



**REPUBLICA DE HONDURAS  
SECRETARIA DEL DESPACHO DE LA PRESIDENCIA**

**MANUAL DEL SUPERVISOR  
ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES DE PROPOSITOS  
MÚLTIPLES - MAYO 2009**

## INDICE

**Pág.**

<b>INTRODUCCION</b>	<b>3</b>
<b>1. ASPECTOS GENERALES</b>	<b>4</b>
1.1 Objetivos del manual del supervisor	4
<b>2. ACTIVIDADES PREPARATORIAS PARA EL LEVANTAMIENTO</b>	<b>4</b>
2.1 Recepción de las rutas de trabajo	4
2.2 Revisión de cartografía	4
<b>3. ACIVIDADES DE LEVANTAMIENTO</b>	<b>4</b>
3.1 Estrategia de desplazamiento	4
3.2 Asignación de viviendas	5
3.3 Reemplazo de viviendas	5
3.3.1 Motivos para el reemplazo de viviendas	6
3.4 Supervisión	9
3.5 Revisión de boletas	10
3.5.1 Recomendaciones al revisar	11
3.6 Reuniones de trabajo	11
<b>4. CRITERIOS ESPECIALES</b>	<b>12</b>
<b>5. MANEJO DEL MATERIAL CARTOGRAFICO</b>	<b>15</b>
5.1 Documentos Cartográficos	15
5.2 Recomendaciones sobre el uso de la cartografía antes de salir al campo	16
5.3 Información general sobre el desplazamiento dentro del segmento	18
5.4 Desplazamientos a lo interno de las edificaciones	19
<b>6. LA DISCIPLINA</b>	<b>23</b>
<b>7. OTRAS ACTIVIDADES</b>	<b>23</b>
7.1 Envío de materiales a la oficina	23
7.2 Uso de vehículo	23
<b>8. PROHIBICIONES</b>	<b>23</b>

## **INTRODUCCION**

Este manual, contiene instrucciones que le permitirán al Supervisor fortalecer su desempeño en el levantamiento del trabajo de campo de la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples, ya que se orienta a brindar lineamientos operativos y de control de calidad, haciendo énfasis en criterios básicos, que permiten homologar el accionar de todos los grupos.

Supervisar es observar, controlar, inspeccionar e intervenir. Además, el buen supervisor debe ser capaz de orientar, organizar y capacitar diariamente a sus encuestadores.

Supervisar el trabajo de otras personas requiere conocer a fondo la materia, para lograr que el personal a su cargo realice el trabajo eficazmente. Además, el dar muestras de conocer el tema, inspira confianza, seguridad y respeto de parte del personal a su cargo. Estas cualidades o capacidades solo las obtendrá mediante el estudio, la práctica y la conciencia plena de su responsabilidad.

Un buen supervisor debe ser un ejemplo para sus compañeros, debe tener sentido común, demostrar entusiasmo y mantener el respeto del personal a su cargo.

Siempre debe mostrar interés en el trabajo y en su gente, debe tratar a los encuestadores como compañeros en una actividad común, y nunca subestimar la importancia de su personal y su relación con el trabajo; por ello, podemos decir que uno de los empleos más importantes, difíciles y exigentes, es supervisar.

## **1. ASPECTOS GENERALES**

### **1.1 Objetivos de la Supervisión**

- Garantizar la calidad de los datos recolectados
- Asegurar que el levantamiento se realice, respetando las instrucciones y recomendaciones establecidas en el manual del encuestador, y las impartidas durante la capacitación.
- Asegurar que la recolección de los datos se realice en el tiempo programado.

## **2. ACTIVIDADES PREPARATORIAS PARA EL LEVANTAMIENTO**

### **2.1 Recepción de las rutas de trabajo:**

Este material contendrá una descripción exacta de los barrios y colonias a visitar, así como las aldeas y caseríos, en el caso de la zona rural. Los lugares son ordenados haciendo énfasis en la conveniencia geográfica, con el fin de lograr mayor aprovechamiento del tiempo y de los recursos. Además, el cuadro de rutas incluye las fechas probables en que se estarán trabajando los segmentos.

### **2.2 Revisión de cartografía:**

El supervisor recibirá del personal técnico de la Gerencia de Censos y Encuestas, la cartografía del área asignada. Una vez recibida, procederá a cotejar si cada uno de los segmentos urbanos o rurales enlistados en su ruta de trabajo, poseen su respectivo material cartográfico; que puede ser plano, croquis ó simplemente punteo.

Identifique con claridad, las comunidades con punteo, que son aquellas en donde las viviendas son representadas por puntos, en el mapa municipal. Se opta por aplicar esta técnica, debido a que hay comunidades que presentan características especiales, en cuanto a la cantidad y ubicación dispersa de sus viviendas, lo que hace imposible el levantamiento de planos ó croquis.

Además, constate que los “segmentos parte” están completos ó cuentan con el resto de la cartografía.

## **3. ACTIVIDADES DE LEVANTAMIENTO**

### **3.1 Estrategia de desplazamiento**

Respete el orden de las rutas si es posible, hasta el nivel de municipio, tómesese la libertad de hacer un buen análisis de la zona, viendo la ubicación de cada una de las aldeas y caseríos a visitar, para que determine, cuál es el orden de levantamiento más apropiado, siempre considere, comenzar los segmentos del día, del más lejano al más cercano.

Es importante mencionar, que en la mayoría de los casos, las rutas internas las definirá tomando en consideración aspectos como:

- a) La distancia
- b) El clima
- c) El tipo de acceso
- d) Eventualidades como: fallas en el vehículo, retiros bancarios, problemas de salud etc.

Es de aclarar, que de presentarse una situación que amerite hacer un cambio de rutas, usted perfectamente podrá hacerlo, **siempre y cuando llame previamente al Técnico Supervisor.**

Es necesario que usted como Supervisor organice las actividades diarias que realizará. Dedíquele tiempo a la elaboración del plan de recorrido o ruta interna, esto le permitirá ahorrar tiempo, energías y recursos.

Se sugiere realizar las actividades siguientes:

- a) Identifique la ubicación exacta de las comunidades a visitar, utilizando el mapa municipal cuando se trate del área rural.
- b) Determine de manera precisa, cual es el acceso más apropiado para llegar a las diferentes comunidades a visitar, utilizando para esto el mapa municipal.
- c) Indague con los habitantes de la zona sobre las distancias aproximadas a recorrer para cada caserío, para obtener un mejor aprovechamiento del tiempo.
- d) **En el caso extremo**, en que la ubicación de los caseríos es demasiada dispersa, y el acceso de vehículo para algún caserío no es posible, separe el grupo; deje una pareja o un encuestador en un segmento o caserío, y viaje usted con el resto del personal hacia el otro. Procure apoyarse del encuestador más experimentado para realizar esta separación.

### **3.2 Asignación de viviendas**

Previo a realizar la asignación de viviendas, el supervisor debe constatar cual es la situación de las mismas, es decir, verificar si la vivienda está habitada, aunque quizás en ese momento sus moradores estén ausentes, pero que con visitas posteriores podrá ser encuestada.

Luego, y auxiliándose de la cartografía, ubique a cada encuestador en su respectiva vivienda, procurando que en la asignación de las mismas, exista algún grado de aleatoriedad, evitando así preferencias para algún encuestador ó encuestadora.

### **3.3 Reemplazo de viviendas**

Para esta encuesta, no se reemplazará el segmento compacto, ya que esta actividad, no permite darle seguimiento a las viviendas visitadas en encuestas anteriores.

En vista de lo anterior, y con el fin de fortalecer este nuevo criterio, los planos cartográficos llevarán pintadas cinco viviendas seleccionadas y dos viviendas reemplazo; para los casos en donde no se pueda realizar alguna de las cinco seleccionadas.

Además, el pintar las viviendas para reemplazo, fortalece de alguna manera, la idea mantener la figura de segmento compacto; ya que nos limitará, en la mayoría de los casos, a levantar la información dentro de las siete viviendas marcadas.

### 3.3.1 Motivos para el reemplazo de viviendas

Los motivos que obligan a realizar reemplazos de viviendas, se derivan de las dificultades siguientes:

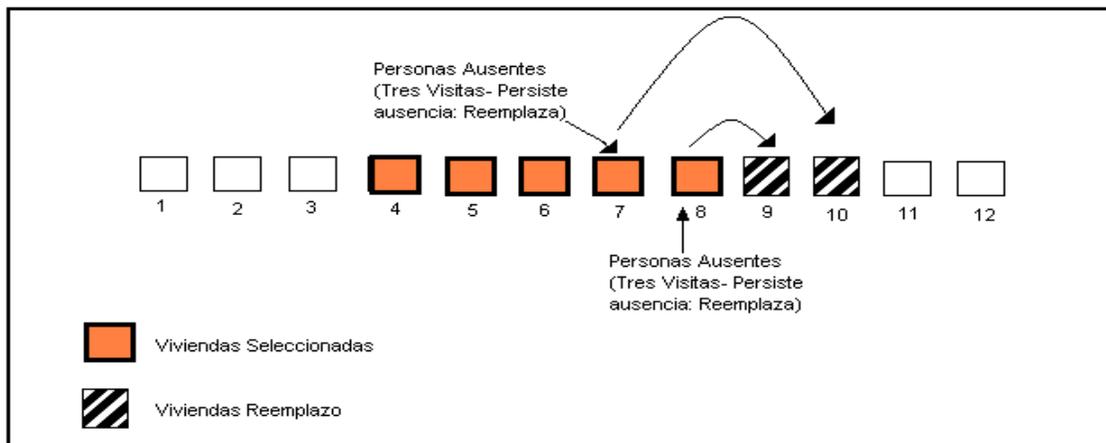
#### a) Dificultades relacionadas con las personas:

##### ➤ Personas Ausentes

Las viviendas con esta situación, se reemplazarán después de haber hecho las tres visitas reglamentarias. Estas visitas deberán hacerse en diferentes días y horas; especialmente cuando se trate del área urbana, ó cuando las circunstancias lo permitan.

De no recabar la información, en las tres visitas, proceda a sustituir la vivienda, por una de las marcadas para reemplazo. A esta vivienda, también se le harán las tres visitas obligatorias si existiera la necesidad.

Ejemplo gráfico de moradores ausentes:

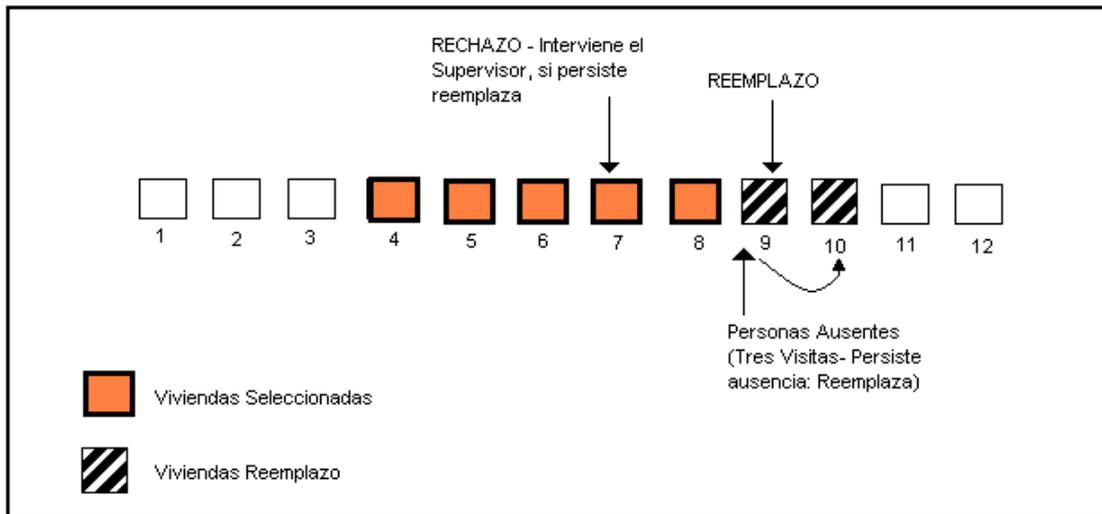


##### ➤ Rechazo

Cuando la vivienda es rechazada, visite nuevamente la vivienda, en compañía del encuestador, para tratar de convencer al informante para que nos de la información, de no ser posibles; proceda a reemplazar la vivienda, por una de las que llevamos pintadas para reemplazo.

Si las viviendas para reemplazo, están con personas ausentes, es deber del supervisor darle las tres visitas reglamentarias para recabar la información.

## Ejemplo gráfico de rechazo en una vivienda



### Importante:

**Si las viviendas de reemplazo, son rechazadas o personas ausentes, se informará de inmediato al Técnico Supervisor encargado de la zona, quien verificará la situación, y determinará lo que procede.**

### b) Dificultades relacionadas con la cartografía

Debido a que la cartografía está desactualizada, algunas viviendas hoy día se encuentran deshabitadas, transformadas, en construcción, destruidas ó no localizadas.

De presentarse cualquiera de estas cinco situaciones, procedemos a reemplazar de manera automática, por cualquiera de las dos viviendas que van pintadas para reemplazo.

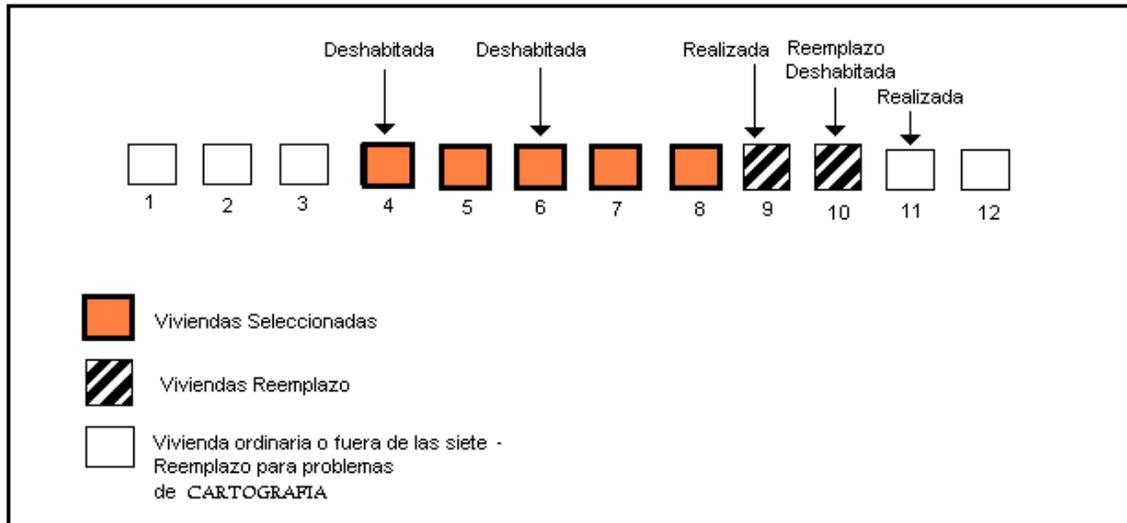
Pero es importante aclarar, que si tenemos algún problema con las dos viviendas de reemplazo, en este caso, si tenemos la opción de tomar viviendas fuera de las siete marcadas, tomando la inmediata al segmento compacto, no importando su numeración.

Esta excepción se hará, porque el problema que hay, es estrictamente de cartografía; y se toma esta decisión, pensando hipotéticamente que si la cartografía estuviese actualizada, estas viviendas no serían sujetas a selección muestral.

### Ejemplo:

Si de las cinco viviendas seleccionadas, tiene que reemplazar dos deshabitadas, tome las dos que van para reemplazo. Pero si una de las viviendas para reemplazo, también esta deshabitada; tome la vivienda que esta mas inmediata al segmentos compacto, no importando el orden de la numeración, es decir, que si no hay más viviendas con numeración superior en la

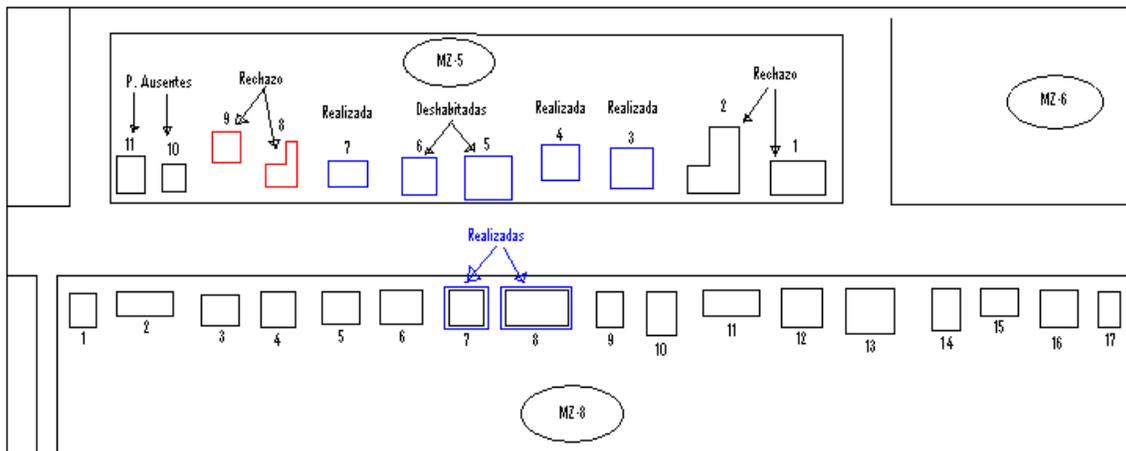
manzana, tome las de numeración inferior del compacto (hacia atrás); e incluso podrá tomar viviendas de otra manzana, siempre y cuando estén lo más próximas posible al compacto.



Es deber del supervisor, hacer un reconocimiento previo de las siete viviendas que van marcadas, con el fin de detectar cuántas están con personas ausentes, deshabitadas, transformadas, en construcción, destruidas y no localizadas; esto, medianamente facilitará la estrategia de reemplazo, **debido a que es sumamente importante, (si las circunstancias lo permiten), usar prioritariamente las viviendas pintadas de reemplazo, en los casos de personas ausentes y rechazos, ya que para los problemas de cartografía, podrá reemplazar fuera de las siete pintadas.**

En casos extremos, cuando en la manzana ya no haya viviendas para reemplazar antes y después del segmento compacto, se podrá tomar como reemplazo viviendas de las manzana mas próximas al segmento compacto, esto es con el fin de que las viviendas queden lo mas próximo posible, para no perder la figura de Segmento Compacto.

Ejemplo:



### 3.4 La Supervisión

Es fundamental, que El Supervisor observe de manera estrecha el levantamiento de la encuesta. Escuche atentamente la interlocución del Encuestador con El Informante, esto le permite reconocer más rápido los errores que cometa el Encuestador durante la entrevista, lleve la secuencia del diálogo sostenido entre ellos.

Haga anotaciones en su libreta, con descripciones claras del tipo de error, o sugerencias para mejorar la entrevista futura.

¿Cuándo El Supervisor debe intervenir en la entrevista?

Es importante tomar en cuenta, que existen errores de fondo y errores de forma.

**a) Errores de Fondo:** son aquellos que requieren la intervención inmediata del supervisor, ya que muestran de manera clara, que el dato recolectado, o la forma de preguntar es errónea, y el dejarlo pasar traerá consecuencias graves en su relación con preguntas posteriores, o simplemente el dato es inadmisibles para la calidad de la información.

Ejemplos:

- Error al momento de determinar cuántos hogares hay en la vivienda.
- Está dejando por fuera un miembro del hogar
- La ocupación que le está registrando no es la correcta.
- Traer como ocupada una ama de casa
- Valores extremos en horas trabajadas, sobre todo cuando tiene dos ocupaciones
- La categoría ocupacional que está tomando no es válida
- Inconsistencia en la forma y frecuencia de pago de los asalariados
- Está dejando por fuera un cultivo que pertenece a la misma ocupación y que ya lo ha reportado el informante etc.

Es importante mencionar, que intervenir no es humillar, avergonzar o dejar en ridículo a El Encuestador, la intervención deberá hacerla con respeto y con sutileza inteligente, uno de los mecanismos podría ser formulándole nuevamente la pregunta al informante, diciéndole por ejemplo: Don Juan, discúlpeme, su hijo José, el que está casado, compra sus alimentos por separado y/o tiene su propio presupuesto?

Con este tipo de intervención, alcanzamos varios objetivos:

1. Recogemos una mejor información
2. Le mandamos un mensaje a El Encuestador, para que a futuro tenga cuidado
3. No lo evidenciamos delante del informante como un mal empleado del INE.

**b) Errores de Forma:** son fallas que en la mayoría de los casos son subsanables después de la entrevista, y que tienen que ver muchas veces con la aptitud de los Encuestadores, quienes muchas veces no tiene la facilidad de palabras apropiadas, para persuadir, convencer, dinamizar una entrevista, o simplemente tener problemas de personalidad como ser carácter muy fuerte, timidez, temor etc.

Encontramos una cantidad enorme de problemas de este tipo, por ejemplo; casos en donde El Encuestador, hace una pésima presentación con el informante, no porque no se aprendió la presentación que aparece en el manual, sino porque el nerviosismo, lo tensa, y le impide regalarle una sonrisa amable al informante, lo que desemboca en un rechazo total, debido a que no inspira confianza.

También se dan situaciones, en donde el informante previo a la interrogante, suministra la información, pero El Encuestador, por el motivo que sea, no escuchan al informante e insiste en consultar algo que ya fue mencionado, e incluso con mucha claridad.

Otro error de forma, muy común, es que algunos encuestadores someten al informante a interrogatorios mecánicos y fríos, que producen respuestas parcas y poco confiables. Se recomienda que la entrevista sea un dialogo jovial con el informante.

Este tipo de error, debe ser tratado de manera especial por El Supervisor, hablando con El Encuestador al salir de la entrevista, apoyándolo con sugerencias que contribuyan a superarlos.

### **c) Detalles a observar de la entrevista**

Previo, durante y después de la entrevista, El Supervisor deberá observar los detalles siguientes:

- a) La forma de presentación del encuestador al momento de llegar a la vivienda.
- b) Vigile que el informante sea el adecuado
- c) Observe si le habló al entrevistado, sobre la importancia de sus respuestas, y sobre la seguridad que sus datos serán confidenciales
- d) Constate que aplica bien los períodos de referencia, lee bien las preguntas y si anota de manera correcta.
- e) Vigile que el encuestador revise la boleta antes de abandonar la vivienda, asegurándose especialmente de haber registrado los datos de las características de las personas, de todos los miembros de la composición del hogar y que al menos uno de los miembros del hogar reciba algún ingreso.
- f) Supervise a cada uno de los encuestadores, rotándose con cada uno de ellos y no se convierta en simple ubicador.

### **3.5 Revisión de boletas**

**En la comunidad o en el segmento:** al salir de la vivienda, proceda a revisar la boleta de manera general, haciendo énfasis en la información más delicada, en procura de evitar salir de la comunidad o del segmento, llevando datos incompletos o erróneos.

Además, revise las preguntas que se esperaba tengan una respuesta similar (Por ejemplo, la forma de obtener el agua (P6), frecuencia del suministro del agua (P7), etc.) y aquellas preguntas en las que el encuestador comete más errores (Por ejemplo, Nivel de Educación, Categoría ocupacional, Ocupación, Rama de Actividad Económica, Ingreso.

**En la sede:** se revisarán las boletas **diariamente**, y de manera minuciosa. Observe y analice cada detalle de los datos recolectados, como ser: la coherencia de los datos, errores de criterios, omisiones, inconsistencias o mal manejo de conceptos.

Es importante recordar, que en la medida en que veamos los datos recolectados con un criterio analítico, viendo el llenado de la boleta de manera amplia, y no revisando de forma mecánica, obtendremos mejores resultados.

**No se limite a revisar que las preguntas vengan con respuestas, concéntrese en el flujo y consistencia de los datos.**

Piense que una boleta puede estar aparentemente bien, pero no reflejar en absoluto la realidad del hogar, por lo que se le pide que vea, analice, compare, ubíquese imaginariamente en el hogar de la boleta que revisa.

Recuerde la ubicación geográfica del segmento o de la comunidad, vea la cantidad de miembros del hogar, el tipo de acceso a la comunidad, la escolaridad del jefe, el tipo de ocupación, la relación entre ingresos y gastos, producción agrícola, el autoconsumo en relación a la cantidad de miembros del hogar, gastos en la producción agrícola versus producción, etc.

### **3.5.1 Recomendaciones al Revisar**

Al margen de la pregunta o en la portada de la boleta anote las inconsistencias encontradas e indíquele al encuestador en que consiste el error.

Por ningún motivo borre o corrija datos anotados por el Encuestador. Cuando encuentre información dudosa, límitese a anotar al margen de la pregunta o en la portada de la boleta. Luego, verifique el dato con el Encuestador y si este puede corregirse utilizando datos anotados en otras preguntas que las relaciona, entonces que sea el Encuestador el que la corrija. Si el error es significativo y es factible, se deberá regresar a la vivienda.

Cualquier tipo de error que encuentre, por simple que sea, debe ser anotado en la carátula de la boleta y/o en su libreta de apuntes. Así mismo deberá ser comunicado al Encuestador a fin de que no se repita.

En las preguntas que incluyen la categoría de respuesta Otro\_\_\_\_\_, verifique que la descripción de la respuesta realmente no está incluida en una de las alternativas de respuesta que anteceden al OTRO.

### **3.6 Reuniones de trabajo con los Encuestadores**

Su gente debe familiarizarse con las reuniones de trabajo, debe verlas como parte de las actividades cotidianas, que lo fortalecerán en sus labores. Como Supervisores, no debe dar la imagen de que las reuniones son actos de inquisición, en donde serán avergonzados y humillados los que se equivocan.

Convóquelos periódicamente, inicie las reuniones de reforzamiento, agradeciendo a sus encuestadores por el esfuerzo que están haciendo. Además, felicítelos por las cosas buenas que han realizado, no sea vocero solamente de negativismo.

La mayoría de Supervisores, que tienen problemas en sus grupos, es porque tienen debilidades en sus capacidades de interrelación con sus compañeros de grupo, ya sea por ignorancia en técnicas de manejo de grupos o simplemente por complejos en su personalidad.

Nunca aperture una reunión, regañando a sus encuestadores, siempre haga un preámbulo respetuoso para preparar el terreno y captar su atención. El ser amable, no es sinónimo de debilidad, ni tampoco el gritarles le agencia a usted algún nivel de respeto.

Recuerde que compartirá con su gente, 60 días, sin descanso; tiempo en el que podría irse de sus manos la disciplina, el entusiasmo o la moral de su grupo. Es de mencionar, que El Supervisor que experimenta demasiadas bajas de personal en el campo, es porque incurre en la mayoría de los casos, en fallas como las anteriormente expuestas.

Nunca se burle o ridiculice al que comete más errores, eso lo demerita a usted como profesional. Siempre debe dar muestras de respeto a todos sus Encuestadores sin importar su nivel de eficiencia.

Es de aclarar, que esto no significa que no se ejercerán medidas correctivas o disciplinarias. Se impondrán sanciones o llamados de atención pero como último recurso. Existen Supervisores que comienzan haciendo todo al contrario, lo que les genera divisiones en el grupo y pésimas relaciones, que desemboca como es de esperar, en deficiente recolección de datos.

#### **4. CRITERIOS ESPECIALES**

La aplicación del instrumento de recolección, se fundamenta en lineamientos y criterios básicos, entre los que se mencionan los siguientes:

##### **Caso No. 1**

##### **Consideraciones para tomar la ocupación principal:**

1. Ocupación principal es aquella en la que trabajó la semana pasada, y por tanto deben venir horas trabajadas en la pregunta 429.
2. Si en la semana pasada, trabajó en dos ocupaciones, y ambas son remuneradas, será el informante quien defina cual es la principal.
3. Si en la semana pasada, trabajó en dos ocupaciones, una remunerada, y otra no remunerada, el encuestador registrará como ocupación principal la remunerada.
4. Si encontramos un caso, por ejemplo: un maestro de educación primaria, que en la semana pasada, no trabajó como maestro, por encontrarse de vacaciones, pero estuvo en la semana pasada realizando una actividad no remunerada. En este caso, le dejamos como ocupación principal, la de maestro de educación primaria, registrándole en la pregunta 401, que no trabajó la semana pasada, y en la pregunta 404, por encontrarse de vacaciones, y le dejamos como segunda ocupación, la actividad no remunerada.

## Caso No. 2

### Pregunta 455. ¿Tiene otro trabajo además de la ocupación principal?

Para registrar una ocupación secundaria, se debe tener en consideración los siguientes aspectos:

1. En la ocupación secundaria, no necesariamente tuvo que haber trabajado en ella la semana pasada para registrársela.
2. Para considerar que alguien tiene una ocupación secundaria, en el caso de un asalariado, debe haber trabajado al menos un día en el mes pasado en esa ocupación.
3. En el caso específico de un trabajador no remunerado, de igual manera se respetara la condición de haber trabajado al menos un día en el mes pasado.
4. En el caso de una ocupación secundaria por cuenta propia, debe haber estado involucrado en las actividades de esa ocupación, en los últimos 6 meses.

## Caso No. 3

### Pregunta 403: Aunque no trabajó la semana pasada, ¿tiene algún trabajo o negocio propio al que próximamente volverá?

1. Cuando un agricultor no trabajó la semana pasada, pero ha estado involucrado en las actividades del cultivo en los últimos seis meses, le registraremos que **SI tiene un trabajo al que próximamente volverá.**
2. Cuando el productor afirme, que la semana pasada no trabajó, y en los últimos seis meses no ha tenido ninguna actividad relacionada con la ocupación, se considerará como que **NO tiene un trabajo al que próximamente volverá**, ya que lo único que él tiene por ahora es la intención de volver a sembrar.
3. Cuando estemos entrevistando a un cortero de café, y nos manifiesta que en la próxima temporada de corte, trabajará realizando esa actividad, le registraremos que **NO tiene un trabajo al que próximamente volverá.**
4. Si se trata de un cuenta propia no agrícola, que afirma que no trabajó la semana pasada o que su negocio está parado por no tener dinero para comprar la materia prima de su negocio, como ser: taller de carpintería, sastrería, ebanistería etc., le registraremos que **NO tiene un empleo al que próximamente volverá.**

## Caso No. 4

### Criterios para determinar una ocupación pecuaria

1. Si el informante manifiesta que tiene cría de gallinas, cerdos, ganado etc. y que esa es su actividad, **se registrará esa ocupación, no importando la cantidad que posea.**
2. Aunque el entrevistado no declare una ocupación pecuaria, siempre se le tomará como tal, en los casos siguientes:

- Avicultor (a): si posee **20 o más** gallinas ponedoras
- Porcicultor: si posee **5 o más** cerdos adultos
- Ganadero: si posee **2 o más** vacas paridas

### **Consideraciones para llenar los cuadros agropecuarios**

1. Los cuadros agropecuarios se realizarán únicamente cuando el flujo de la boleta nos conduce a ellos.
2. Si el flujo de una segunda ocupación conduce a los cuadros, se debe tener cuidado de no registrar cultivos que pertenecen a otra ocupación.
3. Si se llega a los cuadros con la primera ocupación y el productor posee más de una, relacionada con el agro, se debe pasar obligatoriamente a la pregunta 89 y luego llenar el siguiente cuadro.
4. Si estamos trabajando con un ganadero ó criador de ganado, registraremos en el cuadro como parte de su ocupación, la venta de ganado en pie, la carne, la leche, el queso, la mantequilla etc. todo lo que él obtiene, producto de la cría de ganado de su propiedad.
5. Si se está trabajando con un cultivo asociado de una **segunda ocupación**, solamente se registrará el cultivo de la ocupación que lo llevó a los cuadros.

### **Ejemplo:**

Su segunda ocupación es caficultor, pero llenando el cuadro el encuestador descubre que el café lo tiene asociado con naranja; esa naranja no se registrará porque pertenece a una tercera ocupación.

### **Ocupaciones que deben clasificarse de manera independiente:**

- ✓ Agricultor de maíz, frijol, arroz y maicillo. (estos cultivos pertenecen a una misma ocupación)
- ✓ Caficultor: solo café
- ✓ Citricultor (naranja, mandarina, limón, toronja)
- ✓ Horticultor: tomate, repollo, chile, brócoli, zanahoria etc. (todas las hortalizas)
- ✓ Ganadero ó criador de ganado vacuno
- ✓ Comprador de ganado
- ✓ Acuicultor: camarón, langosta
- ✓ Apicultor: cría de abejas

## 5. MANEJO DEL MATERIAL CARTOGRAFICO

### La Cartografía

Es la ciencia, arte y técnica de representar gráficamente la tierra o parte de ella en una superficie plana como ser cartas, mapas y planos mediante símbolos convencionales.

Un documento cartográfico es muy importante ya que suministra información acerca de la existencia y ubicación de los elementos naturales y culturales del terreno; por lo tanto, para el desarrollo de una investigación estadística, la cartografía se podrá utilizar para:

- Dar una ubicación general de las aldeas y caseríos, para planificar el trabajo de campo, de acuerdo a la distancia y el tiempo entre cada comunidad (Plano Municipal).
- Identificar los lugares de difícil acceso.
- Ubicar de forma rápida las viviendas seleccionadas para realizar la encuesta, etc.

### 5.1 Documentos Cartográficos

#### 5.1.1 Mapas Municipales

Es una representación grafica, a una escala determinada, del área territorial de un municipio donde se encuentran ubicados los accidentes naturales como ríos quebradas, cerros etc. Y los accidentes culturales como centros poblados, vías de comunicación, puentes, carreteras etc.

Es de destacar, que en este material cartográfico, también se representan **los punteos**, llamados así, porque las viviendas se representan con puntos. Esta técnica, se utiliza cuando el terreno en donde se ubican las viviendas de una comunidad, se encuentran muy dispersas, en medio de sembradíos que impiden divisar su ubicación, ó también, cuando el terreno es muy accidentado ó irregular.

#### 5.1.2 Plano Complementario

Es la representación grafica a escala de un centro poblado urbano o rural, mediante una simbología convencional, para el trazo de sus calles, manzanas, nombre de calles etc. con indicaciones de su orientación. La escala varia entre 1:1000 a 1:3000.

#### 5.1.3 Croquis

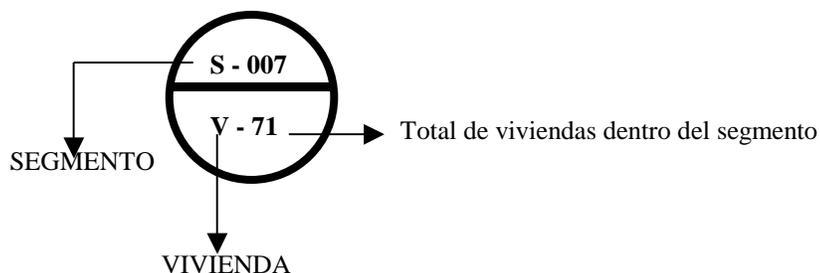
El croquis es un documento cartográfico sin escala y se elaboran para aquellos poblados que cuentan con más de 15 viviendas en la cual la infraestructura es poco precisa. Mediante este documento se presenta un esquema de la ubicación e identificación de las viviendas y otros detalles que se representan en los mapas.

#### 5.1.4 Segmento Censal

Es el área geográfica que agrupa aproximadamente 70 viviendas y está delimitado exclusivamente con fines censales. El segmento puede estar conformado por una o varias manzanas o por una o varias aldeas o caseríos.

Los límites del segmento se marcan por medio de líneas continuas (\_\_\_\_\_ ) de color rojo, trazadas sobre elementos naturales (ríos, caminos, montañas) y/o culturales (carreteras, calles, avenidas, veredas) representados en el mapa o plano, y de fácil reconocimiento. Cuando en el terreno no existen referencias naturales, ni culturales, entonces se utilizan líneas discontinuas (-----), para representar un límite de manera imaginaria.

El segmento se identifica en el mapa o plano a través de un número encerrado en un círculo de color rojo.



Nota: Las líneas continuas, discontinuas y el círculo que delimitan el segmento están en color rojo en el plano original.

## 5.2 Recomendaciones sobre el uso de la cartografía antes de salir al campo

- Identifique los lugares que visitará
- Verificar el número del segmento
- Revise los límites para evitar tomar viviendas, aldea ó caserío fuera del Segmento.
- Elabore el plan de recorrido que realizará, enchapando los planos municipales de acuerdo a los límites de cada municipio, para tener una visión clara de la ubicación de los segmentos y lugares a trabajar.
- Identifique los accesos.
- Realice una ruta en una hoja de papel, considerando que puede levantar el mismo día segmentos de diferentes municipios, cuando así lo permita su ubicación geográfica.

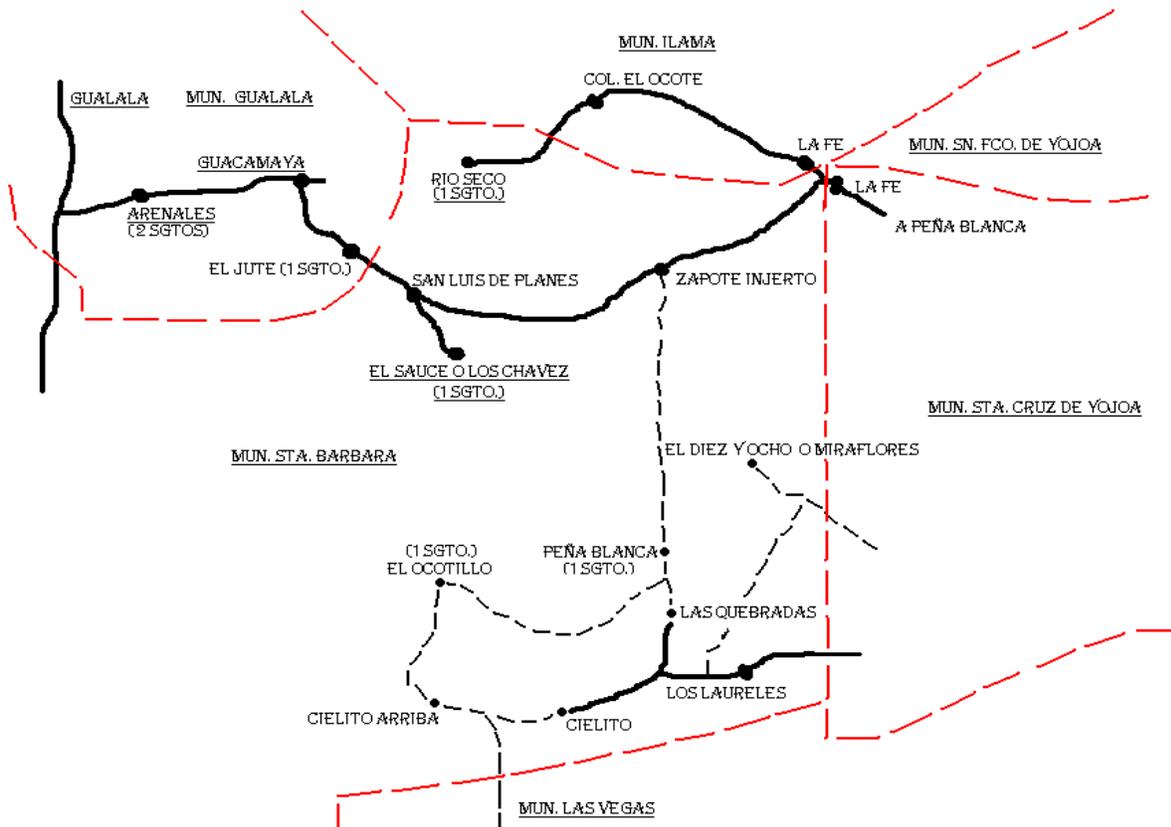
Ejemplo:

Ruta de Trabajo

Sector	Segmento	Municipio	Aldea	Caserío	Fecha
01	002	Gualala	Arenales	Arenales	28/10/2007
02	007	Gualala	Guacamaya	El Jute	29/10/2007
01	013	Gualala	Arenales	Arenales	29/10/2007
02	006	Santa Bárbara	Santa Bárbara	Urbanos	30/10/2007
12	048	Santa Bárbara	Santa Bárbara	Urbanos	31/10/2007

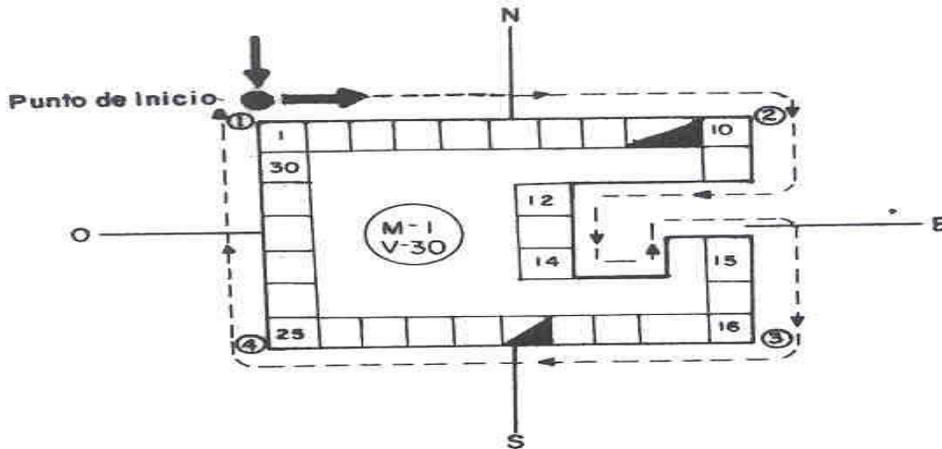
10	001	Santa Bárbara	Mocholooa	La Vega del Juniapal	01/11/2007
03	008	Santa Bárbara	San Luis de Planes	El Sauce o los Chávez	01/11/2007
06	012	Santa Bárbara	Río Seco	Río Seco	01/11/2007
07	017	Santa Bárbara	El Diez y Ocho	Peña Blanca	02/11/2007
07	022	Santa Bárbara	Las Quebradas	El Ocotillo	02/11/2007
02	027	Santa Bárbara	La Cuesta	La Pita	02/11/2007
09	034	Santa Bárbara	El Mogueute	Valle de Tencoa	03/11/2007
02	037	Santa Bárbara	Santa Rita de	Monte Picado o la Zona	03/11/2007
10	043	Santa Bárbara	Mocholooa	Mocholooa	03/11/2007
01	001	Santa Bárbara	Gualjoco	Gualjoco	04/11/2007
02	005	Santa Bárbara	Gualjoco	Col. Suyapa	04/11/2007

**Plano municipal:**



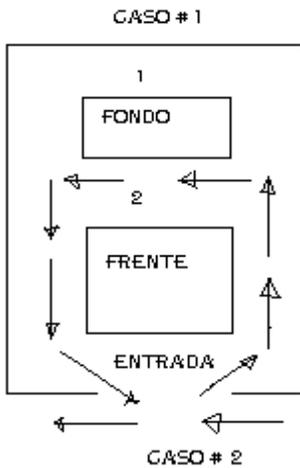
Viendo la ruta y los municipales son tres segmentos rurales de Gualalala, y hay cuatro segmentos rurales de Santa Bárbara que se entran por Gualalala, una vez enchapados los planos municipales procedemos a realizar la ruta de trabajo; Se recomienda iniciar por los segmentos que se encuentren mas retirados, que no se les vea acceso en vehículo.

### 5.3 Información general sobre el desplazamiento dentro del segmento



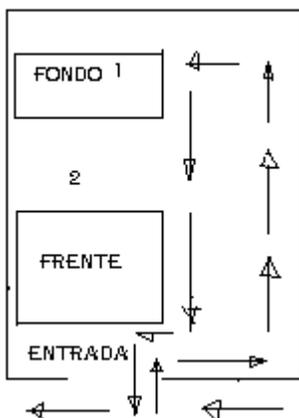
En la figura se distinguen 4 esquinas numeradas dentro del círculo; correspondiendo la 1 al Nor-Oeste, la 2 al Nor-Este, la 3 al Sur-Este y la 4 al Sur-Oeste. Como punto de partida se marcó la esquina 1, que es la esquina del Nor-Oeste, comenzando en la vivienda 1, se avanza en la misma dirección que se mueven las manecillas del reloj, hasta terminar en la vivienda No. 30, procurando que todas las viviendas queden a mano derecha.

Una vez ubicado el lote de terreno donde se encuentra la o las viviendas que vamos a encuestar, se procede a ubicar la edificación de esta vivienda cumpliendo los siguientes lineamientos:



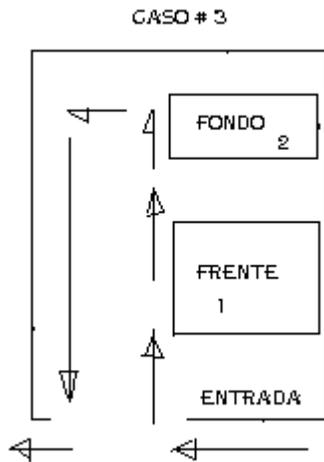
#### CASO # 1:

En un lote encontramos dos viviendas o edificaciones, una al fondo y otra al frente, si para acceder a la vivienda o edificación del fondo se puede llegar por ambos lados de la vivienda o edificación del frente, primero se toma la vivienda o edificación del fondo, después la vivienda o edificación del frente.



#### CASO # 2:

En un lote encontramos dos viviendas o edificaciones, una al fondo y otra al frente; Si para acceder a la vivienda o edificación del fondo solo hay una entrada lateral que se encuentra al lado derecho de la vivienda o edificación del frente, se considera tomar primero la vivienda o edificación del fondo, después la del frente.

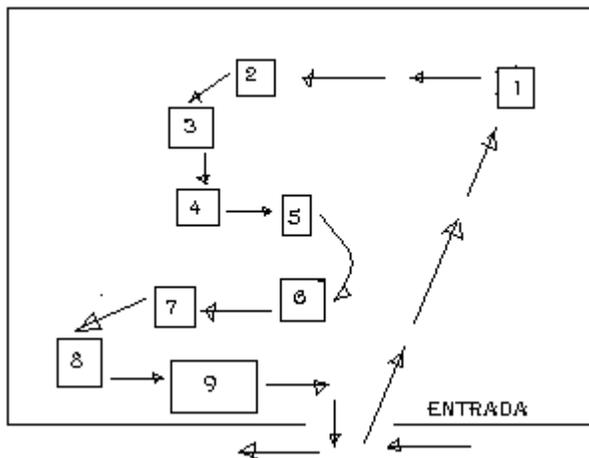


**CASO # 3:**

En un lote encontramos dos viviendas o edificaciones, una al fondo y otra al frente; Si para acceder a la vivienda o edificación del fondo solo hay una entrada lateral que se encuentra al lado izquierdo de la vivienda o edificación del frente, se considera tomar primero la vivienda o edificación del frente y después la del fondo.

**CASO # 4:**

Si en un lote o terreno encontramos que hay 9 edificaciones (como ejemplo), se deberá iniciar el recorrido tomando la primera edificación que de la entrada, esta a nuestra derecha, se continuara el recorrido por las siguientes edificaciones que queden los mas cerca de nuestro lado derecho, llevando un recorrido de manera lógica a manera de ir buscando la salida del lote o terreno conforme al ejemplo:

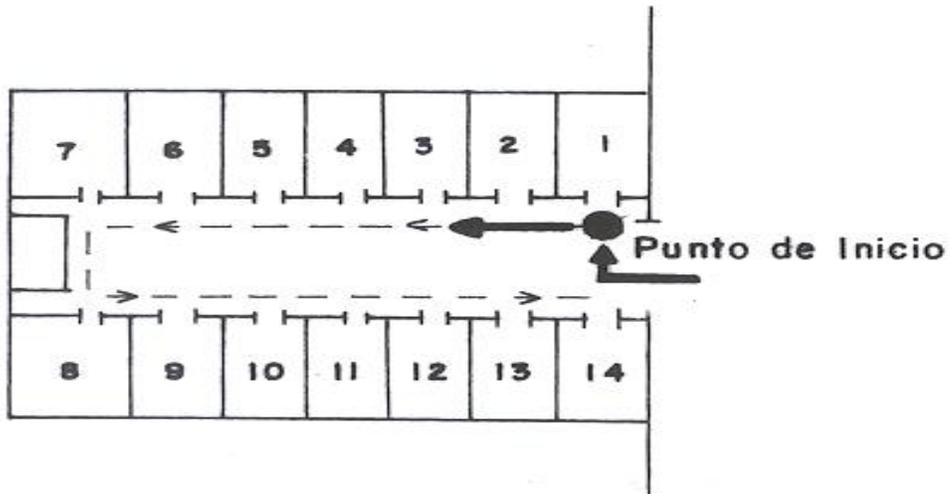


**5.4 Desplazamientos a lo interno de las edificaciones:**

**5.4.1 En mesones ó Cuarterías**

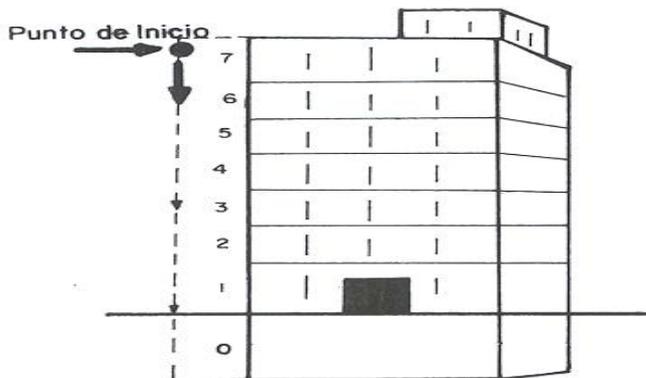
Si la vivienda que vamos a encuestar se encuentra al interior de una edificación que es cuartería o mesón con una sola entrada, se entrará en la misma y se iniciará el recorrido por el lado derecho, en el sentido en que venia caminando desde la calle, ó sea realizando al interior de la cuartería, un recorrido en sentido contrario a la dirección que siguen las manecillas del reloj, procurando que la entrada a cada cuarto quede a mano derecha.

Ejemplo



### 5.4.2 En edificios de varios pisos

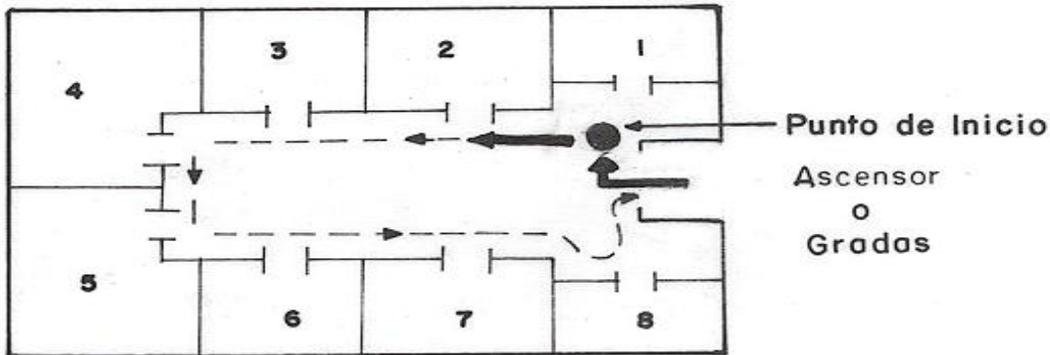
El recorrido en edificios que son utilizados como apartamentos u oficinas, siempre debe iniciarse en el piso superior, y desde allí bajar uno a uno los pisos hasta llegar al subterráneo.



### 5.4.3 El Recorrido en cada piso

En cada piso de un edificio, con ascensor o con gradas, el recorrido se debe efectuar de la misma forma recomendada para la cuartería o mesón, saliendo del ascensor como se muestra en el ejemplo, procurando que las viviendas queden a mano derecha, mientras se realiza el recorrido.

Ejemplo:



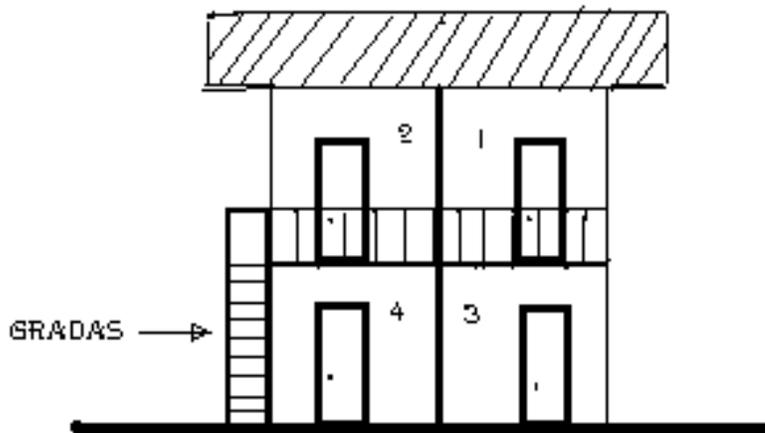
En vista de la variedad de diseños de edificios, se tendrá siempre en cuenta, que dependiendo del acceso a cada piso, se tomara primero aquella vivienda que se encuentra a nuestra derecha, ya sea que este largo o cerca.

#### 5.4.4 El recorrido de un piso a otro

El siguiente gráfico, nos muestra que el acceso al segundo piso es por las gradas; ya ubicados en ese piso, y de frente a los cuartos, el que queda a nuestra derecha es el numero 1, de este cuarto comenzaremos a realizar el recorrido en este piso, procurando que la entrada a cada cuarto quede a nuestra derecha.

Al estar ubicados en la planta baja y de frente a los cuartos, el que queda a nuestra derecha es el numero 3, de este cuarto comenzaremos a realizar el recorrido en este piso, a manera de que la entrada a cada cuarto quede a nuestra derecha.

Ejemplo



## 5.5 Cuadro Control de Reemplazo de Viviendas

En cada plano cartográfico, va impreso un cuadro al que llamamos Control de Reemplazo de Viviendas. En la parte superior de este, registre el número de la Encuesta y el número cor\_pre del segmento.

En el bloque Viviendas a Encuestar, va registrado el recorrido, el número de vivienda, manzana, nombre del jefe de hogar y código de resultado (vivienda realizada, personas ausentes, rechazo, deshabitada, otro).

Es de aclarar, que para esta encuesta (XXXVIII), este bloque irá en blanco, debido a que aún no hay historial de las Encuestas anteriores, ya que con ésta encuesta, se dará inicio a la dinámica de control de reemplazos.

Luego, en el bloque de viviendas encuestadas, será usted quien registre el número de viviendas, manzana y nombres de los jefes de hogar, de las viviendas que al final realizó.

Al final del cuadro, anote su nombre y registre su firma, como muestra o garantía de que lo que registra es completamente garantizado.

Este cuadro control tiene como objetivo, indicar detalladamente, cuales son las viviendas a encuestar. Al mismo tiempo, mostrará de manera precisa, las viviendas que reemplazo en la encuesta actual.

Es deber del supervisor, llenar este control con toda la responsabilidad del caso, ya que posteriormente personal técnico de la Gerencia, revisara la información; y al mismo tiempo actualizará el Control de Reemplazo para la siguiente Encuesta.

Muestra del Cuadro:

CONTROL DE REEMPLAZO DE VIVIENDAS							
<b>E P H P M. No:</b>							
<b>COR_PRE:</b>							
VIVIENDAS A ENCUESTAR				VIVIENDAS ENCUESTADAS			
REC	VIV	MZ	NOMBRE JEFE DE HOGAR	RES.	VIV	MZ	NOMBRE JEFE DE HOGAR
1							
2							
3							
4							
5							
<b>RESULTADO: 1. Realizada 2. Pers. Ausentes 3.Rechazada 4.Deshabitada 5.Otro (Construc. Transform. Destr. No Localizada)</b>							

NOMBRE SUPERVISOR \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## **6. LA DISCIPLINA**

El Supervisor, como responsable del grupo, tendrá la responsabilidad de velar porque el personal a su cargo se enmarque en las reglas de conducta previamente establecidas en el manual del encuestador.

De existir alguna violación a las normas disciplinarias, por parte de alguno de los miembros del grupo, usted está en la obligación de reportarlo a la Gerencia de Censos y Encuestas, en donde le darán las instrucciones a seguir.

## **7. OTRAS ACTIVIDADES**

### **7.1 Envío de materiales a la oficina**

Los envíos de material deberá realizarlos en un tiempo, no mayor de cinco días entre envíos. Si se encuentra en zonas con algún grado de incomunicación o lejos de los puntos de envío, comuníquese con la Gerencia de Censos y Encuestas para Informar del impase.

Para enviar las boletas, empáquelas correctamente, rotúlelos con la dirección exacta del INE, número de teléfono, nombre del remitente, y luego, envíelo por una empresa de transporte reconocida, que disponga de oficina en Tegucigalpa.

**Recuerde que nunca enviará la cartografía de los segmentos que está mandando.**

Una vez realizado el envío, comuníquese con el personal encargado de la codificación, proporcione el nombre de la empresa, cantidad de segmentos, número de guía y la hora probable en que llegará el autobús a la Terminal.

Recuerde llenar el control de envío de material; este formato lo conservará usted, como respaldo.

### **7.2 Uso de vehículo**

Como supervisor, tiene la obligación de velar porque el vehículo sea usado únicamente para actividades relacionadas estrictamente con la encuesta, ya que se prohíbe usarlo para otros fines.

Para evitar abusos de parte del motorista, en cuanto al uso del vehículo, es necesario que todo el grupo se aloje en el mismo hotel.

De presentarse dificultades, como fallas mecánicas ó accidentes, comuníquese inmediatamente con la empresa rentadora (si es rentado), y con el Supervisor Técnico, para buscarle solución al inconveniente.

## **8. PROHIBICIONES PARA EL SUPERVISOR**

1. Tener favoritismos para algún compañero (a) en especial, sea este encuestador (a) o motorista.
2. Incurrir en abusos personales, haciendo prevalecer su voluntad, sin importar que su actitud violente los derechos de los demás, por ejemplo: el uso del radio del vehículo, la selección del lugar donde se tomarán los alimentos, con los retiros bancarios etc.
3. Alterar la voz de manera irrespetuosa tanto al personal a su cargo, como a los informantes.
4. Usar lenguaje inapropiado en cualquier lugar o momento de la encuesta.
5. Adoptar conductas indeseables en los hoteles donde se pernocta y en las comunidades que se visitan.
6. Amenazar o coaccionar a los encuestadores (as) para intentar obtener favores de cualquier tipo.
7. Guardar silencio o encubrir cualquier acto de indisciplina del personal a su cargo.
8. Manejar o conducir el vehículo.
9. Intentar asignarle trabajo al Técnico Supervisor.
10. Manipular maliciosamente la ruta de trabajo con los segmentos más lejanos, para cuando llegue el Técnico Supervisor.
11. Tomar tiempos de descanso sin la autorización del Técnico Supervisor.
12. Mentir al momento de brindar el reporte de avance del trabajo.
13. Aminorar maliciosamente el ritmo de trabajo para recibir apoyo de otros grupos.
14. Negarse a la orden de apoyar a otro grupo bajo argumentos falsos.
15. Realizar boletas con el fin de ganar tiempo para descansar. Podrá hacerlo en situaciones excepcionales, especialmente cuando separe el grupo.