



Encuesta Nacional del Empleo

Ocupación, Desocupación e Inactivos

4 de Junio 2015

Agenda

- **Encuesta Nacional de Empleo (ENE):**
 - Descripción de conceptos, encuesta y preguntas claves
- ***¿Verdadero o Falso?...¿Qué nos dicen los indicadores?***
 - Ocupación, desocupación, fuerza de trabajo, **inactividad**
 - Tasas de ocupación, **desocupación** y participación
- **Consideraciones finales**
 - Comparación con la Encuesta Ocupación y Desocupación de U.Chile
 - Comité de usuarios y nuevos indicadores de calidad, informalidad

Agenda

- **Encuesta Nacional de Empleo (ENE):**
 - Descripción de conceptos, encuesta y preguntas claves
- *¿Verdadero o Falso?...¿Que nos dicen los indicadores?*
 - Ocupación, desocupación, fuerza de trabajo, **inactividad**
 - Tasas de ocupación, **desocupación** y participación
- **Consideraciones finales**
 - Comparación con la Encuesta Ocupación y Desocupación de U.Chile
 - Comité de usuarios y nuevos indicadores de calidad, informalidad

Encuesta Nacional de Empleo (ENE)

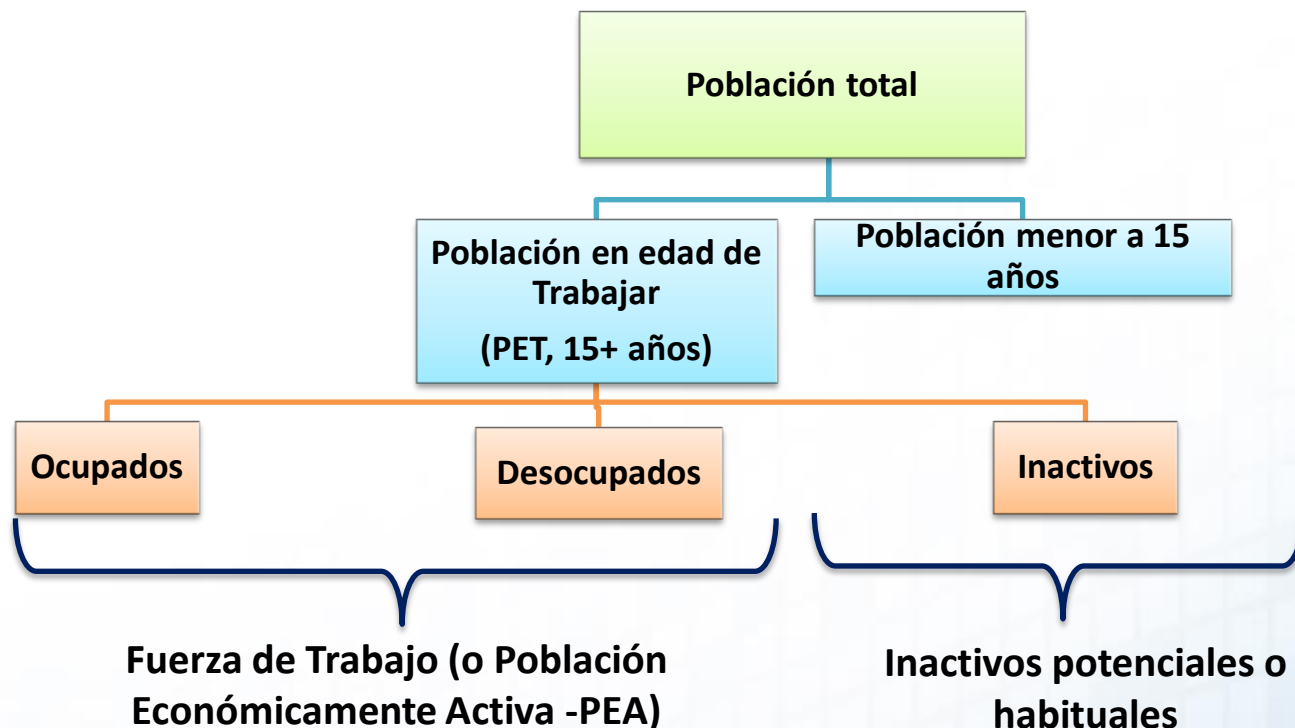
- La (nueva) Encuesta Nacional de Empleo incorpora las **mejores y más recientes recomendaciones sobre estadísticas del Trabajo, bajo lineamientos de la OIT** explicitados en la última Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo (19^{va} CIET, 2013)
- La ENE tiene por objetivo caracterizar y cuantificar la **población de 15 años y más**, según su **vínculo con el mercado laboral**. Su foco principal es:
 - Ocupación, Desocupación e Inactividad
 - Tasas de Ocupación, Desempleo y Participación
- Presenta indicadores a nivel nacional, regional, la mayoría de las provincias (26) y algunas ciudades seleccionadas (33).

} **Principales
Indicadores**

ENE: Descripción de conceptos

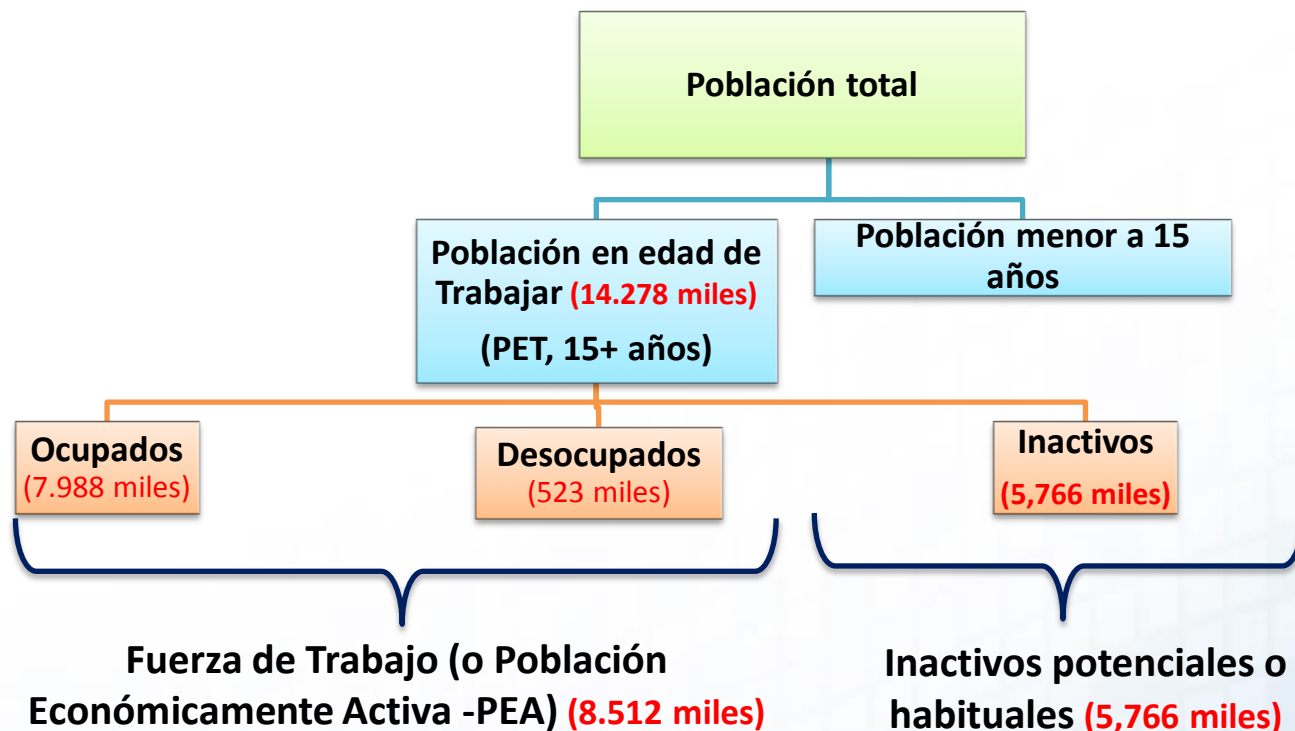
- **Población en edad de trabajar (PET)**: población actualmente residente en el país de 15+ años.
- **Fuerza de trabajo (FT)**: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de **ocupados o desocupados**.
- **OCUPADOS**: la PET que **durante la semana de referencia**, dedicaron al menos **una hora a alguna actividad** para producir bienes o servicios a **cambio de una remuneración o beneficio**.
- **DESOCUPADOS**: todas las PET, que **no estaban ocupadas** durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo **actividades de búsqueda de un puesto de trabajo** durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) **y que estaban disponibles para trabajar** en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).
- **Población Fuera de la Fuerza de Trabajo o INACTIVOS**: todas las personas de la PET que **no son clasificados como ocupadas ni como desocupadas** (no busca o no disponible).

ENE: Descripción de conceptos



- **Tasa de desempleo**= (Desocupados / Fuerza de trabajo)
- **Tasa de Ocupación**= (Ocupados / PET)
- **Tasa de Participación** = (Fuerza de trabajo / PET)

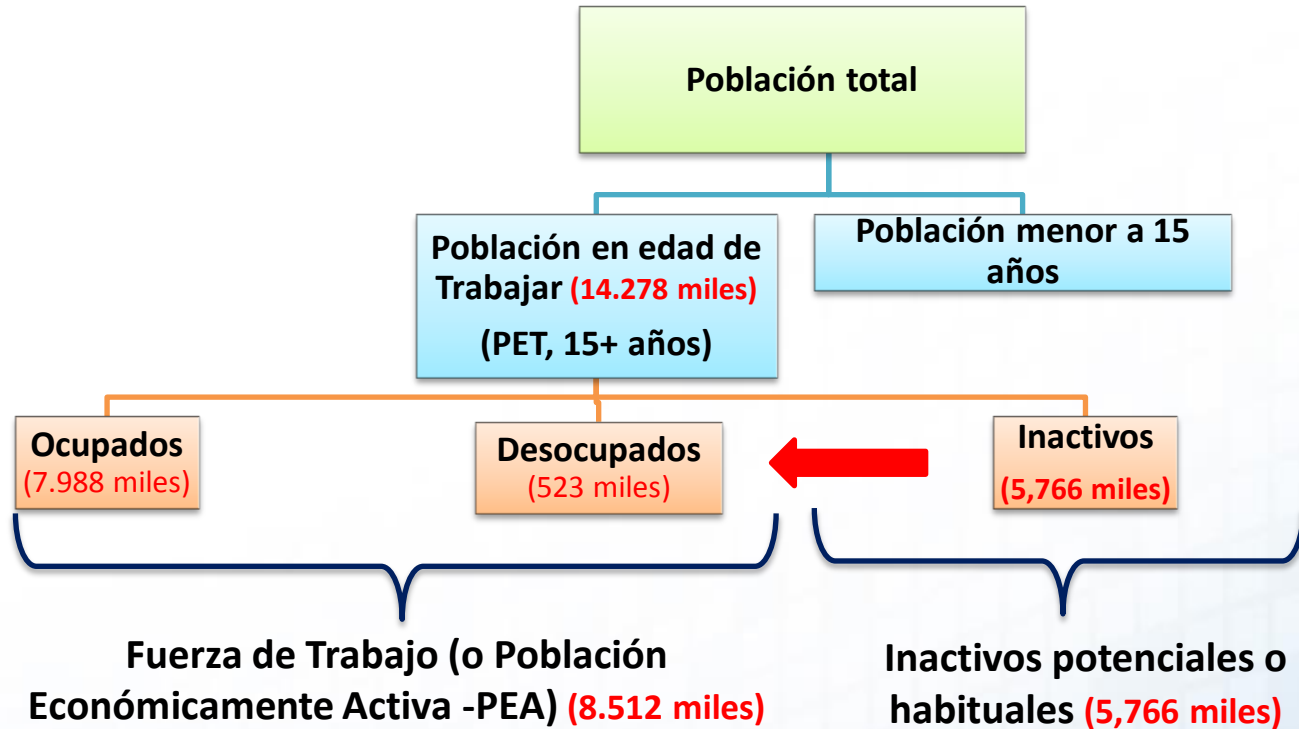
ENE: Descripción de conceptos



- **Tasa de desempleo**= (Desocupados / Fuerza de trabajo) = 6,1%
- **Tasa de ocupación**= (Ocupados / PET) = 55,9%
- **Tasa de participación** = (Fuerza de trabajo / PET) = 59,6%

ENE: Descripción de conceptos

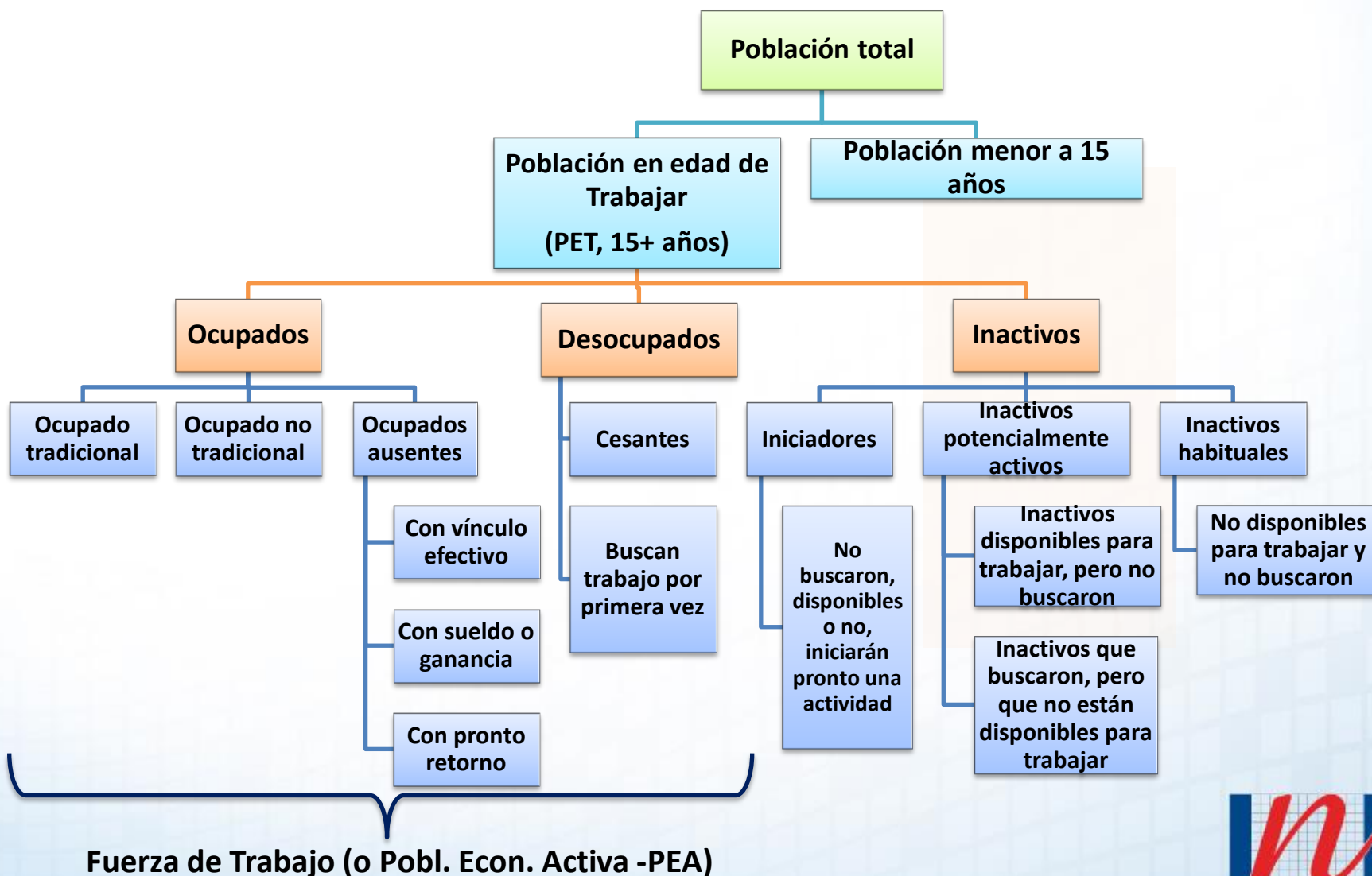
¿Verdadero o Falso? : “...si los inactivos estuvieran en la fuerza de trabajo, la tasa de desempleo aumentaría (¿a 7%?)”



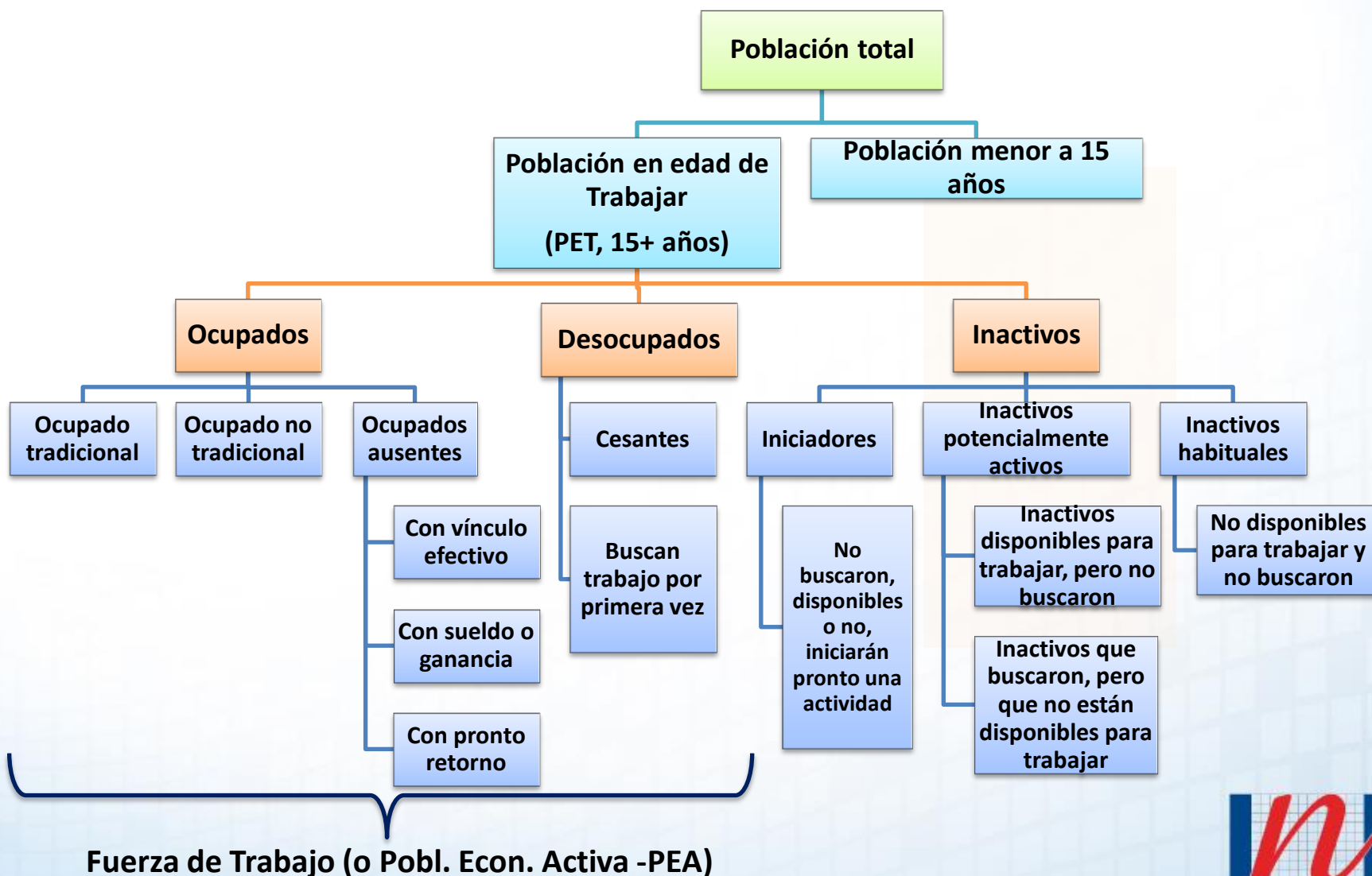
FALSO!

- Los inactivos al entrar a la fuerza de trabajo, pueden hacerlo como “Ocupados” o “Desocupados”
- Las mujeres transitan desde: “Ocupadas” \leftrightarrow “Inactivos”

ENE: Descripción de conceptos



ENE: Descripción de conceptos



ENE: encuesta y preguntas claves

La construcción lógica del cuestionario busca en primer lugar identificar la pertenencia efectiva a la Fuerza de Trabajo, por tanto:

1. **Identifica al grueso de la Fuerza de Trabajo (OCUPADOS)** a través de una serie de preguntas de caracterización, en donde se incorporan los criterios y lineamientos oficiales de la OIT.
2. Posteriormente, **para los NO OCUPADOS → identifica la existencia de un vínculo objetivo con la Fuerza de Trabajo** (presión por tener un empleo):
 - ¿Busca empleo? ¿de qué forma? ¿Está disponible para trabajar? } Si a todas, ... → **DESOCUPADO**
3. Si no busca empleo o no está disponible (**INACTIVO**) → **identifica las razones de Inactividad**.
4. Además la encuesta **permite identificar categorías de Inactivos**:
 - **Inactivos marginalmente vinculados con la Fuerza de Trabajo** (FT Potencial):
 - Buscó empleo, pero no está disponible para comenzar a trabajar.
 - No buscó empleo, pero está disponible para entrar a trabajar.
 - **Inactivos habituales**: son personas que no buscan y no está disponibles para trabajar (el grupo más duro de inactivos)

ENE: encuesta y preguntas claves

1° paso: Identificación de los Ocupados, cuatro preguntas claves.

NOMBRE: _____



FORMULARIO 1

A. SITUACIÓN LABORAL EN LA SEMANA DE REFERENCIA

A1 la semana pasada, es decir, entre lunes y domingo, ¿trabajó por lo menos una hora?

- ☐ 1. Sí → Pasa a A3
☐ 2. No

A2 Independientemente de lo que acaba de decir, ¿hizo algún negocio, “pololo” u otra actividad por cuenta propia por lo menos durante una hora? Por ejemplo ...

¿Efectuó alguna venta o negocio? (con excepción de los bienes de su hogar)

¿Realizó alguna actividad agrícola, minera, artesanal u otra, para vender a futuro?

¿Ayudó o prestó algún servicio a algún familiar?

- ☐ 1. Sí → Pasa a A5
☐ 2. No

A3 ¿Recibió o recibirá un pago, en dinero o en especie, por ese trabajo?

- ☐ 1. Sí → Pasa a B1
☐ 2. No

A4 ¿Ese trabajo fue realizado para la empresa o negocio perteneciente a un miembro de su familia?

- ☐ 1. Sí → Pasa a B1
☐ 2. No → Pasa a E1

A5 Aunque no trabajó la semana pasada, es decir entre lunes y domingo, ¿tenía durante dicho periodo un empleo, negocio u otra actividad por la que recibe o recibirá un pago en dinero o en especie?

- ☐ 1. Sí → Pasa a E1
☐ 2. No

A6 ¿Por qué razón no trabajó la semana pasada?

▼ No se leen las opciones

- ☐ 1. Vacaciones o permisos
☐ 2. Licencia médica
☐ 3. Por horario o jornada variable o flexible → Pasa a B1
☐ 4. Huelga, conflicto laboral
☐ 5. Asistencia a cursos de capacitación
☐ 6. Problemas de salud
☐ 7. Suspensión temporal del trabajo
☐ 8. No tuvo pedidos (clientes)
☐ 9. Razones climáticas o catástrofes naturales
☐ 10. Su trabajo es ocasional
☐ 11. Razones económicas o técnicas de la empresa o negocio (rotura de equipos, falta de materias primas o capital para comprar)
☐ 12. Su trabajo es estacional
☐ 13. Clausura de negocio o de empresa
☐ 14. Otras razones (especificar) _____

A7 Durante este periodo en que no trabajó, ¿siguió recibiendo sueldo o ganancias?

- ☐ 1. Sí → Pasa a B1
☐ 2. No

A8 ¿En cuánto tiempo más volverá a trabajar?

- ☐ 1. En cuatro semanas o menos → Pasa a B1
☐ 2. En más de cuatro semanas → Pasa a E1
☐ 3. No sabe cuando volverá a trabajar → Pasa a E1

ENE: encuesta y preguntas claves

2° Paso:

Detectar a los desocupados. Búsqueda de trabajo y gestiones de búsqueda: **3 preguntas claves.**

Tiempo de búsqueda.

E. BÚSQUEDA DE EMPLEO									
<p>E1 ¿..... Ha hecho algo para conseguir trabajo dentro de los últimos doce meses?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Sí</p> <p><input type="checkbox"/> 2. No</p>	<p>E7 ¿Qué tipo de jornada de trabajo está buscando?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Jornada completa</p> <p><input type="checkbox"/> 2. Jornada parcial</p> <p><input type="checkbox"/> 3. Cualquiera</p>								
<p>E2 En las cuatro últimas semanas, hasta el domingo de la semana de referencia, ¿ha tratado de encontrar algún empleo o ha hecho alguna gestión para crear su propia empresa o negocio? Considere cualquier empleo aunque sea de unas pocas horas</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Sí</p> <p><input type="checkbox"/> 2. No → No ocupado: pasa a E9 / Ocupado: FIN ENTREVISTA</p>	<p>E8 Y el trabajo que busca es de carácter:</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Permanente</p> <p><input type="checkbox"/> 2. De temporada o estacional</p> <p><input type="checkbox"/> 3. Ocasional o eventual</p> <p><input type="checkbox"/> 4. Cualquiera</p> <p>Ocupado: FIN ENTREVISTA Otro (No ocupado): pasa a E11</p>								
<p>E3 ¿Qué hizo durante las últimas cuatro semanas para conseguir un empleo o iniciar un negocio o una actividad por cuenta propia?</p> <p>▼ No se leen las opciones, puede marcar todas las opciones que declare</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Envío currículum a empresas / instituciones</p> <p><input type="checkbox"/> 2. Consultó directamente con empleadores</p> <p><input type="checkbox"/> 3. Pidió a conocidos o familiares que le recomendaran o le avisaran algún trabajo</p> <p><input type="checkbox"/> 4. Revisó y contestó anuncios (Diarios, Internet, etc.)</p> <p><input type="checkbox"/> 5. Se inscribió o revisó los anuncios en la Oficina Municipal de Empleo (OMIL)</p> <p><input type="checkbox"/> 6. Realizó gestiones para establecerse por su cuenta (trámites para obtener licencias, permisos, gestionó préstamos o buscó un terreno o lugar para establecer su negocio)</p> <p><input type="checkbox"/> 7. Estuvo buscando clientes o pedidos</p> <p><input type="checkbox"/> 8. Puso anuncios (diarios, Internet, radios, revistas, etc.)</p> <p><input type="checkbox"/> 9. Participó en una prueba o entrevista para contratación</p> <p><input type="checkbox"/> 10. Consultó con agencias de empleo</p> <p><input type="checkbox"/> 11. Actualizó su currículum publicado en Internet enviado anteriormente</p> <p><input type="checkbox"/> 12. Nada → No ocupado: pasa a E9 / Ocupado: FIN ENTREVISTA</p>	<p>E9 ¿Por qué razón no buscó un empleo o no ha hecho preparativos para iniciar o reanudar una actividad por cuenta propia durante las últimas cuatro semanas?</p> <p>▼ No se leen las opciones</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Iniciaré pronto una actividad por cuenta propia → Pasa a E10a</p> <p><input type="checkbox"/> 2. Encontré un empleo que empezará pronto → Pasa a E10b</p> <p><input type="checkbox"/> 3. Por responsabilidades familiares permanentes (cuidado de niños o personas dependientes)</p> <p><input type="checkbox"/> 4. Está estudiando o preparando estudios</p> <p><input type="checkbox"/> 5. Es jubilado/a</p> <p><input type="checkbox"/> 6. Es rentista</p> <p><input type="checkbox"/> 7. Es pensionado/a o montepiada</p> <p><input type="checkbox"/> 8. Por motivos de salud PERMANENTES</p> <p><input type="checkbox"/> 9. Espera la estación de mayor actividad</p> <p><input type="checkbox"/> 10. Por motivos de salud TEMPORALES → Pasa a E11</p> <p><input type="checkbox"/> 11. Por responsabilidades familiares de carácter temporal</p> <p><input type="checkbox"/> 12. Está embarazada</p> <p><input type="checkbox"/> 13. Espera los resultados de un proceso de selección o que lo llamen</p> <p><input type="checkbox"/> 14. Algún miembro del hogar no se lo permite</p> <p><input type="checkbox"/> 15. Cree que por su edad no le darán empleo</p> <p><input type="checkbox"/> 16. Cree que no lo encontrará</p> <p><input type="checkbox"/> 17. Se cansó de buscar</p> <p><input type="checkbox"/> 18. Cree que ningún empleo o actividad se adapte a su calificación</p> <p><input type="checkbox"/> 19. Le piden demasiados trámites para iniciar una actividad por cuenta propia</p> <p><input type="checkbox"/> 20. No sabe donde dirigirse ni a quien acudir</p> <p><input type="checkbox"/> 21. No quiere o no necesita trabajar → Pasa a E13</p>								
<p>► Sólo para Ocupados (vienen de la Sección C)</p> <p>E4 ¿Cuál es el motivo principal por el cual está buscando otro trabajo?</p> <p>▼ No se leen las opciones</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Porque desea un trabajo con mayores ingresos</p> <p><input type="checkbox"/> 2. Para mejorar su calidad de vida (cercanía de su hogar, mejor barrio en el que trabajar, etc.)</p> <p><input type="checkbox"/> 3. Para mejorar sus condiciones de trabajo (horario, ambiente de trabajo, beneficios sociales) → Pasa a E7</p> <p><input type="checkbox"/> 4. Porque desea un empleo más acorde a su formación</p> <p><input type="checkbox"/> 5. Porque siente inseguridad en su empleo actual</p> <p><input type="checkbox"/> 6. Porque considera su actividad actual como provisional</p> <p><input type="checkbox"/> 7. Dejó de buscar → FIN ENTREVISTA</p>									
<p>E5.1 Hasta el domingo de la semana pasada, ¿cuándo fue la última vez que buscó trabajo?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Cuatro semanas o menos</p> <p><input type="checkbox"/> 2. Sólo la semana de entrevista</p> <p><input type="checkbox"/> 3. Más de cuatro semanas y menos de dos meses</p> <p><input type="checkbox"/> 4. Más de dos meses</p> <p>E5.2 Especifique la fecha de su última búsqueda</p> <table border="1"> <tr> <th>Día</th> <th>Semana</th> <th>Mes</th> <th>Año</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>► Si E5.1 = 2, 3 ó 4, pasa a E9</p>	Día	Semana	Mes	Año					
Día	Semana	Mes	Año						
<p>E6 ¿Desde cuándo ha estado buscando trabajo?</p> <table border="1"> <tr> <th>Mes</th> <th>Año</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Mes	Año			<p>E10 Durante las últimas cuatro semanas,</p> <p>a) ¿hizo gestiones para iniciar un negocio o una actividad por cuenta propia?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Sí</p> <p><input type="checkbox"/> 2. No</p> <p>b) ¿logró un acuerdo o contrato de trabajo para iniciar un empleo?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Sí</p> <p><input type="checkbox"/> 2. No</p>				
Mes	Año								
<p>E11 Si durante la semana pasada hubiera encontrado un trabajo, ¿estaría disponible para comenzar a trabajar de este lunes que viene al otro?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Sí → Pasa a E13</p> <p><input type="checkbox"/> 2. No</p>									

3° Paso: Razones de no búsqueda: Razones de Inactividad.

Disponibilidad para comenzar a trabajar.

4° Paso: Posteriormente se pregunta por las razones de no disponibilidad

ENE: encuesta y preguntas claves

Se indaga en **características de inactividad** (no busca o no disponible)

E9 ¿Por qué razón no buscó un empleo o no ha hecho preparativos para iniciar o reanudar una actividad por cuenta propia durante las últimas cuatro semanas?

▼ No se leen las opciones

- ☐ 1. Iniciará pronto una actividad por cuenta propia → **Pasa a E10a**
- ☐ 2. Encontró un empleo que empezará pronto → **Pasa a E10b**
- ☐ 3. Por responsabilidades familiares permanentes (cuidado de hijos o personas dependientes)
- ☐ 4. Está estudiando o preparando estudios
- ☐ 5. Es jubilado/a
- ☐ 6. Es rentista
- ☐ 7. Es pensionado/a o montepiada
- ☐ 8. Por motivos de salud PERMANENTES
- ☐ 9. Espera la estación de mayor actividad
- ☐ 10. Por motivos de salud TEMPORALES **Pasan a E11**
- ☐ 11. Por responsabilidades familiares de carácter temporal
- ☐ 12. Está embarazada
- ☐ 13. Espera los resultados de un proceso de selección o que lo llamen
- ☐ 14. Algún miembro del hogar no se lo permite
- ☐ 15. Cree que por su edad no le darán empleo
- ☐ 16. Cree que no lo encontrará
- ☐ 17. Se cansó de buscar
- ☐ 18. Cree que ningún empleo o actividad se adapte a su calificación
- ☐ 19. Le piden demasiados trámites para iniciar una actividad por cuenta propia
- ☐ 20. No sabe donde dirigirse ni a quien acudir

☐ 21. No quiere, no necesita trabajar → **Pasa a E13**

E12 ¿Por qué motivo no estaría disponible para trabajar?

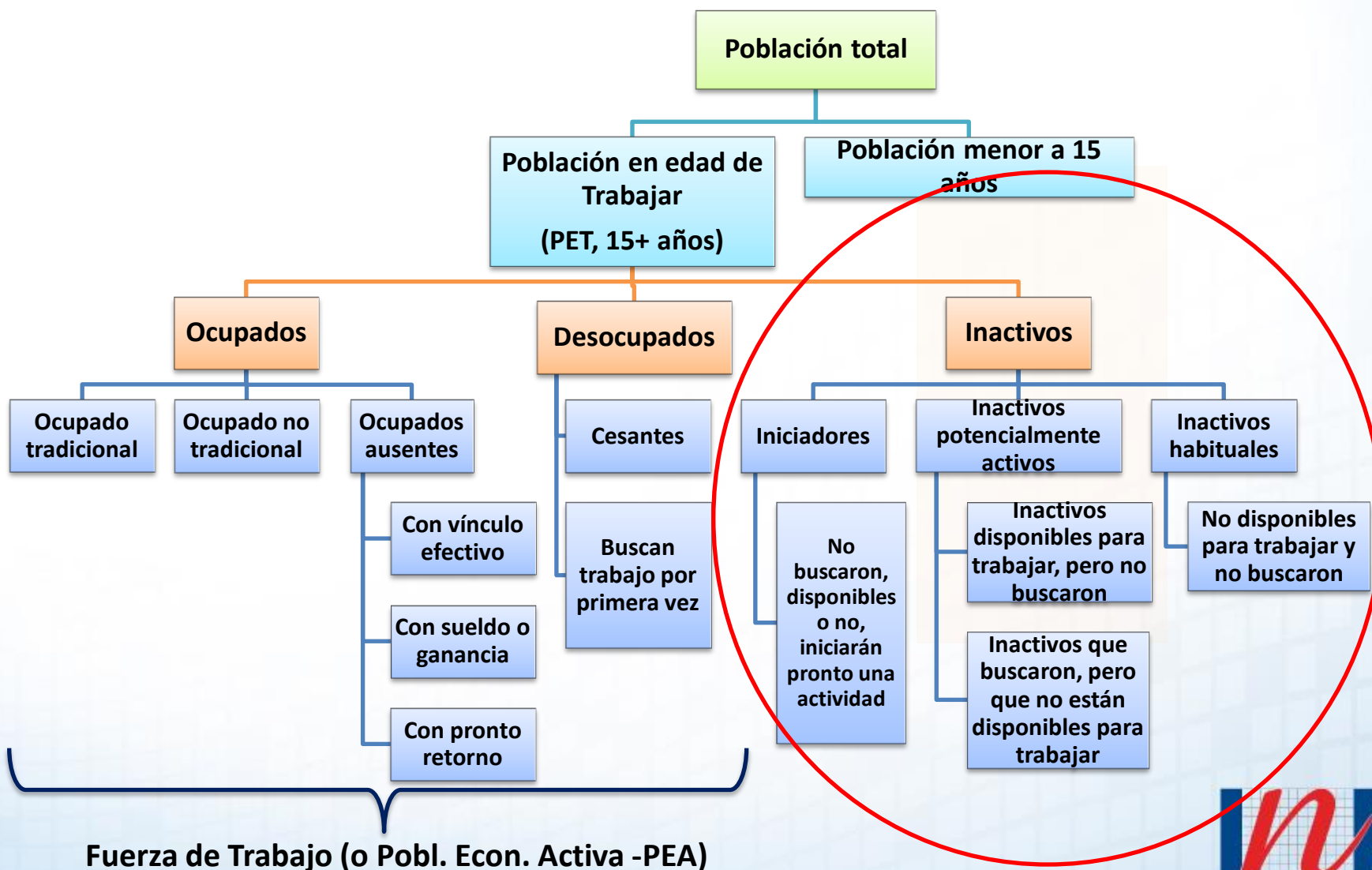
▼ No se leen las opciones

- ☐ 1. Porque iniciará pronto una actividad por cuenta propia
- ☐ 2. Porque encontró un empleo que empezará pronto
- ☐ 3. Porque está estudiando o empezará a estudiar pronto
- ☐ 4. Por responsabilidades familiares permanentes (cuidado de hijos o personas dependientes)
- ☐ 5. Es pensionado/a o montepiada
- ☐ 6. Es jubilado
- ☐ 7. Es rentista
- ☐ 8. Por motivos de salud PERMANENTES
- ☐ 9. Por motivos de salud TEMPORALES
- ☐ 10. Por embarazo
- ☐ 11. Por responsabilidades familiares de carácter temporal
- ☐ 12. Por que no quiere/no necesita trabajar

Indaga por
razones de **no**
disponibilidad

Indaga por
razones de **no**
búsqueda

ENE: Descripción de conceptos

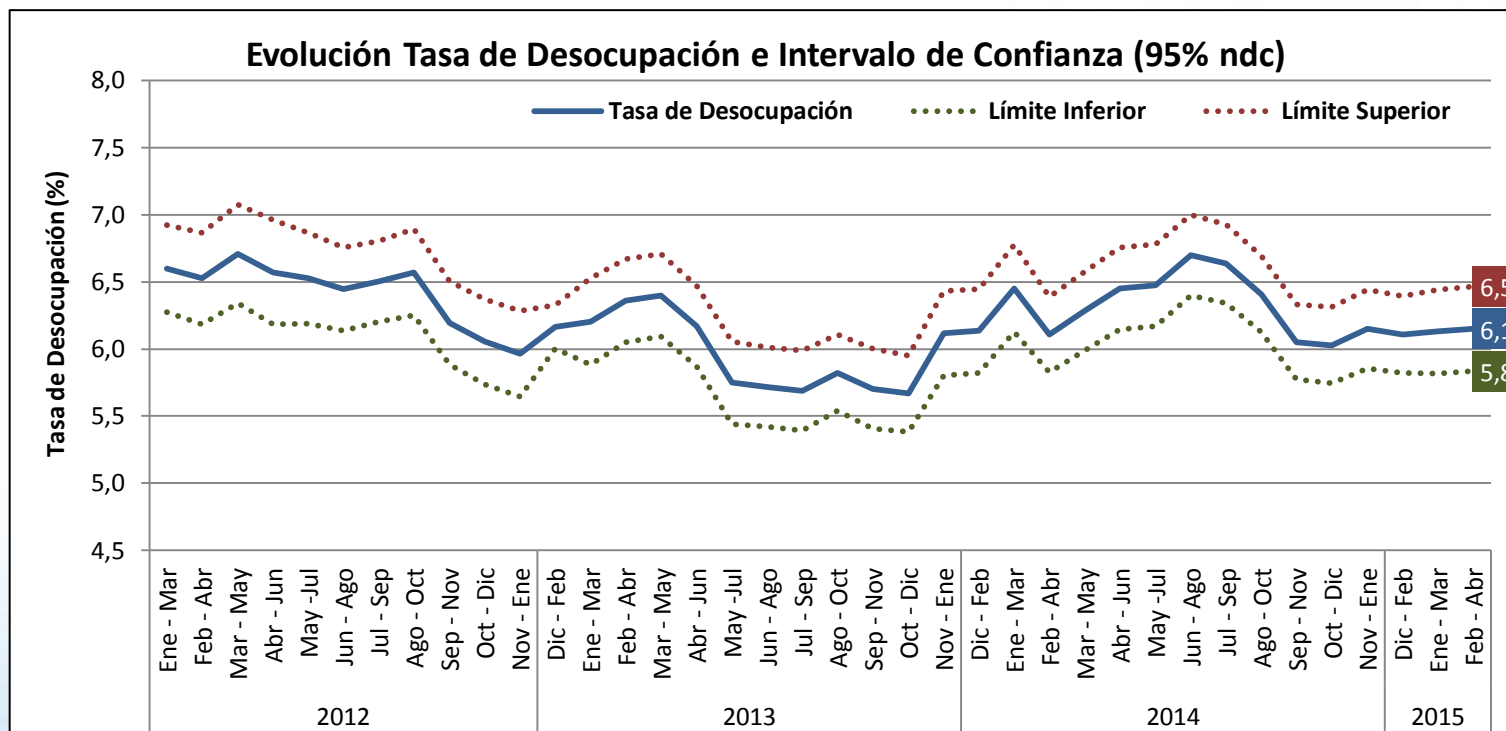


Agenda

- **Encuesta Nacional de Empleo (ENE):**
 - Descripción de conceptos, encuesta y preguntas claves
- ***¿Verdadero o Falso?...¿Que nos dicen los indicadores?***
 - Ocupación, desocupación, fuerza de trabajo, **inactividad**
 - Tasas de ocupación, **desocupación** y participación
- **Consideraciones finales**
 - Comparación con la Encuesta Ocupación y Desocupación de U.Chile
 - Comité de usuarios y nuevos indicadores de calidad, informalidad

¿Qué se entiende por error estadístico?

- En todas las encuestas en base a un diseño muestral, las estimaciones tienen asociadas un **error de estimación**, propio al diseño de la muestra (nivel de confianza, tamaño de muestra)
→ **NO SON ERRORES DE LA ENCUESTA, SINO ERRORES DE ESTIMACIÓN ESTADÍSTICOS**
- En la última estimación (FMA 2015), la tasa de desocupación a nivel nacional **fue de 6,1% y su error absoluto de estimación fue de 0.315 pp** (puntos porcentuales).
→ **ESTO IMPLICA UN INTERVALO DE CONFIANZA DE DICHA TASA de 6,1% de [5,8%; 6,5%]**



Evolución de indicadores principales

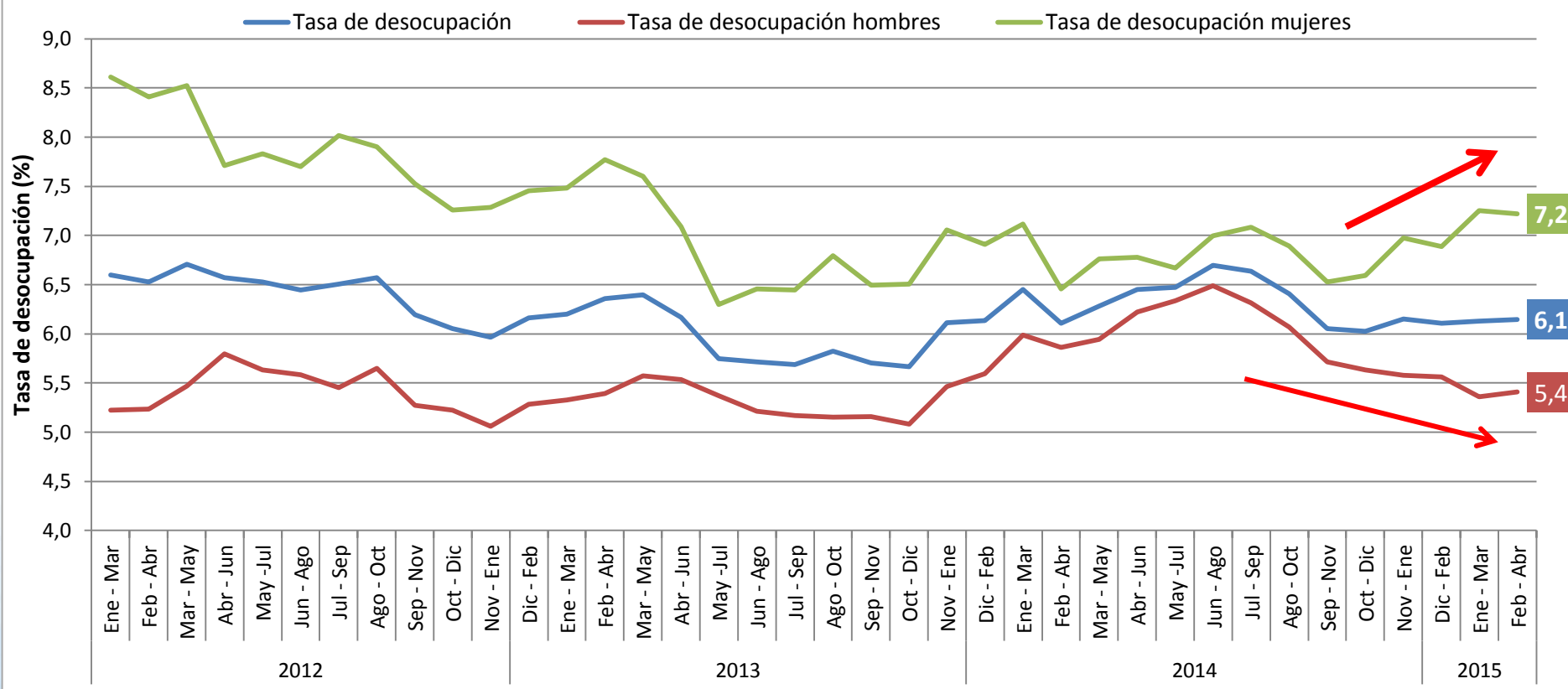
Al analizar la vigente ENE con la anterior, **se observa una sensibilidad distinta del instrumento a la entrada y salida de personas a la fuerza de trabajo** dependiendo el ciclo económico.

- **Ocupación:** el criterio de una hora de trabajo (**explícito**) permite que muchas personas entren a la FT en períodos de expansión económica o mejores expectativas, ya que cualquier actividad económica a cambio de una retribución en dinero o especies (beneficio) es considerada ocupación.
→ **altamente visible en las mujeres:** fuerte entrada a la FT en 2010-2011 y salida en 2014-2015
- **Desocupación:** al incorporar los dos criterios para clasificar a una persona como desocupado (búsqueda efectiva y disponibilidad), el concepto de “presión en el mercado laboral” se hace más rigurosa, al dejar **fuera de la fuerza de trabajo a personas que sólo buscan o solo están disponibles.**

Indicadores principales: Tasa de desocupación

Sobresale la **mayor tasa de desocupación de mujeres**, la que exhibe un aumento anual de 0,7 pp. (**6,5% en FMA 2014 → 7,2% en FMA 2015**) y 0,1 pp. trimestralmente.

Evolución de la tasa de desocupación hombres y mujeres (%)



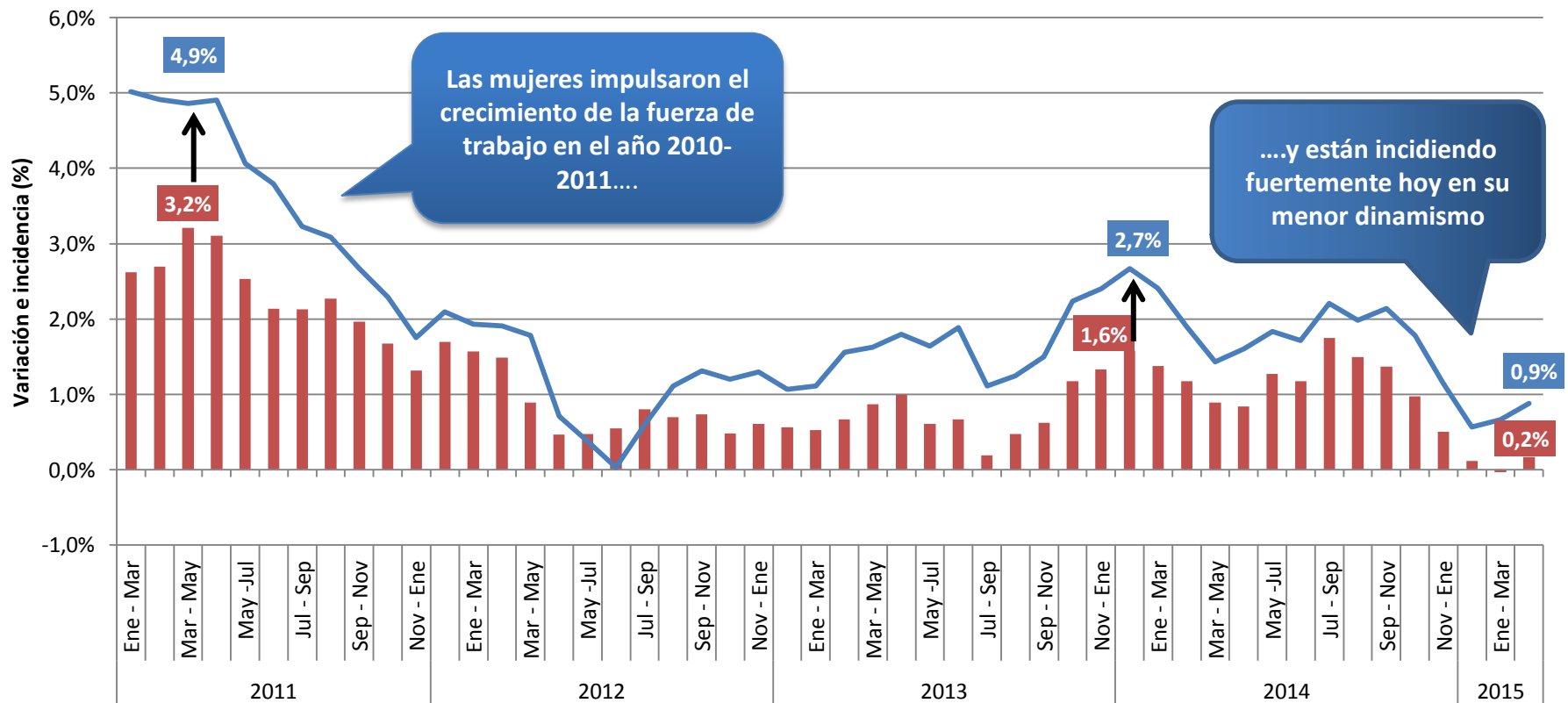
- Tasa de desocupación = (Desocupados / Fuerza de trabajo)**

Indicadores principales: Fuerza de trabajo

Las mujeres exhiben **una alta sensibilidad a las condiciones económicas o de mercado**, entrando y saliendo de la FT en mayor proporción que los hombres.

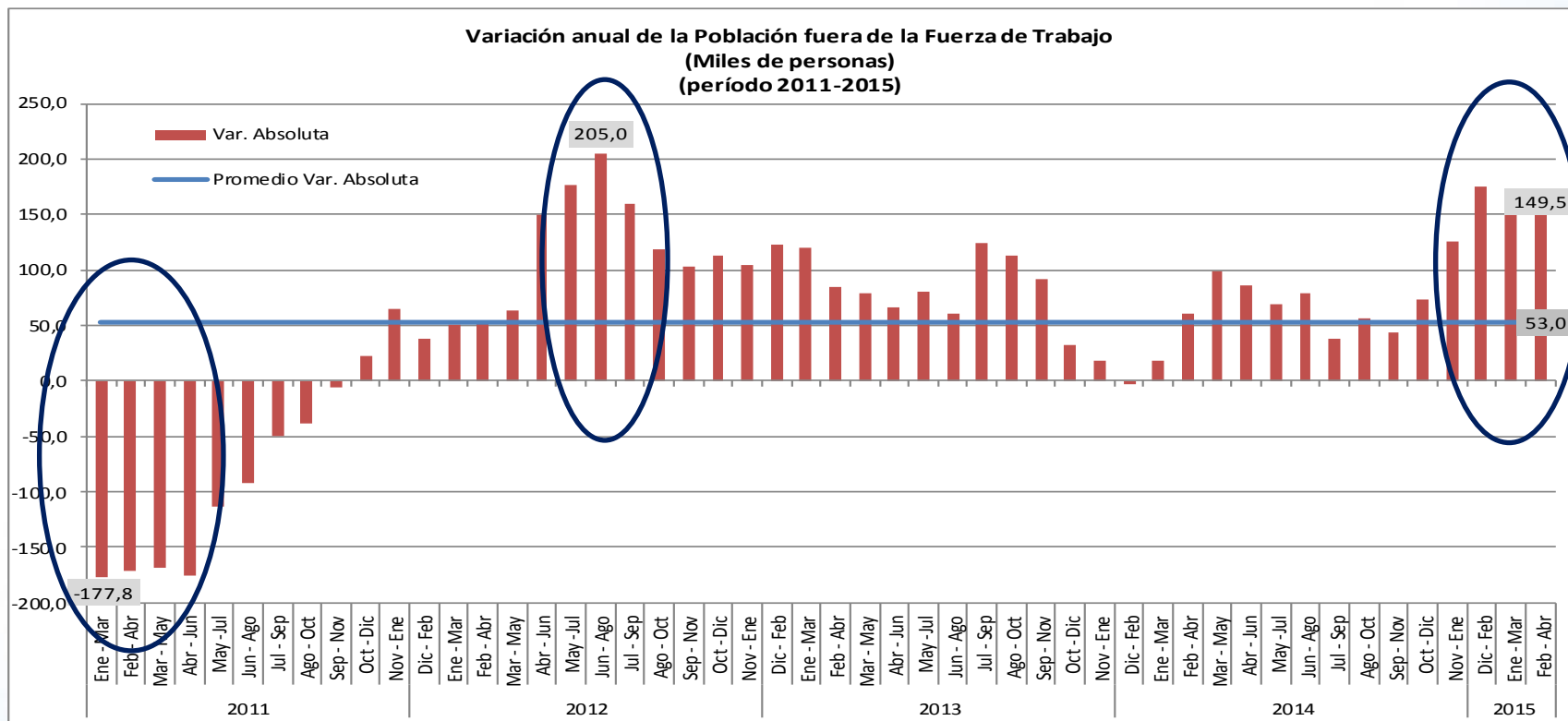
Variación (%) anual de la Fuerza de Trabajo e incidencia de las mujeres

■ Incidencia mujer en la Fuerza de Trabajo — Var. (%) Anual Fuerza Trabajo



Indicadores principales: Inactividad

¿Verdadero o Falso? : “...el comportamiento de los inactivos exhibe un inusual comportamiento...”



FALSO!

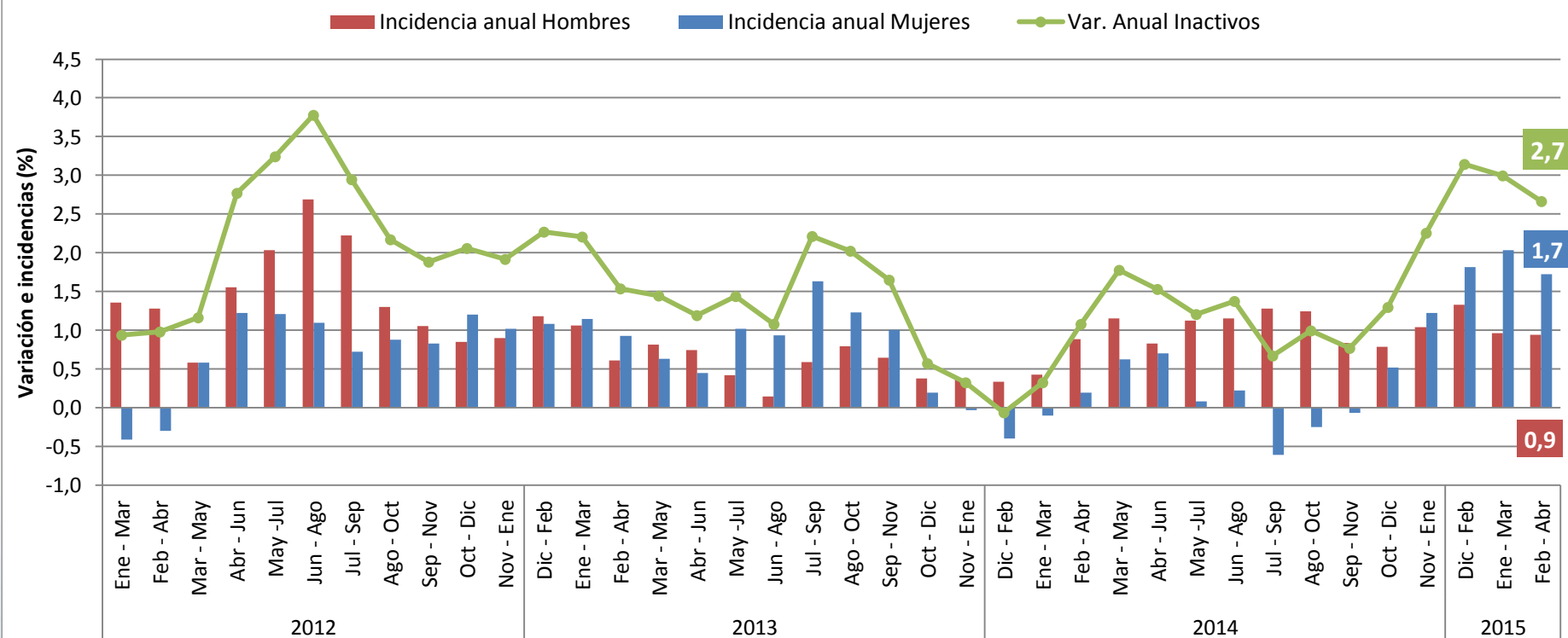
→ Las variaciones anuales de 2014-2015 **no son inusuales**.

→ La variación de FMA 2015 (de 149,5 mil) **corresponde a un 2,7% en 12 meses**.

Indicadores principales: Evolución de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo (inactividad)

Las mujeres incidieron fuertemente en la disminución de inactivos a principios del **2011** y están incidiendo fuertemente en el aumento de inactivos en 2014-2015.

Variación (%) anual de Inactivos e incidencias por sexo, trimestres móviles



→ **Mujeres:** aumenta la FT (0,4%), disminuye Ocupadas (-0,4%) y T. Part. (47,9%)

→ **Hombres:** aumenta la FT (1,2%) y los Ocupados (1,7%).

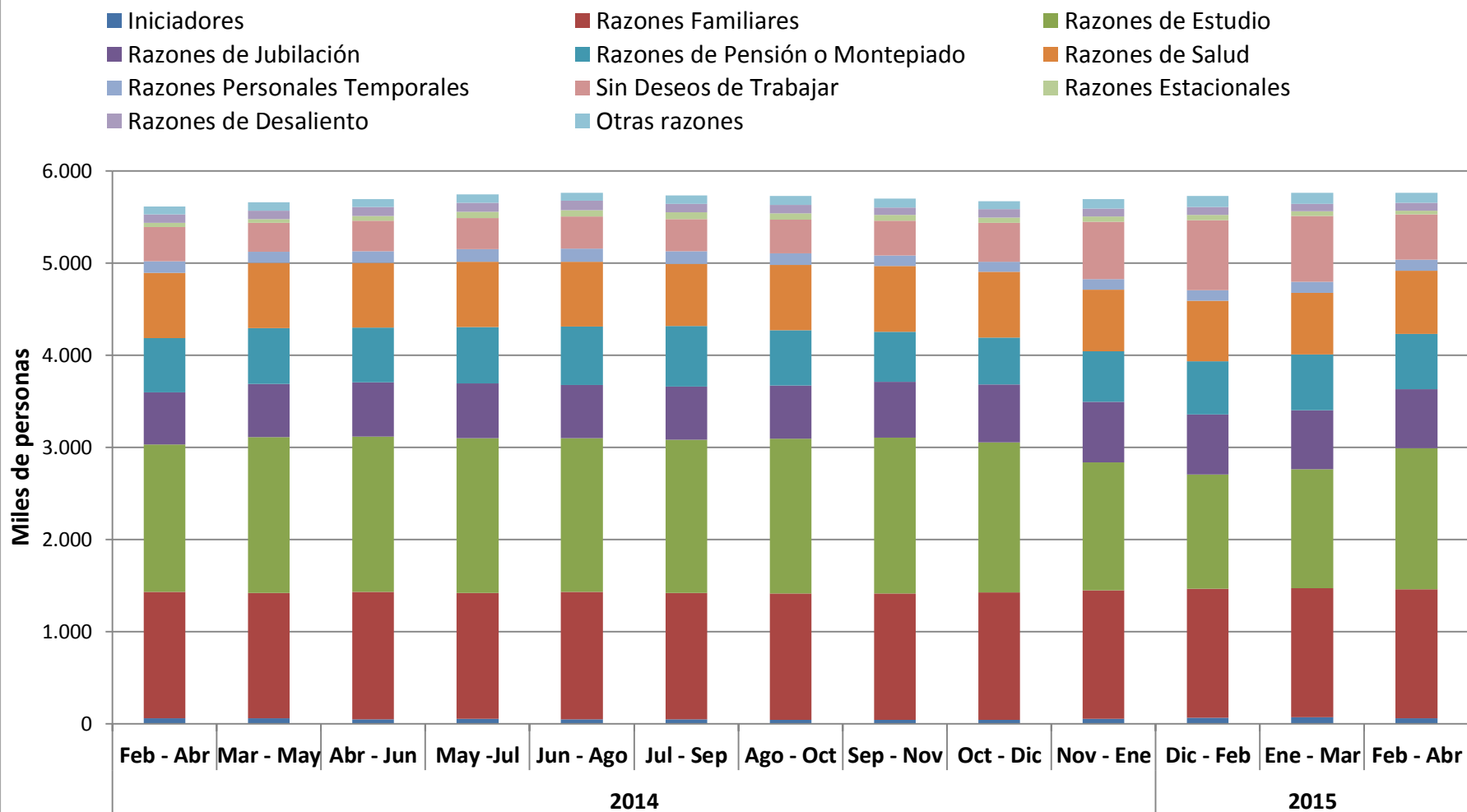
Indicadores analíticos : razones de Inactividad

- La ENE ofrece un **conjunto de indicadores secundarios o para efectos principalmente analíticos**, que permiten entender en forma más integral el comportamiento del mercado laboral.
- Sin bien **siguen los lineamientos internacionales** en cuanto a **definiciones conceptuales**, se debe considerar sin embargo que:
 - La **muestra no ha sido diseñada para asegurar su representatividad** a todo nivel.
 - Presentan **menor precisión estadística** debido al tamaño muestral.
 - Presentan **mayor variabilidad entre un período a otro**.
- Dentro de las **razones indicadas para no buscar trabajo o no estar disponible (Inactivos de FMA 2015 ascienden a 5.766 miles)**, destacan:
 - Inactivos que declaran por **razones de estudio**: 1.529 mil personas en FMA 2015 (**26,5%** del total de Inactivos).
 - Inactivos que declaran **razones familiares permanentes**: 1.401 mil personas en FMA 2015 (**24,3%**).
 - Inactivos que declaran **sin deseos de trabajar**: 494 mil personas en FMA 2015 (**8,6%**).

Indicadores analíticos : razones de Inactividad

- **No existe un cambio estructural en la participación** de las distintas subcategorías de inactivos.

Evolución de la participación de los Inactivos, según razones, trimestres móviles



Indicadores analíticos : razones de Inactividad

¿Verdadero o Falso? : “...INE admite que algunas estimaciones (de inactivos.....razones de inactivos) están sujetas a error ... (“inérito error”)...”

Es un error estadístico, aplicado a la variación trimestral, **no confundir con error en la encuesta** o error de otro tipo

- De acuerdo al **Código de Buenas Prácticas de las estadísticas chilenas (2013)** → *Se deben medir y documentar sistemáticamente los errores de muestreo y los que no son de muestreo con arreglo al marco de los componentes de calidad según OCDE y EUROSTAT (principio 12.2).*
- **Desde el trimestre Enero-Marzo 2013, el INE publica todos los meses una nota estadística** con las tasas de logro del levantamiento de la encuesta y los errores de estimación de la tasa de desempleo por región, provincia y ciudad.
- En el último trimestre (FMA 2015), se incluyó la publicación de los **errores de estimación**:
 - de la **distintas desagregación de la Población en Edad de Trabajar**,
 - de la **desagregación de los Inactivos por razones de no búsqueda o no disponibilidad**,
 - de los **Ocupados según rama de actividad económica**.



Sugerencia del Comité de usuarios de empleo

Nota Estadística

Series Referenciales 2005	ÚLTIMO TRIMESTRE PUBLICADO: ENERO-FEBRERO-MARZO 2013		
Antecedentes metodológicos			
INFORMACIÓN HISTÓRICA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO	PDF	BOLETÍN EMPLEO ENERO-MARZO	(PDF, 92 KB)
	Situación en la Fuerza de Trabajo: Niveles y Tasas		
Cifras de Desempleo Comunales 2007-2010	PDF	TASAS DE RESPUESTA Y ERRORES DE ESTIMACIÓN ABSOLUTOS - NACIONAL Y REGIONES	(PDF, 70 KB)
Series Empalmadas 1986- 2005 (Base Censo 1992)	XLS	POBLACIÓN TOTAL DE 15 AÑOS Y MÁS POR SITUACIÓN EN LA FUERZA DE TRABAJO, NIVEL NACIONAL Y REGIONAL, AMBOS SEXOS	(XLS, 32 KB)
	XLS	POBLACIÓN TOTAL DE 15 AÑOS Y MÁS POR SITUACIÓN EN LA FUERZA DE TRABAJO, NIVEL NACIONAL Y REGIONAL, HOMBRES	(XLS, 32 KB)

ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO TASAS DE RESPUESTA Y ERRORES DE ESTIMACIÓN ABSOLUTOS NACIONAL Y REGIONES

TRIMESTRE MÓVIL ENERO - MARZO 2013

NIVELES DE ESTIMACIÓN PAÍS Y REGIONES	N° de Viviendas Encuestadas	(1) Tasa de Respuesta (%)	Tasa Desocupación (%)	(2) Error Absoluto Tasa de Desocupación (%)
TOTAL PAÍS	33.798	94,2%	6,2%	0,3%
ARICA Y PARINACOTA	1.062	93,2%	6,2%	1,7%
TARAPACÁ	992	96,7%	5,6%	1,2%
ANTOFAGASTA	961	91,5%	5,0%	1,2%
ATACAMA	960	96,1%	5,4%	1,4%
COQUIMBO	2.056	93,8%	6,3%	1,2%
VALPARAÍSO	4.848	95,9%	7,3%	0,9%
O'HIGGINS	2.129	94,2%	4,4%	0,9%
MAULE	2.356	95,9%	4,9%	0,9%
BIOBÍO	4.663	94,8%	8,3%	0,9%
LA ARAUCANÍA	1.960	96,1%	8,3%	1,3%
LOS RÍOS	1.034	94,7%	4,7%	1,2%
LOS LAGOS	2.246	95,6%	3,1%	0,6%
AYSÉN	780	94,2%	4,5%	1,0%
MAGALLANES	454	94,8%	3,0%	1,3%
METROPOLITANA	7.297	91,3%	6,2%	0,6%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo

(1) Tasa de Respuesta: Representa el porcentaje total de viviendas que participa en la encuesta, en el período de medición. Se calcula como el cociente entre el número de viviendas efectivamente encuestadas y el número de viviendas teóricas a encuestar.

(2) Error Absoluto: Representa la diferencia máxima que existe entre la estimación

Nota Estadística

Series Referenciales 2005	ÚLTIMO TRIMESTRE PUBLICADO: ENERO-FEBRERO-MARZO 2013
Antecedentes metodológicos	
INFORMACIÓN HISTÓRICA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO	PDF BOLETÍN EMPLEO ENERO-MARZO (PDF, 92 KB)
Cifras de Desempleo Comunales 2007-2010	PDF TASAS DE RESPUESTA Y ERRORES DE ESTIMACIÓN ABSOLUTOS - NACIONAL Y REGIONES (PDF, 70 KB)
Series Empalmadas 1986- 2005 (Base Censo 1992)	XLS POBLACIÓN TOTAL DE 15 AÑOS Y MÁS POR SITUACIÓN EN LA FUERZA DE TRABAJO, NIVEL NACIONAL Y REGIONAL, AMBOS SEXOS (XLS, 32 KB)
	XLS POBLACIÓN TOTAL DE 15 AÑOS Y MÁS POR SITUACIÓN EN LA FUERZA DE TRABAJO, NIVEL NACIONAL Y REGIONAL, HOMBRES (XLS, 32 KB)

ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO
TRIMESTRE FEBRERO-ABRIL 2015
POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MÁS, SEGÚN SITUACIÓN EN LA FUERZA DE TRABAJO
ESTIMACIÓN PUNTAL E INTERVALO DE CONFIANZA AL 95% (MILES)
REGIONES

NIVELES DE ESTIMACIÓN PAÍS Y REGIONES	Total Fuerza de Trabajo			Fuerza de Trabajo												Total Fuera de la Fuerza de Trabajo (Inactivos)		
				Total Ocupados			Total Desocupados			Total Desocupados								
	Cesantes									Buscan trabajo primera vez								
	LI	Estimación	LS	LI	Estimación	LS	LI	Estimación	LS	LI	Estimación	LS	LI	Estimación	LS	LI	Estimación	LS
TOTAL NACIONAL	8.438,98	8.511,60	8.584,21	7.917,70	7.988,26	8.058,83	495,13	523,33	551,53	442,12	469,12	496,12	46,35	54,21	62,07	5.693,60	5.766,21	5.838,82
REGIÓN DE ARIKA Y PARINACOTA	75,13	78,72	82,31	70,49	74,16	77,82	3,12	4,56	6,00	2,76	4,15	5,54	0,04	0,41	0,77	54,85	58,45	62,04
REGIÓN DE TARAPACÁ	163,96	170,04	176,12	151,79	157,59	163,40	9,47	12,44	15,42	8,38	10,66	12,93	0,15	1,79	3,42	92,18	98,26	104,33
REGIÓN DE ANTOFAGASTA	263,66	273,45	283,23	245,96	255,34	264,73	14,35	18,10	21,86	13,33	16,96	20,60	0,38	1,14	1,90	194,61	204,40	214,18
REGIÓN DE ATACAMA	125,57	130,66	135,75	117,27	122,67	128,08	5,91	7,99	10,07	5,37	7,34	9,31	0,07	0,65	1,23	93,48	98,57	103,66
REGIÓN DE COQUIMBO	357,18	367,41	377,64	330,31	340,84	351,37	22,36	26,58	30,79	20,27	24,01	27,75	0,95	2,56	4,17	241,55	251,78	262,01
REGIÓN DE VALPARAÍSO	850,06	869,53	888,99	789,27	809,25	829,23	52,37	60,27	68,17	47,81	55,46	63,11	3,08	4,81	6,55	589,49	608,96	628,43
REGIÓN METROPOLITANA	3.436,21	3.496,50	3.556,79	3.214,47	3.272,13	3.329,79	200,67	224,37	248,06	178,29	201,09	223,89	16,92	23,28	29,63	2.121,94	2.182,23	2.242,52
REGIÓN DEL LIBERTADOR GRAL. BERNARDO O'HIGGINS	437,12	449,93	462,74	413,74	427,15	440,55	18,09	22,79	27,48	16,83	20,94	25,05	0,66	1,84	3,03	289,71	302,51	315,32
REGIÓN DEL MAULE	496,57	508,64	520,71	473,15	485,35	497,56	19,70	23,29	26,87	17,98	21,45	24,91	0,92	1,84	2,76	331,07	343,14	355,21
REGIÓN DEL BIOBÍO	932,51	951,39	970,27	863,99	882,69	901,39	61,31	68,70	76,09	53,70	61,01	68,32	5,48	7,69	9,91	754,40	773,28	792,16
REGIÓN DE LA ARAUCANÍA	456,34	468,74	481,14	429,14	441,30	453,45	22,76	27,45	32,14	18,03	22,42	26,81	3,14	5,03	6,91	336,77	349,17	361,57
REGIÓN DE LOS RÍOS	175,57	182,71	189,84	168,34	175,06	181,78	5,76	7,65	9,53	4,29	5,94	7,60	0,82	1,70	2,59	125,89	133,03	140,17
REGIÓN DE LOS LAGOS	413,56	423,11	432,65	400,30	409,81	419,33	10,55	13,29	16,04	9,99	12,59	15,18	0,21	0,71	1,21	277,21	286,75	296,30
REGIÓN DE AYSÉN DEL GRAL. CARLOS IBAÑEZ DEL CAMPO	58,56	60,29	62,03	56,13	57,94	59,76	1,78	2,35	2,92	1,59	2,11	2,63	0,07	0,24	0,40	23,78	25,52	27,25
REGIÓN DE MAGALLANES Y ANTÁRTICA CHILENA	76,29	80,48	84,67	73,06	76,97	80,88	2,33	3,51	4,69	1,87	2,99	4,10	0,08	0,52	0,96	45,97	50,17	54,36

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE
LI: Límite Inferior
LS: Límite Superior

Indicadores analíticos : razones de Inactividad

Dentro de los Inactivos, las categorías “razones de estudio” y “sin deseos de trabajar” exhiben **cambios significativos** en los últimos trimestres.

PERSONAS FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO, SEGÚN RAZONES, NIVEL NACIONAL Y PERÍODO (Miles de personas)				
		VARIACIÓN 12 MESES		
	FMA 2015	EN MILES	%	INCIDENCIA*
TOTAL	5.766,21	149,47	2,7	
Iniciador **	59,97	3,59	6,4	0,1
Razones familiares permanentes	1.400,60	26,84	2,0	0,5
Por razones de estudio	1.528,78	-72,99	-4,6	-1,3
Por razones de jubilación	641,12	76,96	13,6	1,4
Por razones de pensión o montepiado	598,74	11,87	2,0	0,2
Por razones de salud permanentes	689,91	-21,68	-3,0	-0,4
Por razones personales	116,65	-11,49	-9,0	-0,2
Sin deseos de trabajar **	493,90	127,23	34,7	2,3
Por razones estacionales **	41,62	-8,95	-17,7	-0,2
Por razones de desaliento **	82,20	-5,99	-6,8	-0,1
Otras razones **	112,71	24,08	27,2	0,4

- Se observa, una transición desde “razones de estudio” hacia “sin deseos de trabajar”.
- Ambas **categorías no son excluyentes**: aquellos que indican “sin deseos de trabajar” bien pueden estar estudiando, solo que no lo mencionan como **LA** razón para estar Inactivo.
 - Aprox. un tercio de los “sin deseos de trabajar” son jóvenes entre 15 y 24 años. De éstos, un 71,4% no ha cumplido con los años de escolaridad obligatoria o esperable, por tanto existe una alta probabilidad de que mantengan su condición de estudiante.
 - Este resultado también se observa en otras encuestas (EOD de U. Chile indica 91%).

Informe IPOM y documentos BCCh

INFORME DE POLÍTICA MONETARIA

Junio 2015



DIVISIÓN ESTUDIOS

GERENCIA DE ANÁLISIS MACROECONÓMICO

EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL EN EL CICLO RECIENTE¹

Autores: Alfonso Barrero
Lucas Bertinato
Samuel Carrasco
Miguel Fuentes
Andrés Sansone

Junio 2015

1. INTRODUCCIÓN

La economía chilena exhibe actualmente tasas de crecimiento de la actividad y la demanda claramente inferiores a las observadas en el bienio 2012-2013. A este menor dinamismo económico se ha añadido un aumento de la tasa de desempleo que es hoy 0,5 puntos porcentuales mayor al valor mínimo de 5,7% observado en 2013. No obstante, el valor de la tasa de desempleo es bajo en comparación a los valores históricos de esta serie. Por su parte, los salarios nominales han incrementado su tasa de crecimiento desde algo superiores a 5,8% en el cuarto trimestre de 2013 a 7,1% en los últimos registros reportados por el DNE.

Esta aparente contradicción entre la desaceleración de la actividad y los relativamente bajos registros de la tasa de desempleo y alto crecimiento de los salarios nominales levantan interrogantes que son relevantes para la política monetaria. En términos más específicos, abordamos las siguientes preguntas: (i) ¿es coherente la trayectoria del empleo con el menor ritmo de crecimiento de la economía? y (ii) ¿qué factores explican la trayectoria de las remuneraciones nominales y son ellas coherentes con el estado de la economía? Se utiliza para esto un análisis descriptivo de los datos y técnicas econométricas que permiten concluir que, en lo grueso, la evolución del mercado laboral es coherente con el ciclo de actividad.

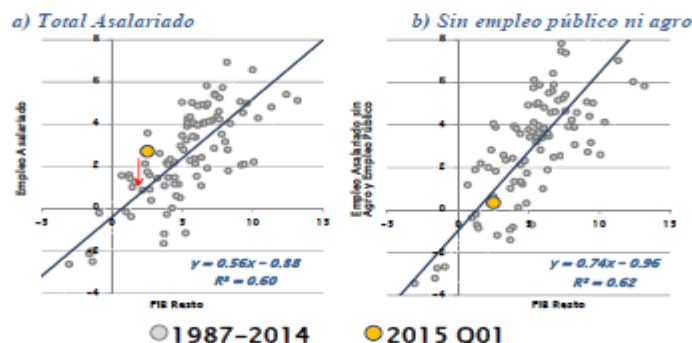
El resto de la minuta está organizada de la siguiente manera. En la sección 2 se describe el comportamiento histórico entre el empleo y la actividad incluyendo un breve análisis del comportamiento reciente de los inactivos. La sección 3 analiza modelos de demanda de trabajo para verificar más formalmente si los cambios recientes del empleo son coherentes con la desaceleración de la actividad y el resto de sus fundamentos económicos. La sección 4 analiza el comportamiento de los salarios nominales y su ciclo. En la sección 5 se estima una curva de Phillips para salarios y se analiza a partir de ella el rol del desempleo y la inflación en la reciente aceleración de los salarios. Finalmente, la sección 6 presenta las principales conclusiones.

¹ Se agradecen los aportes realizados por Wilko Gonzalez y Hernán Rabio.

Informe IPOM y documentos BCCh



Gráfico 4: Dispersión Empleo Asalariado y PIB Resto
(variaciones anuales, porcentaje)



Fuente: INE y Banco Central de Chile.

Evolución reciente de la Inactividad

Según se mostró en la primera sección de esta minuta, no existe una asociación cíclica clara entre la actividad económica y la dinámica de los inactivos. En cuanto a la variación anual de los inactivos por grupo de edad, se observa que en los últimos meses el incremento principal está en el grupo de 50 años y más (Gráfico 5.b). En contraste, el segmento etario de entre 15-24 años no ha incrementado su contribución al crecimiento de la inactividad, la que se mantiene en niveles similares a los observados desde el año 2014. En cuanto a los motivos que explican la inactividad (Gráfico 5.a), se observó en el primer trimestre de este año movimientos más allá de los patrones históricos en quienes declaran no tener deseos de trabajar y aquellos que no trabajan por motivos de estudios. Ambos cambios son de signo opuesto y tienden a compensarse. Si a este hecho se agrega lo mencionado previamente respecto a que en términos netos el grupo de 15-24 años no ha mostrado un aumento anormal en el número de inactivos, es posible concluir que los movimientos bruscos en los motivos declarados de la inactividad no están teniendo un impacto neto apreciable en los registros de inactividad.

La evidencia presentada en Gráfico 5a) muestra también que los motivos de inactivación

Agenda

- **Encuesta Nacional de Empleo (ENE):**
 - Descripción de conceptos, encuesta y preguntas claves
- *¿Verdadero o Falso?...¿Que nos dicen los indicadores?*
 - Ocupación, desocupación, fuerza de trabajo, **inactividad**
 - Tasas de ocupación, **desocupación** y participación
- **Consideraciones finales**
 - Comparación con la Encuesta Ocupación y Desocupación de U.Chile
 - Comité de usuarios y nuevos indicadores de calidad, informalidad

Consideraciones finales

Comparación de resultados con la Encuesta de Ocupación y Desocupación (EOD) de la Universidad de Chile

- Si bien la ENE y la EOD difieren en algunas de sus características conceptuales y/o muestrales, en general se observa consistencia en ambos indicadores.
- Las diferencias, para sus estimaciones para el Gran Santiago, radican en:
 - Cobertura geográfica: definiciones de Gran Santiago difieren levemente.
 - Tamaño de la muestra
 - Período de referencia: Estimación mensual versus trimestre móvil
 - Modalidad de trabajo de campo: semana de referencia ENE v/s semana fija EOD.
 - Explicitación de conceptos: empleo, desempleo, etc.

Comparaciones ENE v/s EOD

Aspectos Metodológicos		
	NENE	EOD
Cobertura geográfica	Nivel Nacional, Regional y Provincial, Grandes Ciudades (incluye Gran Santiago)	Gran Santiago (no Incluye la comuna de Padre Hurtado).
Período de referencia y modalidad de trabajo de campo	<i>Semana de referencia anterior a la entrevista</i> , bajo modalidad de trabajo de campo continuo.	<i>Semana fija</i> dependiendo del periodo
Criterios para determinar la Condición de Actividad	<u>Edad</u> : 15 años y más.	<u>Edad</u> : 14 años y más
	<u>Ocupado</u> : Trabajar al menos una hora durante la semana de referencia recibiendo algún pago por ello en dinero o especies. Acorde con los estándares de medición OIT.	<u>Ocupado</u> : Tener trabajo con remuneración en dinero o especies durante la semana de referencia.
	<u>Desocupado</u> : Haber buscado trabajo activamente (últimas 4 semanas) y estar disponible (próximas 2 semanas). Acorde con los estándares de medición OIT.	<u>Desocupado</u> : Sólo en función de la búsqueda de empleo y el entrevistado se autocalifica como Cesante o Busca por primera vez
Muestra	34.062 hogares a nivel nacional cada trimestre (6.386 en el Gran Santiago).	3.060 hogares

Comparaciones ENE v/s EOD

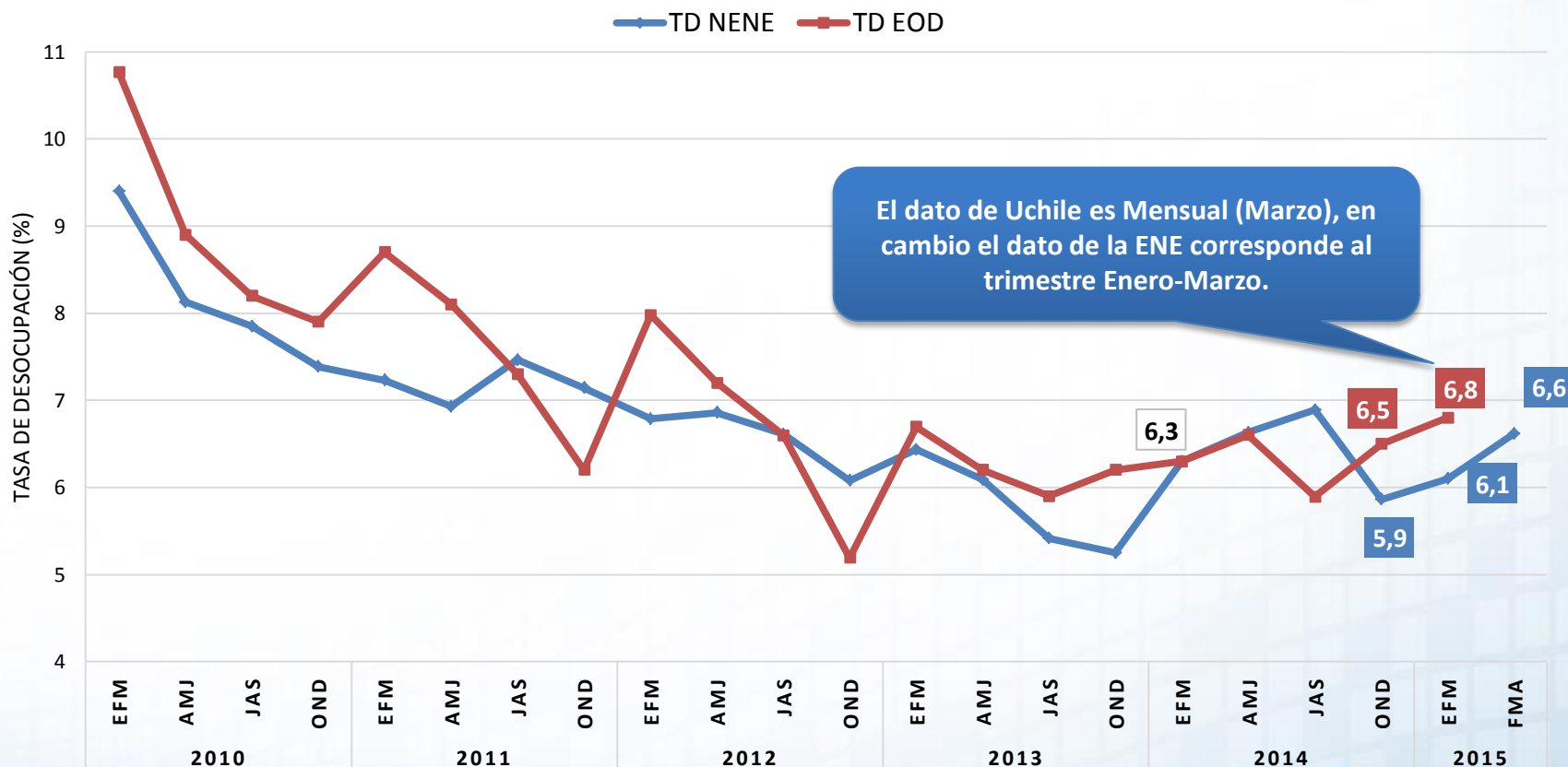
Preguntas Clave identificación Ocupados		
Criterio	NENE	EOD
Trabajo durante la semana de referencia	A1. La semana pasada, es decir, entre lunes y domingo, ¿trabajó por lo menos una hora?	B1. ¿Tuvo trabajo con remuneración (pago) durante la semana?
	A2. Independiente de lo que acaba de decir, ¿hizo algún negocio, "pololo" u otra actividad por cuenta propia por lo menos durante una hora?	-
Criterio de pago o remuneración	A3. ¿Recibió o recibirá un pago, en dinero o en especie, por ese trabajo?	Cubierto en la primera pregunta.
Identificación Trabajador Ausente	A5. Aunque no trabajó la semana pasada, es decir, entre lunes y domingo, ¿tenía durante dicho periodo un empleo, negocio u otra actividad por la que recibe o recibirá un pago en dinero o en especies?	B1.a ¿Asistió a su trabajo?

Comparaciones ENE v/s EOD

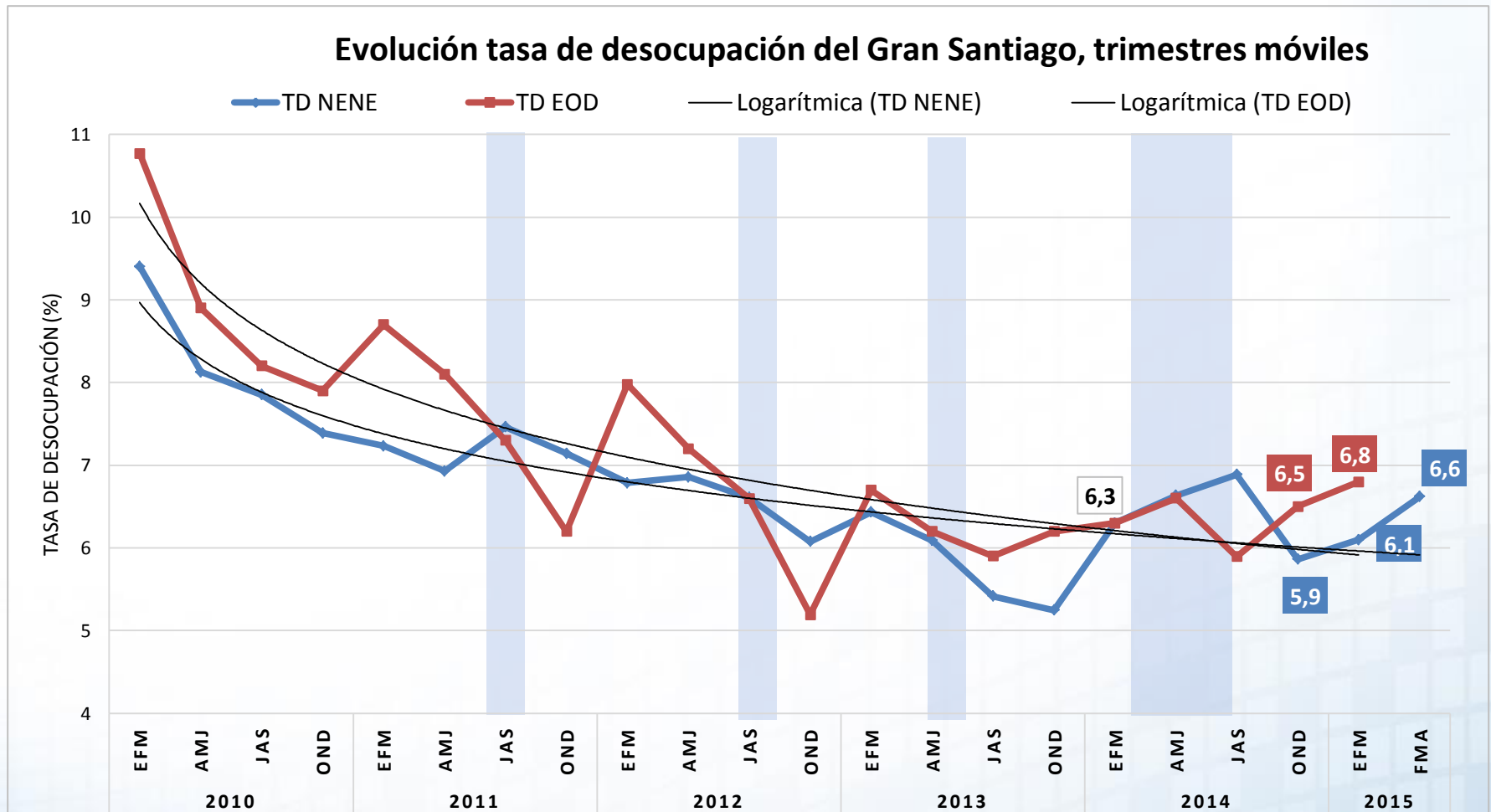
Preguntas Clave Identificación Desocupados		
Criterio	NENE	EOD
Búsqueda de empleo	E2. En las cuatro últimas semanas, hasta el domingo de la semana de referencia, ¿ha tratado de encontrar algún empleo o ha hecho alguna gestión para crear su propia empresa o negocio? Considere cualquier empleo aunque sea de unas pocas horas.	B1.b ¿Estuvo buscando durante la semana?
	E3. ¿Qué hizo durante las últimas cuatro semanas para conseguir un empleo o iniciar un negocio o una actividad por cuenta propia?	-
Disponibilidad	E11. Si durante la semana pasada hubiera encontrado trabajo, ¿estaría disponible para comenzar a trabajar de este lunes que viene al otro?	No utiliza este criterio.

Comparaciones ENE v/s EOD

Evolución tasa de desocupación del Gran Santiago, trimestres móviles



Comparaciones ENE v/s EOD

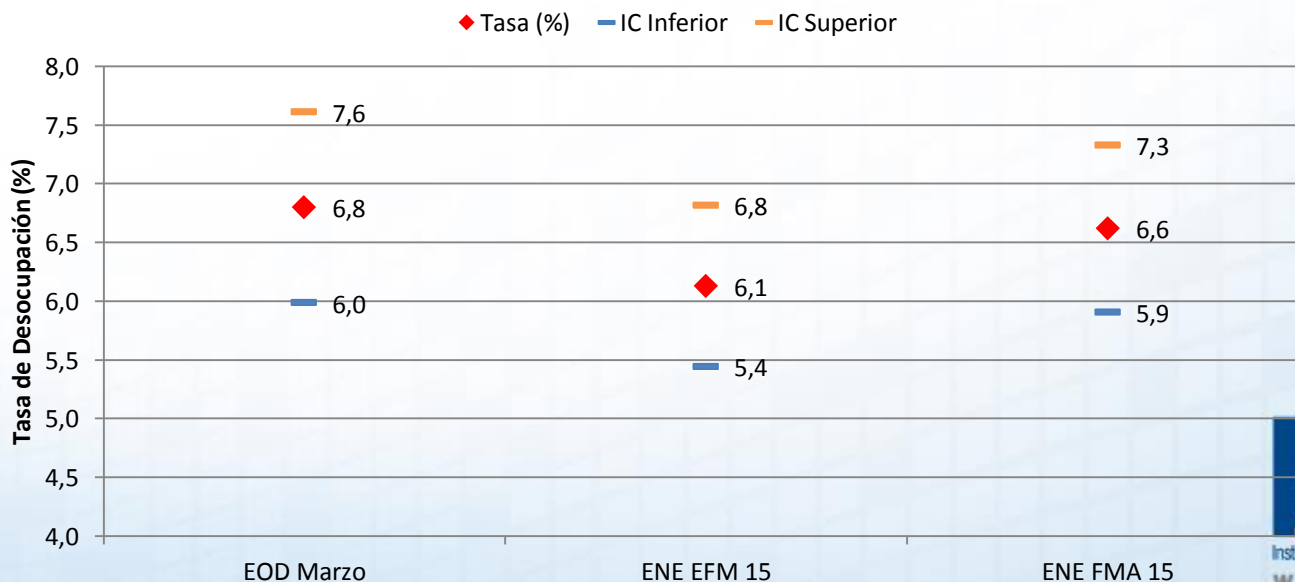


→ Se observa consistencia no solo en tendencia sino que incluso en algunas estimaciones puntuales.

Comparaciones ENE v/s EOD

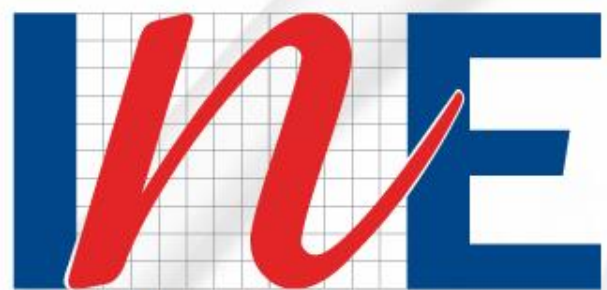
- Debido a que la tasa de desocupación de la EOD de U.Chile es mensual, se observan movimientos **más bruscos entre un período y otro** respecto a la tasa del **INE**, que es **más parsimoniosa**.
- Lo anterior, se explica porque la tasa de desempleo del INE se construye con información de **trimestres móviles, lo cual suaviza los movimientos bruscos de la fuerza de trabajo**.
- Aun así, **ambas tasas tienen tendencias similares y su diferencia no es estadísticamente significativa entre sí** (ultimo dato publicado), como lo muestra el siguiente gráfico:

Tasa de Desocupación Gran Santiago: I.C. 95%



Comité de usuarios y nuevos indicadores

- El INE en línea con su política de transparencia y socialización de su quehacer ha convocado a **Comités de expertos y usuarios** para dar a conocer mejor su trabajo y en particular, encuestas e indicadores.
- Siempre está dispuesto a perfeccionar sus productos estadísticos siempre y cuando se enmarque en un plan estratégico de largo plazo que permita realizar todas las pruebas estadísticas necesarias para ver sus impactos.
- Asimismo, hoy se estudia la posibilidad de **incorporar nuevos indicadores** referentes al mercado laboral, tales como **indicadores de calidad de empleo, de informalidad** y de subutilización de la fuerza de trabajo.



Instituto Nacional de Estadísticas • Chile

w w w . i n e . c l

Muchas gracias