግነው መሬት ላይ የሚታየውን እውነታ ነው ::

Enumerator note : 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤

ጥ1	ዳይሬክቶሬቱ የማህበረሰቦችን ፣ የተገልጋዮችን ወይም ባለድርሻ አካላትን ልዩ ፍላጎት ወይም ጥያቄ ለማሟላት ጥረት ያደርጋል ወይ ?	1	2	3	4	5
	በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማነሳሻ ጥያቄዎች :	በሁሉም ሁኔታ ዳይሬክቶሬቱ አንድ ዓይነት የአፈጻጸም መመሪያዎችን ይጠቀማል ::	አልፍ አልፎ ዳይሬክቶሬቱ ከሁኔታዎች ጋር የሚሄዱ ደረጃቸውን የጠበቁ የአፈጻጸም መመሪያዎችን ያስተዋውቃል ::	ዳይሬክቶሬቱ የአፈጻጸም መመሪያዎችን ከተገልጋዮች ልዩ ፍላጎት ጋር ያጣጥማል :: ነገር ግን የተገልጋዩ ፍላጎት ውስብስብ በሚሆንበት ጊዜ ሁለቱን ለማጣጣም ከፍተኛ ትግል ያደርጋል ::	ዳይሬክቶሬቱ የአፈጻጸም መመሪያዎችን ከተገልጋዮች ልዩ ፍላጎት ጋር ያጣጥማል ::	ዳይሬክቶሬቱ ሁሉንም የአፈጻጸም መመሪያዎችን ከተገልጋዮች ልዩ ፍላጎት ጋር ያጣጥማል :: የተገልጋዮች ፍላጎት አዝጋሚ ለውጥ ዕቅድን ፣ ፕሮጀክቶችንና ፖሊሲዎችን መከለስ ያስከትላል ::
	<ul style="list-style-type: none"> ይህ ጥረት መመሪያዎችን መለወጥንም ያካትትል ወይስ ከባለድርሻ አካላት ጋር መወያየትን ብቻ ? ይህን ጥረት ምን ያህል ስኬታማ ነው? 					
ጥ2	ዳይሬክቶሬቱ ለአዳዲስ አሠራሮች ወይም ሪፎርሞች ምላሽ ለመስጠት ምን ያህል ዝግጁ ነው ይላሉ ?	1	2	3	4	5
	በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማነሳሻ ጥያቄዎች :	አዳዲስ አሠራሮች አይተዋወቁም ወይም ከዳይሬክቶሬቱ ዓላማ ጋር አይተሳሰሩም ::	አንዳንድ ጊዜ አዳዲስ ሃሳቦች ወይም ተሞክሮዎች ወጥነት በሌለው መልኩ ይተዋወቃሉ ::	አዳዲስ ሃሳቦች ወይም ተሞክሮዎች የሚተገበሩት መደበኛ ባልሆነና በተነጠለ መልኩ ነው :: ዳይሬክቶሬቱ የአዳዲስ ሃሳቦች ወይም ተሞክሮዎች ትግበራን ያበረታታል :: ቢሆንም የለውጥ ፕሮግራሞችን ከዳይሬክተሩ ጋር የማቀናጀት ሥራ የሚሠራው ባዘገመ መልኩ ነው :: ቅንጅቱን	አዳዲስ ሃሳቦች ወይም ተሞክሮዎች በመደበኛነት በስድስት ወር ውስጥ ይተገበራሉ :: ነገር ግን ትግበራው በተወሰኑ የዳይሬክተራት ቡድኖች ውስጥ የሚካሄድ ነው :: ዳይሬክቶሬቱ ትግበራውን ያበረታታል ::	አዳዲስ ሃሳቦች ወይም ተሞክሮዎች መተግበር የዳይሬክቶሬቱ አንድ ሥራ ነው :: አዳዲስ አሠራሮች እዘውትረው ይገመገማሉ ፤ በስድስት ወር ጊዜ ውስጥ በመላ ዳይሬክቶሬቱ ይተገበራሉ ::
	<ul style="list-style-type: none"> አዳዲስ አሠራሮች ወይም ሪፎርሞች በመላው ዳይሬክቶሬቱ 					

	<p>አሠራር ላይ ምን ይህል ፈጥነው ተጽእኖ ያሳድራሉ ?</p> <ul style="list-style-type: none"> ዳይሬክቶሬቱ አዳዲስ አሠራሮችን ለመተግበር ምን ያህል ያበረታታል ? 			<p>ለመፍጠር በላይ የሆነ ጊዜ ይፈጃል ::</p>	<p>ከዓመት አዳዲስ ሃሳቦች ወይም ተሞክሮዎች በሁሉም የዳይሬክቶሬቱ ሠራተኞች ዘንድ በመደበኛነት ተግባራዊ ይሆናሉ :: ምንም እንኳን ዳይሬክቶሬቱ ለውጡን ቢያበረታታም የለውጥ ፕሮግራሞች ከአፕሬሽን ሥራዎች ጋር ማቀናጀቱ ከሰድስት ወር እስከ ዓመት ድረስ ይወስዳል ::</p>	
--	--	--	--	---------------------------------	---	--

- Section 3.6: TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.

- Section 3.6: Staff involvement/ contribution

Enumerator states: አመሠግናለሁ :: አሁን በዳይሬክቶሬቱ የሚገኙ ሠራተኞች በየአለቱ ሥራ እንዴት እንደሚካፈሉ በጥቂቱ እንዲነግሩኝ እፈልጋለሁ ::

Enumerator note: ተጨማሪ ኮዶች - 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም ፣

ጥ 1	በሥራ ክፍለዎ ችግሮች እንዴት ይለያሉ ? እንዴትስ ይፈታሉ ? በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማነሳሻ ጥያቄ :	1	2	3	4	5
	<ul style="list-style-type: none"> ሠራተኞች እንዴት የማሻሻያ ሃሳቦችን ማቅረብ ይችላሉ ? 	<p>ችግሮችን ለመፍታት የተቀመጠ ሂደት የለም ፤ ችግሮች የሚፈቱት በጊዜያዊነት ነው ::</p> <p>ችግሮች የሚፈቱት የተቀመጠ አሠራርን በመከተል ሳይሆን እንደተከሰቱ ነው ::</p> <p>ችግሮች ለጊዜው ከተፈቱ በቀጣይ ከትል አይደረግም ::</p> <p>ከሠራተኞች ግብረ መልስ አይሰበሰብም ::</p>	<p>ችግሮች ሲከሰቱ ለመፍታት የሚያስችሉ ጥቂት አሠራሮች አሉ ::</p> <p>ችግሩን ለመፍታት የሚያስችል መደበኛ የአሠራር ሥርዓት ወይም መመሪያ ለም ::</p> <p>ችግርን ለጊዜው መጠገን እንጂ አሠራሮችን ማሻሻል አይታወቅም ::</p> <p>ወጥነት ባለው መልኩም ባይሆን ከሠራተኞች ግብረ መልስ ይሰበሰባል ::</p>	<p>ችግሮችን ለመፍታት የሚያስችል ሂደት አለ ::</p> <p>በስብሰባዎች አማካይነት የማሻሻያ ሥራዎች ይከናወናሉ ::</p> <p>ሊጋጠመው ችግር መፍትሄ በመፈለግ ላይ ትኩረት ይደረጋል እንጂ ወደፊት ሊያጋጥሚ የሚችሉ ችግሮችን ለመከላከል ጥረት አይደረግም ::</p> <p>መደበኛና መደበኛ ባልሆኑ ስብሰባዎች ከሠራተኞች ግብረ መልስ ይሰበሰባል ::</p>	<p>ቀጣይነት ያለው ማሻሻያ ያጋጠመ ችግርን ሳይሆን ወደፊት ሊገጥም የሚችል ችግርን ለመፍታት ትኩረት ይደረጋል ::</p> <p>እውቅናና ሽልማት ቢኖርም ባይኖርም ተቋሙ ሠራተኞች አስተያየታቸውን እንዲሠጡ ያበረታታል ::</p> <p>በተቋሙ ውስጥ ቀጣይነት ያለው ማሻሻያ ፕሮግራም አለ ::</p>	<p>ችግሮችን በግልጽ በማውጣት የመፍትሄ ሃሳብ ማቅረብ እና ሁኔታውን ማሻሻል የሠራተኞች የየዕለት ተግባር ነው ::</p> <p>ቀጣይነት ያለው ማሻሻያ የተቋሙ ባህል አካል ነው ::</p>

ጥ 2	<p>በሠራተኞች ስብሰባ ምን ዓይነት ግብረ መልስ ያገኛሉ ?</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማኅሳሻ ጥያቄዎች :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ግብረመልሶቹን መሠረት በማድረግ ምን ዓይነት እርምጃ ይወሰዳል ? • የስብሰባው ውጤቶች ለሠራተኞች እንዴት ይገለጻሉ ? 	1	2	3	4	5
		<p>ከሠራተኞች ምንም ዓይነት ግብረ መልስ አይገኝም ::</p>	<p>አልፍ ከሠራተኞች ግብረ መልስ በጊዜም እውነተኛ እርምጃ አይወሰድም ::</p>	<p>ሠራተኞች ባልተደራጀ መልኩ በስብሰባዎች አማካይነት በደካማ ላይ ትኩረት በማድረግ ግብረ መልስ ይሰጣሉ ::</p>	<p>መደበኛም ሆነ ኢመደበኛ በሆኑ ስብሰባዎች ሠራተኞች ግብረ መልስ ይሰጣሉ :: ግብረ መልሳቸውም እርምጃ ለመውሰድ ይረዳል :: የስብሰባው ዝርዝር ተቀርጾ ለሁሉም ሠራተኞች ይገለጻል ::</p>	<p>ሠራተኞች በሚሰጡት ግብረ መልስ ላይ በመመሥረት የድርጊት መርሃ ግብር ይዘጋጃል ::</p> <p>የሠራተኞች ግብረ መልስ በደካማ ጠንካራ አፈጻጸሞች ላይ ያተኩራል ::</p> <p>የስብሰባው ዝርዝር ተቀርጾ ለሁሉም ሠራተኞች ይገለጻል ::</p>
ጥ 3	<p>ከስብሰባችሁ በአንዱ የክትትል ዕቅድ እንዲዘጋጅ ወስናችኋል እንበል ፤ውሳኔው ተግባራዊ ባይሆን ምን ይከሰታል ?</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማኅሳሻ ጥያቄዎች :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ይህን ሁኔታ ለመለወጥ 	1	2	3	4	5
		<p>ምንም እርምጃ አይወሰድም :: በኦፕሬሽን ሂደቱ ምንም ለውጥ አይደረግም ::</p>	<p>ግቦች እንዳልተሳኩ የሚታወቁት የተያዘላቸው ጊዜ ሲጠናቀቅ ነው :: ነገር ግን ድክመቱን ለማሻሻል ጥቂት ጥረት ይደረጋል ::</p>	<p>ድክመቶች በመደበኛ ስብሰባዎች (ሳምንታዊ ፤ ለረዥም ጊዜ ዕቅድ ደግሞ) ወቅት ወይም በመደበኛ ሁኔታ የሥራው ማጠናቀቂያ ጊዜ ከመድረሱ በፊት ፤ የሚጠበቀውን ውጤት በጊዜው ለማግኘት ሲባል ዕቅዱ ሊለወጥ ይችላል ::</p>	<p>የሥራ ኃላፊዎች የዕቅዱ ማጠናቀቂያ ጊዜ ከመድረሱ በፊት ዕቅድን ስምምነት ከተደረገበትና ከተያዘለት ጊዜ አንጻር ያነጻጽራሉ ፤ ኃላፊዎች እንደ ዕቅዱ አፈጻጸም ደረጃም ሃብት እንደገና ይመድባሉ ::</p>	<p>ከአማራጭ አራት በተጨማሪ የአሠራር ሥርዓቶች ይመረመራሉ ፤ ለሚመከለተው የሥራ ኃላፊም ውጤቱ ሪፖርት ይደረጋል ፤ መደበኛም ይሁኑ መደበኛ ያልሆኑ ሥልጠናዎች የችግሩን ሥረ መሠረት ይመረምራሉ ፤ የመከላከያ</p>

	ምን ዓይነት እርምጃ ይወስዳሉ ?					እርምጃዎችም ለተመሳሳይ ሁኔታና ጊዜ በተመሳሳይ ሥራዎች ላይ ይወስዳሉ ::
--	----------------------------------	--	--	--	--	--

- Section 3.7: TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.

- Section 3.7: Incentives/Monitoring: Performance Incentives

Enumerator states: አመሠግናለሁ :: እንዳንድ ጊዜ የሚመሩትን ሠራተኛ መሸለም ወይም መቅጣት አስፈላጊ ነው :: እነዚህን ጉዳዮች እንዴት እንደተጋፈጧቸው መጠየቅ አፈልጋለሁ :: ማወቅ የምንፈልገው በተቋሙ በሙሉ ያለውን የሽልማትና ቅጣት ሁኔታ ሳይሆን በዳይሬክቶሬቱ ውስጥ ያለውን ብቻ መሆኑን እባክዎ ያስታውሱ ::

Enumerator note: ተጨማሪ ኮዶች - 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም ፣

ጥ 1		1	2	3	4	5
	በዳይሬክቶሬትዎ ዝቅተኛ የአፈጻጸም ውጤት እንዴት ይያዛል ? በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማነሳሻ ጥያቄዎች : • ዝቅተኛ የአፈጻጸም ውጤት እንዴት እንደተያዘ የሚያሳይ ምሳሌ ሊሰጡኝ ይችላሉ ? • ደካማ አፈጻጸም የሚያዝበት መደበኛ ያልሆነ ዘዴስ ይተገበራል ?	ደካማ አፈጻጸም ያላቸው ሠራተኞች ባሉበት የሥራ መደብ ይቀጥላሉ፤ ምንም የሚገጥማቸው ነገር የለም ::	ደካማ አፈጻጸም ወጥነት በሌለውና ዘላቂ ባልሆነ መንገድ ይስተናገዳል ::	ደካማ አፈጻጸም በአፈጻጸም ምዘና ወቅት የሚለይ ሲሆን ምንም እንኳን ሁሉንም ሠራተኛ ባያጠቃልልም ተጨባጭ የሆነ እርምጃም ይወስዳል ::	ደካማ አፈጻጸም በየጊዜው በሚደረግ ክትትል የሚለይ ሲሆን ተጨባጭ የሆነ እርምጃም ይወስዳል :: ይህም በሁሉም ሠራተኛ ዘንድ ተፈጻሚነት ይኖረዋል ::	ደካማ አፈጻጸም በየጊዜው በሚደረግ ክትትል የሚለይ ሲሆን እንደተለየም ወዲያው የአፈጻጸም ማሻሻያ ዕቅድ ይወጣሉታል :: ይህም በሁሉም ሠራተኛ ዘንድ ተፈጻሚነት ይኖረዋል ::
ጥ 2		1	2	3	4	5
	የመ/ቤቱ ሠራተኞች የሲቪል ሰርቪሱን ሕግ በመጣሳቸው በዲሲፕሊን ተቀጥተው እንደሚያውቁ ያስታውሳሉን ? በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማነሳሻ ጥያቄዎች : • ቅጣቶች በወጥነት ተግባራዊ ይሆናሉ ወይ? • የችግሩ ሁኔታ መንስኤዎች እንዴት ይስተካከላል?	መጥፎ ባህሪ ማሳየት ወይም የሲቪል ሰርቪሱን ሕግ መጣስ አያስጠይቅም::	መጥፎ ባህሪ ማሳየት ወይም የሲቪል ሰርቪሱን ሕግ መጣስ አልፎ አልፎ ወጥነት በሌለው መልኩ ያስጠይቃል ::	መጥፎ ባህሪ በሚያሳዩ ሠራተኞች ላይ ተጨባጭ የሆነ እርምጃ ይወስዳል :: ነገር ግን የችግሩን ምንጭ ለመለየትና ለማረም ጥረት አይደረግም ::	መጥፎ ባህሪ በሚያሳዩ ወይም የሲቪል ሰርቪሱን ሕግ በሚጥሱ ሠራተኞች ላይ ተጨባጭ የሆነ እርምጃ ይወስዳል :: ሕጉ የተጣበበበትን መሠረታዊ ምክንያት ለማወቅም ጥረት ይደረጋል ::	መጥፎ ባህሪ በሚያሳዩ ወይም የሲቪል ሰርቪሱን ሕግ በሚጥሱ ሠራተኞች ላይ ተጨባጭ የሆነ እርምጃ ይወስዳል :: አንድ ሠራተኛ ሕጉን ከጣስ ሕጉን የጣሰበት መሰረታዊ ምክንያት በአግባቡ እየተለየ ሠራተኛው ከሰህቱ እንዲማርና እንዲታነጽ ይደረጋል ::
ጥ3	ዳይሬክቶሬትዎ	1	2	3	4	5

<p>የአፈጻጸም ውጤትን መሠረት በማድረግ ሠራተኞችን (በገንዘብም ይሁን ገንዘብ ባልሆነ መልኩ) ይሸለማልን ?</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማነሳሻ ጥያቄዎች :</p> <ul style="list-style-type: none"> የሽልማት መስፈርቶች ግልጽ ናቸው ወይ ? ሽልማት ከአፈጻጸም ጋር አንዴት ይተሳሰራል? 	<p>የሠራተኛ አፈጻጸም አይመዘንም ::</p> <p>ሠራተኞች አፈጻጸምን መሠረት ሳያደርግ እኩል ይሸለማሉ ወይም አይሸለሙም ::</p>	<p>የሠራተኛ አፈጻጸም መደበኛ ባልሆነ መልኩ ይመዘን ይሆናል ::</p> <p>ነገር ግን የተወሰኑ ሠራተኞች ብቻ ይሸለማሉ :: ወጥ የሆኑ የአሠራር ስርዓት የለም ::</p>	<p>መደበኛ የሠራተኛ አፈጻጸም ምዘና ሥርዓት አለ ::</p> <p>አፈጻጸምን መሠረት በማድረግ ሠራተኞች በገንዘብም ይሁን ገንዘብ ነክ ባልሆነ መልኩ ይሸለማሉ :: ነገር ግን ሠራተኞች የሚሸለሙበት ግልጽ የሆነ ሥርዓት ወይም መስፈርት የለም ::</p>	<p>ሽልማት በአግባቡ የተዘጋጀና የተመዘነ የሠራተኛ አፈጻጸም ውጤትን መሠረት በማድረግ ይሰጣል :: ነገር ግን አሠራሩ በሁሉም ሠራተኛ ላይ ተግባራዊ አይደረግም ::</p>	<p>መደበኛ የሠራተኛ አፈጻጸም ምዘና ሥርዓት አለ ::</p> <p>አፈጻጸምን መሠረት በማድረግ ሠራተኞች በገንዘብም ይሁን ገንዘብ ነክ ባልሆነ መልኩ ይሸለማሉ ::</p> <p>ሽልማት በአግባቡ የተዘጋጀና የተመዘነ የሠራተኛ አፈጻጸም ውጤትን መሠረት በማድረግ ይሰጣል :: ይህም አሠራር በሁሉም ሠራተኞች ላይ ተግባራዊ ይደረጋል ::</p>
--	---	--	---	---	---

• Section 3.8: TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.

• Section 3.8: Staffing

Enumerator states: አመሰግናለሁ :: አሁን ስለዳይሬክቶሬተዎ የሰው ኃይል ምልመላና መረጣ እንወያይ :: የኛ ፍላጎት መደበኛ የሆነው መመሪያ የሚለውን መረዳት ሳይሆን የምልመላና መረጣ ሥራ በተግባር እንዴት እንደሚከናወን ማወቅ መሆኑን ልናስታውስዎ እንወዳለን ::

Enumerator note: ተጨማሪ ኮድ - 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤.

ጥ1	1	2	3	4	5
<p>የዳይሬክቶሬቱ አመራር ተሰጥኦ ያላቸውን ሠራተኞች ለመሳብ እና በተቻለ መጠን ለማቆየት ያስቡበታል ወይ ? ለምሳሌ ፣ ሠራተኞቹን በማሳተፍና በሥራቸው እንዲደሰቱ በማድረግ ፣</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማነሳሻ ጥያቄዎች :</p> <ul style="list-style-type: none"> ከፍተኛ ባለሙያዎች ለመልቅ ቢፈልጉ ምን ይደረጋል ? 	<p>ዳይሬክቶሬቱ ተሰጥኦ ላይ ትኩረት አያደርግም ::</p>	<p>የዳይሬክቶሬቱ የበላይ አመራር ተሰጥኦ ላይ ትኩረት ማድረግ ጠቃሚ መሆኑን ይረዳሉ :: ነገር ግን ተሰጥኦ ያላቸውን ሠራተኞች ለመለየት ፣ ለመሳብና ለማቆየት ግልጽ የሆነ የአሠራር ሥርዓት የለም ::</p>	<p>የዳይሬክቶሬቱ የበላይ አመራር ተሰጥኦ ያላቸውን ሰራተኞች መሳብና ማብቃት ጠቃሚ መሆኑን ያምናሉ :: ነገር ግን ተሰጥኦ ያላቸው ሠራተኞች ለመለየትና ለመሳብ የሚያስችል ግልጽ የአሠራር ሥርዓትም የለም ::</p>	<p>የዳይሬክቶሬቱ የበላይ አመራር ተሰጥኦ ያላቸውን ሰራተኞች መሳብና ማብቃት ጠቃሚ መሆኑን ያምናሉ :: ተሰጥኦ ያላቸው ሠራተኞችን ለመለየትና ለመሳብ የሚያስችል ግልጽ የአሠራር ሥርዓትም አለ ::</p>	<p>የዳይሬክቶሬቱ የበላይ አመራር ተሰጥኦ ያላቸውን ሰራተኞች መሳብና ማብቃት ጠቃሚ መሆኑን ያምናሉ :: ተሰጥኦ ያላቸውን ሠራተኞች ለመለየት ፣ ለመሳብ ለማልማትና ለማቆየት የሚያስችል ግልጽ የሆነ የአሠራር ሥርዓትም አለ ::</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ዳይሬክቶሬቱ ሆን ብሎ ወጣት ባለሙያዎች ን ለማብቃት ይጥራል ወይ? 					
ጥ 2	<p>ሁለት ከፍተኛ ባለሙያዎች ወደ ዳይሬክቶሬቱ ከአምስት ዓመት በፊት ቢገቡና አንዱ ከሌላው በሥራው የላቀ ቢሆን የላቀው ሠራተኛ ፈጥኖ የማደግ ዕድል አለው ወይ?</p> <p>በአስተያየት መልክ የቀረቡ ማሳሻሻ ጥያቄዎች:</p> <ul style="list-style-type: none"> ዝቅተኛ አፈጻጸም ያላቸው ሠራተኞች የማደግ ዕድላቸው እነስተኛ ነው ወይ ? ከፍተኛ አፈጻጸም ያላቸው ሠራተኞች ከፍተኛ ኃላፊነት ና ጥረት በሚጠይቅ የሥራ መደብ ላይ ይመደባሉ ወይ ? 	<p>1</p> <p>የደረጃ ዕድገት አሠራር ሥርዓት የለም :: በተቋሙ ውስጥ ማንም ለዓመታት አድጎ አያውቅም ::</p> <p>ወይም</p> <p>የደረጃ ዕድገቱ በአገልግሎት ዘመን ላይ ይመሠረታል ::</p>	<p>2</p> <p>የደረጃ ዕድገት ሥርዓቱ በአፈጻጸም ውጤትና በአገልግሎት ዘመን ላይ ይመሠረታል ::</p> <p>ወይም</p> <p>የደረጃ ዕድገት ሥርዓቱ በአፈጻጸም ላይ ይመሠረታል :: ነገር ግን ለአመታት (ሦስት ዓመትና በላይ ለሆነ ጊዜ) ማንም የደረጃ ዕድገት አግኝቶ አያውቅም ::</p>	<p>3</p> <p>የደረጃ ዕድገት ሥርዓቱ በአፈጻጸም ውጤት ላይ ይመሠረታል :: ነገር ግን ተቋሙ የራሱ የሆኑ እጥረቶች አሉበት (ለምሳሌ ፣ በከፍተኛነት የተያዙት የሥራ መደቦች ጥቂት መሆን) :: ነገር ግን ሠራተኞች እንዲያደጉ ሁሉንም ጥረት ያደርጋል :: ለምሳሌ ያህል ለዕድገት የሚያበቃ ሥልጠና እንዲሰጥ ያደርጋል ::</p>	<p>4</p> <p>የደረጃ ዕድገት ሥርዓቱ በአፈጻጸም ምዘና ሥርዓቱ በተለየ የአፈጻጸም ውጤት ላይ ይመሠረታል ::</p> <p>የቁልፍ ሠራተኞች እምቅ ችሎታ ለማሳሻል የሚያስችል ሥልጠና ይሰጣል :: እውነተኛ የሆነ የደረጃ ዕድገት የማግኘት ዕድል አለ ::ይህም በሁሉም ሠራተኞች ዘንድ ተግባራዊ ይደረጋል ::</p>	<p>5</p> <p>የደረጃ ዕድገት ሥርዓቱ በአፈጻጸም ውጤት ላይ ይመሠረታል ::</p> <p>ተቋሙ ከፍተኛ አፈጻጸም ያላቸውን ሠራተኞች ይለያል ፣ ያበቃል ፣ ያሳድጋል ::</p> <p>በየጊዜ የሚከለሱና የሚለኩ ግልጽ የሆኑ የአፈጻጸም አመልካቾችና የግለሰቡን ሁኔታ መሠረት ያደረገ ለግለሰቦች የተዘጋጀ የሙያ ዕድገት መሰላል ዕቅድ አለ ::</p>

- Section 3.9: TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.

- Section 3.9: Facilities

ጥ1	በመደበኛ የሥራ ቀን (ስምንት ሰዓት - ከጧቱ ሶስት ሰዓት እስከ ማታ አሥራ አንድ ሰዓት) ለምን ያህል ሰዓት የኤሌትሪክ ኃይል (የግራዱም ይሁን የጀነሬተር) ይኖራል ? _____ ሰዓት	<p>Answer must lie between 0 and 8</p> <p>900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤</p>
ጥ2	ከአምስቱ የሥራ ቀናት የስልክ ኔት ወርክ ለ50% ቱ እና በላይ ጥሪ የሚሠራው ለምን ያህል ቀን ነው ? _____ የሚሠራባቸው ቀን ብዛት	<p>Answer must lie between 0 and 5</p> <p>900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤</p>

T3	ከአምስቱ የሥራ ቀናት ኢሜይል ለማየት የኢንተርኔት አገልግሎት በቂ የሚሆነው ለምን ያህል ቀን ነው ? _____ የሚሠራባቸው ቀን ብዛት	Answer must lie between 0 and 5 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T4	ከአያንዳንዱ አሥር ኤክስፐርቶች ምን ያህል የኮምፒውተር አገልግሎት ያገኛሉ (ዴስክ ቶፕ ወይም ላፕቶፕ) ?	Answer must lie between 0 and 10 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T5	ከአያንዳንዱ አሥር ኤክስፐርቶች ደብዳቤ ለመጻፍ ምን ያህል ኮምፒውተር መጠቀም ይችላል ?	Answer must lie between 0 and 10 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T6	ከአያንዳንዱ አሥር ኤክስፐርቶች ምን ያህል ፓወር ፖይንት ለማዘጋጀት ኮምፒውተር መጠቀም ይችላል ?	Answer must lie between 0 and 10 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T7	ከአያንዳንዱ አሥር ኤክስፐርቶች ምን ያህል የኤክስ ኤል ስፕሪድ ሺት ለመፍጠር ኮምፒውተር ይጠቀማል ?	Answer must lie between 0 and 10 900=አላውቅም ፣998=ለመመለስ ፈቃደኛ አይደሉም
T8	ከአያንዳንዱ አሥር ኤክስፐርቶች ምን ያህል ለሥራ የሚያገለግል መኪና አለው (የግሉ ወይም በሌላ መልኩ የተገኘ) ?	Answer must lie between 0 and 10 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤

- Section 3.10: TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.
- Section 3.10: Records of work flows

T1	በሥራ ፍሰት ቅልጥፍናና በኬዜ መጠን አፈጻጸምን ይመዘናሉ ወይ ?	01=Yes; 02=No; If Yes =>Q2 If No=>Section 3.11 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም ፤
T2	በሥራ ፍሰትና በኬዜ መጠን ምን ዓይነት መረጃ ሳያስፈሉ ይመዘናሉ ?	[Open ended]
T3	እነዚህን ይመዘግባሉ ?	01=Yes; 02=No; 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም ፤ If Yes => Q3 If No =>Q4
T4	እነዚህ መረጃዎች የት ነው የሚመዘገቡት ?	[Open ended]
T5	እነዚህን መረጃዎች የሠራተኞች ምርታማነትን ለመለካት ይጠቀማሉ ?	01=Yes; 02=No; 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም ፤ .

- Section 3.11: TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.
- Section 3.11: Professional networks and events

T1	ብዙ ጊዜ የትኛውን የሙያ ኔትወርክ ወይም በአላት ይሳተፋሉ ?	[Open ended]
T2	እርስዎ በየትኛው የሙያ ኔትወርክ ወይም በአላት ንቁ ተሳትፎ ያደርጋሉ ?	[Open ended]

T3	ምን ያህል የዳይሬክቶሬቱ ሠራተኞች በሙያ ኔትወርኮች ወይም ሙ ነክ በአላት ይሳተፋሉ ?	Answer must lie between 0 and 100% 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም ፣
-----------	--	--

- Section 3.12: TO BE ASKED TO THOSE (ACTING) DIRECTORS WHO MANAGE OTHER STAFF.
- Section 3.12: Change in management

T1	ከሶስት ዓመት በፊት ያለው ጊዜ ጋር ሲነጻጸር የትኛው ሃሳብ ከዳይሬክቶሬቱ የሥራ አመራር ተሞክሮ ጋር ይሄዳል ? አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ :: ፈጣን መልስ ለመስጠት የሚያስችሉ ኮዶችን ይጠቀሙ ::	01 = የሥራ አመራር ተሞክሮው በዋናነት ባለበት ሁኔታ ይገኛል ፣ 02 = የዳይሬክቶሬቱ የሥራ አመራር ተሞክሮው ቀስ በቀስ እየተቀየረ ነው ፣ ግን ዘላቂነት ያለው ወይም የተሟላ ሳይሆን በተወሰኑ ጉዳዮች ላይ ብቻ የሚያጠነጥን ለውጥ ነው ፣ 03 = የዳይሬክቶሬቱ የሥራ አመራር ተሞክሮው በመሠረታዊነት ተለውጧል ፣ 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም ፣
-----------	---	---

MODULE 4: TURNOVER

- DIRECTOR ONLY.

		MODULE 4	
		START TIME:	
T1	ባለፈው ዓመት ምን ያህል ሠራተኞች ወደ ሌላ መ/ቤት ለመቀጠር በፈቃዳቸው ዳይሬክቶሬቱን ለቀቁ ? ጥያቄው ግልጽ ካልሆነላቸው የቁጥሩን ግምት ለማስቀመጥ የሚያስችል ስልት አቅርብላቸው ፤ ምሳሌ ፣ የዳይሬክቶሬቱ ግማሽ የሰው ኃይል ፣ ሩብ የሰው ኃይል ፣ ጥቂት ሠራተኞች ፣ አንድ ወይም ሁለት ሠራተኛ በፈቃዳቸው ለቀቁ ሌላ ይችላሉ ::		
T2	በየትኛው የስራ መደብ ደረጃ/ምድብ የሚገኙ ሠራተኞች የበለጠ የመልቀቅ ልምድ አላቸው ብለው ያምናሉ ? አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ ፈጥኖ ለመመለስ የሚያስችሉ ኮዶች ፤	01 = ሥራአመራር፣ 02 = ፕሮጀክቲስት፣ 03 = መለስተኛ፣ ፕሮጀክቲስት፣ 04 = አስተዳደር፣ 05 = ጽህፈት፣ ጥበቃና ጉልበት፣ 06 = እደጥበብ/ጥገና፣ 07 = ድጋፍ/ፍላጎት ሠራተኞች፣ 08 = ሌሎች፣ 900 = አላውቅም፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፣	
T3	ለሠራተኛ ፍልስት ዋነኛው ምክንያት ምንድን ነው ብለው ያስባሉ ? አማራጭ መልሶች የተዘረዘሩበትን ካርድ ቁጥር አንድን ያሳዩ ፤	01 = ደካማ ደመወዝና ጥቅማጥቅም ፣ 02 = ከሌሎች ባልደረቦች ጋር ያለኝ ግንኙነት ተስማሚ አይደለም፣ 03 = አዳዲስ ፈታኝ ሁኔታዎችን በመፈለግ ፣ 04 = ቀጣይ	

አግባብነት ያላቸው መልሶችን ሁሉ ይምረጡ ::	<p>የሥልጠና ዕድል ፤ 05 = ለመጓዝ የሚሰጠው ዕድል ፤ 06 = የሥራው አካባቢ (የቴክኒክ መሳሪያዎች፣የግል መጠቀሚያ ኮምፒውተር ፣ቢሮ) ተስማሚ አይደለም ፤ 07 = የደረጃ ዕድገት የማግኘት ዕድል ፤08 = የሥራው ጫና በጣም ከፍተኛ ነው ፤09 = የሥራ ሰዓቱ አመቺ አይደለም ፤10 = የሥራው አካባቢ የሚሰጠው አይደለም (በሜሪት ላይ ያልተመሠረቱ ተግባራት) ፤ 11 = ከቅርብ ኃላፊው ጋር ጥሩ ግንኙነት አለመኖር ፤ 12 = የወሊድ ፈቃድ እረፍት ሥራን እስከመልቀቅ የሚያደርስ መሆኑ ፤ 13= ሌላ (እባክዎ ይዘርዝሩ)</p> <p>900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ ለመስጠት አልፈልግም፤</p>
------------------------------	---

MODULE 5: RECRUITMENT AND SELECTION

- Section 5.1: EMPLOYEESONLY.
- Enumerator states* : አመሰግናለሁ :: ስለዳይሬክቶሬትዎ የሰው ኃይል ምልመላና መረጣ ልጠይቀዎት እፈልጋለሁ ::

MODULE 5	
START TIME:	

- Section 5.1: Recruitment and Selection

ጥ1	<p>እዚህ ከመቀጠረዎ በፊት በመ/ቤቱ ውስጥ ከፍት የሥራ መደብ መኖሩን እንዴት ስሙ ?</p> <p>ፈጣን ምላሾች ከነኩዳቸው</p> <p>አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ ::</p>	<p>01 = ማስታወቂያ - የከፍት ሥራ መደብ ማስታወቂያ ስሌዳ 02 = ማስታወቂያ - በኢንተርኔት 03 = የጋዜጣ ማስታወቂያ 04 = የቴሌቪዥን ማስታወቂያ 05 = የሬዲዮ ማስታወቂያ 06 = በሌሎች የቀረበ ማስታወቂያ 07 = በቀጥታ በመጋበዝ ፤08= ዝውውር 09 = በመ/ቤቱ ውስጥ ካሉ ሰዎች ጋር ባለኝ ግንኙነት ፤</p> <p>900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም ፤</p>
ጥ2	<p>አሁን ላሉበት የሥራ መደብ የተመረጡበት ስልት ከሚከተሉት መካከል የትኛው ነው ?</p> <p>ፈጣን ምላሽ ለመስጠት የሚያስችሉ ኮዶች ::</p> <p>አግባብነት ያላቸው ምላሾችን ሁሉ ይምረጡ ::</p>	<p>01 = የታወቀ የመምረጫ ሂደት አልነበረም ፤ 02 = ቃለ መጠይቅ 03 = የጽሁፍ ፈተና 04 = ሌላ (አይዘርዘር)፤</p> <p>900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም ፤</p>
ጥ3	<p>የያዙት የሥራ መደብ ምኑ ነው የሚሰበዎት ?</p> <p>አማራጭ መልሶችን የያዘውን ካርድ ቁጥር ሁለት ያሳዩ ::</p> <p>አንዱን አማራጭ ብቻ ይምረጡ ::</p>	<p>01 = የሥራ ዋስትና ፤02 = ደመወዝ፤ 03 = የህዝብ አገልግሎት ፤ 04 = ጓደኝነት፤ 05 = ማህበራዊ ደረጃ (ማዕርግ)፤ 06 = የወደፊት የሙያ ዕድገት ፍላጎት ፤ 07 = አድራሻ /ያሉበት ቦታ፤ 08 = ከትምህርት መስክ ጋር ስለሚሄድ /ሥራው ስለሚፈትነኝ ፤09 = የሥራ ሁኔታዎች፤</p>

		10 = ቀጣይነት ያለው ሥልጠና ፤ 11 = የመጓዝ ዕድል፤ 12 = ሌላ 900 = አላውቅም ፤ 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤
T4	<p>የሚከተሉት መስፈርቶች በሠራተኛ አያያዝ ማለትም ማን ይቀጠር ፣ የተሻለውን የሽልማት ዕድል ማን ያግኝ ፣ ወዘተ የሚሉትን ከመወሰን አኳያ ያላቸውን ጠቀሜታ ለማወቅ እንፈልጋለን ።</p> <p>በሚከተለው ሰንጠረዥ አሥራ ሁለት የተለያዩ መስፈርቶች ተለይተው ተቀምጠዋል ። እባክዎትን እያንዳንዱ መስፈርት ምን ማለት እንደሆነ ከተረዱ በኋላ ከጠቀሜታቸው አኳያ ከአንድ እስከ ሶስት ያሉትን በጠቀሜታቸው ቅደም ተከተል ይምረጡ ። በእዚህ ምርጫ አንድ ማለት ከፍተኛ ነው።</p> <p>አማራጭ መልሶችን የያዘውን ካርድ ቁጥር ሦስት ያሳዩ ።</p> <p>ሦስት አማራጮችን ብቻ ይምረጡ ።</p>	<p>Respondent should rank the top three criteria in order of importance, with 1 being the most important.</p> <p>900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም ፤</p>
(a)	ችሎታ /አፈጻጸም	
(b)	በተቋሙ ውስጥ ያገለገሉበት ዘመን	
(c)	በሲቪል ሰርቪሱ ውስጥ ያለዎት የአገልግሎት ዘመን	
(d)	ከቅርብ ኃላፊዎች ጋር ያለ መልካም ግንኙነት	
(e)	በፖለቲካ መተሳሰር	
(f)	በዝምድና መተሳሰር	
(g)	የትምህርት መስክን ተመሥርቶ የሚደረግ ትስስር	
(h)	ሌሎች ትስስሮች	
(i)	ጾታ	
(j)	ብሄረሰብ	
(k)	ስጦታ ወይም ተገቢ ያልሆነ ክፍያ መክፈል	
(l)	በቢሮ ውስጥ የሚያሳየው ፀባይ / ባህሪ	

MODULE 6: ATTITUDE

<ul style="list-style-type: none"> TO BE ASKED TO EMPLOYEES ONLY 		MODULE 6	
Section 6.1: Direct Elicitation		START TIME:	
T1	በሲቪል ሰርቪሱ በመስራተኛ ምን ያህል ይረካሉ ?	01 = በጣም እርካታ ለኝም ፤ 02 = እርካታ የለኝም ፤ 03 = እርካታ አለኝ፤ 04 = በጣም እርካታ አለኝ፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት	

		አልፈልግም፤
T2	በሲቪል ሰርቪስ መሥራት የሚኖረው የተሻለ ነገር ምንድን ነው ?	[OPEN ENDED]
T3	በሲቪል ሰርቪስ በመሥራትዎ የጎዳዎት ነገር አለን ?	01=አዎ፤ 02=አይደለም፤ If Yes => Q3 If No => Q5 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T4	በሲቪል ሰርቪስ በመሥራትዎ በጣም የጎዳዎት ነገር ምንድን ነው ?	[OPEN ENDED]
T5	በሲቪል ሰርቪስ በመሥራትዎ የጎዳዎት ነገር ለማሻሻል ምን ጥረት ያደርጋሉ ?	[OPEN ENDED]
T6	በሲቪል ሰርቪስ ለማገልገል በጣም የሚገፋፋዎት ነገር ምንድን ነው ? አማራጭ መልሶችን የያዘውን ካርድ ቁጥር አራት አሳይ :: በጣም ጠቃሚ የሆኑትን ብቻ ይምረጡ ::	01 = በምሠራው የሥራ ዓይነት ደስተኛ ነበርኩ፤ 02 = የገቢ መሻሻል ተስፋ፤ 03 = ከሥራው ጋር የተያያዘ ክብር፤ 04 = የሥራ ዋስትና ፤ 05 = ኢትዮጵያን ለማገልገል የሚሰጠው ዕድል ፤ 06 = ላገኘው የምችለው ሥራ ነበር ፤ 07 = ሌላ (አባክዎ ይዘርዝሩ)) 900 = አላውቅም ፤ 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
T7	በአዚህ ተቋም ሥራ ሲጀምሩ 100% ተነሳሽነት ነበረዎት ብለን እናስብ ፤አሁን ያሉበት የተነሳሽነት መጠን ከመጀመሪያው ጋር ሲነጻጸር ምን ያህል ነው ይላሉ? የመላሹ ተነሳሽነት ሥራ ሲጀምሩ ከነበረው ከበለጠ ከ100 በላይ መጥራት ይችላሉ ::	If Q6>100 → Q7 If Q6<100 → Q8 If Q6=100 → QX
T8	ሥራ ሲጀምሩ ከነበረው የበለጠ ተነሳሽነት የኖረዎት ምክንያት ምንድን ነው ?	[OPEN ENDED]
T9	ሥራ ሲጀምሩ ከነበረው ያነሰ ተነሳሽነት የኖረዎት ምክንያት ምንድን ነው ?	[OPEN ENDED]

RANDOMIZATION OF QX: RANDOMISE THIS QUESTION TO BE AT THE END OF ONE OF THE SECTIONS IN MODULE 6.

QX	መቶ የሙያ ዕድገት ዓላማዎን በማሳካት ጎዳና ላይ መሆኑን ቢያሳይ እና ዜጅ ደግሞ ከጎዳናው መውጣቱን ቢያሳይ አሁን የት ላይ ነኝ ማለት ይፈልጋሉ ? መላሾች የሙያ ግባቸውን ከሚጠበቀው በላይ አረጋግጠናል ካሉ ከ 100 በላይ ቁጥር ማስቀመጥ ማይችላሉ ::	Enter number above or including 0. 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
-----------	--	---

• Section 6.2: Value Markers

[PROGRAMMERS NOTE: RANDOMISE ORDERING OF OPTIONS IN Q1 BELOW]

The below question 2 is conditional on the answer to Q1 being 'Very important'. Otherwise, skip to the next sub-question.]

Q1	ከሚከተሉት የግብረ መልስ ማግኛ ምንጮች ለየትኞቹ ምን ያህል ዋጋ ይሰጣሉ ? አማራጭ መልሶችን የያዘውን ካርድ ቁጥር 5 ያሳዩ ::	01 = በጣም ጠቃሚ፤ 02 = ጠቃሚ፤ 03 = ምንም ጥቅም የሌለው፤ 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤	T2 - If 'Very important', ask 'በጣም ጠቃሚ ናቸው ብለው የመረጧቸውን የግብረ መልስ ምንጮች በመጠቀም ረገድ ምን ያህል ጥሩ ነኝ ይላሉ [INSERT OPTION TEXT FOR WHICH 'VERY IMPORTANT' WAS CHOSEN]?' 01= በጣም መጥፎ ፤ 02= መጥፎ ፤ 03= አማካይ ፤ 04= ጥሩ ፤ 05=
-----------	---	--	---

			በጣም ጥሩ ፤ 900= አላውቅም ፤ 998= ለመመለስ አልፈልግም፤
(a)	ከባልደረቦች የሚገኝ ግብረ መልስ		
(b)	ከቅርብ አለቆች የሚገኝ ግብረ መልስ		
(c)	ከውጤት ተኮር ምዘና ሂደት የሚገኝ ግብረ መልስ		
(d)	ከጥብሊክ ሰርቪስና የሰው ኃብት ልማት ሚኒስቴር የሚገኝ ግብረ መልስ		
(e)	ከክልሉ የጥብሊክ ሰርቪስና የሰው ኃብት ልማት ቢሮ የሚገኝ ግብረ መልስ		
(f)	ከወረዳው ጥብሊክ ሰርቪስና የሰው ኃብት ልማት ጽ/ቤት የሚገኝ ግብረ መልስ		
(g)	ከሴክተሩ ሚኒስቴር መ/ቤት የሚገኝ ግብረ መልስ		
(h)	ከክልሉ የሴክተር ቢሮ የሚገኝ ግብረ መልስ		
(i)	ከዜጎች /ተገልጋዮች / ሌሎች ከመንግስት ውጭ ካሉ የሚገኝ ግብረ መልስ		
(j)	ከቤተሰብና ጓደኞች የሚገኝ ግብረ መልስ		
(k)	ያገኙት የአቅም ግንባታ ዕድል ፣ ምሳሌ ፣ ከሥራ ውጭ ሥልጠና /በሥራ ላይ የሚገኝ ሥልጠና ፣		
(l)	አስቀድሞ የታወቀ በመ/ቤቱ ሊያሳዩት የሚገባ ባህሪ		
(m)	በመዋቅሩ ያለዎት ደረጃ		

• Section 6.3: Current Position and the Intended Arc of Career

Enumerator states: በመረጃ ሰብሳቢው የሚብራራ ፡ አሁን በሚሰጡት አገልግሎትና በሚያገኙት ሽልማት አንጻር ሲታይ በሙያ ዕድገት መሠላለዎ እንዴት እየተጓዙ መሆኑን ለማወቅ የሚያስችሉ ጥቂት ጥያቄዎችን ልጠይቀዎት እፈልጋለሁ ።

ጥ1	እርስዎ ሥራዎን በሚገባ ቢያከናውኑ በአፈጻጸመዎ የደረጃ ዕድገት እንደሚያገኙ ምን ያህል እርግጠኛ ነዎት ? (ከአንድ እስከ አምስት ባለ ስኬል በተቀመጡ አማራጮች መሠረት መልሰዎን ይስጡ ። በስኬል 1 በጣም እርግጠኛ አለመሆንን አምስት ደግሞ በጣም እርግጠኛ መሆንን ያሳያል ።) አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ ።	01 = በጣም እርግጠኛ አይደለሁም ፤ 02 = በጥቂቱም ቢሆን እርግጠኛ አይደለሁም ፤ 03 = እርግጠኛም አይደለሁም እርግጠኛም ነኝ ለማለት አልችልም ፤ 04 = በጥቂቱም ቢሆን እርግጠኛ ነኝ ፤ 05 = በጣም እርግጠኛ ነኝ ፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
ጥ2	በድርጅተዎ ውስጥ የደረጃ ዕድገት ለማግኘት በጣም ጠቃሚ የሆኑ ሦስት መስፈርቶችን በቅደም ተከተል ያስቀምጡ ።	01 = ችሎታ /አፈጻጸም፤ 02 = በተቋሙ ውስጥ ያገለገሉበት ዘመን ፤ 03 = በሲቪል ሰርቪስ ውስጥ ያለዎት የአገልግሎት ዘመን፤ 04 =

	<p>አማራጭ መልሶችን የያዘውን ካርድ ቁጥር ስድስት አሳይ ::</p> <p>ሦስት በጣም ጠቃሚ የሆኑ መስፈርቶችን ብቻ ይምረጡ ::</p>	<p>ከቅርብ ኃላፊዎች ጋር ያለ መልካም ግንኙነት፤</p> <p>05 = በፖለቲካ መተሳሰር፤ 06 = በዝምድና መተሳሰር፤ 07 = የትምህርት መስክን ተመሥርቶ የሚደረግ ትስስር፤ 08 = ሌሎች ትስስሮች፤</p> <p>09 = ጾታ፤ 10 = ብሄረሰብ፤ 11 = ስጦታ ወይም ተገቢ ያልሆነ ክፍያ መክፈል፤ 12 = በቢሮ ውስጥ የሚያሳየው ፀባይ / ባህሪ፤ 13 = ከተገልጋዮች ጋር ያለ መቀራረብ፤ 14 = ሌላ (አባከዎ ይዘርዝሩ)</p> <p>900 = አይታወቅም 998 = ለመመለስ አልፈቀዱም፤</p>
T3	የደረጃ ዕድገት ለማግኘት በጣም ጠቃሚ የተባሉትን እያንዳንዱን መስፈርት ከማሟላት አኳያ ምን ያህል ውጤታማ ነኝ ይላሉ ?	<p>01= በጣም መጥፎ፤ 02= መጥፎ፤ 03= አማካኝ፤ 04= ጥሩ፤ 05= በጣም ጥሩ፤</p> <p>900 = አላውቅም፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤</p>
(a)	[Q2 option marked '1']	
(b)	[Q2 option marked '2']	
(c)	[Q2 option marked '3']	
T4	ለመጨረሻ ጊዜ የደረጃ ዕድገት ካገኙ ምን ያህል ወር ሆነዎት ?	[በወር]
T5	በምን ያህል ወራት ውስጥ እንደገና የደረጃ ዕድገት አገኛለሁ ብለው ተስፋ ያደርጋሉ ?	[በወር]

T6	በሚከተሉት መስፈርቶች ሲታይ ከሙያ ዕድገት ግብዎ አኳያ ምን ያህል በመስመራዊ ላይ ነኝ ይላሉ ?	<p>01= ሙሉ በሙሉ ከመስመር ወጥቻለሁ፤ 02= በአንጻራዊነት ከመስመር ወጥቻለሁ፤ 03= በመስመራዊ ላይ ነኝ፤ 04= ከግቦቴ አልፎ በማሳካት ላይ ነኝ፤ 05= በጣም ከግቦቴ አልፎ በማሳካት ላይ ነኝ፤</p> <p>900 = አላውቅም፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤</p>
(a)	የሥራ ሁኔታ ደመወዝን ጨምሮ	
(b)	አስደሳች ሥራ ማግኘት	
(c)	በሥልጠናም ሆነ በተቋማዊ መማር የደረሱበት የክህሎት ደረጃ	
(d)	በመዋቅራዊ ተዋረዱ ባለዎት ደረጃ	
(e)	ባለዎት ኃላፊነት	
(f)	በሌሎች ላይ አዎንታዊ ተጽእኖ ለማሳደር ባገኙት ዕድል	
T7	<p>በሚቀጥሉት ሁለት ዓመት ሥራዎን መቀየር ይፈልጋሉን ?</p> <p>አንድ ብቻ መልስ ይስጡ ::</p>	<p>01 = Yes → Q8</p> <p>02 = No → Q9</p> <p>900 = አላውቅም፤ 998 = መልስ መስጠት</p>

		አልፈልግም፤
ጥ8	ከሚከተሉት ጉዳዮች ሥራዎን ለመቀየር ምክንያት የሆኑት የትኞቹ ናቸው ? የምለቀው በእዚህ ምክንያት ነው ... አማራጭ መልሶችን የያዘውን ካርድ ቁጥር ሰባት አሳይ :: ተገቢ የሆኑ መልሶችን በሙሉ ይዘርዝሩ፤	01 = ደመወዝ ፤ 02 = ከደመወዝ ውጭ የሆኑ የሥራ ሁኔታዎች (ምሳሌ፡ የአውዳመት ፈቃዶችና አበሎች ፤ የጤና ኢንሹራንስ አቅርቦት ወይም የትራንስፖርት አበል ፤)፤ 03 = ተቋማዊ ባህል፤ 04 = የቢሮ ቦታ ስፋት /የሥራ አካባቢ ፤ 05 = ሥራዩ አጓጊ አይደለም ፤ 06 = የተሰጠኝ ኃላፊነት ከክህሎቴ ጋር አይሄድም ፤ 07 = ደካማ የሥልጠናና ልማት ዕድል ፤ 08 = ውስን የደረጃ ዕድገት ዕድል ፤ 09 = ውስን ኃላፊነት ፤ 10 = ሥራዩ ሌሎችን ለመጥቀም ያለው ውስንነት፤ 11 = ሌላ (አትዘርዝር) 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
ጥ9	በአጠቃላይ በሲቪል ሰርቪሱ መሥራት በግል ሴክተሩ ከመሥራት የተሳለ ነው ብለው ያስባሉ ?	If Yes → Q10 If No → Q11
ጥ10	በሲቪል ሰርቪሱ መሥራት በግል ሴክተር ከመሥራት የተሻለ ምን ጠቀሜታዎች ይኖሩታል ይላሉ ?	01 = ደመወዝ ፤ 02 = ሌሎች ጥቅማጥቅሞች (ምሳሌ፡ የአውዳመት አበል ወይም ፈቃድ ፤ የጤና ኢንሹራንስ አቅርቦት ፤ የትራንስፖርት አበል ፤) 03 = የተሻለ ሙያዊ ዕድገት ፤ 04 = ለመማርና ራስን ለማብቃት ያለው ዕድል ፤ 05 = የሚያማርር የስራ ጫና አለመኖር ፤ 06 = የተሻለ የሥራ ሰዓት ፤ 07 = ባህብረሰቡ ውስጥ ያለው ደረጃ ፤ 08 = አስደሳጭ ሥራ /ፈታኝ ሥራ ፤ 09 = የስራ ዋስትና፤ 10 = ሌሎች ፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
ጥ11	በግል ሴክተር መሥራት በፕብሊክ ሴክተር ከመሥራት የበለጠ ምን ጠቀሜታ አለው ይላሉ ?	01 = ደመወዝ ፤ 02 = ሌሎች ጥቅማጥቅሞች (ምሳሌ፡ የአውዳመት አበል ወይም ፈቃድ ፤ የጤና ኢንሹራንስ አቅርቦት ፤ የትራንስፖርት አበል ፤) 03 = የተሻለ ሙያዊ ዕድገት ፤ 04 = ለመማርና ራስን ለማብቃት ያለው ዕድል ፤ 05 = የሚያማርር የስራ ጫና አለመኖር ፤ 06 = የተሻለ የሥራ ሰዓት ፤ 07 = ባህብረሰቡ ውስጥ ያለው ደረጃ ፤ 08 = አስደሳጭ ሥራ /ፈታኝ ሥራ ፤ 09 = የስራ ዋስትና፤ 10 = ሌሎች ፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤

- Section 6.4: Monetary and Non-monetary

ጥ1	በሚያገኙት ደመወዝ እስከምን ድርስ እርካታ አለኝ ይላሉ ?	01 = በጣም አያረካኝም ፤ 02 = አያረካኝም ፤ 03 = ያረካኛል ፤ 04 = በጣም ያረካኛል፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
ጥ2	በሚያገኙት ሌሎች ጥቅማጥቅሞች (የቤት አበል፣የጡረታ ተቆራጭ ፣የጤና ኢንሹራንስ፣) እስከምን ድርስ እርካታ አለኝ ይላሉ ?	01 = በጣም አያረካኝም ፤ 02 = አያረካኝም ፤ 03 = ያረካኛል ፤ 04 = በጣም ያረካኛል፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤

[PROGRAMMER NOTE: The below question 4 is conditional on the answer to Q3 being 'Received reward'. Otherwise, skip to the next sub-question.]

ጥ3	ባለፈው ዓመት ከሚከተሉት የሽልማት ዓይነቶች አንዱን ከዳይሬክቶሬት/ከተቋመዎ ያገኙ መሆንዎን ለማወቅ አፈልጋለሁ ። የሽልማት ዓይነቶችን አነባለሁ ። እያንዳንዱን የሽልማት ዓይነት ስጠራ እንዳገኙትና እንዳላገኙት ይነገሩኝ ። አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ ።	01 = ሽልማት አላገኘሁም ፤ 02 = ሽልማት ሊሰጠኝ ቃል ተገብቶልኛል ግን ገና አልተቀበልኩም፤ 03 = ሽልማት አግኝቻለሁ፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤	ጥ4 If 'Received reward', ask 'ሽልማት የተሰጠው የአገልግሎት ዘመንን ወይስ የአፈጻጸም ደረጃን መሠረት በማድረግ ነው?' 01 = አፈጻጸምን መሠረት በማድረግ፤ 02 = አፈጻጸምን መሠረት በማድረግ አይደለም ፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
(a)	ጥሩ ሥራ ስላከናወኑ ከኃላፊዎ ቢቃል የተሰጠዎ ግብረ መልስ ፤		
(b)	በማህደረዎ ውስጥ የሚቀመጥ የጥሩ አፈጻጸም መግለጫ ደብዳቤ		
(c)	የደመወዝ ጭማሪ		
(d)	ለአንድ ጊዜ ብቻ የተሰጠ የገንዘብ ሽልማት		
(e)	ገንዘብ ነክ ያልሆነ የማተሪያል ወይም በሌላ መልክ ሽልማት (የዓይነት ሽልማት ሥልጠናን ጨምሮ)		
(f)	የደረጃ ዕድገት		
(g)	ሰርተፊኬት ወይም ለዜጎች የሰጡትን አገልግሎት ዕውቅና በመስጠት በህዝብ ፊት በመጥራት ዕውቅና መስጠተት ፤		

- TO BE ASKED TO EMPLOYEES ONLY
- Section 6.5: The Environment, Social Norms and the Narrative

ጥ1	እርስዎ በሲቪል ሰርቪሱ ያለዎትን ተልእኮ እንዴት እንደሚመለከቱት እንዲያስቡበት እፈልጋለሁ ። ከሚከተሉት አማራጭ ሃሳቦች የትኛው ከእርስዎን ተልእኮ ጋር በይበልጥ ይቀዛመዳል ? አማራጭ መልሶችን የያዘውን ካርድ ቁጥር ስምንት ያሳዩ ።	01 = የሲቪል ሰርቪሱን ሕግ መከተል፤ 02 = በማንኛውም ሁኔታ ጥሩ ባልደረባ መሆን 03=የፐብሊክ ሰርቪስ አገልግሎት ለአካባቢ ማቅረብ ፤ 04 = የፐብሊክ ሰርቪስ አገልግሎት ለሕዝቡ
-----------	--	---

	አንድ ብቻ መልስ ይምረጡ ::	በሙሉ ማቅረብ 05 = ቤተሰቡንና ጓደኞቹን መደገፍ 06 = የመንግስት የልማትና አገልግሎት ሥራን ማሻሻል 07 = ሌላ (አባከዎ ይዘርዝሩ) ፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T2	የእርስዎ ተልእኮ ከሥራ ክፍልዎ ተልዕኮ ጋር ምን ያህል የተሳሰረ ነው ብለው ያምናሉ ?	01 = በጣም ያልተሳሰሩ፤ 02= በአንጻራዊነት ያልተሳሰሩ ፤ 03= የተሳሰሩም ያልተሳሰሩም አይደሉም ፤ 04= በአንጻራዊነት የተሳሰሩ፤ 05 = በጥብቅ የተሳሰሩ፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T3	የተቋሙ ተልዕኮ ምን ያህል ከእርስዎ ተልእኮ ጋር የተሳሰረ ነው ብለው ያምናሉ ? [‘Answer to MODULE 0 (i) – Respondent’s Organisation’]	01 = በጣም የተፋቱ ፤02= በአንጻራዊነት የተፋቱ ፤ 03= የተሳሰሩም የተፋቱም አይደሉም ፤ 04= በአንጻራዊነት የተሳሰሩ፤ 05 = በጣም የተሳሰሩ ፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T4	በየአለቱ የሚሰጠዎት ሥራ/ተግባራት ከተልዕኮዎት ጋር ምን ያህል ይጣጣማሉ ብለው ያምናሉ ?	01 = የየዕለት ሥራዎቼ ለተልዕኮዎ ሙሉ በሙሉ አስተዋጽኦ አያደርጉም፤ 02 = የየዕለት ሥራዎቼ ከተልዕኮዎ ጋር ወጥነት በሌለው መልኩ ይተሳሰራሉ፤ 03 = ሁልጊዜም የምሠራቸው ሥራዎች ከተልዕኮዎ ጋር ይተሳሰራሉ፤ 04 = በየዕለቱ በማደርገው አስተዋጽኦ ተልዕኮዎን እያሳካሁ ነው፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T5	በአገልግሎት አሰጣጥዎ የሚያሳዩት ጥረት ምን ያህል ተልዕኮዎትን ለማሳካት አስተዋጽኦ እያደረገለዎት ነው ?	01 = ሙሉ በሙሉ አስተዋጽኦ እያደረገልኝ አይደለም፤ 02 = ብዙም አስተዋጽኦ እያደረገልኝ አይደለም ፤ 03 = በመጠኑ አስተዋጽኦ እያደረገልኝ ነው፤ 04 = በጣም አስተዋጽኦ እያደረገልኝ ነው፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T6	የሥራ ክፍላዎ ከተሰጡት ሥራዎች / ፕሮጀክቶች ምን ያህል እጁን እያሳካ ነው ?	Answer must lie between 0 and 100% 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T7	በሥራ ክፍላዎ የተከናወኑ ሥራዎች / ፕሮጀክቶች በምን ያህል እጅ የተቋሙን ተልዕኮ እያሳኩ ነው? [‘Answer to to MODULE 0 (i) – Organisation name’]	Answer must lie between 0 and 100% 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T8	ከተቀመጠለት ተልዕኮ አንጻር ሲቪል ሰርቪሱ ምን ያህል ተልዕኮውን እያሳካ ነው ይላሉ ?	01= በጣም መጥፎ፤ 02= መጥፎ፤ 03= አማካይ ፤ 04= ጥሩ፤ 05= በጣም ጥሩ፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T9	በአጠቃላይ አነጋገር በሲቪል ሰርቪሱ የሚገኙ ሠራተኞች ምን ያህል ሊታሙኑ ይገባል ይላሉ ?	1 = ሙሉ በሙሉ መታመን የለባቸውም ፤ 2 = በጥቂቱ መታመን አለባቸው፤ 3=በመጠኑ መታመን አለባቸው፤ 4 =በጣም መታመን አለባቸው፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
T10	ከ1 እስከ 4 ቁጥር የያዘ ስኬል ቢኖር፤የሚከተሉትን ዓይነት ሰዎች ምን ያህል ያምኗቸዋል ? Randomize ordering.	1 = ሙሉ በሙሉ አላምናቸውም፤ 2 =በጥቂቱ አምናቸዋለሁ ፤ 3=በመጠኑም ቢሆን አምናቸዋለሁ ፤ 1 4 =በጣም አምናቸዋለሁ ፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤

(a)	በቡድኗዎ ውስጥ ያሉ ሠራተኞች ?	
(b)	በሥራ ክፍልዎ ውስጥ ያሉ ሠራተኞች ?	
(c)	በተቋሙ የተለያዩ የሥራ ክፍሎች ውስጥ የሚገኙ ሠራተኞች ?	
(d)	የሌሎች መ/ቤቶች ሠራተኞች ?	
(e)	በሥራ የሚያገኟቸው ዜጎች ?	
ጥዘ	የሲቪል ሰርቪሱን አገልግሎት አጻጸም እንዴት ማሻሻል ይቻላል ?	[OPEN ENDED]

MODULE 7: TIME USE AND BOTTLENECKS

MODULE 7	
START TIME:	

- TO BE ASKED TO EMPLOYEES AND DIRECTORS ONLY
- Section 7.1: ONE RANDOMLY CHOSEN TIME USE MODULE TO BE ASKED TO EMPLOYEES ONLY.ADDIS-BASED RESPONDENTS TO BE PROVIDED WITH BELOW TEMPLATE FOR TIME USE DIARY.

Enumerator states: ስለዕለት ሥራዎና በሥራ ቦታ ጊዜዎን እንዴት እንደሚገለጹ ጥቂት ጥያቄዎችን ልጠይቀዎት እፈልጋለሁ ::

[PROGRAMMER NOTE: enumerators should be able to skip back to Q1 after answering Q2 and edit it.]

ጥ1	በአንድ በተወሰነ የሥራ ሳምንት በትክክል ምን ያህል ሰዓት ይሠራሉ ? መላሹ ጥያቄውን ለመመለስ እርዳታ ከፈለጉ በቀን ውስጥ ምን ያህል ሰዓት እንደሚሠሩ በመጠየቅ የዕለቱን የሰራ ሰዓት ባሉት የሳምንቱ የሰራ ቀናት በማባዛት የሚታወቅ መሆኑን ግለጽላቸው ::	Answer must lie between 0 and 80 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፣ መልሱ በ0 እና 10 መካከል ወይም ከ50 በላይ ከሆነ → ጥ 2
ጥ2	በአዚህ መሠረት በሳምንት ስድስት ሰዓት ይሠራሉ ብዬ ማረጋገጥ እችላለሁን ? ትክክል ነኝን ? ['Answer to 4.1Q1/5']	01 = Yes → Q3 02 = No → Q1

OPTION 1: Direct questioning (short; week)

ጥ3.1	በጥያቄ ቁጥር አንድ ከተጠቀሰው የሳምንት ሰዓታት ውስጥ በሚከተሉት ሥራዎች/ተግባራት ምን ያህል ሰዓት ያጠፋሉ ? <answer from Q1>	ለየተግባራቱ የጠፋው ሰዓት መጠን
(a)	በመ/ቤቱ ውስጥ በመሰብሰብ	
(b)	ብቻዩን ሆኜ በመሥራት /በአስተዳደር ጉዳዮች	
(c)	ከሲቪል ሰርቪሱ ውጭ የሆኑ ሰዎች ጋር በመገናኘት ፣ (ምሳሌ፡ተገልጋዮች)	
(d)	የሥራ ጉዞ በማድረግ	
(e)	ከአገልግሎት ሰጭ ሠራተኞች ጋር በመወያየት	
(f)	ምንም ባለመሥራት (የሌሎችን ግብዓት በመጠበቅ)	

OPTION 2: Direct questioning (long; week)

ጥ3.2	በጥያቄ ቁጥር አንድ ከተጠቀሰው የሳምንት ሰዓታት ውስጥ በሚከተሉት ሥራዎች/ተግባራት ምን ያህል	ለየተግባራቱ የጠፋው
------	---	--------------

	ሰዓት ያጠፋሉ ? <answer from Q1>	ሰዓት መጠን
(a)	ከቅርብ ኃላፊዎ ጋር በመስብሰብ	
(b)	ከኬዝ ቡድን አባላት እና በጋራ ከለውጥ ሠራዊት ቡድን አባላት ጋር በመስብሰብ	
(c)	ተቋም አቀፍ ስብሰባ በማካሄድ (ከሁሉም ሠራተኛ ጋር)	
(d)	በፖሊሲ ፣ ስትራቴጂና ሌሎች ጉዳዮች ግንዛቤ ማሳደጊያ ስብሰባዎችን በመሳተፍ	
(e)	ሌሎች ስብሰባዎች	
(f)	ከመንግስት ውጭ የሆኑ ተገልጋዮች ጋር በመነጋገር (ምሳሌ፡ ተገልጋዮች)	
(g)	ከተሰጠኝ ተልዕኮ ውጭ የሆኑ ሥራዎችና ስብሰባዎች ፤	
(h)	ኢሜል በመላክና በመቀበል ወይም ስልክ በመደወል	
(i)	ለሥራ ጉዳይ በመጓዝ (ምሳሌ ፤ የመስክ ጉብኝት በማድረግ)	
(j)	የግል እረፍት ጊዜ (እረፍት ፣ የሥራ መሳሪያ መበላሸት የሚፈጥረው ሥራ አልባ ጊዜ ፣ የሻይ ቡና እረፍት ፣ እረፍት ፣ ኢንተርኔት ማሰስ ፣ ወዘተ)	
(k)	የአስተዳደር ሥራዎች (ምሳሌ ፤ በጀት ማዘጋጀት)	
(l)	የስራ መርሃ ግብር ማዘጋጀት / ዕቅዶችን ማዘጋጀት / የአቅም ግንባታ ሥራዎችን ማቀድ)	
(m)	ግምገማ ወይም የአፈጻጸም ምዘና ማካሄድ (የሥራ ወይም የሠራተኛ)	
(n)	ያለምንም ሥራ (ከሌሎች ግብዓት በመጠበቅ)	

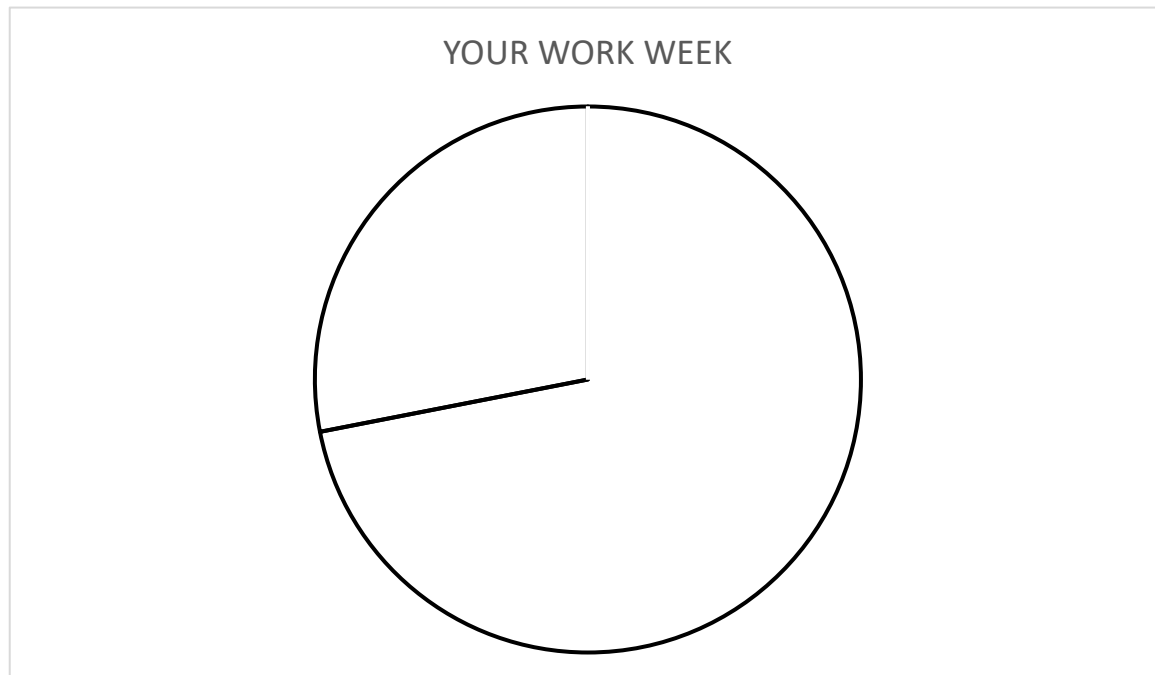
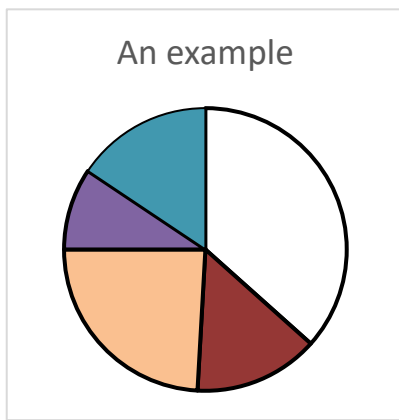
OPTION 3: Direct questioning (short; month)

ጥ 3.3	መደበኛ በሆነ ወር <[answer from Q1*4.38(number of weeks in a month)] rounded to nearest 10 hours> በሚከተሉት ተግባራት ላይ በመቶኛ ምን ያህል ሰዓት በግምት ያጠፋሉ?	ለየተግባራቱ የጠፋው ሰዓት መጠን በመቶኛ
(a)	በመ/ቤቱ ውስጥ በመስብሰብ	
(b)	ብቻ የንበመሥራት / በአስተዳደር ጉዳዮች ላይ	
(c)	ከሲቪል ሰርቪሱ ውጭ ከሚመጡ ሰዎች ጋር በመወያየት	
(d)	ለሥራ ጉዳይ በመጓዝ	
(e)	ያለምንም ሥራ / ከሌሎች ግብዓት በመጠበቅ	

OPTION 4: Graphical method

NOTE TO ENUMERATOR: ለመላሹ አንተ የያዝከውን ቅጽ ስጣቸውና የሚከተለውን አንብብላቸው :: “በሚከተለው መልመጃ የአንድ ሳምንት የሥራ ጊዜዎን እንዴት እንደምረጠቀሙበት ለመረዳት እፈልጋለሁ :: በክብ ምስሉ ውስጥ ለእያንዳንዱ ተግባር የፈጀውን ሰዓት መጠን የሚያሳይ መስመር በማስመር የሚከተሉት ተግባራት የሳምንት የስራ ሰዓት ድርሻን አመልክት :: ተግባራቱም ፤

- (a) በመ/ቤቱ ውስጥ በመስብሰብ ፣ (b) ብቻ የንበመሥራት / በአስተዳደር ጉዳዮች ላይ ፣ (c) ከሲቪል ሰርቪሱ ውጭ ከሚመጡ ሰዎች ጋር በመወያየት፣ (d) ለሥራ ጉዳይ በመጓዝ፣ (e) ያለ ሥራ / ከሌሎች ግብዓት በመጠበቅ



OPTION X: TIME USE DIARY

IF MODULE 0 (iii) HAS A TICK, FLAG ENUMERATOR TO LEAVE THE TIME-USE DIARY TEMPLATE WITH THE RESPONDENT, REQUEST THAT THE RESPONDENT FILLS IN THE TEMPLATE AND THAT IT WILL BE COLLECTED AFTER ONE WEEK.

[FOR ADDIS-BASED RESPONDENTS, THE ENUMERATOR SHOULD BE FLAGGED TO LEAVE THE BELOW TEMPLATE WITH THE RESPONDENT, REQUEST THAT IT IS FILLED IN, AND STATE THAT IT WILL BE COLLECTED AFTER ONE WEEK.]

በ2008 በኢትዮጵያ ሲቪል ስርቪስ የሚደረግ ጥናት የተዘጋጀ የየዕለት የሥራ ውሎ መመዝገቢያ /TIME USE DIARY/

መግቢያ

ይህ የጥናቱ አካል ለቀጣይ አምስት የሥራ ቀናት በመልስ ሰጭው ባለቤትነት የሚከናወን ነው ። በጥናቱ የተካተቱ ጥያቄዎች ዓላማ የሳምንት መደበኛ የስራ ጊዜዎን እንዴት እንደሚጠቀሙ ለመረዳት ነው ።

አንድ ጊዜ በድጋሚ ልናስታውሰዎ የምንፈልገው ይህ ጥናት የሚካሄደው በከፍተኛ ጥንቃቄ ነው ። በተለይ ፤

- (a) ይህ ጥናት የሚካሄደው የእርሰዎን ምላሽ ሙሉ በሙሉ በሚስጥር በሚይዙ ገለልተኛ አጥኝዎች ነው ፤
- (b) ከጥናት ቡድኑ ውጭ ማንም ሰው የተሰጡ መልሶችን ከመልስ ሰጭው ጋር ማዛመድ ስለማይችል ለሚቀርቡ ጥያቄዎች በተጨማሪ መልስ ለመስጠት ነጻነት ይሰጣቸዋል ፤

የጊዜ አጠቃቀምን ስለመረዳት

በሚከተለው መልመጃ በአንድ መደበኛ የሥራ ሳምንት ጊዜ ውስጥ በሚገኙ ቀናት የሥራ ጊዜዎን እንዴት እንደሚጠቀሙ ለመረዳት እንፈልጋለን ። ከዚህ በታች አምስት ዓይነት ተግባራትን ይመለከታሉ ። በሚቀጥሉት አምስት የስራ ቀናት የሚኖረውን የሥራ ሰዓት እንዲገምቱና ለተዘረዘሩት ተግባራት በቀን ለእያንዳንዱ ተግባር ምን ያህል ሰዓት እንደሚያጠፉ መረዳት እንፈልጋለን ። በአንድ ሳምንት ጊዜ ውስጥ መረጃ ሰብሳቢው ቢሮዎ ድረስ በመምጣት የተሞላውን ቅጽ ይሰበስባል ።

የሥራ ቀን 1		
	በዛሬው ዕለት ለሚከተሉት እያንዳንዱ ተግባራት ምን ያህል ሰዓት አጠፉ ።	ለየተግባራቱ የጠፋው ሰዓት መጠን
(a)	በመ/ቤቱ ውስጥ በመሰብሰብ	
(b)	ብቻዋን ሆኜ በመሥራት / በአስተዳደር ጉዳዮች ላይ	
(c)	ከሲቪል ሰርቪስ ውጭ ከሚመጡ ሰዎች ጋር በመነጋገር	
(d)	ለሥራ ጉዳይ በመጓዝ	
(e)	ያለ ሥራ /ከሌሎች ግብዓት በመጠበቅ	

የሥራ ቀን 2		
	በዛሬው ዕለት ለሚከተሉት እያንዳንዱ ተግባራት ምን ያህል ሰዓት አጠፉ ።	ለየተግባራቱ የጠፋው ሰዓት መጠን
(a)	በመ/ቤቱ ውስጥ በመሰብሰብ	
(b)	ብቻዋን ሆኜ በመሥራት / በአስተዳደር ጉዳዮች ላይ	
(c)	ከሲቪል ሰርቪስ ውጭ ከሚመጡ ሰዎች ጋር በመነጋገር	
(d)	ለሥራ ጉዳይ በመጓዝ	
(e)	ያለ ሥራ /ከሌሎች ግብዓት በመጠበቅ	

የሥራ ቀን 3		
	በዛሬው ዕለት ለሚከተሉት እያንዳንዱ ተግባራት ምን ያህል ሰዓት አጠፉ ።	ለየተግባራቱ የጠፋው ሰዓት መጠን

(a)	በመ/ቤቱ ውስጥ በመሰብሰብ	
(b)	ብቻዋን ሆኜ በመሥራት / በአስተዳደር ጉዳዮች ላይ	
(c)	ከሲቪል ሰርቪስ ውጭ ከሚመጡ ሰዎች ጋር በመነጋገር	
(d)	ለሥራ ጉዳይ በመጓዝ	
(e)	ያለ ሥራ /ከሌሎች ግብዓት በመጠበቅ	

የሥራ ቀን 4		
	በዛሬው ዕለት ለሚከተሉት እያንዳንዱ ተግባራት ምን ያህል ሰዓት አጠፉ ::	ለየተግባራቱ የጠፋው ሰዓት መጠን
(a)	በመ/ቤቱ ውስጥ በመሰብሰብ	
(b)	ብቻዋን ሆኜ በመሥራት / በአስተዳደር ጉዳዮች ላይ	
(c)	ከሲቪል ሰርቪስ ውጭ ከሚመጡ ሰዎች ጋር በመነጋገር	
(d)	ለሥራ ጉዳይ በመጓዝ	
(e)	ያለምንም ሥራ /ከሌሎች ግብዓት በመጠበቅ	

የሥራ ቀን 5		
	በዛሬው ዕለት ለሚከተሉት እያንዳንዱ ተግባራት ምን ያህል ሰዓት አጠፉ ::	ለየተግባራቱ የጠፋው ሰዓት መጠን
(a)	በመ/ቤቱ ውስጥ በመሰብሰብ	
(b)	ብቻዋን ሆኜ በመሥራት / በአስተዳደር ጉዳዮች ላይ	
(c)	ከሲቪል ሰርቪስ ውጭ ከሚመጡ ሰዎች ጋር በመወያየት	
(d)	ለሥራ ጉዳይ በመጓዝ	
(e)	ያለምንም ሥራ /ከሌሎች ግብዓት በመጠበቅ	

FOR ENUMERATOR TO FILL IN:

(i)	Ministry or agency name:	
(ii)	Respondent ID (ask supervisor):	
(iii)	Interviewer ID:	
(iv)	Date of interview:	Write date in the format DD/MM/YY.
(v)	Time interview started:	Write time in 24 hour format.

- Section 7.2 : EMPLOYEES ONLY
- Section 7.2 Meetings

ጥ1	ከተሳተፉባቸው ስብሰባዎች በምን ያህሉ የሚከተሉት እውነት ናቸው ይላሉ?	Answer must lie between 0 and 100% 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
(a)	ስብሰባው ስምምነት የተደረሰበትን እጅንዳ አይለቅም	
(b)	የስብሰባው ትክክለኛ መረጃ ወዲያው በቃለ ጉባዔ መልክ ይዘጋጃል	
(c)	ስብሰባው የአነስ ጊዜ በመጠቀም ግቡን ይመታል	
(d)	ስብሰባው በየዕለቱ ለሚያከናውኑት ተግባር ጠቀሜታ አለው	

• **Section 7.3: EMPLOYEES AND DIRECTORS ONLY.**

Enumerator states: አመሠግናለሁ :: አሁን በሥራዎ ላይ ስለሚገጥመዎት መስናክሎች ጥቂት ጥያቄዎችን እጠይቀዎታለሁ::

• **Section 7.3: General Bottlenecks**

ጥ1	<p>በጣም ጠቃሚ የሆኑ ሥራዎችዎን በውጤታማነት ለማጠናቀቅ የሚያስችሎዎት ዋነኛ ተግዳሮቶች ምንድን ናቸው ?</p> <p>እባክዎ ሦስቱን ከፍተኛ መሠናክሎች በጠቀሜታቸው ቅደም ተከተል አስቀምጡ ፤ በእዚህም መሠረት ፤</p> <p>1=በጣም ጠቃሚ / በከፍተኛ ተደጋጋሚነት የሚያጋጥም ማነቆ 2=ሁለተኛ ደረጃ በጣም ጠቃሚ / በሁለተኛ ደረጃ በተደጋጋሚነት የሚያጋጥም ማነቆ 3=ሦስተኛ ደረጃ በጣም ጠቃሚ / በሦስተኛ ደረጃ በተደጋጋሚነት የሚያጋጥም ማነቆ</p> <p>አማራጭ መልሶችን የያዘውን ካርድ ቁጥር ዘጠኝ ያሳዩ :: ሦስት አማራጮችን ብቻ ይምረጥ ::</p>	<p>01 = ተግባርና ኃላፊነቶቼ በእውነትም ግልጽ አይደሉም ፤ 02 = በመጨረሻው ደቂቃ የሚመጣ ጥያቄ ሥራዬን ከማከናወን ያግደኛል ፤ 03 = ከዝግጅት ማነስ ሥራዬ ይዳከማል (መርሃ ግብር ወይም የዝግጅት ጉድለት) ፤ 04 = በተቋሙ ውስጥ በቂ የሆነ አመራር የለም ፤ 05 = ሥራዬ የመቋጫ ጊዜ ስለሌሉ ምን መቼ መሥራት እንዳለብኝ ግልጽ አይደለሁም ፤ 06 = የኔ ቡድን አባላት በአግባቡ አብረው አይሠሩም /አባላቱ ደካማ ግንኙነት ስላላቸው ጊዜ እናጠፋለን ፤ 07 = በእዚህ ሥራ መደብ ምርታማ የሚያደርገኝ ተገቢው ክህሎት የለኝም ፤ 08 = ሥራዬን ለማከናወን በበቂ ሁኔታ አልተበረታታሁም ፤ 09 = ሥራዬን ለማከናወን የሚያስችል በቂ ሃብት አልተመደበም (ኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ፣ ትራንስፖርት) ፤ 10 = ሥራዬን ለመምራት በቂ መመሪያዎች ፣ደንቦች ፣አዋጆች የሉም ፤ 11 = የተቋማችን ሙስና ሥራዬን በቅልጥፍና እንዳልሠራ ያግደኛል፤ 12 = በዳይሬክቶሬቱ / በተቋሙ ያለው የሠራተኞች ሥራ የመልቀቅ ደረጃ ቅልጥፍናን /ምርታማነትን እየጎዳ ነው ፤ 13 = ከሌሎች የምፈልገውን ግብዓት በወቅቱ አላገኝም ፤ 14= ሌላ (እባክዎት ይዘርዝሩ)፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤</p>
ጥ2	<p>ምን ያህሉ የሥራ ጊዜዎ በመቶኛ የመደበኛ ስራዎ አካል ላልሆኑ ጊዜያዊ ሥራዎች ይውላል ?</p>	<p>Answer must lie between 0 and 100% 900 = አላውቅም ፣ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤</p>
ጥ3	<p>እባክዎ ከሚከተሉት ሃሳቦች ጋር ምን ያህል እንደሚስማሙ በቀረቡት ምርጫዎች መሠረት አመልክቱ ::</p>	<p>01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - አልስማማምም እስማማለሁም ማለት አልችልም ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤ 05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = የቀረበው ሃሳብ ለኔ አግባብነት የለውም ፤</p> <p>900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤</p>
(a)	ሥራዬን በውጤታማነት ለመፈጸም በቂ እውቀት አለኝ ፤	
(b)	ሥራ ከመጀመሪያ በፊት ስለሥራውና ስለመ/ቤቱ የተዋወቅኩኝ በመሆኑ ከሥራዬ ስለሚጠበቀው ውጤትና ስላለብኝ ኃላፊነት ግንዛቤ አግኝቻለሁ ፤	
(c)	ስለመ/ቤቱ ደንቦችና መመሪያዎች ዝርዝር መረጃ አለኝ፤	
(d)	አዳዲስ ደንቦችና መመሪያዎች ወዲያውኑ እንደወጡ	

	ይሠራጫሉ ፤	
(e)	የመ/ቤቱ ደንቦችና አዋጆች ሲበዛ ውስብስብ ናቸው ፤	
(f)	ሲቪል ሰርቫንቱ ደንቦችንና አዋጆችን በራሱ መንገድ ለመተርጎም ይችላል ፤	
(g)	ውሳኔ ለመስጠት እፈራለሁ ፤	
(h)	ሥልጠናየ በንድፈ ሃሳብ ደረጃ በበቂ ሁኔታ ጠንካራ ነው፤	If answer is 01 or 02, Show Q4 If 03, 04, or 05, Then skip Q4
(i)	ሥልጠናየ በተግባር ደረጃ በበቂ ሁኔታ ጠንካራ ነው፤	If answer is 01 or 02, Show Q5 If 03, 04, or 05, Then skip Q5
T4	ከንድፈ ሃሳብ አኳያ የትኛው የንድፈ ሃሳብ ክፍል ላይ ምን ዓይነት ተጨማሪ ሥልጠና መውሰድ ይፈልጋል ?	[OPEN-ENDED]
T5	ከተግባር አኳያ የትኛው የተግባር ክፍል ላይ ምን ዓይነት ተጨማሪ ሥልጠና መውሰድ ይፈልጋል ?	[OPEN-ENDED]
T6	በሚከተሉት አባባሎች ምን ያህል እንደሚስማሙ ያመልከቱ ::	01= በጣም አልስማማም ፤ 02= በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03= ገለልተኛ ነኝ ፤ አስማማለሁም ፤ አልስማማምም ማለት አልችልም ፤ 04= በጥቂቱ አስማማለሁ ፤ 05 = በጣም አስማማለሁ ፤ 06 = ለእኔ አግባብነት የለውም፤ 900 = አላውቅም ፤ 998 = መልስ መስጠት አልፈልግም፤
(a)	የባለንስድ ስኮርካርድ ሪፎርም ሥራዎቻን ቅደም ተከተል የማሲዝበትን ['Answer to MODULE 0 (i) – Respondent's Organisation'] መንገድ አሻሽሎታል ::	
(b)	የባለንስድ ስኮርካርድ ሪፎርም በተሻለ ሁኔታ እንድሰለጥን አድርጎኛል ::	
(c)	የባለንስድ ስኮርካርድ ሪፎርም የዳይሬክቶሬቱን ቅልጥፍና አሻሽሎታል ::	

MODULE 8: INFORMATION

MODULE 8	
START TIME:	

- Section 8.0: TO BE ASKED OF ALL ORGANISATIONS.
- Section 8.0: TO BE ASKED TO EMPLOYEES AND DIRECTORS ONLY.

T1	ከቃለ መጠይቁ በፊት ለእዚህ ጥናት ተብሎ የተዘጋጀውን የኢንፎርሜሽን ማህደር ተመለረከተውታልን ?	01=አዎ፤ 02 = =አይደለም፤ 900 = አላውቅም ፤ 998=ለመመለስ አልፈልግም ፤
----	--	---

- Section 8.1: TO BE ASKED OF ALL ORGANISATIONS.
- Section 8.1: TO BE ASKED TO EMPLOYEES AND DIRECTORS ONLY.
- Section 8.1: Civil Service Proclamation

	የመንግስት ሠራተኞች አዋጅ	
T1	በመንግስት ሠራተኞች አዋጅ መሠረት የመንግስት ሠራተኞች መደበኛ የሥራ ሰዓት መጠን በሳምንት ምን ያህል ነው ? (አንቀጽ 32)	Answer must be numeric.
T2	በመንግስት ሠራተኞች አዋጅ መሠረት የአንድ ዓመት አገልግሎት ላለው ሠራተኛ የተፈቀደው የዓመት እረፍት ፈቃድ ጊዜ ምን ያህል ነው ? (አንቀጽ 37, ቁጥር 1)	Answer must be numeric.
T3	በመንግስት ሠራተኞች አዋጅ መሠረት የመጨረሻ ከፍተኛው የተፈቀደው የዓመት እረፍት ፈቃድ ጊዜ ምን ያህል ነው ? (አንቀጽ 37, ቁጥር 2)	Answer must be numeric.
T4	በመንግስት ሠራተኞች አዋጅ መሠረት የተፈቀደው የወሊድ እረፍት ፈቃድ ጊዜ ምን ያህል ነው ? (አንቀጽ 41, ተራ ቁጥር 2)	Answer must be numeric.
T5	<p>በመንግስት ሠራተኞች አዋጅ መሠረት ዲሲፕሊን በመጣስ ሊገጥሙ የሚችሉ የዲሲፕሊን ቅጣት ዓይነቶች ምንድን ናቸው ? (አንቀጽ 67)</p> <p>Note to the Enumerator: The following are the disciplinary actions as per the civil service proclamation .</p> <p>“ Oral warning ;Written warning ; Fine up to one month's salary ; Fine up to three month's salary ;Down grading upto the period of two years ;Dismissal .</p>	<p>01 = መላሹ አንዱንም እርምጃ በትክክል መግለጽ አልቻሉም ፤ 02 = መላሹ አንዱን እርምጃ ብቻ በትክክል መግለጽ ችለዋል ፤ 03 = መላሹ ሁለት እርምጃዎችን ብቻ በትክክል መግለጽ ችለዋል ፤ 04 = መላሹ ሶስት እርምጃዎችን ብቻ በትክክል መግለጽ ችለዋል ፤ 05 = መላሹ አራት እርምጃዎችን ብቻ በትክክል መግለጽ ችለዋል፤ 06 = መላሹ አምስት እርምጃዎችን ብቻ በትክክል መግለጽ ችለዋል፤ 07 = መላሹ ስድስት እርምጃዎችን ብቻ በትክክል መግለጽ ችለዋል፤</p> <p>900 = አላውቅም ፤ 998=ለመመለስ አልፈልግም ፤</p>
T6	በመንግስት ሠራተኞች አዋጅ መሠረት አንድ ሠራተኛ በፈቃዱ ሥራ ለመልቀቅ ምን ያህል የሚጠበቅበት ጊዜ መስጠት ይኖርበታል ? (አንቀጽ 78 ተራ ቁጥር 1) መልሱን በቀን አስቀምጥ ::	Answer must be numeric.

- Section 8.2: Knowledge of jurisdictions
- TO BE ASKED OF FEDERAL ORGANISATIONSONLY.

T1	<p>ከሚከተሉት መካከል ከየትኛው ክልል ጋር በይበልጥ አብረው ይሠራሉ ? / ስለጉዳዩ በበቂ የሚያውቁ መሆኑን ያረጋግጡ /ጥያቄውን ሲመልሱ እርግጠኛ መሆንዎን ያረጋግጡ /</p> <p>ከሚከተሉት መካከል አንድ ብቻ በመምረጥ ይመልሱ ::</p>	<p>[[DROP DOWN MENU OF REGIONS]</p> <p>Afar</p> <p>Amhara</p> <p>Benishangul Gumuz</p> <p>Gambella</p> <p>Oromiya</p> <p>SNNPR</p>
----	--	--

	Somali
	Tigray

- TO BE ASKED OF FEDERAL AND REGIONAL ORGANISATIONS ONLY.

ቸ

T2	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የወረዳው የህዝብ ብዛት ምን ያህል ነው ብለው ያስባሉ ? [INSERT 75 PC WOREDA]</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "ELIDAR" If region = "Amhara", WOREDA = "GIDAN" If region = "Benishangul Gumuz" = "MAOKOMO" If region = "Gambella", WOREDA = "JIKAWO" If region = "Oromiya", WOREDA = "MEISO" If region = "SNNPR", WOREDA = "MISHA" If region = "Somali", WOREDA = "GELADIN" If region = "Tigray", WOREDA = "SEHARTI SAMRE"</p>	
T3	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የወረዳው የህዝብ ብዛት ምን ያህል ነው ብለው ያስባሉ ? [INSERT 25 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "SEMUROBINA GELALO" If region = "Amhara", WOREDA = "DEBERE ELIAS" If region = "Benishangul Gumuz" = "HOMOSHA" If region = "Gambella", WOREDA = "ABOBO" If region = "Oromiya", WOREDA = "YAYA GULELE" If region = "SNNPR", WOREDA = "UBA DEBRETSEHAY" If region = "Somali", WOREDA = "MIRAB IMI" If region = "Tigray", WOREDA = "TAHITAY QORARO"</p>	
T4	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የወረዳው የህዝብ ብዛት ምን ያህል ነው ብለው ያስባሉ ? [INSERT 50 PC WOREDA]</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "ABALA" If region = "Amhara", WOREDA = "MIRAB ESTE" If region = "Benishangul Gumuz" = "MANDURA" If region = "Gambella", WOREDA = "WANTAWO" If region = "Oromiya", WOREDA = "GORO" If region = "SNNPR", WOREDA = "KOKIR GEDEBANO" If region = "Somali", WOREDA = "BABILE" If region = "Tigray", WOREDA = "KLITE AWLALO"</p>	
T5	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የወረዳው የሥራ አጥ ቁጥር ዕድገት ምጣኔ ምን ያህል ይመስለዎታል ? [INSERT 75 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "GOLINA" If region = "Amhara", WOREDA = "DENGILA" If region = "Benishangul Gumuz" = "DANGUR" If region = "Gambella", WOREDA = "WANTAWO" If region = "Oromiya", WOREDA = "ADEA BERGA" If region = "SNNPR", WOREDA = "DOYO GENA" If region = "Somali", WOREDA = "DOLOBAY" If region = "Tigray", WOREDA = "KOREM TOWN"</p>	Answer must lie between 0 and 100%
T6	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የወረዳው የሥራ አጥ ቁጥር ዕድገት ምጣኔ ምን ያህል ይመስለዎታል ? [INSERT 25 PC WOREDA]</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "AFDERA" If region = "Amhara", WOREDA = "ANKOBER"</p>	Answer must lie between 0 and 100%

	<p>If region = “Benishangul Gumuz” = “HOMOSHA” If region = “Gambella”, WOREDA = “JORE” If region = “Oromiya”, WOREDA = “METARABI” If region = “SNNPR”, WOREDA = “HAMER” If region = “Somali”, WOREDA = “SELEHAD” If region = “Tigray”, WOREDA = “NADER ADET”</p>	
ጥ7	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የህዝብ ቆጠራ መሠረት የወረዳው የሥራ አጥ ቁጥር ዕድገት ምጣኔ ምን ያህል ይመስለዎታል? [INSERT 50 PC WOREDA] If region = “Afar”, WOREDA = “ASAYTA” If region = “Amhara”, WOREDA = “TEGEDE” If region = “Benishangul Gumuz” = “BULEN” If region = “Gambella”, WOREDA = “LARE” If region = “Oromiya”, WOREDA = “GUBA QORICHA” If region = “SNNPR”, WOREDA = “SILITE” If region = “Somali”, WOREDA = “CHERATI” If region = “Tigray”, WOREDA = “AMBALAGE”</p>	Answer must lie between 0 and 100%
ጥ8	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የገጠሩ ኗሪ ብዛት ድርሻ በመቶኛ ምን ያህል ይመስለዎታል ? [INSERT 75 PC WOREDA] ? If region = “Afar”, WOREDA = “EREBTI” If region = “Amhara”, WOREDA = “HAGERE MARIAM” If region = “Benishangul Gumuz” = “MAOKOMO” If region = “Gambella”, WOREDA = “JIKAWO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “ABE DENGORO” If region = “SNNPR”, WOREDA = “DITA” If region = “Somali”, WOREDA = “GUNAGADO” If region = “Tigray”, WOREDA = “DEGUA TEMBEN”</p>	Answer must lie between 0 and 100%
ጥ9	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የገጠሩ ኗሪ ብዛት ድርሻ በመቶኛ ምን ያህል ይመስለዎታል ? [INSERT 25 PC WOREDA] If region = “Afar”, WOREDA = “ARGOBA LIYU” If region = “Amhara”, WOREDA = “ENEMAY” If region = “Benishangul Gumuz” = “BAMBASI” If region = “Gambella”, WOREDA = “LARE” If region = “Oromiya”, WOREDA = “ADEA BERGA” If region = “SNNPR”, WOREDA = “ANDERACHA” If region = “Somali”, WOREDA = “MIRAB IMI” If region = “Tigray”, WOREDA = “SEMENE MEKELE”</p>	Answer must lie between 0 and 100%
ጥ10	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) መሠረት የገጠሩ ኗሪ ብዛት ድርሻ በመቶኛ ምን ያህል ይመስለዎታል ? [INSERT 50 PC WOREDA] If region = “Afar”, WOREDA = “DULECHA” If region = “Amhara”, WOREDA = “DERA” If region = “Benishangul Gumuz” = “BLO JIGANIFADO” If region = “Gambella”, WOREDA = “GODERE” If region = “Oromiya”, WOREDA = “GOLE ODA” If region = “SNNPR”, WOREDA = “SELAMAGO” If region = “Somali”, WOREDA = “UDET” If region = “Tigray”, WOREDA = “HAWZEN”</p>	Answer must lie between 0 and 100%

- TO BE ASKED OF WOREDA-LEVEL ORGANISATION ONLY.

T1	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የወረዳው የህዝብ ብዛት ምን ያህል ነው ብለው ያስባሉ ?	
T2	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የክልሉ አማካይ (median) ወረዳ የህዝብ ብዛት ቁጥር ምን ያህል ይመስለዎታል ?	
T3	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የአዚህ ወረዳ የሥራ አጥ ቁጥር ዕድገት ምጣኔ ምን ያህል ይመስለዎታል ?	Answer must lie between 0 and 100%
T4	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የክልሉ አማካይ ወረዳ የተመዘገበው የሥራ አጥ ቁጥር ዕድገት ምጣኔ ምን ያህል ይመስለዎታል ?	Answer must lie between 0 and 100%
T5	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የወረዳው የገጠሩ ሕዝብ ኗሪ ብዛት ድርሻ በመቶኛ ምን ያህል ይመስለዎታል ?	Answer must lie between 0 and 100%
T6	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ (በ1999 ዓ.ም የህዝብ ቆጠራ መሠረት) የክልሉ አማካይ ወረዳ የገጠር ሕዝብ ኗሪ ብዛት ድርሻ በመቶኛ ምን ያህል ይመስለዎታል ?	Answer must lie between 0 and 100%

- **Section 8.3: Education**
- **TO BE ASKED OF EDUCATION SECTOR FEDERAL AND REGIONAL ORGANISATIONS ONLY.**

T1	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ የወረዳው የአንደኛ ደረጃ ተመዝጋቢ ተማሪዎች ቁጥር (ከክፍል 1-8) [INSERT 75 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል ? If region = "Afar", WOREDA = "DUBTI" If region = "Amhara", WOREDA = "BASO LIBEN" If region = "Benishangul Gumuz" = "WENBERA" If region = "Gambella", WOREDA = "ETANG SPECIAL" If region = "Oromiya", WOREDA = "WOLISO" If region = "SNNPR", WOREDA = "MISHA" If region = "Somali", WOREDA = "DENBEL" If region = "Tigray", WOREDA = "TSEGEDE"	
T2	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የወረዳው የአንደኛ ደረጃ ተመዝጋቢ ተማሪዎች ቁጥር (ከክፍል 1-8) [INSERT 25 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል ? If region = "Afar", WOREDA = "GOLINA" If region = "Amhara", WOREDA = "ANTSOKIYA GEMZA" If region = "Benishangul Gumuz" = "SHERKOLE" If region = "Gambella", WOREDA = "GOG" If region = "Oromiya", WOREDA = "SEDEN SODO" If region = "SNNPR", WOREDA = "ZALA" If region = "Somali", WOREDA = "SELEHAD" If region = "Tigray", WOREDA = "ADIGRAT TOWN"	
T3	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የወረዳው የአንደኛ ደረጃ ተመዝጋቢ ተማሪዎች ቁጥር (ከክፍል 1-8) [INSERT 50 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል ? If region = "Afar", WOREDA = "MILE" If region = "Amhara", WOREDA = "DEJEN" If region = "Benishangul Gumuz" = "ODA GODERE" If region = "Gambella", WOREDA = "MENGESH" If region = "Oromiya", WOREDA = "AMIGNA" If region = "SNNPR", WOREDA = "GENABOSA" If region = "Somali", WOREDA = "GODEY COUNCIL" If region = "Tigray", WOREDA = "HAWZEN"	
T4	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎች መምህራን ጥምርታ (ratio) [INSERT 75 PC WOREDA] ? If region = "Afar", WOREDA = "AFAMBO" If region = "Amhara", WOREDA = "FINOTE SELAM TOWN" If region = "Benishangul Gumuz" = "KEMASHI" If region = "Gambella", WOREDA = "AKOBO" If region = "Oromiya", WOREDA = "MEYU"	

	<p>If region = “SNNPR”, WOREDA = “GETA” If region = “Somali”, WOREDA = “FILTU” If region = “Tigray”, WOREDA = “ATSBI WONBERTA”</p>	
ጥ5	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎች መምህራን ጥምርታ (ratio) ምን ያህል ይመስለዎታል [INSERT 25 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “AWURA” If region = “Amhara”, WOREDA = “YILMA NA DENSA” If region = “Benishangul Gumuz” = “GUBA” If region = “Gambella”, WOREDA = “MENGLISH” If region = “Oromiya”, WOREDA = “SERU” If region = “SNNPR”, WOREDA = “EZHA” If region = “Somali”, WOREDA = “GASHAMO” If region = “Tigray”, WOREDA = “SHERE ENDASILASIE TOWN”</p>	
ጥ6	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት መሠረት የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎች መምህራን ጥምርታ (ratio) ምን ያህል ይመስለዎታል [INSERT 50 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “BERAHILE” If region = “Amhara”, WOREDA = “DEMBECHA” If region = “Benishangul Gumuz” = “DIBATE” If region = “Gambella”, WOREDA = “JOR” If region = “Oromiya”, WOREDA = “WERE JARSO” If region = “SNNPR”, WOREDA = “MISRAK BADAWACHO” If region = “Somali”, WOREDA = “MIESO” If region = “Tigray”, WOREDA = “ALAMATA”</p>	
ጥ7	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎች - መማሪያ ክፍሎች ጥምርታ (ratio)[INSERT 75 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “TELALAK” If region = “Amhara”, WOREDA = “MIDA MOREMO” If region = “Benishangul Gumuz” = “BULEN” If region = “Gambella”, WOREDA = “JIKAWO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “CHEWAKA” If region = “SNNPR”, WOREDA = “DAMOT SORE” If region = “Somali”, WOREDA = “QABRIDAHAH COUNCIL” If region = “Tigray”, WOREDA = “SEHARTI SAMRE”</p>	
ጥ8	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎች መማሪያ ክፍሎች ጥምርታ (ratio)[INSERT 25 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “AWURA” If region = “Amhara”, WOREDA = “ANGOLALA TERA” If region = “Benishangul Gumuz” = “DANGUR” If region = “Gambella”, WOREDA = “ABOBO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “YUBDO” If region = “SNNPR”, WOREDA = “TOCHA” If region = “Somali”, WOREDA = “JIJIGA” If region = “Tigray”, WOREDA = “LAELAY MAYCHEW”</p>	
ጥ9	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎች መማሪያ ክፍል ጥምርታ (ratio)[INSERT 50 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “BURE MUDAYITU” If region = “Amhara”, WOREDA = “WERE ILU”</p>	

	<p>If region = “Benishangul Gumuz” = “YASO” If region = “Gambella”, WOREDA = “ETANG SPECIAL” If region = “Oromiya”, WOREDA = “MENESIBU” If region = “SNNPR”, WOREDA = “LEMO” If region = “Somali”, WOREDA = “CEEL KARRE” If region = “Tigray”, WOREDA = “TAHTAY MAYCHEW”</p>	
ጥ10	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎች መማሪያ ክፍል ጥምርታ (ratio) [INSERT 75 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “KONABA” If region = “Amhara”, WOREDA = “MISRAK BELESA” If region = “Benishangul Gumuz” = “DIBATE” If region = “Gambella”, WOREDA = “JIKAWO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “DENBI DOLOOW TOWN” If region = “SNNPR”, WOREDA = “MALGA” If region = “Somali”, WOREDA = “GURADAMOLE” If region = “Tigray”, WOREDA = “SAESI TSADAMBA”</p>	
ጥ 11	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎች መማሪያ ክፍል ጥምርታ (ratio) [INSERT 25 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “DAWE” If region = “Amhara”, WOREDA = “SIMADA” If region = “Benishangul Gumuz” = “MANDURA” If region = “Gambella”, WOREDA = “ABOBO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “NENSEBO” If region = “SNNPR”, WOREDA = “MEINIT GOLDEYA” If region = “Somali”, WOREDA = “AFDEM” If region = “Tigray”, WOREDA = “OLF”</p>	
ጥ12	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎችና የትምህርት ክፍል ጥምርታ (pupils-per-school ratio) [INSERT 50 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “TERU” If region = “Amhara”, WOREDA = “DEBARK ZURIA” If region = “Benishangul Gumuz” = “BAMBASI” If region = “Gambella”, WOREDA = “ETANG SPECIAL” If region = “Oromiya”, WOREDA = “YAYU” If region = “SNNPR”, WOREDA = “AMARO” If region = “Somali”, WOREDA = “FIK” If region = “Tigray”, WOREDA = “WELKAYIT”</p>	

• **TO BE ASKED OF EDUCATION SECTOR WOREDA-LEVEL ORGANISATIONS ONLY.**

ጥ1	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የወረዳው የአንደኛ ደረጃ ትምህርት (ከ 1-8 ክፍል) ተመዝጋቢዎች ቁጥር ስንት ይመስለዎታል ?	
ጥ2	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የክልሉ መካከለኛ (median) ወረዳ የአንደኛ ደረጃ ትምህርት (ከ 1-8 ክፍል) ተመዝጋቢ ቁጥር ስንት ይመስለዎታል ?	
ጥ3	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የወረዳው (የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል)) የተማሪዎች - መምህር ጥምርታ (ratio) ምን ያህል ይመስለዎታል ?	
ጥ4	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የክልሉ መካከለኛ ወረዳ (median) (የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል)) የተማሪዎች መምህር ጥምርታ (ratio) ምን ያህል ይመስለዎታል ?	
ጥ5	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የወረዳው (የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል)) የተማሪዎች መማሪያ ክፍል ጥምርታ (ratio) ምን ያህል ይመስለዎታል ?	

ጥ6	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የወረዳው የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎች መማሪያ ክፍል ጥምርታ (ratio) ምን ያህል ይመስለዎታል ?	
ጥ7	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የክልሉ መካከለኛ (median) ወረዳ የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎች - መማሪያ ክፍል ጥምርታ (ratio) ምን ያህል ይመስለዎታል ?	
ጥ8	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ መሠረት የክልሉ መካከለኛ ወረዳው (median) የአንደኛ ደረጃ (ከ 1-8 ክፍል) የተማሪዎችና የመማሪያ ክፍሎች ጥምርታ (pupils-per-school ratio) ምን ያህል ይመስለዎታል ?	

- **Section 8.4: Healthcare**
- **TO BE ASKED OF HEALTH SECTOR FEDERAL AND REGIONAL ORGANISATIONSONLY.**

ጥ1	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው በእርግዝናቸው የቅድመ ወሊድ ክብካቤ ፕሮግራም (ANC4+) የተከታተሉ ነፍሰ ጡሮች ምጣኔ ምን ያህል ነበር ብለው ያስባሉ ?[INSERT 75 PC WOREDA]</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “DULECHA” If region = “Amhara”, WOREDA = “AWABEL” If region = “Benishangul Gumuz” = “ASOSSA” If region = “Gambella”, WOREDA = “GODARE” If region = “Oromiya”, WOREDA = “GINIR” If region = “SNNPR”, WOREDA = “BOLOSO SORE” If region = “Somali”, WOREDA = “MIRAB IMI” If region = “Tigray”, WOREDA = “MAYCHEW TOWN”</p>	
ጥ2	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው በእርግዝናቸው የቅድመ ወሊድ ክብካቤ ፕሮግራም (ANC4+) የተከታተሉ ነፍሰ ጡሮች ምጣኔ ምን ያህል ነበር ብለው ያስባሉ ?[INSERT 25 PC WOREDA]</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “AFDERA” If region = “Amhara”, WOREDA = “ANKASHA GUAGUSA” If region = “Benishangul Gumuz” = “AGELO METI” If region = “Gambella”, WOREDA = “GOG” If region = “Oromiya”, WOREDA = “WAYU TUKA” If region = “SNNPR”, WOREDA = “BENA TSEMAY” If region = “Somali”, WOREDA = “KERSA DULA” If region = “Tigray”, WOREDA = “KILTE AWLALO”</p>	
ጥ3	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው በእርግዝናቸው የቅድመ ወሊድ ክብካቤ ፕሮግራም (ANC4+) የተከታተሉ ነፍሰ ጡሮች ምጣኔ ምን ያህል ነበር ብለው ያስባሉ ?[INSERT 50 PC WOREDA]</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “ELIDAR” If region = “Amhara”, WOREDA = “ALBUKO” If region = “Benishangul Gumuz” = “BELOJEGONFOY” If region = “Gambella”, WOREDA = “ETANG SPECIAL” If region = “Oromiya”, WOREDA = “HARENA BULUK” If region = “SNNPR”, WOREDA = “GOMIBORA” If region = “Somali”, WOREDA = “BABILE” If region = “Tigray”, WOREDA = “DEGUA TEMBEN”</p>	
ጥ4	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው የወሊድ መከላከያ ተቀባይነት ምጣኔ ምን ያህል ይመስለዎታል [INSERT 75 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “DULECHA” If region = “Amhara”, WOREDA = “AMBASEL” If region = “Benishangul Gumuz” = “DANGUR” If region = “Gambella”, WOREDA = “DIMA”</p>	

	<p>If region = “Oromiya”, WOREDA = “CHIRO TOWN” If region = “SNNPR”, WOREDA = “DAMOT GALE” If region = “Somali”, WOREDA = “BOH” If region = “Tigray”, WOREDA = “ADWA”</p>	
ጥ5	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው የወሊድ መከላከያ ተቀባይነት ምጣኔ ምን ያህል ይመስለዎታል [INSERT 25 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “BERAHILE” If region = “Amhara”, WOREDA = “DEBUB ACHEFER” If region = “Benishangul Gumuz” = “MAO KOMO” If region = “Gambella”, WOREDA = “WANTAWO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “DEBRE LIBANOS” If region = “SNNPR”, WOREDA = “BULE” If region = “Somali”, WOREDA = “HARSHIN” If region = “Tigray”, WOREDA = “MEREB LEHE”</p>	
ጥ6	<p>በተመዘገበ መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ ሴዝላይን መነሻነት በወረዳው የወሊድ መከላከያ ተቀባይነት ምጣኔ ምን ያህል ይመስለዎታል [INSERT 50 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “CHIFRA” If region = “Amhara”, WOREDA = “JANAMORA” If region = “Benishangul Gumuz” = “ODABULDI GULI” If region = “Gambella”, WOREDA = “JIKAWO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “GOBA” If region = “SNNPR”, WOREDA = “AMARO” If region = “Somali”, WOREDA = “MUSTAHL” If region = “Tigray”, WOREDA = “MEDEBAY ZANA”</p>	
ጥ7	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው በሰለጠኑ የጤና ባለሙያዎች ድጋፍ የተገለገሉ ነፍሰጡሮች ምጣኔ (Rate of Births) [INSERT 75 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል)?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “ABALA” If region = “Amhara”, WOREDA = “ARGOBA” If region = “Benishangul Gumuz” = “DANGUR” If region = “Gambella”, WOREDA = “ETANG SPECIAL” If region = “Oromiya”, WOREDA = “ASEKO” If region = “SNNPR”, WOREDA = “DAMOT PULASA” If region = “Somali”, WOREDA = “DANAN” If region = “Tigray”, WOREDA = “ABI ADI TOWN”</p>	
ጥ8	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው በሰለጠኑ የጤና ባለሙያዎች ድጋፍ የተገለገሉ ነፍሰጡሮች ምጣኔ (Rate of Births) [INSERT 25 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል)?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “AFDERA” If region = “Amhara”, WOREDA = “BEYEDA” If region = “Benishangul Gumuz” = “BULEN” If region = “Gambella”, WOREDA = “GODARE” If region = “Oromiya”, WOREDA = “ABAYA” If region = “SNNPR”, WOREDA = “ARORESA” If region = “Somali”, WOREDA = “DEBEWOIN” If region = “Tigray”, WOREDA = “WERE LEHE”</p>	
ጥ9	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው በሰለጠኑ የጤና ባለሙያዎች ድጋፍ የተገለገሉ ነፍሰጡሮች ምጣኔ (Rate of Births) [INSERT 50 PC WOREDA] ምን ያህል ይመስለዎታል)?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “MEGALE” If region = “Amhara”, WOREDA = “ANGOLALA TERA”</p>	

	<p>If region = “Benishangul Gumuz” = “DIBATE” If region = “Gambella”, WOREDA = “LARE” If region = “Oromiya”, WOREDA = “ALELTU” If region = “SNNPR”, WOREDA = “MIZAN AMAN” If region = “Somali”, WOREDA = “AWUBERE” If region = “Tigray”, WOREDA = “LAELAY MAYCHEW”</p>	
ጥ10	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ ቢዝላይን መሠረት በወረዳው የተሟላ ክትባት ያገኙ ጨቅላ ህጻናት ምን ያህል ነው ? [INSERT 75 PC WOREDA]</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “ELIDAR” If region = “Amhara”, WOREDA = “ARTUMA FURSI” If region = “Benishangul Gumuz” = “MANDURA” If region = “Gambella”, WOREDA = “ABOBO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “ASEKO” If region = “SNNPR”, WOREDA = “ALABA” If region = “Somali”, WOREDA = “BABILE” If region = “Tigray”, WOREDA = “SEHARTI SAMRE”</p>	
ጥ11	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው የተሟላ ክትባት ያገኙ ጨቅላ ህጻናት መጠን ምን ያህል ነው ? [INSERT 25 PC WOREDA]</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “TERU” If region = “Amhara”, WOREDA = “ASAGIRT” If region = “Benishangul Gumuz” = “BAMBASI” If region = “Gambella”, WOREDA = “GAMBELLA ZURIYA” If region = “Oromiya”, WOREDA = “AKAKI” If region = “SNNPR”, WOREDA = “CHERE” If region = “Somali”, WOREDA = “DEBEWOIN” If region = “Tigray”, WOREDA = “MAYCHEW TOWN”</p>	
ጥ12	<p>በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው የተሟላ ክትባት ያገኙ ጨቅላ ህጻናት መጠን ምን ያህል ነው ? [INSERT 50 PC WOREDA]</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “DALOL” If region = “Amhara”, WOREDA = “ENARJ ENAWGA” If region = “Benishangul Gumuz” = “AGELO METI” If region = “Gambella”, WOREDA = “GODARE” If region = “Oromiya”, WOREDA = “ABEY CHOMEN” If region = “SNNPR”, WOREDA = “BENSA” If region = “Somali”, WOREDA = “DENBEL” If region = “Tigray”, WOREDA = “ADIGRAT TOWN”</p>	

• TO BE ASKED OF WOREDA-LEVEL HEALTHCARE SECTOR ORGANISATIONS ONLY.

ጥ1	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው በእርግዝናቸው ወቅት የቅድመ ወሊድ ክብካቤ ፕሮግራም (ANC4+) የተከታተሉ ነፍሰ ጡሮች ምጣኔ ምን ያህል ነበር ብለው ያስባሉ ?	
ጥ2	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በክልሉ መካከለኛ ወረዳ(median woreda) በእርግዝናቸው ወቅት የቅድመ ወሊድ ክብካቤ ፕሮግራም (ANC4+) የተከታተሉ ነፍሰ ጡሮች ምጣኔ ምን ያህል ነበር ብለው ያስባሉ ?	
ጥ3	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው የወሊድ መከላከያ ተቀባይነት ምጣኔ ምን ያህል ነው ብለው ያስባሉ ?	
ጥ4	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በክልሉ መካከለኛ ወረዳው (median woreda)የወሊድ መከላከያ ተቀባይነት ምጣኔ ምን ያህል ነበር ብለው	

	ያስባሉ ?	
T5	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው በሰለጠኑ የጤና ባለሙያዎች ድጋፍ የተገለገሉ ነፍሰጡሮች ምጣኔ የወሊድ ምጣኔ ምን ያህል ነበር ብለው ያስባሉ ?	
T6	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በክልሉ መካከለኛ ወረዳ (median woreda) በሰለጠኑ የጤና ባለሙያዎች ድጋፍ የተገለገሉ ነፍሰጡሮች ምጣኔ ምን ያህል ነበር ብለው ያስባሉ ?	
T7	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በወረዳው የተሟላ ከትባት ያገኙ ጨቅላ ህጻናት ምጣኔ ምን ያህል ነበር ብለው ያስባሉ ?	
T8	በተመዘገበ የአስተዳደር መረጃ ወይም በ2007 ዓ.ም ኮር ዕቅድ መነሻነት በክልሉ መካከለኛ ወረዳው (median woreda) የተሟላ ከትባት ያገኙ ጨቅላ ህጻናት ምጣኔ ምን ያህል ነበር ብለው ያስባሉ ?	

• **Section 8.5: Agriculture.**

• **TO BE ASKED OF AGRICULTURE SECTOR FEDERAL AND REGIONAL ORGANISATIONS ONLY.**

T1	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ መረጃ መሠረት በወረዳው ለግብርና ሥራ የዋለው መሬት መጠን በሄክታር ምን ያህል ይመስለዎታል? [INSERT 75 PC WOREDA] If region = "Afar", WOREDA = "GOLINA" If region = "Amhara", WOREDA = "CHILGA" If region = "Benishangul Gumuz" = "YASO" If region = "Gambella", WOREDA = "JOR" If region = "Oromiya", WOREDA = "BEDENO" If region = "SNNPR", WOREDA = "YIRGACHEFE" If region = "Somali", WOREDA = "HARSHIN" If region = "Tigray", WOREDA = "HINTALO WAJIRAT"	[Hectares]
T2	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ መረጃ መሠረት በወረዳው ለግብርና ሥራ የዋለው መሬት መጠን በሄክታር ምን ያህል ይመስለዎታል? [INSERT 25 PC WOREDA] If region = "Afar", WOREDA = "DAWE" If region = "Amhara", WOREDA = "KEWET" If region = "Benishangul Gumuz" = "MAO KOMO" If region = "Gambella", WOREDA = "GAMBELLA ZURIYA" If region = "Oromiya", WOREDA = "MIDGA TOLA" If region = "SNNPR", WOREDA = "MALGA" If region = "Somali", WOREDA = "AYISHA" If region = "Tigray", WOREDA = "TAHTAY KORARO"	[Hectares]
T3	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ መረጃ መሠረት በወረዳው ለግብርና ሥራ የዋለው መሬት መጠን በሄክታር ምን ያህል ይመስለዎታል? [INSERT 50 PC WOREDA] ? If region = "Afar", WOREDA = "CHIFRA" If region = "Amhara", WOREDA = "ALEFA" If region = "Benishangul Gumuz" = "SHERKOLE" If region = "Gambella", WOREDA = "WANTAWO" If region = "Oromiya", WOREDA = "BICHO" If region = "SNNPR", WOREDA = "MERAB ABAYA" If region = "Somali", WOREDA = "ERER" If region = "Tigray", WOREDA = "ENDERTA"	[Hectares]

T4	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ መረጃ መሠረት በወረዳው ለአርብቶ አደር ሥራ የዋለው መሬት መጠን በሄክታር ምን ያህል ይመስለዎታል [INSERT 75 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “ASAYITA” If region = “Amhara”, WOREDA = “JABI TEHNAN” If region = “Benishangul Gumuz” = “ASOSSA” If region = “Gambella”, WOREDA = “JOR” If region = “Oromiya”, WOREDA = “TIKUR ENCHINI” If region = “SNNPR”, WOREDA = “KOKIR GEDABANO” If region = “Somali”, WOREDA = “JIJIGA” If region = “Tigray”, WOREDA = “MEDEBAY ZANA”</p>	[Hectares]
T5	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ መረጃ መሠረት በወረዳው ለአርብቶ አደር ሥራ የዋለው መሬት መጠን በሄክታር ምን ያህል ይመስለዎታል [INSERT 25 PC WOREDA] according to data from the WCBS?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “TERU” If region = “Amhara”, WOREDA = “ASAGIRT” If region = “Benishangul Gumuz” = “MAO KOMO” If region = “Gambella”, WOREDA = “GAMBELLA ZURIYA” If region = “Oromiya”, WOREDA = “NENSEBO” If region = “SNNPR”, WOREDA = “ANALIMO” If region = “Somali”, WOREDA = “SHINILE” If region = “Tigray”, WOREDA = “HINTALO WAJIRA”</p>	[Hectares]
T6	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ መረጃ መሠረት በወረዳው ለአርብቶ አደር ሥራ የዋለው መሬት መጠን በሄክታር ምን ያህል ይመስለዎታል [INSERT 50 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “CHIFRA” If region = “Amhara”, WOREDA = “FARTA” If region = “Benishangul Gumuz” = “YASO” If region = “Gambella”, WOREDA = “WANTAWO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “MELKA BELO” If region = “SNNPR”, WOREDA = “SHEKO” If region = “Somali”, WOREDA = “KEBRI BEYAH” If region = “Tigray”, WOREDA = “EROB”</p>	[Hectares]
T7	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቬይ መረጃ መሠረት በወረዳው ዓመታዊ የግብርና ገቢ በቤተሰብ ደረጃ (income per household) ምጣኔው ምን ያህል ይመስለዎታል [INSERT 75 PC WOREDA]?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “CHIFRA” If region = “Amhara”, WOREDA = “KEWET” If region = “Benishangul Gumuz” = “DIBATE” If region = “Gambella”, WOREDA = “WANTAWO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “KOFELE” If region = “SNNPR”, WOREDA = “BITA” If region = “Somali”, WOREDA = “ERER” If region = “Tigray”, WOREDA = “TAHTAY KORARO”</p>	[Birr]
T8	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቬይ መረጃ መሠረት በወረዳው የየዓመቱ የግብርና ገቢ በቤተሰብ ደረጃ (income per household) ምጣኔው ምን ያህል ይመስለዎታል [INSERT 25 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “TERU” If region = “Amhara”, WOREDA = “ENARJ ENAWGA” If region = “Benishangul Gumuz” = “MAO KOMO” If region = “Gambella”, WOREDA = “GAMBELLA ZURIYA” If region = “Oromiya”, WOREDA = “BOJI DIRMEJI” If region = “SNNPR”, WOREDA = “DASENECH” If region = “Somali”, WOREDA = “GURSUM”</p>	[Birr]

	If region = "Tigray", WOREDA = "EROB"	
ጥ9	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪዬ መረጃ መሠረት በወረዳው የየዓመቱ የግብርና ገቢ በቤተሰብ ደረጃ (income per household) ምጣኔው ምን ያህል ይመስለዎታል [INSERT 50 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "YALO" If region = "Amhara", WOREDA = "LASTA" If region = "Benishangul Gumuz" = "KURMUK" If region = "Gambella", WOREDA = "JOR" If region = "Oromiya", WOREDA = "BEGI" If region = "SNNPR", WOREDA = "DARA" If region = "Somali", WOREDA = "AWUBERE" If region = "Tigray", WOREDA = "KOLA TEMBEN"</p>	[Birr]
ጥ10	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪዬ መረጃ መሠረት በግብርና ሥራ ገቢ ከሚተዳደረው ውስጥ ከእጅ ወደ አፍ በሆነ ገቢ የሚኖሩ ቤተሰቦች የገቢ ድርሻ በብር ምን ያህል ይሆናል ብለው ያስባሉ [INSERT 75 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "TERU" If region = "Amhara", WOREDA = "MEHAL SAYNT" If region = "Benishangul Gumuz" = "ASOSSA" If region = "Gambella", WOREDA = "WANTAWO" If region = "Oromiya", WOREDA = "JARDEGA JARTE" If region = "SNNPR", WOREDA = "ANALIMO" If region = "Somali", WOREDA = "MULO" If region = "Tigray", WOREDA = "HINTALO"</p>	Answer must lie between 0 and 100%
ጥ11	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪዬ መረጃ መሠረት በግብርና ሥራ ገቢ ከሚተዳደረው ውስጥ ከእጅ ወደ አፍ በሆነ ገቢ የሚኖሩ ቤተሰቦች የገቢ ድርሻ በብር ምን ያህል ይሆናል ብለው ያስባሉ [INSERT 25 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "ASAYITA" If region = "Amhara", WOREDA = "LASTA" If region = "Benishangul Gumuz" = "YASO" If region = "Gambella", WOREDA = "GAMBELLA ZURIYA" If region = "Oromiya", WOREDA = "META ROBI" If region = "SNNPR", WOREDA = "KEBENA" If region = "Somali", WOREDA = "HARSHIN" If region = "Tigray", WOREDA = "KILTE AWLALO"</p>	Answer must lie between 0 and 100%
ጥ12	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪዬ መረጃ መሠረት በግብርና ሥራ ገቢ ከሚተዳደረው ውስጥ ከእጅ ወደ አፍ በሆነ ገቢ የሚኖሩ ቤተሰቦች የገቢ ድርሻ በብር ምን ያህል ይሆናል ብለው ያስባሉ [INSERT 50 PC WOREDA] ?</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "DAWE" If region = "Amhara", WOREDA = "DEBRESINA" If region = "Benishangul Gumuz" = "DIBATE" If region = "Gambella", WOREDA = "JOR" If region = "Oromiya", WOREDA = "DIGLUNA TIJO" If region = "SNNPR", WOREDA = "AMARO" If region = "Somali", WOREDA = "GURSUM" If region = "Tigray", WOREDA = "KOLA TEMBEN"</p>	Answer must lie between 0 and 100%

- TO BE ASKED OF WOREDA-LEVEL AGRICULTURE SECTOR ORGANISATIONS ONLY.

ጥ1	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ መረጃ መሠረት በወረዳው ለግብርና ሥራ ዓላማ የሚውለው መሬት መጠን በኔክታር ምን ያህል ይመስለዎታል?	[Hectares]
ጥ2	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ መረጃ መሠረት በመካከለኛ ወረዳ (median woreda)	[Hectares]

	in this region) ለግብርና ሥራ ዓላማ የሚውለው መሬት መጠን በኔክታር ምን ይህል ይመስለዎታል?	
T3	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ መረጃ መሠረት በወረዳው ለአርብቶ አደር ሥራ ዓላማ የሚውለው መሬት መጠን በኔክታር ምን ይህል ይመስለዎታል?	[Hectares]
T4	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ መረጃ መሠረት በመካከለኛ ወረዳ (median woreda in this region) ለአርብቶ አደር ሥራ ዓላማ የሚውለው መሬት መጠን ምን ይህል ይመስለዎታል?	[Hectares]
T5	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት በወረዳው ከእጅ ወደ አፍ በሆነ ግብርና የሚኖሩ ቤተሰቦች ምጣኔ ምን ይህል ይሆናል ብለው ያስባሉ ?	Answer must lie between 0 and 100%
T6	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት በክልሉ መካከለኛ ወረዳው ከእጅ ወደ አፍ በሆነ ግብርና የሚኖሩ ቤተሰቦች ምጣኔ ምን ይህል ይሆናል ብለው ያስባሉ ?	Answer must lie between 0 and 100%
T7	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት በወረዳው የየዓመቱ የግብርና ገቢ በቤተሰብ ደረጃ (income per household) ድርሻው ምን ይህል ይመስለዎታል ?	[Birr]
T8	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት በክልሉ መካከለኛ ወረዳው (median woreda in this region) የየዓመቱ የግብርና ገቢ በቤተሰብ ደረጃ (income per household) ድርሻው ምን ይህል ይመስለዎታል?	[Birr]

- **Section 8.6: Revenue**
- **TO BE ASKED OF REVENUE SECTOR FEDERAL AND REGIONAL ORGANISATIONS ONLY.**

T1	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ባለፈው በጀት ዓመት ምን ይህል የታከሰ መለያ ቁጥር የተሰጠ ይመስለዎታል [INSERT 75 PC WOREDA]? If region = “Afar”, WOREDA = “MILE” If region = “Amhara”, WOREDA = “EBINAT” If region = “Benishangul Gumuz” = “ASOSSA” If region = “Gambella”, WOREDA = “NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND SKIP TO NEXT QUESTION” If region = “Oromiya”, WOREDA = “SHALA” If region = “SNNPR”, WOREDA = “KOKIR” If region = “Somali”, WOREDA = “NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND SKIP TO NEXT QUESTION” If region = “Tigray”, WOREDA = “KOLA TEMBEN”	
T2	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ባለፈው በጀት ዓመት ምን ይህል የታከሰ መለያ ቁጥር የተሰጠ ይመስለዎታል [INSERT 25 PC WOREDA]? If region = “Afar”, WOREDA = “TELALAK” If region = “Amhara”, WOREDA = “DEBRESINA” If region = “Benishangul Gumuz” = “MAO KOMO” If region = “Gambella”, WOREDA = “NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND SKIP TO NEXT QUESTION” If region = “Oromiya”, WOREDA = “HARO MAYA” If region = “SNNPR”, WOREDA = “DUNA” If region = “Somali”, WOREDA = “NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND SKIP TO NEXT QUESTION” If region = “Tigray”, WOREDA = “WERE LEHE”	
T3	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ባለፈው በጀት ዓመት ምን ይህል የታከሰ መለያ ቁጥር የተሰጠ ይመስለዎታል [INSERT 50 PC WOREDA]? If region = “Afar”, WOREDA = “GOLINA” If region = “Amhara”, WOREDA = “KOBO” If region = “Benishangul Gumuz” = “DIBATE” If region = “Gambella”, WOREDA = “NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND SKIP TO NEXT QUESTION” If region = “Oromiya”, WOREDA = “BEDENO” If region = “SNNPR”, WOREDA = “KEDIDA GAMELA”	

	<p>If region = "Somali", WOREDA = "NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND SKIP TO NEXT QUESTION"</p> <p>If region = "Tigray", WOREDA = "ENDERTA"</p>	
T4	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንሹማርኪንግ ሰርቤይ መረጃ መሠረት ከበጀት ድጎማ የተገኘው ከወረዳው ገቢ ምን ያህል ድርሻ ያለው ይመስለዎታል [INSERT 75 PC WOREDA]?</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "EREBTI"</p> <p>If region = "Amhara", WOREDA = "ALEFA"</p> <p>If region = "Benishangul Gumuz" = "YASO"</p> <p>If region = "Gambella", WOREDA = "GAMBELLA ZURIYA"</p> <p>If region = "Oromiya", WOREDA = "ARSI NEGELE"</p> <p>If region = "SNNPR", WOREDA = "GETA"</p> <p>If region = "Somali", WOREDA = "KEBRI BEYAH"</p> <p>If region = "Tigray", WOREDA = "HINTALO WAJIRAT"</p>	Answer must lie between 0 and 100%
T5	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንሹማርኪንግ ሰርቤይ መረጃ መሠረት ከበጀት ድጎማ የተገኘው ከወረዳው ገቢ ምን ያህል ድርሻ ያለው ይመስለዎታል [INSERT 25 PC WOREDA]?</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "KORI"</p> <p>If region = "Amhara", WOREDA = "AWABEL"</p> <p>If region = "Benishangul Gumuz" = "SHERKOLE"</p> <p>If region = "Gambella", WOREDA = "WANTAWO"</p> <p>If region = "Oromiya", WOREDA = "DAWO"</p> <p>If region = "SNNPR", WOREDA = "LANFURO"</p> <p>If region = "Somali", WOREDA = "JJIIGA"</p> <p>If region = "Tigray", WOREDA = "ENDERTA"</p>	Answer must lie between 0 and 100%
T6	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንሹማርኪንግ ሰርቤይ መረጃ መሠረት ከበጀት ድጎማ የተገኘው ከወረዳው ገቢ ምን ያህል ድርሻ ያለው ይመስለዎታል [INSERT 50 PC WOREDA]?</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "CHIFRA"</p> <p>If region = "Amhara", WOREDA = "ANTSOKIYA GEMZA"</p> <p>If region = "Benishangul Gumuz" = "KURMUK"</p> <p>If region = "Gambella", WOREDA = "JOR"</p> <p>If region = "Oromiya", WOREDA = "DABO HANA"</p> <p>If region = "SNNPR", WOREDA = "DALE"</p> <p>If region = "Somali", WOREDA = "ERER"</p> <p>If region = "Tigray", WOREDA = "ATSBI WONBERTA"</p>	Answer must lie between 0 and 100%
T7	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንሹማርኪንግ ሰርቤይ መረጃ መሠረት ከወረዳው የተገኘው ገቢ ከወረዳው የገቢ ምንጭ ምን ያህል ድርሻ ያለው ይመስለዎታል [INSERT 75 PC WOREDA]?</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "DAWE"</p> <p>If region = "Amhara", WOREDA = "AWABEL"</p> <p>If region = "Benishangul Gumuz" = "ASOSSA"</p> <p>If region = "Gambella", WOREDA = "GAMBELLA ZURIYA"</p> <p>If region = "Oromiya", WOREDA = "ABICHUNA GNAA"</p> <p>If region = "SNNPR", WOREDA = "UBA DEBRE TSEHAY"</p> <p>If region = "Somali", WOREDA = "AYISHA"</p> <p>If region = "Tigray", WOREDA = "ENDERTA"</p>	Answer must lie between 0 and 100%
T8	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንሹማርኪንግ ሰርቤይ መረጃ መሠረት ከወረዳው የተገኘው ገቢ ከወረዳው የገቢ ምንጭ ምን ያህል ድርሻ ያለው ይመስለዎታል [INSERT 25 PC WOREDA]?</p> <p>[INSERT 25 PC WOREDA]?</p> <p>If region = "Afar", WOREDA = "EREBTI"</p> <p>If region = "Amhara", WOREDA = "MERAB BELSA"</p> <p>If region = "Benishangul Gumuz" = "MAO KOMO"</p> <p>If region = "Gambella", WOREDA = "JOR"</p>	Answer must lie between 0 and 100%

	<p>If region = “Oromiya”, WOREDA = “SERU” If region = “SNNPR”, WOREDA = “SHEBEDINO” If region = “Somali”, WOREDA = “AFDEM” If region = “Tigray”, WOREDA = “EROB”</p>	
T9	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ከወረዳው የተገኘው ገቢ ከወረዳው የገቢ ምንጭ ምን ያህል ድርሻ ያለው ይመስለዎታል [INSERT 50 PC WOREDA]?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “GOLINA” If region = “Amhara”, WOREDA = “SIMADA” If region = “Benishangul Gumuz” = “YASO” If region = “Gambella”, WOREDA = “WANTAWO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “ANFILO” If region = “SNNPR”, WOREDA = “KEDIDA GAMELA” If region = “Somali”, WOREDA = “SHINILE” If region = “Tigray”, WOREDA = “GULO MEHEDA”</p>	<p>Answer must lie between 0 and 100%</p>

• TO BE ASKED OF WOREDA-LEVEL ORGANISATION ONLY.

T1	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ባለፈው በጀት ዓመት ምን ያህል የታከሰ መለያ ቁጥር በወረዳው የተሰጠ ይመስለዎታል ?	
T2	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ባለፈው በጀት ዓመት ምን ያህል የታከሰ መለያ ቁጥር በክልሉ መካከለኛ ወረዳው (the median woreda in this region) የተሰጠ ይመስለዎታል ?	
T3	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ከወረዳው ገቢ ምን ያህል የሥራ ማስኬጃ ከበጀት ድጎማ(recurrent block grants) የተገኘ ይመስለዎታል ?	
T4	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ከክልሉ መካከለኛ ወረዳ (median woreda in this region) ገቢ ምን ያህል የሥራ ማስኬጃ በጀት ድጎማ (recurrent block grants) የተገኘ ይመስለዎታል ?	<p>Answer must lie between 0 and 100%</p>
T5	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ከወረዳው ገቢ ምን ያህል ከራሱ ከወረዳው የገቢ ምንጭ የሚገኝ ይመስለዎታል?	<p>Answer must lie between 0 and 100%</p>
T6	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ከክልሉ መካከለኛ ወረዳ (the median woreda in this region) ገቢ ምን ያህል ከራሱ ከወረዳው የገቢ ምንጮች የሚሰበሰብ ይመስለዎታል?	<p>Answer must lie between 0 and 100%</p>

• Section 8.7: Trade

• TO BE ASKED OF REVENUE SECTOR FEDERAL AND REGIONAL ORGANISATIONS ONLY.

T1	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ባለፈው በጀት ዓመት ያህል የንግድ ፈቃድ የተሰጠ ይመስለዎታል ?[INSERT 75 PC WOREDA]</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “ASAYITA” If region = “Amhara”, WOREDA = “JABI TEHNAN” If region = “Benishangul Gumuz” = “YASO” If region = “Gambella”, WOREDA = “WANTAWO” If region = “Oromiya”, WOREDA = “WOLMERA” If region = “SNNPR”, WOREDA = “YIRGACHEFE” If region = “Somali”, WOREDA = “NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND SKIP TO NEXT QUESTION” If region = “Tigray”, WOREDA = “ATSBI WONBERTA”</p>	
T2	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ባለፈው በጀት ዓመት ምን ያህል የንግድ ፈቃድ የተሰጠ ይመስለዎታል ? [INSERT 25 PC WOREDA]?	

	<p>If region = “Afar”, WOREDA = “TELALAK”</p> <p>If region = “Amhara”, WOREDA = “YILMA NA DENSA”</p> <p>If region = “Benishangul Gumuz” = “MAO KOMO”</p> <p>If region = “Gambella”, WOREDA = “GAMBELLA ZURIYA”</p> <p>If region = “Oromiya”, WOREDA = “SIRARO”</p> <p>If region = “SNNPR”, WOREDA = “MALGA”</p> <p>If region = “Somali”, WOREDA = “NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND SKIP TO NEXT QUESTION”</p> <p>If region = “Tigray”, WOREDA = “KOLA TEMBEN”</p>	
T3	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት ባለፈው በጀት ዓመት ምን ያህል የንግድ ፈቃድ የተሰጠ ይመስለዎታል ?[INSERT 50 PC WOREDA]?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “CHIFRA”</p> <p>If region = “Amhara”, WOREDA = “DEBRESINA”</p> <p>If region = “Benishangul Gumuz” = “DIBATE”</p> <p>If region = “Gambella”, WOREDA = “JOR”</p> <p>If region = “Oromiya”, WOREDA = “DARIMU”</p> <p>If region = “SNNPR”, WOREDA = “KOKIR GEDABANO”</p> <p>If region = “Somali”, WOREDA = “NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND SKIP TO NEXT QUESTION”</p> <p>If region = “Tigray”, WOREDA = “ENDERTA”</p>	
T4	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት በበጀት ዓመቱ በአዲስ መልክ ከወጡና ከታደሱ የንግድ ፈቃዶች ምን ያህል አጠቃላይ ገቢ የተገኘ ይመስለዎታል [INSERT 75 PC WOREDA]?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “CHIFRA”</p> <p>If region = “Amhara”, WOREDA = “MISRAK ESTE”</p> <p>If region = “Benishangul Gumuz” = “SHERKOLE”</p> <p>If region = “Gambella”, WOREDA = “GODARE”</p> <p>If region = “Oromiya”, WOREDA = “BORA”</p> <p>If region = “SNNPR”, WOREDA = “BASKETO”</p> <p>If region = “Somali”, WOREDA = “NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND SKIP TO NEXT QUESTION”</p> <p>If region = “Tigray”, WOREDA = “HINTALO WAJIRAT”</p>	
T5	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት በበጀት ዓመቱ በአዲስ መልክ ከወጡና ከታደሱ የንግድ ፈቃዶች ምን ያህል አጠቃላይ ገቢ የተገኘ የረመስለዎታል [INSERT 25 PC WOREDA]?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “TELALAK”</p> <p>If region = “Amhara”, WOREDA = “YILMA NA DENSA”</p> <p>If region = “Benishangul Gumuz” = “MAO KOMO”</p> <p>If region = “Gambella”, WOREDA = “WANTAWO”</p> <p>If region = “Oromiya”, WOREDA = “SINANA”</p> <p>If region = “SNNPR”, WOREDA = “KUCHA”</p> <p>If region = “Somali”, WOREDA = “NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND SKIP TO NEXT QUESTION”</p> <p>If region = “Tigray”, WOREDA = “KAFTA HUMERA”</p>	
T6	<p>በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪይ መረጃ መሠረት በበጀት ዓመቱ በአዲስ መልክ ከወጡና ከታደሱ የንግድ ፈቃዶች በበጀት ዓመቱ ምን ያህል አጠቃላይ ገቢ ተገኘ [INSERT 50 PC WOREDA]?</p> <p>If region = “Afar”, WOREDA = “ASAYITA”</p> <p>If region = “Amhara”, WOREDA = “HABRU”</p> <p>If region = “Benishangul Gumuz” = “DIBATE”</p> <p>If region = “Gambella”, WOREDA = “JOR”</p> <p>If region = “Oromiya”, WOREDA = “CHELIYA”</p> <p>If region = “SNNPR”, WOREDA = “LANFURO”</p> <p>If region = “Somali”, WOREDA = “NOT APPLICABLE – LEAVE BLANK AND</p>	

	SKIP TO NEXT QUESTION If region = “Tigray”, WOREDA = “GULO MEHEDA”	
--	---	--

- TO BE ASKED OF WOREDA-LEVEL ORGANISATION ONLY.

T1	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪዬ መረጃ መሠረት ባለፈው በጀት ዓመት ምን ያህል የንግድ ፈቃዶች የተሰጡ ይመስለዎታል ?	
T2	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪዬ መረጃ መሠረት ባለፈው በጀት ዓመት ምን ያህል የንግድ ፈቃዶች በክልሉ መካከለኛ ወረዳ (the median woreda in this region) የተሰጠ ይመስለዎታል ?	
T3	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪዬ መረጃ መሠረት በበጀት ዓመቱ በአዲስ መልክ ከወጡና ከታደሱ የንግድ ፈቃዶች ምን ያህል አጠቃላይ ገቢ የተገኘ ይመስለዎታል ?	
T4	በወረዳ ከተሞች ቤንችማርኪንግ ሰርቪዬ መረጃ መሠረት በበጀት ዓመቱ በአዲስ መልክ ከወጡና ከታደሱ የንግድ ፈቃዶች ምን ያህል አጠቃላይ ገቢ በክልሉ መካከለኛ ወረዳ (median woreda in this region) የተገኘ ይመስለዎታል ?	

MODULE 9: INFORMATION TECHNOLOGY

MODULE 9	
START TIME:	

- TO BE ASKED TO EMPLOYEES AND DIRECTORS ONLY.

Section 9.1: Information and Management Information System (MIS)

Enumerator states: በተቋሙ ስለሚገኘው የሥራ አመራር መረጃ ሥርዓት ጥቂት መረጃዎችን ለመሰብሰብ እፈልጋለሁ ::

T1	በአሁኑ ጊዜ ሥራ ላይ የዋለ የሥራ አመራር መረጃ ሥርዓት አላችሁ ወይ?	01 = Yes AND A DIRECTOR → Q2 02 = Yes AND NOT A DIRECTOR → Q4 02 = No AND A DIRECTOR → MODULE 10 04 = No and NOT A DIRECTOR → SECTION 9.2
T2	የድርጅቱ የሥራ አመራር መረጃ ሥርዓት ሲጀመር በተቋሙ ውስጥ ነበሩ ወይ ?	01 = Yes → Q3 02 = No → Q4 900 = አላውቅም፤ 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤

TO BE ASKED TO DIRECTORS ONLY.

T3	በሚከተሉት ሃሳቦች ምን ያህል ይስማማሉ ?	01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ማለት አልቻልኩም ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤ 05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤ 900 = አይታወቅም 998 = ለመመለስ አልፈልጋለሁ ፤
-----------	----------------------------	--

(a)	በድርጅቱ የሥራ አመራር መረጃ ሥርዓት መዘርጋቱ በሥልጣን ክልሉ ውስጥ ያለውን የአገልግሎት አሰጣጥ መረጃ ተደራሽነትን ለማሳደግ አስችሏል ::	
(b)	የሥራ አመራር መረጃ ሥርዓት መዘርጋቱ ስለሥልጣን ክልል ከዚህ ቀደም የማላውቀውን እንዳውቅ አስችሏል ::	
(c)	በሥራ አመራር መረጃ ሥርዓቱ የሚመነጨው መረጃ የሥራ አፈጻጸም ሥርዓቱን እና ሌሎች የተጠያቂነት አሠራሮችን ይመግባል ::	
(d)	የሥራ አመራር መረጃ ሥርዓቱ መረጃን በስፋትና በዓይነት የሚያመነጭ በመሆኑ ለሥራው ተፈላጊውን መረጃ መምረጥ ሥራችንን እንዲከብድ አድርጎታል ::	
(e)	የሥራ አመራር መረጃ ሥርዓት መተዋወቅ የሠራተኞችን ዕቅድ አፈጻጸም የበለጠ ለመከታተል የሚያስችል በመሆኑ የግለሰቦችን ሥራ ከባድ አድርጎታል ::	
(f)	ከመረጃ ሥርዓቱ የሚመነጨው መረጃ ከባለንስድ ስኮርካርድ ዕቅድና ምዘና ሂደት ጋር ተቀናጅቷል ::	
(g)	የባለንስድ ስኮርካርድ አውቶሜሽን ተጠናቋል ::	

TO BE ASKED TO EMPLOYEES ONLY.

• Section 9.2: Access to information

T4	ከሥራ አመራር መረጃ ሥርዓት ዳይሬክቶሬት ስታስቲካዊ መረጃ ለማግኘት ቢፈልጉ (መረጃው ይኖራል ብሎ በመገመት) ለማግኘት ምን ያህል ጊዜ እጠብቃለሁ ይላሉ ?	Enter number of days. 900 = አላውቅም፤ 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤
T5	እንደ አስፈላጊነቱ ይህንን መረጃ ለመተንተንና ለመጠቀም ዳይሬክቶሬቱ እገዛ ያደርግለዎታልን?	01 = አዎ፤ 02 = ምናልባት፤ 03 = አይደለም፤ 04 = እርግጠኛ አይደለሁም ፤ 900 = አይታወቅም 998 = ለመመለስ አልፈቀዱም፤
T6	መረጃውን ለማግኘት ዋናዋናዎቹ ተግዳሮቶች ምን ይሆናሉ ብለው ይገምታሉ; ፈጣን ምላሽ መስጫዎች ከኮድ ጋር :: አግባብነት ያላቸው መልሶችን ሁሉ ይምረጡ ::	01 = ከዳይሬክቶሬቱ ስራአስኪያጅ ትብብር ያለማግኘት 02 = ከዳይሬክቶሬቱ የሥራ ባልደረባ ትብብር ያለማግኘት 03 = የኔ ስራ አስኪያጅ መረጃውን እንዳገኝ ያለመፍቀድ; 04 = የሲስተሙ ዳይሬክቶሬት ጠቃሚ ዳኳ ያለመያዝ; 05 = የኔትወርክ ችግር (ተለይቶ ይገለፅ)06 = ሌሎችም (መግለፅ አይጠበቅም) 900 = አላውቅም፤ 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤

- TO BE ASKED TO EMPLOYEES ONLY
- Sources of information

ጥ7	በእርስዎ የስልጣን ክልል የአገልግሎት አሰጣጥን በተመለከተ መረጃ ለማግኘት የሚጠቀሙባቸው ሦስት ጠቃሚ ምንጮች ምንድን ናቸው ?፤ ፈጣን ምላሽ መስጪያዎች ከኮድ ጋር ፡፡ እንደጠቀሙታቸው ክብደት በቅደም ተከተል የመጀመሪያዎቹን ሦስት ይምረጡ ፡፡ 1=እጅግ በጣም ጠቃሚ፤3= በጣም አነስተኛ ጠቃሚ ፤ አማራጭ መልሶችን የያዘውን ካርድ ቁጥር አሥርን ያሳዩ፤	01-ከሠራተኞች ጋር አ-መደበኛ ግንኙነት፤02- ከኢንፎርሜሽን ሲስተም፤03- መደበኛ የመስክ ጉብኝቶች፤04- ከመስመር ሪፖርቶች፤05- ከበላይ አካላት ኢንፎርሜሽን/መረጃ ፤ 06- ከበታች አካላት ጋር መደበኛ ግንኙነት፤07- ከሌሎች መደበኛ ዜጎች ጋር በሚደረግ ግንኙነት፤ 08- የሚዲያ ምንጮች ፤ 09 = ሌሎች ምንጮች (አይዘርዝሩት) . 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤
ጥ8	በሚከተሉት አባባሎች ምን ያህል ይስማማሉ?	01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤ . 900 = አይታወቅም 998 = ለመመለስ አልፈቀዱም፤
(a)	በዚህ ድርጅት ውስጥ የቴክኖሎጂ ማኔጅመንት ፣ ጥገናና ማሻሻያ በበቂ ሁኔታ ይከናወናል ፡፡	
(b)	ላገኝ የምችለውን የቴክኖሎጂ ውጤት ለመጠቀም የሚያስችል በቂ ክህሎት አለኝ፡፡	
(c)	የተሰጠኝን ሥራ ለማጠናቀቅ የኔትወርክ መቆራረጥ ተግዳሮት አይሆኑብኝም፤	
(d)	ስራዬን ለማጠናቀቅ አስፋላጊ ሶፍትዌሮችና ፕሮግራሞች አሉ፤	

- TO BE ASKED TO WOREDA-LEVEL ORGANISATIONS ONLY
- TO BE ASKED TO HEAD OF ORGANISATIONS ONLY
- Section 9.3: Access to and use of WoredaNET

ጥ9	ድርጅታዎ ለወረዳ መረጃ መረብ ተደራሽ ነው ወይ ?	01=Yes; 02=No; 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤ 01 = Yes →Q10 02 = No →Section 9.4
ጥ10	የወረዳ መረጃ መረብን ምን ያህል አዘውትረው ይጠቀማሉ ?	01-- ፈፅሞ አልጠቀምም፤02-- በየዓመቱ፤03-- በዓመት ሁለቱ፤04-- በየአራት ወር አንድ ጊዜ ፤05-- በየወሩ፤06--በየሳምንቱ

	900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
--	----------------------------------

Section 9.4: TO BE ASKED TO EMPLOYEES ONLY.

Enumerator states : አመሰግናለሁ :: ለኢንፎርሜሽንን ኮሚኒኬሽን አሠራር ማነቆዎች ልዩ ትኩረት በመስጠት እንዳንድ ጥያቄዎችን መጠየቅ አፈልጋለሁ::

• Section 9.4: Information and Communication Bottlenecks

ጥዘ	ከሚሠሩባቸው ፕሮጀክቶችና ፕሮግራሞች ላይ በምን ያህል መጠን (በመቶኛ) የሚከተሉት አባባሎች እውነትነት አላቸው::	Answer must lie between 0 and 100% 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤
(a)	በኔ አካባቢና የሥራ ክልል አገልግሎት አሰጣጥን በተመለከተ አስፋላጊው መረጃ አለኝ::	
(b)	በኔ አካባቢና የሥራ ክልል ሁኔታዎችን ማለትም እንደ የድህነት የትምህርት/ከመሃይመንት የመላቀቅ ደረጃ፣የህዝብ ብዛት፣ወዘተ ለማወቅ የሚያስችል በቂ መረጃ ማግኘት አቸላለሁ::	
(c)	በአካባቢዬ ስላላው አሠራርና አገልግሎት በቂ መረጃ ማግኘት ጥረቴንና ጊዜዬን የት ላይ ማዋል እንዳለብኝ ለማወቅ ይረዳኛል::	
(d)	ኢንፎርሜሽን የሚሰበሰበውና የሚጠቃለለው ሊደስ በሚችል መልኩ ነው::	
(e)	በድርጅቱ ውስጥ ባሉ ግለሰቦች መካከል ኢንፎርሜሽን በአግባቡ ይፈሳል ::	
(f)	በድርጅቶች መካከል ኢንፎርሜሽን በአግባቡ ይፈሳል ::	
(g)	የባላንስድ ስኮርካርድ ለውጥበአመራሩና በሠራተኛው መካከል ያለውን የኢንፎርሜሽን ፍሰት እንዲሻሻል አድርጎታል ::	
(h)	የለውጥ ሠራዊት ሪፎርም በሠራተኞች መካከል የመረጃ ልውውጡን አሻሽሎታል ::	
(i)	የዜጎች ቻርተር በሲቪል ሰርቫንቱና በዜጎች መካከል የነበረውን የመረጃ ፍሰት እንዲሻሻል አድርጓል ::	

MODULE 10: STAKEHOLDER ENGAGEMENT

- Section 10.1: ALL RESPONDENTS.
- Section 10.1: Interface

MODULE 10	
START TIME:	

Enumerator states : አመሰግናለሁ :: ከዳይሬክትዎ ውጪ ከሆኑ ሰዎች ጋር ምን ያህል መግባባት እንደሚችሉ መረዳት አፈልጋለሁ ::
 ጥያቄዎቹን ሲመልሱ ባለፈው ዓመት የሠራቸውን ዋና ዋና ፕሮጀክቶችን የተወጧቸውን ግዳጆች መነሻ ማድረግዎን አይዘነጉ~ የምላሾችም ፍጹም ምስጢራዊነታቸው የሚጠበቅ ስለመሆኑ ይተማመኑ ::

		Type of stakeholder							
		(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)		
		የፌዴራል ሚኒስቴር ሚኒስትሮችና የፓርላማ አባላት	የክልል ሚኒስትሮችና የፓርላማ አባላት	የወረዳ ምክር ቤት አባላት	የግሉ ሴክተር	የተለምዶ/የባህላዊ ኃላፊዎች	የህብረተሰብ ወኪሎችን ሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶች	ሚዲያ	የቀበሌ ተወካዮች
ጥ1	በግልዎ ፕሮጀክቶችንም ሆነ ሌሎች ሥራዎችን በተመለከተ ከተዘረዘሩት መካከል ከየትኞቹ የባለድርሻ አካላት (Types of Stakeholders) ጋር ሠርተዋል?								
ጥ2	በምን ያህል የሥራዎ መስክ(በመቶኛ) ከባለድርሻ አካላቱ ጋር ተወያይተዋል ? 900 = አላውቅም ፤ 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፈጣን ምላሽ ከኮድ ጋር አንድ መልስ ብቻ ይሰጡ ::								
ጥ3	በፕሮጀክትዎችዎና በሥራዎችዎ ትልቁን ተጽእኖ የሚያደርጉ ባለድርሻ አካላት የትኞቹ ናቸው ? እንደጠቀሟቸው ከብደት የመጀመሪያዎቹን ሦስት ይምረጡ ::								

	1-እጅግ በጣም ጠቃሚ፤3= በጣም አነስተኛ ጠቃሚ ፤ 900 - አላውቅም 998 -መልስ አልሰጥም									
T4	ከባለድርሻ አካላት ውስጥ የትኛውን ይመርጣሉ፡፡ አንዱ ላይ ብቻ ምልክት ያድርጉ ፡፡ 900- አላውቅም፤998- መልስ አልሰጥም ለእያንዳንዱ አግድሞሽ አንድ አምድ ላይ ብቻ ምልክት ያድረጉ ፡፡ 900 - አላውቅም 998 -መልስ አልሰጥም									
(a)	በርስዎ ላይ ለኃላፊዎችዎ የቀረበ አቤቱታ ፤									
(b)	ስለፕሮጀክት/ስለሥራ ለእርስዎ የቀረበ አስተያየት									
(c)	ተጠቃሚ ለመሆን በጓደኝነት ሰበብ መቅረብ									
(d)	ትናንሽ ስጦታዎች ወይም ለማዝናኛ የተደረጉ ስጦታዎች									

- Section 10.2: TO BE ASKED TO HEAD OF ORGANISATION ONLY.
- Section 10.2: Organisation autonomy and features

T1	እርስዎ በሰጡት ውሳኔ ከተቋሙ ውጭ የሆኑ ተቋማት ወይም ግለሰቦች ጣልቃ ገብተው ያውቃሉ ?	If Yes => Q2 If No => Q3
T2	የትኛው ተቋም ወይም ግለሰብ መሆኑን ቢገልጹልኝ ?	[OPEN ENDED]
T3	በሥራ ላይ ካሉ ፕሮጀክቶች በመቶኛ ሲሰላ ምን ያህል ፕሮጀክቶች ለማስተባበር ወይም በተግባራቱ ለመስማማት በክልሉ መንግስት ማለፍ ይኖርባቸዋል ?	Answer must lie between 0 and 100% 900 = አላውቅም ፤ 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤
T4	በሥራ ላይ ካሉ ፕሮጀክቶች በመቶኛ ሲሰላ በምን ያህል ፕሮጀክቶች የፌደራል መንግስት ይካፈላል ?	Answer must lie between 0 and 100% 900 = አላውቅም ፤ 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤
T5	በተለያዩ ዳይሬክቶራቶች መካከል ሠራተኞችን በመደበኛነት የማዘዋወር ሥራ ይከናወናል ወይ ?	If Yes => Q6 If No => Q7
T6	ምን ያህል ዝውውሩ አዘውትሮ ይካሄዳል ?	[Months]
T7	መደበኛ የሆነ ሠራተኞችን የማዘዋወር ሥራ በተለያዩ ሴክተሮች መካከል ይከናወናል ወይ ?	If Yes => Q8 If No => Q9

ጥ8	ምን ያህል ዝውውሩ ኣዘውትሮ ይካሄዳል ?	[Months]
ጥ9	የኣዲስ ተቀጣሪ ሠራተኞች የሙከራ ቅጥር ጊዜ ምን ያህል ነው ?	[Months]

MODULE 11 : REFORMS

MODULE 11	
START TIME:	

- TO BE ASKED TO ALL RESPONDENTS
- Section 11.1: TO BE ASKED TO ALL RESPONDENTS.
- Section 11.1: General Reform

ጥ1	እርስዎ በድርጅቱ ከተቀጠሩበት ጊዜ ጀምሮ የትኞቹ የለውጥ መሳሪያዎች በፕብሊክ ሰርቪስና የሰው ኃብት ልማት ሚኒስቴር (የቀድሞዎቹን የሲቪል ሰርቪስ ሚኒስቴርና ኦቅም ግንባታ ሚኒስቴርንም እንደሁኔታው ሊያካትት ይችላል) ተዘጋጅተው በእርስዎ ተተግብረዋል ?	01=ባላንስድ ስኮርካርድ፤ 02=የለውጥ ሰራዊት ግንባታ፤03=የዜጎች ቻርተር ፤ 04=ሌሎች
ጥ2	ከተጠቀሱት የለውጥ መሳሪያዎች መካከል ስኬታማ ወይም ጠቃሚ ነው ብለው የሚያስቡት የትኛው ነው ?	
ጥ3	ከተጠቀሱት የለውጥ መሳሪያዎች መካከል በተለይ ስኬታማ ያልሆነ ወይም ጎታች ነበር ብለው የሚያስቡት የትኛው ነው ?	
ጥ4	እርስዎ የለውጥ ሠራዊት ቡድን (የአንድ ለአምስት አደረጃጀት) አባል ነዎትን?	01=አዎ፤ 02=አይደለም፤ 900=አላውቀውም፤ 998=ለመመለስ አልፈልግም ፤
ጥ5	ኪራይ ሰብሳቢነትን ለመከላከል ወይም ለመቀነስ ምን ዓይነት ስልቶች ተዘርግተዋል ? ሰልቶቹስ /ስትራቴጂዎቹስ እንዴት ተግባራዊ አየተደረገ ነው ? አማራጭ መልሶችን የያዘውን ካርድ ቁጥር አሥራ አንድ ያሳዩ :: አግባብነት ያላቸውን መልሶች በሙሉ ይምረጡ ::	01 = በኋላፊው የሚደረግ ክትትል፤ 02 = በሥራ ባልደረባ የሚደረግ ክትትል፤ 03 = ከተገልጋዮች የሚቀርቡ ቅሬታዎች፤ 04 = የውስጥ አዲሶች፤ 05 = የሥነ ምግባር ሥልጠና፤ 06 = የማስተካከያ ስልቶች፤ 07 = የፌዴራል የሥነ ምግባርና ፀረ ሙስና ኮሚሽን /የክልል የሥነ ምግባርና ፀረ ሙስና ኮሚሽን ምርመራዎች፤08 = የተንዛዙ አሠራሮችን ማጥፋት፤ 09 = አገልግሎት ለማግኘት መሟላት የሚገባቸው ቅድመ ሁኔታዎች ግልጽ መሆን ፤ 10 = የውስጥ ቁጥጥርን መጨመር ወይም መቀነስ፤ 11 =

		የህዝብ ክንፍ፤12 = የለውጥ ሠራዊት (በተለይ የአንድ ለአምስት አደረጃጀት) 900=አላውቀውም፤ 998=ለመመለስ አልፈለግም፤
T6	ከተጠቀሱት ሥልቶች /ስትራቴጂዎች መካከል የትኞቹ ኪራይ ሰብሳቢነትን ከመከላከል /ከመቀነስ አኳያ በጣም ውጤታማ ናቸው ብለው ያስባሉ ? አማራጭ መልሶችን የያዘውን ካርድ ቁጥር አሥራ አንድን ያሳዩ :: ከጠቀሟቸው አንጻር ሦስት ከፍተኛ ሥልቶችን /ስትራቴጂዎችን በቅደም ተከተል አስቀምጥ :: በዚህም 1=በጣም ጠቃሚ ; 2=ሁለተኛ በጣም ጠቃሚ ፤3=ሦስተኛ በጣም ጠቃሚ	01 = በኋላፊው የሚደረግ ክትትል፤ 02 = በሥራ ባልደረባ የሚደረግ ክትትል፤ 03 = ከተገልጋዮች የሚቀርቡ ቅሬታዎች፤ 04 = የውስጥ አዲሶች፤ 05 = የሥነ ምግባር ሥልጠና፤ 06 = የማስተካከያ ስልቶች፤ 07 = የፌዴራል የሥነ ምግባርና ፀረ ሙስና ኮሚሽን /የክልል ምርመራዎች የሥነ ምግባርና ፀረ ሙስና ኮሚሽን ምርመራዎች፤ 08 = የተንዛዙ አሠራሮችን ማጥፋት፤ 09 = አገልግሎት ለማግኘት መሟላት የሚገባቸው ቅድመ ሁኔታዎች ግልጽ መሆን፤ 10 = የውስጥ ቁጥጥርን መጨመር ወይም መቀነስ፤ 11 = የህዝብ ክንፍ፤12 = የለውጥ ሠራዊት (በተለይ የአንድ ለአምስት አደረጃጀት) 900=አላውቀውም፤ 998=ለመመለስ አልፈለግም፤
T7	በተቋመዎ ወይም በዳይሬክቶሬት ኪራይ ሰብሳቢነትን የበለጠ ለመቀነስ ያገደዎት ነገር ምንድን ነው ?	[OPEN ENDED]
T8	በሚከተሉት የሪፎርም ፕሮግራሞች በከፍተኛ ደረጃ በአዎንታዊም ሆነ በአሉታዊ ጎኑ ተጽእኖ የሚያድርበት የስራዎ ክፍል በሙቶኛ ምን ያህሉ ነው ?	Answer must lie between 0 and 100% 900=አላውቀውም፤ 998=ለመመለስ አልፈለግም፤
RANDOMISE THE ORDERING OF THE BELOW OPTIONS:		
(a)	ውጤት ተኮር ባላንስድ ስኮርካርድን ጨምሮ	
(b)	የለውጥ ሠራዊት	
(c)	የዜጎች ቻርተር	
T9	እባክዎ ከሚከተሉት ሃሳቦች በየትኞቹ እንደሚስማሙ አመልክቱ ::	01 = በጥበቅ አልስማማም፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም፤ 03 = ገለልተኛ - አስማማለሁም - አልስማማም፤ 04 = በጥቂቱ አስማማለሁ፤ 05 = አጥብቄ አስማማለሁ፤ 06 = አይመለከተኝም፤ 900 = አይታወቅም 998 = ለመመለስ አልፈቀዱም፤
RANDOMISE THE ORDERING OF THE BELOW OPTIONS:		
(a)	በአጠቃላይ የሪፎርም ፕሮግራሞች ከመተግበራቸው በፊት በአግባቡ ታቅደዋል ::	
(b)	የሪፎርም ፕሮግራሞች አስፈላጊው ሥልጠናና የማስታወቂያ ፕሮግራም ያላቸው በመሆኑ እንዲሳኩ ዕድል ፈጥሯል ::	
(c)	የሪፎርም ፕሮግራሞች በእያንዳንዱ ተቋም፣ሴክተር እና ቦታ ልዩ ባህሪ እንደሰፋ ሆነው በአግባቡ የተቀረጹ ናቸው::	
(d)	በአጠቃላይ ሪፎርሙ በጥሩ ሁኔታ ክትትል የሚደረግበትና ከአጭር ጊዜ ይልቅ በረዥም ጊዜ ውጤት የሚያመጣ ነው ::	
(e)	በርከት ያሉ የሪፎርም ፕሮግራሞች መኖር እያንዳንዱን በትክክል ለመተግበር	

	ሁኔታውን አስቸጋሪ ያደርጉታል ::	
(f)	የውጤት ተኮር የባህሪ መለኪያ ፍትሃዊ ባልሆነ መልኩ ታላቆች አድሏዊ እንዲሆኑ ያደርጋቸዋል ::	
(g)	የሰራተኛ አፈጻጸም ምዘና በአብዛሃኛው በመልካም ግንኙነትና የሜሪት አሠራር ባልሆኑ ጉዳዮች ጫና ይደርስበታል ::	

• **Section 11.2 : HEAD OF ORGANISATION only.**

Enumerator states: አሁን በሲቪል ሰርቪስ የሪፎርም አፈጻጸምን በተመለከተ ተከታታይ ጥያቄዎችን ልናቀርብለዎት ነው :: የምንጠይቀው ስለተቋሙ ወይም ስለዳይሬክቶሬቱ መሆኑ ግር ሲለዎት ጥያቄውን አስቁመው ያረጋግጡ ::

• **Section 11.2: BPR**

ጥ1	የመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ በሚተገበርበት ወቅት የት ነበር የሚሠሩት?	01 = በእዚህ ተቋም ውስጥ፤ 02 = በሌላ ሲቪል ሰርቪስ መ/ቤት፤ 03 = በግሉ ሴክተር፤ 04 = ከተጠቀሱት ሌላ 900=አላውቅም፤ 998=ለመመለስ አልፈልግም፤
ጥ2	የመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ ምን ያህል በመ/ቤቱ ሰርጸ እንደነበር ለመረዳት እንፈልጋለን :: እባክዎን ከሚከተሉት ሃሳቦች ጋር ምን ያህል እንደሚስማሙ አመልክቱ ::	01 = በጣም አልስማማም፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት አልችልም፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ፤ 05 = በጣም እስማማለሁ፤ 06 = አይመለከተኝም፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤
(a)	በተቋሙ ውስጥ የሚገኙ / የነበሩ ሁሉም ሠራተኞች ስለመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ ዓላማዎች፣ግቦችና አሠራሮች ሙሉ በሙሉ ግንዛቤ ነበራቸው ::	
(b)	ሁሉም ሠራተኞች ሙሉ በሙሉ የመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥን የተቀበሉና ከእነርሱ የሚጠበቀውንም ለማበርከት ዝግጁ ነበሩ ::	
ጥ3	አሁን የሚሠሩበትን ተቋም መሠረት በማድረግ በሚከተሉት አባባሎች ምን ያህል እንደሚስማሙ አመልክቱ ::	01 = በጣም አልስማማም፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት አልችልም፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ፤ 05 = በጣም እስማማለሁ፤ 06 = አይመለከተኝም፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤
(a)	የመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ የተቋሙን መዋቅር ሙሉ በሙሉ ይቀይረዋል ::	
(b)	በመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ የመጣው ተቋማዊ አደረጃጀት ተቋማዊ ግብን ለማሳካት የሚያስችል የቡድን አሠራርን አሻሽሏል ::	
(c)	የመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ የተቋሙን የአገልግሎት ስታንዳርድ ለማዘጋጀት አገልግሏል ::	
(d)	በእዚህ ተቋም የመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ የስራ ላይ አመለካከትን በከፍተኛ ደረጃ አሻሽሏል ::	

(e)	በእዚህ ተቋም የመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ ውስጥ የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ አጠቃቀምን ለማሻሻል በከፍተኛ ደረጃ አግዟል ::	
(f)	በእዚህ ተቋም የመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ የአገልግሎት አሰጣጥ ሂደት ጊዜን በከፍተኛ ደረጃ ቀንሷል ::	
(g)	በመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ ምክንያት የውስጥ ቁጥጥር ሥራ ቀንሷል ::	
ጥ4	በመ/ቤታችሁ የመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ በባህሪ / በቢሮ / በአካባቢ ጥበቃ ያስከተላቸውን ተጽእኖዎች ጥቀስ :: አግባብነት ያላቸውን ሁሉ ምረጥ ::	01 = የሠራተኞች መባረር፤ 02=በተመሳሳይ መ/ቤት ሠራተኞች ወደ ሌላ የስራ ክፍል መዛወር ፤ 03 = የሠራተኞች ወደ ሌላ ኤጀንሲ መዛወር፤ 04 = ሥልጠናና አቅም ግንባታ ፤ 05 = የቢሮ አንደገና መደራጀት ፤ 06= የስራ ክፍሎች መጥፋት /መታጠፍ ፤ 07 = የቁጥጥርና የሬጉሊሽን መቀነስ ፤ 08 =የስራ ሂደቶች እንደገና መደራጀት፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
ጥ5	በእዚህ ተቋም ውስጥ በመሠረታዊ የሥራ ሂደት ለውጥ የተሻሻሉ የአገልግሎት አሰጣጦችን ከተዘረዘሩት ውስጥ ምረጥ :: አግባብነት ያላቸውን ሁሉ ምረጥ ::	01= የሥራ ሂደት ጊዜ መቀነስ ፤02= አገልግሎት ሰጭ ሠራተኞች የመወሰን ሥልጣን (Empowerment) 03= ለተገልጋዮች የነበረው አመለካከት መቀየር ፤ 04= በአገልግሎት አሰጣጡ የሚታይ ለውጥ አልመጣም፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
ጥ6	የተሳካ የመሠረታዊ የሥራ ሂደት ለውጥ ትግበራ ለማካሄድ ያጋጠመዎትን ፈተና በጥቂቱ ይዘርዝሩ :: አግባብነት ያላቸውን ሁሉ ምረጥ ::	01=የለውጡ ዕቅድ ያልተሟላና በጥድፈያ የተዘጋጀ ነበር ፤ 02=የለውጡ ትውውቅ በቂ ዝግጅት የተደረገበት አልነበረም፤ ፤03=የመሠረታዊ የሥራ ሂደት ለውጥክሌሎች የፊፎርም ፕሮግራሞች ጋር የተቀናጀ አልነበረም፤ 04=የሥልጠናና ግንዛቤ መፍጠሪያ ፕሮግራሙ በቂ አልነበረም 05=ከትተሉ ደካማና በቂ አልነበረም፤ 06=የመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ ለሴክተሩ ወይም ለቢሮው አግባብነት አልነበረውም ፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም፤
ጥ7	በሚከተለው ሃሳብ ምን ያህል እንደሚስማሙ አመልክቱ :: አግባብነት ያላቸውን ሁሉ ምረጥ ::	01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት አልችልም ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
(a)	በመሠረታዊ የሥራ ሂደት ለውጥ የተገኙ ውጤቶች ቀጣይነት ያላቸውና አስከ አሁኗ ዕለት የቀጠሉ ናቸው ::	If answered 01, 02, or 03 => Q8 If answered 04 or 05 => Section II.3
ጥ8	የተገኙት ለውጦች ቀጣይነት ያላቸውም ወይም እስከዚህ ጊዜ የዘለቁ ናቸው የሚል ስሜት ያላደረበዎት ለምንድን ነው ?	[OPEN ENDED]

- Section 11.3: HEAD OF ORGANISATION only.
- Section 11.3: BSC

T1	እባክዎ ከሚከተሉት አባባሎች ጋር ምን ያህል እንደሚስማሙ አመልክቱ ::	01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት አልችልም ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤ 05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
(a)	ሁሉም ሠራተኞች ሙሉ በሙሉ የውጤት ተኮር ሥርዓት ለውጥን የተቀበሉት ሲሆን ከእነርሱ የሚጠበቀውን ለማበርከትም ዝግጁ ነበሩ ::	
(b)	የውጤት ተኮር ሥርዓት ጋር በተያያዘ ተገቢው ደረጃ ያላቸው ሥልጠናዎችና የትውውቅ ፕሮግራሞች ነበሩ ::	
T2	የውጤት ተኮር ሥርዓት የስትራቴጂያዊ ዕቅድ መሰሪያ ሆኖ ያገለገለው እንዴት ነው ?	01= የስትራቴጂያዊ ዕቅዱ ሙሉ በሙሉ የባላንስድ ስኮርካርድ ማዕቀፍን የሚከተል በመሆኑ ፤ 02=ባላንስድ ስኮርካርድ ከሰፊው የእቅድ ሂደት ጋር የሚጣጣም በመሆኑ፤ 03=የውጤት ተኮር ሥርዓት በዕቅድ ሂደት በውስን መልኩ ነው የተጠቀመው ፤ 04=የውጤት ተኮር ሥርዓት ለዕቅድ አገልግሎት አልዋለም፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
T3	አፈጻጸምህን በየምን ያህል ጊዜ ከባላንስድ ስኮርካርድ ዲላማዎችህ ጋር ታነጻጽራለህ ?	01 = በፍጹም አላነጻጽርም፤ 02= ከአንድ ዓመት ባነሰ ጊዜ ፤ 03= ቢያንስ በየዓመቱ፤ 04= በየስድስት ወሩ፤ 05=በየወሩ ወይም ባነሰ ጊዜ፤
T4	ሥራዎች ከተቋም ስኮርካርድ ግቦች የወረዱ ናቸው ?	01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት አልችልም ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤ 05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
T5	እባክዎ ከሚከተሉት አባባሎች ጋር ምን ያህል እንደሚስማሙ አመልክቱ :: የአፈጻጸም ምዘና የሚካሄደው የባላንስድ ስኮርካርድ የውጤት አመልካቾችንና ዲላማዎችን መሠረት በማድረግ ነው ?	01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት አልችልም ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤ 05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤.
T6	በባላንስድ ስኮርካርድ አፈጻጸም ምዘና ላይ የተመሠረተ ግልጽ የሆነ የሠራተኛ የሽልማት አፈጻጸም መመሪያ አላችሁ ወይ ?	900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤.
T7	በባላንስድ ስኮርካርድ ከፍተኛ የአፈጻጸም ውጤት ያላቸው ሠራተኞች በተመለከተ ምን እርምጃ ይወሰዳል ?	01=በገንዘብ የሚሠጥ ሽልማት ፤ 02=የጉዞ ዕድል፤03=የሥልጠና ዕድል፤ 04=ሌላ ፋይናንስ ነክ ያልሆነ ሽልማት፤ 05=ምንም አይደረግም፤

		900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤.
ጥ8	በባላንስድ ስኮርካርድ ዝቅተኛ የአፈጻጸም ውጤት ያላቸው ሠራተኞች በተመለከተ ምን እርምጃ ይወሰዳል ?	01=ሥልጠና፤ 02=ማስጠንቀቂያ፤03=ከሥራ ማሰናበት፤ 04=በሌላ የሥራ መደብ መደልደል፤ 05=ምንም እይደረግም፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤.
ጥ9	የውጤት ተኮር ሥርዓት ለውጥ / ባላንስድ ስኮርካርድ ትግበራና ማሳካት ወቅት ያጋጠመዎት ተግዳሮቶች ምን ነበሩ? አግባብነት ያላቸውን ሁሉ ምረጥ ::	01=የለውጡዕቅድያልተሟላናዝግጁትምየተጣደፈነ በር፤02=የለውጡትውወቅበቂዝግጅትየተደረገበት አልነበረም፤03=የመሠረታዊየሥራሂደትለውጥከ ሌሎችየሪፎርምፕሮግራሞችጋርየተቀናጀአልነበረም ፤04=የሥልጠናናግንዛቤመፍጠሪያፕሮግራሙበቂ አልነበረም፤05=ከትትሉደካማናበቂአልነበረም፤06= ለሴክተሩወይምለቢሮውየውጤትተኮርሥርዓትለ ውጥአግባብነትአልነበረውም፤07=አውቆሜትድያለ ውም 900 = አላውቅም998 = ለመመለስአልፈልግም፤

- Section 11.4: HEAD OF ORGANISATION only.
- Section 11.4: Change Army/ Development Army

ጥ1	ለአርሰዎ የለውጥ ሠራዊት ግንባታ ዓላማና ግቦች ግልጽ ናቸው ወይ ?	900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
ጥ2	እባከዎ ከሚከተሉት ሃሳቦች ጋር ምን ያህል እንደሚስማሙ አመልክቱ ::	01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት አልችልም ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤ 05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
(a)	የፕሮግራሙን ስኬት ለማረጋገጥ በቂ ሥልጠና ተሰጥቶ ነበር ::	
(b)	ሁሉም ሠራተኞች የለውጥ ሠራዊት ግንባታን ሙሉ በሙሉ የተቀበሉት ሲሆን ከእነርሱ የሚጠበቀውን ለማበርከትም ዝግጁ ነበሩ ::	
(c)	የትኛው የህዝብ ክንፍ በሥራዎ ላይ የበለጠ ተጽኖ ያሳድራል ?	01=የመንግስት ክንፍ፤ 02=የህዝብ ክንፍ፤ 03=ሌላ (ዘርዝረው) ፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
(d)	ከልዩ ልዩ ክንፎች መካከል የትኞቹን በማሳተፍ ከፍተኛ ጊዜ ያጠፋሉ ?	01=የመንግስት ክንፍ፤ 02=የህዝብ ክንፍ፤ 03=ሌላ (ዘርዝረው) ፤ 900 = አይታወቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
(e)	ከልዩ ልዩ ክንፎች መካከል የትኞቹ በአገልግሎት አሰጣጥ መሻሻል ላይ ከፍተኛ አስተዋኦ ይኖራቸዋል ?	01=የመንግስት ክንፍ፤ 02=የህዝብ ክንፍ፤ 03=ሌላ (ዘርዝረው) ፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
ጥ3	በግለዎ እንደተረዱት ወይም በቢሯዎ እንደታዘቡት የለውጥ ሠራዊት ግንባታ ያስገኛቸውን ጠቀሜታዎች ዘርዝር ::	01=ባልደረባ ከባልደረባ ጋር የሚደረግ መማማር አድጓል፤02=የሥራ አካባቢ አመለካከት መሻሻል፤ 03=የተገልጋዮች ተራክቦ

	አግባብነት ያላቸውን ሁሉ ምረጥ ::	ተሸሽሏል ፤ 04=ምርጥ አሠራሮች በተሻለ ውጤታማነት ይሠራጫሉ ፤05=ቅልጥፍና አድጓል፤06=የአገልግሎት አሠጣጥ ተሻሽሏል ፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
T4	ከሚከተሉት ሃሳብ ጋር ምን ያህል እንደሚስማሙ ያመልክቱ :: የለውጥ ሠራዊት ግንባታ ሪፎርም ቀጣይነት ያለው ውጤት እንዲኖረው አግባብነት ያለው ክትትል ይደረግ ነበር ::	01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት እችላለሁ ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
T5	የለውጥ ሠራዊት አባላትን /የአንድ ለአምስት አደረጃጀትን ምን ያህል አዘውትረው ያገኛቸው ነበር ?	01=ምንም ጊዜ አላገኘኝም፤02 = በየዓመቱ፤ 03 = በየመንፈቄ ፤ 04 = በየሩብ ዓመቱ፤ 05 = በየወሩ፤ 06 = በየሳምንቱ፤ 07 = ሌላ (አትዘርዝር); 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
T6	በየዕለቱ የሚደረጉ የአንድ ለአምስት አደረጃጀት ስብሰባዎች የኪራይ ሰብሳቢነት ጉዳይን በተመለከተ ምን እርምጃ ይወስዱ ነበር ?	01=እንወያይም (አልፍ አልፎ ግን በጉዳዩ ላይ እንወያያለን) ፤ 02=የኪራይ ሰብሳቢነት ጉዳይ ላይ እንወያያለን ግን ከውይይቱ አንድ የተጨበጠ ፍሬ ነገር አይገኝም፤03=የኪራይ ሰብሳቢነት ጉዳይ ውይይት ይደረግባቸዋል፤የመፍትሄ ሃሳብም ይቀርባል ፤ ትግበራውም ክትትል ይደርግበታል፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
T7	የሰራተኞች እርካታ ሰርቪዬ ምን ያህል አዘውትሮ ይካሄዳል ?	01 = አይካሄድም ፤ 02 = በየዓመቱ፤ 03 = በየመንፈቄ ፤ 04 = በየሩብ ዓመቱ፤ 05 = በየወሩ፤ 06 = በየሳምንቱ፤ 07 = ሌላ (አትዘርዝር); 900 = አይታወቅም 998 = ለመመለስ አልፈልጋለሁ ፤
T8	የዜጎች እርካታ ሰርቪዬ ምን ያህል አዘውትሮ ይካሄዳል ?	01=አይካሄድም፤ 02=በየዓመቱ፤ 03 = በየመንፈቄ ፤ 04 = በየሩብ ዓመቱ፤ 05 = በየወሩ፤ 06 = በየሳምንቱ፤ 07 = ሌላ (አትዘርዝር); 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤

- Section 11.5: HEAD OF ORGANISATION only.
- Section 11.5: Public Wing

T1	ከሚከተሉት ሃሳቦች ጋር ምን ያህል እንደሚስማሙ አመልክቱ ::	01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት አልችልም ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤
-----------	--	---

		900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
(a)	የህዝብ ክንፍ የመንግስት-የልማት ዕቅድ አፈጻጸምን በማቀድና በመገምገም ይሳተፋል ።	
(b)	የህዝብ ክንፍ ተወካዮች የህዝቡን አደረጃጀቶች ሊወክሉ በሚችሉበት አግባብ ይመረጣሉ ።	
(c)	በሁሉም የህዝብ ክንፍ ስብሰባዎች ቃለ ጉባኤ ይያዛል ።	
(d)	የህዝብ ክንፍ በሌሎች የህዝብ ተሳትፎ ሥራዎች ይሳተፋል ።	
(e)	የህዝብ ክንፍ አሠራር በመዘርጋቱ የተቋሙ አሠራርንና አገልግሎት በከፍተኛ ደረጃ ተሻሽሏል ።	

- Section 11.6: HEAD OF ORGANISATION only.
- Section 11.6: Citizens Charter

ጥ1	ከሚከተሉት ሃሳቦች ጋር ምን ያህል እንደሚስማሙ ያመልክቱ ።	01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት አልችልም ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤ 05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤ 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
(a)	ከዜጎች ቻርተር አሠራር ጋር ለመተዋወቅ በቂ የሆነ ሥልጠና ተሰጥቶ ነበር ።	
(b)	የዜጎች ቻርተር ትግበራ በየወቅቱ ክትትል የሚደረግበትና የአገልግሎት ስታንዳርዶቹም የሚጠበቁበት ነው ።	
(c)	የዜጎች ቻርተር በአግባቡ በባለድርሳ አካላት ሰርጸዋል ።	
(d)	የመ/ቤቱ የዜጎች ቻርተር ተጨባጭ የአገልግሎት ስታንዳርዶችን ይዟል ።	
(e)	ግልጽና በቀላሉ ተደራሽ የሆነ የቅሬታ ማቅረቢያ ሥርዓት አለን ።	
(f)	ቅሬታዎች ሲቀርቡ በቂ የሆነ የተጠያቂነት አሠራርና ግልጽ የሆነ የቅሬታ አያያዝ ሥርዓት አለን ።	
(g)	በዜጎች ቻርተር ለውጥ ምክንያት ከፍተኛ የሆነ የአሠራርና የአገልግሎት አሰጣጥ መሻሻል አለ ።	

- Section 11.7: HEAD OF ORGANISATION only.
- Section 11.7: Competency Tests

ጥ1	በመ/ቤትዎ አገልግሎት መስኮች የሚያውቁት የብቃት ማረጋገጫ ፈተና ፕሮግራም አለ ወይ ? ምሳሌ፡የብቃት ማረጋገጫ ሰርትፊኬት፣የሙያተኝነት ፈቃድ ፣የሙያ ብቃት ማረጋገጫ ፈተና ፣ ወዘተ	01=Yes; 02=No; 900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤
----	---	--

		<p>If Yes => Q2</p> <p>If No => Section 11.8</p>
T2	<p>በሚከተሉት ሃሳቦች ምን ያህል እንደሚስማሙ ያመልክቱ ::</p> <p>የብቃት ማረጋገጫ ፈተናዎች የሰራውን አግባብነት ያላቸው የብቃት አመልካቾችን ወይም ክህሎቶችን ይመዝናሉ ::</p>	<p>01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት እችላለሁ ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤ 05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤</p> <p>900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤</p>
T3	<p>በብቃት ማረጋገጫ ፈተናዎች መውደቅ ምን ዓይነት እርምጃዎችን ያስከትላል ?</p>	<p>01=ተጨማሪ ሥልጠና (ምሳሌ፡ የክረምት ትምህርት) ፤ 02=የደረጃ ዕድገት ዕድልን ያሰናክላል፤ 03=ማስጠንቀቂያ ያሰጣል / በማህደር ውስጥ ሪከርድ ያስይዛል ፤ 04=ከሥራ ያባርራል ፤ 05=ምንም ተጽእኖ የለውም ፤</p> <p>900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤</p>

- Section 11.8: HEAD OF ORGANISATION only.
- Section 11.8: General Perceptions

T1	<p>ከሚከተሉት ሃሳቦች ጋር ምን ያህል እንደሚስማሙ ያመልክቱ ::</p>	<p>01 = በጣም አልስማማም ፤ 02 = በጥቂቱ አልስማማም ፤ 03 = ገለልተኛ - እስማማለሁም - አልስማማም ለማለት አልችልም ፤ 04 = በጥቂቱ እስማማለሁ ፤ 05 = በጣም እስማማለሁ ፤ 06 = አይመለከተኝም ፤</p> <p>900 = አላውቅም 998 = ለመመለስ አልፈልግም ፤</p>
(a)	<p>በአሁኑጊዜበተቋሙበመተግበርላይያሉየለውጥመሳሪያዎችበትክክለኛውጉዳይናእውነተኛ ውንጃቸውንበመፍታትላይያተኩራሉ::</p>	
(b)	<p>በአሁኑጊዜበተቋሙበመተግበርላይያሉየለውጥመሳሪያዎችበትክክለኛውጉዳይናእውነተኛ ውንጃቸውንበመፍታትላይያተኩራሉ::</p>	
(c)	<p>የለውጥመሳሪያዎችበተቋማት፣በሴክተርናበወረዳከሚገኙልዩልዩተቋማትባህሪጋርየተጣጣ መናገራቸው::</p>	
(d)	<p>የለውጥመሳሪያዎችከአጭርጊዜይልቅየረዥምጊዜውጤትያላቸውሲሆንበአግባቡምከትትል የሚደረግባቸውናቸው::</p>	

- Section 11.9: TO BE ASKED TO ALL RESPONDENTS.
- Section 11.9: Any other business

ጥ1	ከዚህ ቀደም ለማድረግ ያልቻሉትን ለፕብሊክ ሰርቪስ የሰው ኃብት ልማት ሚኒስቴር አስተያየት ወይም ሊወሰዱ የሚገባቸው እርምጃዎችን ለማቅረብ ዕድል ይሰጠዎታል :: በመሆኑም ሚኒስቴር መ/ቤቱ እንዲያውቃቸው የሚፈልጓቸው ጉዳዮች አሉን ?	[OPEN ENDED]
-----------	---	--------------

MODULE 12: WOREDA AND CITY BENCHMARKING

MODULE 12	
START TIME:	

- TO BE ASKED TO WOREDAS ONLY
 - TO BE ASKED TO HEAD OF ORGANISATION
-
- Section 12.1: TO BE ASKED TO HEAD OF ORGANISATION ONLY.
 - Section 12.1: WCBS Questions

ጥ1	በገቢና ወጪ ትንበያ ላይ የተመሠረተ የበርካታ አመታት የፋይናንስ እይታ አላችሁ ወይ ?	01=አዎ፣ 02= የለም 900=አላውቅም ፣ 998=ለመመለስ አልፈልግም ፤
ጥ2	ሂሳቦች ከተዘጉ በኋላ ለአካባቢው ሕዝብና ለወረዳው ም/ቤት ይፋ የሚሆን ዓመታዊ የበጀት አጠቃቀም ሪፖርት ታቀርባላችሁ ወይ ?	01=አዎ፣ 02= የለም 900=አያውቅም ፣ 998=ለመመለስ ፈቃደኛ አይደለም ፤
ጥ3	የሁለትዮሽ ሂሳብ መመዝገቢያ (double-entry accounting) ሥርዓት አላችሁ ?	01=አዎ፣ 02=የለም 900=አላውቅም፣998=ለመመለስ አልፈልግም ፤
ጥ4	በየወቅቱ ስታንዳርዱን የጠበቀ የውስጥ ኦዲት ሪፖርት ታዘጋጃላችሁ ?	01=አዎ፣ 02= የለም 900=አላውቅም ፣ 998=ለመመለስ አልፈልግም ፤
ጥ5	ለታክስ ዓላማ (ለመሬት ታክስ ፣ ለኪራይ ወይም ለሕንጻ ታክስ) የሚውል መረጃ የሚሰጥ የተቀናጀ የመሬት ልማት መረጃ ሥርዓት (cadastral) አላችሁ ወይ ?	01=አዎ፣ 02= የለም 900=አላውቅም ፣ 998=ለመመለስ አልፈልግም ፤
ጥ6	የሚከተሉት የሰው ኃብት ሥራ አመራር አሠራር መሳሪያዎች አሉ ወይ ? ፈጣን ምላሾች ከነኩዳቸው :: አግባብነት ያላቸውን በሙሉ ይምረጥ ::	01= የተጻፈ የሠራተኛ ምልመላና መረጣ መመሪያ 02= ከአስተዳደሩ የመዋቅር ለውጥ ጋር የሚሻሻል የሥራ ዝርዝር ለሁሉም የሥራ መደቦች ፣ 03= ከሥራ ዝርዝር ጋር የሚጣጣም የአፈጻጸም መለኪያ ፣ 04= በሠራተኞች እጅ የሚገኝ የሰው ኃብት ፖሊሲ ፣ 05= በየወቅቱ የሚካሄድ የሠራተኛ አፈጻጸም ምዘና 900=አላውቅም፣998=ለመመለስ አልፈልግም ፤

ጥ7	ባለፉት አሥራ ሁለት ወራት አሳታፊ የሆነ የዕቅድ ዝግጅት ሥርዓት ተግባራዊ አድርጋቸዋል ፤	01=አዎ፣ 02= የለም 900=አላውቅም፣998=ለመመለስ አልፈልግም
ጥ8	ከማህበረሰቡ ጋር የሚደረጉ ምክክሮች ውጤት በጽሁፍ ተይዞ ለሕዝቡ ይፋ ይሆናሉን ?	01=አዎ፣ 02= የለም 900=አላውቅም፣998=ለመመለስ አልፈልግም
ጥ9	የማህበረሰቡ ተሳትፎ ውጤት በሪፖርት መልክ ተዘጋጅቶ ለም/ቤቱ ይቀርባልን ?	01=አዎ፣ 02= የለም 900=አላውቅም፣998=ለመመለስ አልፈልግም ፤
ጥ10	የልማት ዕቅድ ፣በጀትና የፋይናንስ ኮሚቴዎች በም/ቤቱ ውስጥ ተደራጅተዋል ወይ?	01=አዎ፣ 02= የለም 900=አላውቅም፣998=ለመመለስ አልፈልግም ፤
ጥ11	የተቋቋሙት የልማት ዕቅድ ፣ በጀትና ፋይናንስ ኮሚቴዎች በየወቅቱ እየተገናኙ ሥራቸውን ያከናውናሉ ወይ ?	01=አዎ፣ 02= የለም 900=አላውቅም፣998=ለመመለስ አልፈልግም

2016 ETHIOPIA CIVIL SERVANTS' SURVEY – Part 2 of 2

FOR DIRECTORS AND EMPLOYEES ONLY.

INTRODUCTION

ይህኛው የጥናት ክፍል በተጠያቂው የሚሞላ ነው ። የእነዚህ ጥያቄዎች ዓላማ ራስዎን እንዴት እንደሚያዩና እንዴት እንደሚያስቡ ለመረዳት ነው ።

በመረጃ ሰብሳቢው የሚብራራ ፡ ይህ መጠይቅ በጥብቅ ሚስጥርነት እንደሚከናወን በድጋሜ ላረጋግጥለዎትና እወዳለሁ ። በተለይ ፣

- (a) ይህ ጥናት የሚካሄደው የእርስዎን ምላሽ ሙሉ በሙሉ በሚስጥር በሚይዙ ገለልተኛ አጥኝዎች ነው ፤ እና
- (b) ከጥናት ቡድኑ ውጭ ማንም ሰው የተሰጡ መልሶችን ከሰጠው ግለሰብ ጋር ማመሳከር ስለማይችል ለሚቀርቡ ጥያቄዎች በሃቅ መልስ ለመስጠት ነጻነት ይሰጣል ፤

FOR ENUMERATOR TO FILL IN:

(i)	Ministry or agency name:		
(ii)	Respondent ID (ask supervisor):		
(iii)	Interviewer ID:		
(iv)	Date of interview:		Write date in the format DD/MM/YY.
(v)	Time interview started:		Write time in 24 hour format.

አስተያየት መረዳት

በሚከተለው መልመጃ የእርስዎን አስተያየት በተለያዩ ጉዳዮች ላይ ለማወቅ እንፈልጋለን :: ቀጥለው በቁጥር የቀረቡ ዒ.ነ ያነባሉ :: ለእያንዳንዱ ዒ.ነ ከቀረቡት ስኮሮች መካከል ከእርስዎ አስተያየት ጋር የሚስማማውን በመምረጥ መልስዎን ይሰጡ ::

በጣም አልስማማም	አልስማማም	ለመስማማትም ላለመስማማትም አልወሰንኩም	እስማማለሁ	በጣም እስማማለሁ
1	2	3	4	5

ጥ1	ፖለቲካ ቆሻሻ ቃል ነው ::	
ጥ2	ለፖለቲከኞች ያን ያህል ደንታ የለኝም ::	
ጥ3	ሌሎችን ለመርዳት ከሚደክሙ አልፍ አልፎ ከሚገኙ ሰዎች አንዱ ነኝ ::	
ጥ4	ሰጥቶ በመቀበል መርህ የሚመሠረት የመንግስት ፖሊሲ አቀራረጽ ለእኔ አይስማማኝም ::	
ጥ5	የየዕለት ሁነቶች አንዳችን ከሌላው እንደምንደጋገፍ ብዙ ጊዜ ያስታውሱኛል ::	
ጥ6	በአካባቢያዊ የሚካሄዱ ጉዳዮች በጥልቅ ፍላጎት ለመሳተፍ ይከብደኛል ::	
ጥ7	ትርጉም ያለው ሲቪል ሰርቪስ በጣም ጠቃሚ ነው ::	
ጥ8	ለአካባቢያዊ ማህበረሰብ ያለሰበት አስተዋጽኦ አድርጌአለሁ ::	
ጥ 9	ለህብረተሰቡ ተጠቃሚነት ከፍተኛ መስዋትነት ለማድረግ ተዘጋጅቻለሁ ::	
ጥ10	ራሳቸውን ለመርዳት የመጀመሪያውን እርምጃ ለመውሰድ ፍላጎት ለሌላቸውና የሌሎችን እርዳታ ለሚሹ ሰዎች ጥቂት ርህራሄ ነው ያለኝ ::	
ጥ11	አብዛሃኛው የምሥራቸው ሥራዎች ከእኔ ፍላጎት ላለፈ ምክንያት ስል ነው ::	
ጥ12	በግሌ ለማላውቃቸው ሰዎች ማህበራዊ ደህንነት አልፍ አልፎ አስባለሁ ::	
ጥ13	በሙሉ ልቤ የምደግፋቸው ጥቂት የመንግስት ፕሮግራሞች አሉ ::	
ጥ14	ማንም የማይከፍለኝ ቢሆን እንኳን ዜጎችን ማገልገል መልካም ስሜት እንዲሰማኝ ያደርገኛል ::	
ጥ15	ከራሴ ይልቅ ሥራን በማስቀደም አምናለሁ ::	
ጥ 16	ጥሩ ሥራዎችን ከመሥራት ይልቅ ገንዘብ ለማግኘትን መሥራት ለኔ በጣም ጠቃሚ ነው ::	
ጥ17	የእኔን ፍላጎት የሚጎዳ ቢሆን እንኳን የመንግስት ባለስልጣናት ለህብረተሰቡ የላቀውን ሲያደርጉ ማየትን እመርጣለሁ ::	
ጥ18	የህዝብ አገልግሎት ህዝባዊ ግዴታዬ እንደሆነ አድርጌ እወስዳለሁ ::	
ጥ19	ችሮታ የተነፈጋቸውና በመጥፎና አስቸጋሪ ሁኔታ ላይ ያሉ ሰዎችን ሳይ አይነሽጠኝም ::	
ጥ20	ብዙዎቹ የጋራ ማህበራዊ ፕሮግራሞች ያለነሱ ለመኖር የማያስችሉና በእጅጉ ጠቃሚ ናቸው ::	
ጥ21	በጭንቀት ላይ ያሉ ሰዎችን ሳይ ስሜቴን መቆጣጠር ያቅተኛል ::	
ጥ22	ለእኔ እርባኝነት የሌሎችን ማህበራዊ ደህንነት ማየትን ይጨምራል ::	
ጥ23	ለእኔ የማህበረሰብ ለውጥ ማምጣት ከግል ስኬት ይበልጣል ::	
ጥ24	ሰዎች ከህብረተሰቡ ከሚያገኙት ይልቅ ለህብረተሰቡ የሚሰጡት መብልጥ አለበት ::	

ስለአገልግሎቱ ያለውን ልምድ ይገንዘቡ

በእዚህ መከራ እርሰዎን ሊመለከቱ የሚችሉና የማይችሉ ዓ.ነገሮችን ያነባሉ :: ለእያንዳንዱ ዓ.ነ. ነጥብ መስጫውን ስኬል በመመልከት ለስሜተዎ የሚቀርበውን ቁጥር ይምረጡ ::

ከዚህ ቦታች የተመለከተው ስኬል ከዚህ በላይ ከቀረበው ስኬል የተለየ ነው ::

በጣም እቃወማለሁ	እቃወማለሁ	በጥቂቱ አልሰማማም	በጥቂቱ እስማማለሁ	እስማማለሁ	በጣም እስማማለሁ
1	2	3	4	5	6

ጥ1	በሲቪል ሰርቪሱ የሚኖረኝ ሕይወት የሚወሰነው በምወስዳቸው እርምጃዎች ነው ::	
ጥ2	መደበኛ የሆኑ የእዝ ተዋረዶች ከባልደረቦቼ ጋር ግንኙነት እንዳልፈጥር ይከለክሉኛል ::	
ጥ3	ባለስልጣናት በተቋም ስኬቶቻቸው ላይ ከፍተኛ ቁጥጥር ማድረግ ያስቸግራቸዋል ::	
ጥ4	ስለሲቪል ሰርቪሱ ጥያቄ የሚኖረኝና የማይኖረኝ ስለሲቪል ሰርቪሱ ምን ያህል አውቀዋለሁ በሚለው ላይ ይመሠረታል ::	
ጥ5	የደረጃ ዕድገት ማግኘቴና አለማግኘቴ ዕድለኛ ሆኜ በትክክለኛው ቦታ ጊዜ በመገኘቴ ላይ ይመሠረታል ::	
ጥ6	ዕቅድ ሳዘጋጅ እንደምተገብረው በጣም እርግጠኛ ሆኜ ነው ::	
ጥ7	ጥቂት ወይም በርካታ ከሆኑ ባልደረቦች ጋር ግንኙነት የፈጠርኩት በዋነኝነት በዕድል ነው ::	
ጥ8	በቂ ጥረት በማድረግ በምንሠራው ሥራ የማይፈለግ የፖለቲካ ጣልቃ ገብነትን ማጥፋት እንችላለን ::	
ጥ9	ጥያቄ የሚኖረኝና የማይኖረኝ መሆኑ ብዙ ጊዜ የሚወሰነው ምን ያህል እኔ ጥሩ ሲቪል ሰርቫንት ነኝ የሚለው ላይ ነው ::	
ጥ10	ብዙ ጊዜ እንዳየሁት የሚሆነው ነገር ይሆናል ::	
ጥ11	ብዙ ጊዜ ኃላፊ የሚሆነው የሚወሰነው አስቀድሞ ትክክለኛውን ቦታ የያዘው ማነው በሚለው ነው ::	
ጥ12	ብዙ ጊዜ የምፈልገውን የማገኘው ጠንክሬ በመሥራቴ ነው ::	
ጥ13	ስለሲቪል ሰርቪሱ የምጠይቀው ጥያቄ የማገኘው ከሌሎች ሲቪል ሰርቫንቶች ጋር ስወያይ ነው ::	
ጥ14	የምፈልገውን ለማግኘት ከኔ በላይ ያሉ ኃላፊዎችን ማስደሰት ይጠይቃል ::	
ጥ 15	ጥሩ ችሎታ ቢኖረኝም በሥልጣን ላይ ያሉ ሰዎች ካልተደሰቱበኝ የደረጃ ዕድገት አላገኝም ::	
ጥ16	የሲቪል ሰርቪስ ጉዳዮችን በተመለከተ ብዙዎቻችን የማናውቀው ወይም የማንቆጣጠረው ኃይል ስለባዎች ነን ::	
ጥ17	የደረጃ ዕድገት ማግኘቴና አለማግኘቴ ብዙ ጊዜ በችሎታዬ የተመሠረተ ነው ::	
ጥ 18	ብዙ ነገሮች ጥሩ ወይም መጥፎ ሆነው ስለሚቀየሩ ለኔ ለረዥም ጊዜ ማቀድ ብልህነት አይደለም ::	
ጥ 19	ብዙ ጊዜ የምፈልገውን የማገኘው ዕድለኛ ስለሆንኩኝ ነው ::	
ጥ20	ጠቃሚ የሆኑ ሰዎች እኔን ላለመውደድ ሲወስኑ ከብዙ ባልደረቦቼ ጋር ግንኙነት መፍጠር ሊያቅተኝ ይችላል ::	
ጥ21	ባለመታደል ብዙ ክብር ሊሰጠው የሚገባ ግለሰብ ብዙ ቢጥርም ሳይታወቅ ያልፋል ::	
ጥ 22	ጥርጣሬ የሚኖረኝና የማይኖረኝ አብዛሃኛውን የእድል ጉዳይ ነው ::	
ጥ23	ብዙ ጊዜ መጥፎ ዕድል እንዳይደርስብኝ ያለኝን ፍላጎት የሚያቆም ዕድል የለም ::	
ጥ24	ዕቅዴ እንዲሠራ ከኔ በላይ ሥልጣን ያላቸው ግለሰቦች ፍላጎት ጋር መጣጣም ይኖርበታል ::	

ጥ24	እንደኔ ያሉ ሰዎች ጠንካራ ከሆኑ ተጽእኖ አሳዳሪ ቡድኖች ጋር ሲጋጩ የግል ፍላጎታቸውን የማስጠበቅ ዕድላቸው ዝቅተኛ ነው ።	
ጥ25	በሲቪል ሰርቪሱ ስኖር በሕይወቴ የሚገጥመኝን በእጅጉ ለመወሰን እችላለሁ ።	
ጥ26	ፍላጎቴን ለማስጠበቅ ሁልጊዜም እችላለሁ ።	
ጥ27	በሲቪል ሰርቪስ ሕይወቴ የሚገጥመኝ ሁኔታ ብዙ ጊዜ ኃይል ባላቸው ሰዎች እንደሚወሰን ይሰማኛል ።	
ጥ29	የሲቪል ሰርቪስ ሕይወቴ በእጅጉ በአንድ ቅጽበት ከሰተት ይወሰናል ።	
ጥ30	የሲቪል ሰርቪስ ሕይወቴ በዋነኝነት ኃይል ያላቸው ሰዎች ይቆጣጠሩታል ።	
ጥ31	ከባልደረቦቼ ጋር የምፈጥረው ግንኙነት በእኔ ጥሩ ሰውነት ላይ ይወሰናል ።	
ጥ32	ብዙ የመንግስት ሠራተኞች የሙያ ሕይወታቸው የሚወሰነው በተቋሙ/ አገልግሎቱ አንድ ቦታ ላይ በሚፈጠር ሁኔታ መሆኑን አይገነዘቡም ።	

በጣም እቃወማለሁ	እቃወማለሁ	በጥቂቱ አልሰማማም	በጥቂቱ እሰማማለሁ	እሰማማለሁ	በጣም እሰማማለሁ
1	2	3	4	5	6

— የቃለ መጠይቁ መጨረሻ —

INTERVIEW REVIEW MODULE

- TO BE FILLED IN BY ENUMERATOR FOR ALL RESPONDENTS

INTERVIEW REVIEW	
START TIME:	

Enumerator note: መረጃ ስብሰቢው በቃለ መጠይቁ መጨረሻ ይህን ክፍል ይሞላል :: የመረጃ ስብሰቢው ሲሞላ መላሹን መገኘት አይጠበቅባቸውም ::

ጥ1	አትጠይቅ ፡ ጾታዎ ምንድን ነው ብለህ አትጠይቅ :: መላሹ ጾታቸው ምን እንደሆነ ተገንዝብ ፤	01=ወንድ 02= ሴት
-----------	---	---------------

- TO BE FILLED IN FOR ALL RESPONDENTS
- Section14.1: Post-Interview Questions: Interview evaluation

ጥ1	ቃለ መጠይቁ በአጠቃላይ የፈጀውን ጊዜ አስልተህ አስቀምጥ	የፈጀውን ጊዜ በሰዓትና በደቂቃ አስቀምጥ <input type="checkbox"/> ሰዓት <input type="checkbox"/> ደቂቃ
ጥ2	ቃለ መጠይቁ የት ነበር የተከናወነው ?	01 = ለጥናቱ በተዘጋጀ ክፍል፤ 02 = ቃለ መጠይቅ በሚደረገው ቢሮ ፤ 03 = ሌላ [አትዘርዝረው]
ጥ3	ቃለ መጠይቁ መላሹ ብቻ ባለበት የተካሄደ ነው ወይስ በቃለ መጠይቁ ጊዜ በቦታው ሌላ ሰው ነበር (ከጥናት ቡድን አባላቱ በተለይ) ?	01 = ሙሉ በሙሉ መላሹ ብቻ ባለበት የተካሄደ ፤ 02 = በቦታው ሌሎች ሰዎች ነበሩ ፤ 03 = አንዳንድ ጊዜ መላሹ ብቻ ባለበት በ አንዳንድ ጊዜ ሌሎች ሰዎች በነበሩበት ፤
ጥ4	ምላሽ ሰጪ ስለ ሥራው አካባቢና ስለተቋሙ በአጠቃላይ በቂ ዕውቀት ያለው ሆኖ አገኙት ? አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ፤	01 = በአጠቃላይ ስለተቋሙ ባይሆንም ስለ ሥራው አካባቢ ጥቂት ዕውቀት አለው ፤ 02 = በአጠቃላይ ስለተቋሙ ባይሆንም ስለ ሥራው አካባቢ በባለሙያ ደረጃ የሚጠበቅ ዕውቀት አለው፤ 03 = ስለሥራው ሁኔታም ሆነ በአጠቃላይ ስለተቋሙ በባለሙያ ደረጃ የሚጠበቅ ዕውቀት አለው ፤
ጥ5	መላሹ እስከምን ድረስ መሠረታዊና በሚስጥር የሚያዙ /ጥበቃ የሚሹ መረጃዎችን ለመስጠት ፍላጎቱን አሳይቶ ነበር ? አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ ::	01 = ከመሠረታዊ መረጃዎች በላይ መረጃ ለመስጠት ፈቃደኛ አልነበሩም ፤ 02 = ሁሉንም መሠረታዊ መረጃዎችና በሚስጥር የሚያዙ /ጥበቃ የሚሹ መረጃዎችን ሰጥተውናል ፤ 03 = መሠረታዊና /ጥበቃ የሚሹ መረጃዎችን ለመስጠት ፈቃደኛ ነበሩ ፤
Q6	በቃለ መጠይቁ ጊዜ መላሹ ትዕግስት ይታይበት ነበር ? አንድ መልስ ብቻ ይምረጡ ::	01 = አነስተኛ ትዕግስት - ቃለ መጠይቁን በተቻለ ፍጥነት ለመጨረስ ይፈልጉ ነበር ፤ 02 =ጥቂት ትዕግስት - ለጥያቄዎች በሙሉ የተሟላ መልስ ለመስጠት ይፈልጉ ነበር ነገር ግን የጊዜ አጥረት አለባቸው ፤ 03 = ከፍተኛ ትዕግስት - በአስፈላጊው ልክ ይናገሩ ነበር ፤

ጥ7	ቃለ መጠይ እንዴት ተካሄደ ብለው ያስባሉ ? አንድ ብቻ መልስ ይምረጡ ::	01= Very badly → Q6 02 = Somewhat badly → Q6 03 = Somewhat well → Q7 04 = Very well → Q7
ጥ8	አባከዎትን ቃለ መጠይቁ በደህና ሁኔታ ስለአስመካሄዱ ዝርዝር መግለጫ ይስጡ ?	
ጥ9	ቃለ መጠይቁ ሲካሄድ የገጠሙ ማንኛውም ዓይነት ተግዳሮቶችን ይመዝግቡ :: አግባብነት ያላቸው ምላሾችን ይሰጡ ::	

- TO BE FILLED IN FORHEAD OF ORGANISATION ONLY
- Section14.3: Post-Interview Questions: Interview evaluation

ጥ1	ተቋሙ የዜጎች ምርተሩን ቅጅ ሰጥቶታል ወይ ? በቃለ መጠይቁ ወቅት አግባብነት ባለው ጊዜ ቅጅውን ይጠይቁ ፤	01= አዎ፤ 02 = አይደለም ፤
ጥ2	ተቋሙ የሁሉንም ሰራተኞች የቅርብ ጊዜ የአፈጻጸም ዕቅድና ውጤት ትክክለኛ ቅጅ ሰጥቶታል ወይ ? አባከዎ የአፈጻጸምና የባህሪ ዕቅዶችንና ምዘና ውጤቶችን ተለይተው ማግኘትዎን ያረጋግጡ :: አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኙ የጥበቢ ሰርቪስና የሰው ኃብት ልማት ሚኒስቴር ይህን ጥናት በተመለከተ የጻፈውን ደብዳቤ ለድርጅቱ ይጥቀሱ፤	01= አዎ፤ 02 = አይደለም፤
ጥ3	አንደኛው ሰራተኛ የጥበቢ ሰርቪስና የሰው ኃብት ልማት ሚኒስቴር የጻፈውን የትብብር ደብዳቤ ለመ/ቤቱ የበላይ ኃላፊ ይጥቀሱ ::	01= አዎ፤ 02 = አይደለም፤