

PRIMATURE

REPUBLIQUE DU MALI

UN PEUPLE-UN BUT-UNE-FOI

COMMISSARIAT AU PLAN

DIRECTION NATIONALE
DE LA STATISTIQUE
ET DE L'INFORMATIQUE
(DNSI)

MISSION RESIDENTE DE LA BANQUE MONDIALE A BAMAKO

ENQUETE MALIENNE DE
CONJONCTURE
ECONOMIQUE ET SOCIALE de
1994

Analyse du volet emploi et chômage

Sommaire

Avertissement

Introduction p 2

1-Population et activité économique p 3

1.1- Observations sur les données P 3

1.2- Le taux d'activité serait-il en augmentation? p 3

1.3- Taux spécifique d'activité par groupe d'âge: perturbation pour le femmes p 5

1.4- Taux de chômage: faible avec de grandes différences entre sexes et entre milieux p 6

2.- Caractéristiques du chômage et des chômeurs p 8

2.1- Des chômeurs en majorité jeunes, sans expérience et peu instruits p 10

2.2- Un chômage de longue durée pour les chômeurs ayant déjà travaillé p 11

2.3- Comment les chômeurs envisagent-ils d'en sortir? p 12

3.- L'emploi p 13

3.1- Caractéristiques générales de l'emploi p 13

3.1.1- Emploi et activité principale p 13

3.1.2. Emploi et branche d'activité p 16

3.2 La pluri-activité p 21

3.3 Le changement d'activité p 24

3.4 La durée dans l'activité p 27

Conclusion p 29

3.3- Les changements d'activité

3.4- La durée dans l'activité

Conclusion

Avertissement

L'Enquête Malienne de Conjoncture Economique et Sociale (EMCES) est riche en données sur les individus et les ménages, sur les secteurs institutionnels et économiques. Cette richesse doit être mise à profit pour mener des analyses approfondies en vue de mettre à disposition le maximum d'instruments d'aide à la prise de décision dans les de la politique économique et sociale.

Il convient cependant d'en préciser les limites face à certaines situations. Elles sont de deux ordres. Le premier tient au niveau de collecte de certaines données. A l'examen, on constate que l'EMCES a été conçue selon trois optiques simultanément: analyse des ménages, analyse de certains phénomènes sociaux et recherche méthodologique. Il a fallu à chaque niveau privilégier une ou deux des optiques et cet arbitrage n'a pas toujours été le mieux réussi. Par exemple, la migration a été approchée sous l'angle du ménage et non comme phénomène individuel. Ce qui ne permet pas d'établir le lien entre emploi et migration. De la même façon, les dépenses de scolarité sont saisies au niveau du ménage ce qui ne favorise pas l'analyse de celles-ci par cycle d'étude. Le second niveau d'imperfection et qui est propre à toute enquête avec post-stratification, est la non signification des estimateurs pour certaines modalités des variables étudiées. C'est ainsi qu'il ne sera pas possible d'obtenir des estimateurs valables pour chaque niveau de détail par exemple d'une ventilation par branche.

On comprendra dès lors le sens des réserves faites en certains endroits de ce rapport et la raison de l'omission de certaines dimensions de l'analyse.

Le revenu individuel du travail ne sera pas étudié pour une raisons simple: les tests effectués amènent à croire que les soins portés aux questions relatives à cet aspect, aussi bien au niveau de la collecte qu'à celui du contrôle ne semblent pas avoir été suffisants. Les données relatives à cet aspects ne sont pas de très bonne qualité; des imputations seront nécessaires si l'on veut les exploiter.

Introduction

Cette étude de l'emploi et du chômage se fait dans un contexte quelque peu particulier. Après l'enquête sur l'activité des ménages dite enquête sur le secteur informel de 1989, il est apparu la nécessité de réviser certains concepts et définitions relatifs au marché du travail. Les statistiques nationales entendent s'adapter ainsi à la réalité socio-économique en prenant en compte les activités informelles de ménages. Les multiples activités économiques des femmes et des enfants (surtout) suffisent désormais pour qu'ils soient considérés comme personnes actives occupées. Des enfants aussi car i s'est avéré que ce n'est pas seulement à partir de 8 ans qu'ils entrent en activité, mais bien plus tôt; l'âge minimum d'activité a été ramené à 6 ans. Des lors s'impose une double nécessité:

- donner la nouvelle physionomie du marché du travail en précisant les composants,
- fournir le maximum de paramètres pour servir de référentiel aux spécialistes, chargés de l'élaboration et du suivi des politiques, en matière de ressources humaines.

C'est par nécessité donc qu'a été privilégié l'analyse des structures, c'est à dire celle faite à l'aide de ratios, au dépens de la présentation des grandeurs absolues. Ceci n'est une simple question de forme, mais bien une différence d'approche. Le nombre d'actifs, au moment de l'enquête n'est en effet certainement pas le même un an après, tandis que le taux d'activité n'aura pas changé entre les deux périodes. L'analyse des structures a ainsi vocation d'élaborer des outils de gestion.

Etant donné le champ élargi des activités économiques, avec la prise en compte d'acteurs nouveaux (donc des comportements à découvrir et analyser), le préalable à l'approfondissement des connaissances est une bonne description des situations de l'emploi et du chômage en attendant de pouvoir les

expliquer.

La présente étude se veut donc descriptive: description de la population active, du chômage et description des emplois en les caractérisant du point de vue de la nature de l'activité, de la branche, du statut dans l'activité, du secteur d'activité et de la durée et de la mobilité dans l'activité. Cette description se fait en référence aux caractéristiques socio-démographiques des travailleurs: âge, sexe, milieu.

1. Population et activités économiques

1.1 Observations sur les données

Au regard de la taille de l'échantillon et de son mode de tirage, l'EMCES est un cadre approprié pour estimer la population totale du Mali. Cette estimation doit faire l'objet d'examen critique afin de s'assurer qu'elle se situe dans le prolongement des évaluations antérieures.

Tableau 1: Evolution de la population du Mali selon les différentes sources disponibles

	Recen.76	Enq.1985	Recen.1987	Enq.1989	Enqu.1993	EMCES
RP			7.246.617	7.662.356	7.712.381	
RA			449.731	386.156	403.091	
V			180.123	58.720	84.219	
RP+						
RA	6.394.918	7.346.382	7.696.348	8.048.512	8.115.472	8.071.000
RP+						
V			7.426.740	7.721.076	7.796.600	

L'évolution de la population résidente selon ces sources, présente des anomalies notables entre 1993 et 1989 (+0,8% ce qui est faible) d'une part et entre 1994 et 1993 d'autre part. L'estimation de la population par l'EMCES ne tient pas compte du milieu rural de Tombouctou et Gao, ce qui n'est pas le cas de l'enquête (migration) de 1994 qui y estimait la population à 273.547 et 332.136 respectivement. C'est donc plus de 600.000 personnes qui ne seraient pas comptabilisées dans l'estimation de l'EMCES. Aussi en portant la correction appropriée sur cette dernière estimation, on aboutit à un effectif de population de l'ordre de 8.700.000 en accord avec l'évolution des 18 dernières années (on ne voit pas quelle correction porter aux données de 1993). En définitive on admet que l'estimation de la population par l'EMCES est correcte étant entendu qu'elle n'est pas nationale du fait de la couverture incomplète. Il faut en tirer les conséquences et utiliser les données absolues en connaissance de cause. Quant aux ratios au niveau national obtenus à partir de ces effectifs, on est en droit de supposer qu'ils sont un peu biaisés du fait de l'absence de l'influence spécifique du milieu rural de Tombouctou et Gao.

1.2 Le taux d'activité serait-il en augmentation?

L'indice usuel d'activité est le taux brut. Le taux brut d'activité est de 57,5%. Il faut le rapprocher à ceux établis précédemment lors du Recensement Général de la Population et de l'Habitat (RGPH) de 1987 et à l'occasion de l'Enquête Nationale sur le secteur informel (ESI). Le RGPH évalue le taux brut d'activité à 42,8% tandis que l'ESI le situe à 41,6%. Ces deux sources sont concordantes sur cet aspect et divergent de façon significative avec la présente enquête. Précisons qu'il s'agirait dans les trois cas de taux d'activité réelle au sens où les personnes qui sont déclarées inactives alors qu'elles s'adonnent à des activités économiques dites "marginales" sont

considérées comme actives. Le RGPH et l'EMCES y arrivent en faisant primer la situation d'activité sur celle d'inactivité. L'enquête sur le secteur informel identifie par contre les personnes se déclarant inactives et qui en réalité exercent une activité économique si marginale soit-elle, pour les considérer comme actives occupées. On précisera également que ces taux se réfèrent à la même notion d'activité: l'activité du moment observée sur une période de 1 mois. Par ailleurs la population de référence est la population résidente dans les trois cas. Comment donc expliquer de tels écarts?

La question de l'estimation et du mode de calcul du taux d'activité doit être posée. S'agissant des deux sources antérieures, le taux brut d'activité est calculé sur la base de la population active de 8 ans et plus alors que l'EMCES considère la population active de 6 ans et plus. Ceci vient du fait que le concept de population active a été redéfinie à partir de 1994 pour tenir compte de cette réalité qu'est le travail précoce des enfants. Toutefois, ce changement de définition n'est pas suffisant pour expliquer les écarts constatés entre l'EMCES et les deux autres sources. La baisse de l'âge minimum d'activité devrait se traduire plutôt par une baisse mécanique du taux d'activité étant donné que la proportion d'enfants inactifs en bas âge est plus grande que pour tout autre âge. Le taux brut d'activité recalculé sur la base d'un âge minimum d'activité de 8 ans est en effet de 54,7% selon les données de l'EMCES. Peut-on enfin invoquer une prise en compte différente des actifs 'marginiaux' d'une source à l'autre? L'analyse de l'enquête sur le secteur informel de 1989 montre une nette différence entre le taux apparent et le taux réel d'activité: 38,1% contre 43,7% soit une différence de 5,6 points, c'est à dire une possible sous-évaluation de l'activité de 12,8% (on précise que ces derniers taux sont établis sur la base de la population présente : résidents présents + visiteurs). Il est difficile d'apprécier le biais induit sur l'estimation de l'activité par la technique d'enquête utilisée mais il semble que pour l'enquête sur le secteur informel et l'EMCES les efforts pour l'enregistrement correct de l'activité réelle soient a priori de même ordre. On relèvera cependant, en comparant la répartition de la population selon le type d'activité, que l'effectif des femmes au foyer connaît une modification notable entre les données de l'enquête sur le secteur informel de 1989 et celles de l'EMCES: 1.761.374 en 1989 et seulement 190.265, ce qui ne peut être interprété comme le fait d'une évolution de la situation de l'activité. La comparaison des taux bruts d'activité par sexe et par milieu est tout aussi parlante.

Tableau 2: Taux bruts d'activité par sexe et milieu

	BAMAKO		AUTRES URBAINS		RURAL	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
1989 (ESI)	40,0	23,1	42,6	23,6	55,5	35,0
1994 (EMCES)	39,0	27,1	51,1	43,1	63,3	58,6

Hors de Bamako, les différences de taux entre 1989 et 1994 sont significatives. Elles sont beaucoup plus prononcées chez les femmes que chez les hommes; ceci davantage pour le milieu rural que pour le milieu urbain. Ce qui fait dire que hors de Bamako, les activités informelles, dites marginales, des femmes surtout, ont été mieux prises en compte en 1994 qu'en 1989.

En définitive, le taux d'activité élevé en 1994 par rapport aux années antérieures ne serait pas le fait d'une modification structurelle du niveau d'activité de la population, mais la conséquence d'une meilleure prise en compte de l'activité réelle. On penche vers une telle explication même si on doit aussi admettre qu'il y a eu entre les deux périodes une nette expansion des "petites occupations". Le débat sur la nature des activités économiques à prendre en compte n'est toutefois pas clos. Il est vrai que l'approche actuelle a le grand mérite de tenir compte du rôle essentiel tenu par les femmes à travers leurs activités informelles. Cependant pour des raisons méthodologiques mais tout aussi pour des raisons d'analyse économique, il est nécessaire de bien catégoriser la pratique des occupations en les qualifiant

selon leur degré. Est-il en effet acceptable par exemple de confondre la femme qui passe sa journée à fabriquer des boissons fraîches pour les vendre et celle qui n'y consacre qu'une heure de la journée, le reste du temps étant consacré aux travaux ménagers? Le revenu tiré de cette activité est certainement différente dans les deux cas, les motivations et les perspectives aussi. Il y a donc une clarification à faire quand on veut privilégier la pratique de l'activité économique au regard du travail familial non marchand.

La nouvelle approche de l'activité de la population modifie le sens et le niveau des différents taux habituellement calculés. Les comparaisons avec le passé deviennent quasiment impossibles.

Le taux spécial d'activité dit aussi taux global (population active rapportée à la population active potentielle c'est à dire de 6 ans et plus) atteint des valeurs élevées comme illustration en est faite dans le tableau ci-après.

Tableau 3: Taux spécifiques d'activité par sexe et milieu

Milieu Sexe	Pop Active du moment	Population inactive	Ensemble
<i>Bamako</i>			
Homme	47,4	52,6	100,0
Femme	32,8	67,2	100,0
Total	40,0	60,0	100,0
<i>Autres Communes</i>			
Homme	62,8	37,2	100,0
Femme	52,8	47,2	100,0
Total	57,7	42,3	100,0
<i>Milieu Rural</i>			
Homme	80,5	19,5	100,0
Femme	74,1	25,9	100,0
Total	77,2	22,8	100,0
<i>Ensemble sexe</i>			
Homme	76,2	23,8	100,0
Femme	68,7	31,3	100,0
Total	72,4	27,6	100,0

On remarquera que les taux pour les femmes sont assez voisins de ceux des hommes, les écarts étant plus prononcés en milieu urbain qu'en milieu rural. On note que 74,1% des femmes rurales potentiellement actives sont des actifs disponibles contre respectivement 40,0% à Bamako et 52,8% dans les autres communes urbaines.

1.3 Taux spécifiques d'activité par groupes d'âge: perturbation pour les femmes

Il existe peu de différence de niveau entre les taux d'activité par âge des hommes et des femmes (voir tableau ci-dessous). Quelques particularités méritent toutefois d'être signalées. Le taux d'activité est maximum chez les hommes pour la classe d'âge 40-44 ans alors que chez les femmes, le maximum est atteint à la classe d'âge 45-49. On relève aussi que l'évolution du taux d'activité chez les hommes est régulièrement croissante avant 40-45 ans puis régulièrement décroissante après, alors que chez les femmes, cette évolution est assez perturbée entre 35 et 44 ans. Faut-il y voir le reflet des imperfections de la méthode de détermination des femmes actives, conduisant à une sous estimation des effectifs à ces âges, faute de trouver une explication socio-démographique?

Tableau 4: Taux spécifiques d'activité par sexe et groupe d'âges en %

Sexe Groupes ages	Pop Active du moment	Population inactive	Ensemble	Sexe Groupes ages	Pop Active du moment	Population inactive	Ensemble
Homme				Ensemble sexes			
6 - 9	49.6	50.4	100.0	6 - 9	46.7	53.3	100.0
10 - 14	70.1	29.9	100.0	10 - 14	66.6	33.4	100.0
15 - 19	76.6	23.4	100.0	15 - 19	74.3	25.7	100.0
20 - 24	81.6	18.4	100.0	20 - 24	78.5	21.5	100.0
25 - 29	88.6	11.4	100.0	25 - 29	84.8	15.2	100.0
30 - 34	91.5	8.5	100.0	30 - 34	86.9	13.1	100.0
35 - 39	94.1	5.9	100.0	35 - 39	87.4	12.6	100.0
40 - 44	95.6	4.4	100.0	40 - 44	87.9	12.1	100.0
45 - 49	93.6	6.4	100.0	45 - 49	88.7	11.3	100.0
50 - 54	91.9	8.1	100.0	50 - 54	84.8	15.2	100.0
55 - 59	92.1	7.9	100.0	55 - 59	81.8	18.2	100.0
60 - 64	83.2	16.8	100.0	60 - 64	72.4	27.6	100.0
65 - 69	76.8	23.2	100.0	65 - 69	65.5	34.5	100.0
70 - 74	56.9	43.1	100.0	70 - 74	48.0	52.0	100.0
75 et plus	37.4	62.6	100.0	75 et plus	31.2	68.8	100.0
Total	76.2	23.8	100.0	Total	72.4	27.6	100.0
Femme							
6 - 9	43.5	56.5	100.0				
10 - 14	62.8	37.2	100.0				
15 - 19	72.1	27.9	100.0				
20 - 24	75.8	24.2	100.0				
25 - 29	81.9	18.1	100.0				
30 - 34	83.3	16.7	100.0				
35 - 39	81.6	18.4	100.0				
40 - 44	81.1	18.9	100.0				
45 - 49	83.8	16.2	100.0				
50 - 54	78.6	21.4	100.0				
55 - 59	70.2	29.8	100.0				
60 - 64	59.6	40.4	100.0				
65 - 69	50.5	49.5	100.0				
70 - 74	36.7	63.3	100.0				
75 et plus	21.6	78.4	100.0				
Total	68.7	31.3	100.0				

1.4 Taux de chômage: faible avec de grandes différences entre les sexes et entre milieux

Ils sont 65.111 en chômage: 26.545 femmes et 38.566 hommes. Plus de la moitié (soit 36.889 personnes) n'a jamais exercé antérieurement une activité économique.

Le taux global de chômage est de 1,40% accusant ainsi une baisse par rapport à 1989 année où il a été évalué à 1,78%. Il faut signaler que la prise en compte des activités informelles est de nature à baisser de façon mécanique le taux de chômage puisqu'on introduit une catégorie de personnes qui ne sont actives que parce que occupées: une ménagère ne peut en effet être en chômage; elle est active occupée si elle pratique une activité économique marchande, sinon elle est inactive. La baisse est certainement due à cet effet mécanique et non à une évolution positive de l'économie nationale. L'analyse des taux différentiels de chômage permet de conclure dans ce sens, du moins pour Bamako.

Tableau 5: Taux d'occupation et taux de chômage par milieu et sexe

Milieu Sexe	Taux d'occupat. %	Taux de chômage		Total
		inoccu. ayant déjà travail. %	inoccu. n'ayant jamais travail. %	
<i>Bamako</i>				
Homme	86.2	4.6	9.2	100.0
Femme	83.6	2.9	13.4	100.0
Total	85.1	3.9	11.0	100.0
<i>Autres Communes</i>				
Homme	95.2	2.8	2.0	100.0
Femme	96.8	0.7	2.5	100.0
Total	96.0	1.8	2.2	100.0
<i>Milieu Rural</i>				
Homme	99.5	0.4	0.1	100.0
Femme	99.8	0.2	0.0	100.0
Total	99.6	0.3	0.1	100.0
<i>Ensemble sexe</i>				
Homme	98.4	0.8	0.7	100.0
Femme	98.8	0.3	0.8	100.0
Total	98.6	0.6	0.8	100.0

Au niveau de Bamako, le taux de chômage est de 14,9% (13,8% pour les hommes et 16,3% pour les femmes). Pour 1989, l'Enquête sur le Secteur Informel (ESI) y donne un taux de chômage apparent de 11,6% pour les deux sexes et un taux réel de 7,5%. Le taux calculé par l'EMCES étant assimilable à un taux réel, on conclut à une forte augmentation du chômage au niveau du District.

Dans le reste du milieu urbain, le chômage est modéré: 4,0% (4,8% pour les hommes et 3,2% pour les femmes). Il est négligeable en milieu rural: 0,4% (0,5% pour les hommes et 0,2% pour les femmes).

Le tableau suivant qui donne les taux d'occupation par milieu et groupes d'âge révèle que les plus faibles se rencontrent aux âges compris entre 15 et 44 ans.

Tableau 6: Taux d'occupation et taux de chômage par sexe et groupes d'âge (en %)

Sexe Groupes ages	Taux d'occup. du moment	Taux de chômage		Total	Sexe Groupes ages	Taux d'occup. du moment	Taux de chômage		Total
		chômeu. ayant déjà travail.	Chômeu. n'ayant jamais travail.				inoccu ayant déjà travail.	inoccu n'ayant jamais travail.	
Homme					Ensemble sexes				
6 - 9	99,7	0,0	0,3	100,0	6 - 9	99,7	0,0	0,3	100,0
10 - 14	99,5	0,1	0,4	100,0	10 - 14	99,4	0,1	0,5	100,0
15 - 19	98,2	0,6	1,2	100,0	15 - 19	98,2	0,5	1,3	100,0
20 - 24	96,3	1,6	2,2	100,0	20 - 24	97,2	1,0	1,8	100,0
25 - 29	97,0	1,3	1,7	100,0	25 - 29	97,3	0,9	1,8	100,0
30 - 34	97,0	1,9	1,2	100,0	30 - 34	97,8	1,1	1,1	100,0
35 - 39	98,2	1,4	0,5	100,0	35 - 39	98,6	0,9	0,5	100,0
40 - 44	98,3	1,7	0,1	100,0	40 - 44	98,8	1,0	0,2	100,0
45 - 49	99,1	0,8	0,1	100,0	45 - 49	99,2	0,7	0,1	100,0
50 - 54	99,1	0,9		100,0	50 - 54	99,3	0,6	0,1	100,0
60 - 64	99,6	0,4		100,0	60 - 64	99,7	0,3	0,0	100,0
65 - 69	99,8	0,1	0,1	100,0	65 - 69	99,7	0,3	0,1	100,0
70 - 74	99,7	0,3		100,0	70 - 74	99,7	0,3		100,0
75 et plus	99,2	0,8		100,0	75 et plus	99,4	0,6	0,1	100,0
Total	98,4	0,8	0,7	100,0	Total	98,6	0,6	0,8	100,0
Femme									
6 - 9	99,7	0,1	0,2	100,0					
10 - 14	99,3	0,1	0,6	100,0					
15 - 19	98,3	0,3	1,4	100,0					
20 - 24	98,1	0,4	1,5	100,0					
25 - 29	97,5	0,7	1,8	100,0					
30 - 34	98,6	0,4	0,9	100,0					
35 - 39	99,1	0,3	0,6	100,0					
40 - 44	99,4	0,3	0,3	100,0					
45 - 49	99,3	0,6	0,2	100,0					
50 - 54	99,5	0,3	0,2	100,0					
55 - 59	99,4	0,5	0,1	100,0					
60 - 64	99,9	0,1	0,1	100,0					
65 - 69	99,4	0,6		100,0					
70 - 74	99,6	0,4		100,0					
75 et plus	99,7		0,3	100,0					
Total	98,8	0,3	0,8	100,0					

2. Caractéristiques du chômage et des chômeurs

Le chômage au Mali est un phénomène essentiellement urbain, voire Bamakois, qui frappe principalement les jeunes de moins de 30 ans. Ils sont 26.591 chômeurs à Bamako (13.412 hommes et 13.179 femmes).

Chez les hommes de moins de 30 ans de Bamako, le taux de chômage varie entre 13,5% et 23,1% selon les groupes d'âge. Il varie entre 2,4% et 8,7% pour la même catégorie de personne dans les autres communes urbaines. Chez les femmes ces proportions sont respectivement 9,7% - 23,8% à Bamako et 1,7% - 7,6% dans les autres communes. On donne une autre mesure du caractère spécifiquement jeune du chômage en notant que 65,6% des chômeurs (68,9% à Bamako et 61,3% dans les autres communes) ont moins de 35 ans.

Tableau 7: Répartition des chômeurs par type et sexe, selon le milieu et le groupe d'âge (en %)

Milieu	Homme			Femme			Ensemble sexe			Cumul
	Chômeu. ayant déjà travail	Chômeu. n'ayant jamais travail	Total	Chômeu. ayant déjà travail	Chômeu. n'ayant jamais travail	Total	Chômeu. ayant déjà travail	Chômeu. n'ayant jamais travail	Total	
Bamako										
6 - 9	.3	3.2	2.3		1.7	1.4	.2	2.4	1.9	1.9
10 - 14	1.8	8.0	5.9		8.8	7.2	1.2	8.4	6.5	8.4
15 - 19	5.8	23.5	17.6	8.5	24.9	22.0	6.7	24.3	19.7	28.1
20 - 24	13.5	25.2	21.3	14.9	19.8	19.0	14.0	22.4	20.2	48.3
25 - 29	10.7	22.5	18.5	22.7	22.9	22.9	14.6	22.7	20.6	68.9
30 - 34	18.3	13.0	14.8	18.0	12.0	13.0	18.2	12.5	14.0	
35 - 39	10.9	3.0	5.7	10.9	5.3	6.3	10.9	4.2	6.0	
40 - 44	14.1	.6	5.1	10.2	2.3	3.7	12.8	1.5	4.4	
45 - 49	9.0	.9	3.6	6.3	.9	1.9	8.1	.9	2.8	
50 - 54	7.3		2.4	3.1	.8	1.2	5.9	.4	1.9	
55 - 59	5.4		1.8	5.5	.2	1.2	5.4	.1	1.5	
60 - 64	2.4		.8		.2	.2	1.6	.1	.5	
65 - 69	.4		.1				.3		.1	
75 et plus					.1	.1		.1	.0	
Ensemble	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
Autres Communes										
6 - 9		10.4	4.3		4.9	3.8		7.5	4.1	4.1
10 - 14	1.7	12.2	6.0	2.8	14.7	12.0	1.9	13.5	8.2	12.3
15 - 19	5.5	13.6	8.9	10.4	15.2	14.1	6.4	14.5	10.8	23.1
20 - 24	12.6	31.9	20.6	12.3	13.2	13.0	12.5	22.1	17.7	40.8
25 - 29	14.0	17.3	15.4	17.3	32.7	29.2	14.6	25.4	20.5	61.3
30 - 34	9.9	6.8	8.6	15.0	6.8	8.7	10.8	6.8	8.6	
35 - 39	12.3	5.4	9.5	9.7	6.7	7.4	11.9	6.1	8.7	
40 - 44	16.2		9.5	8.1	2.3	3.6	14.6	1.2	7.3	
45 - 49	8.2	1.0	5.2	7.8	1.7	3.1	8.1	1.4	4.4	
50 - 54	10.1		5.9	7.9	1.7	3.1	9.7	.9	4.9	
55 - 59	5.7		3.3				4.6		2.1	
60 - 64	1.4		.9	3.1		.7	1.8		.8	
65 - 69	1.0	1.4	1.1				.8	.6	.7	
70 - 74	1.5		.9	5.6		1.3	2.3		1.0	
Ensemble	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
Milieu Rural										
6 - 9				4.3	22.0	7.0	1.2	6.5	1.9	
10 - 14	1.8		1.5	11.2		9.5	4.3		3.7	
15 - 19	14.1	7.6	13.2	17.8		15.1	15.1	5.3	13.7	
20 - 24	23.1	41.9	25.7	7.7	41.7	12.9	19.0	41.8	22.2	
25 - 29	15.5	15.6	15.5	26.5	36.3	27.9	18.4	21.7	18.9	
30 - 34	19.7	18.7	19.6	5.2		4.4	15.8	13.2	15.5	
35 - 39	13.1	16.3	13.5	4.8		4.1	10.9	11.5	11.0	
40 - 44	9.1		7.9				6.7		5.8	
45 - 49				10.9		9.2	2.9		2.5	

Tableau 7: Répartition des chômeurs par type et sexe, selon le milieu et le groupe d'âge (en %)

Milieu Groupes âge	Homme			Femme			Ensemble sexe		
	Chômeu. ayant déjà travail	Chômeu. n'ayant jamais travail	Total	Chômeu. ayant déjà travail	Chômeu. n'ayant jamais travail	Total	Chômeu. ayant déjà travail	Chômeu. n'ayant jamais travail	Total
50 - 54				3,8		3,2	1,0		,9
55 - 59	1,2		1,0	3,9		3,3	1,9		1,6
60 - 64	1,0		,9				,7		,6
65 - 69				3,9		3,3	1,0		,9
75 et plus	1,4		1,2				1,0		,9
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ensemble milieu									
6 - 9	,1	4,1	2,0	1,9	3,0	2,7	,6	3,5	2,3
10 - 14	1,8	8,0	4,7	5,4	9,5	8,3	2,8	8,8	6,2
15 - 19	9,6	20,6	14,7	12,9	22,4	19,6	10,5	21,5	16,7
20 - 24	17,8	27,7	22,4	11,3	19,4	17,1	16,0	23,5	20,2
25 - 29	13,6	21,0	17,1	23,7	25,1	24,7	16,3	23,1	20,2
30 - 34	17,2	12,5	15,0	11,9	10,7	11,0	15,8	11,5	13,4
35 - 39	12,2	4,5	8,6	8,0	5,4	6,2	11,1	5,0	7,6
40 - 44	12,2	,5	6,7	5,3	2,2	3,1	10,4	1,3	5,2
45 - 49	4,7	,8	2,9	8,5	1,0	3,2	5,7	,9	3,0
50 - 54	4,5		2,4	4,0	,9	1,8	4,4	,5	2,2
55 - 59	3,5		1,9	4,1	,2	1,3	3,6	,1	1,6
60 - 64	1,6		,8	,4	,2	,3	1,2	,1	,6
65 - 69	,3	,2	,3	1,7		,5	,7	,1	,4
70 - 74	,3		,2	,7		,2	,4		,2
75 et plus	,7		,3		,1	,1	,5	,0	,2
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

2.1 Des chômeurs en majorité jeunes, sans expérience et peu instruits

Les chômeurs de Bamako sont pour 73,8% des actifs n'ayant jamais travaillé (66,5% chez le hommes et 82,0% chez les femmes). Ceux des autres communes le sont pour 54,7% (41,3% chez les hommes et 77,2% chez les femmes). Il s'agit donc pour l'essentiel de chômeurs sans qualification.

Tableau 7: Répartition des chômeurs par type de chômage, milieu et sexe (en %)

Milieu Sexe	Chômeu. ayant déjà travail	Chômeu. n'ayant jamais travail	Total
Bamako			
Homme	33,5	66,5	100,0
Femme	18,0	82,0	100,0
Ensemble sexe	26,2	73,8	100,0
Autres Communes			
Homme	58,7	41,3	100,0
Femme	22,8	77,2	100,0
Ensemble sexe	45,3	54,7	100,0
Milieu Rural			
Homme	86,5	13,5	100,0
Femme	84,8	15,2	100,0
Ensemble sexe	86,0	14,0	100,0
Ensemble milieu			
Homme	53,2	46,8	100,0
Femme	29,0	71,0	100,0
Ensemble sexe	43,3	56,7	100,0

Dans leur grande majorité, les chômeurs ont un niveau d'instruction faible: 67,5% (64,8% pour les hommes et 71,3% pour les femmes) ont au plus le niveau

du cycle fondamental. Ceux ayant le niveau du cycle fondamental 2 sans l'avoir achevé ainsi ceux du niveau secondaire tiennent une place singulière de part leur importance relative: environ 10% du total des chômeurs (voir tableau ci-après). L'écueil que constituent les examens de fin de cycle (D.E.F., BAC) favorisent l'arrivée sur le marché du travail de jeunes sans diplôme et sans qualification. Les deux situations évoquées ci-dessus en sont le signe .

Tableau 8: Répartition des chômeurs par type et sexe, selon le niveau d'instruction (%)

Niveau Instruction	Homme			Femme			Ensemble sexe		
	chômeu. ayant déjà travail	chômeu. n'ayant jamais travail	Total	chômeu. ayant déjà travail	chômeu. n'ayant jamais travail	Total	chômeu. ayant déjà travail	chômeu. n'ayant jamais travail	Total
SANS INSTRUCTION	49,5	35,2	42,8	51,4	49,3	49,9	50,1	42,4	45,7
FOND. 1 NON ACH	21,1	23,0	22,0	18,3	22,7	21,4	20,3	22,9	21,8
FOND. 1 ACHEVE	3,8	3,8	3,8	4,6	3,8	4,1	4,0	3,8	3,9
FOND. 2 NON ACH	11,1	10,8	11,0	8,9	9,0	9,0	10,5	9,9	10,2
FOND. 2 ACHEVE	3,7	5,2	4,4	7,1	3,4	4,5	4,6	4,3	4,4
SECONDAIRE	7,4	13,0	10,0	6,6	9,2	8,4	7,2	11,0	9,4
SUPERIEUR	3,4	9,0	6,0	3,1	2,6	2,7	3,3	5,7	4,7
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

2.2 Un chômage de longue durée pour chômeur ayant déjà travaillé

Au moment de l'enquête, 58,5% (57,0% pour les hommes et 63,6% pour les femmes) des chômeurs ayant déjà travaillé (ceux à la recherche de leur premier emploi n'ont pas répondu à la question) sont en chômage depuis 12 mois au moins. Pour ces chômeurs la durée moyenne dans le chômage est de 16,1 mois (15,5 mois pour les hommes et 18,8 pour les femmes). Cette durée est plus courte à Bamako que dans le reste du milieu urbain: 17,6 mois contre 19,5. Même si le chômage est plus accentué à Bamako qu'ailleurs, les opportunités de trouver un emploi y sont plus grandes; ceci est l'explication la plus plausible de la différence significative de durée dans le chômage entre ces deux milieux.

Tableau 9: Répartition des chômeurs ayant déjà travaillé par sexe, selon la durée de la perte de l'emploi au moment de l'enquête (%)

Durée	Homme	Femme	Ensemble le sexe
Moins de 6 mois	43,0	36,4	41,5
[6 - 11]	17,4	8,5	15,4
[12 - 23]	15,2	25,4	17,4
[24 - 35]	9,2	14,9	10,4
[36 - 47]	7,8	7,5	7,7
[48 - 59]	5,0	6,4	5,3
60 et plus	2,5	1,0	2,2
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Tableau 10: Durée moyenne sans travail au moment de l'enquête pour les chômeurs ayant déjà travaillé, selon le sexe et le milieu

Milieu	Nombre de mois sans travail		
	Homme	Femme	Ensemble le sexe
Bamako	17,3	18,3	17,6
Autres Communes	19,4	20,1	19,5
Milieu Rural	4,9		4,9
Ensemble milieu	15,5	18,8	16,1

2.3 Comment les chômeurs envisagent-ils d'en sortir ?

Une grande majorité est sans grande prétention. Ils sont en effet 57,7% à déclarer accepter n'importe quel travail (65,2% pour les chômeurs n'ayant jamais travaillé). Les femmes sont moins exigeantes: 61,7 accepteraient n'importe quel travail. Le travail salarié permanent reste néanmoins assez recherché par les chômeurs hommes (25,5%) alors que les femmes en chômage lui préfèrent le statut d'indépendant (19,5%).

Tableau 11: Répartition des chômeurs par type et sexe, selon le type d'emploi recherché (en %)

Type Emploi	Homme			Femme			Ensemble sexe		
	Chômeu. ayant déjà travail	Chômeu. n'ayant jamais travail	Total	Chômeu. ayant déjà travail	Chômeu. n'ayant jamais travail	Total	Chômeu. ayant déjà travail	Chômeu. n'ayant jamais travail	Total
Permanent salari	26.0	24.9	25.5	14.7	14.6	14.7	22.9	19.7	21.1
Permanent indépe	15.1	10.0	12.7	25.4	17.0	19.5	17.9	13.6	15.5
Occasionnel	11.8	1.2	6.9	10.0	1.8	4.2	11.3	1.5	5.8
N'importe	47.2	63.8	55.0	50.0	66.5	61.7	47.9	65.2	57.7
Ensemble	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Les prétentions sont en rapport avec le niveau d'instruction. Plus ce niveau est élevé, plus est convoité le poste de salarié permanent. Par contre, plus de 50% des chômeurs dont le niveau d'instruction est inférieur au secondaire, accepteraient n'importe quel travail pour sortir du chômage; ils ne sont plus que 39,1% pour ceux ayant le niveau du secondaire et 23,5% pour ceux ayant le niveau du supérieur. Cette attitude vaut aussi bien pour les hommes que pour les femmes, quoi qu'elle soit plus prononcée chez les premiers. Le travail occasionnel n'est nullement souhaité dès que le niveau d'instruction dépasse le fondamental; il est du reste peu souhaité pour d'autres niveaux d'instruction. Il semble ainsi que la pérennité du travail soit une qualité plus appréciée que celle d'adéquation du travail, ceci quel que soit le niveau d'instruction. Une différence significative subsiste entre homme et femme face au travail indépendant. Quel que soit le niveau d'instruction, les femmes y adhèreraient plus que les hommes.

Tableau 12: Répartition des chômeurs par sexe, selon le niveau d'instruction et le travail recherché

Sexe Travail recherché	SANS INSTRUC TION	FOND. 1 NON ACH	FOND. 1 ACHEVE	FOND. 2 NON ACH	FOND. 2 ACHEVE	SECONDA IRE	SUPERIE UR	Ensemb le
Homme								
Permanent salarié	20.6	15.7	27.7	25.6	19.3	44.0	68.5	25.5
Permanent indépe	13.1	13.1	16.1	13.0	14.5	11.1	7.6	12.7
Occasionnel	9.2	12.4		0.8		0.9		6.9
N'importe	57.1	58.9	56.2	60.6	66.3	44.0	23.9	55.0
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Femme								
Permanent salarié	3.0	14.6	22.2	23.7	21.5	55.0	51.3	14.7
Permanent indépe	17.6	22.7	23.7	15.1	35.1	14.5	26.4	19.5
Occasionnel	6.4	4.4						4.2
N'importe	73.0	58.3	54.1	61.2	43.4	30.5	22.3	61.7
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Ensemble sexe								
Permanent salarié	12.7	15.2	25.4	24.9	20.2	48.0	64.4	21.1
Permanent indépe	15.1	16.9	19.3	13.7	22.9	12.3	12.1	15.5
Occasionnel	8.0	9.2		0.5		0.6		5.8
N'importe	64.2	58.6	55.3	60.8	56.9	39.1	23.5	57.7
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

3. L'emploi

L'étude de l'emploi des actifs occupés est faite selon une vision descriptive, peu explicative au sens où il est plutôt question de faire ressortir les aspects importants, que de donner le pourquoi des situations décrites. L'EMCES en réalité aborde l'emploi dans l'optique de le prendre en compte pour qualifier les ménages et non dans celle d'une analyse spécifique. A cela il faut ajouter le choix de privilégier les ratios au détriment des effectifs absolus pour davantage produire des instruments d'aide à la prise de décision. Ceci étant et compte tenu de l'information disponible, l'exposé de ces aspects a été structuré en trois parties:

- les caractéristiques générales de l'emploi,
- la pluri-activité,
- la mobilité du travail.

Le revenu individuel du travail aurait dû être la quatrième partie mais les données y relatives ne sont pas de très bonne qualité.

3.1 Caractéristiques générales de l'emploi

La population active occupée du moment (quatre dernières semaines) est estimée à 4.611.661 dont 2.220.265 femmes. Bamako compte 220.604 actifs occupés et les autres communes urbaines 273.665. Cette comptabilité inclue 653.225 (14,2% du total des actifs occupés) personnes actives occupées du moment au niveau national, qui se déclarent présentement sans activité principale. Cette anomalie vient du fait que:

- a) des personnes occupées pour la période de référence ne se considère plus comme telle au moment de l'enquête pour raison de perte d'emploi,
- b) certaines personnes bien que en activité, se déclarent ne pas en avoir présentement parce que ne faisant aucun travail effectif au moment de l'enquête pour des raisons saisonnières du travail; c'est le cas de bien d'agriculteurs en dehors de la saison de culture,
- c) des personnes pratiquant de façon très épisodique plusieurs activités économiques marginales ont pu se considérer sans activité principale.

Le premier cas est en réalité marginal à moins de supposer une grande mobilité de l'emploi. Le deuxième peut être une source de biais important en milieu rural tandis que le troisième peut en induire de non négligeable au niveau urbain. Nous pensons que la majorité des 653.225 personnes déclarées sans travail entrent dans les catégories b) et c). On devrait plutôt les considérer a posteriori comme des cas d'indétermination de l'activité. Le problème est qu'ils représentent 14,2% du total des actifs occupés.

3.1.1. Emploi et activité principale

Cette importante réserve faite, il faudrait noter la prédominance de l'agriculture de subsistance en tant que activité principale: 66.4% des actifs occupée l'on comme activité principale. Cette prééminence au niveau nationale découle de son poids en milieu rural: 73,1%. En milieu urbain en effet, les activités numériquement dominantes sont par ordre d'importance les emplois de vendeur (20,9%), de production agricole de subsistance, d'ouvrier et d'employé non qualifié. On note avec intérêt que les activités de vente sont particulièrement féminines. A Bamako, 46,6% des femmes occupées exercent des emplois de vendeuses, la proportion est de 27,5% en milieu urbain autre que Bamako et de 7,2% en milieu rural (voir tableau 13).

Tableau 13: Population active occupée par activité principale, selon le milieu et le sexe (%)

Activité principale	Bamako			Autres Communes			Milieu Rural			Ensemble milieu		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORCES ARMEES	1.6	0.1	0.9	1.2	0.1	0.6	0.0		0.0	0.2	0.0	0.1
CADRES SUP AdPu	0.9	0.4	0.7	0.3	0.1	0.2	0.0		0.0	0.1	0.0	0.1
DIRECT SOCIETE	2.6	0.7	1.8	1.0	0.1	0.6	0.1		0.0	0.3	0.0	0.2
DIRIG GERANTS	0.1	0.1	0.1	0.1		0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
ING. ET AUTRES	0.7	0.2	0.5	0.2	0.0	0.1	0.0		0.0	0.1	0.0	0.0
MEDECIN ET AUTRE	1.2	0.9	1.0	0.7	0.4	0.5	0.1	0.0	0.0	0.2	0.1	0.1
ENSEIGNEMENT	2.1	1.1	1.7	2.1	0.6	1.4	0.4	0.0	0.2	0.6	0.1	0.4
AUTRES PROFESSI	2.6	0.5	1.7	1.6	0.2	0.9	0.2	0.0	0.1	0.4	0.0	0.2
INTERM.Sc.Phys.	1.4	0.3	0.9	0.5	0.1	0.3	0.0		0.0	0.1	0.0	0.1
INTERM. SANTE	0.7	0.3	0.6	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1
INTERM. ENSEIGN	0.2	0.0	0.2	0.3	0.1	0.2	0.0		0.0	0.1	0.0	0.0
AUTRES INTERM	2.3	1.7	2.1	1.0	0.4	0.7	0.1	0.1	0.1	0.2	0.2	0.2
EMPLOYES BUREAU	1.0	1.7	1.3	0.3	0.5	0.4	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1
CAISSIER AUTRES	0.2	0.1	0.2	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
SERVICES PARTIC.	1.3	2.7	1.9	0.4	1.3	0.8	0.0	0.2	0.1	0.1	0.4	0.2
MODELES VENDEURS	21.0	46.6	31.8	14.9	27.5	20.9	0.7	4.0	2.3	2.7	7.2	4.8
AGRI... MARCHES	1.6	0.3	1.1	4.5	1.2	3.0	5.6	3.1	4.4	5.3	2.9	4.1
AGRI... SUBSIST.	2.2	0.9	1.6	21.1	13.7	17.6	79.4	66.5	73.1	71.7	60.7	66.4
OUVR. EXTRAC. & BTP	5.1	0.3	3.1	3.1	0.0	1.6	0.1	0.1	0.1	0.6	0.1	0.4
OUVR. METAL. MECAN	11.5	0.3	6.8	6.1	0.2	3.3	0.5	0.2	0.3	1.4	0.2	0.8
OUVR. IMPRIMERIE	0.4	0.0	0.3	0.6	0.3	0.4	0.1	0.4	0.2	0.1	0.4	0.2
AUTRES OUVRIERS	10.5	4.0	7.8	6.8	5.3	6.1	0.8	9.6	5.1	1.7	9.1	5.3
CONDU. INSTALL.	0.1	0.0	0.0				0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
CONDU. ASSEMBLAGE	0.3	0.0	0.2	0.3	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
CONDU. ENG. LOURDS	8.5	0.4	5.1	5.1	0.1	2.7	0.2		0.1	0.9	0.0	0.5
EMPLOYES N. QUAL.	7.6	11.0	9.0	5.9	5.3	5.7	0.9	0.3	0.6	1.5	1.0	1.3
MAN. AGRICULTURE	0.1		0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
MAN. MINES & BTP	0.7	0.0	0.4	1.1	0.1	0.6	0.0		0.0	0.1	0.0	0.1
SANS TRAVAIL	11.6	25.2	17.3	19.9	42.5	30.6	10.6	15.3	12.9	11.3	17.3	14.2
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

L'examen de la répartition des personnes occupées dans les secteurs informel et structuré met en évidence le rôle spécifique tenu par les femmes. Il faut tout de même préciser que l'enquête n'adopte une démarche visant spécifiquement à déterminer l'effectif des employés au niveau du secteur informel. On tente d'y arriver en utilisant des variables filtres que sont les congés payés et le droit à la pension de retraite. Il est évident que de telles prestations n'existent pas dans le secteur informel. Tout employé qui, au titre de son activité principale, ne bénéficie ni des congés payés, ni du droit à la pension de retraite sera considéré comme relevant du secteur informel. A cela il y a toutefois des exceptions: les agriculteurs et éleveurs bien que remplissant ces conditions ne sont pas considérés comme faisant partie du secteur informel. L'agriculture et l'élevage familiaux sont par essence du domaine de l'informel. C'est cependant une habitude de les compter à part; on ne dérogera pas à cette habitude afin de présenter des résultats comparables.

Enfin il faut signaler qu'il existe dans le secteur informel des personnes bénéficiant de la retraite (retraités) au titre de l'activité antérieure. Il y a des risques que ces personnes déclarent avoir droit à la pension et ainsi être considérées comme faisant partie du secteur structuré quelle que soit leur activité économique actuelle.

De la comptabilité faite sur cette base, il ressort que l'effectif des emplois du secteur structuré est de 68.598 et celui du secteur informel (sans l'agriculture familiale) est de 612.280. Dans le secteur informel 65,4% des emplois sont occupés par les femmes; elles n'occupent que 16,9% des emplois du secteur structuré.

Les activités dominantes du secteur structuré sont par ordre d'importance: l'enseignement (18,8% des emplois de ce secteur), les emplois non qualifiés (9,6%), la direction de société (7,9%) et les emplois d'intermédiaires divers (7,2%). Dans le secteurs informel les activités sont curieusement moins diversifiées. Les activités de commerce (34,9% des emplois), les ouvriers

sans autres spécification (38,8%) sont dominantes, plus pour les femmes que pour les hommes.

Tableau 14: Emplois par activité principale, selon le secteur et le sexe

Activité principale	Secteur structuré			Secteur informel		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORCES ARMEES	6,2	1,0	5,3			
CADRES SUP AdPu	3,2	3,3	3,3	0,1		0,0
DIRECT SOCIETE	8,3	5,7	7,9	0,3	0,0	0,1
DIRIG GERANTS	0,2	0,3	0,2	0,1		0,0
ING. ET AUTRES	2,1	0,6	1,8	0,1	0,0	0,0
MEDECIN ET AUTRE	4,7	10,0	5,6	0,1	0,1	0,1
ENSEIGNEMENT	19,5	15,1	18,8	0,7	0,1	0,3
AUTRES PROFESSI	1,4	2,3	1,6	3,8	0,1	1,4
INTERM. Sc. Phys.	1,7	2,0	1,8	0,9	0,0	0,3
INTERM. SANTE	1,6	4,7	2,1	0,5	0,1	0,3
INTERM. ENSEIGN	0,4	0,3	0,4	0,6	0,0	0,2
AUTRES INTERM	5,8	14,2	7,2	0,8	0,5	0,6
EMPLOYES BUREAU	4,0	13,8	5,6	0,3	0,1	0,1
CAISSIER AUTRES	0,9	0,8	0,9	0,1	0,0	0,0
SERVICES PARTIC.	2,1	3,9	2,4	0,5	1,8	1,4
MODELES VENDEURS	3,1	4,5	3,3	28,5	38,2	34,9
AGRI... MARCHES	1,6		1,3	1,2	0,2	0,6
AGRI... SUBSIST.	2,9	10,1	4,1	0,9	0,3	0,5
OVR. EXTRAC. & BTP	2,0	0,6	1,7	5,7	0,7	2,4
OVR. METAL. MECAN	6,1	0,2	5,1	13,6	1,2	5,5
OVR. IMPRIMERIE	0,2	0,2	0,2	1,2	2,0	1,7
AUTRES OUVRIERS	2,5	1,6	2,3	18,0	49,7	38,8
CONDU. INSTALL.	0,0		0,0	0,1	0,0	0,0
CONDU. ASSEMBLAGE	0,5		0,4	0,4	0,0	0,2
CONDU. ENG. LOURDS	7,0	0,9	5,9	7,8	0,1	2,7
EMPLOYES N. QUAL.	10,8	3,7	9,6	12,5	4,6	7,4
MAN. AGRICULTURE	0,2		0,2	0,1		0,0
MAN. MINES & BTP	0,9		0,8	1,2	0,0	0,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

L'âge n'est pas un déterminant important du type d'activité principale. Aussi bien pour les jeunes de moins de 25 ans que chez les âges mûres, prévaut la forte concentration de l'emploi sur les activités rurales: entre 66 et 75 % du total des emplois selon la tranche d'âge.

La grande majorité (81,6%) des employés est sans instruction. 13,0% ont un niveau du cycle fondamental; 1,8% ont le niveau du secondaire et seulement 0,9% ont le niveau du supérieur. Les employés de l'armée, les cadres supérieurs de l'administration, les directeurs et gérants de sociétés, les ingénieurs, médecins et enseignants sont en majorité du niveau secondaire et supérieur; on trouve parmi eux une proportion non négligeable (entre 23 et 11%) d'employés du niveau fondamental 2 achevé. Les intermédiaires (des sciences physiques, de la santé, de l'enseignement et autres) sont entre 30 et 60% du niveau secondaire ou supérieur et sont sans instruction pour 20 à 30%. Cette grande hétérogénéité de niveau, quelle qu'en soit la cause, traduit une faiblesse de critère d'emploi. Les emplois de service, de commerce, d'agriculteur, les emplois d'ouvrier spécialisés ou non, de conducteurs et manutentionnaires sont occupés par des personnes sans instruction dans une proportion de 60 à 85% en général. Une proportion non négligeable (environ 12-20%) est du niveau du fondamental 1 non achevé. La configuration du niveau d'instruction par activité principale n'est pas fondamentalement différente pour les hommes et les femmes. Il y a plutôt une question de degré. On notera en effet que 88,9% des femmes sont sans instruction contre 74,8% pour les hommes.

Tableau 14 bis: Population active occupée par activité principale, selon le niveau d'instruction (%)

Activité principale	Niveau d'instruction							Ensemble
	SANS INSTRUCTION	FOND. 1 NON ACH	FOND. 1 ACHEVE	FOND. 2 NON ACH	FOND. 2 ACHEVE	SECONDAIRE	SUPERIEUR	
FORCES ARMEES	5,9	7,8	8,1	10,7	27,2	33,7	6,6	100,0
CADRES SUP AdPu	5,3		1,0	3,0	7	36,7	53,3	100,0
DIRECT SOCIETE	6,9	2,1	1,1	7,9	11,1	37,1	33,9	100,0
DIRIG GERANTS				9,3	23,2	67,5		100,0
ING. ET AUTRES	7,4	3,5	3,3		21,3	13,4	51,0	100,0
MEDECIN ET AUTRE	8,5	7,9	3,2	6,2	3,6	49,2	21,5	100,0
ENSEIGNEMENT	7,0	2,0	5		5,3	65,7	19,5	100,0
AUTRES PROFESSI	30,8	4,1	7,2	1,9	5,8	18,3	32,0	100,0
INTERM.Sc.Phys.	25,8	11,0	8,1	11,0	6,1	31,1	7,0	100,0
INTERM. SANTE	39,5	1,3	2,4	14,3	1,5	31,8	9,2	100,0
INTERM. ENSEIGN	17,3	4,4		6,5	11,0	13,8	46,9	100,0
AUTRES INTERM	28,2	2,5	1,7	3,9	4,8	45,3	13,7	100,0
EMPLOYES BUREAU	9,7	4,5	6,8	8,1	25,6	36,2	9,1	100,0
CAISSIER AUTRES	39,3	5	9,8	12,2	7,6	20,6	9,9	100,0
SERVICES PARTIC.	58,8	13,0	5,3	7,5	4,0	8,7	2,7	100,0
MODELES VENDEURS	73,1	12,8	3,4	4,2	2,5	2,9	1,1	100,0
AGRI...MARCHES	88,0	6,7	1,9	1,4	1	5	1,4	100,0
AGRI...SUBSIST.	86,8	8,6	1,6	1,2	4	9	5	100,0
OUVR. EXTRAC. & BTP	63,9	15,4	7,8	4,7	2,6	3,8	1,7	100,0
OUVR. METAL. MECAN	54,3	22,9	7,0	7,5	2,0	5,6	6	100,0
OUVR. IMPRIMERIE	73,7	19,4	2,6	1,2	1,5	1,3	3	100,0
AUTRES OUVRIERS	72,8	20,6	2,6	2,0	6	1,2	2	100,0
CONDU. INSTALL.	69,1	16,2		14,7				100,0
CONDU. ASSEMBLAGE	52,1	17,4	3,0	2,7	10,3	14,6		100,0
CONDU. ENG. LOURDS	48,8	24,7	7,3	9,6	4,6	3,6	1,6	100,0
EMPLOYES N. QUAL.	78,8	11,5	2,4	2,9	2,0	1,6	8	100,0
MAN. AGRICULTURE	87,5	1,4	4,6	5	4,8	1,2		100,0
MAN. MINES & BTP	46,5	14,0	13,2	6	17,8	6,3	1,6	100,0
SANS TRAVAIL	73,2	18,1	2,8	2,9	1,3	1,1	6	100,0
Total	81,6	10,9	2,1	1,8	9	1,8	9	100,0

3.1.2. Emploi et branche d'activité

La branche de l'activité principale est ici détaillée en 57 postes. On étudiera le profil de chaque branche selon le groupe d'âge, le secteur (structuré, informel) et aussi suivant le statut professionnel.

En examinant le profil général des groupes d'âge suivant les branches, on remarque que 34,2% des emplois sont dans la branche de l'agriculture vivrière, 23,6% dans celle des industries textiles-habillement-chaussures, 18,7% dans le commerce, 5,6% dans l'élevage, 3,5% dans les métaux et 2,6% dans la pêche (voir tableau 15).

Des particularités apparaissent au niveau des classes d'âge. On est plus employé dans l'agriculture vivrière avant 20 ans qu'après 20 ans. Par contre on est plus dans l'industrie textile-habillement-chaussures et dans le commerce entre 20 et 59 ans qu'avant 20 ans et après 59 ans.

Tableau 15: Population active occupée par branche de l'activité principale, selon le groupe d'âge (%)

Branche de l'activité principale	Groupe d'âge								Ensemble
	6 - 14	15 - 19	20 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 et +	
Agri. vivrière	87.7	83.2	76.6	74.7	72.4	71.9	77.9	79.7	78.6
Agri. indust.	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
Elevage	4.3	2.5	2.9	1.8	1.9	2.4	1.8	2.3	2.7
Chasse		0.0	0.1	0.0	0.1	0.1			0.0
Sylvi. ceuill.			0.0		0.0		0.1		0.0
Annexes agri.				0.0		0.0		0.0	0.0
Pêche	1.2	0.7	1.1	0.9	0.7	1.2	1.0	1.2	1.0
Aqua. piscic.						0.0			0.0
Minerais métal.	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.3	0.1
Min. non métal.				0.0	0.0				0.0
Indus. alim. B&T.	0.1	0.2	0.3	0.2	0.2	0.4	0.2	0.2	0.2
Indus. text. H&C	2.7	3.2	5.4	4.8	4.5	5.7	5.1	6.1	4.3
Arct. & Ouvr. Bois	0.7	1.9	2.3	2.0	1.2	2.0	2.9	1.9	1.7
Edit. & Imprim.		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0
Indus. chimique		0.0		0.1	0.0	0.0			0.0
Indus. caoutch.			0.0	0.0	0.0	0.0			0.0
Fab. min. non méta	0.2	0.5	0.2	0.1	0.2	0.7	0.2	0.2	0.3
Travail de métal	0.3	0.9	1.0	1.0	0.5	0.7	0.4	0.5	0.7
Fab. mach. équipe		0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Fab. appar. élect	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0			0.0
Fab. maté. transp.				0.0					0.0
Aut. indus. manufa				0.0			0.0		0.0
Prod. dist. élect	0.0				0.0				0.0
Trait. dist. eau		0.0		0.0	0.0	0.0			0.0
Cons. bât. gén. civ	0.0	0.1	0.2	0.4	0.7	0.5	0.3	0.4	0.3
Trav. instllation		0.0		0.0		0.0		0.0	0.0
Trav. de finitio	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.2	0.0
Commerce	1.6	3.4	6.2	8.0	8.4	7.8	6.4	5.0	5.6
Hotel & restaur.	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
Trans. terrestre	0.0	0.2	0.5	0.7	0.7	0.7	0.5	0.1	0.4
Trans. par eau	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0			0.1	0.0
Trans. aériens						0.0			0.0
Ser. aux. transpor			0.0	0.0	0.0			0.0	0.0
Postes & télécom				0.0					0.0
Inter. financière				0.0	0.0	0.0			0.0
Aux. fin. & assur.				0.0					0.0
Act. immobilières				0.0	0.0	0.0	0.0		0.0
Loc. ex. bien. immo				0.0	0.0		0.0		0.0
Act. informatique					0.0	0.0			0.0
Rech. & développ		0.0	0.1	0.1	0.2	0.1	0.3	0.1	0.1
Serv. aux. entrep				0.0	0.0		0.0		0.0
Ad. P. (Ed. & Santé)	0.0	0.1	0.3	1.4	4.1	2.2	0.5	0.1	1.2
Administr. privé	0.0	0.2	0.4	1.4	1.3	1.0	0.6	0.4	0.7
Ense. préscolair			0.0	0.0	0.0				0.0
Ense. fondamenta			0.0	0.2	0.3	0.1			0.1
Ense. Séc. Généra				0.0	0.3	0.4			0.1
Ense. Tech. Profes		0.0		0.0	0.0	0.0			0.0
Ense. Supérieur				0.0	0.0	0.2		0.0	0.0
Autr. acti. enseig			0.0	0.1	0.1	0.1	0.0		0.0
Act. santé humain		0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1
Act. vétérinaire				0.0	0.0				0.0
Action sociale			0.0	0.0	0.0	0.0			0.0
Assain. & Voirie		0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0
Act. associative			0.1	0.1	0.4	0.5	0.6	0.6	0.2
Act. culturelles	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.3	0.1	0.1
Serv. Pers. s	0.1	0.8	1.1	1.0	1.0	0.5	0.2	0.1	0.7
Serv. domestique	0.7	1.8	0.8	0.4	0.3	0.2	0.1	0.0	0.6
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

La répartition des employés suivant le statut professionnel et la branche de l'activité principale met en évidence quelques problèmes d'ordre statistique. Les branches telles que la production et la distribution d'électricité, les postes et télécommunications sont dominées par des entreprises connues, d'implantation nationale avec des effectifs importants bien que faibles par rapport au total des emplois. Les effectifs des emplois estimés à partir des données de l'enquête pour ces branches sont insignifiants au regard de leur

Population active occupée par branche de l'activité principale.
selon le groupe d'âge (%)

Activité principale	Groupe d'âge								Ensemble
	6 - 14	15 - 19	20 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 et +	
Agriculture	87,7	83,2	76,6	74,7	72,4	71,9	77,9	79,7	78,6
Industrie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0
Commerce	4,3	2,5	2,9	1,8	1,9	2,4	1,8	2,3	2,7
Construction		0,0	0,1	0,0	0,1	0,1			0,0
Énergie			0,0		0,0		0,1		0,0
Industrie métall.				0,0		0,0		0,0	0,0
Industrie métall. m. B&T.	1,2	0,7	1,1	0,9	0,7	1,2	1,0	1,2	1,0
Industrie métall. m. H&C				0,1	0,0	0,1	0,0	0,3	0,1
Industrie métall. m. Bois	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Industrie métall. m. Chimique				0,0	0,0	0,0			0,0
Industrie métall. m. Outch.			0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
Industrie métall. m. Non méta	0,2	0,5	0,2	0,1	0,2	0,7	0,2	0,2	0,3
Industrie métall. m. Équipement	0,3	0,9	1,0	1,0	0,5	0,7	0,4	0,5	0,7
Industrie métall. m. Électr.		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Industrie métall. m. Transp.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0			0,0
Industrie métall. m. Manufa.				0,0			0,0		0,0
Industrie métall. m. Électr.	0,0			0,0	0,0				0,0
Industrie métall. m. Eau		0,0		0,0	0,0	0,0			0,0
Industrie métall. m. Gén. civ	0,0	0,1	0,2	0,4	0,7	0,5	0,3	0,4	0,3
Industrie métall. m. Relation		0,0		0,0		0,0		0,0	0,0
Industrie métall. m. Finitio	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,2	0,0
Industrie métall. m. Restaur.	1,6	3,4	6,2	8,0	8,4	7,8	6,4	5,0	5,6
Industrie métall. m. Errestre	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0
Industrie métall. m. Eau	0,0	0,2	0,5	0,7	0,7	0,7	0,5	0,1	0,4
Industrie métall. m. Ériens		0,1		0,0		0,0		0,1	0,0
Industrie métall. m. Transpor			0,0	0,0	0,0			0,0	0,0
Industrie métall. m. Télécom				0,0					0,0
Industrie métall. m. Financière				0,0	0,0	0,0			0,0
Industrie métall. m. & assur.				0,0		0,0			0,0
Industrie métall. m. Immobilières				0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
Industrie métall. m. Inmo				0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
Industrie métall. m. Informatique				0,0	0,0	0,0			0,0
Industrie métall. m. Dévelop		0,0	0,1	0,1	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1
Industrie métall. m. X entrep				0,0	0,0		0,0		0,0
Industrie métall. m. & Santé	0,0	0,1	0,3	1,4	4,1	2,2	0,5	0,1	1,2
Industrie métall. m. Privé	0,0	0,2	0,4	1,4	1,3	1,0	0,6	0,4	0,7
Industrie métall. m. Écolair			0,0	0,0	0,0				0,0
Industrie métall. m. Ammenta			0,0	0,2	0,3	0,1			0,1
Industrie métall. m. Généra				0,0	0,3	0,4			0,1
Industrie métall. m. Profes		0,0		0,0	0,0	0,0			0,0
Industrie métall. m. Supérieur				0,0	0,0	0,2		0,0	0,0
Industrie métall. m. Enseig			0,0	0,1	0,1	0,1	0,0		0,0
Industrie métall. m. É humain		0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
Industrie métall. m. Érinaire				0,0	0,0				0,0
Industrie métall. m. Érinaire			0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
Industrie métall. m. Sociale		0,0	0,0	0,0	0,0			0,0	0,0
Industrie métall. m. & Voirie			0,0	0,0	0,0			0,0	0,0
Industrie métall. m. Sociative			0,1	0,1	0,4	0,5	0,6	0,6	0,2
Industrie métall. m. Turelles	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,3	0,1	0,1
Industrie métall. m. rs.s	0,1	0,8	1,1	1,0	1,0	0,5	0,2	0,1	0,7
Industrie métall. m. Mestique	0,7	1,8	0,8	0,4	0,3	0,2	0,1	0,0	0,6
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

dimension
les pos
l'estime
de la r
données
assez bi
un effe
seuleme

Les part
sont dor
sont inc
que 3,0%
Aux exc
indépen

Pour le
l'aide
estimato
l'except
caractè

Il conv
le secte
public
des tra
et 20,7%
d'emplo
faits qu
princip
indépen
contrib

titution des employés suivant le statut professionnel et la branche de l'activité principale met en évidence quelques problèmes d'ordre statistique. Les données telles que la production et la distribution d'électricité, les télécommunications et télécommunications sont dominées par des entreprises connues, la production nationale avec des effectifs importants bien que faibles par rapport au total des emplois. Les effectifs des emplois estimés à partir des données de l'enquête pour ces branches sont insignifiants au regard de leur

dimension : 174 pour la production et la distribution d'électricité, 67 pour les postes et télécommunications. On pense qu'il s'agit du problème de l'estimation de phénomènes rares et cette enquête n'est pas le meilleur moyen de la réaliser. On se gardera donc de pousser loin l'interprétation des données relatives à ces branches. On signalera par contre que l'enquête estime assez bien l'effectif des employés de l'administration publique: 37.095 pour un effectif constaté de 36.013 en mai-juin 1994 (soit une erreur de 3% seulement).

Les parts des différents statuts professionnels dans l'effectif des branches sont données dans le tableau suivant. Au niveau national 32,8% des employés sont indépendants et 63,3% des aides familiaux. Les salariés ne représentent que 3,0%. Quelle que soit la branche, le poids des indépendants est important. Aux exceptions suivantes près, au moins 25% des effectifs sont des indépendants:

- sylviculture et cueillette 12,4%
- Production et distribution d'électricité 19,0%
- activités immobilières 18,4%
- recherche et développement 22,4%
- administration publique et santé 12,3%
- enseignement fondamental 5,4%
- enseignement supérieur 3,1%
- action sociale 6,9%.

Pour les deux premières de ces exceptions il y a un usage considérable de l'aide familiale, environ 70% mais il y a une grande incertitude sur les estimateurs concernés pour de si petites branches. Les autres branches faisant l'exception sont dominées par l'administration publique du fait de leur caractère peu marchand.

Il convient d'analyser l'importance des indépendants selon les secteurs. Dans le secteur structuré, il y a 16,0% d'indépendants, 65,0% d'employés du secteur public et 16,6% d'employés du secteur privé. Dans le secteur informel, 68,8% des travailleurs sont indépendants, seulement 7,1% sont des salariés du privé et 20,7% sont des aides familiaux. Par définition, les indépendants n'ont pas d'employés (salariés) sous leur responsabilité mais on constate dans les faits qu'ils sont souvent utilisateurs d'aides familiaux. En seraient-ils les principaux utilisateurs? Le ratio aide familial/indépendant qui vaut 0,3 (10 indépendants pour 3 aides familiaux), serait alors la mesure de leur contribution à la création d'emploi.

Tableau 16: Population active occupée par branche de l'activité principale, selon le statut professionnel (%)

Branche de l'activité principale	Indépendant	Employeur	Emp. sect. publi	Emp. sect. privé	Aide familial	Apprenti	Autre	Ensemble
Agri, vivrière	26,4	0,2	0,0	0,1	73,1	0,1	0,1	100,0
Agri, indust.	45,3		2,0		52,7			100,0
Elevage	26,9	0,6		3,0	69,4		0,0	100,0
Chasse	33,3			3,2	63,5			100,0
Sylvi, ceuill.	12,4		9,1		68,0	10,4		100,0
Annexes agri.	100,0							100,0
Pêche	24,5	1,0		0,1	74,5			100,0
Aqua, piscic.			100,0					100,0
Minerais métal.	69,7				28,7	1,5		100,0
Min, non métal.	100,0							100,0
Indus, alim, B&T.	51,9	0,9	6,6	9,1	26,7	4,5	0,3	100,0
Indus, text, H&C	69,7	0,2	0,1	0,7	27,1	2,1	0,1	100,0
Arct. & Ouvr, Bois	63,4	0,4	0,2	0,5	33,2	2,3		100,0
Edit. & Imprim.	44,6			33,3		22,2		100,0
Indus, chimique	59,9		16,7	8,3		9,9	5,2	100,0
Indus, caoutch.	69,9			15,1		15,1		100,0
Fab, min, non méta	60,9	0,3		0,7	36,8	1,3		100,0
Travail de métal	45,4	1,2	1,4	8,3	17,2	25,9	0,6	100,0
Fab, mach, équipe	78,6			12,9	8,6			100,0
Fab, appar, élect	38,8		9,4	13,8	10,9	27,1		100,0
Fab, maté, transp.	100,0							100,0
Aut, indus, manufa	100,0							100,0
Prod, dist, élect	19,0			10,9	70,1			100,0
Trait, dist, eau	30,1	18,4	9,2	23,9		18,4		100,0
Cons, bât, gén, civ	62,1	1,1	5,1	20,7	6,9	3,2	1,0	100,0
Trav, instlation	27,9		33,3	20,2	18,6			100,0
Trav, de finitio	72,0		1,5	8,7	3,7	14,2		100,0
Commerce	78,5	0,5	0,0	2,5	18,3	0,2	0,0	100,0
Hotel & restaur.	72,9		3,8	15,9	7,4			100,0
Trans, terrestre	31,3	2,1	9,5	41,0	3,6	12,2	0,2	100,0
Trans, par eau	28,8			10,9	60,3			100,0
Trans, aériens				100,0				100,0
Ser, aux, transpor	76,1			23,9				100,0
Postes & télécom			100,0					100,0
Inter, financière	48,8		37,1	14,2				100,0
Aux, fin. & assur.				100,0				100,0
Act, immobilières	18,4		32,7	34,2	14,8			100,0
Loc, ex, bien, immo	61,3				38,7			100,0
Act, informatique	50,0		50,0					100,0
Rech, & dévelop	22,4	0,9	16,3	52,8	7,1	0,5		100,0
Serv, aux entrep	38,1	38,1	23,8					100,0
Ad, P-(Ed. & Santé	12,3	0,5	76,4	8,8	0,6	1,0	0,5	100,0
Administr, privé	29,3	0,2	11,7	54,2	2,5	1,8	0,1	100,0
Ense, préscolair			32,0	68,0				100,0
Ense, fondamenta	5,4		90,4	4,3				100,0
Ense, Séc, Généra	30,0	1,0	61,2	0,7	7,1			100,0
Ense, Tech, Profes	26,7		27,9	45,4				100,0
Ense, Supérieur	3,1		94,9	2,0				100,0
Autr, actj, enseig	57,9		7,3	34,8				100,0
Act, santé humain	49,2		40,2	2,8	5,6	0,8	1,3	100,0
Act, vétérinaire	26,8		73,2					100,0
Action sociale	6,9		60,3	32,8				100,0
Assain, & Voirie	66,1			33,9				100,0
Act, associative	93,8		0,7	1,0	4,3	0,2		100,0
Act, culturelles	88,1			2,5	9,4			100,0
Serv, Pers.s	80,5	0,1	2,6	7,0	8,3	1,2	0,3	100,0
Serv, domestique	43,7			47,7	8,6			100,0
Total	32,8	0,3	1,4	1,6	63,3	0,5	0,1	100,0

Tableau 17: Population active occupée non agricole par branche de l'activité principale, selon le statut professionnel: secteur structuré (%)

Branche de l'activité principale	Secteur structuré							
	Indépendant	Employeur	Emp. sect. publi	Emp. sect. privé	Aide familial	Apprenti	Autre	Ensemble
Agri, vivrière	64.1	8.2	6.6	9.7	11.4			100.0
Agri, indust.	52.5		47.5					100.0
Elevage	100.0							100.0
Chasse	90.2			9.8				100.0
Sylvi, ceuill.			100.0					100.0
Aqua, piscic.			100.0					100.0
Indus. alim. B&T.	4.0		61.5	30.2	4.3			100.0
Indus. text. H&C	73.0		14.8	12.2				100.0
Arct. & Ouvr. Bois			87.3	12.7				100.0
Edit. & Imprim.			100.0	100.0				100.0
Indus. chimique			100.0					100.0
Travail de métal	21.8	13.7	29.4	31.8		3.2		100.0
Fab. mach. équipe			100.0	100.0				100.0
Fab. appar. électr			87.8	12.2				100.0
Trait. dist. eau			100.0					100.0
Cons. bât. gén. civ	3.6		56.6	36.0			3.8	100.0
Trav. instlation			100.0					100.0
Trav. de finitio			100.0					100.0
Commerce	53.6	2.5	2.5	39.1	2.3			100.0
Hotel & restaur.			46.3	53.8				100.0
Trans. terrestre	5.7		56.7	36.8			0.8	100.0
Trans. par eau				100.0				100.0
Trans. aériens				100.0				100.0
Ser. aux. transpor	100.0							100.0
Postes & télécom			100.0					100.0
Inter. financière	22.5		64.5	13.0				100.0
Act. immobilières			78.0	22.0				100.0
Loc. ex. bien. immo	100.0							100.0
Act. informatique			100.0					100.0
Rech. & dévelop	3.4	2.9	50.1	43.6				100.0
Serv. aux entrep			100.0					100.0
Ad. P- (Ed. & Santé	8.8	0.5	84.4	5.7	0.5		0.1	100.0
Administr. privé	13.0		30.6	56.1	0.3			100.0
Ense. préscolair			35.1	64.9				100.0
Ense. fondamenta	5.5		92.0	2.5				100.0
Ense. Séc. Généra	28.7	1.1	62.3	0.7	7.2			100.0
Ense. Tech. Profes			100.0					100.0
Ense. Supérieur			100.0					100.0
Autr. acti. enseig			42.6	57.4				100.0
Act. santé humain	16.2		81.0	2.8				100.0
Act. vétérinaire			100.0					100.0
Action sociale			73.4	26.6				100.0
Act. associative			76.5	23.5				100.0
Act. culturelles	100.0							100.0
Serv. Pers. s	50.0		45.9	4.1				100.0
Serv. domestique	48.8			51.2				100.0
Total	16.0	1.0	65.0	16.6	1.2	0.0	0.1	100.0

Tableau 18: Population active occupée non agricole par branche de l'activité principale, selon le statut professionnel: secteur informel (%)

Branche de l'activité principale	Secteur informel						Ensemble
	Indépendant	Employeur	Emp. sect. privé	Aide familial	Apprenti	Autre	
Minerais métal.	75.4			23.0	1.7		100.0
Min. non métal.	100.0						100.0
Indus. alim. B&T.	57.5	1.0	6.5	29.5	5.1	0.3	100.0
Indus. text. H&C	70.0	0.2	0.7	26.9	2.1	0.1	100.0
Arct. & Ouvr. Bois	63.6	0.4	0.5	33.3	2.2		100.0
Edit. & Imprim.	46.5		30.4		23.1		100.0
Indus. chimique	71.9		9.9		11.9	6.3	100.0
Indus. caoutch.	69.9		15.1		15.1		100.0
Fab. min. non méta	60.9	0.3	0.7	36.8	1.3		100.0
Travail de métau	46.6	0.6	7.2	18.1	26.9	0.7	100.0
Fab. mach. équipe	81.9		9.2	8.9			100.0
Fab. appar. élect	43.5		14.0	12.2	30.4		100.0
Fab. maté. transp.	100.0						100.0
Aut. indus. manufa	100.0						100.0
Prod. dist. élect	19.0		10.9	70.1			100.0
Trait. dist. eau	41.6		33.0		25.4		100.0
Cons. bât. gén. civ	68.0	1.2	19.3	7.3	3.5	0.7	100.0
Trav. installation	41.8		30.3	27.9			100.0
Trav. de finitio	72.7		8.9	3.8	14.6		100.0
Commerce	79.0	0.5	2.2	18.1	0.2	0.0	100.0
Hotel & restaur.	79.4		12.5	8.1			100.0
Trans. terrestre	36.4	2.6	42.0	4.3	14.5	0.1	100.0
Trans. par eau	29.4		9.1	61.5			100.0
Ser. aux. transpor	71.0		29.0				100.0
Inter. financière	84.3		15.7				100.0
Aux. fin. & assur.	100.0		100.0				100.0
Act. immobilières	31.6		43.0	25.4			100.0
Loc. ex. bien. immo	49.6			50.4			100.0
Act. informatique	100.0						100.0
Rech. & dévelop	31.6		57.2	10.5	0.8		100.0
Serv. aux entrep	50.0	50.0					100.0
Ad. P-(Ed. & Santé	45.0	0.6	38.2	1.3	10.3	4.6	100.0
Administr. privé	39.7	0.4	53.1	3.6	3.0	0.2	100.0
Ense. préscolair			100.0				100.0
Ense. fondamenta			100.0				100.0
Ense. Séc. Généra	100.0						100.0
Ense. Tech. Profes	37.0		63.0				100.0
Ense. Supérieur			100.0				100.0
Autr. acti. enseig	69.8		30.2				100.0
Act. santé humain	81.7		2.9	11.2	1.6	2.6	100.0
Act. vétérinaire	100.0						100.0
Action sociale			100.0				100.0
Assain. & Voirie	66.1		33.9				100.0
Act. associative	94.7		0.8	4.3	0.2		100.0
Act. culturelles	88.0		2.6	9.5			100.0
Serv. Pers.s	82.3	0.1	7.2	8.8	1.2	0.3	100.0
Serv. domestique	28.4		60.3	11.3			100.0
Total	68.8	0.4	7.1	20.7	2.8	0.1	100.0

3.2. La pluri-activité

On estime à 977.050 au moment de l'enquête le nombre de travailleurs ayant une activité secondaire, dont 429.404 femmes. Ceux pratiquant l'agriculture de subsistance, les plus nombreux, sont 745.610 à avoir une activité secondaire. La pratique d'une activité secondaire est ainsi faite par 24,7% des travailleurs; le ratio est de 23,4% chez les femmes et de 25,8% chez les hommes. Les femmes intermédiaires de santé, intermédiaires de l'enseignement, les caissières, ainsi que celles pratiquant l'agriculture de marché ont une plus grande tendance à pratiquer une activité secondaire. Pour les hommes ces le cas des médecins, enseignants, intermédiaires de l'enseignement et autres intermédiaires, des employés de bureau, des caissiers, des agriculteurs pratiquant l'agriculture de marché, ouvriers de l'imprimerie, conducteurs et installateurs et employés non qualifiés. Sur le tableau 19, on notera combien le degré de pluri-activité varie d'une activité à l'autre.

Tableau 19: Population active occupée non agricole par activité principale, selon le sexe et l'existence d'une activité secondaire (%)

Activité principale	Homme			Femme			Ensemble		
	Sans activité second	Avec activité second	Ensemble	Sans activité second	Avec activité second	Ensemble	Sans activité second	Avec activité second	Ensemble
FORCES ARMEES	93,6	6,4	100,0	100,0		100,0	93,8	6,2	100,0
CADRES SUP AdPu	63,9	36,1	100,0	93,6	6,4	100,0	68,8	31,2	100,0
DIRECT SOCIETE	82,8	17,2	100,0	91,1	8,9	100,0	83,8	16,2	100,0
DIRIG GERANTS	93,6	6,4	100,0	100,0		100,0	94,6	5,4	100,0
ING. ET AUTRES	94,8	5,2	100,0	79,7	20,3	100,0	93,0	7,0	100,0
MEDECIN ET AUTRE	69,2	30,8	100,0	87,6	12,4	100,0	75,4	24,6	100,0
ENSEIGNEMENT	62,5	37,5	100,0	82,8	17,2	100,0	65,5	34,5	100,0
AUTRES PROFESSI	75,5	24,5	100,0	67,0	33,0	100,0	74,7	25,3	100,0
INTERM. Sc. Phys.	85,2	14,8	100,0	100,0		100,0	86,6	13,4	100,0
INTERM. SANTE	81,1	18,9	100,0	65,3	34,7	100,0	75,8	24,2	100,0
INTERM. ENSEIGN	43,0	57,0	100,0	63,6	36,4	100,0	44,8	55,2	100,0
AUTRES INTERM	72,8	27,2	100,0	90,2	9,8	100,0	79,9	20,1	100,0
EMPLOYES BUREAU	67,6	32,4	100,0	95,4	4,6	100,0	78,9	21,1	100,0
CAISSIER AUTRES	69,1	30,9	100,0	50,2	49,8	100,0	64,2	35,8	100,0
SERVICES PARTIC.	82,0	18,0	100,0	83,8	16,2	100,0	83,4	16,6	100,0
MODELES VENDEURS	84,7	15,3	100,0	84,0	16,0	100,0	84,2	15,8	100,0
AGRI... MARCHES	47,4	52,6	100,0	43,0	57,0	100,0	45,9	54,1	100,0
AGRI... SUBSIST.	75,6	24,4	100,0	75,8	24,2	100,0	75,7	24,3	100,0
OUVR. EXTRAC. & BTP	84,2	15,8	100,0	94,5	5,5	100,0	85,9	14,1	100,0
OUVR. METAL. MECAN	79,5	20,5	100,0	95,8	4,2	100,0	81,5	18,5	100,0
OUVR. IMPRIMERIE	64,0	36,0	100,0	76,7	23,3	100,0	73,6	26,4	100,0
AUTRES OUVRIERS	76,6	23,4	100,0	84,0	16,0	100,0	82,7	17,3	100,0
CONDU. INSTALL.	47,9	52,1	100,0	100,0		100,0	55,5	44,5	100,0
CONDU. ASSEMBLAGE	75,5	24,5	100,0	29,5	70,5	100,0	70,2	29,8	100,0
CONDU. ENG. LOURDS	90,0	10,0	100,0	100,0		100,0	90,2	9,8	100,0
EMPLOYES N. QUAL.	64,9	35,1	100,0	89,5	10,5	100,0	74,3	25,7	100,0
MAN. AGRICULTURE	83,4	16,6	100,0	71,3	28,7	100,0	80,2	19,8	100,0
MAN. MINES & BTP	85,0	15,0	100,0	100,0		100,0	85,6	14,4	100,0
Total	74,2	25,8	100,0	76,6	23,4	100,0	75,3	24,7	100,0

D'autre part elle est plus fréquente aux âges élevés. La proportion de travailleurs ayant une activité secondaire est multipliée par 3 entre 6-14 ans et 55-59 ans.

6-14	12,9%
15-19	17,1%
20-24	22,6%
25-34	26,3%
35-44	33,2%
45-54	34,4%
55-59	38,6%
60 et +	34,1%

Par contre elle dépend peu du secteur: 25,1% des travailleurs du secteur structuré ont une activité secondaire, contre 24,8% pour ceux du secteur informel.

Tableau 20: Population active occupée non agricole par activité principale, selon le secteur et l'existence d'une activité secondaire (%)

Activité principale	Secteur structuré			Secteur informel			Ensemble		
	Sans activité second	Avec activité second	Ensemble	Sans activité second	Avec activité second	Ensemble	Sans activité second	Avec activité second	Ensemble
FORCES ARMEES	93.8	6.2	100.0				93.8	6.2	100.0
CADRES SUP AdPu	67.6	32.4	100.0	88.4	11.6	100.0	68.8	31.2	100.0
DIRECT SOCIETE	82.3	17.7	100.0	95.9	4.1	100.0	83.8	16.2	100.0
DIRIG GERANTS	100.0		100.0	87.7	12.3	100.0	94.6	5.4	100.0
ING. ET AUTRES	95.2	4.8	100.0	81.0	19.0	100.0	93.0	7.0	100.0
MEDECIN ET AUTRE	77.6	22.4	100.0	62.1	37.9	100.0	75.4	24.6	100.0
ENSEIGNEMENT	63.0	37.0	100.0	84.8	15.2	100.0	65.5	34.5	100.0
AUTRES PROFESSI	77.1	22.9	100.0	74.4	25.6	100.0	74.7	25.3	100.0
INTERM.Sc.Phys.	72.8	27.2	100.0	96.4	3.6	100.0	86.6	13.4	100.0
INTERM. SANTE	77.9	22.1	100.0	73.4	26.6	100.0	75.8	24.2	100.0
INTERM. ENSEIGN	75.6	24.4	100.0	37.6	62.4	100.0	44.8	55.2	100.0
AUTRES INTERM	79.9	20.1	100.0	79.8	20.2	100.0	79.9	20.1	100.0
EMPLOYES BUREAU	75.9	24.1	100.0	95.5	4.5	100.0	78.9	21.1	100.0
CAISSIER AUTRES	68.6	31.4	100.0	55.5	44.5	100.0	64.2	35.8	100.0
SERVICES PARTIC.	77.4	22.6	100.0	84.7	15.3	100.0	83.4	16.6	100.0
MODELES VENDEURS	86.5	13.5	100.0	84.2	15.8	100.0	84.2	15.8	100.0
AGRI...MARCHES	61.9	38.1	100.0	45.3	54.7	100.0	45.9	54.1	100.0
AGRI...SUBSIST.	72.4	27.6	100.0	75.5	24.5	100.0	75.7	24.3	100.0
OUVR. EXTRAC. & BTP	91.4	8.6	100.0	85.3	14.7	100.0	85.9	14.1	100.0
OUVR. METAL. MECAN	70.1	29.9	100.0	82.9	17.1	100.0	81.5	18.5	100.0
OUVR. IMPRIMERIE	47.1	52.9	100.0	73.6	26.4	100.0	73.6	26.4	100.0
AUTRES OUVRIERS	59.9	40.1	100.0	82.9	17.1	100.0	82.7	17.3	100.0
CONDU. INSTALL.	100.0		100.0	46.9	53.1	100.0	55.5	44.5	100.0
CONDU. ASSEMBLAGE	100.0		100.0	61.4	38.6	100.0	70.2	29.8	100.0
CONDU. ENG. LOURDS	90.5	9.5	100.0	90.2	9.8	100.0	90.2	9.8	100.0
EMPLOYES N. QUAL.	62.8	37.2	100.0	73.6	26.4	100.0	74.3	25.7	100.0
MAN. AGRICULTURE	100.0		100.0	79.8	20.2	100.0	80.2	19.8	100.0
MAN. MINES & BTP	98.3	1.7	100.0	82.6	17.4	100.0	85.6	14.4	100.0
Total	74.9	25.1	100.0	75.2	24.8	100.0	75.3	24.7	100.0

Cependant toutes les activités ne sont pas éligibles comme activités secondaires. La préférence est donnée aux activités de vente, à l'agriculture, aux travaux d'ouvriers sans spécification. L'agriculture de subsistance est pratiquée en activité secondaire principalement par les cadres de l'administration, les enseignants, les intermédiaires de l'enseignement, les caissiers, les agriculteurs pratiquant l'agriculture de marché, les conducteurs de machine d'installation et d'assemblage, les employés non qualifiés; mais on doit considérer que tous y touchent plus ou moins. Le constat est que si ceux qui exercent une activité secondaire ne sont pas spécialement du secteur informel, l'activité en question est généralement, voire nécessairement de l'informel.

Tableau 21: Population active occupée par activité principale et l'activité secondaire (%)

Activité principale	SERVICES PARTIC.	MODELES VENDEURS	AGRI... MARCHES	AGRI... SUBSIST.	OUVR. EXT RAC. & BTP	OUVR. METAL. MECAN	OUVR. IMPRIMERIE	AUTRES OUVRIERS	CONDU. INSTALL.	CONDU. ASSEMBLAGE	CONDU. ENG. LOURDS	EMPLOYES N. QUAL.
FORCES ARMEES			0.5	4.1				0.8				
CADRES SUP AdPu		1.0	1.1	24.9	0.7							
DIRECT SOCIETE		2.4	2.3	9.7								
DIRIG GERANTS											5.4	
ING. ET AUTRES		2.9	1.9									
MEDECIN ET AUTRE	0.6	0.5	6.7	12.1				3.0			0.6	
ENSEIGNEMENT		0.7	7.5	23.5		0.2	0.2	0.3				
AUTRES PROFESSI	0.3	0.6	3.5	18.5				0.3				0.5
INTERM.Sc.Phys.		1.5		9.1	1.4							
INTERM. SANTE			12.1	12.1								
INTERM. ENSEIGN		3.2		50.4								1.6
AUTRES INTERM		3.5	2.1	13.3	0.2			0.3				0.4
EMPLOYES BUREAU		2.2	1.1	17.0				0.3				0.4
CAISSIER AUTRES		12.8		20.9	2.0							
SERVICES PARTIC.		2.8	0.5	8.6				4.0				0.3
MODELES VENDEURS	0.2	1.4	0.5	11.5	0.1	0.0	0.1	1.3		0.0	0.1	0.2
AGRI...MARCHES	0.2	4.3	1.1	42.5	0.3	0.2	0.1	4.4			0.2	0.1
AGRI...SUBSIST.	0.2	5.2	6.7	0.8	0.5	1.2	0.4	7.7	0.0	0.0	0.1	0.8
OUVR. EXTRAC. & BTP		1.6	1.9	8.3	0.5	0.2		0.6				0.7
OUVR. METAL. MECAN		0.5	0.1	16.1		0.4					0.3	0.8
OUVR. IMPRIMERIE		0.3		18.1				7.1				
AUTRES OUVRIERS	0.2	2.5	1.7	11.0	0.1	0.0	0.1	1.4				0.1
CONDU. INSTALL.				44.5								
CONDU. ASSEMBLAGE			3.0	26.8								
CONDU. ENG. LOURDS		0.3	0.2	7.6		0.3		0.1			0.4	0.2
EMPLOYES N. QUAL.	0.1	0.8	1.1	20.9	0.2	0.1		0.9			0.1	0.7
MAN. AGRICULTURE		1.7	16.5								1.7	
MAN. MINES & BTP				11.7	0.9							1.8
SANS TRAVAIL		0.1										0.0
Total	0.2	3.9	4.7	4.3	0.3	0.8	0.3	5.5	0.0	0.0	0.1	0.6

3.3. Les changements d'activité

La mobilité de l'emploi a été approchée par l'EMCES de façon atemporelle, c'est à dire sans la situer à une époque donnée. On ne peut en effet identifier avec les données de l'EMCES les changements d'emploi ayant eu lieu au cours des 5 dernières années par exemple. Il n'est donc pas possible de déterminer une mobilité de court terme ou de moyen terme, propriétés permettant d'apprécier la dynamique du marché du travail. Par contre il est envisageable de faire la statistique des travailleurs ayant eu des changements d'activité et d'étudier les raisons qui les y aient conduits à partir de l'examen des motifs déclarés et de l'analyse des échanges inter-activités.

Les agriculteurs en première ligne des mouvements inter-activité

Le mouvement de fond est celui des "sans activité" qui (re)viennent dans le monde du travail. Ils sont 3.842.744 c'est à dire la quasi-totalité des travailleurs du Mali. Cela s'entend puisqu'il n'existe aucune référence dans le temps; ce monsieur qui a 20 ans d'activité a pu parler de son changement d'il y a 15 ans.

Les mouvements constatés entre activités, bien que présentant la même insuffisance méritent analyse puisqu'ils dénotent de l'existence de passerelles et révèlent des attractions particulières entre activités.

Les changements d'activité chez les travailleurs ayant déjà exercé sont généralement le fait d'agriculteurs et de personnes exerçant l'activité de vendeur. On se souvient que ces dernières activités sont des occupations de prédilection pour l'exercice d'une activité secondaire. Cet exercice serait-il le préalable ou simplement le prélude à un changement d'activité? Constatons aussi qu'il s'agit de passer d'activités de peu de qualification à des activités de plus de qualification.

Les activités qui attirent (ou acceptent) les agriculteurs sont les forces armées, l'enseignement et autres professions, les emplois de bureau, mais surtout les emplois manuels (ouvriers, manutentionnaires) et les emplois non qualifiés. Les vendeurs, pour changer d'activité, deviennent préférentiellement gérants d'"entreprise" ou employés de bureau.

Si leur passage de l'activité agricole à l'armée se conçoit bien, celui en direction de l'enseignement attire l'attention et on est en droit de se demander dans quelle mesure est-il question d'enseignement scolaire.

Les mouvements "intra-activités" sont assez importants. On les comprend comme changements de lieu ou de statut d'emploi, la question posée par l'EMCES ne permettent pas d'être plus édifié.

Des changements d'activité pour raisons économiques

Les changements pour raison économiques sont ceux motivés par l'insatisfaction du travailleur face à la rémunération, la compression, la fermeture de l'unité de production, les départs volontaires. Ces motifs constituent ensemble 49,7% des raisons de changement d'activité. Le motif rémunération est le plus invoqué (31,0% des cas); les départs volontaires (incités) sont la deuxième raison d'ordre économique (9,5%). Ces départs se retrouvent davantage au niveau des cadres supérieurs: directeurs d'unités de production (38,5%), ingénieurs et autres (27,0%), médecins (28,8%), enseignants (32,7%).

Tableau 22: Activité précédente et raisons de changement (%)

Activité précédente	Raisons du changement							Ensemble
	Salaires /revenu	Licencié	Compressé	Fermeture	Dep volontaire	Retraite normale	Autre	
FORCES ARMEES	2.7	4.8			15.6	75.1	1.7	100.0
CADRES SUP AdPu	6.4		10.4	5.4	9.0	16.3	52.5	100.0
DIRECT SOCIETE	5.9	2.4	17.5	3.9	38.5	13.8	17.9	100.0
DIRIG GERANTS				30.4			69.6	100.0
ING. ET AUTRES				73.0	27.0			100.0
MEDECIN ET AUTRE	4.9			7.5	28.8	18.6	40.2	100.0
ENSEIGNEMENT	16.0				37.2	5.8	40.9	100.0
AUTRES PROFESSI	15.7	10.5		5.2	29.2	22.3	17.1	100.0
INTERM.Sc.Phys.	30.2				3.7	6.3	59.8	100.0
INTERM. SANTE		72.5		9.1	6.5		11.9	100.0
INTERM. ENSEIGN	46.2					14.6	39.2	100.0
AUTRES INTERM	2.8		11.4	37.8	16.5	14.1	17.3	100.0
EMPLOYES BUREAU	1.0	5.7	1.5	20.2	40.8	7.4	23.3	100.0
CAISSIER AUTRES				19.6	37.3		43.1	100.0
SERVICES PARTIC.	20.4	8.0	2.9	15.1	6.7	17.7	29.1	100.0
MODELES VENDEURS	33.0	.8	.2	8.5	7.3	2.7	47.5	100.0
AGRI...MARCHES	23.0			15.1	9.4	.3	52.2	100.0
AGRI...SUBSIST.	43.4	1.1	.5	1.4	5.2	.3	48.2	100.0
OUVR. EXTRAC. & BTP	16.9	1.8	2.5	16.7	22.6	10.9	28.5	100.0
OUVR. METAL. MECAN	20.1	3.9	4.5	13.8	13.6	2.0	42.1	100.0
OUVR. IMPRIMERIE	11.4	1.4	2.0	23.3	5.6	1.8	54.4	100.0
AUTRES OUVRIERS	29.0	1.0	1.3	4.8	11.8	5.2	46.9	100.0
CONDU. INSTALL.	100.0							100.0
CONDU. ASSEMBLAGE	36.8		25.0	38.2				100.0
CONDU. ENG. LOURDS	11.4	10.6	8.8	15.2	8.5	24.1	21.4	100.0
EMPLOYES N. QUAL.	23.2	3.4	6.1	7.5	11.2	10.2	38.4	100.0
MAN. AGRICULTURE	6.3			88.2			5.5	100.0
MAN. MINES & BTP	19.0	2.6	1.9	39.6		12.4	24.5	100.0
Total	31.0	2.1	1.9	7.3	9.5	5.3	43.0	100.0

De façon générale, dans plus de 20% des cas, les raisons du changement des activités suivantes sont liées à la rémunération du travail: les intermédiaires, les vendeurs et prestataires de services particuliers, les ouvriers, conducteurs et employés non qualifiés. Les intermédiaires de la santé sont particulièrement frappés par le licenciement (probablement pour faute). 20% au moins des changements sont dus aux difficultés de l'employeur pour les directeurs, les ingénieurs et médecins, les enseignants et autres professions, employés de bureau, ouvriers et manutentionnaires.

Entre 45 et 80% des changements d'activité dans les branches du Génie Civil et Bâtiment, des services auxiliaires de transport, de la recherche et développement et de l'administration publique sont motivés par l'insuffisance de rémunération.

Si l'on examine les raisons de changement suivant l'âge, il apparaît que 48,5% des jeunes de moins de 25 ont eu la rémunération comme motif de changement (à comparer au 31,0% pour tous les âges). Les raisons des hommes et des femmes sont également différentes, surtout analysées à travers le secteur.

Les femmes sont plus enclines que les hommes à changer d'activité dans le secteur

informel pour raison de salaire/revenu et beaucoup moins enclines à le faire dans le secteur structuré. On note par ailleurs que les femmes sont relativement plus victimes que les hommes de la fermeture du lieu d'emploi, particulièrement dans le secteur structuré.

Tableau 23 Raisons de changement et sexe

Raison changmt	Secteur structuré			Secteur informel		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Salaire/revenu	40,3	20,8	38,4	44,0	47,3	44,9
Licencié	4,5		4,1	2,4	.4	1,9
Compressé	1,5		1,3	1,8	1,3	1,7
Fermeture	12,7	43,5	15,7	4,8	5,5	5,0
Dep volontaire	8,2		7,4	13,8	8,9	12,5
Retraite norm	3,4		3,0	1,3	1,2	1,2
Autre	29,5	35,7	30,1	31,8	35,4	32,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Le poids constaté pour les changements pour des motifs divers (autres) paraît excessif. On soupçonne un biais de réponse faisant passer dans cette rubrique certains licenciements.

Des employeurs non satisfaits de leur rémunération, des fonctionnaires qui se reconvertissent

Les statistiques par statut mettent en relief des différences de comportement. (voir tableau 23) On est plus enclin au changement d'activité pour raisons de rémunération quand on est employeur (61,7%) que employé (2,8% dans le public et 22,4% pour le privé), deux fois plus que quand on est indépendant.

Les départs volontaires semblent avoir une incidence équivalente chez les employés du secteur public que les fermetures chez les employés du secteur privé (respectivement 21,1% et 22,2%).

A la lumière des statistiques ci-dessous on peut essayer de saisir le sens du biais de réponse évoqué. Pour les indépendants il pourrait être question d'un insuccès de l'activité; on pense à des licenciements non avoués pour les employés; pour les apprentis et aides familiaux il faut penser à la recherche de perspectives meilleures.

Tableau 24: Statut professionnel précédent et raisons de changement

Statut précédent	Raisons du changement							Ensemble
	Salaire/revenu	Licencié	Compressé	Fermeture	Dep volontaire	Retraite norm	Autre	
Indépendant	30,8	1,5	.6	5,3	7,0	2,0	52,9	100,0
Employeur	61,7			4,1			34,3	100,0
Emp. sect. publi	2,8	5,2	8,0	10,4	21,1	33,1	19,4	100,0
Emp. sect. privé	22,4	7,8	6,1	22,2	10,1	4,2	27,3	100,0
Aide familial	43,6		.2	4,6	6,2	.3	45,1	100,0
Apprenti	19,8	.8	.1	2,2	32,3	.6	44,1	100,0
Autre	59,6			12,2			28,2	100,0
Total	31,0	2,1	1,9	7,3	9,5	5,3	43,0	100,0

Le tableau ci-après donne le profil du statut précédent en fonction du statut actuel du travailleur. On y remarque que l'on devient rarement employé et encore moins employé du secteur public par changement. 66,2% des changements d'activité se sont réalisés en devenant indépendant. En fait, les indépendants sont restés tels pour

plus de 3/4. 70,4% des employés du secteur public ayant changé d'activité sont devenus des indépendants; les apprentis le sont devenus pour 62,5%. Que penser des employeurs qui deviennent aides familiaux (39,9%)?

Tableau 25 Statut précédent et statut actuel

Statut précédent	Statut actuel							Ensemble
	Indépendant	Employeur	Emp. sect. public	Emp. sect. privé	Aide familial	Apprenti	Autre	
Indépendant	76.5	.6	3.2	9.3	10.2	.2		100.0
Employeur	46.4			13.7	39.9			100.0
Emp. sect. public	70.4	.5	18.6	7.1	3.4			100.0
Emp. sect. privé	56.5	.2	4.1	30.8	7.4	.9	.2	100.0
Aide familial	56.3		1.1	12.3	28.3	2.1	.1	100.0
Apprenti	62.5	1.6	2.6	26.3	1.7	3.7	1.6	100.0
Autre	47.1		8.2	44.7				100.0
Total	66.2	.4	4.3	13.0	15.0	1.0	.1	100.0

3.4. La durée dans l'activité

Les données de l'EMCES ne permettent pas de calculer une durée moyenne dans l'activité compte tenu du fait que les observations ont été bornées par 5 pour les durées supérieures ou égales à 5 ans. On ne peut dans ces conditions que produire des statistiques par tranche de durée dans l'activité. On signale par ailleurs que l'attraction pour les "âges ronds" a joué sur les enquêtés; les fréquences pour les durées dans l'activité de 12, 24, 26 mois étant particulièrement élevées. Ce qui est une raison supplémentaire de faire une analyse par tranche de durée.

De cette analyse il ressort que 76,3% des travailleurs ont au moins 5 ans d'ancienneté dans leur activité; 9,7% ont moins de 1 an ce qui fait un taux de reconstitution assez important. Les moins de 1 an d'ancienneté dans la profession sont particulièrement importants parmi les dirigeant/gérants (28,2%), les ingénieurs (32,0%), médecins (11,4%), les employés non qualifiés (25,2%), et les manutentionnaires des mines et bâtiments (2,2%).

Tableau 26: Répartition des occupés selon l'activité principale actuelle et la durée dans l'activité (%)

Activité principale	Durée dans l'activité						Ensemble
	< 1 an	1-2 ans	2-3 ans	3-4 ans	4-5 ans	5 ans et +	
FORCES ARMEES	4.6	2.9	2.3	.6	.8	88.7	100.0
CADRES SUP AdPu	7.1	4.9	4.0	4.4	.7	78.9	100.0
DIRECT SOCIETE	8.3	5.1	6.9	1.7	.7	77.4	100.0
DIRIG GERANTS	28.2		9.3	16.1		46.4	100.0
INGET . AUTRES	32.0	10.4	2.2	2.7		52.8	100.0
MEDECIN ET AUTRE	11.4	4.6	4.2	1.8	.2	77.9	100.0
ENSEIGNEMENT	6.0	6.6	2.1	1.2	1.4	82.7	100.0
AUTRES PROFESSI	3.8	4.2	2.8	1.0	.6	87.5	100.0
INTERM. Sc. Phys.	2.3	5.4	3.1	2.2	3.2	83.8	100.0
INTERM. SANTE	2.1	1.3	2.5	1.5		92.5	100.0
INTERM. ENSEIGN	1.9	11.4	3.7	12.1		71.0	100.0
AUTRES INTERM	8.9	5.5	4.6	2.6	.9	77.5	100.0
EMPLOYES BUREAU	6.2	4.6	6.7	2.5	.3	79.8	100.0
CAISSIER AUTRES	9.8	6.0	4.3	2.0		77.9	100.0
SERVICES PARTIC.	12.4	9.1	9.2	2.6	1.0	65.8	100.0
MODELES VENDEURS	12.1	8.9	8.5	4.7	1.0	64.8	100.0
AGRI. . . MARCHES	10.0	6.5	5.6	5.3	.3	72.4	100.0
AGRI. . . SUBSIST.	9.7	5.6	3.5	3.3	.2	77.6	100.0
OUVR. EXTRAC. & BTP	4.7	7.2	7.5	3.8	1.1	75.7	100.0
OUVR. METAL. MECAN	8.6	10.4	10.6	5.8	1.3	63.2	100.0
OUVR. IMPRIMERIE	7.4	8.3	10.3	.9		73.1	100.0
AUTRES OUVRIERS	4.1	5.6	3.6	3.5	1.2	82.0	100.0
CONDU. INSTALL.						100.0	100.0
CONDU. ASSEMBLAGE	5.6	5.1	18.4			70.9	100.0
CONDU. ENG. LOURDS	9.6	11.4	5.6	4.8	.9	67.7	100.0
EMPLOYES N. QUAL.	25.2	11.5	6.7	4.0	.5	52.1	100.0
MAN. AGRICULTURE	9.7	19.3	3.2			67.8	100.0
MAN. MINES & BTP	23.2	6.0	8.1	9.3		53.5	100.0
Ensemble	9.7	6.1	4.1	3.5	.4	76.3	100.0

L'analyse par sexe et par âge dénote qu'à âge égal il n'y a pas de différence entre homme et femme. Les différences de distribution entre travailleurs de

groupe d'âge distinct sont par contre importantes; si 28,1% des jeunes de 6-14 ans ont moins d'un an d'ancienneté, il en est ainsi pour seulement 1,7% des travailleurs de 60 ans et plus. Il est intéressant de remarquer que pour les durées de 5 ans et plus, la proportion de travailleurs concernés croît avec l'âge tandis que qu'on observe le phénomène inverse pour les autres tranches de durée.

Tableau 27: Répartition des occupés selon l'activité principale actuelle, l'âge et la durée dans l'occupation (%)

sexe grpe âge	Durée dans l'activité						Total
	< 1 an	1-2 ans	2-3 ans	3-4 ans	4-5 ans	5 ans et +	
<i>Homme</i>							
6 - 14	28,1	19,7	11,6	11,1	,4	29,2	100,0
15 - 19	6,7	3,7	3,2	2,6	1,1	82,7	100,0
20 - 24	5,7	2,3	2,1	1,9	,3	87,7	100,0
25 - 34	5,1	2,5	1,7	1,5	,4	88,8	100,0
35 - 44	3,4	1,5	1,4	1,1	,2	92,5	100,0
45 - 54	3,2	,8	,9	,6	,1	94,3	100,0
55 - 59	2,3	,9	,5	,6	,1	95,6	100,0
60 et +	1,7	,2	,2	,4	,3	97,2	100,0
Ensemble	9,8	6,0	3,9	3,6	,4	76,4	100,0
<i>Femme</i>							
6 - 14	27,7	19,9	12,9	9,9	,4	29,3	100,0
15 - 19	9,8	5,7	3,3	2,6	,9	77,7	100,0
20 - 24	6,0	4,7	4,1	4,4	,2	80,7	100,0
25 - 34	4,9	1,9	1,8	1,8	,1	89,5	100,0
35 - 44	3,1	1,5	1,3	,7	,4	92,9	100,0
45 - 54	1,8	,9	1,3	,5	,0	95,4	100,0
55 - 59	1,6	,6	1,2	,6	,4	95,6	100,0
60 et +	2,7	1,0	1,1	,5	,1	94,5	100,0
Ensemble	9,5	6,1	4,3	3,4	,3	76,2	100,0
<i>Ensemble sexes</i>							
6 - 14	27,9	19,8	12,2	10,5	,4	29,2	100,0
15 - 19	8,2	4,7	3,2	2,6	1,0	80,4	100,0
20 - 24	5,8	3,5	3,1	3,2	,3	84,2	100,0
25 - 34	5,0	2,2	1,7	1,7	,3	89,2	100,0
35 - 44	3,3	1,5	1,3	,9	,3	92,7	100,0
45 - 54	2,6	,9	1,1	,6	,1	94,8	100,0
55 - 59	2,0	,8	,8	,6	,2	95,6	100,0
60 et +	2,0	,5	,5	,4	,3	96,4	100,0
Ensemble	9,7	6,1	4,1	3,5	,4	76,3	100,0

Il existe par contre une différence entre homme et femme dès que l'analyse se fait au niveau du secteur. Dans le secteur structuré, la proportion de femmes ayant une ancienneté inférieure à 1 an est plus grande que celle des hommes et corrélativement la proportion de femmes ayant une ancienneté de 5 ans et plus est plus petite que celle des hommes. Dans le secteur informel, on observe le phénomène contraire en tout point.

La durée moyenne dans l'activité est donc plus grande pour les hommes que pour les femmes dans le secteur structuré. Elle est plus petite dans le secteur informel.

Si l'on compare les deux secteurs, il apparaît à l'interprétation des chiffres que la durée dans l'activité est plus grande dans le secteur structuré que dans le secteur informel.

Tableau 28: Répartition des occupés selon le secteur, le sexe et la durée dans l'occupation

Secteur/sexe	Durée dans l'activité						Total
	< 1 an	1-2 ans	2-3 ans	3-4 ans	4-5 ans	5 ans et +	
Secteur structuré							
Homme	7,0	5,0	3,1	2,1	.6	82,2	100,0
Femme	11,5	4,6	5,5	2,7	1,8	73,8	100,0
Ensemble sexes	7,8	4,9	3,5	2,2	.8	80,8	100,0
Secteur informel							
Homme	11,0	9,5	7,2	4,9	1,0	66,4	100,0
Femme	8,8	7,2	6,1	3,9	1,1	72,9	100,0
Ensemble sexes	9,6	8,0	6,5	4,2	1,0	70,7	100,0

Conclusion

Les paramètres du marché du travail tels que exposés dans ce rapport marquent une certaine rupture de niveau avec ceux habituellement calculés, sans que cela traduise une évolution réelle. Il s'agit d'une évaluation plus réaliste. Le fait de considérer comme actifs les enfants à partir de 6 ans et les femmes ayant des activités économiques dites marginales procèdent de la même logique, à savoir la reconnaissance de l'informel comme secteur économique à part entière.

Les statistiques officielles ne pouvaient continuer à ignorer la réalité économique du secteur informel au risque d'être en déphasage avec le fait socio-économique.

On retiendra donc que 72,4% de la population active potentielle est effectivement active. Le taux d'activité des femmes reste néanmoins plus faible que celui des hommes. 68,7% contre 76,2%. On retiendra aussi que le chômage phénomène essentiellement urbain, frappe particulièrement les jeunes des deux sexes. Ce chômage a les allures d'une exclusion puisque ces jeunes pour l'essentiel n'ont jamais travaillé. N'ayant jamais participé activement à la vie socio-économique, ils auront au fil du temps encore plus de mal à y participer. Le deuxième visage de ce chômage est qu'il concerne pour près de la moitié (47,7%) des personnes sans instruction. Tout aussi symptomatique est que 28,7% des chômeurs ont un niveau d'instruction supérieur ou égal au cycle fondamental 2.

Quant à l'occupation des personnes exerçant une activité économique le fait dominant est la prééminence de l'activité de vente en milieu urbain: 31,8% des personnes occupées à Bamako et 20,9% en milieu urbain autre que Bamako. Si l'agriculture est l'activité dominante en milieu rural, les activités de vente n'y sont pas négligeables (4,7% des personnes occupées, 7,2% pour les femmes).

On ne pouvait pas ne pas présenter des résultats pour le secteur informel si tant est que l'intérêt qu'on y porte a motivé changement de concepts et de définitions. Le profil des activités suivant le statut individuel laisse apparaître la prédominance des indépendants dans le secteur informel-non compris l'agriculture (68,8% des travailleurs) et celle des employés dans le secteur structuré (81,6% dont 65,0% d'employés du secteur publique). Le statut d'aide familial a un poids important. Si l'on prend en compte les agriculteurs, les aides familiaux représentent 63,3% des employés; ils représentent 20,7% des travailleurs du secteur informel non compris l'agriculture.

La description faite du marché du travail reste incomplète tant que le revenu du travail par activité et par secteur n'est pas présenté. A cette fin la DNSI doit achever l'apurement des données relatives au volet revenu et faire les imputation nécessaire afin de les rendre disponibles pour l'analyse.