

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة الفلسطينية

التقرير السنوي: 2003

أيار/مايو، 2004

تضمن النسخة 4 دولار أمريكي

© ربيع أول، 1425 هـ - أيار، 2004.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي:
2003. رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه الى دائرة النشر والتوثيق/ قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
ص.ب. 1647، رام الله - فلسطين

فاكس: 2 240 6343 (970/972)
صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.org>

هاتف: 2 240 6340 (970/972)
بريد إلكتروني: diwan@pcbs.pna.org

شكر وتقدير

يعتبر تعاون الأسر الفلسطينية فريد من نوعه، فلم يكن بالإمكان أن يرى هذا المشروع النور أو ينجح دون هذا التعاون من الأسر الفلسطينية، يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر والتقدير الجزيلين لجميع الأسر على تعاونها معنا في إنجاح هذا المشروع من خلال تقديمها للبيانات المطلوبة.

لقد تم تخطيط وتنفيذ مسح القوى العاملة بدعم مالي مشترك بين كل من السلطة الوطنية الفلسطينية (PNA) ومجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG) ممثلة بمكتب الممثلة النرويجية لدى السلطة الوطنية الفلسطينية، مكتب الممثلة الهولندية لدى السلطة الوطنية الفلسطينية، الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون (SDC)، وزارة التنمية الدولية البريطانية (DFID)، المفوضية الأوروبية (EC)، والبنك الدولي. يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر الجزيل لمجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG).

تنويه للمستخدمين

1. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح إلى مجموعة من الأقسام الإدارية، حيث تم ضم محافظات إلى أخرى، ومناطق إلى محافظات، فقد تم ضم منطقة طوباس إلى محافظة جنين، محافظة قلقيلية إلى محافظة طولكرم، منطقة سلفيت إلى محافظة نابلس، محافظة أريحا إلى محافظة بيت لحم وباقي المحافظات لم يطرأ عليها تغيير.
2. لقد تم في هذه الدورات إجراء عملية مراجعة شاملة لأوزان العينة في ضوء أحدث التقديرات السكانية والتركيب الديمغرافي للسكان من حيث توزيعهم حسب العمر والجنس بالإضافة إلى توزيع السكان حسب مكان الإقامة.
3. الإشارة (-) في الجداول تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

تقديم

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير السنوي الثامن في برنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني، الذي ينفذه الجهاز بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لوضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي يعمل على نشرها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة اعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية للقوى العاملة، والتغيرات التي تطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح إمكانية لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة، لمعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

وفي ظل الإجراءات الإسرائيلية التعسفية التي قامت بها قوات الاحتلال في الأراضي الفلسطينية من حصار شامل منذ نهاية أيلول 2000، والتي مازالت مستمرة، كان لا بد من إعطاء صورة حول بعض المؤشرات المتعلقة بالقوى العاملة في الأراضي الفلسطينية للأفراد 15 سنة فأكثر الذين هم داخل القوى العاملة وخارج القوى العاملة، ونوع العمالة إذا كانت تامة أو محدودة، ومعدلات البطالة حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية وحسب التعريف الموسع.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينيّر الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكلل عملنا بالنجاح

د. حسن أبو لبدة
رئيس الجهاز

أيار، 2004

قائمة المحتويات

الموضوع	الصفحة
قائمة الجداول	
قائمة الأشكال البيانية	
ملخص تنفيذي	
الفصل الأول: المقدمة	17
1.1 برنامج المسح	17
2.1 أهداف المسح	17
3.1 هيكلية التقرير	18
الفصل الثاني: المفاهيم والمصطلحات	19
الفصل الثالث: النتائج الأساسية	25
1.3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)	25
2.3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب التعريف الموسع)	27
3.3 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)	27
4.3 العمالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)	28
5.3 البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)	30
6.3 البطالة (حسب التعريف الموسع)	31
7.3 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)	31
الفصل الرابع: المنهجية	33
1.4 استمارة المسح	33
2.4 العينة والإطار	33
1.2.4 تصميم العينة	34
2.2.4 تدوير العينة	35
3.4 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين	35
1.3.4 حساب الأوزان	35
2.3.4 حساب التقديرات والتباين	35
4.4 التباين في التقديرات	36
5.4 الحصر	37
1.5.4 التدريب والتعيين	37
6.4 العمل الميداني	37
7.4 معالجة البيانات	38

الموضوع	الصفحة
الفصل الخامس: جودة البيانات	41
المراجع العربية	45
الجدول	47

قائمة الجداول

الجدول	الصفحة
جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة: 1995-2003	49
جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003	15
جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003	25
جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003	53
جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003	54
جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003	55
جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003	56
جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003	57
جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-2003	58
جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1995-2003	59
جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003	60
جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003	61
جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003	62

الجدول	الصفحة
جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2003	63
جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2003	64
جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2003	65
جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 2003-1995	66
جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1995-2003	68
جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2003	69
جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2003	70
جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2003	71
جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2003	72
جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2003	73
جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2003	74
جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 2003	75
جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 2003	76
جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2003	77
جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2003	79

الجدول	الصفحة
جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003	81
جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003	83
جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2003	85
جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2003	86
جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2003	87
جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وعدد السنوات الدراسية: 2003	88
جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والحالة العملية: 2003	89
جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2003	90
جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2003	91
جدول 38: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلمي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2003	92
جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلمي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2003	93
جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلمي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2003	94
جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلمي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2003	95
جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلمي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1995-2003	96
جدول 43: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 2003	97

الجدول	الصفحة
جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس: 2003	98
جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس: 2003	99
جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي: 2003	100
جدول 47: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة: 2003	101
جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003	102
جدول 49: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر: 2003	102
جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003	103
جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003	104
جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003	105
جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003	106
جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003	107
جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003	108
جدول 56: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003	109

قائمة الأشكال البيانية

الصفحة	الشكل
25	شكل 1: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس: 1995-2003
26	شكل 2: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 2003
26	شكل 3: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة: 2002-2003
27	شكل 4: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل: 2002-2003
28	شكل 5: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل والمنطقة: 2003
28	شكل 6: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2003
29	شكل 7: معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالشيكل حسب مكان العمل: 2003
30	شكل 8: الأجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل: 2003
31	شكل 9: نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس: 2003
31	شكل 10: توزيع العاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة: 2003
32	شكل 11: نسبة الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس: 2003

الفصل الأول

المقدمة

1.1 برنامج المسح:

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ برنامج مسح أسري للقوى العاملة يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة، وقد نفذ الجهاز حتى كانون أول من عام 2003 واحد وثلاثون دورة لمسح القوى العاملة. لقد كان الأساس في هذه الدورات أنها أجريت على أساس فصلي، باستثناء الدورتين الأولى والثانية، واللتين أجريتا على أساس نصف سنوي.

إن إجراء برنامج المسح بهذه الصورة يهدف إلى إتاحة الفرصة للباحثين والدارسين ومتخذي القرار للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. ويأتي هذا التقرير لإظهار المؤشرات المختلفة على مستوى السنة كاملة، وذلك للتمكن من مقارنة السنوات المختلفة بعضها مع بعض، وبالتالي بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل الفلسطيني.

2.1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة بيانات يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول سوق العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. توفير بيانات حول التغيرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.
5. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

3.1 هيكلية التقرير:

يتألف هذا التقرير من خمسة فصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الوفى، يعرض الفصل الأول بصورة عامة خلفية حول مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث النتائج الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال الإجابة على الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقييماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعاً وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الأيراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالميأومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً ولو لساعة واحدة سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجر وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، وبضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة (حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق.

البطالة (التعريف الموسع):

لقد تم احتساب عدد عاطلين عن العمل في التعريف الموسع بإضافة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب اليأس من البحث عن عمل إلى العاطلين عن العمل حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية. ملاحظة: التعريف الموسع يؤثر فقط على مؤشر المشاركة في القوى العاملة والبطالة.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة وهذا النوع سمي في النشرة بالعمالة المحدودة الظاهرة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة وهذا النوع سمي في النشرة بالعمالة المحدودة غير الظاهرة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكراراً في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليْن نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل أقل من 35 ساعة خلال أسبوع اعتيادي، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعاً متجولاً فيبين نشاطه الرئيسي الذي يزاوله، أو نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معاً).

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:
أ- **مستعد للعمل:** هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعداداً للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئاً للحصول عليه.

ب- **باحث نشيط عن العمل:** هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءاً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.
- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.
- **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.
- **النزير:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.
- **العاجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.
- **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

ساعات العمل:

تعبّر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:

أ- **ساعات العمل الاعتيادية:** عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.

ب- **ساعات العمل الفعلية:** عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

أيام العمل الشهرية:

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

الأجر اليومي:

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر من قبل أصحاب العمل. والأجور المشار إليها في هذا المسح هي أجور المستخدمين معلومي الأجر فقط (حيث أن هذا المسح يجرى بالانابة).

كما أنه يتم جمع بيانات حول الأجر حسب العملة التي يتعامل بها المستخدمين بأجر (دينار، شيكل، دولار) وفي هذا التقرير يتم احتسابها بالشيكول بناء على معدل سعر الصرف في نفس فترة المسح.

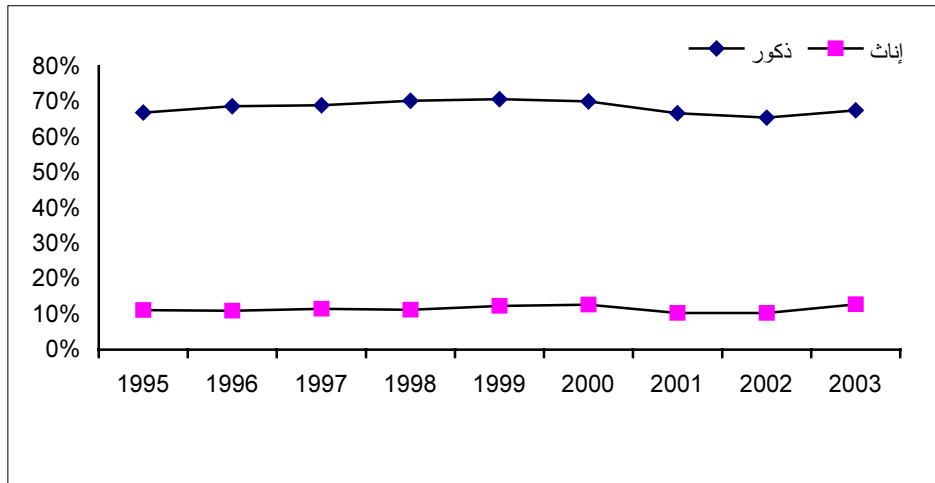
الفصل الثالث

النتائج الأساسية

يعرض هذا الفصل النتائج الأساسية المتعلقة بالسمات الرئيسية للقوى العاملة الفلسطينية، من حيث تركيبها الديمغرافي وسماتها الاجتماعية وعلاقتها بسوق العمل وتوزيعاتها التقليدية حسب المهنة والنشاط الاقتصادي والحالة العملية ومكان العمل. كما يعرض الفصل بصورة موجزة المؤشرات الإحصائية الأساسية لواقع الأجور وأيام العمل وساعات العمل. بالإضافة إلى ذلك تبيين النتائج الواردة في هذا الفصل السمات الأساسية للقوى البشرية في الأراضي الفلسطينية وتوزيعها حسب مركبات القوى العاملة الأساسية بما في ذلك العمالة التامة والعمالة المحدودة والبطالة وتوزيعاتها حسب المؤشرات التقليدية لبيان واقع القوى العاملة والعوامل المؤثرة في هيكلية وأداء سوق العمل الفلسطيني من الناحية الاجتماعية.

وفي ظل الإجراءات الإسرائيلية التعسفية التي قامت بها قوات الاحتلال في الأراضي الفلسطينية من حصار شامل منذ نهاية أيلول 2000 والتي مازالت مستمرة كان لا بد من إعطاء صورة حول بعض المؤشرات المتعلقة بالقوى العاملة في الأراضي الفلسطينية للأفراد 15 سنة فأكثر الذين هم داخل القوى العاملة وخارج القوى العاملة وخاصة اليائسين والمحيطين والذين صنفوا مع العاطلين عن العمل لعدم بحثهم عن العمل باعتبار أن الظروف الراهنة هي التي تسببت في ذلك، ونوع العمالة إذا كانت تامة أو محدودة، ومعدلات البطالة حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية وحسب التعريف الموسع.

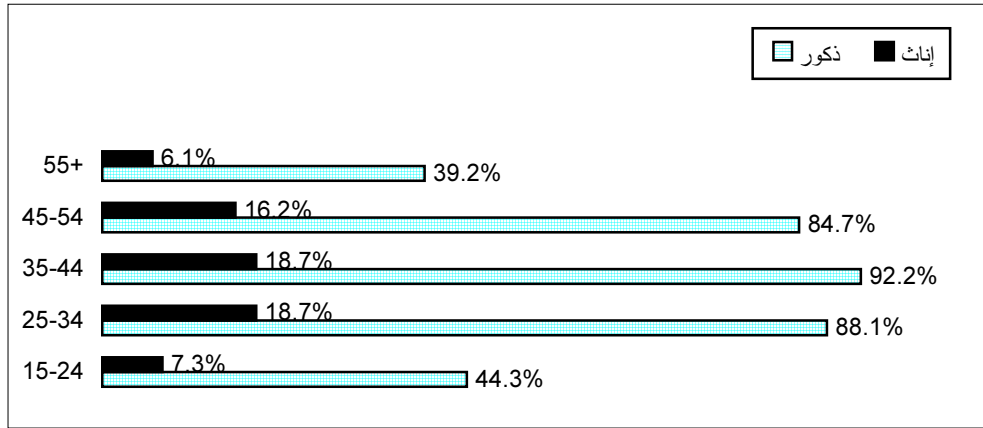
شكل 1: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس: 1995-2003



1.3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية):

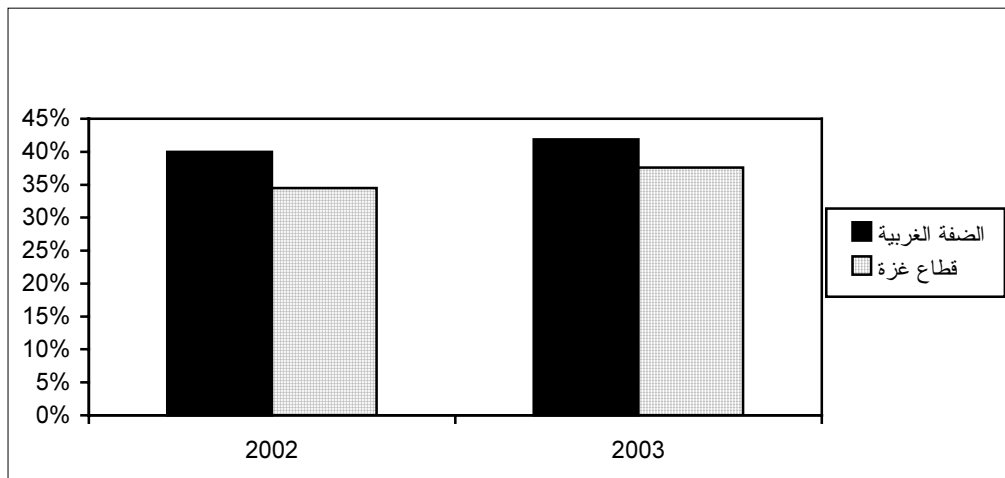
بينت نتائج المسح بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية بلغت 40.4% في عام 2003 في حين بلغت 38.1% في عام 2002، حيث أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة إلى مجموع الذكور ضمن سن العمل ارتفعت في عام 2003 إلى 67.6% مقابل 65.5% في عام 2002، وارتفاع آخر في نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة من 10.4% في العام 2002 إلى 12.8% في العام 2003. (أنظر شكل 1 وجدول 2).

شكل 2: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس، 2003



على صعيد آخر، أفادت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في عام 2003 للفئة العمرية 25-34 بلغت حوالي 54.0%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 88.1% للذكور مقابل 18.7% للإناث. كما أن نسبة القوى العاملة المشاركة للفئة العمرية 44-35 سنة بلغت 56.6%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 92.2% للذكور مقابل 18.7% للإناث. من ناحية أخرى بلغت نسبة المشاركة بالقوى العاملة للفئة العمرية 15-24 سنة 26.2%، حيث تتوزع بواقع 44.3% للذكور مقابل 7.3% للإناث. (أنظر شكل 2 وجدول 2).

شكل 3: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة: 2002-2003



أما على صعيد نسبة القوى العاملة المشاركة على مستوى المنطقة، فقد بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية بلغت 41.9% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 68.6% للذكور مقابل 14.7% للإناث، في حين بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة 37.6%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 65.6% للذكور مقابل 9.2% للإناث.

2.3 نسبة المشاركة في القوى العاملة (حسب التعريف الموسع):

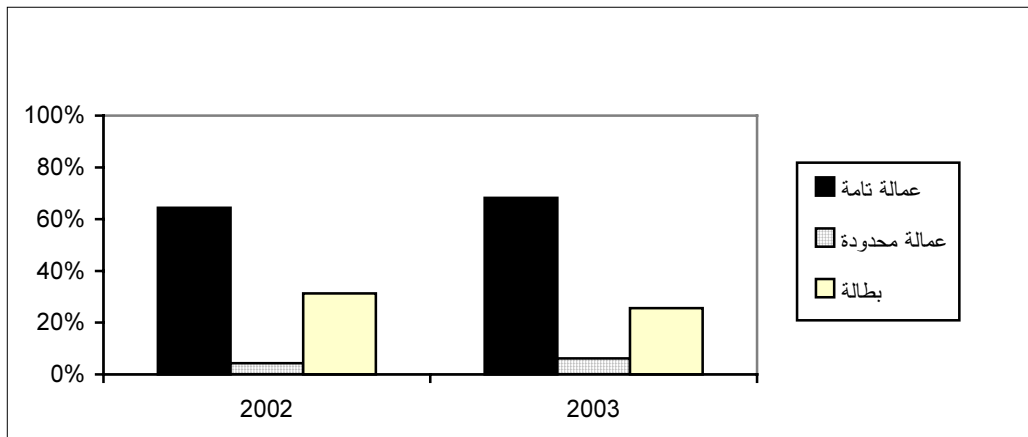
بلغت نسبة القوى العاملة في عام 2003 في الأراضي الفلسطينية 45.1% مقابل 44.6% في العام 2002، حيث بلغت في الضفة الغربية 46.9% في العام 2003 مقابل 46.3% في العام 2002، أما في قطاع غزة فقد بلغت النسبة 41.8% في العام 2003 مقابل 41.2% في العام 2002.

3.3 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

انخفضت نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية من 31.3% في العام 2002 إلى 25.6% في العام 2003، حيث انخفضت نسبة البطالة بين الذكور من 33.5% خلال عام 2002 إلى 26.9% في عام 2003. في حين ارتفعت نسبة البطالة بين الإناث من 17.1% خلال عام 2002 إلى 18.6% في العام 2003.

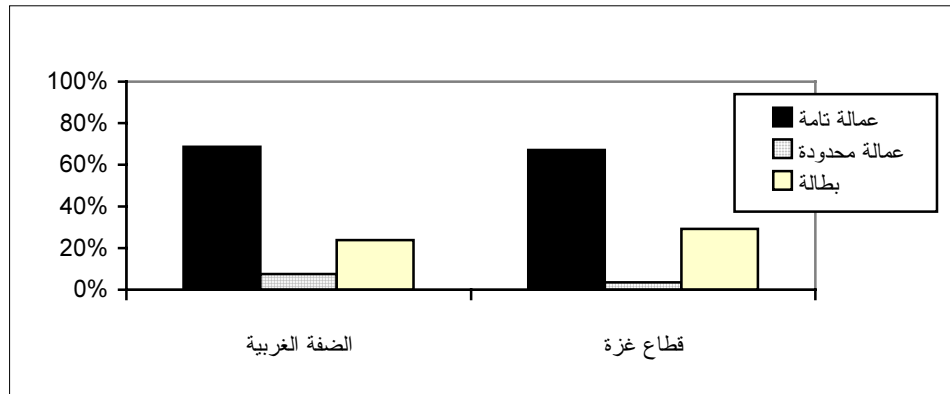
من ناحية أخرى بلغت نسبة العمالة التامة في الأراضي الفلسطينية خلال عام 2003 إلى مجموع القوى العاملة 68.2%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 66.2% للذكور مقابل 78.6% للإناث، في حين كانت النسبة الإجمالية للعاملين بصورة تامة 64.4% في عام 2002، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 61.8% بين الذكور مقابل 78.6% للإناث. (أنظر شكل 4 وجدول 2).

شكل 4: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل: 2003-2002



أما على صعيد التوزيع النسبي للقوى العاملة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية توزعت خلال عام 2003 حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 68.7% عمالة تامة و 7.5% عمالة محدودة مقابل 23.8% بطالة. ولقد بلغ معدل البطالة في الضفة الغربية للذكور 25.5% و 15.9% للإناث، بينما بلغ معدل البطالة في قطاع غزة 29.6% للذكور مقابل 26.9% للإناث خلال عام 2003. (أنظر جداول 3، 5، شكل 5).

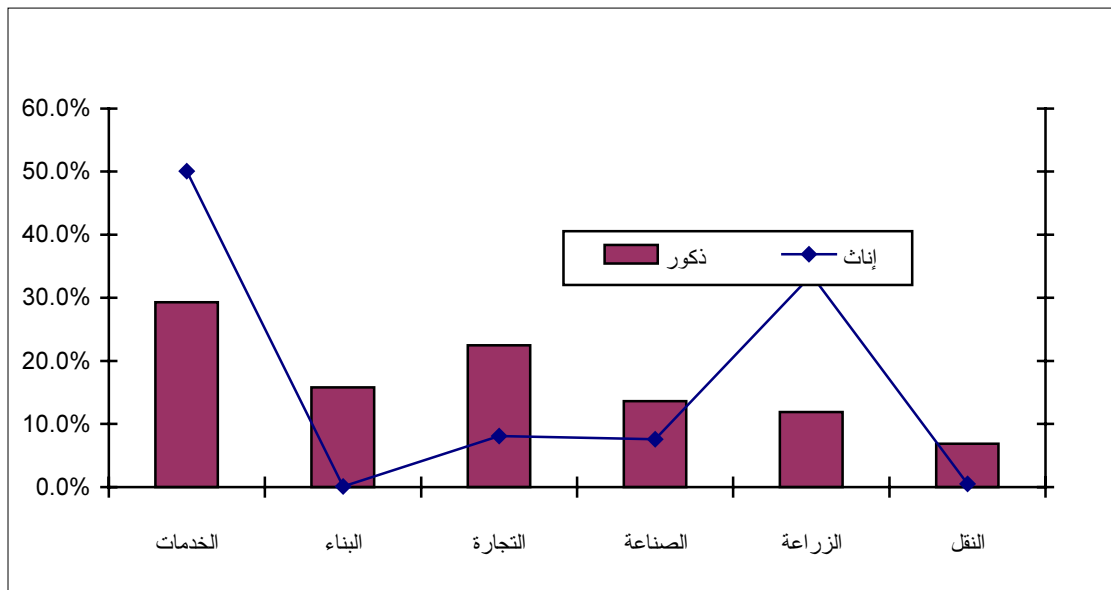
شكل 5: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل والمنطقة: 2003



4.3 العمالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية):

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح خلال عام 2003 بأن 32.9% من العاملين من الأراضي الفلسطينية يعملون في الخدمات مقابل 20.0% في التجارة وأنشطة المطاعم والفنادق، في حين كان قطاع البناء والتشييد من القطاعات التي تضررت منذ العام 1995 حتى الآن حيث بلغت النسبة 13.1% في العام 2003. وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات وظفت 50.1% من النساء العاملات، وتلاها قطاع الزراعة حيث وظفت 33.6% من النساء العاملات من الأراضي الفلسطينية. (أنظر جدول 19، وشكل 6).

شكل 6: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الإقتصادي: 2003



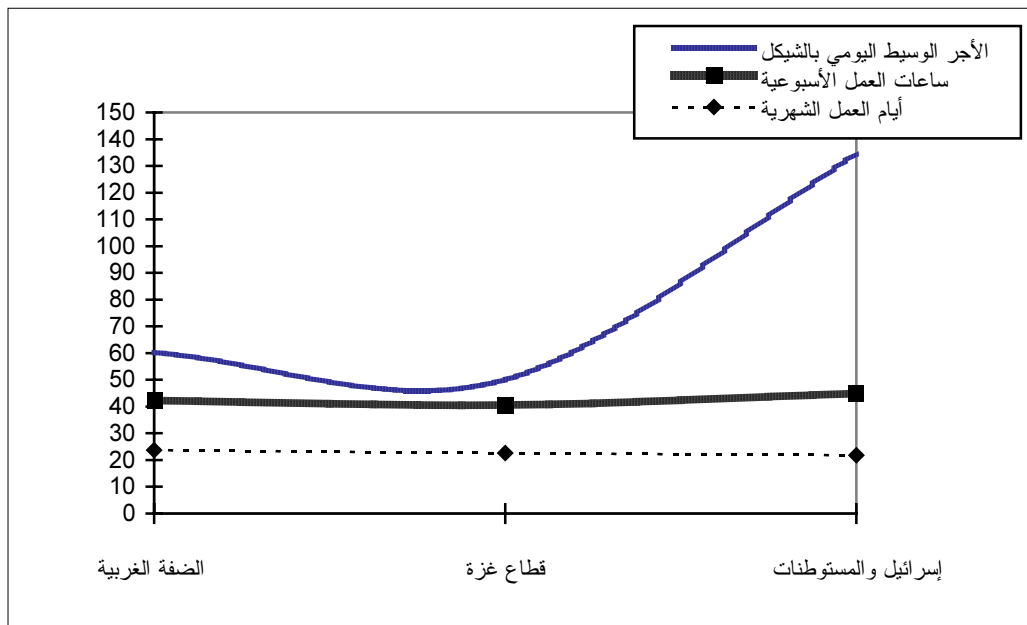
من جهة أخرى أشارت النتائج بأن العاملين يتوزعون حسب مكان العمل خلال عام 2003 بواقع 60.8% في الضفة الغربية، 29.5% في قطاع غزة مقابل 9.7% في إسرائيل والمستوطنات، وتشير النتائج أيضا إلى انخفاض نسبة العاملين في إسرائيل والمستوطنات إلى 9.7% في العام 2003 مقابل 10.3% في العام 2002، حيث يتوزع العاملين من الضفة الغربية في إسرائيل والمستوطنات بواقع 12.5% في العام 2002 مقابل 13.3% في العام 2003، في حين ارتفعت نسبة العاملين من قطاع غزة في إسرائيل والمستوطنات من 2.6% في العام 2002 إلى 3.1% في العام 2003.

على صعيد آخر يتوزع العاملون حسب الحالة العملية بواقع 57.3% مستخدمون بأجر، 27.8% يعملون لحسابهم الخاص، 11.4% أعضاء أسرة بدون أجر و3.5% أصحاب عمل. كما يتوزع العاملون حسب المهنة الرئيسية بواقع 22.2% فنيون ومتخصصون ومساعدون وكتابة، 18.6% يعملون في الحرف وما إليها من المهن، 14.3% يعملون في المهن الأولية و13.5% عمال مهرة في الزراعة والصيد، في حين يعمل بقية العاملين في تشغيل الآلات وتجميعها بالإضافة إلى المهن الأخرى.

وتبين النتائج بأن نسبة العاملين الذكور في المهن الأولية تبلغ 16.3% مقابل 4.2% للإناث. كما أن 17.8% من العاملين الذكور يعملون كفنيين ومتخصصين ومساعدين وكتابة مقابل 43.4% للإناث. (أنظر جدول 26).

أما على صعيد معدل أيام العمل وساعات العمل والأجرة اليومية بالشيكال، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية يبلغ 23.0 يوم عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 23.7 للعاملين في الضفة الغربية، 22.6 يوم عمل في قطاع غزة مقابل 21.8 يوم عمل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. أما المعدل العام لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 42.1 ساعة عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 42.3 في الضفة الغربية، 40.6 في قطاع غزة مقابل 44.9 للعاملين في إسرائيل والمستوطنات.

شكل 7: معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالشيكال حسب مكان العمل، 2003

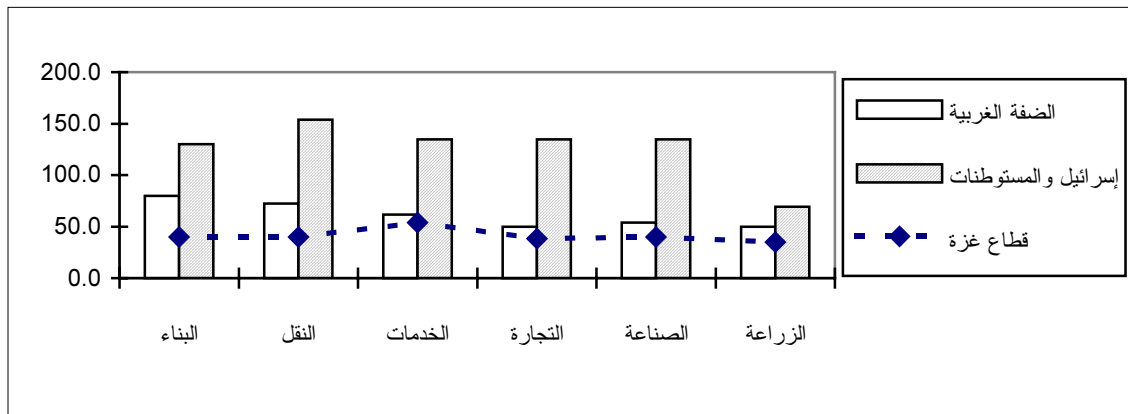


وبلغ الأجر الوسيط اليومي بالشيكال للعاملين في جميع المناطق 60.0 شيكل يومياً، حيث يتوزع بواقع 60.2 شيكل في الضفة الغربية، 50.0 شيكل في قطاع غزة مقابل 134.6 شيكل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات وذلك في العام 2003. (أنظر الجداول 38-41).

على صعيد آخر، فقد بينت نتائج المسح أن الأجر الوسيط اليومي للعاملين الذكور في الضفة الغربية بلغ 62.6 شيكل يومياً عام 2003، مقابل 53.8 شيكل يومياً للإناث العاملات في الضفة الغربية. كما بلغ الأجر الوسيط اليومي في عام 2003 للعاملين في قطاع غزة 50.0 شيكل يومياً للذكور مقابل 53.8 شيكل يومياً للإناث.

أما على صعيد الأجر الوسيط اليومي حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل في عام 2003، فقد أشارت نتائج المسح بأن الأجر الوسيط اليومي في قطاع الزراعة يبلغ 50.0 شيكلاً يومياً للعاملين في الضفة الغربية، و 35.0 شيكلاً للعاملين في قطاع غزة، و 69.2 شيكلاً للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. كما أن أعلى أجر وسيط يومي للعاملين في الضفة الغربية كان في قطاع البناء والتشييد 80.0 شيكلاً، وفي قطاع غزة كان في قطاع الخدمات 53.8 شيكلاً. (أنظر الجداول 38-41، وشكل 8).

شكل 8: الأجر الوسيط اليومي بالشيكال للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2003



5.3 البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت نتائج المسح بأن معدل البطالة بلغ 25.6% خلال عام 2003 من مجموع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 26.9% بين الذكور مقابل 18.6% بين الإناث. كذلك فقد تركزت أعلى نسبة للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت النسبة 38.4%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 38.3% للذكور مقابل 39.1% للإناث.

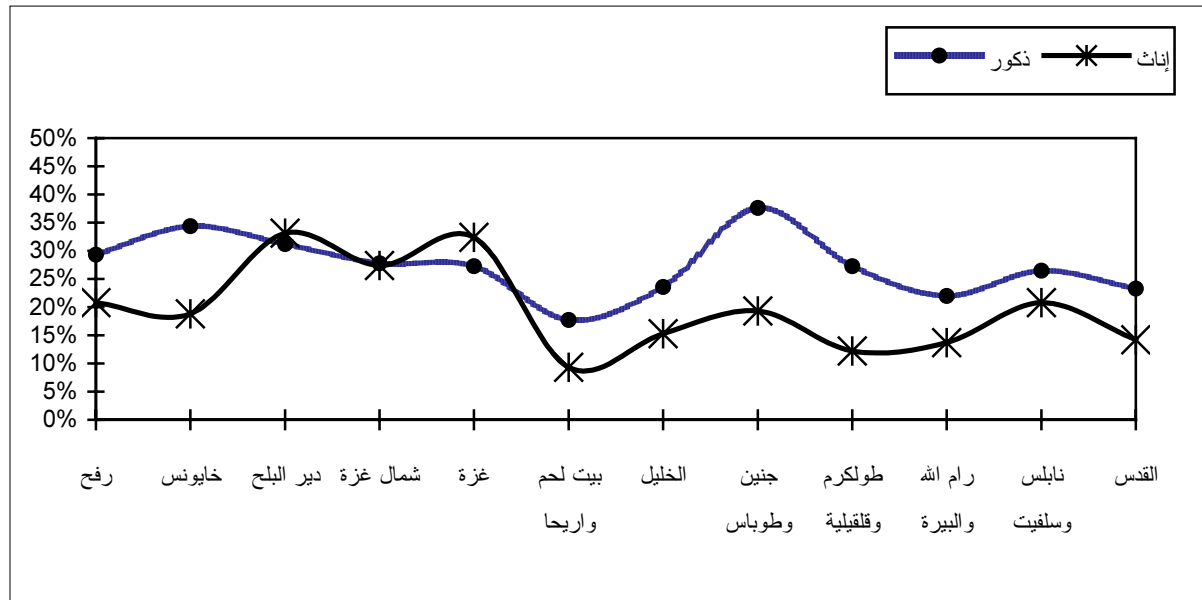
أما على صعيد نسبة البطالة حسب المنطقة، فقد أشارت نتائج المسح بأن نسبة البطالة في الضفة الغربية بلغت 23.8%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 25.5% بين الذكور مقابل 15.9% بين الإناث. وقد بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 في الضفة الغربية 36.1%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 36.6% بين الذكور مقابل 33.6% بين الإناث في نفس الفئة العمرية.

وفي قطاع غزة بلغت نسبة البطالة 29.2%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 29.6% للذكور مقابل 26.9% للإناث. كما بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة في قطاع غزة بواقع 43.5%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 42.0% بين الذكور مقابل 56.1% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر الجداول 1-4).

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المحافظة في قطاع غزة، فقد أشارت النتائج إلى أن أعلى نسبة للبطالة كانت في خانينونس 32.1%، يليها دير البلح 31.5%، يليها رفح حيث بلغت 28.3%، يليها غزة 27.8% ثم شمال غزة 27.7%. وفي الضفة الغربية كانت أعلى نسبة للبطالة في جنين وطوباس 33.7%، يليها نابلس وسلفيت 25.4%،

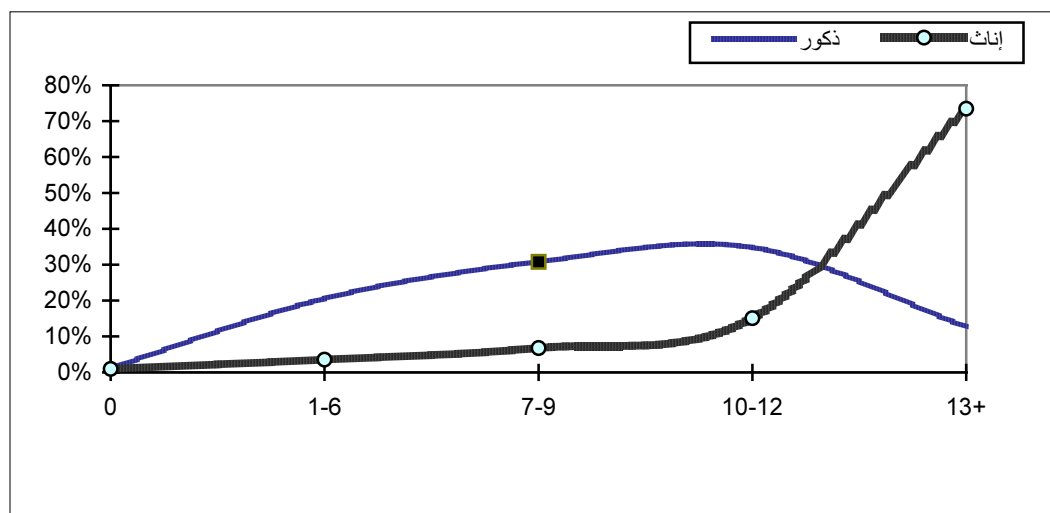
يليها طولكرم وقلقيلية (24.1%)، يليها القدس والخليل (22.3%)، يليها رام الله والبيرة (20.4%) وكانت أدنى نسبة للبطالة في بيت لحم وأريحا (16.5%). (أنظر جدول 8 وشكل 9).

شكل 9: نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس: 2003



من ناحية أخرى، بينت النتائج بأن 1.2% من الذكور عاطلين عن العمل لم يحصلوا على أي تعليم مقابل 1.0% للإناث. كما أن 20.5% من الذكور عاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 3.6% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 30.8% من الذكور عاطلين عن العمل قد أتموا ما بين 7-9 سنوات دراسية مقابل 6.8% للإناث العاطلات عن العمل. كما أن 12.7% من الذكور عاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 73.5% للإناث. (أنظر جدول 48، وشكل 10).

شكل 10: توزيع العاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس، 2003



6.3 البطالة (حسب التعريف الموسع)

بلغ معدل البطالة في عام 2003 في الأراضي الفلسطينية 33.4%، حيث توزعت النسبة بواقع 34.5% للذكور مقابل 27.2% للإناث، أما معدل البطالة حسب المنطقة فلقد بلغ في الضفة الغربية 32.0% في حين بلغ المعدل في قطاع غزة 36.4%.

من جهة أخرى أشارت النتائج الى ان معدل البطالة كان الأعلى في صفوف العاطلين عن العمل الذين لم يحصلوا على أي تعليم فكانت بواقع 50.2%، حيث توزعت بواقع 58.2% للذكور في حين بلغت 41.2% للإناث، بينما كان أقل معدلاً بين العاطلين عن العمل الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر حيث بلغ المعدل 28.4%، حيث توزعت بواقع 27.1% للذكور مقابل 31.5% للإناث.

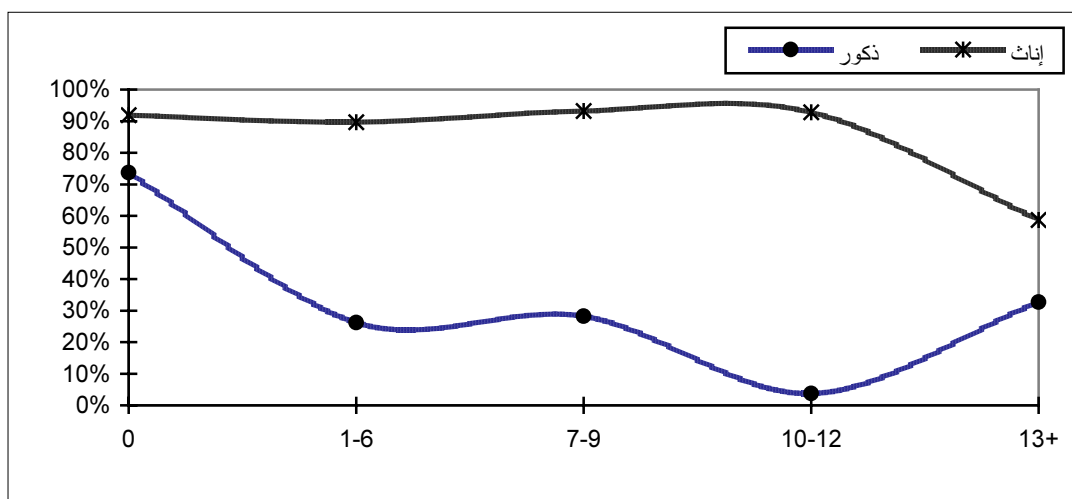
7.3 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت نتائج المسح بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 2003 بلغت 59.6%، حيث يتوزعون بواقع 32.4% ذكور مقابل 87.2% إناث. من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة يتوزعون حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع 9.8% بسبب كبر السن أو المرض، 50.8% بسبب الواجبات البيتية وأعمال المنزل، 31.5% بسبب الدراسة وحوالي 7.9% لأسباب أخرى.

على صعيد آخر بينت نتائج المسح بأن 73.8% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 46.0% للأفراد 25-34 سنة و 43.4% للأفراد 35-44 سنة و 48.8% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة.

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 87.7% من الأفراد الذين لم يتموا أي سنة دراسية غير نشيطين اقتصادياً مقابل 56.6% للأفراد الذين أتموا 1-6 سنوات دراسية، و 59.5% للأفراد الذين أنهوا 7-9 سنوات دراسية، و 62.9% للأفراد الذين أنهوا 10-12 سنة دراسية، و 43.4% للأفراد الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر. ومن الجدير بالذكر بأن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 32.7% مقابل 58.7% للإناث.

شكل 11: نسبة الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس، 2003



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة على مستوى المحافظة كانت في رفح حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 64.6% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، يليها دير البلح (62.9%)، ويليهما غزة (62.4%)، ويليهما شمال غزة وخانيونس (61.5%). بينما كانت أدنى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة في محافظات الضفة الغربية فكانت في محافظة جنين وطوباس حيث بلغت النسبة 56.1%.

الفصل الرابع

المنهجية

1.4 استثمار المسح:

تعد استثمار المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتماداً على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، إضافة إلى أنها تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وتتكون الاستثمار من أربعة بنود رئيسية:

1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة، حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل، رمز الطبقة والقطاع، والتجمع السكاني والخلية، ورقم المسكن على الخارطة، ورقم الأسرة في عينة الخلية، واسم رب الأسرة.

2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستثمار، ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

3. سجل الأسرة:

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

4. قسم العمالة:

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استثمار واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم، من حيث الحالة العملية، والنشاط الاقتصادي والمهنة، ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

2.4 العينة والإطار:

الشمول (مجتمع الدراسة)

يتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر ويقيمون بصورة اعتيادية في الأراضي الفلسطينية.

إطار المعاينة:

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997 وتتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية متقاربة الحجم (عدد الأسر)، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة.

1.2.4 تصميم العينة:

تم تصميم عينة طبقية عشوائية منتظمة تم اختيارها على مرحلتين: المرحلة الأولى تمثلت باختيار عينة طبقية عشوائية منتظمة تكونت من 481 منطقة عد. المرحلة الثانية تمثلت باختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر ضمن كل منطقة عد مختارة، وقد تم في كل دورة اختيار ما معدله 16 أسرة في منطقة العد الواحدة.

توزيع العينة إلى طبقات:

لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.
2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:
 - أ- حضر
 - ب- ريف
 - ج- مخيمات لاجئين
3. توزيع العينة إلى طبقات حيث تم تصنيف التجمعات، باستثناء المدن مراكز المحافظات، إلى ثلاث طبقات بناءً على ملكية الأسر في هذه التجمعات للسلع المعمرة والوسائل كما جاءت في تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997.
4. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني (عدد الأسر في التجمع).

حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,563 أسرة لكل دورة ما عدا دورة الربع الأول من العام 2003 فكان حجم العينة 7,559، ولقد مثلت بيانات عام 2003 أربع دورات على مدار السنة (الدورة الثامنة والعشرون والدورة التاسعة والعشرون والدورة الثلاثون والدورة الواحد والثلاثون)، حيث بلغ إجمالي عدد الأسر 30,248 أسرة، حيث بلغ عدد الاستثمارات المكتملة 25,490 استثماراً، يعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على مستوى الأراضي الفلسطينية وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص.

أما على مستوى الدورات الأربع، فقد بلغ عدد الأفراد في دورة الربع الأول 2003 (29,149) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (22,742) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) في حين كان عدد الأفراد في دورة الربع الثاني 2003 (29,486) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (22,916) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) وكان عدد الأفراد في دورة الربع الثالث 2003 (29,268) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (22,653) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) أما في دورة الربع الرابع 2003 بلغ عدد الأفراد الذين أعمارهم 10 سنوات فأكثر (28,250)،

من بينهم (21,926) فردا في سن العمل (15 سنة فأكثر) موزعين على 481 منطقة عد. ومن الجدير بالذكر أن الأفراد 10-14 سنة تم جمع بيانات حولهم من أجل قياس نسبة عمل الأطفال في ذلك السن.

2.2.4 تدوير العينة:

تغطي كل دورة من دورات المسح كافة مناطق عد العينة الشاملة الخاصة بمسح القوى العاملة والبالغ عددها 481 وتبقى هذه المناطق ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه يتم استبدال الأسر في نصف مناطق العد في كل دورة وبالتالي فإن هناك تقاطع بمقدار 100% من مناطق العد و 50% من الأسر بين كل دورتين متتاليتين (فصلين) من دورات مسح القوى العاملة، ويوجد نفس المقدار من التقاطع بين كل دورتين يفصلهما عام واحد. من خواص نظام تدوير العينة المستخدم أنه يتم زيارة الأسرة في دورتين متتاليتين ثم تخرج هذه الأسرة من العينة مؤقتا لمدة دورتين أخريين ثم تعود إلى العينة لمدة دورتين متتاليتين قبل أن تخرج نهائياً من العينة. من الجدير ذكره أن الأسرة في الدورات السابقة (دورة 1 إلى 11) كان يتم زيارتها في ست دورات متتالية قبل أن تخرج نهائياً من العينة، وقد قمنا بتغيير ذلك النظام ابتداءً من الدورة 12 وذلك من أجل التخفيف على الأسر المختارة في العينة على الرغم من أنه كان يؤدي إلى مقدار كبير (83.3%) من التقاطع بين عيني دورتين متتاليتين.

3.4 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين:

1.3.4 حساب الأوزان:

تم تعديل الأوزان للتعويض عن حالات عدم الاكتمال التي تمت خلال عملية جمع البيانات.

2.3.4 حساب التقديرات والتباين:

لحساب تقديرات المجاميع الإجمالية، نضرب النسبة (y/x) المقدرة من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام (X) ، والذي يتم الحصول عليه من خلال الاسقاطات السكانية، حسب المعادلة التالية:

$$(1). \quad \hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين اقتصادياً من خلال ضرب معدل قوة العمل المقدر من خلال المسح بعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من الاسقاطات السكانية.

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$(2). \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

حيث:

\hat{R}_A = تقدير النسبة بين متغيرين، X/Y ، في المجتمع الجزئي A.

\hat{X}_A = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة (1).

\hat{Y}_A = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة (1).

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، في حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو متغير ذو حدين ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

4.4 التباين في التقديرات:

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسية حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. تم استخدام طريقة العناقيد في المستوى الأول (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A ، ولمتغير Y على النحو التالي:

$$(أ) \text{ يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:}$$

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

و

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

حيث:

$$COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تحسب

$\hat{V}(Y_A)$ و $\hat{V}(X_A)$ من خلال المعادلة (3):

وتحسب \hat{X}_A من خلال المعادلة (1)، وأما \hat{R}_A فتحسب من خلال المعادلة (2).

5.4 الحصر:

1.5.4 التدريب والتعيين:

تم في كل دورة من دورات المسح عقد دورة تدريبية للباحثين الميدانيين والمشرفين بهدف إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة.

والهدف من هذا التدريب هو إطلاع المتدربين على أدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى أساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية إجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

إضافة الى توضيح مواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية إجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالإضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستثمارات ميدانيا ومكتبيا، واعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوق بها.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورة تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise ومدعم بنظام التعريب 4.2 Nafitha التي تم من خلالها إعداد برنامج إدخال البيانات وإجراء عملية إخراج الجداول الإحصائية. كما عقدت دورة تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، بالإضافة الى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلمي الموحد للصفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التنقيح الثالث).

6.4 العمل الميداني:

لقد تم تجهيز بشكل جيد لتنفيذ العمل الميداني، فقد تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الجهاز. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني من حيث استمارات، خرائط، كشوف العينات،... الخ. كما تم تجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

تم إعداد هذا التقرير بالاعتماد على بيانات الدورات الأربع التي نفذت عام 2003 والتي تم دمجها معا، والدورات هي: دورة الربع الأول 2003 والتي نفذت في (كانون ثاني - آذار 2003) وحجم العينة فيها 7,559 أسرة، ودورة الربع الثاني 2003 (نيسان - حزيران 2003) وحجم العينة فيها 7,563 ، ودورة الربع الثالث 2003 (تموز - أيلول 2003)

وحجم العينة فيها 7,563، ودورة الربع الرابع 2003 (تشرين أول- كانون أول 2003) وحجم العينة فيها 7,563، وقد تمت عملية الدمج بغض النظر عن تكرار الأسرة ما بين الدورات.

حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(25,490)	استمارات مكتملة (بنسبه 84.3%)
(327)	وحدة سكنية غير موجودة
(1517)	حالة لا أحد في البيت
(171)	رفض التعاون مع الباحث الميداني
(1,534)	وحدة سكنية غير مأهولة
(314)	الأسرة مسافرة
(385)	لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستمارة
(510)	أخرى

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد استلام وتسليم الاستمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، وبالنسبة للإشراف فقد تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين.

لقد صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية، والمحددات التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار عند دراسة النتائج وتحليلها، وقد تمثلت بالحالات التالية:

حالات الرفض:

واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً من حالات الرفض (171 حالة) وتشكل ما نسبته 0.6% من مجموع أسر العينة.

حالات غير الموجود:

على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الأفراد الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخريطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهولة، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

7.4 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستثمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقا للتصنيف السلعي الموحد للصفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التنقيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي ثلاث منازل عشرية).

3. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات باستخدام Access حيث تمت برمجة الاستمارة، وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الجهاز بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للاستمارة على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الاستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SAS , SPSS
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الاستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاء بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، ومدى التوفر في البيانات والموثوقية والمصدقية. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات الديمغرافية وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير، حيث تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تفيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوص الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات ذات جودة عالية.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار إلى أن هذا التقرير يمثل إحدى اللبنات في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة التي تبين المعدلات السنوية للبطالة والنشاط الاقتصادي والسمات الأساسية للقوى العاملة، وتتيح المجال لإجراء المقارنات واحتساب التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية المؤثرة في أداء سوق العمل. ومن المخطط إصدار تقارير سنوية لتوفير بيانات على شكل سلسلة زمنية لجميع المؤشرات الأساسية لسوق العمل الفلسطيني.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وأدوات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول. لقد تم توثيق منهجية العمل في المسح بصورة تفصيلية في المواضيع المتعلقة بتصميم الأدوات الخاصة بالمسح وتصميم العينة وإجراءات القياس. (أنظر الفصل الرابع).

لقد تم دراسة جداول التباين لأهم المؤشرات التي وردت في التقرير لضمان مصداقيتها، حيث تم دراسة مدى مصداقية البيانات والمعلومات المتعلقة بهذه المتغيرات من حيث فترات الثقة للتقدير Confidence Interval، والخطأ المعياري Standard Error لبيان مقدار الخطأ المعياري في قيم التقديرات للمتغيرات المختلفة الناجمة عن دراسة عينة ممثلة للمجتمع بدلاً من دراسة كل المجتمع. بالإضافة إلى الخطأ النسبي Relative Error من أجل بيان العلاقة بين الخطأ المعياري وقيمة التقدير. كما تم دراسة تأثير استخدام التصميم الحالي للعينة (التصميم المركب Complex Design) على الخطأ المعياري فيما لو تم استخدام التصميم العشوائي البسيط Simple Random Sampling Design.

حيث أشارت النتائج إلى أن البيانات والتقديرات ذات مصداقية عالية من ناحية إحصائية (صغر حجم الخطأ النسبي) على صعيد المجاميع الأساسية الإجمالية والمتعلقة بنسبة البطالة ونسبة المشاركة بالقوى العاملة. وينطبق ذلك أيضاً على المؤشرات المتعلقة بالذكور، في حين تقل المصدقية لمعظم المتغيرات (يزداد حجم الخطأ النسبي) لدى التقديرات المتعلقة بالإناث وذلك بسبب قلة عدد المشاهدات للإناث.

أما بخصوص الأخطاء غير الإحصائية، فقد أشارت تقارير العمل الميداني بأن الباحثين الميدانيين واجهوا بعض الإشكاليات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر.

كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تتطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإنابة، حيث أن المبحوث الواحد يجب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرة المبحوث الذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

كذلك فقد صاحب مجريات مسح أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في إعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 15.7% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً إذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى في الدول الأخرى، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 0.6% فقط. من ناحية أخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

بالإضافة إلى ذلك فإن بعض الأخطاء قد تعزى إلى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تتراكم الخبرة لدى الفريق الميداني بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتألف من باحثين دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

كان للإجراءات الإسرائيلية التعسفية ضد الشعب الفلسطيني والتي تمثل بعضها في إغلاق التجمعات السكانية أو فرض منع التجول عليها أثر كبير في جودة البيانات الإحصائية لذلك قمنا بعدة إجراءات لتفادي ارتفاع نسبة عدم الاكتمال وذلك من خلال زيادة عدد الباحثين في كل محافظة للتمكن من الوصول إلى المناطق المغلقة، بالإضافة إلى أنه تم استبدال مجموعة من المناطق المغلقة إغلاقاً تاماً بمناطق عد بديلة لتمثيل حجم العينة المطلوبة إلا أن الإجراءات الإسرائيلية كانت لها الأثر على جودة البيانات من أهمها:

1. عدم التمكن من جمع بيانات عن نسبة كبيرة من الأسر في الموعد المحدد لها، حيث أن عينة مسح القوى العاملة في الأساس موزعة حسب الأسبوع، ولكل منطقة عد أسبوع محدد لجمع بياناته، ففي كثير من الأحيان تم تأجيل موعد زيارة الأسر عن الموعد المحدد لها وتم زيارتها في وقت لاحق مما أدى أحياناً إلى التقليل من دقة البيانات التي تعتمد على الذاكرة لفترة أطول.

2. التقليل من نسبة إعادة المقابلة الميدانية لفحص جودة البيانات .

3. من أهم مشاكل عدم الاكتمال هو عدم اكتمال منطقة العد بأكملها بسبب الإغلاق، ومن أهم العوامل المؤثرة على معدل البطالة هو الإغلاق، فاستبعاد المناطق المغلقة واستبدالها بمناطق غير مغلقة يجعل من البيانات أكثر تحيزاً للمناطق غير المغلقة.

4. الخلط أحياناً بين المساعدات الإنسانية والهدف من المسح، فالمبحوث أحياناً يخفي بعض المعلومات للحصول على

المساعدات الإنسانية والتي انتشرت في الآونة الأخيرة بشكل كبير وخاصة أن هدف المسح جمع مؤشرات حول البطالة والتي لها علاقة مباشرة بالمساعدات.

5. انقطاع إدارة المشروع عن فريق العمل الميداني في قطاع غزة.

المراجع العربية

1. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 1999. رام الله - فلسطين.
2. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 16). رام الله - فلسطين.
3. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 17). رام الله - فلسطين.
4. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 18). رام الله - فلسطين.
5. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 19). رام الله - فلسطين.
6. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2000. رام الله - فلسطين.
7. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2001). الربع الأول من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 20). رام الله - فلسطين.
8. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران، 2001). الربع الثاني من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 21). رام الله - فلسطين.
9. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2001). الربع الثالث من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 22). رام الله - فلسطين.
10. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2001). الربع الرابع من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 23). رام الله - فلسطين.
11. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2001. رام الله - فلسطين.
12. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2002). الربع الأول من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 24). رام الله - فلسطين.
13. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران، 2002). الربع الثاني من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 25). رام الله - فلسطين.
14. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2002). الربع الثالث من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 26). رام الله - فلسطين.

15. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2002)، الربع الرابع من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 27). رام الله - فلسطين.
16. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: دورة (كانون ثاني-آذار، 2003)، الربع الأول، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
17. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: دورة (نيسان-حزيران، 2003)، الربع الثاني، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
18. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: دورة (تموز-أيلول، 2003)، الربع الثالث، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
19. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة: دورة (تشرين أول-كانون أول، 2003)، الربع الرابع، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
20. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2002. رام الله - فلسطين.

الجدول

Tables

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة: 1995-2003

Table 1: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Region and Labour Force Status: 1995-2003

In thousands : #

العدد: بالآلاف

Region	Labour Force Status										العلاقة بقوة العمل				المنطقة
	المجموع		بطالة		عمالة محدودة		عمالة تامة		المجموع		خارج القوى العاملة		داخل القوى العاملة		
	Total		Unemployment		Underemployment		Employment		Total		Outside Labour Force		In the Labour Force		
	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	
PTالأراضي الفلسطينية															
1995	513	100	96	18.2	108	21.1	309	60.7	1,320	100	807	61.0	513	39.0	1995
1996	561	100	132	23.8	67	11.9	362	64.3	1,399	100	838	60.0	561	40.0	1996
1997	602	100	121	20.3	57	9.3	424	70.4	1,479	100	877	59.5	602	40.5	1997
1998	640	100	91	14.4	42	6.5	507	79.1	1,539	100	899	58.6	640	41.4	1998
1999	667	100	79	11.8	36	5.4	552	82.8	1,604	100	937	58.4	667	41.6	1999
2000	695	100	98	14.1	35	5.0	562	80.9	1,674	100	979	58.5	695	41.5	2000
2001	682	100	174	25.5	27	4.0	481	70.5	1,759	100	1,077	61.3	682	38.7	2001
2002	707	100	221	31.3	31	4.3	455	64.4	1,856	100	1,149	61.9	707	38.1	2002
2003	794	100	203	25.6	49	6.2	542	68.2	1,965	100	1,171	59.6	794	40.4	2003
WBالضفة الغربية															
1995	358	100	50	13.9	74	20.7	234	65.3	883	100	525	59.4	358	40.6	1995
1996	392	100	77	19.6	50	12.8	265	67.6	934	100	542	58.0	392	42.0	1996
1997	426	100	74	17.3	49	11.6	303	71.1	986	100	560	56.8	426	43.2	1997
1998	452	100	52	11.5	38	8.4	362	80.1	1,023	100	571	55.8	452	44.2	1998
1999	462	100	44	9.5	32	7.0	386	83.5	1,064	100	602	56.6	462	43.4	1999
2000	483	100	58	12.1	30	6.2	395	81.7	1,108	100	625	56.4	483	43.6	2000
2001	482	100	106	22.0	23	4.8	353	73.2	1,160	100	678	58.5	482	41.5	2001
2002	488	100	138	28.2	27	5.5	323	66.3	1,221	100	733	60.0	488	40.0	2002
2003	540	100	129	23.8	40	7.5	371	68.7	1,288	100	748	58.1	540	41.9	2003

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة: 1995-2003 (تابع)

Table 1: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Region and Labour Force Status: 1995-2003 (Continue)

In thousands : #

العدد: بالآلاف

Region	Labour Force Status												العلاقة بقوة العمل		المنطقة
	المجموع		بطالة		عمالة محدودة		عمالة تامة		المجموع		خارج القوى العاملة				
	Total		Unemployment		Underemployment		Employment		Total		Outside Labour Force		In the Labour Force		
	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	# عدد	%نسبة	
GS															قطاع غزة
1995	155	100	46	29.4	34	22.0	75	48.6	437	100	282	64.6	155	35.4	1995
1996	169	100	55	32.5	17	10.0	97	57.5	465	100	296	63.6	169	36.4	1996
1997	176	100	47	26.8	8	4.4	121	68.8	493	100	317	64.3	176	35.7	1997
1998	188	100	39	20.9	4	2.3	145	76.8	516	100	328	63.6	188	36.4	1998
1999	205	100	35	16.9	4	1.9	166	81.2	540	100	335	62.0	205	38.0	1999
2000	212	100	40	18.7	5	2.3	167	79.0	566	100	354	62.5	212	37.5	2000
2001	200	100	68	34.2	4	1.9	128	63.9	599	100	399	66.6	200	33.4	2001
2002	219	100	83	38.0	4	1.8	132	60.2	635	100	416	65.5	219	34.5	2002
2003	254	100	74	29.2	9	3.6	171	67.2	677	100	423	62.4	254	37.6	2003

جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003
Table 2: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 2003

Age and Sex	العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	بطالة	عمالة محدودة	عمالة تامة	
	Total	Outside LF	In LF	Total	Unemployment	Underemployment	Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	98.8	1.2	100	8.4	1.7	89.9	14-10
24-15	100	73.8	26.2	100	38.4	5.8	55.8	24-15
34-25	100	46.0	54.0	100	24.1	7.2	68.7	34-25
44-35	100	43.4	56.6	100	21.6	7.0	71.4	44-35
54-45	100	48.8	51.2	100	19.0	4.9	76.1	54-45
55+	100	79.0	21.0	100	13.2	2.5	84.3	+55
Total	100	59.6	40.4	100	25.6	6.2	68.2	المجموع
Males								ذكور
10-14	100	97.9	2.1	100	9.5	2.0	88.5	14-10
24-15	100	55.7	44.3	100	38.3	6.2	55.5	24-15
34-25	100	11.9	88.1	100	25.1	7.9	67.0	34-25
44-35	100	7.8	92.2	100	23.6	7.8	68.6	44-35
54-45	100	15.3	84.7	100	21.3	5.5	73.2	54-45
55+	100	60.8	39.2	100	15.5	2.7	81.8	+55
Total	100	32.4	67.6	100	26.9	6.9	66.2	المجموع
Females								إناث
10-14	100	99.6	0.4	100	2.4	-	97.6	14-10
24-15	100	92.7	7.3	100	39.1	3.0	57.9	24-15
34-25	100	81.3	18.7	100	19.4	3.5	77.1	34-25
44-35	100	81.3	18.7	100	10.8	2.7	86.5	44-35
54-45	100	83.8	16.2	100	6.5	1.5	92.0	54-45
55+	100	93.9	6.1	100	1.3	1.3	97.4	+55
Total	100	87.2	12.8	100	18.6	2.8	78.6	المجموع

جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003
Table 3: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 2003

Age and Sex	العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة In LF	المجموع Total	بطالة Unem- plo- yment	عمالة محدودة Underem- plo- yment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	99.2	0.8	100	6.3	2.2	91.5	14-10
24-15	100	71.4	28.6	100	36.1	6.5	57.4	24-15
34-25	100	45.1	54.9	100	22.8	8.6	68.6	34-25
44-35	100	42.5	57.5	100	19.7	8.6	71.7	44-35
54-45	100	47.9	52.1	100	17.3	6.3	76.4	54-45
55+	100	79.2	20.8	100	10.7	3.1	86.2	+55
Total	100	58.1	41.9	100	23.8	7.5	68.7	المجموع
Males								ذكور
10-14	100	98.6	1.4	100	7.1	2.7	90.3	14-10
24-15	100	52.4	47.6	100	36.6	7.1	56.3	24-15
34-25	100	12.8	87.2	100	24.4	9.6	66.0	34-25
44-35	100	8.0	92.0	100	21.8	9.8	68.4	44-35
54-45	100	16.1	83.9	100	19.7	7.2	73.1	54-45
55+	100	62.0	38.0	100	12.7	3.4	83.9	+55
Total	100	31.4	68.6	100	25.5	8.4	66.1	المجموع
Females								إناث
10-14	100	99.8	0.2	100	2.9	-	97.1	14-10
24-15	100	91.3	8.7	100	33.6	2.9	63.5	24-15
34-25	100	78.9	21.1	100	15.6	4.0	80.4	34-25
44-35	100	78.9	21.1	100	10.0	3.1	86.9	44-35
54-45	100	81.3	18.7	100	6.2	1.9	91.9	54-45
55+	100	93.4	6.6	100	1.3	1.2	97.5	+55
Total	100	85.3	14.7	100	15.9	3.1	81.0	المجموع

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003
Table 4: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 2003

Age and Sex	العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة In LF	المجموع Total	بطالة Unem- ployment	عمالة محدودة Underem- ployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	98.5	1.5	100	14.9	-	85.1	14-10
24-15	100	78.0	22.0	100	43.5	4.2	52.3	24-15
34-25	100	47.7	52.3	100	27.0	4.2	68.8	34-25
44-35	100	45.2	54.8	100	25.5	3.7	70.8	44-35
54-45	100	50.5	49.5	100	22.5	2.0	75.5	54-45
55+	100	78.5	21.5	100	18.5	1.3	80.2	+55
Total	100	62.4	37.6	100	29.2	3.6	67.2	المجموع
Males								ذكور
10-14	100	97.5	2.5	100	16.7	-	83.3	14-10
24-15	100	61.4	38.6	100	42.0	4.3	53.7	24-15
34-25	100	10.2	89.8	100	26.4	4.5	69.1	34-25
44-35	100	7.6	92.4	100	27.1	3.9	69.0	44-35
54-45	100	14.0	86.0	100	24.4	2.2	73.4	54-45
55+	100	58.1	41.9	100	21.2	1.3	77.5	+55
Total	100	34.4	65.6	100	29.6	3.9	66.5	المجموع
Females								إناث
10-14	-	-	-	-	-	-	-	14-10
24-15	100	95.2	4.8	100	56.1	3.2	40.7	24-15
34-25	100	86.0	14.0	100	30.8	2.0	67.2	34-25
44-35	100	86.3	13.7	100	13.3	1.7	85.0	44-35
54-45	100	88.7	11.3	100	7.4	0.4	92.2	54-45
55+	100	94.8	5.2	100	1.3	1.5	97.2	+55
Total	100	90.8	9.2	100	26.9	1.9	71.2	المجموع

جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003

Table 5: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2003

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	بطالة	عمالة محدودة	عمالة تامة	
	Total	Outside LF	In LF	Total	Unemployment	Underemployment	Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	87.7	12.3	100	12.4	2.7	84.9	0
1-6	100	56.6	43.4	100	28.8	6.8	64.4	6-1
7-9	100	59.5	40.5	100	28.9	7.2	63.9	9-7
10-12	100	62.9	37.1	100	26.8	6.9	66.3	12-10
13+	100	43.4	56.6	100	19.9	4.5	75.6	+13
Total	100	59.6	40.4	100	25.6	6.2	68.2	المجموع
Males								ذكور
0	100	73.7	26.3	100	22.4	4.4	73.2	0
1-6	100	26.2	73.8	100	31.8	7.3	60.9	6-1
7-9	100	28.2	71.8	100	30.6	7.6	61.8	9-7
10-12	100	33.8	66.2	100	28.1	7.2	64.7	12-10
13+	100	32.7	67.3	100	16.3	5.3	78.4	+13
Total	100	32.4	67.6	100	26.9	6.9	66.2	المجموع
Females								إناث
0	100	91.9	8.1	100	2.4	1.0	96.6	0
1-6	100	89.6	10.4	100	5.6	3.1	91.3	6-1
7-9	100	93.2	6.8	100	9.8	3.0	87.2	9-7
10-12	100	92.8	7.2	100	14.8	3.5	81.7	12-10
13+	100	58.7	41.3	100	28.3	2.8	68.9	+13
Total	100	87.2	12.8	100	18.6	2.8	78.6	المجموع

جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى

العاملة: 2003

Table 6: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2003

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	بطالة	عمالة محدودة	عمالة تامة	
	Total	Outside LF	In LF	Total	Unemployment	Underemployment	Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	87.0	13.0	100	11.1	2.5	86.4	0
1-6	100	59.1	40.9	100	26.3	7.6	66.1	6-1
7-9	100	57.4	42.6	100	27.8	8.7	63.5	9-7
10-12	100	59.9	40.1	100	26.1	8.4	65.5	12-10
13+	100	41.5	58.5	100	16.4	5.5	78.1	+13
Total	100	58.1	41.9	100	23.8	7.5	68.7	المجموع
Males								ذكور
0	100	72.2	27.8	100	20.6	4.4	75.0	0
1-6	100	29.9	70.1	100	29.9	8.3	61.8	6-1
7-9	100	27.2	72.8	100	29.5	9.2	61.3	9-7
10-12	100	31.7	68.3	100	27.3	9.0	63.7	12-10
13+	100	30.6	69.4	100	13.6	6.7	79.7	+13
Total	100	31.4	68.6	100	25.5	8.4	66.1	المجموع
Females								إناث
0	100	91.0	9.0	100	3.1	0.9	96.0	0
1-6	100	87.8	12.2	100	6.5	3.7	89.8	6-1
7-9	100	91.7	8.3	100	10.9	3.3	85.8	9-7
10-12	100	90.9	9.1	100	16.3	4.1	79.6	12-10
13+	100	56.0	44.0	100	22.2	2.9	74.9	+13
Total	100	85.3	14.7	100	15.9	3.1	81.0	المجموع

جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003

Table 7: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2003

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	بطالة	عمالة محدودة	عمالة تامة	
	Total	Outside LF	In LF	Total	Unemployment	Underemployment	Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	89.0	11.0	100	15.1	3.2	81.7	0
1-6	100	51.3	48.7	100	33.1	5.3	61.6	6-1
7-9	100	63.7	36.3	100	31.4	3.7	64.9	9-7
10-12	100	68.1	31.9	100	28.4	3.3	68.3	12-10
13+	100	46.9	53.1	100	27.0	2.7	70.3	+13
Total	100	62.4	37.6	100	29.2	3.6	67.2	المجموع
Males								ذكور
0	100	76.0	24.0	100	25.7	4.6	69.7	0
1-6	100	19.4	80.6	100	34.8	5.6	59.6	6-1
7-9	100	30.5	69.5	100	32.9	3.8	63.3	9-7
10-12	100	37.9	62.1	100	29.7	3.5	66.8	12-10
13+	100	36.0	64.0	100	21.2	2.8	76.0	+13
Total	100	34.4	65.6	100	29.6	3.9	66.5	المجموع
Females								إناث
0	100	93.8	6.2	100	-	1.2	98.8	0
1-6	100	94.0	6.0	100	1.0	-	99.0	6-1
7-9	100	96.0	4.0	100	5.7	1.8	92.5	9-7
10-12	100	95.9	4.1	100	9.8	1.3	88.9	12-10
13+	100	64.1	35.9	100	43.2	2.5	54.3	+13
Total	100	90.8	9.2	100	26.9	1.9	71.2	المجموع

جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/ المنطقة (مكان الإقامة) والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2003

Table 8: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Governorate/District (Place of Residence), Sex and Labour Force Status: 2003

Governorate	Labour Force Status																			العلاقة بقوة العمل			المحافظة
	المجموع			خارج القوى العاملة			داخل القوى العاملة			المجموع			بطالة			عمالة محدودة			عمالة تامة				
	Total			Outside LF			In LF			Total			Unemployment			Underemployment			Employment				
	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ		
	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M		
WB																						الضفة الغربية	
Jenin & Tubas	100	100	100	56.1	80.9	32.4	43.9	19.1	67.6	100	100	100	33.7	19.3	37.6	13.4	5.6	15.5	52.9	75.1	46.9	جنين وطوباس	
Tulkarm & Qalqiliya	100	100	100	57.8	81.3	35.9	42.2	18.7	64.1	100	100	100	24.1	12.2	27.3	13.5	4.5	16.0	62.4	83.3	56.7	طولكرم وقلقيلية	
Nablus & Salfit	100	100	100	56.5	82.9	29.7	43.5	17.1	70.3	100	100	100	25.4	20.8	26.5	13.6	4.4	15.8	61.0	74.8	57.7	نابلس وسلفيت	
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	58.9	84.6	32.7	41.1	15.4	67.3	100	100	100	20.4	13.7	22.0	7.3	4.4	8.0	72.3	81.9	70.0	رام الله والبيرة	
Jerusalem	100	100	100	61.6	91.2	32.0	38.4	8.8	68.0	100	100	100	22.3	14.2	23.3	2.5	-	2.8	75.2	85.8	73.9	القدس	
Bethlehem & Jericho	100	100	100	59.0	88.1	29.4	41.0	11.9	70.6	100	100	100	16.5	9.3	17.7	2.4	0.6	2.7	81.1	90.1	79.6	بيت لحم وأريحا	
Hebron	100	100	100	56.7	85.8	29.2	43.3	14.2	70.8	100	100	100	22.3	15.3	23.6	1.9	0.9	2.1	75.8	83.8	74.3	الخليل	
Total	100	100	100	58.1	85.3	31.4	41.9	14.7	68.6	100	100	100	23.8	15.9	25.5	7.5	3.1	8.4	68.7	81.0	66.1	المجموع	
GS																						قطاع غزة	
North Gaza	100	100	100	61.5	89.7	34.1	38.5	10.3	65.9	100	100	100	27.7	27.4	27.8	3.7	1.0	4.2	68.6	71.6	68.0	شمال غزة	
Gaza	100	100	100	62.4	93.2	32.5	37.6	6.8	67.5	100	100	100	27.8	32.4	27.3	4.1	2.0	4.3	68.1	65.6	68.4	غزة	
Dier Al-Balah	100	100	100	62.9	89.1	35.3	37.1	10.9	64.7	100	100	100	31.5	33.1	31.2	2.5	0.8	2.8	66.0	66.1	66.0	دير البلح	
Khanyunis	100	100	100	61.5	88.3	36.3	38.5	11.7	63.7	100	100	100	32.1	18.8	34.4	3.2	1.9	3.5	64.7	79.3	62.1	خانيونس	
Rafah	100	100	100	64.6	91.6	36.6	35.4	8.4	63.4	100	100	100	28.3	20.8	29.3	4.0	5.5	3.8	67.7	73.7	66.9	رفح	
Total	100	100	100	62.4	90.8	34.4	37.6	9.2	65.6	100	100	100	29.2	26.9	29.6	3.6	1.9	3.9	67.2	71.2	66.5	المجموع	

جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-2003
 Table 9: Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-2003

Age and Sex	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	العمر والجنس
Both Sexes										كلا الجنسين
15-24	26.2	24.4	27.1	30.1	30.4	31.2	32.4	32.6	32.1	24-15
25-34	54.0	51.3	51.2	54.4	55.3	55.5	54.5	54.0	54.1	34-25
35-44	56.6	53.6	53.3	56.0	56.6	55.3	53.1	51.8	50.9	44-35
45-54	51.2	48.8	48.0	50.5	50.1	48.0	45.7	46.6	44.4	54-45
55+	21.0	19.7	18.8	21.1	19.5	19.3	19.1	18.8	19.4	+55
Total	40.4	38.1	38.7	41.5	41.6	41.4	40.5	40.0	39.0	المجموع
Males										ذكور
15-24	44.3	42.1	47.2	52.1	52.8	53.3	55.2	55.3	53.2	24-15
25-34	88.1	86.3	86.8	90.0	91.5	91.4	89.9	90.4	88.8	34-25
35-44	92.2	89.8	88.3	90.2	92.3	91.2	88.8	89.8	87.0	44-35
45-54	84.7	82.8	82.1	84.9	85.1	82.5	81.4	82.6	76.7	54-45
55+	39.2	38.2	36.1	38.4	35.8	36.4	35.7	35.2	35.4	+55
Total	67.6	65.5	66.8	70.1	70.7	70.3	69.0	68.7	66.9	المجموع
Females										إناث
15-24	7.3	5.9	6.1	7.1	6.9	7.2	7.9	7.4	7.1	24-15
25-34	18.7	15.1	14.3	17.5	17.5	16.3	16.0	16.0	16.1	34-25
35-44	18.7	15.0	15.8	19.5	18.5	15.7	16.0	15.0	14.7	44-35
45-54	16.2	14.0	13.9	16.9	16.5	14.6	15.2	15.3	15.5	54-45
55+	6.1	4.9	5.1	7.6	6.7	5.3	5.0	5.0	6.0	+55
Total	12.8	10.4	10.4	12.7	12.3	11.3	11.5	11.0	11.2	المجموع

جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1995-2003
 Table 10: Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-2003

Years of Schooling and Sex	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	عدد السنوات الدراسية والجنس
Both Sexes										كلا الجنسين
0	12.3	10.7	11.2	15.0	14.0	13.6	13.3	13.1	14.1	0
1-6	43.4	40.8	39.9	42.4	43.0	45.1	42.9	43.2	41.5	6-1
7-9	40.5	38.1	38.8	41.1	41.1	41.6	40.6	40.5	38.8	9-7
10-12	37.1	35.3	36.2	39.4	40.1	39.6	39.0	38.7	38.4	12-10
13+	56.6	55.7	58.9	62.1	63.4	62.7	65.1	63.5	62.5	+13
Total	40.4	38.1	38.7	41.5	41.6	41.4	40.5	40.0	39.0	المجموع
Males										ذكور
0	26.3	24.9	25.8	30.2	30.7	31.1	30.1	31.0	32.2	0
1-6	73.8	71.8	69.7	73.0	73.7	76.3	72.9	73.9	70.9	6-1
7-9	71.8	68.8	70.3	72.9	74.5	74.3	72.9	72.9	69.7	9-7
10-12	66.2	64.2	66.3	70.2	70.4	68.8	67.7	66.7	65.2	12-10
13+	67.3	67.0	69.7	73.0	74.3	73.1	75.7	75.0	74.6	+13
Total	67.6	65.5	66.8	70.1	70.7	70.3	69.0	68.7	66.9	المجموع
Females										إناث
0	8.1	6.2	6.8	10.4	8.8	7.6	7.3	6.8	7.8	0
1-6	10.4	8.3	7.9	9.5	10.1	9.5	9.6	9.2	8.7	6-1
7-9	6.8	4.8	4.9	6.9	6.2	6.3	5.9	5.5	5.9	9-7
10-12	7.2	5.7	5.3	7.7	7.3	7.0	7.3	7.2	7.9	12-10
13+	41.3	38.7	41.9	44.7	45.8	44.3	47.8	45.1	43.3	+13
Total	12.8	10.4	10.4	12.7	12.3	11.3	11.5	11.0	11.2	المجموع

جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003
Table 11: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling: 2003

Years of Schooling and Sex	العمر Age						عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	2.5	20.7	4.3	1.6	0.6	0.6	0
1-6	16.5	30.4	22.6	18.7	13.1	12.5	6-1
7-9	24.8	13.5	24.7	23.7	23.3	31.1	9-7
10-12	31.1	16.3	21.4	27.7	34.6	38.2	12-10
13+	25.1	19.1	27.0	28.3	28.4	17.6	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	1.5	11.7	1.9	0.8	0.6	0.6	0
1-6	17.3	33.8	22.8	18.7	14.0	13.6	6-1
7-9	27.1	15.4	26.8	25.6	25.2	34.3	9-7
10-12	33.3	18.4	22.2	29.6	37.6	40.5	12-10
13+	20.8	20.7	26.3	25.3	22.6	11.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	8.0	67.0	17.4	5.5	1.0	0.3	0
1-6	12.1	12.7	21.6	18.3	8.3	5.5	6-1
7-9	12.8	3.5	13.3	14.0	14.3	11.0	9-7
10-12	19.0	5.4	17.1	17.8	20.2	23.4	12-10
13+	48.1	11.4	30.6	44.4	56.2	59.8	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003
Table 12: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling: 2003

Years of Schooling and Sex	العمر Age						عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	2.5	21.7	4.6	1.6	0.5	0.5	0
1-6	15.5	35.2	24.3	16.5	11.3	11.1	6-1
7-9	26.0	13.6	24.9	23.7	25.7	32.4	9-7
10-12	31.4	12.2	18.8	29.2	35.2	39.6	12-10
13+	24.6	17.3	27.4	29.0	27.3	16.4	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	1.4	12.5	1.7	0.8	0.4	0.6	0
1-6	16.0	39.7	24.1	15.9	11.9	11.8	6-1
7-9	28.5	15.7	27.4	25.7	27.8	36.0	9-7
10-12	33.9	14.0	19.8	31.5	38.4	42.0	12-10
13+	20.2	18.1	27.0	26.1	21.5	9.6	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	7.9	65.4	18.2	5.6	1.1	0.2	0
1-6	13.4	13.8	25.5	19.3	8.9	7.0	6-1
7-9	13.7	3.6	13.0	14.0	16.4	11.5	9-7
10-12	19.7	3.8	13.9	18.6	21.5	25.9	12-10
13+	45.3	13.4	29.4	42.5	52.1	55.4	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003
Table 13: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling: 2003

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر Age					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	2.4	18.6	3.7	1.5	0.8	0.7	0
1-6	18.6	20.3	19.2	23.1	16.7	15.6	6-1
7-9	22.5	13.1	24.5	23.9	18.4	28.4	9-7
10-12	30.2	25.0	26.7	24.5	33.4	35.0	12-10
13+	26.3	23.0	25.9	27.0	30.7	20.3	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	1.6	10.3	2.2	1.0	0.9	0.7	0
1-6	20.0	21.9	20.4	24.2	18.3	17.3	6-1
7-9	24.2	14.7	25.8	25.2	20.0	30.7	9-7
10-12	32.1	27.4	26.6	25.8	36.1	37.3	12-10
13+	22.1	25.7	25.0	23.8	24.7	14.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	8.1	71.3	15.1	5.2	0.5	0.4	0
1-6	8.0	9.8	9.3	15.1	6.5	0.8	6-1
7-9	10.2	3.3	14.1	14.1	8.3	9.4	9-7
10-12	16.8	9.5	27.2	15.2	16.3	15.9	12-10
13+	56.9	6.1	34.3	50.4	68.4	73.5	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2003
Table 14: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Marital Status: 2003

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر Age					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-4	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	32.1	1.5	2.3	5.5	31.2	84.8	لم يتزوج أبداً
Currently Married	66.7	92.9	95.5	93.4	67.9	15.0	متزوج حالياً
Other	1.2	5.6	2.2	1.1	0.9	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	31.0	0.3	0.5	2.4	28.9	86.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	68.6	97.5	99.2	97.2	70.8	13.2	متزوج حالياً
Other	0.4	2.2	0.3	0.4	0.3	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	37.9	8.2	12.6	21.8	42.5	73.0	لم يتزوج أبداً
Currently Married	56.4	68.5	75.2	72.9	53.8	26.3	متزوج حالياً
Other	5.7	23.3	12.2	5.3	3.7	0.7	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2003
Table 15: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the WB by Age, Sex and Marital Status: 2003

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر Age					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-4	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	34.4	1.7	2.9	6.8	34.8	86.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	64.2	92.5	94.2	92.0	64.3	13.3	متزوج حالياً
Other	1.4	5.8	2.9	1.2	0.9	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	33.2	0.4	0.5	3.0	32.2	88.7	لم يتزوج أبداً
Currently Married	66.4	97.6	98.9	96.6	67.5	11.2	متزوج حالياً
Other	0.4	2.0	0.6	0.4	0.3	0.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	40.1	7.9	14.3	24.1	45.9	74.1	لم يتزوج أبداً
Currently Married	54.0	68.1	71.8	70.7	50.4	25.0	متزوج حالياً
Other	5.9	24.0	13.9	5.2	3.7	0.9	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2003
Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status: 2003

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر Age					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-4	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	27.2	1.3	1.0	2.8	23.7	80.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	71.8	93.4	98.1	96.3	75.5	18.9	متزوج حالياً
Other	1.0	5.3	0.9	0.9	0.8	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	26.7	0.1	0.3	1.2	22.4	82.2	لم يتزوج أبداً
Currently Married	72.9	97.1	99.6	98.5	77.3	17.5	متزوج حالياً
Other	0.4	2.8	0.1	0.3	0.3	0.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	30.9	9.1	6.9	14.7	32.2	69.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	64.0	69.4	85.8	79.6	64.1	30.3	متزوج حالياً
Other	5.1	21.5	7.3	5.7	3.7	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل والمنطقة والسنوات: 1995 - 2003

Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex, Place of Work, Region and Years: 1995-1999

Years and Region	Place of Work and Sex								مكان العمل والجنس				السنوات والمنطقة
	Females				Males				Both Sexes				
	اناث				ذكور				كلا الجنسين				
	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	
	Total	Israel and Settlements	GS	WB	Total	Israel and Settlements	GS	WB	Total	Israel and Settlements	GS	WB	
1995													1995
WB	100	5.4	-	94.6	100	23.0	0.1	76.9	100	20.2	0.1	79.7	الضفة الغربية
GS	100	0.5	99.5	-	100	3.7	96.0	0.3	100	3.3	96.4	0.3	قطاع غزة
PT	100	4.6	17.0	78.4	100	18.2	24.2	57.6	100	16.2	23.2	60.6	الأراضي الفلسطينية
1996													1996
WB	100	2.8	-	97.2	100	19.3	-	80.7	100	16.6	-	83.4	الضفة الغربية
GS	100	0.2	99.3	0.5	100	9.0	90.4	0.6	100	8.1	91.3	0.6	قطاع غزة
PT	100	2.3	19.6	78.1	100	16.1	27.8	56.1	100	14.1	26.6	59.3	الأراضي الفلسطينية
1997													1997
WB	100	3.0	0.5	96.5	100	22.7	0.4	76.9	100	19.5	0.4	80.1	الضفة الغربية
GS	100	0.8	99.2	-	100	11.9	87.8	0.3	100	11.0	88.7	0.3	قطاع غزة
PT	100	2.7	17.7	79.6	100	19.4	27.5	53.1	100	17.1	26.1	56.8	الأراضي الفلسطينية
1998													1998
WB	100	3.9	0.4	95.7	100	27.6	0.2	72.2	100	24.0	0.2	75.8	الضفة الغربية
GS	100	0.3	99.5	0.2	100	17.4	82.2	0.4	100	16.2	83.5	0.3	قطاع غزة
PT	100	3.4	16.7	79.9	100	24.5	25.7	49.8	100	21.7	24.5	53.8	الأراضي الفلسطينية
1999													1999
WB	100	3.3	-	96.7	100	30.2	0.1	69.7	100	25.9	0.1	74.0	الضفة الغربية
GS	100	0.7	98.9	0.4	100	17.6	81.7	0.7	100	15.7	83.6	0.7	قطاع غزة
PT	100	2.7	22.1	75.2	100	26.5	24.5	49.0	100	22.9	24.2	52.9	الأراضي الفلسطينية

جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل والمنطقة والسنوات: 1995-2003 (تابع)

Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex, Place of Work, Region and Years: 2000-2003 (Continue)

Years and Region	مكان العمل والجنس												السنوات والمنطقة
	Place of Work and Sex				كلا الجنسين								
	Females				Males				Both Sexes				
	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	
	Total	Israel and Settlements	GS	WB	Total	Israel and Settlements	GS	WB	Total	Israel and Settlements	GS	WB	
2000													2000
WB	100	2.4	0.1	97.5	100	26.2	0.1	73.7	100	22.4	-	77.6	الضفة الغربية
GS	100	0.3	99.4	0.3	100	14.9	81.6	3.5	100	12.9	84.1	3.0	قطاع غزة
PT	100	1.8	26.3	71.9	100	22.9	24.0	53.1	100	19.6	24.4	56.0	الأراضي الفلسطينية
2001													2001
WB	100	2.6	-	97.4	100	20.9	-	79.1	100	17.8	-	82.2	الضفة الغربية
GS	100	0.1	99.8	0.1	100	2.1	95.5	2.4	100	1.9	96.0	2.1	قطاع غزة
PT	100	2.1	20.7	77.2	100	15.8	25.7	58.5	100	13.7	24.9	61.4	الأراضي الفلسطينية
2002													2002
WB	100	2.1	-	97.9	100	15.9	-	84.1	100	13.3	-	86.7	الضفة الغربية
GS	100	0.1	99.8	0.1	100	2.8	96.4	0.8	100	2.6	96.7	0.7	قطاع غزة
PT	100	1.7	18.4	79.9	100	12.0	28.7	59.3	100	10.3	27.1	62.6	الأراضي الفلسطينية
2003													2003
WB	100	2.3	-	97.7	100	15.0	-	85.0	100	12.5	-	87.5	الضفة الغربية
GS	-	-	-	-	100	3.6	96.4	-	100	3.1	96.9	-	قطاع غزة
PT	100	1.8	22.2	76.0	100	11.3	31.0	57.7	100	9.7	29.5	60.8	الأراضي الفلسطينية

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الإقتصادي: 1995-2003

Table 18: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Economic Activity and Sex: 1995-2003

Economic Activity and Sex	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes										كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	15.7	14.8	12.0	13.7	12.6	12.1	13.1	14.2	12.7	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.5	12.9	14.0	14.3	15.5	15.9	16.4	16.8	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.1	10.9	14.6	19.7	22.1	22.0	18.4	16.8	19.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.0	20.0	19.4	17.5	17.0	18.2	19.1	18.2	19.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	5.5	5.5	4.9	4.7	4.7	4.8	4.8	4.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	32.9	35.9	34.5	29.9	28.1	27.1	28.2	29.2	25.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males										ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.9	11.9	9.4	9.8	9.3	9.5	10.3	11.6	10.3	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.6	13.9	14.7	14.9	16.0	15.8	16.9	17.0	18.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	15.8	13.0	17.1	23.3	25.8	25.2	21.3	19.5	22.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.5	22.6	21.4	19.3	18.6	19.8	20.9	20.1	21.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.9	6.6	6.4	5.7	5.4	5.4	5.5	5.5	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.3	32.0	31.0	27.0	24.9	24.3	25.1	26.3	22.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females										إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	33.6	29.9	26.3	34.6	31.8	29.1	29.8	29.2	26.9	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	7.6	8.1	9.8	10.8	12.9	16.0	13.6	15.4	16.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.1	0.2	0.8	0.3	0.8	0.9	0.7	0.7	0.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.1	7.1	8.5	7.7	7.4	7.8	8.0	7.5	8.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.5	0.4	0.4	0.7	0.9	0.3	0.6	0.6	0.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.1	54.3	54.2	45.9	46.2	45.9	47.3	46.6	47.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2003
Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2003

Economic Activity and Sex	مكان العمل				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	15.7	7.8	17.4	16.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.5	16.9	8.5	13.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.1	46.4	9.3	9.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.0	18.2	17.3	21.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	1.9	5.4	6.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	32.9	8.8	42.1	32.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.9	7.0	13.6	12.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.6	16.6	9.5	15.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	15.8	47.9	10.7	12.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.5	18.5	18.9	25.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.9	1.9	6.2	8.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.3	8.1	41.1	27.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	33.6	32.1	43.1	30.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	7.6	27.0	2.1	8.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.1	1.3	0.1	0.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.1	6.3	6.1	8.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.5	3.2	0.1	0.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.1	30.1	48.5	50.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2003
Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2003

Economic Activity and Sex	مكان العمل				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	14.9	6.6	-	16.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.0	15.4	-	13.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	14.3	46.6	-	9.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.4	19.6	-	21.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	2.1	-	6.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.4	9.7	-	32.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.1	5.6	-	12.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.2	15.0	-	15.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	17.7	48.2	-	12.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.5	20.1	-	25.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	7.3	2.0	-	8.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.2	9.1	-	27.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	30.9	32.1	-	30.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.2	27.0	-	8.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.1	1.3	-	0.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.7	6.3	-	8.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.7	3.2	-	0.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.4	30.1	-	50.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2003

Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2003

Economic Activity and Sex	Place of Work مكان العمل				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	17.4	19.0	17.4	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.2	30.2	8.5	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	10.4	45.3	9.3	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	16.9	4.9	17.3	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.2	0.6	5.4	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	40.9	-	42.1	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	-	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	13.8	19.0	13.6	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	10.2	30.2	9.5	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	11.9	45.3	10.7	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.4	4.9	18.9	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	0.6	6.2	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	39.7	-	41.1	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	-	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	43.1	-	43.1	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	2.1	-	2.1	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.1	-	0.1	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	6.1	-	6.1	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.1	-	0.1	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	48.5	-	48.5	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	-	100	-	المجموع

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2003
 Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2003

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	2.9	0.9	2.9	3.3	0
1-6	15.8	19.9	16.9	14.6	6-1
7-9	23.7	35.1	21.5	23.0	9-7
10-12	30.5	35.6	30.9	29.5	12-10
13+	27.1	8.5	27.8	29.6	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
0	1.6	0.7	1.7	1.7	0
1-6	16.2	19.8	17.8	14.5	6-1
7-9	25.7	35.7	22.7	25.4	9-7
10-12	32.7	35.6	32.4	32.3	12-10
13+	23.8	8.2	25.4	26.1	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
0	9.6	8.4	11.1	9.1	0
1-6	14.0	23.2	10.8	14.7	6-1
7-9	14.2	18.1	13.2	14.4	9-7
10-12	19.8	33.5	20.8	19.2	12-10
13+	42.4	16.8	44.1	42.6	+13
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2003
Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2003

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	3.0	0.8	-	3.3	0
1-6	15.0	17.9	-	14.6	6-1
7-9	24.6	35.5	-	23.0	9-7
10-12	30.4	37.1	-	29.5	12-10
13+	27.0	8.7	-	29.6	+13
Total	100	100	-	100	المجموع
Males					ذكور
0	1.5	0.5	-	1.7	0
1-6	15.0	17.8	-	14.5	6-1
7-9	27.0	36.2	-	25.4	9-7
10-12	33.0	37.3	-	32.3	12-10
13+	23.5	8.2	-	26.1	+13
Total	100	100	-	100	المجموع
Females					إناث
0	9.1	8.4	-	9.1	0
1-6	14.9	23.2	-	14.7	6-1
7-9	14.5	18.1	-	14.4	9-7
10-12	19.6	33.5	-	19.2	12-10
13+	41.9	16.8	-	42.6	+13
Total	100	100	-	100	المجموع

جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2003
Table 24: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2003

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	2.9	2.0	2.9	-	0
1-6	17.6	37.8	16.9	-	6-1
7-9	21.8	31.3	21.5	-	9-7
10-12	30.6	21.0	30.9	-	12-10
13+	27.1	7.9	27.8	-	+13
Total	100	100	100	-	المجموع
Males					ذكور
0	1.7	2.0	1.7	-	0
1-6	18.5	37.8	17.8	-	6-1
7-9	23.0	31.3	22.7	-	9-7
10-12	32.0	21.0	32.4	-	12-10
13+	24.8	7.9	25.4	-	+13
Total	100	100	100	-	المجموع
Females					إناث
0	11.0	-	11.1	-	0
1-6	10.8	-	10.8	-	6-1
7-9	13.2	-	13.2	-	9-7
10-12	20.7	-	20.8	-	12-10
13+	44.3	-	44.1	-	+13
Total	100	-	100	-	المجموع

جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 2003
Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status: 2003

Employment Status and Region	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			الحالة العملية والمنطقة
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
PT					الأراضي الفلسطينية
Employer	3.5	1.0	2.3	4.6	صاحب عمل
Self Employed	27.8	6.2	25.3	32.4	يعمل لحسابه
Wage Employee	57.3	92.3	60.5	50.1	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	11.4	0.5	11.9	12.9	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	100	المجموع
WB					الضفة الغربية
Employer	4.1	1.0	-	4.6	صاحب عمل
Self Employed	29.2	6.9	-	32.4	يعمل لحسابه
Wage Employee	55.3	91.6	-	50.1	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	11.4	0.5	-	12.9	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	-	100	المجموع
GS					قطاع غزة
Employer	2.2	1.2	2.3	-	صاحب عمل
Self Employed	24.5	0.4	25.3	-	يعمل لحسابه
Wage Employee	61.8	98.4	60.5	-	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	11.5	-	11.9	-	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	-	المجموع

جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 2003
Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 2003

المهنة والجنس Occupation and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	4.0	0.8	1.5	5.8	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	22.2	3.9	25.6	23.4	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	18.7	7.6	22.0	18.9	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	13.5	0.5	14.6	15.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	18.6	43.5	14.7	16.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.7	9.7	6.5	9.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.3	34.0	15.1	10.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	4.3	0.9	1.4	6.5	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	17.8	3.5	23.0	17.7	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	20.6	7.3	24.3	21.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	9.5	0.4	10.4	10.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	21.4	44.8	16.4	19.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.1	9.3	7.5	11.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	16.3	33.8	17.0	12.5	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.9	-	2.3	3.1	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	43.4	-	42.7	44.2	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	9.4	-	6.3	10.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	33.0	-	43.1	30.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	5.4	-	3.3	6.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	1.7	-	0.3	1.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	4.2	-	2.0	4.2	المهن الأولية
Total	100	-	100	100	المجموع

جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2003

Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2003

Economic Activity and Sex	Place of Residence								النشاط الاقتصادي والجنس
	مكان الإقامة								
	المجموع	الخليل	بيت لحم وأريحا	القدس	رام الله والبيرة	نابلس وسلفيت	طولكرم وقلقيلية	جنين وطوباس	
	Total	Hebron	Bethlehem & Jericho	Jerusalem	Ramallah & Al-Bireh	Nablus & Salfit	Tulkarm & Qalqilya	Jenin & Tubas	
Both Sexes									كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	16.5	16.5	13.8	1.0	6.0	15.8	25.3	32.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	18.3	18.3	15.9	12.0	16.4	14.3	11.2	7.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.3	16.3	19.7	19.0	15.9	11.9	7.0	7.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.2	22.2	14.2	27.9	20.0	21.7	17.8	20.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.8	4.8	6.4	8.5	4.5	7.0	4.7	5.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	21.9	21.9	30.0	31.6	37.2	29.3	34.0	26.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males									ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.2	11.2	14.0	1.0	5.7	10.5	21.4	23.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	20.4	20.4	17.4	12.5	16.4	16.2	10.9	8.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.7	19.7	23.4	21.8	20.0	15.0	9.3	10.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	25.2	25.2	15.6	31.4	22.6	24.7	20.8	23.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	5.8	7.4	9.6	5.4	8.4	6.1	7.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	17.7	17.7	22.2	23.7	29.9	25.2	31.5	26.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2003 (تابع)

Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2003 (Continue)

Economic Activity and Sex	مكان الإقامة								النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع	الخليل	بيت لحم وأريحا	القدس	رام الله والبيرة	نابلس وسلفيت	طولكرم وقلقيلية	جنين وطوباس	
	Total	Hebron	Bethlehem & Jericho	Jerusalem	Ramallah & Al-Bireh	Nablus & Salfit	Tulkarm & Qalqilya	Jenin & Tubas	
Females									إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	41.7	41.7	13.1	1.1	7.1	36.1	37.0	58.1	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	7.9	7.9	8.2	8.6	16.6	7.2	12.1	5.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	0.2	-	0.3	0.2	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.2	8.2	6.8	4.2	10.2	10.4	8.9	10.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	1.3	0.9	1.0	1.4	0.5	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	42.2	42.2	70.6	85.0	65.1	44.6	41.3	26.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2003

Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2003

Economic Activity and Sex	مكان الإقامة						النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	رفح Rafah	خان يونس Khanyunis	دير البلح Dier Al-Balah	غزة Gaza	شمال غزة North Gaza	
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	17.4	29.3	35.6	18.3	4.0	17.5	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.2	3.0	3.8	7.1	14.4	9.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	10.4	6.4	6.2	9.7	13.0	12.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	16.9	14.7	13.6	11.0	22.4	14.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.2	5.7	4.1	4.8	6.5	3.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	40.9	40.9	36.7	49.1	39.7	41.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	13.8	26.4	30.0	13.9	2.9	12.9	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	10.2	3.1	4.4	8.1	15.4	11.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	11.9	7.4	7.6	11.4	14.2	14.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.4	16.0	15.9	12.3	23.4	16.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	6.3	5.0	5.5	7.1	4.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	39.7	40.8	37.1	48.8	37.0	41.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2003 (تابع)

Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2003 (Continue)

Economic Activity and Sex	مكان الإقامة						النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	رفح Rafah	خانيونس Khanyunis	دير البلح Dier Al-Balah	غزة Gaza	شمال غزة North Gaza	
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	43.1	48.5	61.5	43.9	16.1	47.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	2.1	2.8	1.1	1.3	3.5	2.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.1	-	-	-	-	0.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	6.1	5.9	2.9	3.5	11.1	6.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.1	-	-	0.4	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	48.5	42.8	34.5	50.9	69.3	43.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003

Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 2003

Economic Activity and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	15.7	3.5	13.9	18.0	27.3	64.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.5	4.5	15.1	17.4	15.7	4.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.1	3.7	15.5	19.7	16.3	4.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.0	13.2	23.7	22.1	21.9	19.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	2.8	7.4	7.8	5.8	1.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	32.9	72.3	24.4	15.0	13.0	6.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.9	4.1	10.9	13.3	20.2	44.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.6	5.6	15.2	17.6	16.4	5.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	15.8	5.0	17.5	22.0	19.2	10.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.5	17.0	25.0	23.3	23.9	26.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.9	3.5	8.3	8.6	6.8	3.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.3	64.8	23.1	15.2	13.5	9.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003 (تابع)

Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 2003 (Continue)

Economic Activity and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	33.6	1.8	37.4	59.3	67.2	80.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	7.6	1.4	14.4	15.4	12.3	2.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.1	0.1	0.1	0.3	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.1	2.6	13.1	11.9	10.7	13.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.5	0.9	0.2	0.6	0.1	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.1	93.2	34.8	12.5	9.7	4.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003

Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 2003

المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
	0	6-1	9-7	12-10	+13	Total	
كلا الجنسين							
المشروع وموظفو الإدارة العليا	1.0	1.4	2.0	2.8	9.0	4.0	
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة	0.5	2.1	3.2	10.6	65.9	22.2	
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	17.2	16.8	19.2	25.7	11.7	18.7	
العمال المهرة في الزراعة والصيد	60.4	22.9	15.4	12.1	3.1	13.5	
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	5.2	24.4	28.1	21.8	4.9	18.6	
مشغلو الآلات ومجموعها	1.6	8.5	11.6	12.5	2.7	8.7	
المهن الأولية	14.1	23.9	20.5	14.5	2.7	14.3	
المجموع	100	100	100	100	100	100	
ذكور							
المشروع وموظفو الإدارة العليا	2.1	1.7	2.2	2.9	10.3	4.3	
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة	1.0	2.3	3.2	8.9	57.3	17.8	
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	22.5	17.7	19.7	26.6	15.4	20.6	
العمال المهرة في الزراعة والصيد	37.4	15.3	10.4	8.9	3.5	9.5	
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	8.9	27.2	29.9	23.3	6.5	21.4	
مشغلو الآلات ومجموعها	2.9	9.7	12.6	13.6	3.6	10.1	
المهن الأولية	25.2	26.1	22.0	15.8	3.4	16.3	
المجموع	100	100	100	100	100	100	
Both Sexes							
Legislators, Senior Officials & Managers	1.0	1.4	2.0	2.8	9.0	4.0	
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	0.5	2.1	3.2	10.6	65.9	22.2	
Service, Shop & Market Workers	17.2	16.8	19.2	25.7	11.7	18.7	
Skilled Agricultural & Fishery Workers	60.4	22.9	15.4	12.1	3.1	13.5	
Craft and Related Trade Workers	5.2	24.4	28.1	21.8	4.9	18.6	
Plant & Machine Operators & Assemblers	1.6	8.5	11.6	12.5	2.7	8.7	
Elementary Occupations	14.1	23.9	20.5	14.5	2.7	14.3	
Total	100	100	100	100	100	100	
Males							
Legislators, Senior Officials & Managers	2.1	1.7	2.2	2.9	10.3	4.3	
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	1.0	2.3	3.2	8.9	57.3	17.8	
Service, Shop & Market Workers	22.5	17.7	19.7	26.6	15.4	20.6	
Skilled Agricultural & Fishery Workers	37.4	15.3	10.4	8.9	3.5	9.5	
Craft and Related Trade Workers	8.9	27.2	29.9	23.3	6.5	21.4	
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.9	9.7	12.6	13.6	3.6	10.1	
Elementary Occupations	25.2	26.1	22.0	15.8	3.4	16.3	
Total	100	100	100	100	100	100	

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003 (تابع)

Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 2003 (Continue)

المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع	Occupation and Sex
	0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
إناث								Females
المشروعون وموظفو الإدارة العليا	-	-	0.8	2.0	5.5	2.9		Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة	-	0.7	3.5	24.7	89.4	43.4		Professionals, Technicians, Associates and Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	13.2	12.2	15.0	17.9	1.7	9.4		Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	78.5	65.0	58.3	37.2	1.8	33.0		Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	2.4	9.1	12.0	9.5	0.7	5.4		Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	0.5	2.2	3.1	3.9	0.4	1.7		Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	5.4	10.8	7.3	4.8	0.5	4.2		Elementary Occupations
المجموع	100	100	100	100	100	100		Total

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2003
Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 2003

Occupation and Region	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنة والمنطقة
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
WB							الضفة الغربية
Legislators, Senior Officials & Managers	5.2	11.2	3.7	2.7	2.0	1.4	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	21.1	63.2	10.0	2.7	1.5	0.4	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	17.5	12.0	23.8	17.4	15.6	14.9	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	13.3	2.7	10.6	14.9	25.0	63.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.9	5.3	23.7	29.9	24.7	5.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.7	3.4	14.0	12.5	9.0	1.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	13.3	2.2	14.2	19.9	22.2	12.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
GS							قطاع غزة
Legislators, Senior Officials & Managers	1.4	4.0	0.7	0.4	0.2	0.2	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	24.9	72.1	12.1	4.5	3.1	0.7	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	21.4	11.1	29.9	23.9	19.2	22.7	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	14.2	4.0	15.4	16.4	18.8	52.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	15.9	4.2	17.4	23.5	23.9	4.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	6.5	1.2	8.9	9.3	7.7	1.8	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.7	3.4	15.6	22.0	27.1	18.0	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2003
Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2003

المهنة والجنس Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
مذكور Males							
Legislators, Senior Officials & Managers	5.7	13.4	4.0	2.9	2.5	3.2	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	15.6	52.1	7.5	2.6	1.7	0.8	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	19.3	16.4	24.3	17.3	16.4	18.2	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	9.2	3.2	8.0	10.1	16.2	44.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.2	7.2	25.5	31.9	28.3	9.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	11.4	4.6	15.3	13.7	10.5	2.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.6	3.1	15.4	21.5	24.4	20.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
إناث Females							
Legislators, Senior Officials & Managers	3.0	6.0	1.8	0.9	-	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	43.6	89.3	28.0	3.7	0.8	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	10.3	1.6	20.6	17.6	12.4	12.7	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	30.1	1.4	28.6	53.0	62.1	76.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	6.0	0.7	10.6	13.8	9.4	2.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.1	0.5	5.1	3.4	2.6	0.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	4.9	0.5	5.3	7.6	12.7	7.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2003

Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2003

المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
	Years of Schooling						
	0	6-1	9-7	12-10	+13	Total	
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع
Years of Schooling							
0	6-1	9-7	12-10	+13	Total		
المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية						المجموع</

جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وعدد السنوات الدراسية: 2003
Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Years of Schooling: 2003

Governorate	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	المحافظة
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
WB								الضفة الغربية
Jenin & Tubas	100	23.2	30.2	23.3	17.8	5.5		جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqilya	100	33.0	28.6	21.5	13.2	3.7		طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	27.9	30.3	23.3	15.9	2.6		نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	32.1	32.4	22.7	11.3	1.5		رام الله والبيرة
Jerusalem	100	28.6	34.1	26.4	10.4	0.5		القدس
Bethlehem & Jericho	100	23.2	31.3	24.5	18.0	3.0		بيت لحم وأريحا
Hebron	100	22.6	27.0	27.6	18.3	4.5		الخليل
Total	100	27.0	30.4	24.6	15.0	3.0		المجموع
GS								قطاع غزة
North Gaza	100	29.3	26.3	20.6	20.6	3.2		شمال غزة
Gaza	100	24.1	29.2	24.3	20.4	2.0		غزة
Dier Al-Balah	100	32.5	31.6	22.1	11.6	2.2		دير البلح
Khanyunis	100	27.2	33.9	19.1	16.1	3.7		خانيونس
Rafah	100	27.4	34.8	19.6	13.6	4.6		رفح
Total	100	27.1	30.6	21.8	17.6	2.9		المجموع

جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والحالة العملية: 2003

Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Employment Status: 2003

Governorate	المجموع Total	الحالة العملية Employment Status				المحافظة
		عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed	صاحب عمل Employer	
WB						الضفة الغربية
Jenin & Tubas	100	15.4	42.9	38.0	3.7	جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqilya	100	16.8	47.2	34.0	2.0	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	13.5	53.4	29.5	3.6	نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	7.4	64.7	20.7	7.2	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	5.4	71.5	19.6	3.5	القدس
Bethlehem & Jericho	100	6.2	57.2	33.3	3.3	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	14.1	47.7	33.2	5.0	الخليل
Total	100	11.4	55.3	29.2	4.1	المجموع
GS						قطاع غزة
North Gaza	100	11.0	65.4	21.7	1.9	شمال غزة
Gaza	100	7.0	65.8	23.3	3.9	غزة
Dier Al-Balah	100	10.6	67.1	20.8	1.5	دير البلح
Khanyunis	100	20.2	49.6	29.6	0.6	خان يونس
Rafah	100	13.7	57.3	28.2	0.8	رفح
Total	100	11.5	61.8	24.5	2.2	المجموع

جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2003

Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours: 2003

Economic Activity and Sex	المجموع Total	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي والجنس
		+35	34-15	14-1	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	16.1	12.0	31.7	52.3	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.4	13.3	9.3	5.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.3	12.9	16.6	8.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.4	22.8	9.8	8.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.9	6.8	1.6	2.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.9	32.2	31.0	23.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	12.2	11.1	18.7	24.8	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.5	13.8	11.9	7.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.0	14.5	26.4	19.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.7	24.3	12.3	12.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.9	7.5	2.4	4.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.7	28.8	28.3	31.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	36.2	18.9	53.8	76.0	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	7.3	9.5	4.8	3.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.1	0.2	0.1	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.7	11.4	5.5	3.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.5	0.8	0.2	0.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.2	59.2	35.6	16.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2003
Table 37: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Weekly Work Hours: 2003

المهنة والجنس Occupation and Sex	المجموع Total	ساعات العمل Weekly Work Hours			
		+35	34-15	14-1	
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	4.0	4.4	2.4	2.0	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	21.1	20.4	25.4	18.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون
Service, Shop & Market Workers	19.0	21.6	7.9	5.9	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	13.9	9.8	29.5	49.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	18.8	19.7	15.8	9.0	العاملون في الحرف وما إليها من
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.6	9.7	4.1	2.9	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.6	14.4	14.9	12.4	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	4.2	4.4	2.8	2.9	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	17.3	16.5	22.1	23.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون
Service, Shop & Market Workers	20.9	22.6	9.0	8.5	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	9.7	8.8	15.5	18.6	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	21.4	21.4	22.6	16.6	العاملون في الحرف وما إليها من
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.1	10.7	6.0	5.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	16.4	15.6	22.0	24.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.9	3.8	1.9	1.2	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	40.6	50.6	31.1	14.3	الفنيون والمتخصصون والمساعدون
Service, Shop & Market Workers	9.9	13.2	6.1	3.6	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	35.4	18.0	53.3	75.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	5.3	6.4	4.3	2.4	العاملون في الحرف وما إليها من
Plant & Machine Operators & Assemblers	1.5	2.1	0.8	0.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	4.4	5.9	2.5	2.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 38: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق

حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2003

Table 38: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Economic Activity: 2003

Economic Activity and Sex	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	50.7	19.3	40.7	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	53.8	69.4	21.6	44.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	94.0	18.1	41.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	74.9	24.0	48.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	70.9	23.7	46.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	70.6	24.7	40.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	60.0	73.7	23.0	42.1	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	50.2	19.1	40.6	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	57.7	72.2	21.5	44.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	94.1	18.1	41.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	76.2	23.9	48.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	71.0	23.6	46.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	60.2	72.5	24.7	41.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	61.5	75.7	22.8	43.0	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	57.7	60.8	22.8	43.1	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.8	43.2	22.8	45.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	38.5	51.4	24.8	42.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	64.7	24.6	36.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	53.8	62.6	24.5	37.8	المجموع

جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية

حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2003

Table 39: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in the WB by Sex and Economic Activity: 2003

Economic Activity and Sex	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	53.7	21.5	42.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	53.8	62.5	22.2	46.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	85.0	17.0	41.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	50.0	57.4	23.9	48.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	72.3	77.2	23.9	46.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	61.5	75.2	25.0	40.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	60.2	72.2	23.7	42.3	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	54.1	21.8	42.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	57.7	67.1	22.1	46.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	84.9	17.0	41.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	50.0	58.5	23.9	49.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	72.3	77.9	23.8	46.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	65.4	79.4	25.1	41.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	62.6	75.0	23.4	43.5	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	34.6	22.5	45.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	38.5	45.4	24.9	42.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	66.9	24.9	37.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	53.8	63.3	24.7	38.4	المجموع

جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب

الجنس والنشاط الاقتصادي: 2003

Table 40: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Economic Activity: 2003

Economic Activity and Sex	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	35.0	35.5	18.4	38.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	41.3	19.1	41.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	43.0	17.4	39.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	38.5	37.6	22.6	46.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	38.5	39.7	23.0	47.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	53.8	59.5	24.2	40.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	50.0	53.1	22.6	40.6	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	35.0	35.5	18.4	38.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	41.4	19.0	41.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	43.0	17.4	39.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	38.5	37.8	22.6	47.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	38.5	39.6	23.0	47.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	53.8	60.4	24.3	41.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	50.0	53.1	22.5	41.3	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	-	-	-	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	-	-	-	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	53.8	53.8	23.4	34.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	53.8	53.0	23.4	34.5	المجموع

جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكال للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل

والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2003

Table 41: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity: 2003

Economic Activity and Sex	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	69.2	77.2	19.3	43.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	134.6	120.7	23.1	45.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	130.0	127.5	19.3	43.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	134.6	130.3	24.9	47.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	153.8	142.8	24.7	46.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	134.6	138.2	24.9	45.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	134.6	125.1	21.8	44.9	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	70.0	78.4	18.6	42.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	134.6	121.6	22.9	45.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	130.0	127.5	19.3	43.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	134.6	130.0	24.9	47.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	134.6	140.1	24.8	46.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	134.6	125.7	21.7	44.9	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	-	-	-	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	-	-	-	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	-	-	-	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	-	-	-	-	المجموع

جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي

الفلسطينية حسب مكان العمل والسنوات: 1995-2003

Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work and Years: 1995-2003

Place of Work and Years	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	مكان العمل والسنوات
1995					1995
WB	42.3	56.5	22.0	43.0	الضفة الغربية
GS	34.6	44.5	21.7	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	70.0	81.5	18.3	38.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.3	60.1	21.0	42.1	المجموع
1996					1996
WB	44.7	48.6	22.6	43.5	الضفة الغربية
GS	34.6	42.2	23.5	44.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	80.0	86.0	18.5	42.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.2	54.3	22.0	43.5	المجموع
1997					1997
WB	46.3	51.7	23.0	43.0	الضفة الغربية
GS	38.5	43.6	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	90.0	91.5	19.0	44.0	إسرائيل والمستوطنات
Total	50.0	59.3	22.0	44.0	المجموع
1998					1998
WB	50.0	57.6	23.0	45.0	الضفة الغربية
GS	40.0	47.5	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	100.0	20.0	46.0	إسرائيل والمستوطنات
Total	57.7	68.5	23.0	45.0	المجموع
1999					1999
WB	60.0	66.2	23.5	44.6	الضفة الغربية
GS	46.2	51.4	24.0	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	105.8	20.3	44.4	إسرائيل والمستوطنات
Total	69.2	75.5	22.6	44.2	المجموع

جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية
حسب مكان العمل والسنوات: 1995-2003 (تابع)

Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work and Years: 1995-2003 (Continue)

Place of Work and Years	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	مكان العمل والسنوات
2000					2000
WB	61.5	69.5	24.4	43.6	الضفة الغربية
GS	50.0	53.3	24.5	41.7	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	110.4	20.2	43.6	إسرائيل والمستوطنات
Total	69.2	77.3	23.2	43.1	المجموع
2001					2001
WB	58.8	69.1	23.6	43.1	الضفة الغربية
GS	50.0	54.4	24.6	40.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	106.9	19.8	42.3	إسرائيل والمستوطنات
Total	61.5	72.7	23.1	42.2	المجموع
2002					2002
WB	60.0	71.4	22.8	40.9	الضفة الغربية
GS	50.0	54.9	24.1	40.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	115.4	117.3	21.5	43.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	60.0	74.0	23.0	41.1	المجموع
2003					2003
WB	60.2	72.2	23.7	42.3	الضفة الغربية
GS	50.0	53.1	22.6	40.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	134.6	125.1	21.8	44.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	60.0	73.7	23.0	42.1	المجموع

جدول 43: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 2003
Table 43: Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 2003

Reason and Sex	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	السبب والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Illness	6.6	9.5	5.8	المرض
Vacation	50.0	74.7	43.8	إجازة/ عطلة
Closure/ paid	6.6	3.8	7.2	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	23.9	10.4	27.3	توقف مؤقت
Others	12.9	1.6	15.9	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Males				ذكور
Illness	8.1	12.1	7.1	المرض
Vacation	34.1	65.6	26.4	إجازة/ عطلة
Closure/ paid	9.7	5.8	10.6	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	30.8	14.7	34.7	توقف مؤقت
Others	17.3	1.8	21.2	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Illness	3.7	4.6	3.4	المرض
Vacation	80.5	91.5	77.7	إجازة/ عطلة
Closure/ paid	0.5	-	0.6	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	10.7	2.7	12.8	توقف مؤقت
Others	4.6	1.2	5.5	أخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس: 2003

Table 44: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex: 2003

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Type of Underemployment نوع العمالة المحدودة		عدد السنوات الدراسية والجنس
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Both Sexes				كلا الجنسين
0	-	-	-	0
1-6	100	44.8	55.2	6-1
7-9	100	51.6	48.4	9-7
10-12	100	57.3	42.7	12-10
13+	100	73.2	26.8	+13
Total	100	56.0	44.0	المجموع
Males				ذكور
0	-	-	-	0
1-6	100	44.2	55.8	6-1
7-9	100	51.3	48.7	9-7
10-12	100	57.5	42.5	12-10
13+	100	75.7	24.3	+13
Total	100	55.8	44.2	المجموع
Females				إناث
0	-	-	-	0
1-6	-	-	-	6-1
7-9	-	-	-	9-7
10-12	100	54.0	46.0	12-10
13+	100	62.0	38.0	+13
Total	100	58.1	41.9	المجموع

جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس: 2003

Table 45: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Employment Status and Sex: 2003

Employment Status and Sex	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		الحالة العملية والجنس
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Both Sexes				كلا الجنسين
Employer	100	69.6	30.4	صاحب عمل
Self Employed	100	64.6	35.4	يعمل لحسابه
Wage Employee	100	46.5	53.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	74.1	25.9	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	56.0	44.0	المجموع
Males				ذكور
Employer	100	70.5	29.5	صاحب عمل
Self Employed	100	65.8	34.2	يعمل لحسابه
Wage Employee	100	44.1	55.9	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	78.0	22.0	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	55.8	44.2	المجموع
Females				إناث
Employer	-	-	-	صاحب عمل
Self Employed	-	-	-	يعمل لحسابه
Wage Employee	100	68.7	31.3	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	-	-	-	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	58.1	41.9	المجموع

جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي: 2003

Table 46: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Economic Activity: 2003

Economic Activity	المجموع Total	Type of Underemployment نوع العمالة المحدودة		النشاط الاقتصادي
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Agriculture, Hunting & Fishing	100	59.8	40.2	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100	45.7	54.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100	27.0	73.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100	74.5	25.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100	75.6	24.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	56.0	44.0	المجموع

جدول 47: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة: 2003

Table 47: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Occupation: 2003

Occupation	المجموع Total	Type of Underemployment نوع العمالة المحدودة		المهنة
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Legislators, Senior Officials & Managers	-	-	-	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	100	72.4	27.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	100	81.4	18.6	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	100	67.8	32.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	100	39.5	60.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	100	72.2	27.8	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	100	37.6	62.4	المهن الأولية
Total	100	56.0	44.0	المجموع

جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 2003
Table 48: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 2003

Years of Schooling	المجموع Total	الجنس Sex		عدد السنوات الدراسية
		إناث Females	ذكور Males	
0	1.2	1.0	1.2	0
1-6	18.6	3.6	20.5	6-1
7-9	28.1	6.8	30.8	9-7
10-12	32.6	15.1	34.8	12-10
13+	19.5	73.5	12.7	+13
Total	100	100	100	المجموع

جدول 49: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر: 2003
Table 49: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Age: 2003

Age	المجموع Total	الجنس Sex		العمر
		إناث Females	ذكور Males	
24-15	35.0	42.4	34.1	24-15
34-25	32.1	38.5	31.3	34-25
44-35	20.7	14.5	21.5	44-35
54-45	9.1	4.2	9.8	54-45
55+	3.1	0.4	3.3	+55
Total	100	100	100	المجموع

جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة)
وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003

Table 50: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Reason: 2003

Governorate	المجموع Total	Reason				المحافظة
		أخرى Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Home Making	كبير السن/ المرض Old/ Ill	
WB						الضفة الغربية
Jenin & Tubas	100	8.3	28.9	46.4	16.4	جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqilya	100	12.0	32.8	43.0	12.2	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	6.7	31.4	51.8	10.1	نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	9.2	27.8	51.9	11.1	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	10.1	24.3	54.7	10.9	القدس
Bethlehem & Jericho	100	7.0	28.7	54.1	10.2	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	7.5	35.2	52.1	5.2	الخليل
Total	100	8.6	29.9	51.1	10.4	المجموع
GS						قطاع غزة
North Gaza	100	7.2	34.9	49.3	8.6	شمال غزة
Gaza	100	6.9	31.7	52.3	9.1	غزة
Dier Al-Balah	100	6.2	36.3	47.7	9.8	دير البلح
Khanyunis	100	6.7	37.3	48.1	7.9	خانيونس
Rafah	100	6.7	34.2	51.8	7.3	رفح
Total	100	6.8	34.3	50.3	8.6	المجموع

جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003

Table 51: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 2003

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	9.8	3.5	2.1	4.1	19.0	40.0	كبر السن/ المرض
Home Making	50.8	22.2	48.8	57.5	71.2	49.3	أعمال المنزل
Study	31.5	59.0	43.5	32.7	1.1	-	الدراسة
Other	7.9	15.3	5.6	5.7	8.7	10.7	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	20.8	6.7	6.3	14.3	63.9	67.4	كبر السن/ المرض
Home Making	0.9	0.1	0.7	1.2	1.2	2.1	أعمال المنزل
Study	54.0	62.7	75.0	62.7	2.6	-	الدراسة
Other	24.3	30.5	18.0	21.8	32.3	30.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	5.6	0.9	0.5	0.8	4.9	33.3	كبر السن/ المرض
Home Making	69.7	39.7	66.8	75.9	93.4	60.9	أعمال المنزل
Study	23.0	56.0	31.7	22.9	0.7	-	الدراسة
Other	1.7	3.4	1.0	0.4	1.0	5.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003

Table 52: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason: 2003

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	10.4	3.6	2.5	4.9	20.7	37.4	كبر السن/ المرض
Home Making	51.1	23.1	46.9	57.6	70.6	52.1	أعمال المنزل
Study	29.9	56.1	43.8	31.2	0.9	-	الدراسة
Other	8.6	17.2	6.8	6.3	7.8	10.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	23.3	7.2	7.5	16.6	68.6	65.5	كبر السن/ المرض
Home Making	1.1	0.1	0.8	1.5	1.5	3.0	أعمال المنزل
Study	49.1	57.1	70.0	58.3	1.9	-	الدراسة
Other	26.5	35.6	21.7	23.6	28.0	31.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	5.6	1.0	0.6	0.9	4.8	31.3	كبر السن/ المرض
Home Making	69.8	40.0	64.5	76.6	93.6	62.8	أعمال المنزل
Study	22.7	55.3	33.7	22.0	0.5	-	الدراسة
Other	1.9	3.7	1.2	0.5	1.1	5.9	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء

خارج القوى العاملة: 2003

Table 53: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 2003

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	8.6	3.2	1.6	2.7	15.0	44.8	كبر السن/ المرض
Home Making	50.3	20.8	51.7	57.1	72.7	44.1	أعمال المنزل
Study	34.3	63.6	43.1	35.6	1.8	-	الدراسة
Other	6.8	12.4	3.6	4.6	10.5	11.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	16.5	5.9	4.5	9.8	50.7	70.2	كبر السن/ المرض
Home Making	0.4	-	0.6	0.5	0.4	0.7	أعمال المنزل
Study	62.5	70.7	82.8	71.6	4.3	-	الدراسة
Other	20.6	23.4	12.1	18.1	44.6	29.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	5.6	0.8	0.5	0.4	5.1	37.1	كبر السن/ المرض
Home Making	69.4	39.3	70.3	74.6	92.7	57.1	أعمال المنزل
Study	23.5	57.4	28.7	24.5	1.0	-	الدراسة
Other	1.5	2.5	0.5	0.5	1.2	5.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة:
2003

Table 54: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Age and Reason: 2003

Reason and Sex	المجموع Total	العمر Age					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	9.8	53.7	9.3	3.4	1.6	0.4	كبر السن/ المرض
Home Making	50.8	39.9	81.0	88.8	82.9	24.2	أعمال المنزل
Study	31.5	-	0.2	0.5	4.4	68.4	الدراسة
Other	7.9	6.4	9.5	7.3	11.1	7.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	20.8	83.8	44.2	30.7	10.7	0.7	كبر السن/ المرض
Home Making	0.9	1.0	2.2	3.8	1.1	0.5	أعمال المنزل
Study	54.0	0.1	0.4	0.9	16.4	83.7	الدراسة
Other	24.3	15.1	53.2	64.6	71.8	15.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	5.6	37.9	2.6	0.6	0.2	0.2	كبر السن/ المرض
Home Making	69.7	60.3	96.1	97.6	95.4	39.0	أعمال المنزل
Study	23.0	-	0.1	0.5	2.5	58.9	الدراسة
Other	1.7	1.8	1.2	1.3	1.9	1.9	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003
Table 55: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Age and Reason: 2003

Reason and Sex	المجموع Total	العمر Age					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	10.4	52.3	11.1	4.0	1.6	0.5	كبر السن/ المرض
Home Making	51.1	41.3	79.3	88.3	81.3	23.9	أعمال المنزل
Study	29.9	0.1	0.2	0.6	4.2	67.8	الدراسة
Other	8.6	6.3	9.4	7.1	12.9	7.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	23.3	84.4	48.4	33.9	9.1	0.9	كبر السن/ المرض
Home Making	1.1	1.3	2.7	5.1	1.3	0.5	أعمال المنزل
Study	49.1	0.1	0.6	0.6	13.1	81.2	الدراسة
Other	26.5	14.2	48.3	60.4	76.5	17.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	5.6	34.9	3.4	0.8	0.3	0.2	كبر السن/ المرض
Home Making	69.8	63.1	95.1	97.2	94.9	38.0	أعمال المنزل
Study	22.7	-	0.1	0.6	2.7	59.8	الدراسة
Other	1.9	2.0	1.4	1.4	2.1	2.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 56: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2003
Table 56: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Age and Reason: 2003

Reason and Sex	المجموع Total	العمر Age					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	8.6	56.7	5.9	2.3	1.7	0.3	كبر السن/ المرض
Home Making	50.3	36.8	84.1	89.7	86.0	24.5	أعمال المنزل
Study	34.3	-	0.1	0.4	4.7	69.4	الدراسة
Other	6.8	6.5	9.9	7.6	7.6	5.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	16.5	82.3	35.1	24.1	14.7	0.5	كبر السن/ المرض
Home Making	0.4	0.3	1.1	0.9	0.6	0.4	أعمال المنزل
Study	62.5	-	-	1.4	25.0	87.3	الدراسة
Other	20.6	17.4	63.8	73.6	59.7	11.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	5.6	44.3	1.1	0.2	0.1	0.1	كبر السن/ المرض
Home Making	69.4	54.5	97.9	98.2	96.3	40.7	أعمال المنزل
Study	23.5	-	0.1	0.3	2.2	57.5	الدراسة
Other	1.5	1.2	0.9	1.3	1.4	1.7	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع



Palestinian Central Bureau of Statistics

Labour Force Survey

Annual Report: 2003

May, 2004

“Cover Price 4 US\$”

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

©May, 2004.
All rights reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 2004. *Labour Force Survey: Annual Report: 2003.* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:
Dissemination and Documentation Department/ Division of User Services
Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O.Box 1647, Ramallah, Palestine.

Tel: (972/970) 2 240 6340
E-Mail: diwan@pcbs.pna.org

Fax: (972/970) 2 240 6343
web-site: <http://www.pcbs.org>

Acknowledgment

The fieldwork for this survey couldn't be success without the kind reception and full cooperation of the targeted households. The PCBS expresses its gratitude to all of them and appreciates their commitment to bringing this achievement into light.

Financial support for the Labour Force Services Survey at the PCBS is being provided by the Palestinian National Authority (PNA) and the Core Funding Group (CFG) represented by The Representative Office of Norway to the PNA; The Representative Office of Netherland to PNA; Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC); UK Depatment for International Development (DFID); The European Commission (EC); and The World Bank (WB).

Note for Users

1. The Palestinian Territory were diversified into a group of administrative parts, for dissemination purposes, grouping of districts to Governorates and Governorates to another as follows: Jenin & Tubas districts, Tulkarm & Qalqiliya, Nablus & Salfit districts, Bethlehem & Jericho, no change on other Governorates.
2. A comprehensive revision for the sample weights has been made, using the most recent population estimates, and the demographic structure of the population; distribution by age and sex, in addition to distribution according to place of residence.
3. (-) in tables means observations are too small.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the eighth annual report on the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme consists of an integrated series of labour force surveys, the first one issued in October 1995. The Palestinian Labour Force Survey Programme conducts surveys quarterly.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force including components of employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in employment. These data supported with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force, covering standard classifications, economic activity, occupation, employment status, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population aged 15 years and above).

We hope that this report will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with revised and accurate statistical data on the Palestinian labour market.

May, 2004

Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.
President

Table of Contents

Subject	Page
List of Tables	
List of Figures	
Executive Summary	
Chapter One: Introduction	[17]
1.1 Survey Objectives	[17]
1.2 Report Structure	[17]
Chapter Two: Concepts and Definitions	[19]
Chapter Three: Main Findings	[23]
3.1 Labour Force Participation (ILO Standards)	[23]
3.2 Labour Force Participation (Relaxed Definition)	[24]
3.3 Labour Force Status (ILO Standards)	[24]
3.4 Employment (ILO Standards)	[25]
3.5 Unemployment (ILO Standards)	[27]
3.6 Unemployment (Relaxed Definition)	[28]
3.7 Persons Outside Labour Force (ILO Standards)	[28]
Chapter Four: Methodology	[29]
4.1 Questionnaire Design	[29]
4.2 Sampling Frame and Target population	[29]
4.2.1 Sample Design	[29]
4.2.2 Sample Rotation	[30]
4.2.3 Estimations Procedure	[30]
4.2.4 Calculation of Variances	[30]
4.3 Pilot Survey	[31]
4.4 Training and Recruitment	[32]
4.5 Field Work	[32]
4.6 Data Processing	[32]
Chapter Five: Data Quality	[35]
References	[37]
Tables	[47]

List of Tables

Table	Page
Table 1: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Region and Labour Force Status: 1995-2003	49
Table 2: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 2003	51
Table 3: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 2003	52
Table 4: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 2003	53
Table 5: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2003	54
Table 6: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2003	55
Table 7: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2003	56
Table 8: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Governorate/District (Place of Residence), Sex and Labour Force Status: 2003	57
Table 9: Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-2003	58
Table 10: Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-2003	59
Table 11: Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling: 2003	60
Table 12: Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling: 2003	61
Table 13: Percentage Distribution of Labour Force participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling: 2003	62
Table 14: Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Marital Status: 2003	63
Table 15: Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Marital Status: 2003	64
Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status: 2003	65

Table	Page
Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex and Place of Work: 1995-2003	66
Table 18: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Economic Activity and Sex: 1995-2003	68
Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2003	69
Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2003	70
Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2003	71
Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2003	72
Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2003	73
Table 24: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2003	74
Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status: 2003	75
Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 2003	76
Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2003	77
Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2003	79
Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 2003	81
Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 2003	83
Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 2003	85
Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2003	86
Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2003	87

Table	Page
Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Years of Schooling: 2003	88
Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Employment Status: 2003	89
Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours: 2003	90
Table 37: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex, and Weekly Work Hours: 2003	91
Table 38: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Economic Activity: 2003	92
Table 39: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in WB by Sex and Economic Activity: 2003	93
Table 40: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Economic Activity: 2003	94
Table 41: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity: 2003	95
Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work: 1995-2003	96
Table 43: Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 2003	97
Table 44: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex: 2003	98
Table 45: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Employment Status and Sex: 2003	99
Table 46: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Economic Activity: 2003	100
Table 47: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Occupation: 2003	101
Table 48: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 2003	102

Table	Page
Table 49: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Age: 2003	102
Table 50: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Reason: 2003	103
Table 51: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 2003	104
Table 52: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason: 2003	105
Table 53: Percentage Distribution of Persons Outside Labor Force in GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 2003	106
Table 54: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Age and Reason: 2003	107
Table 55: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Age and Reason: 2003	108
Table 56: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Age and Reason: 2003	109

List of Figure

Figure		Page
Figure 1:	Labour Force Participation Rate In the Palestinian Territory by Sex: 1995- 2003	[23]
Figure 2:	Labour Force Participation Rate In the Palestinian Territory by Age and Sex: 2003	[23]
Figure 3:	Labour Force Participation Rate by Region: 2002-2003	[24]
Figure 4:	Distribution of Labour Force Participant by Labour Force Status: 2002-2003	[25]
Figure 5:	Distribution of Labour Force Participant by Labour Force Status and Region: 2003	[25]
Figure 6:	Distribution of Employed Persons by Sex and Industry: 2003	[26]
Figure 7:	Median Daily Wage in NIS, Average Weekly Work Hours and Average Monthly Work Days by Place of Work: 2003	[27]
Figure 8:	Unemployment Rate By Sex and Governorate: 2003	[27]

Chapter One

Introduction

1.1 Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components, including employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supported with information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

1.2 Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: labour force key indicators, main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside labour force, labour force according to level of education, distribution of the employed population by occupation, Economic Activity, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter also describes the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes a descriptive assessment of data quality, including non-response rate and its components.

Chapter Two

Concepts and Definitions

This chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

Household:

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

Population of Working Age:

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and over.

Reference Week:

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:

Includes any activity for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons are 10 years and over who were at work at least one hour during the reference week, or who were not at work during the reference week, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more wage employees.

2. Own-account worker (self-employed):

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

3. Employee:

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. Unpaid family member:

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed (According to the ILO Standards):

Unemployed persons are those individuals 15 years and over who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who work in Israel and were absent from work due to closure are considered unemployed, and also those persons never work and not looking for work but waiting to return back to their works in Israel and Settlements.

Unemployed (According to the Relaxed Definition):

The Number Of Unemployed Persons was calculated under the definition by adding to unemployed Persons according to the ILO Standards, those Persons outside labour force because they were frustrated.

Labour Force:

The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and over who are either employed or unemployed as defined over at the time of survey.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

1. Visible Underemployment:

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment:

persons worked less than 35 hours during the reference week or worked less than the normal hours of work in their occupation were considered as visibly underemployed.

2. Invisible Underemployment:

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed if they are not already classified as visibly underemployed; and want to change their jobs because of an insufficiency of income, or because they are working in an occupation which does not correspond to their qualification.

Main Job:

The job at which the person usually works the most hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

Full Time Job:

Any job that is usually performed for 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "normal hours are full time" is provided.

Part Time Job:

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such job.

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the employed person, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the Economic Activity or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Economic Activity:

Economic Activity refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Economic Activity activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Absent from Usual Work:

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

Seeking Work:

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he\she is offered any job, and there is no reason preventing him\her from accepting such a job although he\she did nothing to get a job.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons Outside Labour Force:

The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions over.

Years of Schooling:

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

Hours Worked:

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Monthly Work Days:

Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. One hour of work in a given day is considered as one work-day, thus the half-day work on Thursdays, customary in Palestinian civil services, is accounted for as one a work-day in this survey.

Daily Wage:

Cash net wage paid to the wage employee from the employer. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shiekles according to the exchange rate in the survey period

Abbreviations:

PT: Palestinian Territory

WB: West Bank

GS: Gaza Strip

PSUs: Primary Sampling Units

LF: Labor Force

SPSS: Statistical Package for Social Sciences

SAS: Statistical Analysis System

EAs: Enumeration Areas

Chapter Three

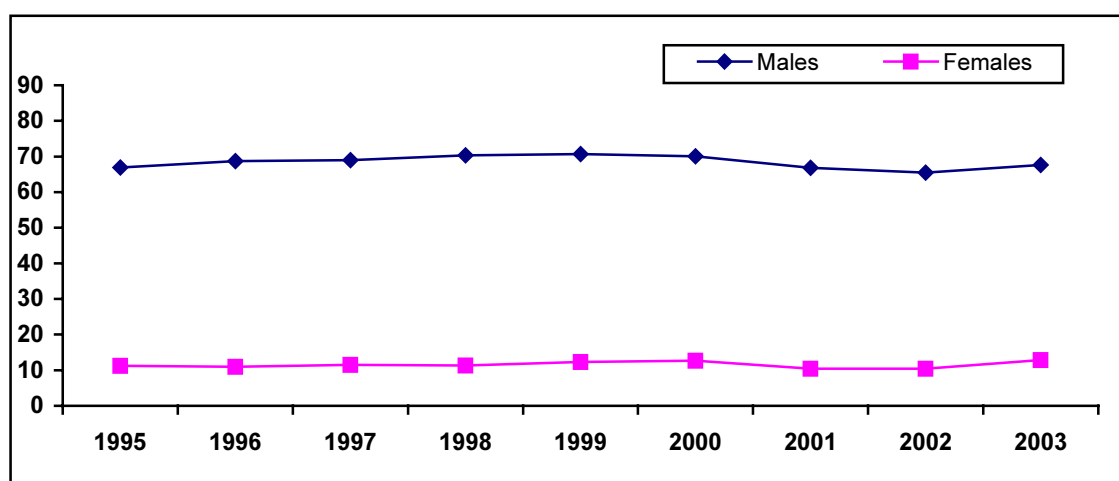
Main Findings

This chapter presents the main findings of the labour force survey rounds in the Palestinian Territory. The results are based on four survey rounds conducted during 2003. These indicators reveal the most important characteristics of the Palestinian labour force and its components: employment, underemployment and unemployment.

Also this chapter provides, the classical distribution of employed persons by industry, occupation, employment status and place of work.

The distribution of unemployed persons is classified by sex and years of schooling.

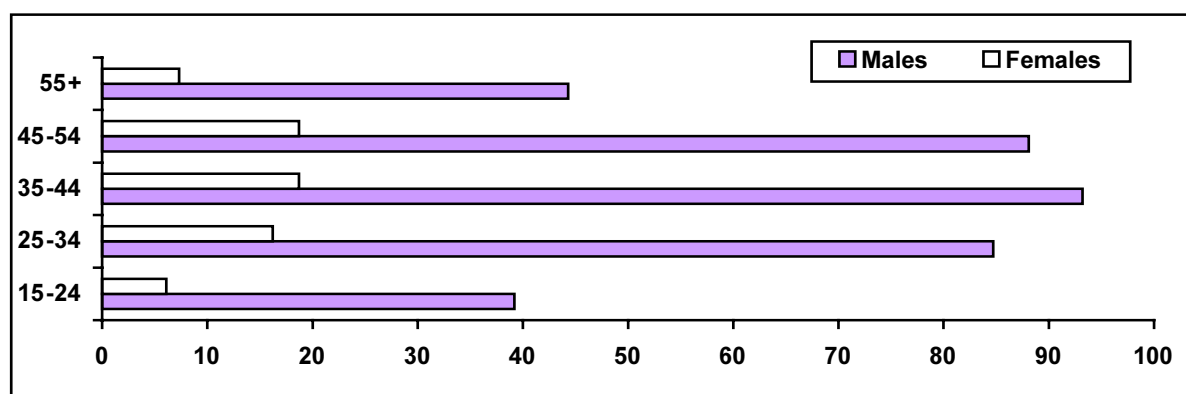
Figure 1: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Sex, 1995-2003



3.1 Labour Force Participation (ILO Standards):

The results indicated that the labour force participation rate was 40.4 percent in 2003, while it was 38.1 percent in 2002. The males participation rate reached 67.6 percent in 2003 compared to 65.5 percent in 2002.

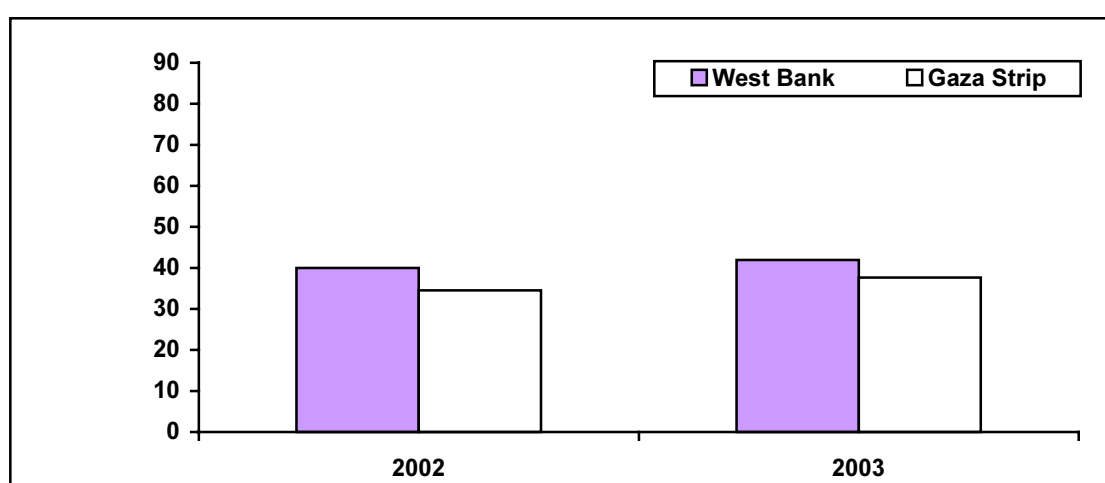
Figure 2: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Age And Sex, 2003



As well, results reveal that the labour force participation rate for the age group 25-34 years was 54.0 percent; 88.1 percent for males and 18.7 percent for females. Also, the labour force participation rate for person's aged 35-44 years reached 56.6 percent; with 92.2 percent for males and 18.7 percent for females. On the other hand the percentage of persons aged 15-24 reached 26.2%; with 44.3 percent for males and 7.3 percent for females.

The distribution of labour force participation by region reveals the labour force participation rate in the West Bank reached 41.9 percent; with 68.6 percent for males and 14.7 percent for females. The results indicated that the labour force participation rate in Gaza Strip is much lower than in the West Bank. The rate in Gaza Strip reached 37.6 percent; with 65.6 percent for males and 9.2 percent for females.

Figure 3: Labour Force Participation Rate by Region, 2002-2003



3.2 Labour Force Participation (Relaxed Definition):

The results indicated that the labour force participation rate was 45.1 percent in 2003, while it was 44.6 percent in 2002.

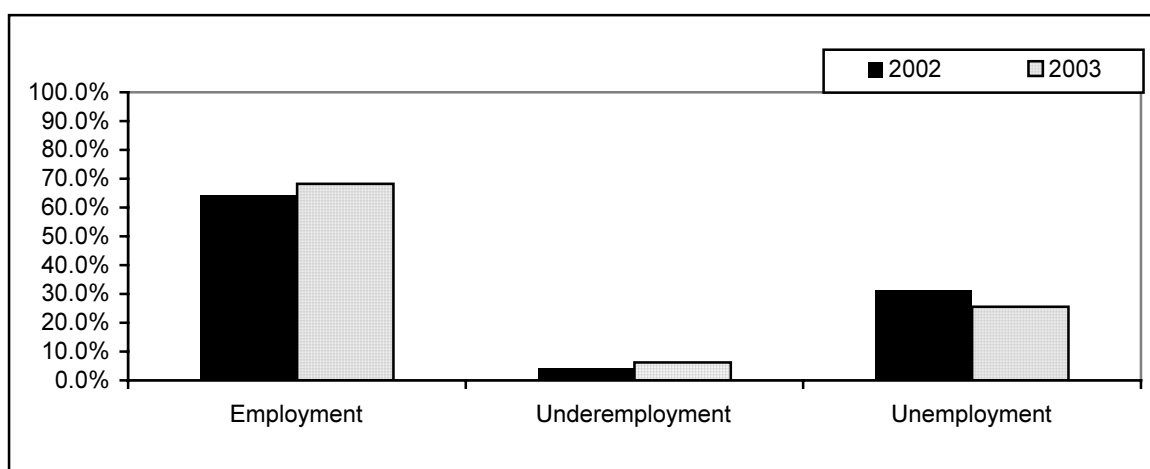
The labour force participation by region reveals in the West Bank reached 46.9 percent in 2003, while it was 46.3 percent in 2002, and in Gaza Strip is much lower than in the West Bank. The rate in Gaza Strip reached 41.8 percent in 2003 while it was 41.2 percent in 2002.

3.3 Labour Force Status (ILO Standards):

The labour force survey results indicated that the average of unemployment rate in the Palestinian Territory decreased from 31.3 percent in 2002 to 25.6 percent in 2003. The males unemployment rate reached 33.5 percent in 2002, against 26.9 percent in 2003. The corresponding figures for females 17.1 percent and 18.6 percent respectively.

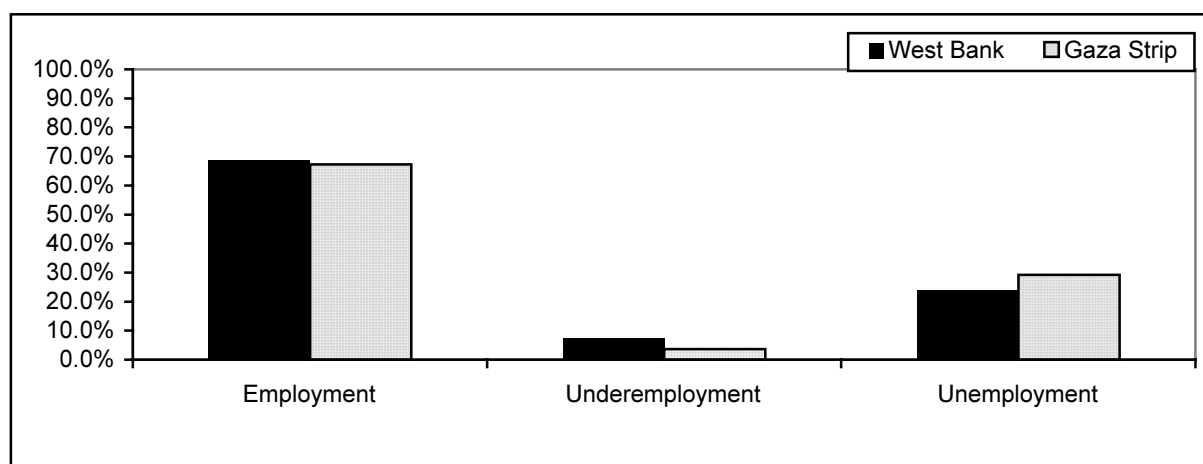
Full employment rate in the Palestinian Territory for 2003 is 68.2 percent; of which 66.2 percent for males and 78.6 percent for females. The full employment rate in 2002 was 64.4 percent; of which 61.8 percent for males and 78.6 percent for females.

Figure 4: Distribution of Labour Force Participants by Labour Force Status : 2002-2003



The distribution of labour force participants by region and labour force status indicates that in the West Bank 68.7 percent of labour force participants are full employed, 7.5 percent underemployed, and 23.8 percent unemployed. The corresponding figures for Gaza Strip are 67.2 percent; 3.6 percent and 29.2 percent in 2003.

Figure 5: Distribution of Labour Force Participants by Labour Force Status and Region, 2003



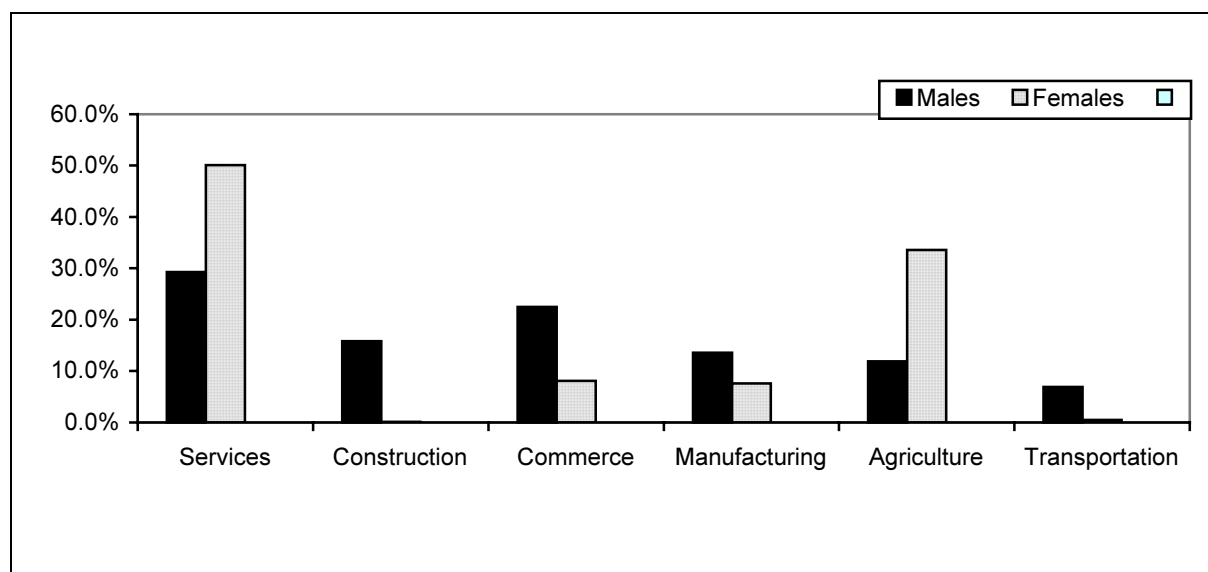
Unemployment rate for females in the West Bank reached 15.9 percent and for males was 25.5 percent in 2003. The corresponding figures for females in Gaza Strip are 26.9 percent and for males was 29.6 percent in 2003.

3.4 Employment (ILO Standards):

The survey results indicated that in 2003, employed persons were distributed according to place of work 60.8 percent working in the West Bank, 29.5 percent working in Gaza Strip, and 9.7 percent working in Israel and Israeli Settlements.

Results revealed that 32.9 percent of employed persons are working in services, while 20.0 percent are working in commerce, hotels and restaurants. The results indicated also that services are the main field of employment for females; about 50.1 percent of employed women work in services. Agriculture provides job opportunities to about 33.6 percent of females in the West Bank and Gaza Strip.

Figure 6: Distribution of Employed Persons by Sex and Industry, 2003



As well, persons are distributed by employment status: 3.5 percent are employers, 27.8 percent are self employed, 57.3 percent are wage employees, while 11.4 percent are unpaid family members.

About 14.3 percent of employed persons are engaged in elementary occupations, while 18.6 percent are engaged as craft and related trade workers. Also, 22.2 percent work as professionals, technicians and clerks, and about 13.5 percent work as skilled agriculture workers.

The results reveal that 16.3 percent of males are working in elementary occupations, while 4.2 percent of females are working in this field. 17.8 percent of males, and 43.4 percent of females work as professional and technicians.

The survey results indicated that the overall average of monthly work days is 23.0 days, 23.7 for employees working in the West Bank and, 22.6 for those working in Gaza Strip, and 21.8 days for those working in Israel and Israeli settlements. The overall average weekly work hours is 42.1, of which 42.3 hours for employees working in the West Bank, and 40.6 hours for those working in Gaza Strip, and 44.9 work hours for wage employees working in Israel and Israeli settlements.

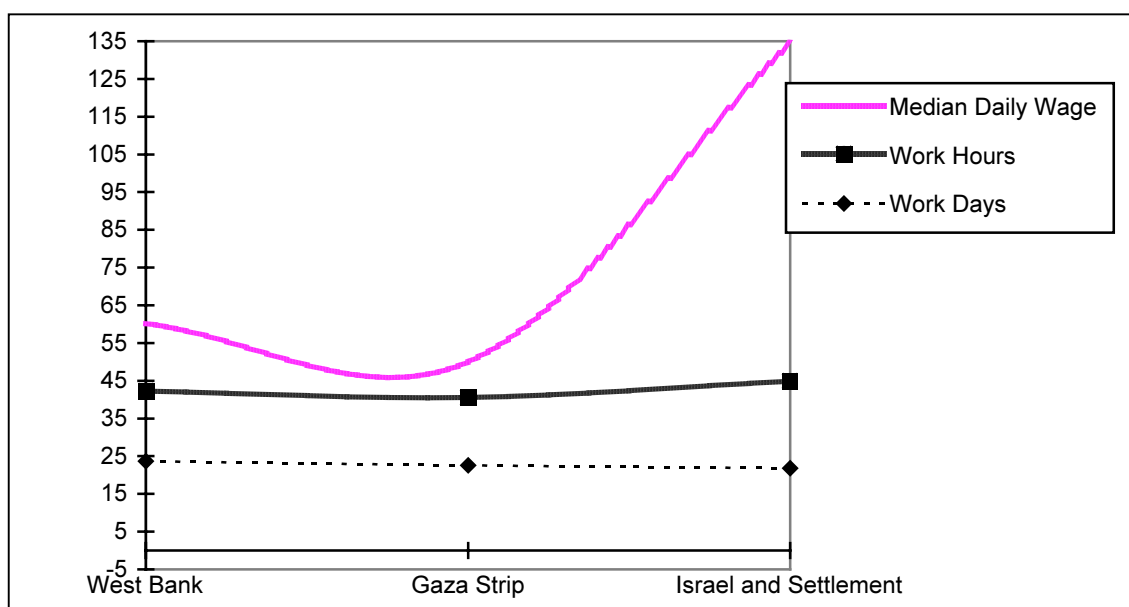
The overall median daily net wage is 60.0 NIS; of which 60.2 NIS in the West Bank, 50.0 NIS in Gaza Strip, while the wage is 134.6 NIS for those working in Israel and Israeli Settlements.

The survey results revealed a clear discrepancy between the wage of male employees and female employees. The median daily wage for male employees in the West Bank is 62.6 NIS, and 53.8 NIS for females. The corresponding figures in Gaza Strip are 50.0 NIS for males and 53.8 NIS for females.

The results indicated the differences in amount of median daily wage according to industry. The median wage for those working in agriculture in the West Bank is 50.0 NIS, 35.0 NIS in

Gaza Strip and about 69.2 NIS in Israel and Israeli settlements. The highest wage of employees working in the West Bank is for those working in construction 80.0 NIS, the highest wage of employees working in Gaza Strip is for those working in Services and Other Branches 53.8 NIS.

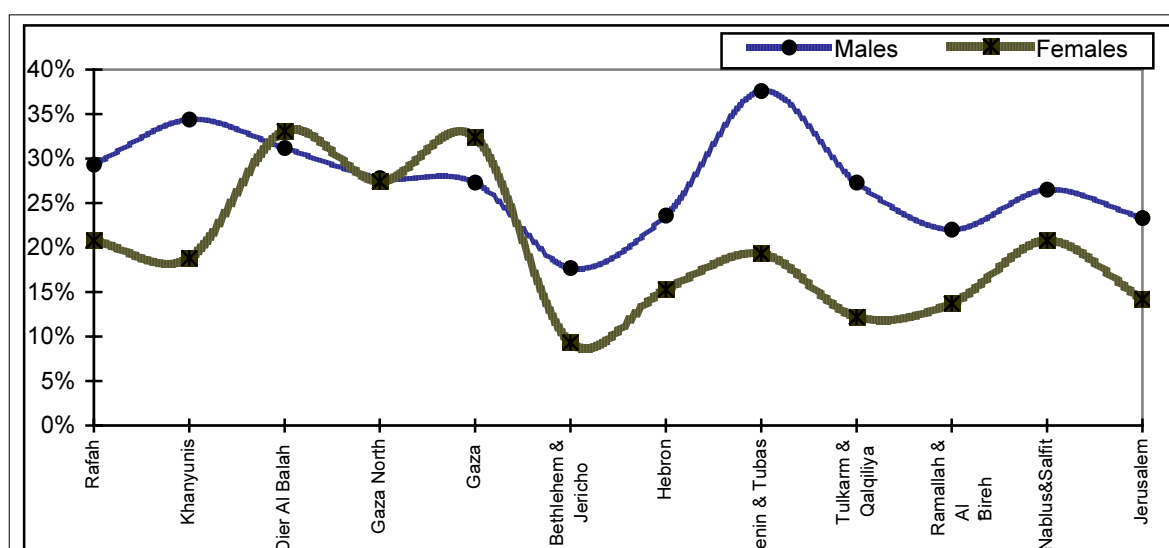
Figure 7: Median Daily Wage in NIS, Average Weekly Work Hours and Average Monthly Work Days by Place of Work, 2003



3.5 Unemployment (ILO Standards):

The survey results revealed that the average unemployment rate in 2003 is 25.6 percent; 26.9 percent for males and 18.6 percent for females. Results revealed that unemployment is concentrated among the youth aged 15-24 years at 38.4 percent; of which 38.3 percent for males against 39.1 percent for females.

Figure 8: Unemployment Rate by Sex and Governorate: 2003



In addition, the unemployment rate in the West Bank reached 23.8 percent; 25.5 percent for males and 15.9 percent for females. The unemployment rate in Gaza Strip reached 29.2 percent; 29.6 percent for males, and 26.9 percent for females.

The highest unemployment rate by district was 32.1 percent in Khanyunis, Dire Al-Balah (31.5 percent), Rafah (28.3 percent), Gaza (27.8 percent). While unemployment rate in North Gaza was 27.7 percent.

In the West Bank, the highest unemployment rate was found in Jenin and Tubas (33.7 percent), Nablus and Salfit (25.4 percent), Tulkarm and Qalqiliya (24.1 percent), Jerusalem and Hebron (22.3 percent), Ramallah and Al-Bireh (20.4 percent), then The lowest unemployment rate in Bethlehem and Jericho (16.5 percent).

The survey results indicated that 1.2 of the unemployed males and 1.0 percent of females had not completed one year of schooling. Conversely, about 73.5 percent of unemployed females and 12.7 percent of unemployed males have completed 13 or more years of schooling.

3.6 Unemployment (Relaxed Definition):

The survey results revealed that the average unemployment rate in 2003 is 33.4 percent; 34.5 percent for males and 27.2 percent for females. In addition, the unemployment rate in the West Bank reached 32.0 percent, and 36.4 percent in Gaza Strip.

3.7 Persons Outside Labour Force (ILO Standards):

The survey results indicated that about 59.6 percent of persons aged 15 years and over are not economically active, 32.4 percent for males and 87.2 percent for females. On the other hand, persons outside labour force are distributed accordingly 9.8 percent are old or ill, 50.8 percent are housekeeping, 31.5 percent are students, and 7.9 percent for other reasons.

The survey results indicated that 87.7 percent of persons who did not complete any year of schooling are outside labour force, 56.6 percent for those completed 1-6 years of schooling, and about 43.4 percent of those completed 13 or more years of schooling were outside labour force.

Methodology

The methodology was designed according to the context of the survey, international standards, data processing requirements and comparability of outputs with other related surveys.

4.1 Questionnaire Design:

The questionnaire included four parts: one for recording necessary elements for survey management and controls, another part for identifying the sample households, one for recording the household roster and the demographic characteristics of household members, and one for recording labour force characteristics of working age household members.

4.2 Sampling Frame and Target Population:

Target Population:

All Palestinians aged 10 years and over living in the Palestinian Territory, excluding persons living in institutions such as prisons or shelters.

Sampling Frame:

The sampling frame consisted of a master sample of enumeration areas (EAs) selected from the population housing and establishment census 1997, the master sample consists of area units of relatively equal size (number of households) , these units have been used as primary sampling units (PSUs).

4.2.1 Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

Stratification:

Four levels of stratification were made:

1. Stratification by Governorates.
2. Stratification by type of locality which comprises:
(a) Urban (b) Rural (c) Refugee Camps
3. Stratification by classifying localities, excluding governorate centers, into three strata based on the ownership of households of durable goods within these localities.
4. Stratification by size of locality (number of households).

Sample Size:

The sample size in the 28th round consisted of 7,559 households, which amounts to a sample of around 29,149 persons aged 10 years and over (including 22,742 aged 15 years and over). In the 29th round the sample consisted of 7,563 households, which amounts to a sample of around 29,486 persons aged 10 years and over (including 22,916 aged 15 years and over), in the 30th round the sample consisted of 7,563 households, which amounts to a sample of around 29,268 persons aged 10 years and over (including 22,653 aged 15 years and over). In the 31st round the sample consisted of 7,563 households; which amounts to a sample of around 28,250 persons aged 10 years and over (including 21,926 aged 15 years and over). The sample size allowed for non-response and related losses. In addition, the average number of households selected in each cell was 16.

4.2.2 Sample Rotation:

Each round of the Labor Force Survey covers all the 481 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The same household remains in the sample over 2 consecutive rounds, rests for the next two rounds and represented again in the sample for another and last two consecutive rounds before it is dropped from the sample. A 50 % overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring purposes).

In earlier applications of the LFS (rounds 1 to 11); the rotation pattern used was different; requiring a household to remain in the sample for six consecutive rounds, then dropped. The objective of such a pattern was to increase the overlap between consecutive rounds. The new rotation pattern was introduced to reduce the burden on the households resulting from visiting the same household for six consecutive times.

4.2.3 Estimations Procedure:

To estimate a given total Y for a given sub-population A , we introduce the following formula:

$$(1) \quad \hat{Y} = \frac{\hat{y}}{x} X$$

Where $\frac{\hat{y}}{x}$ is a ratio estimated from the sample and X is the total number of elements in the population related to the variable x in the denominator, usually X is taken from a recent census or from recent population projections.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

Where:

\hat{R}_A = The estimate for the ratio of two variables, Y/X , in sub-population A .

\hat{X}_A = The estimated total for variable X in sub-population A , given by formula (1)

\hat{Y}_A = The estimated total for variable Y in sub-population A , also given by formula (1)

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X , in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that the denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4.2.4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A , and for a characteristic Y , the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A \text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

Where:

$$\text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

And:

$V(\hat{Y}_A)$ and $V(\hat{X}_A)$ are calculated according to formula (3);

\hat{X}_A is calculated according to formula (1) and \hat{R} according to formula (2).

4.3 Pilot Survey:

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 on the basis of about 90 households in the West Bank. It covered main types of households encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from Rural, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector and educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results from the first round in September-October, 1995, the survey questionnaire and the fieldwork forms and procedures were reviewed and modified in order to assure the collection of accurate data.

4.4 Training and Recruitment:

The purpose of the training courses was to teach participants the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for the West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, fieldwork procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

The training courses included lectures and field exercises. Each course lasted 3 days, training 15 interviewers and 4 supervisors.

4.5 Fieldwork:

The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff on this project participated in previous survey projects at PCBS, and are highly qualified.

The West Bank was divided into three areas (North, Middle and South), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consists of a number of districts, and the fieldwork was carried out by one fieldwork team, consisting of 2-3 interviewers.

Gaza Strip was also divided into three areas (North, Middle and South). Fieldwork activities were carried out by one fieldwork team, each consisting of a supervisor, an editor and 3 interviewers.

Special procedures were followed in order to ensure quality control and efficient organization of fieldwork. Such procedures are important for supervising work, as well as for receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations were conducted in the Palestinian Territory from 04/01/2003 to 31/12/2003. Fieldwork teams were distributed to each area on the basis of the sample size. The number of LFS' fieldwork team was 22, including the fieldwork coordinator, 4 supervisors, 3 editors, and 10 interviewers including coders.

4.6 Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. Editing Before Data Entry

All questionnaires were then edited in the main office using the same instructions adopted for editing in the field.

2. Coding

At this stage, the Economic Activity variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, based on the United Nations ISIC-3. The Economic Activity for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. Data Entry

In this stage data were entered into the computer, using a data entry template BLAISE. The data entry program was prepared in order to satisfy the following requirements:

- Duplication of the questionnaire on the computer screen.

- Logical and consistency checks of data entered.

- Possibility for internal editing of questionnaire answers.

- Maintaining a minimum of errors in digital data entry and fieldwork.

- User- friendly handling.

Note: The sample weights were revised according to the most recent population estimates, population age-sex structure and place of residence. New sample weights have been calculated.

Chapter Five

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subjected to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, in principle measurable by the statistical concept of standard error. A description of the estimated standard errors and the effects of the sample design on sampling errors are provided in the previous chapter.

Non-sampling errors can occur at the various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. They are generally difficult to be evaluated statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions have direct bearing on limiting the magnitude of non-sampling errors, and hence enhancing the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 21.0% which is relatively low; a much higher rates is rather common in an international perspective. The refusal rate was only 0.6%. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Households interviewed in a week different than the reference week. All households were interviewed in the reference week in this survey.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and logical checks were computerized as well as manually, including call-backs if needed.
- Response errors which resulted from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratio by age were computed and found generally reasonable and consistent with those found from other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of a high quality.

The non-response rate was between 11%-13% before October 2000. Since that time, and after the Israeli aggression on the Palestinian Territory (the curfew and closure), the rate increased to reach 15.7% in some rounds.

The main technical problem when this type of this non-response occur is the bias in estimating the main indicator of LFS (Unemployment rate). The closure and curfew have a

strong influence on the unemployment rate, and when we putting aside the closure area, then will be there a bias for the open area. So, the unemployment rate estimation will be less than the actual rate.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland.
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C. USA.